

JOB FAIR D'ASSAS 2017



UNIVERSITÉ PARIS II
PANTHÉON-ASSAS



RENCONTREZ votre futur employeur

21-22 FÉVRIER 2017
DE 10H À 18H

Centre Assas
92 rue d'Assas 75006 Paris

EN PARTENARIAT AVEC



Contact : jobfair@u-paris2.fr

SOMMAIRE

- > Édito du président
- > Les cabinets d'avocats, entreprises et institutionnels présents à la Job Fair d'Assas 2017

5	Accenture	67	Gowling WLG
7	AFJE (Association Française des Juristes d'Entreprise)	69	Herbert Smith Freehills
9	Allen & Overy Paris/Luxembourg/Casablanca	71	Hoche Société d'Avocats
11	Arendt & Medernach	73	Hogan Lovells
13	August & Debouzy Avocats	75	Holman Fenwick Willan France LLP
15	Baker & McKenzie	77	Jeantet
17	betto seraglini	79	Lacourte Raquin Tatar
19	BNP Paribas Legal	81	Latham & Watkins
21	Bredin Prat	83	Linklaters
23	Brunswick Société d'Avocats	85	Loyens & Loeff (Luxembourg)
25	Carrières-Juridiques.com	87	McDermott Will & Emery
27	Chambre des Notaires de Paris	89	Mayer Brown
29	Cleary Gottlieb Steen & Hamilton LLP	91	Natixis
31	CMS Bureau Francis Lefebvre	93	Norton Rose Fulbright LLP
33	CPC & Associés	95	Orrick Rambaud Martel
35	D'Alverny Avocats	97	OTIS
37	Dechert (Paris) LLP	99	Pinsent Masons LLP
39	De Pardieu Brocas Maffei	101	PwC Société d'Avocats
41	Diot	103	Raphaël Avocats
43	DLA Piper France LLP	105	Scotto & Associés
45	European Investment Bank (EIB)	107	Shearman & Sterling LLP
47	Eversheds	109	Skadden Arps, Slate, Meagher & Flom
49	EY Audit-Conseil-Transaction EY Société d'Avocats	111	SMA
51	FIDAL	113	Squire Patton Boggs
53	Flichy Grangé Avocats	115	Sullivan & Cromwell LLP
55	Franklin Société d'Avocats	117	Taj, Société d'Avocats
57	Freshfields Bruckhaus Deringer LLP	119	Taylor Wessing
59	Fromont Briens	121	TNDA (Tuffal Nerson, Douarre et Associés)
61	FTPÀ	123	Vivien & Associés
63	Gibson Dunn	125	Vogel & Vogel
65	Gide Loyrette Nouel AARPI	127	Weil, Gotshal & Manges
		129	White & Case

- > Notes
- > Remerciements



L'insertion des étudiants dans la vie professionnelle est au cœur des préoccupations de l'université Paris II Panthéon-Assas qui développe des licences professionnelles, et des formations en apprentissage, notamment en master. Par ailleurs nous avons introduit dans les cursus des enseignements de professionnalisation tels que les ateliers, la Maison du droit, les concours de plaidoirie. Nous favorisons les stages à tous les niveaux d'études.

La mission orientation emploi participe à cette insertion professionnelle en développant les services aux étudiants :

- entretiens individuels, ateliers d'aide à l'insertion professionnelle,
- « Réseau pro », plateforme d'offres de stages et d'emploi.

Cette Job Fair, d'abord au service de nos étudiants, accueille également les étudiants des autres universités, dans la tradition d'ouverture de Paris II. Lieu de rencontre entre les professionnels et les étudiants qui deviendront leurs futurs collaborateurs, la Job Fair doit son existence aux partenaires naturels de nos formations que sont les entreprises, les institutions et les cabinets d'avocats.

Cette 9^e édition sera encore l'occasion de rencontres déterminantes, de conclusions de contrats de travail ou d'offres de stages.

Bienvenue à vous tous, étudiants, jeunes diplômés.

A handwritten signature in grey ink, appearing to be 'G. Leyte', written in a cursive style.

Guillaume LEYTE
Président de l'université
Paris II Panthéon-Assas



Envie d'aventure ?

Nous sommes à la recherche des dirigeants de demain : des esprits créatifs dotés d'une vision stratégique.

Nous recherchons les dirigeants de demain. Des créateurs d'idées. Des concepteurs de stratégies. À vous de tirer le meilleur de vos compétences et de votre formation. Nous vous aiderons à définir un plan de carrière personnalisé et suffisamment diversifié pour garder votre motivation intacte. La passion, l'excellence et la volonté de progresser chaque jour vous animent ? Ne cherchez pas plus loin.

Référence mondiale du conseil et des technologies avec plus de 380 000 collaborateurs, Accenture accompagne les plus grands groupes internationaux dans leur transformation, de la stratégie à la mise en œuvre. A l'heure des révolutions liées au digital (e-commerce, cloud computing, data analytics, mobilité...), nous combinons nos expertises en stratégie, conseil, digital, technologie et gestion déléguée d'opérations pour aider nos clients à renforcer leur performance et créer de la valeur sur le long terme.

- **Accenture Strategy** définit de nouveaux axes de croissance pour nos clients
- **Accenture Consulting** transforme les entreprises et reste compétitif à l'heure du digital dans plus de 40 secteurs d'activité (industrie, grande consommation, finance, nouvelles technologies, secteur public...).
- **Accenture Digital** crée de nouveaux leviers de valeurs pour nos clients grâce à la maîtrise de l'analyse de données, du marketing digital et de la mobilité.
- **Accenture Technology** enrichit les activités de nos clients avec des technologies "best-in-class" éprouvées et émergentes.
- **Accenture Operations** gère les processus métier (marketing, RH, achats, logistique, finance...), les services d'infrastructure, la sécurité et les services Cloud pour le compte de nos clients.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Présent dans 52 pays et plus de 120 villes dans le monde nous comptons en France quatre principaux bureaux : Paris, Toulouse, Nantes (centre de services) et Sophia Antipolis (centre de recherche)

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous disposez d'un bon esprit d'analyse et de synthèse, d'ouverture d'esprit, êtes adaptable et polyvalent ? Rejoignez-nous !

Processus de sélection :

Votre candidature est retenue : vous êtes convoqué(e) une demi-journée dans nos locaux pour un entretien de motivation avec un manager, un cas pratique sous forme de serious game, une étude de cas collective.

Votre candidature nous intéresse : vous êtes convié(e) à un dernier entretien avec un dirigeant, décisionnaire final.

OPPORTUNITES

Nous recrutons des stagiaires, des alternants et des jeunes diplômés toute l'année. En débutant votre carrière chez Accenture, vous aurez l'opportunité de donner le meilleur de vous-même au cœur des plus prestigieux projets de transformation digitale de nos clients, et développer votre potentiel sur des sujets innovants.

Nous vous donnons l'opportunité de découvrir l'entreprise au sens large et de développer les qualités pour lesquelles nous vous avons choisis. Ecoute, analyse, adaptabilité, esprit d'équipe, sens de l'innovation et du challenge, curiosité. Des formations vous seront régulièrement proposées, vous serez formés(e) à la méthodologie Accenture, vous bénéficierez d'un encadrement de proximité et d'un suivi de carrière par un mentor, vous évoluerez parmi des collaborateurs animés d'un fort esprit d'équipe.

CONTACT RH

Rencontrez les anciens de l'université pour échanger autour de leur métier et de leur cadre de travail ou pour obtenir des conseils en vue de vos entretiens. Rendez-vous lors du forum sur notre stand et retrouvez-nous sur les réseaux sociaux !

Vous pouvez également postuler sur notre site: www.recrute.accenture.fr

ACCENTURE
118 Avenue de France
75013 Paris
www.accenture.com

Votre projet professionnel
est de devenir Directeur juridique
d'une entreprise ?

Votre diplôme en poche, ayez le réflexe « réseau »
AFJE pour bien commencer votre carrière!

AFJE

ASSOCIATION FRANÇAISE DES
JURISTES D'ENTREPRISE

L'AFJE, 1^e association des juristes d'entreprise de France - www.afje.org

L'AFJE est la 1^{ère} organisation professionnelle des juristes d'entreprise en France, elle fait de leur promotion sa mission phare depuis près de 50 ans. Les juristes d'entreprise, qui représentent la 2^{ème} profession du droit après celle des avocats, ne cessent de développer leur fonction stratégique, au carrefour du droit et de l'économie, au bénéfice de la compétitivité de leurs entreprises. Pour les accompagner dans cette évolution l'AFJE s'est fixée les objectifs suivants :

- Promouvoir la profession de juriste d'entreprise dans l'entreprise et auprès de ses dirigeants, des pouvoirs publics, des universités, des étudiants et futurs étudiants en droit et de tous les professionnels du droit.
- Fédérer les juristes d'entreprise de France grâce notamment à une déontologie renforcée.
- Offrir aux membres de l'AFJE des formations, séminaires et rencontres contribuant au développement de leur expertise technique mais également managériale.
- Être l'interlocuteur des acteurs institutionnels français, européens et internationaux.
- Développer un réseau international avec les juristes d'entreprise et les autres professions du droit à l'étranger.
- Agir en tant que laboratoire d'idées pour imaginer la direction juridique de demain.

L'AFJE en 2017, c'est un réseau de plus de 4 500 membres, 800 directeurs et 600 responsables juridiques, plus de 1 300 entreprises, 15 délégations régionales, 1 comité de déontologie, 1 comité des jeunes juristes. C'est aussi, le CAMPUS AFJE, des colloques, des commissions thématiques, des ateliers juridiques, des ateliers carrières, un annuaire, un nouveau code de déontologie et le Juriste d'Entreprise Magazine.

L'AFJE OUVRE SON RESEAU AUX ETUDIANTS EN 2017 !

En 2017, l'AFJE ouvre son réseau professionnel aux étudiants en cours de formation universitaire en M2 en droit ou diplômés d'un M1 en droit ou poursuivant un cursus de formation complémentaire dans une école de commerce. Retrouvez-nous à notre stand pour en savoir plus !

RECRUTEMENT

En intégrant le réseau de l'AFJE, vous aurez accès à l'annuaire des juristes d'entreprise et également à l'espace emploi sur le site de l'AFJE où vous pourrez découvrir des offres exclusives. Par ailleurs, l'AFJE est aussi à la recherche de nouvelles recrues pour accompagner nos missions de développement. Ainsi, vous évoluerez dans le monde du droit, développant vos réseaux professionnels, entre affaires publiques, juridiques et suivi de projet.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Votre projet est de devenir juriste dans un milieu passionnant, l'entreprise ? Les juristes d'entreprise ont un rôle stratégique pour la compétitivité et la sécurité juridique de leur entreprise. Ce métier recouvre des fonctions variées et transversales, dans un contexte très international qui demande d'allier des compétences juridiques mais aussi managériales. Dans les entreprises de taille intermédiaire, le juriste travaille seul ou dans une équipe en moyenne de 5 juristes : il est souvent généraliste au service des différentes directions de l'entreprise. Dans les groupes, il exerce au sein d'une direction juridique organisée soit par activité, par spécialité juridique ou par pays. Le juriste d'entreprise est le vecteur du droit dans l'entreprise, un expert mais également un véritable Business Partner. La grande diversité de fonctions et d'activité rend ce métier particulièrement captivant !

CONTACT : association@afje.org

AFJE - Association Française des Juristes d'Entreprise
9 rue du faubourg Poissonnière
75009 Paris
www.afje.org

ALLEN & OVERY

Opportunities

to work for a global elite law firm
in Paris, in Luxembourg,
in Casablanca

As a truly global law firm, partnering with businesses in every corner of the world, we are proud of the diversity of our people.

At Allen & Overy, our culture of innovation and the calibre of our people have resulted in us winning a wide range of awards. For the second year running, we have come first in the Financial Times ranking of European law firms for innovation. In addition, Allen & Overy distinguished itself for the sixth time in seven years at the Financial Times and Mergermarket Awards in London. The firm won the 'Law Firm of the Year' title across both the Benelux and MENA regions.

Allen & Overy is one of the best legal practices in the world for high-quality training and development, where a powerful learning culture creates an exciting and challenging place to work. Throughout a career with us, you will enjoy a world of learning that ensures your legal expertise is cutting edge and you possess the skills to provide an exceptional service to clients. We will also ensure your personal development through programmes which explore skills such as leadership and team building.



Depuis la création d'Allen & Overy, nous offrons à nos clients une prestation d'excellence. Notre approche pragmatique et innovante des dossiers s'appuie sur une expertise technique pointue et une solide connaissance des marchés et secteurs d'activité de nos clients.

Plus qu'un conseil global en droit des affaires et de la finance, nous sommes devenus un partenaire stratégique et privilégié de nos clients.

A Paris nos 140 avocats accompagnent nos clients au quotidien et dans tous les temps forts de leur développement, qu'ils soient de grandes entreprises françaises ou internationales, des sociétés innovantes ou en développement, des institutions bancaires et financières, des entreprises de marché ou des établissements publics.

Au Luxembourg, nous faisons partie des cabinets les plus importants de la place financière. Nous travaillons avec de grandes institutions financières telles que des banques internationales ou des fonds d'investissement, ainsi que des multinationales.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

44 bureaux à travers le Monde (Asie, Australie, Europe, Amérique et Moyen-Orient).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Si vous souhaitez nous rejoindre, nous vous invitons à consulter nos postes vacants via notre site : www.allenoverly.com/careers. Merci de joindre votre CV et votre lettre de motivation en format PDF en mentionnant le département juridique pour lequel vous postulez et vos périodes de disponibilité.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons des étudiants de préférence en Master 2, issus de formations tels que : Global MBA, Mastères spécialisés, Grandes Ecoles, LL.M. Nous recherchons des candidats bilingues en anglais, la maîtrise d'autres langues est très appréciée.

« Chez Allen & Overy, nous formons nos stagiaires dès leur arrivée à nos outils internes, puis nos équipes les impliquent dans les dossiers, les guident et les forment tout au long de leur stage. En tant que stagiaire, vous développez votre expertise juridique, vos qualités rédactionnelles, vous donnez une dimension internationale à votre carrière et vous bénéficiez de l'expérience d'avocats leaders dans leur domaine. »

CONTACTS RH

Claire Danda : careerluxembourg@allenoverly.com

Laure Carapezzi : graduate.recruitment.paris@allenoverly.com

Nadia El Atmani : recruitment.casablanca@allenoverly.com

ALLEN & OVERY
33 avenue J.F Kennedy
L-1855 Luxembourg
Luxembourg

ALLEN & OVERY
52 avenue Hoche
75008 Paris
France LLP

NACIRI & ASSOCIES
ALLEN & OVERY
Boulevard de la Corniche,
Casablanca



bring value, get value, be valued



join the leading business law firm
in Luxembourg

www.arendt.com/careers

Arendt & Medernach, dont le siège social est établi à Luxembourg, est une étude d'avocats indépendante de premier plan. Les équipes qui composent l'étude sont internationales et comptent plus de 300 avocats et juristes. Ils représentent leurs clients luxembourgeois et étrangers dans tous les domaines du droit des affaires luxembourgeois, depuis notre siège à Luxembourg et depuis nos bureaux établis à Dubaï, Hong Kong, Londres, Moscou, New-York et Paris.

Notre philosophie s'exprime à travers nos cinq valeurs : vision – engagement – humanité – indépendance – énergie. Nous visons l'excellence afin d'atteindre les meilleurs résultats pour nos clients et sommes toujours à la recherche de solutions innovantes.

Notre expertise de haut niveau, reconnue dans de nombreuses spécialisations nous permet d'offrir à nos clients un éventail complet de services juridiques, adaptés à leurs besoins particuliers, dans tous les domaines du droit des affaires.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Implanté au Luxembourg, Arendt & Medernach a des bureaux de représentation à Londres, New-York, Dubaï, Hong-Kong, Moscou et Paris.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Arendt & Medernach cherche en permanence de jeunes diplômés ouverts d'esprit, tournés vers l'international, dynamiques et qui aiment partager dans leur travail.

Nous recherchons des personnes qui :

- sont titulaires d'un diplôme d'études supérieures universitaires en droit, idéalement complété par un diplôme de 3ème cycle dans un pays anglo-saxon ;
- sont dotées d'excellentes connaissances juridiques et de capacités rédactionnelles ;
- maîtrisent parfaitement le français et l'anglais, la connaissance de l'allemand/du luxembourgeois est un plus.

Nous garantissons une prise de contact rapide dès réception de la candidature et nous privilégions des entretiens tant avec les RH qu'avec nos Associés et Seniors.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Arendt & Medernach propose des stages tout au long de l'année pour une durée de 3 à 6 mois. Pendant toute la durée de votre stage, vous êtes suivi par un tuteur issu de l'équipe dans laquelle vous travaillez et par un référent qui est une personne externe à cette équipe.

Notre cabinet propose un travail varié dans un environnement multiculturel combinant la gestion indépendante des dossiers et le travail en équipe dans un esprit de collégialité marqué. Les jeunes avocats et juristes bénéficient dès leur arrivée d'un encadrement et d'une formation de haut niveau qui leur permettent d'acquérir rapidement de l'expérience.

CONTACT RH

Laura Schmit, laura.schmit@arendt.com

Florence Lindauer, Florence.lindauer@arendt.com

ARENDE & MEDERNACH

41a, avenue JF Kennedy

L - 2082 Luxembourg

www.arendt.com

MAKE YOUR CAREER SOUND DIFFERENT*



* Faites de votre expérience professionnelle une aventure différente

Un cabinet d'avocats qui vous aide à vous développer,
à enrichir votre expertise, à innover et à rayonner.

Un cabinet où vous conseillerez avec nous les plus grands noms
de l'économie française et internationale, avec exigence,
avec enthousiasme, avec agilité et avec audace.

130 avocats, dont 30 associés vous y attendent.

www.august-debouzy.com

AD
AUGUST DEBOUZY

August Debouzy • 6-8, avenue de Messine • 75008 Paris

Animés par la passion d'entreprendre depuis plus de 20 ans, nous sommes un cabinet d'avocats qui vous offre bien plus que du droit.

130 avocats qui s'intéressent à vous et vous accompagnent. Qui vous aident à vous développer, à gérer vos équipes, à innover, à valoriser vos actifs, à nouer des partenariats, à résoudre vos conflits, à respecter vos obligations et à vous positionner sur vos marchés.

Dans un monde en mutation rapide, nous nous engageons auprès de vous avec exigence, enthousiasme et agilité. Les solutions que nous construisons avec vous sont là pour vous aider à anticiper, pour vous faire gagner, pour vous donner une longueur d'avance.

August Debouzy, une marque française, à vos côtés dans le monde entier.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris, Bruxelles, Casablanca

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les candidats peuvent postuler en ligne sur www.august-debouzy.com

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages :

August Debouzy propose à ses stagiaires une véritable intégration dans ses équipes et une participation active à chaque dossier. Les missions confiées à nos stagiaires sont très variées et peuvent comprendre la réalisation de recherches, la rédaction de memoranda en français et en anglais, la rédaction de conclusions, la préparation de dossiers de plaidoiries, la participation aux réunions internes ainsi qu'avec nos clients.

(Durée : De 3 à 6 mois. Paris et Casablanca)

Collaborations :

Notre cabinet est susceptible d'offrir des collaborations pour tout candidat se destinant à la profession d'avocat, dans le cadre desquelles il sera possible d'effectuer des séjours d'échange de 6 mois à 1 an dans les firmes membres du réseau international de best friends. La rémunération est individualisée selon les performances de chacun et évaluée régulièrement afin de permettre la progression des collaborateurs au sein du cabinet.

Contact recrutement

Mahasti Razavi, Associé

Tél : 01 45 61 59 11

AUGUST DEBOUZY AVOCATS

6-8 avenue de Messine

75008 Paris

www.august-debouzy.com

Baker McKenzie.

Baker & McKenzie

Un acteur majeur du droit des affaires

Fondé en 1963, Baker & McKenzie SCP est l'un des principaux bureaux du réseau Baker & McKenzie. Notre objectif est l'excellence dans la maîtrise du droit. C'est pourquoi notre cabinet compte davantage d'avocats figurant dans la liste des meilleurs avocats au monde du Guide Chambers Global que n'importe quel autre cabinet d'avocats international.

Couvrant tous les secteurs du droit des affaires, nous offrons à nos clients des solutions juridiques et commerciales adaptées. Nous sommes les conseillers privilégiés de quelques-unes des plus grandes multinationales, d'entreprises françaises ou internationales ainsi que d'administrations.

Une approche internationale ancrée dans notre ADN

Nos 5600 avocats et juristes sont implantés dans 77 bureaux à travers le monde. Grâce à nos outils collaboratifs, ils partagent, entre eux et avec nos clients, leurs compétences, leur expérience et leurs bonnes pratiques en toute transparence. Notre approche unique, véritablement internationale, nous permet d'offrir à nos clients le talent et le service d'excellence dont ils ont besoin, en local ou à l'international.

Baker & McKenzie SCP
Avocats à la Cour
1 rue Paul Baudry
75008 Paris, France
Téléphone : + 33 (0) 1 44 17 53 00
Télécopie : + 33 (01 1 44 17 45 75
www.bakermckenzie.com

Nos domaines d'expertise :

- Assurance
- Banque / Finance
- Compliance
- Concurrence / Distribution
- Coopératives et Mutuelles
- Développement durable
- Droit boursier
- Droit des industries pharmaceutiques et de santé
- Droit des sociétés
- Droit public / Collectivités locales
- Droit social / Expatriation
- Environnement
- Fiscalité
- Fonds de dotation
- Fusions / Acquisitions
- Global reorganization
- Hôtels, Tourisme et Loisirs
- Immobilier
- India Desk
- Litiges et Arbitrage
- Private Equity
- Propriété intellectuelle
- Restructuring / Procédures collectives
- Technologies de l'information et de la communication
- Transport aérien



©2015 Baker & McKenzie SCP. Tous droits réservés.
Baker & McKenzie SCP est membre de Baker & McKenzie International. Les membres de Baker & McKenzie International sont des cabinets d'avocats présents dans différents pays à travers le monde. Conformément à la terminologie usuelle utilisée par les sociétés de services professionnels, la référence à un "associé" désigne un associé de l'un de ces cabinets d'avocats et la référence à un "bureau" désigne un bureau de l'un de ces cabinets d'avocats.

Ouvert en 1963, le bureau parisien de Baker & McKenzie est l'un des principaux bureaux du réseau avec 25 associés ainsi que 170 avocats et juristes. Baker McKenzie compte le plus d'avocats figurant dans le Guide Chambers Global. Il est par ailleurs crédité de la meilleure image de marque pour la septième année consécutive, selon le classement « Global Elite Law Firm Brand Index 2016 ». Maîtrisant l'ensemble des pratiques du droit des affaires, l'équipe parisienne représente la diversité et la richesse de notre expertise mondiale. Elle peut mobiliser les meilleurs experts et assurer une grande qualité de service grâce à la puissance de son réseau. Nous offrons à nos clients des solutions juridiques et commerciales adaptées et nous sommes les conseillers privilégiés de quelques-unes des plus grandes multinationales et entreprises françaises.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Une approche résolument internationale, ancrée dans notre ADN. Nous avons ouvert notre premier bureau dans une perspective de développement international et étions implantés dans 8 pays en moins de 10 ans. Nous comptons aujourd'hui 13 000 personnes présents dans 77 bureaux et 47 pays.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour un stage, des entretiens avec la DRH et les avocats des domaines d'expertises concernés nous permettront de vous présenter le cabinet et ses opportunités.

Pour une collaboration libérale, les entretiens avec les associés, Local Partners et Counsels vous permettront d'échanger sur les attentes, le fonctionnement, les dossiers du groupe de pratique. L'entretien des candidats finalistes avec le Hiring committee (2 associés et le DRH) leur permet d'avoir une vision globale du Cabinet. Vous pouvez transmettre votre CV accompagné d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : paris.hiring@bakermckenzie.com

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Baker & McKenzie investit en permanence dans le recrutement de nouveaux talents et le développement d'expertises. A Paris, le cabinet offre chaque année une quarantaine de stages ainsi que des opportunités de collaborations libérales dans l'ensemble des domaines du droit des affaires.

Nous recherchons avant tout des personnalités bénéficiant d'une formation supérieure de haut niveau et d'un double cursus type Grandes Ecoles ou LL.M. Une première expérience à l'international est fortement appréciée. Notre langue de travail étant l'anglais, une parfaite maîtrise de celle-ci est indispensable. Enfin, nous recherchons des talents aimant le travail en équipe et qui partagent notre culture entrepreneuriale fondée sur le pragmatisme, l'écoute et le goût de la diversité.

Nous rejoindre dans le cadre d'un stage permet de bénéficier d'une expérience professionnelle enrichissante au sein d'équipes reconnues. Vous serez pleinement intégrés et aurez l'occasion de travailler sur une grande variété de dossiers dans un environnement international. C'est aussi l'une des voies d'accès à une collaboration libérale au sein de notre cabinet. Nous offrons une structure d'encadrement souple favorisant la prise de responsabilité et nous favorisons la mobilité de nos talents à travers le développement de carrières à l'international et des formations tout au long des parcours professionnels.

CONTACTS RH

Jean-Philippe Plassard : DRH

Karim Babaci : Chargé de recrutement et des relations écoles

BAKER & MCKENZIE

1 Rue Paul Baudry
75008 Paris

www.bakermckenzie.com/fr

Notre charte de valeurs :

EXCELLENCE

Nous construisons sur la compétence et l'expérience. Notre équipe est spécialisée. Nous apportons une véritable valeur ajoutée fondée sur la centaine de procédures conduites par nos membres devant les principales juridictions françaises et institutions d'arbitrage, et également sous l'égide de règlements d'arbitrage ad hoc. Pour convaincre, nous nous appuyons également sur notre connaissance pointue des secteurs d'activité dans lesquels nous intervenons.

COURAGE

Nous sommes méthodiques et résolus. Nous bâtissons un cabinet indépendant fondé sur l'esprit d'entreprise, qui correspond à notre vision du métier d'avocat, celle d'un conseil qui n'a pas peur de défendre des dossiers sensibles, complexes et difficiles à gagner. Dans ces affaires, il nous faut savoir faire preuve de persévérance et respecter absolument les secrets qui nous sont confiés.

ÉQUIPE

Nous sommes unis et proches de nos clients. Chacun des membres du cabinet a été choisi non seulement en fonction de sa compétence, mais aussi pour son esprit collectif. Notre équipe est volontairement resserrée et expérimentée. Nos clients doivent connaître leurs avocats, nos avocats doivent connaître leurs dossiers.

IMAGINATION

Il faut savoir sortir des sentiers battus. Les dossiers qui nous sont confiés méritent mieux que les recettes toutes faites. Nous n'écartons pas une voie au prétexte qu'elle serait inhabituelle ou trop difficile à emprunter.

INTÉGRITÉ

Nous disons la vérité et tenons nos engagements. Nos clients connaissent notre analyse des forces et faiblesses du dossier. La stratégie est arrêtée en commun de manière éclairée. Quel que soit le choix, nous allons jusqu'au bout et ne nous désolidarisons jamais d'un client ou d'une cause.

DÉVOUEMENT

La confiance de nos clients nous fait nous dépasser. Les membres du cabinet ne comptent pas leurs heures pour se montrer dignes de la confiance des clients et se hisser au niveau des valeurs de betto seraglini.

Dédié à la résolution de litiges internationaux, le cabinet d'avocats betto seraglini offre aux entreprises françaises et étrangères un service personnalisé à haute valeur ajoutée dans la plus grande confidentialité.

Acteur majeur de l'arbitrage et du contentieux international à Paris, betto seraglini réunit quinze spécialistes dont cinq associés très complémentaires : Jean-Georges Betto, reconnu par la presse spécialisée comme un leader du marché, le Professeur Christophe Seraglini, auteur de plusieurs ouvrages de référence dans les matières du droit qui forment le cœur de l'activité du cabinet, Thierry Tomasi, lusophone faisant partie des rares praticiens de la place de Paris aptes à conduire des procédures arbitrales en portugais, Gaëlle Le Quillec, Membre du Conseil de l'Ordre des Avocats où elle est en charge de la Commission de déontologie et Julien Fouret, spécialisé en arbitrage en matière d'investissement et en droit international public.

L'expérience de l'équipe est considérable, ses membres ont plaidé devant les principales juridictions françaises et institutions d'arbitrage internationales, en anglais, français, italien, espagnol et portugais et sont admis dans les principaux barreaux étrangers.

betto seraglini bénéficie d'une expérience particulière dans les domaines de la défense, de la construction, de l'ingénierie, de l'aéronautique, de l'énergie et de la grande distribution, et s'honore de la confiance de grands groupes internationaux leaders de ces secteurs d'activité

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

betto seraglini s'appuie sur les membres de Quadrant Chambers, l'un des principaux cabinet de Barristers anglais, pour le traitement des affaires soumises à un droit common law.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le cabinet ouvre ses portes aux jeunes talents qui ont développé une expertise particulière en arbitrage et contentieux international. Nous examinons toutes les candidatures et y répondons.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le cabinet ouvre ses portes aux jeunes talents qui ont développé une expertise particulière en arbitrage et contentieux international. Nous examinons toutes les candidatures et y répondons.

Le cabinet accueille en permanence quatre ou cinq stagiaires. La maîtrise courante de l'anglais est indispensable. Le cabinet recherche principalement des stagiaires pour le second semestre 2017 et le premier semestre 2018 betto seraglini est régulièrement à la recherche des stagiaires lusophones, russophones et arabophones.

CONTACT

contact@bettoseraglini.com

BETTO SERAGLINI
43 avenue Hoche
75008 Paris
www.bettoseraglini.com



BNP PARIBAS LEGAL

ÉQUIPES INDÉPENDANTES ET COLLABORATIVES D'EXPERTS JURIDIQUES

MISSIONS

APPORTER SUPPORT ET
CONSEIL AU BUSINESS

ANTICIPER ET GÉRER LES
LITIGES ET SANCTIONS

ASSURER LA GESTION
DES RISQUES JURIDIQUES

1800 JURISTES DANS 54 PAYS

GARANTS DE LA PROTECTION JURIDIQUE DU GROUPE



LEGAL



BNP PARIBAS

La banque
d'un monde
qui change

JOB FAIR
D'ASSAS 2017



BNP Paribas Legal

Fondé en 2000 suite à la fusion entre BNP et Paribas, le Groupe BNP Paribas est une banque leader de la zone euro et un acteur bancaire de premier plan dans le monde avec une forte présence internationale.

BNP Paribas Legal réunit des juristes aux compétences variées, garants de la maîtrise du risque juridique du Groupe, de la sécurité juridique de ses activités et de ses dirigeants, de la gestion des risques juridiques ainsi que des contrôles appropriés, tout en respectant le plus haut niveau d'excellence et d'intégrité.

Fonction mondiale et intégrée, la Fonction Juridique du Groupe BNP Paribas réunit plus de 1800 collaborateurs dans 55 pays aux Etats-Unis, en Europe, en Asie et au Moyen-Orient.

BNP Paribas Legal se spécialise dans plusieurs activités juridiques : le droit bancaire, le droit européen, le droit social, le droit de la concurrence, le droit des nouvelles technologies, le droit des fusions et acquisitions, le droit financier et le contentieux.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

France, Belgique, Espagne, Italie, Royaume Uni, Jersey, Luxembourg, Suisse, Algérie, Hong Kong, Chine, Inde, Malaisie, Indonésie, Australie, Singapour, Etats-Unis...

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages proposés : Toute l'année, pour une durée de 4 à 6 mois.

Activités visées : droit bancaire, droit financier, droit européen, droit des fusions et acquisitions, droit des nouvelles technologies, contentieux...

Intégrer les équipes BNP Paribas Legal permettra aux stagiaires d'intervenir au cœur des dossiers d'un Groupe dont la renommée et les enjeux sont importants tant au niveau national qu'international.

Candidatures : Les candidatures de stage doivent être adressées par courrier électronique à l'attention de Caroline Seng ou Léa Bisgambiglia aux coordonnées ci-dessous.

Caroline Seng : caroline.seng@bnpparibas.com

Léa Bisgambiglia : lea.bisgambiglia@bnpparibas.com

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Une appétence certaine pour le droit bancaire ou le droit des affaires ainsi qu'une bonne maîtrise de l'anglais à l'écrit comme à l'oral sont des compétences que nous apprécions tout particulièrement.

Nous accordons aussi une grande importance à certaines compétences comportementales telles que la capacité à travailler en équipe, l'ouverture d'esprit, et la capacité d'organisation et d'adaptation, et nous recherchons ainsi des candidats qui partagent ces valeurs.

CONTACT RH

Caroline Seng : caroline.seng@bnpparibas.com 01 55 77 87 98

BNP PARIBAS LEGAL

12 rue Chauchat,
75009, Paris

<https://group.bnpparibas/emploi-carriere/toutes-offres-emploi-france>



**Fusions-Acquisitions • Marchés de Capitaux • Private Equity • Contentieux • Arbitrage International
Concurrence • Financement • Restructuration et Procédures Collectives
Fiscalité • Droit Social • Droit Public**

Fondé en 1966, Bredin Prat est un cabinet d'avocats d'affaires réputé pour la qualité et la sophistication de ses services. Chaque équipe collabore étroitement avec les autres départements, et intervient régulièrement sur les opérations financières et sur les dossiers contentieux. L'organisation même du cabinet favorise cette fluidité de travail et d'interaction.

Disposant de bureaux à Paris et Bruxelles, Bredin Prat rassemble aujourd'hui près de **170 avocats dont 47 associés** à même de servir au mieux les intérêts d'une clientèle française et internationale.

Sa réussite et sa singularité tiennent, notamment, à l'implication personnelle forte de ses associés. En maintenant le nombre de collaborateurs par associé à un niveau faible, le cabinet est parvenu à croître tout en demeurant fidèle à sa culture et à son exigence de qualité. Plusieurs avocats sont admis aux barreaux de pays étrangers de common law (Etats-Unis, Angleterre) et/ou de droit civil (Europe, Amérique Latine, etc.).

« Meilleur cabinet d'avocats en France »
Financial Times – Mergermarket, 2016

Pour les dossiers transfrontaliers qui représentent deux tiers de son activité, Bredin Prat constitue **des équipes internationales intégrées** via son réseau « Best Friends », composé de cabinets indépendants renommés.

Bredin Prat **recherche en permanence de jeunes talents** pour renforcer ses équipes et, sans privilégier un profil de recrutement à un autre, accorde une attention toute particulière aux doubles cursus d'excellence.

Une **trentaine de stagiaires** travaillent en permanence au sein du cabinet. Ils sont majoritairement en cours d'études à l'Ecole de Formation du Barreau, sans que cela constitue une condition pour postuler à un stage. Les stagiaires collaborent activement aux dossiers. Bredin Prat contribue à leur formation en encourageant le travail d'équipe et la participation aux séances de formation dispensées en interne.

Le cabinet recrute souvent ses collaborateurs parmi les stagiaires qui se sont distingués.

« Une exception sur la place parisienne : Bredin Prat, seul modèle français à susciter les louanges des concurrents tant français qu'étrangers »
Les Echos

RÉSEAU BEST FRIENDS

Bonelli Erede (Italie) ; Bredin Prat (France) ; De Brauw Blackstone Westbroek (Pays-Bas) ; Hengeler Mueller (Allemagne) ; Slaughter and May (Royaume-Uni) ; Uría Menéndez (Espagne)

30 bureaux et 2 500 avocats à l'international

« L'alliance la plus réputée entre cabinets indépendants européens a fait ses preuves en terme d'efficacité depuis déjà un certain nombre d'années »

The Lawyer European 100

FRANCE

53 quai d'Orsay - 75007 Paris
Tél : +33 1 44 35 35 35

BELGIQUE

Square de Meeûs 40 - 1000 Bruxelles
Tél : +32 2 639 27 10

Bredin Prat est un cabinet d'avocats renommé dont l'expertise couvre les pratiques clés du droit des affaires. Fondé en mai 1966, le cabinet s'est d'abord distingué en contentieux avant d'évoluer vers le corporate, domaine où il occupe désormais une place incontestée. Cette culture lui permet d'intervenir dans une large gamme d'opérations pour une clientèle française et internationale. Les clients de toute nationalité font régulièrement appel à ses équipes pour des dossiers complexes et sophistiqués.

Aujourd'hui le cabinet compte près de 170 avocats basés à Paris et Bruxelles. Sa réussite repose sur la forte implication personnelle de ses associés et l'expérience de chacun d'entre eux. En maintenant un ratio collaborateurs/associés à un niveau faible, Bredin Prat est parvenu à croître tout en demeurant fidèle à sa culture et à son exigence de qualité. Ses 47 associés sont unanimement reconnus dans leurs domaines de compétences respectifs.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le cabinet, implanté à Paris et Bruxelles, est résolument tourné vers l'international : plus de 50 % de nos dossiers comprennent un élément international. Bredin Prat travaille quotidiennement en étroite collaboration avec ses cabinets Best Friends sélectionnés parmi les meilleurs cabinets indépendants européens en Espagne, Pays-Bas, Italie, Allemagne et au Royaume-Uni. Nos collaborateurs bénéficient via ce réseau de formations et d'événements communs leur permettant de rencontrer leurs homologues. Chaque année, nous offrons également à plusieurs de nos collaborateurs, toutes disciplines confondues, la possibilité de bénéficier de détachements au sein de cabinets étrangers.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les stages sont localisés à Paris (pour toutes les compétences) et à Bruxelles (pour le droit européen de la concurrence seulement).

Bredin Prat recherche en permanence de jeunes talents pour renforcer ses équipes, veille à la diversité des profils, même si les doubles cursus école de commerce/études de droit ont une place particulière. L'obtention de mentions à l'université de droit et la maîtrise de l'anglais sont essentielles.

Tout candidat à un stage au sein de notre cabinet peut adresser sa demande en envoyant sa lettre de candidature accompagnée de son curriculum vitae par e-mail exclusivement à l'adresse stage@bredinprat.com, en précisant la période de stage et la spécialité souhaitée.

A l'issue d'une première sélection effectuée sur la base de la lettre de candidature et du curriculum vitae, les candidats sont reçus en entretien par un ou plusieurs avocats du cabinet. Deux tiers de nos collaborateurs ont débuté comme stagiaires au sein du cabinet.

BREDIN PRAT
53 Quai d'Orsay
75007 Paris
www.bredinprat.fr

BRUNSWICK

SOCIÉTÉ D'AVOCATS

Nombre d'associés : 9
Nombre d'avocats : 26



Philippe Brunswick



Philippe Beauregard



Serge Pelletier



Samuel Pallotto



François Vignalou



Nicolas Moreau



Pascale Farey Da Rin



Marie-Charlotte Diriar



Alban Van de Vyver

BRUNSWICK *Société d'Avocats* est un cabinet français indépendant, intervenant en conseil et en contentieux dans les principaux domaines du droit des affaires, de la fiscalité et de la finance, auprès d'une clientèle de PME-PMI, de jeunes entreprises innovantes et d'investisseurs financiers ou industriels.

▣ LES DOMAINES D'ACTIVITÉ

- capital investissement
- bourse et marchés de capitaux
- droit fiscal
- droit social
- droit de la propriété intellectuelle et des technologies de l'information
- droit des entreprises en difficulté
- contentieux des affaires
- contrats commerciaux
- immobilier.

▣ NOTRE APPROCHE

Notre Culture d'entreprise s'est construite autour de valeurs humaines fortes qui caractérisent le fonctionnement de nos équipes : respect et confiance mutuelle, recherche de l'excellence et plaisir de travailler ensemble.

Cet état d'esprit se retrouve dans nos relations avec nos clients et partenaires.

▣ LE CABINET SE DISTINGUE

- Une transversalité entre les équipes de nos pôles d'expertises
- Une approche de chaque dossier selon un mode "gestion de projets"
- Une présence active au sein du réseau international d'avocats GESICA et d'associations (A2PC, AFFIC, ARE, TMA, AFIC et son club Club Cleantech, France Biotech, AFEC, FNDP, IACF) pour servir nos clients en France et dans le monde
- Une politique d'honoraires transparente et sur mesure
- Des liens de partenariats privilégiés auprès des entrepreneurs dans le domaine des sciences de la vie, en ayant notamment été retenu par le GENOPOLE pour participer comme expert juridique à la sélection des candidats à l'édition 2016 de son concours de la meilleure entreprise innovante en biotechnologies et comme sponsor.

38, rue de Bassano - 75008 Paris

Tel : + 33 1 78 99 43 99

www.brunswick.fr

contact@brunswick.fr

Brunswick Société d'Avocats, composé de 9 associés et de 17 collaborateurs, est un cabinet français indépendant, intervenant en conseil et en contentieux dans les principaux domaines du droit des affaires, de la fiscalité et de la finance, auprès d'une clientèle de PME-PMI, de jeunes entreprises innovantes et d'investisseurs financiers ou industriels.

Les Domaines d'activité : fusion-acquisition, capital investissement, bourse et marchés de capitaux, droit fiscal, droit social, droit de la propriété intellectuelle et des technologies de l'information, droit des entreprises en difficulté, contentieux des affaires, contrats commerciaux et immobilier.

Notre culture d'entreprise s'est construite autour de valeurs humaines fortes qui caractérisent le fonctionnement de nos équipes : respect et confiance mutuelle, recherche de l'excellence et plaisir de travailler ensemble. Cet état d'esprit se retrouve dans nos relations avec nos clients et partenaires.

Le cabinet se distingue par :

- Une transversalité entre les équipes de nos pôles d'expertises
- Une approche de chaque dossier selon un mode "gestion de projets"
- Une présence active au sein du réseau international d'avocats GESICA et d'associations (A2PC, AFFIC, ARE, TMA, AFIC et son club Club Cleantech, France Biotech, AFEC, FNDP, IACF) pour servir nos clients en France et dans le monde
- Des liens de partenariats privilégiés auprès des entrepreneurs dans le domaine des sciences de la vie; a notamment été retenu par le GENOPOLE pour participer comme expert juridique à la sélection des candidats pour l'édition 2016 de son concours de la meilleure entreprise innovante en biotechnologies et comme sponsor.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Envoyez votre candidature (lettre de motivation et CV) à l'adresse suivante :

- pour les candidats intéressés par le contentieux et les entreprises en difficulté : stagectx@brunswick.fr
- pour les candidats intéressés par les fusions-acquisitions et le capital investissement : pe@brunswick.fr
- pour les candidats intéressés par le droit fiscal et les marchés de capitaux : ncolpin@brunswick.fr
- pour les candidats intéressés par le droit social : nlbetrani@brunswick.fr
- pour les candidats intéressés par le droit de la propriété intellectuelle : nmoreau@brunswick.fr

Les candidats seront reçus dans le cadre d'un entretien par un associé et un collaborateur senior.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages

Chacun de nos pôles accueille un à deux stagiaires tout au long de l'année pour une durée de 3 à 6 mois.

Nous privilégions les candidats ayant au minimum un 3^{ème} cycle, une double formation droit/école de commerce et pratiquant un anglais courant.

Nous recherchons des candidats faisant preuve de dynamisme et d'esprit d'initiative. Nos stagiaires sont pleinement intégrés opérationnellement dans l'équipe d'avocats dont ils dépendent.

Outre le travail de rédaction et de recherches, ils ont vocation à assister aux réunions internes, aux réunions clients et aux audiences.

Nous recrutons nos avocats juniors en priorité parmi nos stagiaires.

BRUNSWICK SOCIETE D'AVOCATS

38 rue de Bassano

75008 Paris

www.brunswick.fr



Carrières-Juridiques.com

EMPLOI, FORMATIONS ET ACTEURS DU DROIT



LE SITE LEADER DE L'EMPLOI JURIDIQUE,
DES FORMATIONS ET DE LA COMMUNICATION DIGITALE*



EMPLOIS

10 000 offres déposées



FORMATIONS

12 000 formations référencées



ACTUS & CONSEILS

1 500 articles rédigés



EMPLOYEURS

50 recruteurs présentés



*Une communauté de plus de 200 000 juristes sur les réseaux sociaux.

Le portail **Carrières-Juridiques.com** est né d'un constat simple : la mise en relation entre recruteurs et candidats est difficile dans le monde du droit. Nous avons souhaité mettre à disposition des recruteurs un outil leur permettant d'attirer les talents, d'atteindre aussi bien les meilleurs étudiants que les profils plus expérimentés et spécialisés. Nous avons également souhaité permettre aux étudiants, jeunes diplômés ou collaborateurs plus expérimentés de disposer d'un outil simple pour chercher des opportunités et postuler, en gérant son profil tout au long de sa carrière dans un espace personnel sécurisé.

Par ailleurs nous avons remarqué que contrairement à d'autres domaines comme la finance et l'audit, aucun site de recrutement ne permettait aux différents acteurs du secteur du droit de faire connaître leurs activités, leurs compétences, leurs ambitions et leur culture.

Enfin, parce que les formations juridiques sont difficilement visibles pour les recruteurs, pour les étudiants et pour les professionnels du Droit, nous avons réalisé le premier Guide des Formations Juridiques diplômantes avec plus de 3 200 formations répertoriées.

Le portail **Carrières-Juridiques.com** s'articule ainsi autour de plusieurs services qui se complètent naturellement : le recrutement avec les offres de stage et d'emploi référencées, la présentation des formations initiales et continues, les Espaces Employeurs de cabinets d'avocats, l'Annuaire des Acteurs du droit ou encore les Actualités juridiques mises à jour quotidiennement par notre équipe éditoriale.

OPPORTUNITES

L'équipe de Carrières-Juridiques.com est toujours à la recherche de jeunes talents pour participer à notre belle aventure entrepreneuriale et à la croissance de l'activité. Rejoignez-nous en tant que Business Developer, échangez avec de nombreux cabinets d'avocats et directions juridiques d'entreprises et découvrez l'envers de notre portail !

CONTACTS RH

Envoyez votre CV et lettre de motivation à :

Laurent Thillaye du Boullay : laurent.thillaye@carrieres-juridiques.com

Grégoire Miot : greg.miot@findyourllm.com

ATELIERS CV – JOBF AIR ASSAS 2017

Dans le cadre du partenariat établi entre Carrières-Juridiques.com et l'Université Paris II Panthéon – Assas, les équipes de Carrières-Juridiques.com seront heureuses de vous accueillir sur notre stand, le 21 février 2017, pour des conseils CV, conseils de présentation et d'orientation.

N'hésitez pas à venir nous rencontrer !

CARRIERES-JURIDIQUES
15, avenue de la Grande-Armée
75116 Paris
www.carrieres-juridiques.com

•NOTAIRE •JURISTE •COMPTABLE
•FORMALISTE •ASSISTANT(E)

Le notariat... des métiers !

Profession reconnue

Le notaire est à la fois un officier public, nommé par le ministre de la Justice et un professionnel libéral. Il confère une autorité particulière aux actes qu'il signe et pour lesquels il s'appuie sur une équipe pour la préparation, la conception et le suivi.

Ouverte sur la vie sociale et économique

Les professionnels du notariat jouent un rôle social et économique déterminant au travers des conseils

apportés à leurs clients particuliers ou entreprises. Ils sont en contact avec des partenaires comme les banquiers, avocats, experts-comptables et agents immobiliers.

Logique d'entreprise

Dans le cadre d'offices individuels ou en société, les métiers du notariat s'exercent de plus en plus dans une logique d'entreprise. Complémentarité des fonctions, organisation, informatique, moyens de communication en témoignent.

Votre contact

Jean-Albert SEITÉ
Directeur de la Formation
12 avenue Victoria
75001 Paris
Tél. : 01 44 82 24 76
Fax : 01 44 82 24 63

jean-albert.seite@paris.notaires.fr



www.paris.notaires.fr

La Chambre Interdépartementale des
Notaires de Paris regroupe 550 notaires

Ils exercent au sein de 220 études et
emploient plus de 5 000 collaborateurs

Chaque année, 3 millions de personnes
franchissent la porte d'une étude notariale.

JOB FAIR
D'ASSAS 2017



**Chambre des Notaires
de Paris**

Les notaires de Paris ont une activité qui s'élève à 950 millions d'euros de chiffre d'affaires pour 100 milliards d'euros de capitaux traités. Ils sont implantés à Paris, en Seine-Saint-Denis et dans le Val-de-Marne.

Les effectifs sont de plus de 900 notaires et 5000 collaborateurs au sein de 260 études.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les études procèdent à des recrutements par voie directe ou en ayant recours à un cabinet de recrutement et pour les juristes futurs diplômés notaires par l'intermédiaire du stage de deux ans qui est à réaliser après un Master 2 de Droit Notarial et préalablement à l'obtention du Diplôme supérieur de notariat (DSN).

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Etre notaire demain, c'est entrer dans une profession juridique à la personnalité affirmée et dont l'influence ne cesse de s'accroître en Europe, mais aussi sur tous les continents.

Etre notaire, c'est employer toute la rigueur du raisonnement juridique et faire preuve de créativité dans la rédaction des actes et des contrats. C'est assurer la sécurité et l'efficacité des engagements de ses clients.

Etre notaire, c'est avoir le sens du contact humain, de l'utilité sociale et de l'esprit d'entreprise dans la direction et le développement de son office. Ces qualités requises par la pratique notariale exigent une formation de base de haut niveau. C'est aussi bénéficier d'une formation pratique dans des offices notariaux en assurant très vite la gestion de dossiers complexes.

CONTACT RH

Jean-Albert SEÏTÉ

Directeur de la Formation

Tél. : 01 44 82 24 76

Mél. : jean-albert.seite@paris.notaires.fr

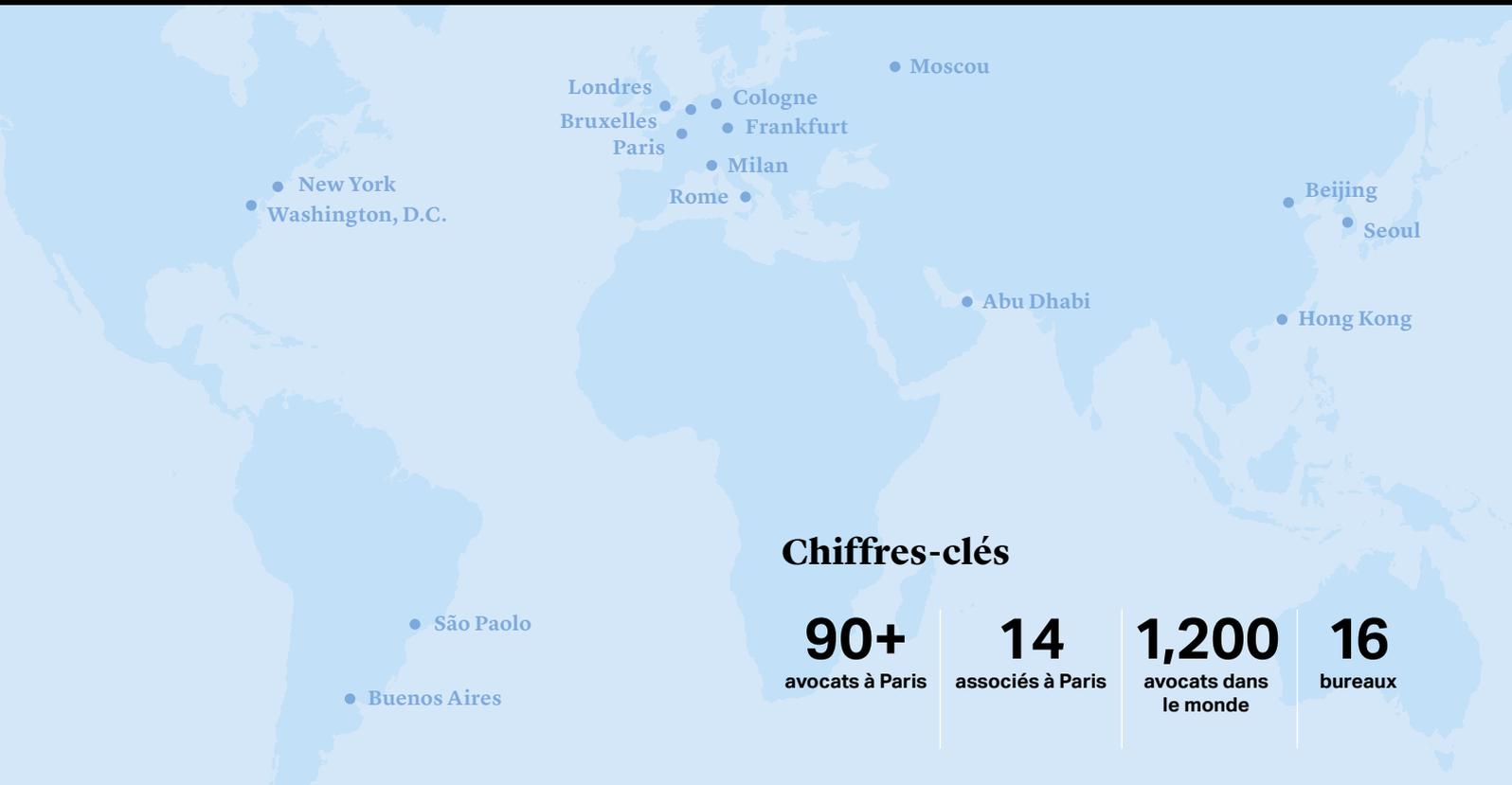
CHAMBRE DES NOTAIRES DE PARIS

12 avenue Victoria

75001 PARIS

www.paris.notaires.fr

CLEARY GOTTLIB



Présentation du Cabinet

Fondé en 1946 à New York et à Washington, notre cabinet a ouvert son bureau de Paris dès 1949, traduisant la vision qu’avaient ses fondateurs du développement des relations économiques internationales et des nouvelles problématiques juridiques qu’elles allaient soulever. Près de soixante ans plus tard, chacun de nos seize bureaux, aux Etats-Unis, en Europe, en Asie et en Amérique du Sud, a acquis une position de leader et intervient dans les opérations de premier plan, dans un contexte aussi bien national qu’international.

Structure et Fonctionnement

Cleary Gottlieb privilégie la polyvalence de ses avocats. Les avocats de notre cabinet ne sont pas affectés à des départements spécialisés et ont vocation à intervenir dans les différents domaines du droit des affaires. Naturellement, l’absence de départements n’interdit pas aux avocats ayant un centre d’intérêt particulier de s’y consacrer pleinement.

Contact

Valérie Lemaitre
12, rue de Tilsitt
75008 Paris, France
T: +01 40 74 68 00
F: +01 40 74 68 88
parislegalrecruit@cgsh.com

Conçu dès l’origine comme un cabinet à vocation internationale, Cleary Gottlieb est doté d’une organisation très fluide, véritablement globale et totalement intégrée. Les avocats des différents bureaux sont ainsi fréquemment appelés à travailler ensemble afin de répondre aux besoins de nos clients dans un contexte international.

JOB FAIR
D'ASSAS 2017



**Cleary Gottlieb Steen
& Hamilton LLP**

Fondé à New York et à Washington en 1946 et présent à Paris dès 1949, Cleary Gottlieb, unique par son histoire et sa culture, est un cabinet de droit des affaires leader dans ses domaines de prédilection: fusions-acquisitions, marchés de capitaux, opérations à effet de levier, droit de la concurrence, fiscalité, financements complexes, marchés émergents, contentieux et arbitrage.

International et global dès l'origine (1200 avocats dans le monde), le cabinet Cleary Gottlieb met à la disposition de ses clients (sociétés industrielles, commerciales, établissements bancaires et financiers, institutions publiques et Etats souverains ...) une structure collégiale composée d'avocats multidisciplinaires et multilingues traitant les opérations les plus innovantes et complexes du marché.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

New York, Washington, Paris, Bruxelles, Londres, Moscou, Francfort, Cologne, Rome, Milan, Hong Kong, Beijing, Buenos Aires, Sao Paulo, Séoul, Abu Dhabi.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Candidature en ligne : <https://www.clearygottlieb.com/locations/paris/legal-landing-page/careers-interior-pages/paris-legal-recruiting>

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recrutons des collaborateurs et des stagiaires ayant un cursus universitaire français en droit, accompagné le cas échéant d'une grande école, d'un LL.M. ou d'un diplôme juridique étranger équivalent. La maîtrise de l'anglais est indispensable. Les collaborateurs doivent être en plus titulaires du CAPA.

CLEARY GOTTLIEB

12 rue de Tilsitt
75008 Paris

www.clearygottlieb.com

Des expertises plurielles
et au-delà : la synergie des expertises.

Rejoignez-nous !

Nous vous offrons :

- un **tutorat** rapproché ;
- une **formation** d'exception ;
- une **exposition clients** immédiate.

Contacts

Stages et VIE : **Ambre Le Feur**, Campus manager - Chargée de recrutement

Collaborations : **Laurène Pommier**, Responsable recrutement et formation

Pour postuler, déposez votre candidature sur la page Carrières de notre site Internet :
cms.law/bfl



CMS Bureau Francis Lefebvre, 2 rue Ancelle, 92522 Neuilly-sur-Seine Cedex, France
T +33 1 47 38 55 00

Implantations CMS : Aberdeen, Alger, Amsterdam, Anvers, Barcelone, Belgrade, Berlin, Bogota, Bratislava, Bristol, Bruxelles, Bucarest, Budapest, Casablanca, Cologne, Dubaï, Düsseldorf, Édimbourg, Francfort, Genève, Glasgow, Hambourg, Hong Kong, Istanbul, Kiev, Leipzig, Lima, Lisbonne, Ljubljana, Londres, Luxembourg, Lyon, Madrid, Medellín, Mexico, Milan, Moscou, Munich, Muscat, Paris, Pékin, Podgorica, Prague, Rio de Janeiro, Rome, Santiago du Chili, Sarajevo, Séville, Shanghai, Sofia, Strasbourg, Stuttgart, Téhéran, Tirana, Utrecht, Varsovie, Vienne, Zagreb et Zurich.

Your World First
cms.law/bfl

JOB FAIR
D'ASSAS 2017



CMS Bureau Francis Lefebvre

CMS Bureau Francis Lefebvre est l'un des tout premiers cabinets d'avocats de droit des affaires en France. Ses positions en matière fiscale, juridique et sociale l'ont de longue date consacré comme étant le cabinet de référence dans ces domaines.

Avec 91 ans d'existence et aujourd'hui plus de 380 avocats, le Cabinet est membre du réseau international CMS implanté dans 38 pays à travers le monde et qui regroupe 10 grands cabinets européens indépendants soit plus de 6000 collaborateurs dont 3400 avocats.

Domaines: Fiscalité directe, Fiscalité informatique, TVA, impôts locaux, fiscalité internationale, Corporate, Marchés de capitaux, Banque & finance, Contrats internationaux, Immobilier, Public, Energie, Propriété Intellectuelle, Procédures collectives, Contentieux, Concurrence, Douane, Afrique, Droit du Patrimoine, Droit social, Retraite et Prévoyance.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Réseau international CMS :

38 pays (26 en Europe, 12 sur les autres continents)

65 bureaux, 60 implantations

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages :

Nous proposons des stages tout au long de l'année pour les élèves avocats, ainsi que les étudiants en cours de Master 2 ou LLM. Nous vous offrons également l'opportunité de participer à notre développement international, via des VIE de 18 mois basés au Maroc.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour postuler déposez votre candidature sur notre site Internet :

<https://cms.law/fr/INT/Job-opportunities>

Méthode de sélection : la sélection s'opère d'abord sur CV + lettre de motivation et est suivie d'un ou plusieurs entretiens avec les Ressources Humaines et le (ou les) associé(s) responsable(s) de l'équipe d'intégration.

CONTACTS

Stages : Ambre LE FEUR - 01.47.38.41 44

Emplois : Laurène POMMIER - 01.47.38.57 13

CMS BUREAU FRANCIS LEFEBVRE

2 rue Ancelle

92522 Neuilly sur Seine Cedex

<https://cms.law/fr/FRA/>



CPC & Associés est spécialisé en Droit des Affaires au positionnement singulier : celui d'accompagner par une approche transversale les entrepreneurs, investisseurs et industriels avec une expertise particulièrement reconnue dans les secteurs suivants :

- Technologies, média et Télécoms (TMT) ;
- Sport et média (*Sportainment*) ;
- Industrie hôtelière, du luxe et des loisirs ;
- Sciences de la vie, santé ;
- Services à la personne, aux entreprises et aux collectivités ;
- Industrie sidérurgique et automobile.

Un seul leitmotiv : « être créateur de solutions »

NOUS REJOINDRE ...

Le Cabinet CPC & Associés accueille des stagiaires tout au long de l'année au sein de ses différents départements.

Durée des stages : de 3 à 6 mois

Profils recherchés :

- Master 2 / DJCE
- Stagiaire EFB
- Un double cursus est vivement conseillé : école de commerce / Sciences-Po / LL.M.

La maîtrise de la langue anglaise est indispensable. Une autre langue serait un atout supplémentaire.

Contact RH : contact@cpcassociés.com

CPC & Associés
9, rue Boissy d'Anglas
75008 Paris
France
Tél : + 33(0)1 43 12 79 79
Fax : + 33 (0)1 43 12 79 77

Créée en 2005, CPC & Associés est une « Boutique law firm » spécialisée en Droit des Affaires au positionnement singulier: celui d'accompagner par une approche transversale les entrepreneurs, investisseurs et industriels avec une expertise particulièrement reconnue dans les secteurs suivants :

- Technologies, Media, et Télécoms (TMT)
- Sport et media (Sportainment)
- Industrie hôtelière, du luxe et des loisirs
- Sciences de la vie
- Banque et Assurance
- Industrie sidérurgique et automobile
- Services à la personne, aux entreprises et aux collectivités

Depuis sa création, CPC & Associés a consolidé son expertise et élargi son offre de services et de conseil tout en promouvant les engagements suivants :

1. Un cabinet entrepreneurial au service de ses clients
2. Une méthodologie de travail éprouvée
 - Un Associé en charge référent
 - Une facturation adaptée et innovante
 - Une recherche constante de la satisfaction du client (questionnaire qualité)
 - Une plateforme collaborative dédiée et sécurisée
3. Un accompagnement complet et transversal: notre cabinet est un hub de compétences

Un seul leitmotiv : « être créateur de solutions ».

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le cabinet CPC & Associés accueille des stagiaires toute l'année au sein de ses différents départements.

Durée des stages: 3 à 6 mois

Profils recherchés:

- possédant un Master 2 / DCJE
- stagiaire EFB
- un double cursus est vivement conseillé: école de commerce / Science-Po / LL.M.

La maîtrise de la langue anglaise est indispensable. Une autre langue serait un plus.

CONTACT RH

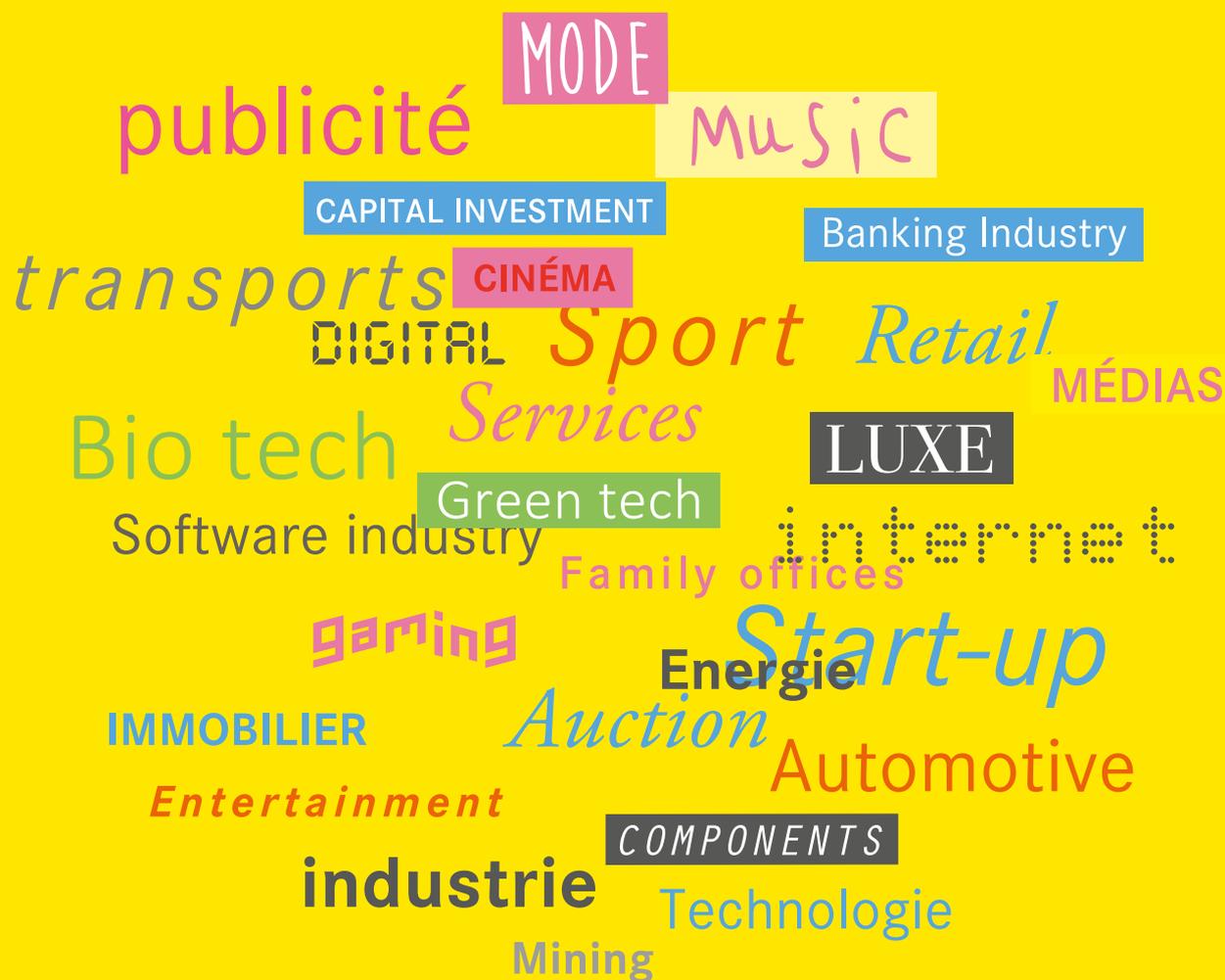
Tél: +33 (0)1.43.12.79.79 Fax: +33 (0)01.43.12.79.77

Email: contact@cpcassocies.com

CPC & ASSOCIÉS

9 rue Boissy d'Anglas
75008 Paris

www.cpcassocies.com



d'Alverny Avocats est un cabinet d'avocats d'affaires disposant d'une expertise s'articulant autour de 6 grands pôles de compétences : propriété intellectuelle, contentieux, droit social, private-equity, restructuring et concurrence. Les équipes du cabinet sont toujours à la recherche de nouveaux talents pour renforcer le dynamisme et l'étendue de leurs expériences.

JOB FAIR
D'ASSAS 2017



D'Alverny Avocats

D'ALVERNY AVOCATS est un cabinet d'avocats établi à Paris. Il intervient dans tous les domaines du droit des affaires, en conseil et en contentieux, auprès d'une clientèle diversifiée et composée d'entreprises françaises et internationales ainsi que d'établissements financiers et de fonds d'investissements.

D'ALVERNY AVOCATS a été fondé en 2012 autour d'une idée forte : agréger une équipe d'avocats expérimentés, aux parcours riches et complémentaires, pour faire du cabinet le partenaire privilégié de ses clients.

D'ALVERNY AVOCATS est composé d'une équipe de quatorze avocats, dont cinq associés et neuf collaborateurs.

DOMAINES DE COMPETENCE

- Droit des sociétés
- Droit commercial
- Droit bancaire et financier
- Droit social
- Droit de la propriété intellectuelle et industrielle
- Droit pénal des affaires
- Droit de la concurrence
- Droit européen et international
- Modes alternatifs de règlement des différends

PHILOSOPHIE DU CABINET

Convaincus que la qualité du travail et les performances de tous passent par l'épanouissement de chacun, les membres du cabinet ont le souci de créer et maintenir une ambiance de travail agréable, au sein d'une équipe soudée.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le cabinet est en pleine croissance et recherche en permanence de nouveaux talents.

CONTACT

info@dalverny.com

D'ALVERNY AVOCATS
23 rue d'Anjou
75008 Paris
www.dalverny.com

Dechert, cabinet d'avocats international spécialisé

Avec plus de 900 avocats dans 27 bureaux, Dechert se positionne sur les services à valeur ajoutée. Nos équipes interviennent sur des dossiers à fort enjeux stratégiques en conjuguant expertises juridiques et approche pragmatique.



JOB FAIR
D'ASSAS 2017



Dechert (Paris) LLP

Dechert est un cabinet international d'origine américaine créé en 1875 à Philadelphie. Aujourd'hui, avec plus de 900 avocats multiculturels à travers le monde, Dechert s'est développé dans les principaux centres d'affaires avec 27 implantations en Europe, États-Unis, Moyen Orient et Asie.

Le bureau parisien de Dechert a été créé en 1995 et compte 160 personnes dont 80 avocats et 20 associés sous le management d'Alain Decombe, également Vice-Chairman en charge des opérations internationales.

Cabinet d'expertises dont le positionnement est fondé sur la spécialisation métier et sectorielle pour apporter une très forte valeur ajoutée à ses clients et une importante coordination internationale, Dechert est un cabinet leader avec des avocats de renom dans chacune des spécialités suivantes : arbitrage international, contentieux commerciaux complexes, corporate / M&A, propriété intellectuelle, concurrence, fiscal, social, services financiers & gestion d'actifs.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

900 Avocats présents dans 13 pays

27 bureaux aux Etats-Unis, Europe, Moyen-Orient et Asie

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recherchons des étudiants / candidats ayant une solide formation juridique et un excellent niveau d'anglais. La sélection s'effectue sur cv et lettre de motivation.

Les entretiens se dérouleront avec l'associé et le collaborateur.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Dechert recherche des candidats à fort potentiel capables d'évoluer dans un environnement international et dotés d'un véritable esprit entrepreneurial afin de contribuer au développement du bureau de Paris. Le travail en équipe occupe une place prépondérante au sein du cabinet.

OPPORTUNITES

Corporate / M&A ; Arbitrage International ; Anti-trust ; Labor ; Financial Services ; Intellectual Property ; TAX ; Complex Commercial Litigation

DECHERT (Paris) LLP

32 rue de Monceau

75008 Paris

www.dechert.com

DE PARDIEU BROCAS MAFFEI

DE PARDIEU BROCAS MAFFEI

AVOCATS

L'esprit d'équipe

- ◆ Un cabinet en **mouvement**, entrepreneurial
- ◆ La **qualité** au cœur de nos principes
- ◆ Une approche qui allie **sécurité juridique, créativité et pragmatisme**
- ◆ Le choix de l'**excellence**
- ◆ Une **cohésion** qui favorise la pluridisciplinarité

Rejoignez De Pardieu Brocas Maffei

Un cabinet français indépendant
à vocation internationale

Rejoignez notre cabinet et bénéficiez de la **forte implication des associés dans la formation des stagiaires et des collaborateurs.**

Des années d'expérience leur permettent de déceler les talents et d'aider les potentiels à se dévoiler.

**Adressez-nous
votre candidature**
(CV + lettre de motivation)

Par e-mail
recrutement@de-pardieu.com

Par courrier
Comité de Recrutement
57 avenue d'Iéna - CS 11610
75773 Paris Cedex 16

DE PARDIEU BROCAS MAFFEI

AVOCATS

Banque, Finance & Marchés de Capitaux • Corporate, Fusions & Acquisitions, Private Equity • Immobilier & Opérations Immobilières • Entreprises en Difficulté & Restructuration • Contentieux • Droit de la Concurrence & de la Distribution • Droit Fiscal • Droit Public • Droit Social • IP/IT

De Pardieu Brocas Maffei A.A.R.P.I. - 57 avenue d'Iéna - CS 11610 - 75773 Paris Cedex 16 - Tél. : +33 (0)1 53 57 71 71 - Fax : +33 (0)1 53 57 71 70

www.de-pardieu.com

De Pardieu Brocas Maffei, créé en 1993 :

- Un cabinet d'avocats d'affaires de référence à forte notoriété internationale
- Une politique de formation au diapason des attentes des stagiaires/collaborateurs
- Un solide réseau de correspondants étrangers sur les principales places financières
- Un portefeuille client diversifié : principaux groupes industriels, financiers et de services, investisseurs institutionnels et fonds d'investissement, français ou étrangers
- Un cabinet à taille humaine et en constante progression depuis sa création

Effectif : 190 / 130 avocats dont 31 associés.

Secteurs d'activité & métiers :

Banque, Finance & Marchés de capitaux - M&A, Private Equity - Droit boursier - Opérations immobilières et Financements immobiliers - Restructurations & Entreprises en difficulté - Contentieux – Droit de la Concurrence & de la Distribution - Droit Fiscal - Droit Public des affaires – Droit Social - Energie - IP et Contrats commerciaux.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous vous proposons :

- De rejoindre un cabinet d'avocats reconnu pour le haut niveau de ses prestations, la qualité de ses clients et la personnalisation du service rendu,
- De bénéficier d'une formation adaptée dispensée par un associé auquel vous serez attaché principalement mais non exclusivement,
- D'acquérir un savoir-faire dans des domaines en constante évolution,
- De bénéficier d'une mobilité entre les différents groupes d'activités du cabinet
- Stages de 3 à 6 mois pouvant déboucher sur une offre de collaboration

Dossier de candidature :

Lettre de motivation + CV.

Entretien avec un ou plusieurs associés

Profil :

- Double formation juridique (M1, M2) et commerciale et CAPA en cours
- Très bonne maîtrise de l'anglais, écrit et oral.
- Rigueur, capacité d'initiative et de travail en équipe.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Intégrez De Pardieu Brocas Maffei, un cabinet franco-français d'excellence reconnu pour le haut niveau de ses prestations, la qualité de ses équipes, la personnalisation du service rendu, et la grande implication des associés dans le traitement des dossiers.

Vous construirez votre projet de carrière aux côtés de ceux qui vous forment et comprennent vos aspirations, les stages constituant une passerelle privilégiée pour le recrutement de collaborateurs débutants au sein du Cabinet.

CONTACT

Tél. : 01 53 57 71 71

info@de-pardieu.com

recrutement@de-pardieu.com

DE PARDIEU BROCAS MAFFEI AARPI

57, avenue d'Iéna

CS 11610 - 75773 Paris Cedex 16

www.de-pardieu.com



L'esprit partenaire



DiOT



GROUPE BURRUS

Courtier en assurances
Conseil en gestion des risques



DIOT est aujourd'hui un des leaders du courtage d'assurance indépendant. Sa présence à Paris et en régions au travers de 14 filiales couvrant l'ensemble du territoire, son expertise dans les risques d'entreprise, ses filiales de spécialités lui permettent de proposer une gamme complète de services, y incluse la gestion des risques, à destination d'une clientèle diversifiée (grandes entreprises, professions réglementées, PME/PMI,...). Ses valeurs : compétence des équipes, qualité des services, écoute et proximité, sont au cœur de son organisation entièrement dédiée à ses clients avec lesquels se construisent des relations de confiance reposant sur l'éthique et le professionnalisme.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

DIOT est représenté notamment par les filiales suivantes :

- DIOT Bretagne (Saint Brieuc)
- DIOT Est (Strasbourg)
- DIOT LSN Nord (Marcq-en-Barœul)
- DIOT Méditerranée (Marseille, Avignon)
- DIOT Montagne (Bourg-Saint-Maurice, Annecy)
- DIOT Rhône Alpes (Lyon)

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les qualités et compétences des hommes et femmes qui composent nos équipes font notre force. Nos collaborateurs sont la richesse et le moteur de DIOT. Ainsi, le processus de recrutement se déroule en deux étapes distinctes. Un entretien effectué par les Ressources Humaines est complété par un second réalisé par le responsable de service. Ces deux rencontres ont pour objectif d'évaluer la cohérence du parcours, l'adéquation de la personnalité avec les valeurs de l'entreprise ainsi que les compétences techniques du candidat.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous sommes, par ailleurs, attentifs à ce que les salariés évoluent dans un environnement positif et motivant. Proche de ses salariés et à l'écoute de leur désir de progression et d'apprentissage, la Direction met tout en œuvre pour leur offrir des opportunités de mobilité et d'évolution interne lorsque l'activité de l'entreprise et les besoins des services le permettent. Nombreux sont les exemples de carrières effectuées chez DIOT, démontrant la capacité d'établir un réel parcours professionnel évolutif au sein de l'entreprise.

Respect mutuel, enthousiasme, partage des connaissances et épanouissement personnel sont les fondements de notre culture et cet investissement au quotidien nous permet de fédérer autour de notre priorité : conseiller, accompagner et servir nos clients... en adoptant l'esprit partenaire !

CONTACT RH pour postuler :

Florence JOSTE
Directrice des Ressources Humaines
fjoste@diot.com
01.44.79.63.74

Olivia COUTURIÉ
Assistante RH
ocouturie@diot.com
01.44.79.62.85

DIOT
40 rue Laffitte
75009 PARIS
www.diot.com



DLA PIPER : UN ACTEUR INCONTOURNABLE DE LA PLACE

Présent dans plus de 30 pays à travers les 5 continents, DLA Piper s'impose comme un partenaire de premier plan pour accompagner ses clients partout dans le monde.

A Paris, DLA Piper réunit plus de 170 avocats, dont 40 associés, et conseille les entreprises, banques et fonds d'investissement français et internationaux ainsi que les gouvernements et autorités de régulation dans leurs opérations stratégiques et pour tous leurs besoins juridiques.

NOS DOMAINES D'INTERVENTION EN FRANCE COUVRENT L'ENSEMBLE DU DROIT DES AFFAIRES :

- Arbitrage international
- Conformité
- Construction
- Contentieux
- Droit bancaire et financier
- Droit de la concurrence
- Droit des entreprises en difficulté
- Droit des sociétés
- Droit fiscal
- Droit immobilier
- Droit public et administratif
- Droit social
- Fusions et acquisitions
- Marchés de capitaux
- Marques et brevets
- Private equity
- Propriété intellectuelle
- Protection des données
- Sciences de la vie
- Technologies de l'information
- Télécommunications, médias

27 rue Laffitte, 75009 Paris | **T** +33 | 40 15 24 00 | www.dlapiper.com

DLA Piper is a global law firm operating through various separate and distinct legal entities.

Further details of these entities can be found at www.dlapiper.com

Copyright © 2016 DLA Piper. All rights reserved.

JOB FAIR
D'ASSAS 2017



DLA Piper France LLP

A Paris, DLA Piper compte plus de 170 avocats dont 40 associés, intervenant sur des opérations complexes et stratégiques auprès de grandes entreprises françaises et internationales, établissements bancaires et financiers et fonds d'investissement, dans tous les domaines du droit des affaires : Corporate/M&A, Employment, Finance & Projects, IPT, Litigation & Regulatory, Real Estate, Restructuring et Tax.

Dans un contexte international quotidien et sur tout type d'opération, DLA Piper délivre un service sur-mesure auprès d'une clientèle exigeante. Outre une solide formation juridique, nous apprécions les candidats démontrant un intérêt prononcé pour le monde des affaires et souhaitant s'intégrer au sein d'équipes réactives et dynamiques dans un contexte international, ayant le sens des responsabilités et un esprit entrepreneurial.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

DLA Piper est l'un des plus importants cabinets d'avocats d'affaires au monde, regroupant 4200 avocats dans plus de 77 bureaux à travers l'Amérique du Nord et du Sud, l'Asie Pacifique, l'Europe et le Moyen-Orient, s'imposant ainsi comme un partenaire de premier plan pour accompagner juridiquement les entreprises partout dans le monde.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous accueillons tout au long de l'année des collaborateurs et des stagiaires au sein de chacune de nos équipes.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les stagiaires et collaborateurs contribuent à la réalisation des missions en intervenant à chaque stade des dossiers, depuis la prise en charge de recherches jusqu'à la préparation d'analyses, la rédaction de mémos et de documents contractuels.

Ils sont rapidement impliqués dans les dossiers en travaillant étroitement avec les associés. Nous recrutons des collaborateurs titulaires du CAPA et d'une double formation (droit + écoles de commerce / SciencesPo / LLM).

CONTACTS RH :

Département Ressources Humaines
Tél. 01 40 15 24 00
hrparis@dlapiper.com

DLA PIPER France LLP
27 rue Laffitte
75009 Paris
www.dlapiper.com

Investing in Europe's future.
Investing in you.



"I joined the EIB one year ago and I am truly amazed by the international team of lawyers I work with and the diverse background of colleagues."

EIB Legal Counsel

"As the largest multilateral borrower and lender by volume, the EIB offers an impressive portfolio of lending operations."

EIB Senior Legal Counsel

"It is very rewarding to see that as a member of the legal team working on EIB finance operations I can contribute to growth and employment in Europe."

EIB Head of Division (Legal)

Use your financial legal skills to directly support and contribute to growth and employment in Europe and beyond. Our projects focus on innovation, access to finance for smaller businesses, environment & climate initiatives, and infrastructure. Projects not your domain? We also need your legal knowledge in the following disciplines: EU and institutional matters, employment, procurement, state aid and litigation.

Join the Bank that invests in the things that matter to you, to your families, to everyone.

www.eib.org/jobs

JOB FAIR D'ASSAS 2017



EIB **(European Investment Bank)**

Founded in Brussels in 1958, the EIB is the European Union's bank. We are the only bank owned by and representing the interests of the European Union Member States. As the largest multilateral borrower and lender by volume, we provide finance and expertise for sound and sustainable investment projects which contribute to furthering EU policy objectives. More than 90% of our activity is focused on Europe but we also advance the EU's external and development policies.

We support projects that make a significant contribution to growth and employment in Europe. Our activities focus on 4 priority areas: innovation & skills; access to finance for smaller businesses; environment & climate; and infrastructure.

The Legal Directorate comprises approximately 200 professionals from some 16 jurisdictions, who work in 12 governing laws and in 7 languages.

WHERE ARE OUR OFFICES?

Headquartered in Luxembourg, where most staff work, we have over 30 country offices across the world.

RECRUITMENT OPPORTUNITIES

We offer 6-month traineeships with intakes 3 times a year on 1st February, 1st July and 1st October. Traineeships are advertised 8-12 weeks before each intake date.

We also have GRAD opportunities for those with less than 2 years of experience since obtaining their last degree. Contracts are for 1 or 2 years, with on-the-job training and learning opportunities included in the programme.

The Legal Directorate covers a large range of interesting areas of law: banking & finance, equity, capital markets, restructuring, funds, EU law, EU financial regulation, institutional law, litigation, procurement, state aid, staff related matters.

Join the Bank that invests in the things that matter to you, to your family, to everyone; and develop your career in a multi-cultural and multi-lingual environment, by working alongside subject-matter experts on a wide variety of projects across the world.

RECRUITMENT POLICY

The EIB does not accept spontaneous applications. Interested candidates need to apply to an advertised position on our e-recruitment platform: <https://erecruitment.eib.org>.

Only applications from nationals/passport holders of the Member States of the European Union are considered as well as citizens from acceding countries (those whose date of entry into the EU has already been confirmed).

Candidates should demonstrate an interest in EU matters and have excellent knowledge, both verbal and written, of English and/or French and a sound grounding of the other. Knowledge of other EU languages is highly appreciated.

CONTACT

jobs@eib.org

EUROPEAN INVESTMENT BANK

98-100 boulevard Konrad Adenauer
L-2950 Luxembourg, Luxembourg

www.eib.org/jobs

EVERSHEDS

REJOIGNEZ VITE NOTRE CABINET PARISIEN !



- **STAGES PRATIQUES**
- **EXPERIENCE INTERNATIONALE**
- **DIVERSITE DE SPECIALITES**
- **CLIENTS FRANCE/MONDE**

www.eversheds.com

Eversheds figure parmi les plus grands cabinets internationaux avec plus de 3.500 personnes dont 450 associés et 2.400 avocats. Il compte 55 bureaux dans 28 juridictions, à travers les principales villes d'Europe, d'Asie, d'Afrique et du Moyen-Orient.

Le bureau parisien d'Eversheds existe depuis 1984. Il compte plus de 100 personnes dont 15 associés et 60 avocats, pour la grande majorité inscrits au Barreau de Paris.

Nous proposons un éventail complet de services aux entreprises publiques et privées, françaises ou étrangères, ainsi qu'aux institutions financières, couvrant tous les aspects du droit des affaires.

Nos domaines d'intervention à Paris regroupent notamment les domaines du droit suivants :

Droit des Sociétés, y compris les opérations de fusions-acquisitions

Droit Commercial, y compris Droit de la Concurrence et la Distribution

Droit Social

Droit de la Propriété Intellectuelle et des Nouvelles Technologies

Droit Immobilier et Financement Immobilier

Droit des Assurances

Droit Bancaire et Financier

Contentieux des Affaires

Droit Pénal des Affaires, Prévention des Risques et Compliance

Arbitrage International, Droit International Public

Droit Fiscal

Nous conseillons essentiellement les entreprises françaises et internationales telles que les fonds de pension, fonds immobiliers, promoteurs, banques d'investissement, les utilisateurs finaux ainsi que les entités publiques.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages proposés :

Deux périodes : de janvier à juin et de juillet à décembre – 6 mois, ou 3 mois renouvelables.

Activités visées : Droit des sociétés, fiscal, Droit public – grands projets, Droit public – environnement, arbitrage international.

Les différents départements sont à taille humaine permettant aux stagiaires d'intervenir dans toutes les étapes de traitement des dossiers et d'être pleinement impliqués dans le quotidien des équipes.

Candidatures : Les candidatures de stage au bureau de Paris d'Eversheds doivent être adressées par email à l'attention de la Responsable des Ressources Humaines.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Nous recherchons des candidats motivés et réactifs, capables de travailler en équipe et accordant une grande importance à la précision et à la valeur ajoutée apportées sur le travail fourni. Un parcours académique de qualité, et de premières expériences préalables en cabinet d'avocats seront appréciés.

Un excellent niveau d'anglais à l'écrit comme à l'oral est indispensable pour évoluer au sein de notre cabinet international.

CONTACT RH

Responsable des Ressources Humaines : Jessica Sellem
jessicasellem@eversheds.com

EVERSHEDS PARIS LLP

8, place d'Iéna
75116 – PARIS

www.eversheds.com



EY

Société
d'Avocats

Quand les voitures communiqueront entre elles, est-ce que nos données resteront privées ?

En rejoignant nos avocats et experts en protection des données, vous aiderez nos clients à répondre au mieux aux exigences légales et réglementaires.

The better the question. The better the answer. The better the world works.

Dans un monde traversé de changements rapides et incessants, EY a choisi une mission explicite : *Building a better working world*. Cet objectif ambitieux, notre signature depuis le 1er juillet 2013, se veut le guide de toutes nos actions : prendre une part active à la construction d'un monde nouveau, contribuer à la confiance dans les marchés financiers et œuvrer à rendre plus juste et plus équilibré le monde du travail.

Cette mission, l'ensemble de nos 43 000 collaborateurs et associés avocats, fiscalistes et juristes à travers le monde y contribuent, Aujourd'hui, leurs activités représentent 28 % de nos revenus mondiaux, soit plus de 7,5 Md\$, la plus forte contribution au niveau France comme dans le monde d'un cabinet d'Avocats, membre d'un réseau pluridisciplinaire. Grâce à leur appartenance au réseau international EY et aux métiers complémentaires - Conseil, Transactions, Audit & Conseil Comptables - nos équipes peuvent accompagner leurs propres clients dans 150 pays et s'ouvrir à des compétences auxquelles ils n'auraient pas pu accéder dans un environnement « classique » !

EY Société d'Avocats apporte ainsi des expertises et des connaissances sectorielles acquises au contact permanent des autres métiers, ce qui confère à ses collaborateurs une approche unique. Ce goût de la différence, ce travail d'équipe, ce choc des cultures - 150 pays opérant sur 4 métiers = 600 fois différents ! - et cette interaction entre les différentes spécificités sectorielles nous permettent de vous offrir une formation unique pour débiter et évoluer. Ainsi, comme pour nos clients, les spécificités du Droit des affaires, de la Fiscalité, et du Capital Humain n'ont pas de frontières imperméables et interagissent régulièrement entre elles et bien au-delà, pour le bénéfice de nos stagiaires et collaborateurs.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Emplois : Votre candidature peut nous être envoyée tout au long de l'année sur notre site internet : www.ey-avocats.com Trois entretiens consécutifs (RH, Avocat et Associé).

Stages : Deux entretiens consécutifs avec des avocats et/ou des économistes.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES en moyenne plus de 200 par an

Collaborations : Postes proposés à Paris, en Région, à Casablanca : débutants et confirmés en droit fiscal, en droit des affaires, en droit social et gestion de la mobilité internationale, en informatique, en économie ou organisation appliqués au droit : prix de transfert, concurrence, contentieux, compliance, fraude ...

Stages : Stages proposés : sur une période souhaitée de 4 mois, vous assistez les avocats de l'équipe à laquelle vous serez dédié dans leurs missions de conseil généraliste auprès de nos clients français et internationaux cotées ou non, entreprises et groupes de croissance, entreprises patrimoniales, entreprises de taille intermédiaire, acteurs publics, établissements financiers.

EY Société d'Avocats est un employeur qui pratique l'égalité des chances et accompagne l'insertion professionnelle.

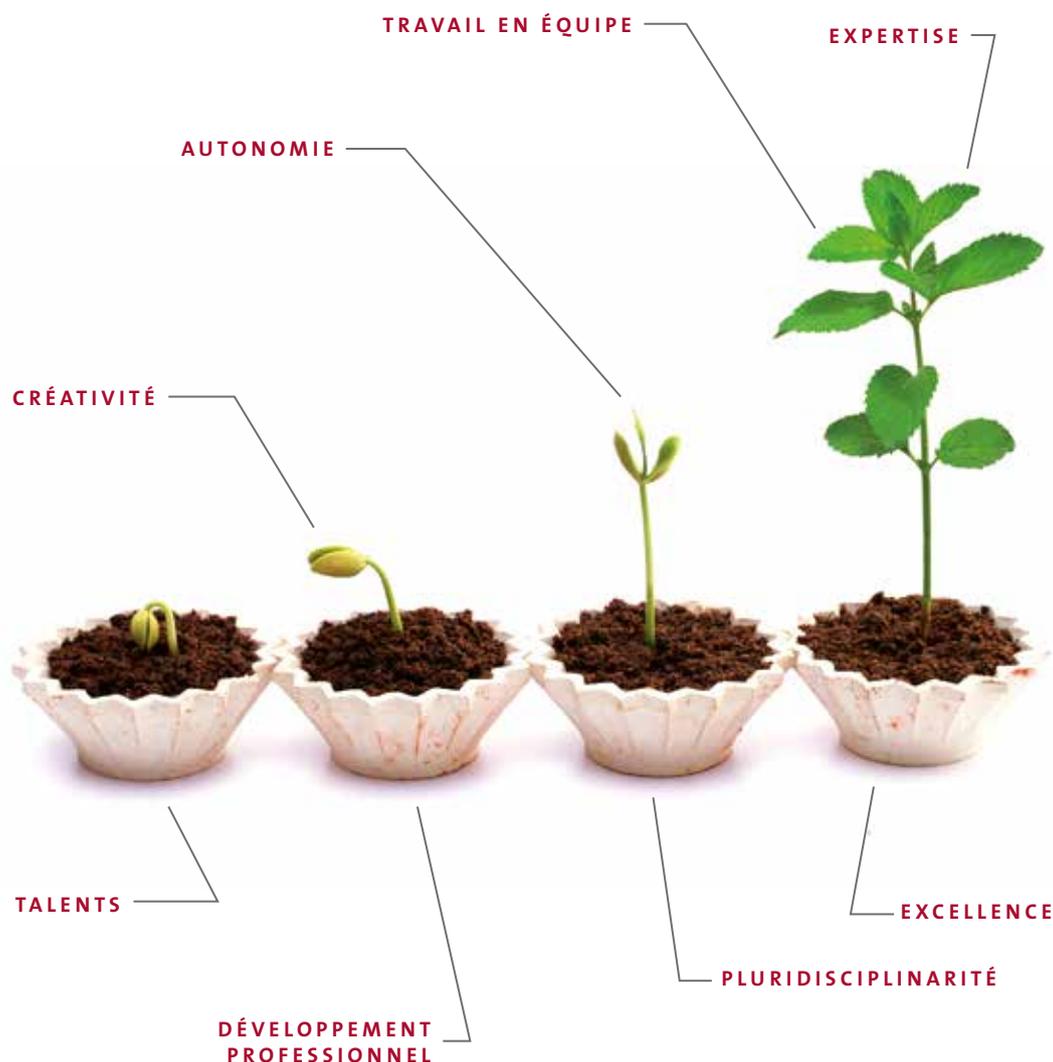
EY SOCIETE D'AVOCATS

1 place des Saisons

92400 Courbevoie

www.ey-avocats.com

VOTRE TALENT NOTRE VALEUR AJOUTÉE



**PLUS DE 100 AVOCATS ET JURISTES
REJOIGNENT FIDAL CHAQUE ANNÉE...**

... POURQUOI PAS VOUS ?

 **FIDAL**
SOCIÉTÉ D'AVOCATS

WWW.FIDAL.COM
WWW.FIDAL-AVOCATS-LEBLOG.COM

FIDAL EN BREF :

- **1400** avocats et juristes
- **90** bureaux dans toute la France
- **80 000** clients composés de grands groupes, de PME, de collectivités, d'organismes à but non lucratif et de particuliers
- Des partenaires dans **150** pays

Leader sur son marché, FIDAL est le premier cabinet d'avocats d'affaires indépendant en France et en Europe continentale, et le seul cabinet français dans le top 100 mondial.

Fort de 1400 avocats et juristes répartis dans 90 bureaux, le cabinet a structuré une large gamme de services juridiques et fiscaux dans tous les domaines du droit des affaires, et développé une approche par marchés afin de garantir aux clients des solutions innovantes et adaptées aux enjeux de leurs métiers.

Notre cabinet conseille et défend les intérêts de 80 000 clients composés de grands groupes, de PME, de collectivités publiques, d'associations et d'organismes sans but lucratif, tant au niveau local qu'à l'international.

Dotée d'une organisation unique, FIDAL est la seule société d'avocats capable de mobiliser des ressources et des spécialités partout en France afin de répondre à l'ensemble des problématiques de ses clients, quel que soit le lieu où ils sont implantés. Pour les accompagner dans leurs projets transfrontaliers, le cabinet peut s'appuyer sur ses filiales au Vietnam, en Tunisie, et sur ses partenaires privilégiés en Amérique du Nord (Canada), du Sud (Brésil), en Afrique (Côte d'Ivoire et Maroc), en Europe (Allemagne, Espagne, Portugal et Royaume Uni) et en Asie (Chine). Sur le plan fiscal, un accord de coopération non exclusif avec KPMG Tax International lui donne accès à des correspondants dans 150 pays.

Réel atout concurrentiel, la direction technique de FIDAL rassemble plus de 180 avocats et juristes, répartis par domaines juridiques, dont le rôle est de garantir la qualité technique des professionnels et de définir la doctrine du cabinet. Cette direction a également comme mission d'anticiper les besoins des clients en créant de nouvelles offres en fonction de l'évolution des marchés.

Par ailleurs, l'expertise, l'éthique et les valeurs partagées par les équipes garantissent aux clients un service « cousu main » depuis 1922.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le cabinet dispose d'un maillage géographique unique. Grâce à ses 90 bureaux, FIDAL couvre l'ensemble du territoire national.

De plus, le bureau de Bruxelles assure l'interface avec les institutions européennes sur tous les aspects liés au droit de la concurrence.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stage :

Les étudiants en recherche de stage, présélectionnés lors des forums, passeront un entretien avec les maîtres de stage concernés.

Collaboration :

Les candidats pour une première collaboration seront reçus en entretien par le Directeur Associé pour lequel ils seront amenés à travailler et par le Directeur Régional.

Retrouvez toutes nos offres d'emploi et de stage sur www.fidal.com, rubrique "Carrières".



Souhaitez-vous rejoindre une des meilleures références du droit social en France ?

Nous sommes à la recherche tout au long de l'année des meilleurs profils pour nous rejoindre.

Vous intégrerez une équipe dynamique, avec une expertise en droit social parmi les plus reconnues sur le marché. En tant que stagiaire ou collaborateur, vous serez impliqué directement dans des dossiers de conseil et de contentieux à dimension nationale ou internationale.

Nous accordons la plus grande importance à la formation de nos recrues et au travail en équipe. Vous travaillerez avec des avocats expérimentés qui vous permettront de progresser professionnellement au sein d'une structure à taille humaine.

Faites nous parvenir votre CV et votre lettre de motivation à recrutement@flichy.com

Avec une soixantaine d'avocats, tous spécialisés en droit social, Flichy Grangé Avocats est l'un des acteurs majeurs du droit du travail et de la sécurité sociale en France en conseil comme en contentieux.

Flichy Grangé Avocats accompagne de grandes entreprises internationales et françaises ainsi que des entités publiques pour toutes leurs questions juridiques liées à la gestion de leurs ressources humaines.

Flichy Grangé Avocats est co-fondateur de L&E Global, une plateforme intégrée de droit social regroupant des cabinets d'avocats indépendants spécialisés dans les principales places économiques mondiales (Canada, Australie, États-Unis, Italie, Mexique, Pays-Bas, Allemagne, Pologne, Espagne, Nouvelle Zélande, Belgique, Autriche, etc.).

Classé parmi les meilleurs spécialistes de la matière par les guides français et internationaux, Flichy Grangé Avocats est un cabinet entièrement consacré au droit social.

Il exerce son activité aussi bien en conseil qu'en contentieux, individuels ou collectifs, au profit de groupes français et étrangers présents en France.

Il est un véritable partenaire des directions juridiques et des ressources humaines, à qui il propose des solutions alliant rigueur juridique et pragmatisme, prenant en compte pour toute opération l'ensemble des paramètres, qu'ils soient comptables, financiers ou commerciaux.

Flichy Grangé Avocats est très impliqué dans les associations et colloques internationaux en droit social. Il est notamment représenté à l'EELA (European Employment Law Association), au Comité Employment and Industrial Relations Law de l'IBA (International Bar Association) ou encore à l'International Labor Law Committee de l'ABA (American Bar Association).

Il compte 22 associés (15 femmes et 7 hommes), 1 senior counsel, 6 conseils et plus de 50 collaborateurs, exerçant leur activité tant en conseil qu'en contentieux, au profit d'une clientèle très internationale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Entretiens avec divers associés du cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

En développement constant, Flichy Grangé Avocats offre une formation d'excellence et privilégie le travail en équipe en contact avec un associé.

Les perspectives d'évolution y sont réelles, de nombreux associés du cabinet ayant commencé leur activité comme collaborateurs, voire comme stagiaires.

Flichy Grangé Avocats accueille de nombreux stagiaires, notamment dans le cadre de leur cursus à l'EFB, ou encore des apprentis.

L'ensemble des avocats et stagiaires sont chaque semaine tenus informés de l'actualité juridique en matière sociale et sont invités à participer à une réflexion sur différents thèmes.

CONTACT RH

recrutement@flichy.com

FLICHY GRANGÉ AVOCATS

66 Avenue d'Iéna
75116 Paris

www.flichygrange.com



F

ranklin, cabinet indépendant, met au service de ses clients, en France et à l'international, les compétences de ses avocats spécialisés dans les principaux domaines du droit des affaires.

Sa clientèle est composée d'entreprises françaises et étrangères (mid-cap et large-cap), de fonds d'investissements et de collectivités publiques.

Franklin est en croissance constante depuis sa création, et continue régulièrement à étoffer ses équipes.

Le cabinet jouit d'une très bonne réputation, en France et à l'étranger, et il est régulièrement classé parmi les meilleurs cabinets français indépendants dans les publications spécialisées (Chambers, Legal 500, The Lawyer, Who's who Legal, Best Lawyers, Option Droit & Affaires, Décideurs...).

NOS DOMAINES D'EXPERTISE

Banque – Finance
Concurrence – Distribution
Contentieux – Arbitrage
Corporate Finance – M&A
Droit du travail
Droit public des affaires – Activités régulées
Environnement
Externalisation
Fonds d'investissement
Fiscalité patrimoniale et des entreprises
German Desk
Grands Projets – Énergie
Immobilier
Pôle Inde
Private Equity
Propriété Intellectuelle
Technologie – Medias – Télécommunications

“ *En rejoignant Franklin,
vous aurez la possibilité d'intégrer
un cabinet d'avocats français indépendant
avec une très forte dimension
internationale.* ”

Plus d'informations sur :
www.franklin-paris.com



Franklin, cabinet indépendant, met au service de ses clients, en France et à l'international, les compétences de ses avocats spécialisés dans les principaux domaines du droit des affaires.

Sa clientèle est composée d'entreprises françaises et étrangères (mid-cap et large-cap), de fonds d'investissements et de collectivités publiques.

Franklin est en croissance constante depuis sa création, et continue régulièrement à étoffer ses équipes.

Le cabinet jouit d'une très bonne réputation en France et à l'étranger, et est régulièrement classé parmi les meilleurs cabinets français indépendants dans les publications spécialisées (Chambers, Legal 500, Option Droit & Affaires, Décideurs...).

Le cabinet a reçu de nombreux trophées récompensant la qualité de son travail dont Meilleur cabinet d'avocats français (The Lawyer - 2016), Meilleure Firme entrepreneuriale, Mention spéciale LBO Upper-Mid and Large Cap et Opération de l'année (Décideurs - 2015). Plusieurs de ses avocats sont également classés parmi les meilleurs de leur spécialité.

La plupart des avocats sont inscrits au barreau de Paris et certains d'entre eux sont également membres de barreaux étrangers. Ils ont souvent bénéficié d'une formation complémentaire acquise dans des universités étrangères ou à SciencesPo. Les avocats participent à de nombreuses conférences, animent des formations et certains enseignent à l'Université Paris IX Dauphine, Université Paris Descartes, Ecole Supérieure de Commerce de Paris.

Les domaines d'expertise :

- Banque & Finance
- Concurrence & Distribution
- Contentieux & Arbitrage
- Corporate Finance & M&A
- Droit du travail
- Droit public des affaires
- Energie
- Environnement
- Externalisation
- Fiscalité patrimoniale & des entreprises
- Fonds d'investissement
- German Desk
- Immobilier
- India Desk
- Private Equity
- Projets - Energie
- Propriété Intellectuelle
- Technologie – Média - Télécommunications.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Franklin propose des stages tout au long de l'année, pour une durée de 3 à 6 mois, au sein de ses différents départements.

Franklin recherche des stagiaires ayant un excellent cursus universitaire en droit, idéalement doublé d'un cursus en école de commerce, ou à SciencesPo..., et/ou d'un LL.M. La très bonne maîtrise de l'anglais est un prérequis. Les stagiaires travaillent sous la responsabilité d'un associé du département auquel ils sont affectés. Ils sont directement intégrés dans l'équipe en charge d'un dossier, et, dans la mesure du possible, suivent un dossier du début jusqu'à la fin. Les stages peuvent déboucher sur une offre de collaboration.

CONTACT

Tél. : + 33 (0)1 45 02 79 00

recrutement@franklin-paris.com

FRANKLIN SOCIETE D'AVOCATS

26 avenue Kléber

75116 Paris

www.franklin-paris.com

Mobilisons

ENSEMBLE

nos talents, nos expériences et nos

DIFFÉRENCES

Etre avocat ne se limite plus uniquement à l'excellence juridique. Tous les jours, nous mettons en place des solutions innovantes et adaptées à chacun de nos clients, en tous points du globe.

A nos côtés, vous développerez une méthodologie permettant d'appréhender les problématiques juridiques et économiques dans leur globalité et d'accompagner nos clients dans la réalisation de leurs projets. Vous acquerez une excellente formation et serez accompagnés à chaque stade de développement de votre carrière.

Si cette conception du métier d'avocat d'affaires vous séduit, venez renforcer les équipes de l'un des principaux cabinets d'avocats internationaux.



Freshfields

[freshfields.com](https://www.freshfields.com)

Installé depuis plus de 40 ans à Paris, le cabinet Freshfields est un cabinet d'avocats d'affaires de premier plan en France qui a acquis une solide réputation d'excellence, de proactivité et d'efficacité, et qui s'appuie sur ses capacités d'intervention internationale.

Au-delà de notre expertise, nos clients apprécient notre aptitude à offrir un service sur-mesure et parfaitement adapté à leur secteur. Notre capacité à accompagner nos clients dans le cadre de la réalisation de leurs projets stratégiques, tant en France qu'à l'étranger, ainsi que notre connaissance approfondie des problématiques juridiques et des secteurs d'activités dans lesquels ils évoluent nous positionnent en tant qu'acteur de référence sur le marché parisien.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous pouvez postuler toute l'année sur notre site internet : www.Freshfields.com

Sélection sur dossier de candidature (CV + lettre de motivation indiquant la période de disponibilité et le groupe de pratique souhaité) puis entretien avec l'un de nos associés ou collaborateurs en charge du recrutement.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Profils recherchés :

- Etudiants ayant une formation solide et complète en droit
- Sensibilité au monde des affaires et à la sphère économique et financière
- Excellente maîtrise de l'anglais
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Curiosité et esprit d'équipe

Exemples de missions (non exhaustifs) :

- Rédaction de mémos, de notes de synthèse et de projets de contrats en français et en anglais
- Recherches juridiques diverses
- Travail et implication sur les dossiers avec nos équipes de collaborateurs

Ces stages constituent le principal vivier de recrutement de nos collaborateurs.

Au premier abord, tous les cabinets d'avocats d'affaires internationaux se ressemblent. Nous sommes tous organisés en *partnership*, avons des bureaux dans les mêmes villes, offrons des services similaires en droit des affaires. Cependant, pour les avocats ou les clients, les cabinets se distinguent les uns des autres par leur culture. Les dossiers et la réputation d'un cabinet vont déterminer l'expérience que vous allez y acquérir, mais également influencer votre carrière d'avocat.

CONTACTS RH

Olivia Maryan Green,
Responsable Ressources Humaines
Tél. 01 44 56 44 56

FRESHFIELDS BRUCKHAUS DERINGER LLP

2 rue Paul Cézanne
75008 Paris

www.freshfields.com

DÉVELOPPONS NOTRE EXPERTISE ENSEMBLE. REJOIGNEZ-NOUS



1993
CRÉATION
DU CABINET



+170
AVOCATS
23 FEMMES & 19 HOMMES
ASSOCIÉS



LA + IMPORTANTE
SOCIÉTÉ CIVILE
PROFESSIONNELLE
D'AVOCATS FRANÇAISE
EXCLUSIVEMENT
DÉDIÉE AU DROIT SOCIAL



1 APPROCHE
ORIGINALE :
LE PARTENARIAT-CONSEIL



3 PÔLES
D'EXPERTISE
DROIT DU TRAVAIL,
PROTECTION SOCIALE ET
REMUNÉRATIONS COMPLÉMENTAIRES,
DROIT DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE



1 RÉSEAU INTERNATIONAL
+1000
AVOCATS
MEMBRES DE L'ORGANISATION
LITTLER GLOBAL

FB^a Fromont Briens
avocats spécialisés en droit social

Member of
Littler
GLOBAL

PARIS 5/7 avenue du Coq - F - 75009 Paris
tél. +33 (0)1 44 51 63 80 | fax +33 (0)1 44 51 63 89
email info@fromont-briens.com

LYON 40 rue de Bonnel - F - 69003 Lyon
tél. +33 (0)4 78 62 15 00 | fax +33 (0)4 78 62 15 99
email info@fromont-briens.com

WWW.FROMONT-BRIENS.COM



**FROMONT BRIENS : AVOCATS SPECIALISÉS EN DROIT SOCIAL,
PARTENAIRE DE L'ENTREPRISE**

Implanté à Lyon et Paris depuis 1993, FROMONT BRIENS constitue la plus importante société civile professionnelle d'avocats française exclusivement dédiée au droit social, au service des entreprises.

Fort de plus de 20 ans d'expérience, de 170 avocats dont 42 associés, FROMONT BRIENS se structure autour de trois pôles de compétences : **Droit du Travail, Protection Sociale et Rémunérations Complémentaire, Formation Professionnelle.**

**POLITIQUE DE RECRUTEMENT ET EVOLUTION DE CARRIERE :
FROMONT BRIENS VOUS ACCOMPAGNE !**

FROMONT BRIENS privilégie l'évolution interne en favorisant le recrutement de stagiaires et l'association des collaborateurs.

FROMONT BRIENS donne l'opportunité à tout professionnel intégrant la structure de recevoir une formation, de développer une expertise rare et pour les meilleurs, d'être promus associés.

FROMONT BRIENS recherche des profils d'excellence et s'engage chaque année à intégrer de nouveaux stagiaires & collaborateurs afin d'accompagner sa croissance ; il propose un accompagnement toujours plus pointu, pragmatique et innovant à ses clients.

A la recherche d'un stage en Droit social ?

Nous accueillons des étudiants en stage de 3 à 6 mois, toute l'année à Paris ou Lyon (indemnités de stage conventionnelles).

Nos stagiaires seront formés à la méthodologie de la recherche juridique, au raisonnement juridique en matière de conseil et de contentieux en Droit Social. Le stagiaire procèdera très rapidement à des travaux rédactionnels, revus et corrigés par l'Associé(e) chargé(e) de l'encadrer.

Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique, innovante, proactive et développer de réelles compétences au cours de votre stage au sein d'une équipe resserrée et disponible ? Rejoignez-nous !

A la recherche d'une collaboration en Droit social ?

Nous recherchons régulièrement des collaborateurs à Paris et Lyon (statut libéral) afin d'accompagner notre croissance et proposer à nos clients un accompagnement toujours plus pointu, pragmatique et innovant.

Nos collaborateurs pourront mettre en œuvre leurs talents et évoluer rapidement au sein du cabinet, FROMONT BRIENS proposant de réelles perspectives d'association à ses collaborateurs les plus impliqués.

Intervenant en conseil et en contentieux, rattaché à un(e) Associé(e), vous vous verrez très rapidement confier un portefeuille de clients. Rejoignez-nous !

FROMONT BRIENS

5/7 avenue du Coq - 75009 PARIS
cvparis@fromont-briens.com

40 rue de Bonnel - 69003 LYON
cvlyon@fromont-briens.com

www.fromont-briens.com

Impliqués et disponibles, les avocats de FTPA mobilisent leurs expertises, leur créativité et leur expérience pour établir des solutions adaptées à chaque situation ou projet.

Compétences juridiques

Assurance et mutualité
Droit aérien
Droit boursier
Droit bancaire et des services financiers
Droit de la communication et du marketing
Droit des médias
Droit fiscal
Droit immobilier et de la construction
Droit public
Droit social
Fusions-acquisitions et droit des sociétés
Nouvelles technologies
Private equity
Procédures collectives et restructurations
Propriété intellectuelle
Résolution des litiges

PARIS

1 bis, avenue Foch
75116 Paris
T + 33 1 45 00 86 20
F + 33 1 44 17 41 65

LONDRES

Octagon Point 5
Cheapside London EC2V
6AA, Royaume-Uni
T + 44 20 3823 2300

stages@ftpa.fr
www.ftpa.com

Fondé en 1972, FTPA est aujourd'hui l'un des premiers cabinets d'avocats d'affaires indépendants avec une forte implication internationale qui réunit une équipe d'environ 65 avocats, dont 24 associés, dans tous les domaines du droit des affaires.

FTPA couvre tous les grands domaines du droit et du contentieux des affaires et intervient auprès d'entreprises et groupes de sociétés, en France et à l'international, pour tous leurs projets, dossiers et contentieux complexes.

FTPA a développé un important réseau fondé sur *l'intuitus personae* avec des correspondants étrangers de grande qualité dans les capitales mondiales majeures.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE:

1 bis avenue Foch, 75116 Paris (à deux pas de l'Arc Triomphe)

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les stagiaires sont sélectionnés en fonction de la qualité de leurs diplômes et mentions, de leur bon niveau d'anglais et de leurs qualités relationnelles. Le cabinet apprécie la variété des parcours des candidats.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES DE STAGES

Nous recherchons, pour des stages généralement de 3 mois minimum, des étudiants rigoureux, dotés de curiosité intellectuelle, sérieux et motivés avec :

- Un master 2 au minimum
- Un diplôme étranger ou un diplôme d'école de commerce
- Maîtrise de l'anglais indispensable

Tout au long de l'année, nous accueillons, simultanément, environ une quinzaine de stagiaires, notamment en Corporate / M&A, Fiscal, Social, Propriété Intellectuelle, Contentieux – Arbitrage, Droit Public, Droit du Sport, Procédures collectives, Droit aérien, Entreprises en difficulté / Restructuring, Droit des affaires (Généraliste).

Ils intègrent une équipe compétente, dynamique et conviviale et sont sollicités tant en conseil (recherches juridiques, rédaction des consultations, etc.) qu'en contentieux (assistance à des audiences, préparation d'actes judiciaires).

CONTACT RH

Nathalie Younan
stages@ftpa.fr
recrutement@ftpa.fr

FTPA

1 bis avenue Foch
75116 Paris

www.ftpa.com

GIBSON DUNN

1200 avocats et 19 bureaux dans le monde

Depuis cinquante ans, le bureau parisien de Gibson Dunn offre à ses clients des services juridiques à forte valeur ajoutée. Une équipe de plus de 20 avocats partage cet objectif d'excellence et permet ainsi au cabinet de se positionner comme un acteur majeur dans tous les domaines du droit sur lesquels il intervient :

Public and Private M&A

Restructurations

Private Equity

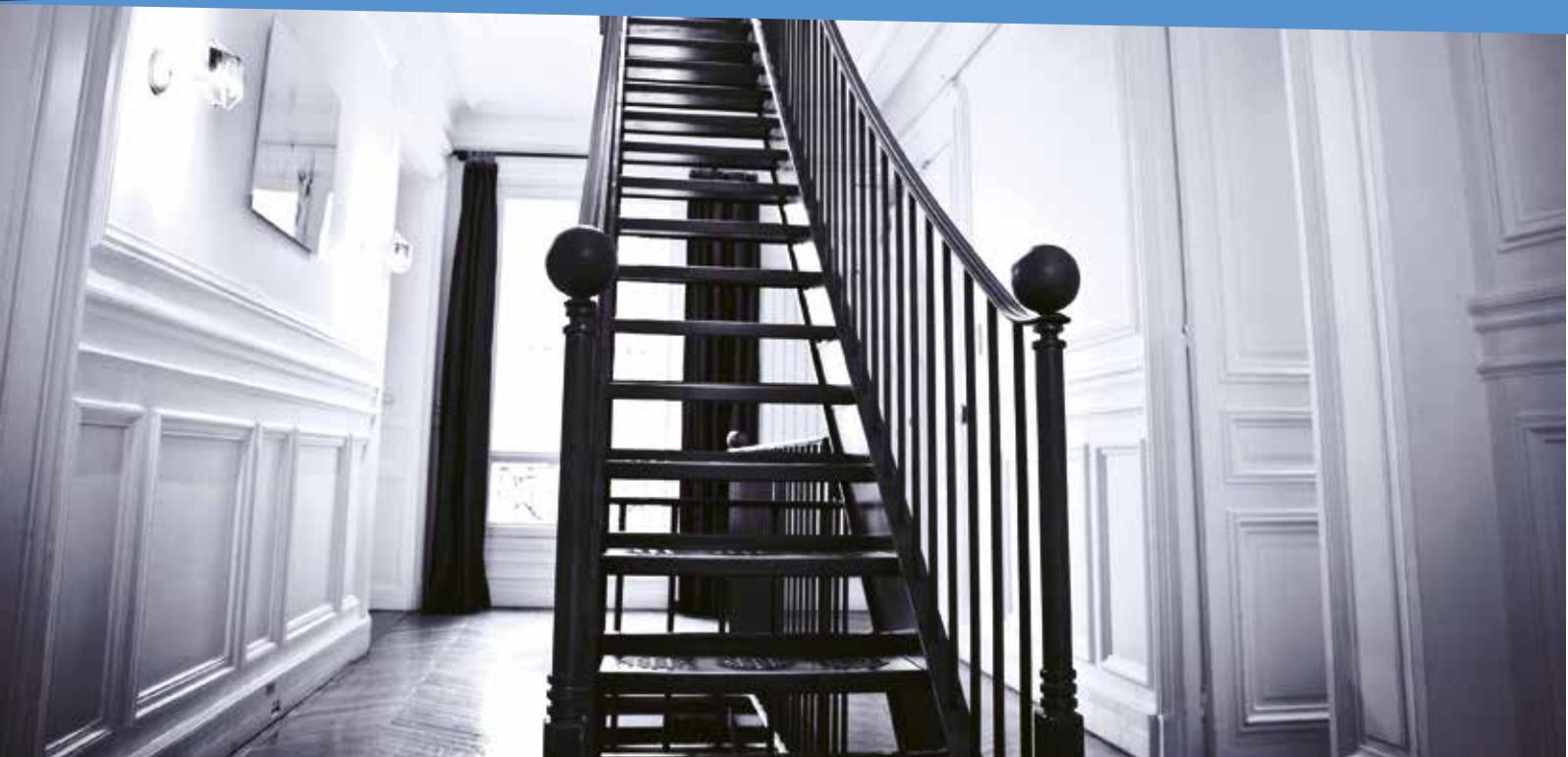
Technologie et Données Personnelles

Droit Public Economique

Droit Fiscal

Beijing - Brussels - Century City - Dallas - Denver - Dubai - Francfort - Hong Kong - London - Los Angeles -
Munich - New York - Orange County - Palo Alto - Paris - San Francisco - São Paulo - Singapore - Washington, D.C.

www.gibsondunn.com



Fondé à Los Angeles en 1890, Gibson, Dunn & Crutcher LLP est l'un des cabinets d'avocats d'affaires internationaux les plus réputés. Il compte aujourd'hui plus de 1200 avocats répartis dans 19 bureaux situés aux États-Unis, en Europe, en Asie et au Moyen-Orient. Le cabinet est régulièrement cité aux premiers rangs des classements professionnels internationaux, tant en termes de transactions réalisées que de notoriété.

Son bureau parisien, ouvert en 1967 s'illustre en corporate, marchés de capitaux, technologie et données personnelles, droit public économique, restructurations, fiscal ou contentieux/arbitrage, et a, par exemple, récemment conseillé Coty Inc. dans son achat de Bourjois au groupe Chanel, Vivendi dans le cadre de la vente de 53% de Maroc Télécom à Etisalat au prix de 4,2 milliards d'euros, ou encore des fonds dans le cadre d'offres publiques.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Bruxelles, Century City, Dallas, Denver, Dubaï, Francfort, Hong Kong, Londres, Los Angeles, Munich, New York, Orange County, Palo Alto, Paris, Pékin, San Francisco, São Paulo, Singapour et Washington DC.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages proposés : Toute l'année, pour une durée de 3 à 6 mois de préférence.

Activités visées : Fusions-acquisitions, droit boursier, capital investissement, technologie, droit des données personnelles, fiscalité, droit public économique.

L'équipe à taille humaine permet aux stagiaires d'intervenir au cœur des dossiers, et dans un environnement international stimulant, afin d'identifier les meilleurs candidats qui pourront être amenés à rejoindre le cabinet à court ou moyen terme comme collaborateurs.

Candidatures : Les candidatures de stage au bureau de Paris de Gibson, Dunn & Crutcher doivent être adressées par lettre ou courrier électronique à l'attention de Françoise Morère, aux coordonnées ci-dessous.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Le positionnement très haut de gamme de notre cabinet exige de nos stagiaires de fortes qualités intellectuelles attestées par un parcours académique d'excellence. Une très bonne maîtrise de l'anglais à l'écrit comme à l'oral est indispensable pour évoluer au sein de notre cabinet.

Nous accordons enfin une grande importance à l'ouverture d'esprit, à la capacité à travailler en équipe, à la diversité et à la collégialité, et recherchons des candidats partageant ces valeurs. L'esprit entrepreneurial et la volonté de participer au développement du bureau sont également très appréciés et encouragés.

CONTACT RH

Mme Françoise Morère
fmorere@gibsondunn.com
Tél : +33 (0)1 56 43 13 00

GIBSON DUNN

166, rue du faubourg Saint-Honoré
75008 Paris
www.gibsondunn.com

GIDE

GIDE LOYRETTE NOUËL

Gide vous ouvre les portes d'une carrière internationale

Avec 14 bureaux dans le monde, Gide est l'un des principaux cabinets d'avocats internationaux, leader en France. Fondé à Paris en 1920, Gide rassemble aujourd'hui 600 avocats et juristes, de 35 nationalités différentes.

Pour accompagner notre développement, nous proposons chaque année de nombreuses opportunités (stages, VIE, collaborations) en Europe, en Asie, aux Etats-Unis et en Afrique du Nord.

Déposez votre candidature sur [gide.com](https://www.gide.com)

ALGER
BRUXELLES
CASABLANCA
HÔ CHI MINH VILLE
HONG KONG
ISTANBUL
LONDRES
MOSCOU
NEW YORK
PARIS
PÉKIN
SHANGHAI
TUNIS
VARSOVIE

Fondé à Paris en 1920, Gide est, avec 14 bureaux dans le monde, l'un des principaux cabinets d'avocats internationaux, leader en France. Il rassemble 600 avocats, dont une centaine d'associés, de plus de 35 nationalités différentes, reconnus parmi les meilleurs spécialistes de chacune des branches du droit national et international de la finance et des affaires.

Dans chacun de ses bureaux en Europe, en Asie, en Afrique et aux Etats-Unis, Gide met au service de ses clients sa parfaite connaissance des marchés locaux, son expertise régionale et les ressources d'un cabinet international.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les emplois :

Nous accueillons de nouveaux collaborateurs débutants ou confirmés tout au long de l'année. Les candidatures peuvent être remises sur le forum ou transmises ultérieurement au cabinet. Sélection sur dossier (CV + lettre de motivation précisant la spécialité juridique et le bureau souhaité) puis entretien avec les associés pour les candidats sélectionnés

Les stages :

Nous accueillons des stagiaires tout au long de l'année. Les candidatures peuvent être remises sur le forum ou transmises ultérieurement au cabinet. Sélection sur dossier (CV + lettre de motivation précisant la spécialité juridique et le bureau souhaité) puis entretien.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les emplois :

Postes proposés : Avocats (collaborateurs non-salariés) dans une des branches du droit national et international de la finance et des affaires.

Les stages :

Stages proposés : Participation active à des opérations de conseil (fusions-acquisitions, financements, fiscalité...) ou à des contentieux et arbitrages. Recherche, rédaction de notes de consultation ou de contrats.

Responsable du Recrutement et des Relations Ecoles :

Cécile Requena - cecile.requena@gide.com

GIDE

22, cours Albert 1er
75008 Paris

www.gide.com



MORE IN TUNE WITH YOUR WORLD.*

Gowling WLG [anciennement Wragge Lawrence Graham & Co] est un cabinet d'avocats d'affaires international offrant une gamme complète de services à des clients du monde entier. 1 400 professionnels concourent à cette offre de services.

À Paris, notre bureau réunit plus de 40 avocats pour une offre sur mesure dans de nombreux domaines d'expertise.



GOWLING WLG

In tune with your world™*

CANADA • U.K. • EUROPE • MOYEN-ORIENT • ASIE

Gowling WLG (France) AARPI est une filiale de Gowling WLG (UK) LLP. Gowling WLG (UK) LLP est membre de Gowling WLG, un cabinet d'avocats d'envergure internationale qui regroupe des entités indépendantes et autonomes proposant des services dans le monde entier. Pour en savoir davantage sur notre structure, consultez www.gowlingwlg.com/avisjuridique. (*Connectés à votre monde.)

JOB FAIR
D'ASSAS 2017



Gowling WLG

Gowling WLG est un cabinet d'avocats d'affaires issu de la réunion du cabinet international *Wragge Lawrence Graham & Co* et du cabinet canadien *Gowlings*. Il offre une gamme complète de services à des clients du monde entier.

1 400 professionnels concourent à cette offre de services. Nos équipes sont présentes dans 18 villes au Canada, au Royaume-Uni, en Europe, en Asie et au Moyen-Orient. Par ailleurs, nous sommes également en relation avec un vaste réseau de cabinets partenaires avec l'aide desquels nous intervenons régulièrement.

À Paris, notre bureau réunit plus de 40 avocats pour une offre sur mesure dans de nombreux domaines d'expertise :

- Banque & Finance
- Contentieux Commercial
- Concurrence & Distribution
- Corporate : Fusions & Acquisitions / Private Equity
- Propriété Intellectuelle
- Social
- Public & PPP
- Immobilier & Construction
- Fiscal

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

La force de Gowling WLG réside dans sa présence à l'échelle mondiale, en effet, le cabinet est présent dans 18 villes, au Canada, au Royaume-Uni, en Europe, en Asie et au Moyen-Orient : Beijing - Birmingham - Bruxelles - Calgary - Dubai - Guangzhou - Hamilton - Londres - Monaco - Montréal - Moscou - Munich - Ottawa - Paris - Singapour - Toronto - Vancouver - Waterloo Region

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

De nombreux stages sont régulièrement à pourvoir dans les différents domaines d'expertise du bureau de Paris : Droit des affaires, Droit des Sociétés, Immobilier-Construction, Financement, Public et PPP, Fiscalité, Social, Contentieux.

Les candidatures peuvent être transmises à : paris@gowlingwlg.com

CONTACTS

T +33 (0)1 42 99 35 00
paris@gowlingwlg.com
[@GowlingWLG_FR](https://www.gowlingwlg.com)
[gowlingwlg.com](http://www.gowlingwlg.com)

GOWLING WLG
38 avenue de l'Opéra
75002 Paris
www.gowlingwlg.com



HERBERT
SMITH
FREEHILLS

Recrutement

Implanté à Paris depuis 1964, Herbert Smith Freehills Paris LLP connaît depuis plusieurs années une croissance forte liée à une politique de recrutement exigeante, et le cabinet compte aujourd'hui plus de 100 avocats, dont 27 associés et 12 Of Counsel.

Herbert Smith Freehills est constamment à la recherche de nouveaux talents. Avec nous, vous évoluerez :

- avec d'autres avocats possédant une **formation juridique de premier plan**, souvent complétée par une formation supérieure à l'étranger (LLM ou MBA) ou un cursus en école de commerce.
- dans un **environnement multiculturel et international**. C'est une réalité quotidienne du travail chez Herbert Smith Freehills, commune à chacun des départements du cabinet et à chaque bureau de notre réseau mondial.
- en **équipe** : Herbert Smith Freehills, est réputé pour sa capacité à travailler en équipes intégrées sur les dossiers, afin de répondre aux attentes de ses clients dans des délais particulièrement courts.
- **de manière transversale**, puisque, les équipes sont formées au gré des transactions, ce qui permet à chaque collaborateur de travailler pour tous les associés d'un même département, mais aussi avec les autres pratiques du cabinet.

Nous rejoindre :

Notre cabinet recherche **des stagiaires** titulaires de troisième cycle juridique, d'une double formation Ecole de Commerce/Droit, ou de LLM avec une excellente maîtrise de l'anglais général et juridique. Nos stages durent de 3 à 6 mois.

Nos **futurs collaborateurs** seront des avocats titulaires du CAPA ou des avocats expérimentés avec une parfaite maîtrise de l'anglais.

Pour poser votre candidature pour un stage ou une collaboration, consultez notre site <https://careers.herbertsmithfreehills.com/fr/grads/>. Pour toute question, vous pouvez également contacter :



Isabelle Marchand-Tonel
Responsable RH - Avocats
Tel: 01 53 57 70 70
isabelle.marchand-tonel@hsf.com



Stéphanie Claude
Chargée RH - Stagiaires
Tel: 01 53 57 70 70
stephanie.claude@hsf.com

Rejoindre Herbert Smith Freehills, c'est intégrer l'un des meilleurs cabinets d'avocats internationaux. Vous interviendrez, tant en conseil qu'en contentieux, pour accompagner les clients français et internationaux les plus prestigieux dans la réalisation de leurs projets et de leurs stratégies. A Paris, Herbert Smith Freehills compte plus de 100 Avocats collaborateurs, dont 27 Associés et 12 Of Counsel. Le Cabinet a la capacité d'intervenir à la fois en droit français et en droit anglais et cultive une tradition d'excellence, appliquée à l'ensemble de ses domaines d'intervention.

OPPORTUNITÉS EMPLOIS

Postes proposés : Des postes d'Avocat – Collaborateur junior

Profils recherchés : Titulaire ou en cours de passage du CAPA (EFB, HEDAC, ERAGE ...). Excellente maîtrise de l'anglais indispensable. Double formation fortement appréciée (Droit + Grandes Écoles de Commerce ou Sciences Po ou LL.M).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT : CV et lettre de motivation par courrier ou par e-mail, 2 à 3 entretiens avec des avocats & associés

Calendrier de recrutement : Tout au long de l'année

Évolution de carrière : Evolution d'année en année (collaborateur junior, middle, senior)

Salaire à l'embauche : Selon profil et expérience

STAGES

Stages proposés : Les stagiaires participent activement à la vie des équipes et sont considérés comme des avocats juniors. Ils travailleront avec tous les membres d'une équipe et devront effectuer des recherches, des rédactions de documents, de la traduction, des comparaisons de documents et d'autres tâches liées aux dossiers clients. Nos stages sont d'une durée de 3 à 6 mois.

Nombre de stages : En fonction des équipes (de 1 à 5 stagiaires au sein d'une équipe)

Profils recherchés : 2e année cycle master, mastères spécialisés

Processus de recrutement : CV et lettre de motivation par courrier ou e-mail, 1 à 2 entretiens avec des avocats seniors

Calendrier de recrutement : Tout au long de l'année et plus particulièrement entre janvier et juin ou juillet à décembre par période de 3 à 6 mois de stage

Vous pouvez envoyer toutes vos candidatures sur contact.recrutement@hsf.com

https://careers.herbertsmithfreehills.com/landing_page_fr

HERBERT SMITH FREEHILLS

66 avenue Marceau
75008 Paris

www.herbertsmithfreehills.com



Pérennité et croissance

Créé en 1990, HOICHE Société d'Avocats est un cabinet d'avocats français indépendant de référence en droit des affaires

Plus de 70 avocats dont 12 associés

Un conseil juridique global dans l'ensemble des secteurs d'activité du droit des affaires

Une expertise reconnue

Classé dans le top 50 des meilleurs cabinets français, le cabinet est reconnu pour son expertise dans tous les secteurs du droit des affaires

- Fusions & Acquisitions / Private Equity
- Droit boursier et financier
- Fiscalité des entreprises et du patrimoine
- Droit social
- Droit des sociétés
- Propriété intellectuelle et technologies de l'information
- Entreprises en difficulté
- Accords commerciaux, droit immobilier
- Contentieux, arbitrage, médiation

RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Par courrier : envoi d'un CV et lettre de motivation

Par email à l'adresse : hoche@hocheavocats.com

En consultant notre site rubrique carrières : <http://www.hoche-avocats.com/carrieres>

AVOCATS AU BARREAU DE PARIS

Hoche Société d'Avocats - 106 rue La Boétie - 75008 Paris – Tel : +33 1 53 93 22 00

Contact : hoche@hocheavocats.com – www.hocheavocats.com

JOB FAIR
D'ASSAS 2017



Hoche Société d'Avocats

Depuis 1990, Hoche Société d'Avocats déploie ses compétences dans l'ensemble des domaines de la vie juridique des entreprises.

Avec plus de 70 avocats, dont 12 associés, Hoche Société d'Avocats offre à ses clients français et internationaux un conseil juridique global dans l'ensemble des secteurs d'activité du droit des affaires.

Fusions-acquisitions, droit fiscal, droit social, droit de la propriété intellectuelle, technologies de l'information et droit des affaires au sens large constituent les domaines d'intervention privilégiés des avocats du cabinet, tant en matière de conseil que de contentieux.

Structurés en départements spécialisés, mais opérant de façon totalement intégrée, plus de soixante-dix avocats conseillent, assistent et défendent les intérêts d'une clientèle diversifiée.

Les associés du cabinet, régulièrement cités aux meilleurs rangs des classements spécialisés, interviennent fréquemment dans le cadre de dossiers ou d'opérations financières complexes, nécessitant une forte valeur ajoutée et des connaissances techniques approfondies.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages

Nous vous proposons de rejoindre nos équipes pour une période de 3 à 6 mois.

Les stagiaires sont intégrés aux équipes et réellement impliqués dans les dossiers.

Collaborations

Le cabinet est toujours en recherche d'opportunité de recrutement de collaborateurs pour ses divers départements.

Par courrier : envoi d'un CV et lettre de motivation

Par email à l'adresse : hoche@hocheavocats.com

En consultant notre site rubrique carrières : <http://www.hoche-avocats.com/carrieres>

HOCHE SOCIETE D'AVOCATS

106, rue La Boétie

75008 Paris

www.hoche-avocats.com

**Hogan
Lovells**

Soyez vous-même.
Soyez considéré.
Soyez innovant.
Révélez votre potentiel.
Rejoignez les meilleurs.
This is the New Dynamic.

Chez Hogan Lovells, cette nouvelle dynamique vous emportera plus loin que partout ailleurs. Rendez-vous sur notre site www.hoganlovells.com/fr - rubrique "Carrières".



www.hoganlovells.com

"Hogan Lovells" ou le "Cabinet" est un cabinet d'avocats international comprenant Hogan Lovells International LLP, Hogan Lovells US LLP et leurs affiliés. Certaines images peuvent représenter d'anciens ou actuels avocats et salariés de Hogan Lovells ou des figurants sans lien avec le cabinet.

www.hoganlovells.com

© Hogan Lovells 2017. Tous droits réservés.

Nous sommes présents à peu près partout : Etats-Unis, Europe, Amérique Latine, Afrique, Moyen-Orient, Asie et Australie. Nos 2 500 avocats travaillent dans plus de 45 bureaux à travers 26 pays. Nous sommes le seul cabinet d'avocats à être implanté de manière équivalente à la fois aux Etats-Unis et en Europe, les deux principaux marchés des services juridiques. La collaboration entre tous nos bureaux fait partie de notre quotidien. Nous pouvons donc fournir à nos clients un service de qualité égale partout au sein du cabinet.

Hogan Lovells à Paris compte aujourd'hui près de 150 avocats, qui travaillent très régulièrement avec leurs homologues des autres bureaux de notre réseau.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous accueillons en permanence une trentaine de stagiaires pour une durée de trois à six mois et recrutons régulièrement des collaborateurs débutants ou expérimentés. Les recrutements s'effectuent tout au long de l'année. Néanmoins, pour les stages, nous vous conseillons de postuler au minimum six mois à l'avance.

Pour les stages, vous serez amené(e) à effectuer un à deux entretien(s) individuel(s) avec des avocats seniors ou des associés.

Pour les collaborations, vous aurez en moyenne trois entretiens individuels menés par les associés et/ou un Counsel de la pratique.

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation sur notre site www.hoganlovells.com/fr - rubrique "Carrières". Nous consultons très régulièrement les nouvelles candidatures que nous recevons.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Votre développement professionnel

Que vous soyez stagiaire ou collaborateur, nous vous apportons les outils pour exprimer votre talent et développer votre potentiel dans un environnement favorable, en mettant à votre disposition des formations adaptées à votre expérience et à votre domaine d'activité. Nous vous accompagnons tout au long de votre carrière tant dans le cadre du développement de vos compétences juridiques que dans l'apprentissage du *business development*.

Le programme de stage Paris-Londres

Chaque année nous offrons la possibilité à des élèves avocats de faire leur « PPI » au sein du bureau de Londres et leur stage final au sein du bureau de Paris.

N'hésitez pas à venir nous rencontrer sur le stand de la Job Fair d'Assas pour plus de renseignements.

HOGAN LOVELLS

17 avenue Matignon
75008 Paris

<http://www.hoganlovells.com/fr/careers>



GO GLOBAL WITH US

Fort de la parfaite connaissance des secteurs du transport, de l'assurance, du négoce international, de la construction et de l'énergie, notre cabinet propose des solutions juridiques adaptées aux spécificités industrielles et commerciales de nos clients.

Réputés pour notre expertise en matière de gestion des contentieux, nous disposons également d'équipes de renom en corporate, M&A, droit des sociétés, commercial, droit bancaire et financier et énergie.

Nous offrons aux étudiants, en stage dans notre cabinet, l'opportunité de travailler au sein d'équipes intégrées qui mettent au service de leurs clients, dans le monde entier, une culture commune et des compétences complémentaires.

Pour nous contacter : recrutement@hfw.com

Lawyers for international commerce

hfw.com

Houston São Paulo Londres Paris Bruxelles Genève Le Pirée Beyrouth Riyadh
Koweït Dubaï Singapour Hong Kong Shanghai Perth Melbourne Sydney

JOB FAIR
D'ASSAS 2017



**Holman Fenwick Willan
France LLP**

La connaissance sectorielle au service de l'excellence juridique

Attaché à une approche pragmatique et doté d'une parfaite connaissance des secteurs d'industrie de ses clients, Holman Fenwick Willan (HFW) propose des solutions juridiques adaptées à leurs spécificités industrielles et commerciales.

Une expertise de renom en contentieux-arbitrage

Présent en France depuis 40 ans, HFW est aujourd'hui l'un des leaders dans la gestion des contentieux judiciaires et des procédures d'arbitrage, liés notamment aux secteurs du transport, des assurances, de la construction et des infrastructures, du négoce international et de l'énergie.

Des compétences Corporate/M&A/ Finance/Energie

HFW a développé une expertise reconnue dans le domaine transactionnel. Le cabinet dispose d'équipes spécialisées en corporate, M&A, droit des sociétés, commercial, droit bancaire et financier et énergie.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

- Europe : Londres, Paris, Bruxelles, Genève, Le Pirée
- Asie-Pacifique : Singapour, Shanghai, Hong Kong, Melbourne, Sydney, Perth
- Moyen-Orient : Dubaï, Koweït, Beyrouth, Abu Dhabi, Riyadh
- Amérique du Sud : São Paulo
- Amérique du Nord : Houston

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous offrons aux étudiants en stage dans notre cabinet, l'opportunité de travailler au sein d'équipes intégrées qui mettent au service de leurs clients, à travers le monde, une culture commune et des compétences complémentaires. Le Cabinet recrute des avocats titulaires du CAPA en collaboration libérale notamment parmi nos anciens stagiaires.

Nous sommes très attentifs à ce que les jeunes diplômés que nous recrutons aient une excellente formation en droit privé général et/ou droit international privé et/ou droit des affaires ainsi qu'une très bonne maîtrise de l'anglais.

Les candidatures sont à adresser à : recrutement@hfw.com

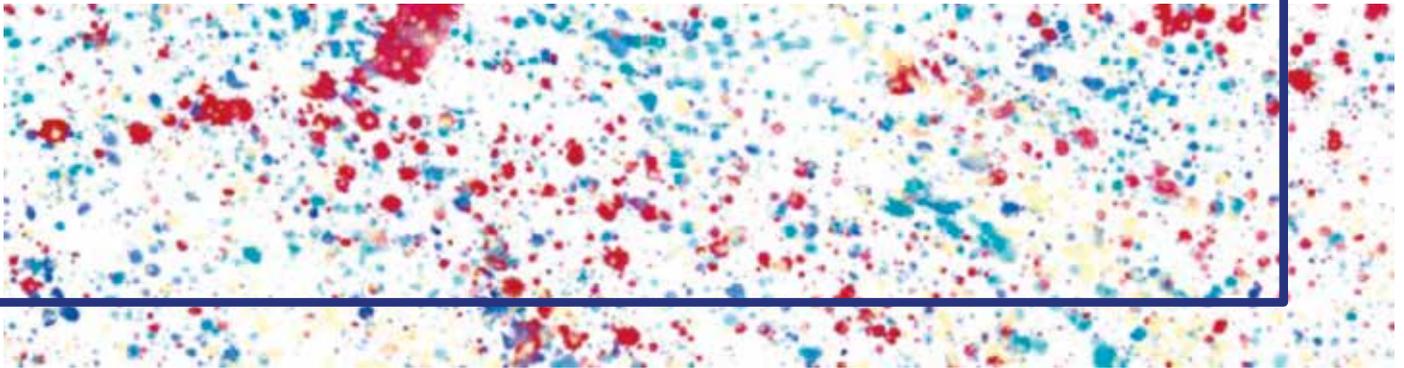
HOLMAN FENWICK WILLAN FRANCE LLP

25-27 rue d'Astorg
75008 Paris

hfw.com

NOUS REJOINDRE, VOUS REALISER

REUSSIR ENSEMBLE



NOS DOMAINES DE COMPETENCES

- Arbitrage, Médiation et Modes alternatifs de résolution des conflits
- Contentieux
- Droit Public et PPP
- Droit commercial, Distribution et pratiques restrictives de concurrence
- Droit de la Consommation
- Concurrence et droit européen
- Droit de l'OHADA
- Droit de l'immobilier
- Droit de l'énergie et des ressources Naturelles
- Droit des sociétés cotées et marchés de capitaux
- Droit fiscal
- Droit de la propriété intellectuelle et du numérique
- Droit pénal des affaires
- Droit social
- Financement
- Fonds d'investissements et OPCVM
- Fusions & acquisitions
- Infrastructures, grands contrats et projets
- Lobbying, Affaires publiques et gestion de crise
- Private Equity et capital investissement
- Restructurations & Entreprises en difficulté
- Réglementation bancaire & régulation financière

PARIS

CASABLANCA

LUXEMBOURG

GENÈVE

BUDAPEST

KIEV

MOSCOU



JOB FAIR
D'ASSAS 2017



Jeantet

Création : 1924

Nos équipes : 30 associés, 150 avocats, 200 personnes

Nos clients : Entreprises et dirigeants, acteurs publics et privés, grandes entreprises et ETI, français ou internationaux

Notre rayonnement : Paris, Casablanca, Luxembourg, Genève, Kiev, Budapest, Moscou - des cabinets « *best friends* », des réseaux internationaux

Notre ADN : Indépendance, Imagination, Implication, Influence, International

Notre force : Esprit d'équipe, engagement, épanouissement

Nos domaines de compétences : Arbitrage, Médiation et Modes alternatifs de résolution des conflits, Contentieux, Droit Public et PPP, Droit commercial, Distribution et pratiques restrictives de concurrence, Droit de la Consommation, Concurrence et droit européen, Droit de l'OHADA, Droit de l'immobilier, Droit de l'énergie et des ressources naturelles, Droit des sociétés cotées et marchés de capitaux, Droit fiscal, Droit pénal des affaires, Droit social, Financement, Fonds d'investissements et OPCVM, Fusions & acquisitions, Infrastructures, grands contrats et projets, *Lobbying*, Affaires publiques et gestion de crise, *Private Equity et capital investissement*, Propriété intellectuelle, Restructurations & entreprises en difficulté, Réglementation bancaire & régulation financière, Technologies de l'information.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Votre profil :

3ème cycle (Master 2, Magistère, DJCE), école du barreau et selon le cas, CAPA. Une double formation en écoles de commerce, en IEP ou à l'étranger (LLM par exemple) est vivement recommandée. Une excellente maîtrise de l'anglais est indispensable.

Vous êtes dynamique, créatif, rigoureux. Vous devez faire preuve d'initiative et accepter de nouveaux défis.

Votre formation :

Vous bénéficiez d'une formation d'excellence au métier d'avocat par une immersion complète dans l'équipe que vous rejoignez. En contact direct avec les associés et collaborateurs, vous participez activement à nos dossiers : au-delà des travaux de recherches, vous rencontrez nos clients, assistez aux rendez-vous et aux audiences, et rédigez notamment des conclusions et des contrats.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Postulez en ligne sur www.jeantet.fr

Nous étudierons votre candidature et vous répondrons rapidement.

JEANTET
87 avenue Kléber
75784 Paris Cedex 16
www.jeantet.fr



LACOURTE RAQUIN TATAR

AVOCATS

“Fine and acute expertise”

Legal 500 EMEA 2015

“Deep expertise and business oriented”

Chambers & Partners 2015

Fusions-acquisitions
Opérations immobilières
Fiscalité
Financement
Droit public
Contentieux

www.lacourte.com

Fort de 40 avocats et juristes dont 11 associés, LACOURTE RAQUIN TATAR est un acteur de référence du barreau d'affaires parisien.

Il s'organise autour de deux grands pôles de compétences, les fusions-acquisitions et les opérations immobilières, enrichis de spécialistes reconnus en fiscalité, financement, droit public des affaires et contentieux.

Sa réussite se vérifie, année après année, par la fidélité et le développement d'une clientèle de grands groupes et de professionnels aux plus hautes exigences.

Lacourte Raquin Tatar intervient dans des dossiers à dimension nationale, pour des clients français ou étrangers, et dans des dossiers à dimension internationale grâce aux relations de confiance développées avec ses clients.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Ce que nous cherchons

Profil collaborateur : Titulaire du CAPA et d'un 3ème cycle idéalement complété par une double formation ou un L.L.M. Maîtrise de l'anglais indispensable (oral et écrit).

Profil stagiaire : Etudiant niveau Master 2 (au minimum). Maîtrise de l'anglais indispensable (oral et écrit).

Nous attachons une importance particulière aux qualités humaines et relationnelles du candidat, à ses capacités de réflexion et d'adaptation ainsi qu'à sa volonté de s'investir durablement dans un projet collectif.

Ce que nous offrons

- La possibilité de travailler sur des dossiers emblématiques pour le compte d'investisseurs institutionnels ou de groupes industriels.
- Une approche transversale des dossiers basée sur une très forte proximité entre les différents pôles du cabinet.
- Une formation continue de haut niveau.
- Des rémunérations attractives.

Nos opportunités de stages et d'emplois

Le cabinet poursuit son développement dans l'ensemble de ses domaines d'activités : fusions-acquisitions, opérations immobilières, droit public & urbanisme, fiscalité, financements et restructuration de dettes, contentieux.

LACOURTE RAQUIN TATAR

36 rue Beaujon
75008 PARIS

www.lacourte.com

CONTACT :

Alexis Le Lièpvre, Avocat associé
Tél. +33 1 58 54 40 00

Mail : contact@lacourte.com

REJOIGNEZ LATHAM & WATKINS !

UN POSITIONNEMENT UNIQUE

Latham & Watkins est l'un des cabinets d'avocats d'affaires leader en France disposant d'une expertise reconnue dans l'ensemble des disciplines du droit des affaires. Avec plus de 95 avocats, le bureau de Paris fait intervenir des collaborateurs dans tous ses domaines d'activité.

INTÉGRATION ET COHÉSION

Notre capital humain est notre actif le plus précieux et nous sommes particulièrement attentifs à offrir à nos collaborateurs un environnement de travail à la fois professionnel et convivial.

Dans le cadre de leur activité, nos collaborateurs sont amenés à travailler étroitement avec les autres bureaux dans le monde, aux Etats-Unis, en Europe, au Moyen-Orient et en Asie. Ils sont également encouragés à assister aux académies. Ces multiples occasions leur permettent ainsi d'échanger et de travailler avec plus de 2400 avocats présents dans les principales places financières du monde.

Des séminaires et formations sont également régulièrement proposés en interne afin de renforcer les compétences juridiques, techniques ou encore managériales de nos collaborateurs.

RESPONSABILISATION ET IMPLICATION

Nos collaborateurs et stagiaires sont étroitement associés à la vie des équipes au sein desquelles ils travaillent. Nous nous efforçons de les impliquer au maximum dans le déroulement des dossiers et de fournir à chacun une vue d'ensemble du métier d'avocat d'affaires. Dans cette démarche, nous privilégions la transparence, la diversité, le travail en équipe et l'ouverture d'esprit, caractéristiques fortement ancrées dans notre culture.

STAGES ET COLLABORATIONS

La cabinet propose tout au long de l'année des stages (d'une durée de 3 à 6 mois) et des collaborations dans les différents domaines du droit des affaires (fusions-acquisitions, private equity, marchés de capitaux, finance, fiscal, concurrence, technologies de l'information, contentieux, arbitrage international, social).

Nous recherchons des étudiants en droit confirmés ou de futurs avocats, maîtrisant l'anglais et disposant d'un cursus juridique complet en droit français. Nous apprécions également les doubles formations. Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous envoyer un CV et une lettre de motivation par courrier ou par e-mail : recrutement@lw.com.

RECRUTEMENT

recrutement@lw.com

Latham & Watkins
45, rue Saint-Dominique
75007 Paris
France

Tél. : 01.40.62.20.00

Fax : 01.40.62.20.62

LW.com

Barcelone	Munich
Boston	New York
Bruxelles	Orange County
Century City	Paris
Chicago	Pékin
Dubai	Riyad
Düsseldorf	Rome
Francfort	San Diego
Hambourg	San Francisco
Hong Kong	Séoul
Houston	Shanghai
Londres	Silicon Valley
Los Angeles	Singapour
Madrid	Tokyo
Milan	Washington, D.C.
Moscou	

JOB FAIR
D'ASSAS 2017



Latham & Watkins

Latham & Watkins est l'un des cabinets d'avocats d'affaires les plus réputés au monde. Fort de plus de 2400 avocats répartis dans 31 bureaux en Europe, aux Etats-Unis, en Asie et au Moyen-Orient, le cabinet dispose d'une expertise reconnue dans les domaines du corporate, du contentieux, de la finance, de la fiscalité et de l'environnement.

Avec plus de 95 avocats à Paris, l'équipe est active tant en conseil qu'en contentieux. Intervenant en droit français, droit anglais et droit américain, nos avocats conseillent une clientèle française et étrangère comptant de nombreux leaders de l'industrie et des services, des établissements financiers, des fonds d'investissements et des banques d'affaires. Le bureau de Paris travaille en étroite synergie avec les équipes des autres bureaux du cabinet présents dans le monde sur des problématiques à caractère international.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

31 bureaux répartis en Europe, aux Etats-Unis, en Asie et au Moyen-Orient.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Envoi d'un CV accompagné d'une lettre de motivation (recrutement@lw.com). Sélection sur dossier suivie de plusieurs entretiens avec différents associés et collaborateurs du cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le cabinet propose tout au long de l'année à Paris des stages (d'une durée de 3 à 6 mois) et des collaborations dans les différents domaines du droit des affaires (fusions-acquisitions, private equity, marchés de capitaux, finance, fiscalité, concurrence, propriété intellectuelle, technologies de l'information, contentieux, arbitrage international, social).

LATHAM & WATKINS

45 rue Saint-Dominique
75007 Paris

www.lw.com

Linklaters

LIVE

YOUR

AMBITION

Nous rejoindre, c'est l'assurance de développer vos talents dans un environnement stimulant.

Retrouvez nos offres de stages et de collaborations sur linklaters.com/careers

Linklaters est un cabinet d'avocats d'affaires international spécialisé dans le conseil aux entreprises, publiques et privées, banques, institutions financières et aux organisations gouvernementales.

Le cabinet offre un conseil d'excellence en matière de fusions-acquisitions, private equity, droit bancaire, droit des marchés de capitaux, financements structurés, droit de la concurrence, financements de projets, restructurations et entreprises en difficulté, réglementation bancaire et financière, droit immobilier, droit public, contentieux et arbitrage, droit de la propriété intellectuelle/technologies, médias et télécommunications, droit social et fiscalité.

Implanté à Paris depuis 1973, Linklaters est un des plus anciens cabinets d'avocats d'affaires internationaux en France. 170 avocats dont 30 associés composent le bureau de Paris.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Avec 29 bureaux répartis dans 20 pays, Linklaters est présent sur les principales places d'Europe, des Amériques, du Moyen-Orient et d'Asie.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Sélection des candidats sur cv et lettre de motivation par un comité de recrutement.

Stages : Un entretien avec deux collaborateurs seniors.

Collaborations : Au minimum deux entretiens avec des associés.

Merci de postuler uniquement en ligne à l'adresse suivante : www.linklaters.com/careers

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages : Nous accueillons toute l'année des stagiaires au sein de nos différents départements, pour une durée de 3 à 6 mois, et privilégions le stage comme mode de recrutement. Nos stages vous permettront d'être complètement intégrés à nos équipes (vous partagerez le bureau d'un avocat) et à nos activités.

Collaborations : Nous recrutons de jeunes collaborateurs dans tous nos domaines d'intervention et leur offrons la possibilité de pratiquer le droit au plus haut niveau en traitant des dossiers complexes pour des clients de premier plan.

Stagiaire ou collaborateur, vous serez intégré aux équipes et traiterez les dossiers avec des collaborateurs seniors et des associés. En qualité de jeune avocat, pendant les premiers mois de votre présence chez Linklaters, vous effectuerez deux périodes de six mois dans deux départements différents, afin de diversifier votre expérience. Ces « seats » vous permettront d'appréhender différents domaines d'activité avant de vous orienter.

Nous rejoindre, c'est aussi l'opportunité de s'impliquer dans des actions citoyennes dans le cadre de la démarche Responsabilité Sociétale d'Entreprise du cabinet (soutien à des associations caritatives, mécénat de compétences).

CONTACTS RH

Département des Ressources Humaines : Frédérique Bouvry et Esther Bass

Tel : 01 56 43 56 43

Fax : 01 43 59 41 96

LINKLATERS

25 rue de Marignan

75008 Paris

www.linklaters.com

Loyens & Loeff Luxembourg S.à r.l. compte plus de 120 avocats et fiscalistes spécialisés dans divers domaines comme le droit fiscal, droit commercial et des sociétés, droit bancaire et financier, fonds d'investissement et private equity, droit commercial et contentieux.

Ses clients incluent les entreprises de taille moyenne à multinationale, les banques et institutions financières et les fonds d'investissement, opérant à l'échelle nationale ou internationale.

Nous recherchons des candidats (m/f)

- Motivés et ayant une bonne capacité de travail
- Faisant preuve d'initiative et d'esprit d'équipe
- S'intégrant parmi des collaborateurs d'origine et de formations variées
- Appréciant le contact avec une clientèle internationale
- Maîtrisant parfaitement l'anglais

Nous vous offrons des perspectives de carrière à l'internationale au sein de nos bureaux implantés dans les plus grands centres financiers du monde. Nous vous proposons d'évoluer, construire, apprendre dans un cadre multiculturel et dynamique tout en respectant les buts et valeurs de chacun.

VOTRE CANDIDATURE

CV + lettre de motivation + relevés de notes à envoyer à luxhr@loyensloeff.com ou via www.loyensloeff.lu

www.loyensloeff.lu

Loyens & Loeff Luxembourg SARL compte plus de 130 avocats et fiscalistes spécialisés dans divers domaines comme le droit fiscal, droit commercial et des sociétés, droit bancaire et financier, fonds d'investissement et private equity, droit commercial et contentieux.

Ses clients incluent les entreprises de taille moyenne à multinationale, les banques et institutions financières et les fonds d'investissement, opérant à l'échelle nationale ou internationale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Notre comité de recrutement composé de l'équipe RH et des associés se réunit à raison d'une fois par semaine pour le traitement des candidatures. Les candidats sélectionnés sont conviés à un entretien en nos locaux à Luxembourg.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons :

- Avocat, membre d'un Barreau de l'UE ou en cours d'obtention,
- Ecole de Commerce, Coursus Grande Ecole,
- Majeure juridique et fiscale ou Mastère spécialisé,
- Maîtrise en droit ou troisième cycle universitaire juridique,
- Coursus à l'étranger.

Qualités attendues :

- Motivation
- Esprit d'équipe
- Bonne capacité de travail,
- Prise d'initiative
- Parfaite maîtrise de l'anglais

Perspectives internationales

Avec 13 bureaux dans le monde, Loyens & Loeff opère à l'échelle internationale. Tous les ans, des échanges entre bureaux ont lieu sur des durées de 3 à 24 mois.

VOTRE CANDIDATURE

CV + lettre de motivation + relevés de notes à envoyer à luxhr@loyensloeff.com

LOYENS & LOEFF LUXEMBOURG SARL

18-20 rue Edward Steichen
L – 2540 Luxembourg

www.loyensloeff.com



Au-delà d'une vision commune, l'esprit d'entreprendre.

McDermott Will & Emery est l'un des plus importants cabinets d'avocats internationaux. Il compte plus de 1100 avocats répartis au sein de 20 bureaux dans le monde entier. Afin de répondre aux exigences d'une clientèle internationale exerçant des activités en France, le bureau de Paris de McDermott se concentre sur les transactions transfrontalières, en offrant aux clients des conseils dans les grands domaines d'expertise de McDermott, à savoir les fusions & acquisitions, le *private equity*, la fiscalité, le droit de la concurrence, le droit public, le droit social, le contentieux, la propriété intellectuelle, l'arbitrage international et l'Afrique.

23 rue de l'Université 75007 Paris - Tél: +33 1 81 69 15 00

McDermott
Will & Emery

www.mwe.com



McDermott Will & Emery conducts its practice through separate legal entities in each of the countries where it has offices. This communication may be considered attorney advertising. Previous results are not a guarantee of future outcome.

JOB FAIR
D'ASSAS 2017



McDermott Will & Emery

McDermott est l'un des plus importants cabinets d'avocats internationaux. Il compte plus de 1100 avocats dans le monde et est implanté dans 20 des plus importantes métropoles mondiales. Afin de répondre aux exigences d'une clientèle internationale exerçant des activités en France, le bureau de Paris de McDermott se concentre sur les transactions transfrontalières, en offrant aux clients des conseils dans les grands domaines d'expertise de McDermott, à savoir les fusions & acquisitions, le *private equity*, les sciences de la vie, la fiscalité, le droit de la concurrence, l'Afrique/énergie, le droit social, le droit public, l'arbitrage international et le contentieux.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Boston, Bruxelles, Chicago, Dallas, Düsseldorf, Francfort, Houston, Londres, Los Angeles, Miami, Milan, Munich, New York, Orange County, Paris, Rome, Séoul, Silicon Valley, Washington D.C.
Alliance stratégique avec MWE China Law Offices (Shanghai).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recrutons des collaborateurs et stagiaires ayant un cursus universitaire français en droit, éventuellement complété d'une grande école, d'un LL.M ou d'un diplôme juridique équivalent. La maîtrise de l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit est indispensable. Les collaborateurs doivent en plus être titulaires du CAPA.

Les collaborateurs et stagiaires seront activement impliqués dans les dossiers du cabinet et travailleront directement avec les associés. Nous recherchons des étudiants dynamiques et rigoureux ayant des capacités de synthèse, un esprit entrepreneurial et de fortes relations interpersonnelles.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous offrons tout au long de l'année des opportunités de stage de 3 à 6 mois aux étudiants de Paris II avec une formation juridique. Nous encourageons la polyvalence des stagiaires qui seront accompagnés par des associés et des collaborateurs confirmés, dans les domaines d'expertise du cabinet.

CONTACT RH

Ana Cristina Barriendo Escuín
Directrice Recrutement, Carrières et Formation
parisstage@mwe.com
pariscollaboration@mwe.com

McDERMOTT WILL & EMERY

23 rue de l'Université
75007 Paris
www.mwe.com

Mayer Brown est un cabinet d'avocats international présent sur les principales places financières dans le monde.

Avec plus de 1500 avocats dans le monde, le cabinet dispose d'une plateforme internationale de tout premier plan. Mayer Brown est ainsi en mesure d'assister ses clients sur des opérations de dimension internationale et de leur offrir un accès privilégié à l'expertise locale de ses avocats.

“ Mayer Brown est l'un des cabinets les plus ancrés et des plus solides de la place. ”

Legal 500 EMEA

Mayer Brown est un cabinet d'avocats international dont les bureaux sont situés dans les principales places financières mondiales. Le cabinet compte environ 900 avocats aux Etats-Unis, 250 en Asie et 350 en Europe. Avec près de 80 avocats dont 24 associés, Mayer Brown à Paris conseille une clientèle française et internationale lors de ses opérations de croissance externe, de restructurations et de financements. Les avocats de Mayer Brown à Paris disposent des compétences et de l'expertise nécessaire afin de fournir aux entreprises et groupes un conseil adapté à leurs contraintes réglementaires et à leur environnement juridique, fiscal et financier. Ils les assistent et les accompagnent sur le plan juridique en France et à l'étranger, grâce au réseau international d'avocats de Mayer Brown. Les avocats de Mayer Brown sont régulièrement classés par les revues spécialisées parmi les meilleures équipes de leur marché, notamment en droit des affaires, droit financier, droit immobilier et droit fiscal.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris, Bruxelles, Düsseldorf, Londres, Francfort, Charlotte, Chicago, Houston, Los Angeles, New York, Palo Alto, Washington DC, Mexico, Rio de Janeiro, Sao Paulo, Bangkok, Pékin, Hanoï, Ho Chi Minh Ville, Hong Kong, Shanghai, Singapour.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le cabinet recherche des collaborateurs et des stagiaires dynamiques, créatifs, rigoureux et dotés d'un sens affirmé des responsabilités. Ils doivent faire preuve d'initiative et avoir une forte culture du monde des affaires et un véritable esprit d'entreprendre. Nos avocats sont issus d'horizons divers. Quel que soit le parcours, nous exigeons que les candidats soient dotés d'une formation juridique pointue complétée par une formation supérieure à l'étranger (LLM ou MBA) ou bien un cursus en école de commerce. Les profils bilingues sont privilégiés compte tenu de la nature multiculturelle de nos clients et de l'orientation internationale des dossiers que nous gérons. Dans le cadre des stages proposés, nous confions à nos stagiaires des missions juridiques incluant aussi bien des recherches doctrinales et jurisprudentielles, que la préparation de consultations juridiques, la rédaction de projets de clauses contractuelles ou de projets de conclusions. Nos stagiaires peuvent également participer à des audits, prendre part à des réunions de négociation ou encore préparer des dossiers de plaidoiries. Les candidatures sont à envoyer à recrutementparis@mayerbrown.com

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les stages sont une excellente opportunité d'intégrer notre cabinet et d'assimiler notre culture. Ce programme de stage a pour vocation d'offrir des collaborations pour tout candidat se destinant à la profession d'avocat. C'est pourquoi nous attachons une importance toute particulière à suivre votre intégration et votre évolution tout au long de cette expérience. Cette année, comme les précédentes, la plupart de nos jeunes collaborateurs a été recrutée parmi nos anciens stagiaires démontrant ainsi notre volonté de reconnaître les plus talentueux d'entre vous. Le cabinet offre la possibilité de pratiquer le droit au plus haut niveau, en intervenant sur des dossiers complexes pour des clients de premier plan. Les avocats de Mayer Brown cultivent l'excellence et l'esprit d'équipe. Ils démontrent quotidiennement leur capacité à suivre une démarche analytique rigoureuse face aux problématiques juridiques les plus complexes.

MAYER BROWN

Adresse siège social :
20 avenue Hoche 75008 Paris

www.mayerbrown.com

Natixis est la banque internationale de financement, de gestion, d'assurances et de services financiers du Groupe BPCE (réseaux Banque Populaire et Caisses d'Epargne), deuxième acteur bancaire en France.

Chez Natixis, nous accordons la priorité à l'intérêt à long terme de nos clients et nouons avec eux une relation privilégiée sur le long terme via un dialogue stratégique et une vision 360° de leurs besoins, enjeux, risques et intérêts. L'intégralité de nos ressources, de nos talents et de notre énergie est consacrée à l'accompagnement des clients. Nous mobilisons nos expertises et les associés pour concevoir les meilleures solutions bancaires, financières ou d'assurance.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

En France : Paris et métropoles régionales
Présence dans 36 pays

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Venez nous rencontrer le jour du forum afin de mieux comprendre nos métiers et échanger avec des opérationnels. Vous pouvez tout au long de l'année postuler sur notre site www.natixis.com

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous proposons sur l'ensemble de nos métiers plus de 1000 stages pour les étudiants de césure, et de fin d'études dans différents domaines d'activités : Bancaires (entreprises, financements structurés et matières premières), Marchés, Analyse Financière, Fusions acquisitions, Risques, Back et Middle office, Services, Direction financière ou Juridique, Asset Management, Assurances ...

Dans le cadre de notre développement à l'international plus de 100 missions de VIE analogues à celles confiées à des Chargés d'Affaires, Trader, Sales, Auditeurs Internes, Ingénieurs Quantitatifs, Risk Managers, Gérants de Portefeuille sont disponibles pour les jeunes diplômés à travers le monde dans les métiers de la BGC, de l'Asset Management ou des directions fonctionnelles.

Un stage ou un VIE est souvent une 1^{ère} étape pour intégrer une des entités de l'entreprise et évoluer ultérieurement vers des métiers différents. Natixis propose à ses collaborateurs de réelles opportunités de carrière tant sur le plan fonctionnel que géographique au sein de ses directions, filiales et implantations à l'étranger. Nous intégrons les enjeux sociaux et environnementaux dans nos actions au quotidien et visons à diminuer nos impacts directs sur l'environnement, à participer au progrès social et à nous ouvrir sur la société civile.

Message aux étudiants

Pour vous, rejoindre Natixis c'est :

- l'opportunité de développer vos compétences auprès de professionnels de haut niveau et d'exprimer vos talents dans des missions responsabilisantes,
- intégrer une entreprise internationale qui mobilise l'ensemble de ses expertises pour concevoir les meilleures solutions bancaires, financières et d'assurance pour ses clients,
- faire le choix d'une entreprise qui accompagne ses collaborateurs dans la durée en leur offrant des perspectives d'évolutions et de promotions à la mesure de leur potentiel.

CONTACT RH :

relationsecoles@natixis.com

NATIXIS

30 avenue Pierre Mendès-France
75013 Paris
www.natixis.com

Prendre le temps de se connaître, pour mieux évoluer ensemble.

Norton Rose Fulbright est l'un des leaders mondiaux du conseil juridique, présent dans plus de 50 villes sur tous les continents. Notre bureau parisien qui compte plus de 100 avocats est l'un des piliers de notre activité internationale grâce à ses équipes reconnues pour leurs connaissances sectorielles approfondies et leur volonté d'explorer de nouveaux marchés, de nouveaux enjeux, avec pragmatisme et efficacité. Toujours à la recherche du meilleur service pour ses clients, Norton Rose Fulbright prête une attention particulière à la qualité et aux valeurs des candidats qui souhaitent nous rejoindre.

Donner du sens à sa carrière
nortonrosefulbright.com/fr/careers

Norton Rose Fulbright est un cabinet d'avocats d'affaires international. Nous fournissons une gamme complète de services juridiques aux entreprises et institutions financières mondiales de premier plan. Notre cabinet rassemble au-delà de 3800 avocats dans plus de 50 villes à travers l'Europe, les Etats-Unis, le Canada, l'Amérique latine, l'Asie, l'Australie, l'Afrique, le Moyen-Orient et l'Asie centrale.

Reconnus pour notre approche sectorielle, nos compétences couvrent l'ensemble des secteurs clés de l'industrie : institutions financières, énergie, infrastructures, mines et matières premières, transport, technologie et innovation ainsi que sciences de la vie et santé.

Partout dans le monde, nous agissons en accord avec nos principes fondateurs dans la conduite des affaires que sont la qualité, l'unité et l'intégrité. Notre ambition est de fournir à nos clients, dans chacun de nos bureaux, un service juridique répondant aux plus hautes exigences et de qualité uniforme.

Ouvert en 1990, le bureau de Norton Rose Fulbright à Paris compte près de 160 personnes (dont 21 associés et plus d'une soixantaine de collaborateurs). Organisé par pôles de compétences juridiques et par expertises sectorielles, nous accompagnons les banques et autres institutions financières, les entreprises publiques et privées ainsi que les services gouvernementaux tout au long de leurs projets. Nous sommes spécialisés dans les branches du droit des affaires et de la finance, dans le cadre d'opérations nationales et internationales.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Présence en Europe, aux Etats-Unis, au Canada, en Amérique latine, en Asie, en Australie, en Afrique, au Moyen-Orient et en Asie centrale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages : Un ou deux entretiens, avec un associé ou le collaborateur en charge du recrutement des stagiaires pour le département.

Collaborations : Un entretien avec un associé, suivi d'un second entretien avec la DRH. Un troisième entretien peut parfois avoir lieu avec les collaborateurs de l'équipe.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages : Nous recrutons une quarantaine de stagiaires par an, pour une durée de 6 mois idéalement, répartis au sein de nos différents départements, et nous vous proposons de participer activement à la réalisation des dossiers.

Collaborations : Nous recrutons des avocats jeunes diplômés ou expérimentés (statut libéral) dans plusieurs de nos domaines d'activité.

CONTACTS RH :

Hélène Sabatier – DRH

Philippe Ribeiro – Chargé de Recrutement

www.nortonrosefulbright.com/fr/careers

Norton Rose Fulbright LLP

ParisEight
40 rue de Courcelles
75008 Paris

www.nortonrosefulbright.com/fr/careers

Be inspired*

*soyez inspirés

Vous recherchez un cabinet d'avocats à la hauteur de vos aspirations ?

Vous souhaitez mettre votre talent au service de clients prestigieux ?

Vous souhaitez intégrer une structure dans laquelle vous pourrez vous épanouir ?

Orrick Rambaud Martel est le cabinet d'avocat choisi par les plus grandes entreprises françaises et internationales pour les accompagner dans leurs projets stratégiques.

Dotées d'une double culture conseil et contentieux, nos équipes pluridisciplinaires offrent une assistance juridique globale et interviennent à la fois sur les transactions les plus innovantes et les litiges les plus complexes.

Avec plus de 1100 avocats, nous connaissons un développement international important et comptons aujourd'hui 25 bureaux dans le monde.

POUR NOUS REJOINDRE, RENDEZ-VOUS SUR LA PAGE CARRIÈRES DE NOTRE SITE :
www.orrick.com/Careers/Paris



ORRICK
RAMBAUD MARTEL

Fondé en 1863 à San Francisco, Orrick est un cabinet d'avocats international. Avec plus de 1100 collaborateurs, le cabinet est implanté en Amérique, en Europe et en Asie à travers 25 bureaux. Notre bureau parisien, Orrick Rambaud Martel, grâce à ses équipes de près de 120 avocats, est reconnu pour l'excellence de sa pratique et l'expertise de ses collaborateurs en conseil comme en contentieux.

Le cabinet intervient dans tous les domaines du droit des affaires et particulièrement en Corporate/M&A, Restructuring, Finance, Énergie, Infrastructure et ressources naturelles, Droit public, Fiscal, Social/Patrimonial, Concurrence, Immobilier, Arbitrage international, Contentieux.

Fort de son réseau, le cabinet accompagne des clients de toute nationalité, entreprises publiques ou privées, établissements financiers, actionnaires ou gouvernements.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Fondé en 1863 à San Francisco, Orrick est une plateforme globale intégrée. Le Cabinet est implanté sur trois continents: aux États-Unis, en Europe et en Asie à travers 25 bureaux.

EFFECTIF

Paris: 120 avocats

International: 1 100 avocats

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement se décompose en deux étapes: sélection de votre candidature sur CV et lettre de motivation, puis entretien avec des collaborateurs de l'équipe que vous souhaitez rejoindre.

Au cours de cet entretien, nous nous intéresserons tout particulièrement à la richesse de votre parcours, à vos motivations ainsi qu'à vos connaissances dans le domaine d'intervention qui vous intéresse.

Nous vous invitons à postuler en ligne à l'adresse suivante : www.orrick.com/Careers/Paris

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons des candidats qui souhaitent intégrer un cabinet de place et évoluer dans un environnement international, exigeant et entrepreneurial. La maîtrise de l'anglais à l'oral comme à l'écrit est indispensable.

•Stage (de 3 à 6 mois)

Titulaire d'un Master 2, vous avez une solide formation juridique. Vous disposez de bonnes connaissances en droit civil et dans le domaine d'intervention dans lequel vous postulez.

•Collaboration

Titulaire du CAPA idéalement complété par un LLM et/ou une double formation commerciale, avec une spécialisation dans le domaine de droit de l'équipe que vous souhaitez rejoindre.

Nous vous invitons à postuler en ligne à l'adresse suivante :

www.orrick.com/Careers/Paris

CONTACTS RH :

Alexandra de Bonneval : European Director of Talent

Elisabeth Mantezolo : Assistante RH

ORRICK RAMBAUD MARTEL

31 Avenue Pierre 1^{er} de Serbie
75016 Paris

www.orrick.com

OTIS

 **United Technologies**



Leader mondial en matière de fabrication, d'installation et de maintenance **d'ascenseurs, d'escalator** et de **trottoirs roulants**. Plus de **1,9 million d'ascenseurs et escalators** sous contrat de maintenance dans le monde.



Otis Monde
Chiffres d'Affaires : 12 milliards \$
Effectif : 66 000 employés

Otis France
Chiffre d'Affaires : 1 Milliard €
Effectif : 5 020 employés
Appareils à l'entretien : 174 000



Valeurs Otis :

- **Sécurité** : une priorité absolue pour Otis
- **Ethique** : confiance, respect et intégrité
- **Contrôle interne** : transparence financière
- **Qualité** : un engagement au quotidien pour l'ensemble des salariés.

Otis, filiale du **groupe UTC** depuis 1976, est le leader mondial de l'ascenseur depuis plus de 160 ans. **1er transporteur** « sans ticket », avec **1 milliard de passagers** chaque jour, OTIS a deux activités principales :

- la vente d'ascenseurs neufs
- la vente de produits et de solutions liés à la maintenance et la rénovation du parc existant

Concentré d'innovation et de technologie, Otis a équipé **8 des 10 plus hauts buildings du monde** au cours des 100 dernières années : Tour Eiffel, Burj Khalifa, Empire State Building, Etc.

Otis est aujourd'hui présent dans pas moins de **200 pays**, dont les usines de production se situent en Chine, République tchèque, France (Gien, Argenteuil, Roissy), Allemagne, Japon, Corée, Espagne et États-Unis.

Tout au long de l'année, Otis recrute des étudiants pour des **stages d'au moins 6 mois** ou des **contrats en alternance** mais également de **jeunes diplômés** de tous horizons.

De plus, nous recrutons actuellement :

- pour nos **fonctions supports** (finance, marketing)
- des postes à dimension managériale (**chefs des ventes, chefs d'agence, contremaitres...**) et commerciale (**ingénieurs commerciaux, ingénieurs d'affaires**).

Nos collaborateurs, leur diversité et leur implication font la force d'Otis. Nous mettons un point d'honneur à leur offrir des opportunités de carrière et à les encourager dans la voie de l'innovation.

Soyez acteur de votre carrière

Faire partie d'Otis, c'est également faire partie d'un groupe.

Le parcours d'évolution métier permet d'avoir une visibilité sur le **plan de carrière** au sein d'Otis.

Nous mettons un point d'honneur à **faire évoluer nos collaborateurs** et les rendre également mobiles sur l'ensemble du groupe.

Exemple d'un plan de carrière individuel



Pour plus de renseignements :

Laura KLIMEK, RRH Siège

Laura.Klimek@fr.otis.com

01 46 91 60 00

Otis Siège

3 Place de la pyramide

La Défense 9

92600 Puteaux

www.otis.com

TAKE THE LAW INTO YOUR OWN HANDS

WITH A POSITION AT PINSENT MASONS FRANCE

It's decision time. And if you get a position at Pinsent Masons you'll find it's the first of many. We want our people to make the most of every opportunity, so we give them plenty. If you're prepared to put yourself forward, to have a say, to think commercially, to learn new things and respond to an ever-changing environment, visit us at www.pinsentmasons.com/graduate

 facebook.com/PMgrads
 [@PMgrads](https://twitter.com/PMgrads)

www.pinsentmasons.com/graduate



Pinsent Masons

JOB FAIR
D'ASSAS 2017



Pinsent Masons LLP

Pinsent Masons se singularise par son approche sectorielle très marquée, principalement dans les secteurs des industries de pointe et des technologies, de l'énergie, des infrastructures, des services financiers et de l'immobilier.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Pinsent Masons est un cabinet d'avocats international créé en Angleterre en 1769 et implanté en France depuis 2012. Aujourd'hui, le réseau compte plus de 1 600 avocats en Europe, Asie Pacifique, Moyen-Orient et Afrique. Le cabinet compte neuf bureaux au Royaume-Uni et des bureaux à Paris, Düsseldorf, Munich, Istanbul, Dubaï, Doha, Pékin, Shanghai, Hong-Kong, Singapour, Sydney, Melbourne et, depuis février 2017, Johannesburg.

L'équipe du bureau de Paris est composée de 37 avocats dont 11 associés. Nous conseillons des entreprises françaises et étrangères sur leurs opérations en France et à l'international, principalement dans les domaines suivants : corporate, fusions & acquisitions, banque & finance, propriété intellectuelle, TMT, droit social, droit immobilier, droit fiscal, droit de la construction, droit public, projets, contentieux et arbitrage.

RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

A Paris, nous accueillons des stagiaires de l'université Paris II Panthéon-Assas tout au long de l'année pour des durées de 3 à 6 mois. Nous recherchons actuellement 10 stagiaires dans tous nos domaines de compétences, pour les périodes juillet-décembre 2017 et janvier-juin 2018.

Nos stagiaires travaillent en étroite collaboration avec les associés et collaborateurs et participent activement aux différents stades de la vie des dossiers. Ils contribuent notamment à la réalisation de recherches juridiques, à la préparation de notes, à la rédaction d'actes de procédure et de contrats. Nous proposons également des postes de collaborateurs débutants ou confirmés.

Nous recherchons des candidats ayant autant d'appétence pour le droit que pour l'entrepreneuriat et ayant le souhait de s'intégrer pleinement à une équipe de travail. Compte tenu de la dimension internationale du cabinet, une bonne maîtrise de l'anglais à l'écrit comme à l'oral est indispensable. Les qualités rédactionnelles, la rigueur, l'autonomie et la prise d'initiative comptent également pour nous rejoindre.

Si vous vous reconnaissez, nous aimerions vous rencontrer et, surtout, nous pensons que vous aimerez travailler avec nous. Vous pouvez nous transmettre votre CV et une lettre de motivation au cours de la Job Fair ou par email. Nous vous contacterons ensuite pour convenir d'un entretien avec les collaborateurs et/ou associés de l'équipe concernée.

CONTACT RH

Vous pouvez nous contacter à l'adresse suivante : careersparis@pinsentmasons.com

PINSENT MASONS FRANCE LLP

21-23 rue Balzac
75008 Paris

www.pinsentmasons.com

www.pwcavocats.com

*Un monde
d'opportunités
s'ouvre à vous*

pwc

PwC Société d'Avocats

Avec près de 500 avocats et professionnels en France, PwC Société d'Avocats continue d'être parmi les leaders et bénéficie au quotidien de l'expertise du réseau international d'entités françaises et étrangères exerçant leurs services professionnels sous la marque PwC, l'un des leaders mondiaux du conseil aux entreprises, présent dans 157 pays.

PwC Société d'Avocats a développé une approche originale fondée d'une part sur une spécialisation par domaine du droit et par secteur d'activité, et, d'autre part, sur des équipes pluridisciplinaires spécialistes de la réalisation des projets stratégiques de leurs clients.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Nous vous proposons d'intégrer nos équipes au sein de nos différents bureaux à Paris ou en régions : Bordeaux, Grenoble, Lille, Lyon, Marseille, Nantes, Rennes, Strasbourg, Toulouse.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- **Stages** : Envoi du CV et d'une lettre de motivation, sélection sur dossier, un entretien avec la Direction des Ressources Humaines et un Avocat du cabinet.
- **Collaborations** : Envoi du CV et d'une lettre de motivation, sélection sur dossier, trois à quatre entretiens durant lesquels vous rencontrerez plusieurs professionnels et les Ressources Humaines.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recrutons des avocats débutants et confirmés.

Leurs missions sont de :

- Réaliser des activités de conseil et de contentieux en droit des affaires, droit fiscal ou droit social.
- Gérer et développer la relation client.
- Préparer et animer des sessions de formations techniques nationales et internationales.

Le collaborateur apporte :

- Sa personnalité, ses compétences
- Sa volonté d'apprendre et de prendre en main son développement
- Sa capacité d'adaptation à de nouveaux challenges
- Son désir de mettre en adéquation son projet professionnel avec les besoins du Cabinet

CONTACTS RH

Camille Laurin

Chargée de Ressources Humaines

Tél. : 01 56 57 42 46

camille.laurin@pwcavocats.com

PWC SOCIETE D'AVOCATS

61 rue de Villiers

92208 Neuilly sur Seine

www.pwcavocats.com



13, rue du Docteur Lancereaux • 75008 Paris
T +33 (0)1 53 83 08 08 • F +33 (0)1 53 83 08 07
contact@raphael-avocats.com

www.raphael-avocats.com

Studio M&P

raphaël
avocats
DROIT SOCIAL DE L'ENTREPRISE

Créé en avril 2008, Raphaël Avocats se consacre exclusivement au droit social de l'entreprise.

Nous nous engageons aux côtés de nos clients dans la gestion quotidienne des relations de travail (individuelles et collectives) et les accompagnons dans la conduite de leurs projets.

Nous intervenons dans divers secteurs d'activité, tels que le monde bancaire et financier, l'industrie (métallurgie, chimie, pharmacie, plasturgie, textile, imprimerie, luxe, automobile, etc.), et les services (conseils en architecture, informatique, expertise-comptable), ainsi que pour des syndicats professionnels.

Notre priorité : tenir compte des spécificités de chaque client et élaborer des solutions pragmatiques et créatives, adaptées à leur environnement et leur culture.

Raphaël Avocats est composé, à ce jour, d'une équipe de 10 avocats, bénéficiant d'une solide expérience acquise au sein de structures spécialisées en droit social.

Les 3 associés, Isabelle Ayache-Revah, Marion Ayadi et Philippe Rogez partagent avec les collaborateurs du cabinet un attachement fort au travail en équipe, privilégiant l'échange et la confrontation des idées.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Paris

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages proposés : toute l'année, pour une durée de 6 mois.

Activités visées : Droit Social de l'entreprise.

Les candidatures pour un stage (CV + lettre de motivation) doivent être adressées par courrier électronique à contact@raphael-avocats.com.

PROFILS RECHERCHES

Raphaël Avocats cherche des stagiaires ayant une formation en droit social ainsi qu'un vif intérêt pour la matière.

Un double cursus ainsi qu'une pratique courante de l'anglais sont fortement appréciés.

CONTACT

Email : contact@raphael-avocats.com

Tel : 01 53 83 08 08

RAPHAEL AVOCATS
13 rue du Docteur Lancereaux
75008 Paris
www.raphael-avocats.com

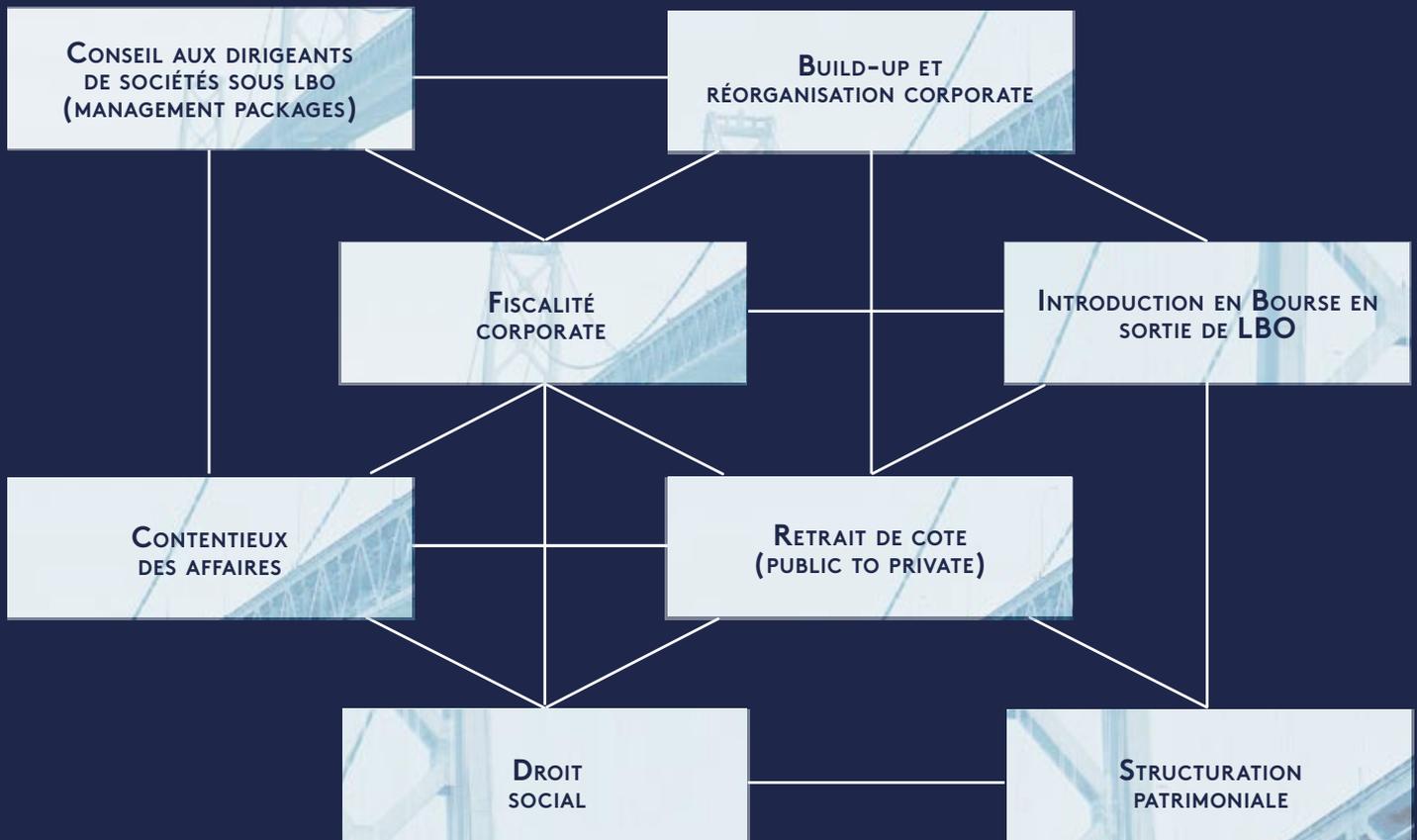


SCOTTO & ASSOCIÉS

Avocats à la Cour

Résolument engagés aux côtés des dirigeants et des actionnaires familiaux dans les moments décisifs de la vie de l'entreprise, dans les environnements les plus sophistiqués, compétitifs, voire conflictuels

Photo : Bay Bridge par AgentKit



Le cabinet Scotto & Associés a été fondé en 2010, il est l'un des cabinets d'avocats d'affaires français les plus réputés. Le cabinet comprend 7 associés et une vingtaine de collaborateurs, il est très régulièrement cité aux premiers rangs des classements professionnels tant en termes de transactions réalisées que de notoriété.

Le bureau localisé dans le 16^{ème} arrondissement de Paris s'illustre en corporate, marchés de capitaux, restructurations, fiscal/ fiscalité patrimoniale, contentieux/arbitrage et social.

Le cabinet Scotto & Associés est résolument engagé aux côtés de dirigeants et des actionnaires familiaux dans les moments décisifs de la vie de l'entreprise, dans les environnements les plus sophistiqués, compétitifs, voire conflictuels.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Paris

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages proposés : Toute l'année, pour une durée de 3 à 6 mois de préférence.

Activités visées : Fusions-acquisitions, droit boursier, capital investissement, fiscal, social, restructuring, contentieux.

L'équipe à taille humaine permet aux stagiaires d'intervenir au cœur des dossiers, et dans un environnement international stimulant, afin d'identifier les meilleurs candidats qui pourront être amenés à rejoindre le cabinet à court ou moyen terme comme collaborateurs.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Le positionnement très haut de gamme de notre cabinet exige de nos stagiaires de fortes qualités intellectuelles attestées par un parcours académique d'excellence. Une très bonne maîtrise de l'anglais à l'écrit comme à l'oral est indispensable pour évoluer au sein de notre cabinet.

Nous accordons enfin une grande importance à l'ouverture d'esprit, à la capacité à travailler en équipe, à la diversité et à la collégialité, et recherchons des candidats partageant ces valeurs. L'esprit entrepreneurial et la volonté de participer au développement du bureau sont également très appréciés et encouragés.

Candidatures : Les candidatures de stage doivent être adressées par lettre ou courrier électronique aux coordonnées ci-dessous :

CONTACT RH

Marie-Josée Samy

Adresse email : cabinet@scotto-associes.com

SCOTTO & ASSOCIES

112 Avenue Kléber

75116 Paris

www.scotto-associes.com

SHEARMAN & STERLING_{LLP}

fusions acquisitions	private equity	offres publiques	joint ventures
marchés de capitaux	épargne salariale	banque finance	droit fiscal
financement de projets	énergie	droit minier	afrique
restructurations	procédures collectives	arbitrage international	droit international

Yas Banifatemi | Nicolas Bombrun | Coralie Darrigade | Niels Dejean
Pierre-Nicolas Ferrand | Emmanuel Gaillard | Guillaume Isautier
Maude Lebois | Hervé Letréguilly | Cyrille Niedzielski
Mohamed Shelbaya | Sami Toutounji | Jennifer Younan

Shearman & Sterling LLP est un cabinet d'avocat international créé à New York City en 1873. Le cabinet comprend plus de 850 avocats, répartis entre 20 bureaux situés dans les plus grandes places financières mondiales. Des grandes places financières du monde aux principales économies émergentes, nous accompagnons des sociétés et des institutions financières majeures, de même que des entreprises émergentes à fort potentiel de croissance. Nous répondons également aux besoins commerciaux internationaux des États et des entreprises publiques.

Créé en 1963, le bureau de Paris est le premier bureau implanté à l'international. Il est un pivot au sein du réseau européen et se distingue par son grand rayonnement à l'international. Le cabinet compte aujourd'hui plus de 85 avocats, dont 12 associés, 1 of Counsel et 9 Counsels.

DOMAINES D'INTERVENTION

Arbitrage international, Banque et finance, Droit international public, Épargne salariale et rémunération des dirigeants, Financement de projets, Fiscalité, Fusions-acquisitions, Marchés de capitaux, *Private equity*, Restructuration et entreprises en difficultés.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

20 bureaux : Abu Dhabi, Arabie Saoudite*, Beijing, Bruxelles, Dubaï, Francfort, Hong Kong, Londres, Menlo Park, Milan, New York, Paris, Rome, San Francisco, Sao Paulo, Shanghai, Singapore, Tokyo, Toronto et Washington, DC. *Dr. Sultan Almasoud & Partners en association avec Shearman & Sterling LLP

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- Adresser un CV accompagné d'une lettre de motivation par email à l'attention de Guillaume Isautier et/ou Séverine de La Courtie.
- Entretiens avec un ou plusieurs associés et collaborateurs.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS EN FRANCE

- Stages : Nous proposons tout au long de l'année des stages d'une durée de 3 à 6 mois au sein de nos différents départements. À l'issue du stage, une offre de collaboration peut être proposée.
- Collaborations : Nous recrutons des collaborateurs dans l'ensemble de nos domaines d'intervention.

PROFILS RECHERCHÉS

- Stages : Etudiants et jeunes diplômés d'un Master, d'un LL.M. ou d'un doctorat en Droit, ou étudiants en cours de cursus à l'ESSEC, HEC ou ESCP Europe et ayant également une excellente formation en droit (Master 2, LL.M.). Excellente maîtrise de l'anglais.
- Collaborations : Diplômés d'un Master 2 ou d'un LL.M., diplômés d'HEC, de l'ESSEC ou d'ESCP Europe, et titulaires du CAPA. Excellente maîtrise de l'anglais requise.

REJOIGNEZ-NOUS

Nous impliquons fortement les stagiaires dans le traitement de dossiers. Tout au long de leur stage, ils travailleront en étroite collaboration avec les associés et collaborateurs. Les stagiaires auront en outre la capacité d'intégrer une équipe dynamique et d'évoluer dans un environnement international. Ils bénéficieront d'une expérience de qualité au sein d'un cabinet renommé.

CONTACTS : ARBITRAGE INTERNATIONAL Yas Banifatemi - ybanifatemi@shearman.com

CORPORATE Guillaume Isautier - gisautier@shearman.com / Séverine de La Courtie -

sdelacourtie@shearman.com

SHEARMAN & STERLING LLP
599 Lexington Avenue
New York, New York
10022-6069
United States of America

SHEARMAN & STERLING LLP
7 rue Jacques Bingen
75017 Paris
France
T: +33 1 53 89 70 00

Les domaines d'activités :
Fusions-acquisitions, marchés
de capitaux, enquêtes et
contentieux internationaux,
contentieux et arbitrage, droit
bancaire, fiscalité et droit social.

1,700 avocats
22 bureaux
50+ pratiques



68, rue du Faubourg Saint-Honoré / 75008 Paris
T: 01 55 27 11 00 / F: 01 55 27 11 99

Beijing Boston Bruxelles Chicago Francfort Hong Kong
Houston Londres Los Angeles Moscou Munich New York
Palo Alto Paris São Paulo Séoul Shanghai Singapour
Sydney Tokyo Toronto Washington, D.C. Wilmington

Skadden est l'un des plus importants cabinets d'avocats à travers le monde et se caractérise par sa prééminence dans le domaine des fusions-acquisitions et des opérations boursières complexes nécessitant des niveaux de technicité, de flexibilité et de réactivité extrêmement élevés.

Skadden se distingue également par l'étendue de sa gamme de services juridiques.

Le bureau de Paris est l'un des cabinets incontournables de la place en opérations de fusions-acquisitions privées ou publiques et d'enquêtes internes et administratives internationales. Il est ainsi classé comme « leading », « highly recommended » ou « recommended firm » en France dans les catégories « fusions-acquisitions » par des publications de référence telles que Chambers' World Leading Lawyers ; Global Counsel plc ; Legal 500, etc.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

22 bureaux

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recrutons des profils internationaux et de haut niveau (meilleures universités françaises ou anglo-saxonnes, grandes écoles, etc.).

Nous recherchons chez les candidats des qualités de pragmatisme, de créativité, de réactivité, d'originalité et de puissance de travail qui caractérisent le cabinet et qui ont largement contribué à sa réputation. Nous souhaitons partager avec eux nos valeurs d'excellence, d'éthique et d'esprit d'équipe.

Nous offrons une gratification attractive ainsi que d'excellentes conditions de travail. Les stagiaires chez Skadden font partie intégrante des équipes et sont impliqués sur tous les aspects des dossiers. Tous les candidats doivent être bilingues français-anglais.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le recrutement de nos collaborateurs se fait tout au long de l'année. Nous accueillons des stagiaires dans nos différents domaines d'activité, pour des périodes de trois à six mois.

CONTACTS RH

Sylvie Guilbaud, Secrétaire Général
Paris.recruitment@skadden.com

SKADDEN

68 rue du Faubourg Saint-Honoré
75008 Paris
recruit.skadden.com



J'assure
ceux qui construisent
et je construis ma carrière
au sein d'une structure
mutualiste

Fort de sa croissance, SMA recrute chaque année entre 200 et 300 nouveaux collaborateurs en France. Le Groupe mène également une politique active en matière de stages et d'alternance.

Jeune diplômé ou expérimenté dans une fonction commerciale, d'expertise ou technique en lien avec les secteurs de l'assurance, construisez votre carrière dans une entreprise dynamique, qui saura vous surprendre et vous donner les moyens de réussir.

**Consultez nos opportunités sur notre site :
www.groupe-sma.fr**

SMA

SMA est l'assureur de tous les métiers de la construction et partage les valeurs fondamentales du BTP qui unissaient les constructeurs fondateurs du Groupe, il y a 150 ans : proximité, écoute, solidarité, transparence, responsabilité, solidarité et engagement mutuel.

Composée de deux grandes mutuelles de tête, la SMABTP et la SMAVIE BTP, l'assureur leader en France apporte des solutions sur mesure en assurance construction et en assurance de personnes.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

SMA propose une offre complète nationale mais aussi européenne avec le concours de nos filiales en Espagne et au Portugal basée sur :

- des sociétés pivots : **SMABTP** et **SMAvie BTP**
- des filiales spécialisées : **SMA SA** (risques professionnels), **SMA Courtage** (département courtage des risques professionnels), **Protec BTP** (auto, habitations des artisans, particuliers), **SMA Gestion** (gestion d'actifs et OPVCM du groupe), **SMAVIE Courtage**, **Investimo** (gestion d'actifs financiers), **Império** (assurance de personnes dédiées à la communauté portugaise vivant en France).
- des filiales européennes : **ASEFA** (Espagne), **Victoria** (Portugal)
- des ressources expertes : **Socabat Gie** (expertises), **Exellence SMA** (Fondation d'entreprise de SMA dédiée à la prévention des risques et à la promotion de la qualité dans la construction)

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous suivez un **processus de recrutement** en plusieurs étapes : présélection des dossiers, premiers entretiens avec la DRH, présentation des dossiers retenus aux opérationnels...

Vous bénéficiez d'une **politique d'embauche** ouverte sur de nombreux métiers **où, au-delà de l'expertise et de la compétence, les qualités humaines prennent une place importante.**

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Jeunes diplômés dans une fonction commerciale, d'expertise ou technique en lien avec les secteurs de l'assurance (retraite, épargne, prévoyance, santé) ou du BTP (entreprises de construction, maîtres d'œuvre, maîtres d'ouvrages, fabricants négociants, bureaux d'études), nous recherchons des conseillers en assurances, des juristes, des souscripteurs, des gestionnaires d'assurance, des actuaires.

CONTACTS RH

Bénédicte OLIVIER
Olivier BONHOMME

Groupe SMA
114, avenue Emile Zola
75739 Paris Cedex 15

www.groupe-sma.fr

LOCAL CONNECTIONS

STAGES EMPLOIS

GLOBAL INFLUENCE



SQUIRE 
PATTON BOGGS

7 rue du Général Foy
75008 Paris
Tél. : 01.53.83.74.00
Contact RH :
valerie.faure@squirepb.com
www.squirepattonboggs.com

Le cabinet Squire Patton Boggs regroupe plus de 1.500 avocats répartis dans 46 bureaux sur 4 continents.

Structure indépendante créée il y a plus de 20 ans, le bureau de Paris s'est successivement rapproché du cabinet anglais Hammonds puis de l'américain Squire Sanders, devenu Squire Patton Boggs en 2014. Il compte aujourd'hui une cinquantaine d'avocats, dispose du support et des moyens d'un grand cabinet international et prodigue un service d'excellence et de proximité dans tous les domaines du droit des affaires.

Les domaines d'expertise du bureau de Paris couvrent : le *corporate* (fusions/acquisitions, *private equity*, droit des sociétés et restructurations), le droit fiscal, le droit social, le contentieux arbitral et judiciaire, la médiation, le droit commercial, la technique contractuelle, le droit bancaire et financier, les technologies de l'information et de la communication et les données personnelles, le droit des assurances, la réassurance, le droit de la construction, le droit aérien ainsi que les procédures (nationales et internationales) applicables aux entreprises en difficulté.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

46 bureaux sur 4 continents : Europe: Berlin, Birmingham, Böblingen (région de Stuttgart), Bratislava, Bruxelles, Budapest, Francfort, Kiev, Leeds, Londres, Madrid, Manchester, Moscou, Paris, Prague, Varsovie; Asie/Pacifique: 9 bureaux USA: 19 bureaux Moyen-Orient: 4 bureaux

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages proposés : Toute l'année, élèves avocats et Master 2, pour une durée de 3 à 6 mois de préférence.

Activités visées : Tous les domaines d'intervention du cabinet

Candidatures : Les candidatures de stages ou de collaborations doivent être adressées par courrier à l'attention de Madame Valérie FAURE, Office Manager, SQUIRE PATTON BOGGS, 7, rue du Général Foy - 75008 Paris ou par email : valerie.faure@squirepb.com

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Nous recherchons des élèves-Avocats, ou étudiants en troisième cycle spécialisé et/ou étudiants d'une grande école (école supérieure de commerce, IEP, etc.) ayant suivi une option juridique avec un intérêt prononcé pour l'activité dans laquelle il souhaite faire un stage. Double formation appréciée. Très bonne maîtrise de l'anglais et des outils informatiques requise (Word, Excel, PowerPoint).

Nous accordons une grande importance à l'ouverture d'esprit, à la capacité à travailler en équipe, à la diversité, et recherchons des candidats partageant nos valeurs. L'esprit entrepreneurial et la volonté de participer au développement du bureau en prenant part à la rédaction d'articles juridiques auprès des avocats sont très appréciés et encouragés.

CONTACT RH

Valérie FAURE Office Manager
Valerie.Faure@squirepb.com

SQUIRE PATTON BOGGS
7, rue du Général Foy
75008 Paris
www.squirepattonboggs.com

*Sullivan & Cromwell LLP
occupe une position de premier
rang dans le domaine des
affaires et de la finance.*

Présent à Paris depuis 1927, notre bureau parisien est un cabinet à taille humaine capable d'apporter la profondeur d'expérience et la force d'intervention d'une firme internationale puissante à laquelle ont été confiées, depuis des décennies et sur tous les continents, les opérations les plus marquantes de l'histoire économique, du percement du Canal de Panama au début du XXème siècle jusqu'aux transactions les plus complexes ayant consolidé et suivi la résorption de la crise financière.

Si vous envisagez une carrière en tant qu'avocat(e), êtes intéressé(e) à travailler avec des sociétés de tout premier plan sur leurs dossiers les plus complexes, et que vous pensez avoir les qualités que nous recherchons, nous vous encourageons à postuler à notre bureau de Paris.

CONTACT :

Vanessa Massé

Chargée de Ressources Humaines

[*massev@sullcrom.com*](mailto:massev@sullcrom.com)

Sullivan & Cromwell LLP

24, rue Jean Goujon

75008 Paris

Tél : 01 73 04 10 00

www.sullcrom.com

NEW YORK · WASHINGTON, D.C. · LOS ANGELES · PALO ALTO

LONDRES · PARIS · FRANCFORT

TOKYO · HONG KONG · PEKIN · MELBOURNE · SYDNEY

Sullivan & Cromwell LLP occupe une position de premier rang dans le domaine des affaires et compte au nombre de ses clients les groupes industriels et les institutions financières parmi les plus importants au monde.

A Paris, nos équipes constituées d'avocats qualifiés en droit français et d'avocats qualifiés en droit américain, ont pour principaux domaines d'intervention les fusions-acquisitions, les restructurations, les opérations de financement, plus particulièrement les levées de fonds sur les marchés financiers, et la fiscalité.

Nos avocats, pour la plupart d'entre eux, ne sont pas cantonnés dans des domaines de compétences spécifiques ; ils ont ainsi vocation à prendre en charge tous les sujets que nos clients nous confient.

Notre nom est associé aux opérations les plus sophistiquées et les plus innovantes et nous faisons partie des cabinets les plus actifs en matière de fusions-acquisitions en France, en Europe ainsi qu'au plan mondial.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Sullivan & Cromwell LLP regroupe sur 12 bureaux près de 800 avocats, environ 25 à Paris.

- Etats-Unis : New York, Washington D.C., Los Angeles, Palo Alto
- Europe : Londres, Paris, Francfort
- Asie/Pacifique : Tokyo, Hong Kong, Pékin, Melbourne, Sydney

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stage : Deux entretiens avec des collaborateurs et un Associé.

Collaboration : Plusieurs entretiens et décision collégiale entre Associés.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Collaborateurs

Nous recrutons des collaborateurs en Corporate/M&A ou en fiscalité ayant un excellent cursus universitaire en droit, éventuellement accompagné d'un diplôme de grande école (Grande école de commerce, Sciences-Po, etc.) et/ou d'un LL.M. Tous nos collaborateurs doivent être admis au Barreau de Paris. Stages et LL.M. constituent nos principales sources de recrutement, mais les candidatures spontanées sont également prises en compte.

Stagiaires

Sullivan & Cromwell LLP offre des opportunités de stage de 3 mois aux étudiants en droit français. Outre un excellent niveau universitaire, une parfaite maîtrise de l'anglais est indispensable. La plupart de nos stagiaires sont en Master II ou à l'Ecole de Formation du Barreau. Nos stagiaires sont fortement impliqués sur tous les aspects des dossiers du cabinet. Ils sont amenés à effectuer des recherches et des analyses juridiques, notamment dans le domaine du droit des affaires et du droit boursier, à rédiger des notes sous la supervision d'un avocat ainsi qu'à participer aux réunions. Prévoyez d'envoyer votre lettre de motivation ainsi que votre curriculum vitae au moins 9 à 12 mois avant la période de stage envisagée. Ces stages sont rémunérés (3 000 € bruts/mois).

Si vous envisagez une carrière en tant qu'avocat(e), êtes intéressé(e) à travailler avec des sociétés de tout premier plan sur leurs dossiers les plus complexes, et que vous pensez avoir les qualités que nous recherchons, nous vous encourageons à postuler à notre bureau de Paris.

CONTACT RH

Vanessa Massé, Chargée de Ressources Humaines : massev@sullcrom.com

SULLIVAN & CROMWELL LLP

24 rue Jean Goujon

75008 Paris

www.sullcrom.com

Accélérateur de carrières



Wellcom

Taj est un cabinet d'avocats spécialisé en stratégies fiscales et juridiques

Nos équipes proposent des **solutions innovantes** qui allient à la maîtrise des problèmes fiscaux et juridiques complexes, une **culture économique et financière**.

Taj est une entité du réseau Deloitte, une des **premières organisations mondiales** de services professionnels et, à ce titre, travaille avec les **38 000 fiscalistes et juristes** de Deloitte situés dans **150 pays**.

SOCIÉTÉ D'AVOCATS
Taj

Société d'avocats inscrite au Barreau des Hauts de Seine
181 avenue Charles de Gaulle 92524 Neuilly-sur-Seine - Tél. : 01 40 88 22 50 - www.taj.fr - www.taj-strategie.fr - www.taj-carrieres.fr

NEUILLY



BORDEAUX



LILLE



LYON



MARSEILLE

Taj est l'un des premiers cabinets d'avocats français spécialisé en stratégies fiscales et juridiques internationales. Taj est une entité du réseau Deloitte et à ce titre travaille avec les 38.000 fiscalistes et juristes de Deloitte situés dans 150 pays. Taj traite de problématiques d'envergure internationale et conseille les grands groupes et les entreprises leaders sur leur secteur d'activité. Ses expertises les plus réputées couvrent :

- la fiscalité internationale et les prix de transfert,
- les fusions acquisitions,
- la fiscalité indirecte,
- le contrôle fiscal et contentieux,
- la mobilité internationale,
- le droit social,
- le droit des affaires et des entreprises en difficulté.

Notre cabinet compte aujourd'hui plus de 466 collaborateurs parmi lesquels 56 associés.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

En France, Taj est présent à : Neuilly-sur-Seine, Bordeaux, Lille, Lyon, Marseille.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Afin de poursuivre notre croissance, nous recherchons nos managers et associés de demain. La promotion interne constitue la voie royale pour accéder à ces fonctions, capitalisant sur l'expression des compétences acquises. Dans un souci constant de développement des talents, nous proposons des postes destinés à étoffer les départements spécialisés en fiscalité des entreprises, fiscalité des personnes et droit des affaires.

En termes de cursus, les doubles formations retiennent toute notre attention mais ne sont pas obligatoires. La maîtrise de l'anglais est indispensable.

Notre processus de recrutement s'attache en priorité au potentiel de développement de nos futurs collaborateurs plutôt qu'à l'évaluation du passé, puisque l'essentiel de votre formation sera acquis au sein de notre cabinet. Au-delà de leurs compétences techniques, nous recherchons des femmes et des hommes imaginatifs, capables de s'adapter aux changements, d'agir au sein d'une organisation en réseau et dotés d'une réelle ouverture d'esprit.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES : Taj, un accélérateur de carrière

Dans un environnement international, à la fois passionnant et exigeant, Taj vous permet de développer votre potentiel en vous offrant des opportunités d'évolution rapide et des formations personnalisées. Nous plaçons le dialogue et l'échange au centre de notre cabinet : le partage des points de vue, des idées et des opinions divergentes sont indispensables à votre enrichissement professionnel et au service de nos clients.

Intégrer le cabinet d'avocats Taj, c'est faire partie d'une équipe multidisciplinaire qui vous permettra d'accompagner la stratégie des entreprises, de bénéficier et de contribuer à un savoir-faire reconnu sur le marché.

CONTACT RH

CV et lettre de motivation tout au long de l'année à la DRH du Cabinet ou en ligne sur notre site dédié au recrutement : www.taj-carrieres.fr

TAJ, SOCIÉTÉS D'AVOCATS

181 avenue Charles de Gaulle
92220 Neuilly sur Seine

www.taj.fr



Rejoignez un cabinet tourné vers les industries de demain

Processus de recrutement

Taylor Wessing propose des stages tout au long de l'année pour une durée de 3 à 6 mois. Pendant toute la durée de votre stage, vous êtes suivi par un tuteur issu de l'équipe dans laquelle vous travaillez et par un référent externe à cette équipe. Notre cabinet propose des missions variées dans un environnement multiculturel combinant la gestion indépendante de dossiers et le travail en équipe, dans un esprit de collégialité marqué. Les jeunes avocats et juristes bénéficient dès leur arrivée d'un encadrement et d'une formation de haut niveau qui leur permettent d'acquérir rapidement de l'expérience.

Contact RH : Janick Pascal, j.pascal@taylorwessing.com
taylorwessing.com

Europe > Middle East > Asia

- ▶ Compliance
- ▶ Corporate - M&A
- ▶ Droit commercial et de la concurrence
- ▶ Droit public & Projets
- ▶ Fiscalité
- ▶ Immobilier
- ▶ IP / IT
- ▶ Marchés de capitaux
- ▶ Media & Entertainment
- ▶ Résolution des litiges
- ▶ Social

TaylorWessing

Créé en 2003 à Paris, Taylor Wessing est un cabinet d'avocats pluridisciplinaire qui compte aujourd'hui 70 avocats et juristes, dont 19 associés. Le cabinet se distingue par son approche proactive, axée sur les industries de demain et les secteurs dynamiques tels que les médias, le cinéma, l'audiovisuel, les sciences de la vie, les cleantechs et les énergies renouvelables.

Nos équipes recherchent constamment des solutions innovantes pour leurs clients, afin d'apporter de la valeur ajoutée à leurs projets tout en les aidant à réaliser leurs ambitions, et ce dans l'ensemble des domaines du droit des affaires : corporate M&A, capital-risque, marchés de capitaux, immobilier, médias & entertainment, IT, IP, résolution des litiges et droit pénal des affaires, droit commercial, européen et de la concurrence, droit fiscal, droit social et droit public – projets.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Taylor Wessing, basé historiquement dans les principales économies, ainsi que dans les marchés émergents d'Asie et du Moyen Orient, s'est plus récemment déployé en Europe de l'est, Asie du sud-est et Amérique du nord. Il dispose aujourd'hui de 33 bureaux dans 20 juridictions à travers le monde.

Parce que nous travaillons quotidiennement avec de grands groupes, nous nous obligeons à offrir un service complet, de haute qualité et de portée internationale. Dans les pays où ne disposons pas de bureaux, nous œuvrons avec des cabinets d'avocats locaux dont l'expertise juridique et la connaissance de leur marché correspond aux mêmes standards d'excellence que les nôtres.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Taylor Wessing propose des stages tout au long de l'année pour une durée de 3 à 6 mois. Pendant toute la durée de votre stage, vous êtes suivi par un tuteur issu de l'équipe dans laquelle vous travaillez et par un référent externe à cette équipe.

Notre cabinet propose un travail varié dans un environnement multiculturel combinant la gestion indépendante des dossiers et le travail en équipe, dans un esprit de collégialité marqué. Les jeunes avocats et juristes bénéficient dès leur arrivée d'un encadrement et d'une formation de haut niveau leur permettant d'acquérir rapidement de l'expérience.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Taylor Wessing recherche de jeunes diplômés ouverts d'esprit, tournés vers l'international, dynamiques, et notamment des profils :

- titulaires d'un diplôme d'études supérieures universitaires en droit, idéalement complété par un diplôme de 3ème cycle dans un pays anglo-saxon ;
- dotés d'excellentes connaissances juridiques et de capacités rédactionnelles ;
- maîtrisant parfaitement le français et l'anglais ; la connaissance de l'allemand est un plus.

CONTACT RH

Janick Pascal, j.pascal@taylorwessing.com

TAYLOR WESSING
69 avenue Franklin D. Roosevelt
75008 Paris
www.taylorwessing.com

TNDA, une approche client originale et efficace

Le cabinet Tuffal-Nerson, Douarre et Associés (TNDA) continue à développer ses spécificités pour mieux accompagner ses clients en adaptant son approche à leurs problématiques :

- Volonté de créer des valeurs pour l'entreprise en plaçant le capital humain, l'échange et le lien au centre des décisions ;
- Capacité à maîtriser le droit : social, sécurité sociale, pénal et des affaires ;
- Constitution d'équipes d'associés et de collaborateurs de générations différentes pour l'accompagnement des sociétés, dirigeants et cadres ;
- Approche globale et articulation du conseil et du judiciaire ;
- Traitement de contentieux complexes à hauts risques ;
- Proposition de règlement alternatif des litiges ;
- Cohérence et synergie dans la stratégie sociale élaborée en lien avec la gouvernance de l'entreprise ;



■ En haut (de gauche à droite) : Véronique Tuffal-Nerson, Rémy Douarre, Martine Rivereau-Trzmiel et Guillaume Verdier.

■ En bas (de gauche à droite) : Nicolas Durand-Gasselín, Philippe Meylan, Sabrina Gabyzon et Armelle Walters-Renaud.

- Articulation du droit et de la stratégie économique ;
- Discrétion, confidentialité, rapidité pour le traitement des dossiers.

Les solutions innovantes en stratégie juridique constituant un avantage concurrentiel, TNDA en réserve l'exclusivité à une entreprise par secteur d'activité.

L'équipe TNDA

L'objectif du cabinet est d'associer ses collaborateurs s'ils le souhaitent. Leur clientèle personnelle est encouragée, les avocats séniors les aidant à la développer. Il y a à l'application au sein du cabinet de la stratégie de développement des valeurs par le capital humain.

Aujourd'hui TNDA est constituée d'une quinzaine d'avocats.

TNDA

CONTACT

SCP TNDA (TUFFAL-NERSON DOUARRE ET ASSOCIÉS)

38, avenue Hoche - 75008 Paris

Tél. +33 (0)1 58 36 56 56

accueil@tnda.eu

www.tnda.eu

Spécialisé lors de sa création dans toutes les matières du droit social, TNDA (Tuffal Nerson, Douarre et Associés) a depuis développé une expertise en droit des affaires et en droit pénal.

Le cabinet est centré autour du conseil aux entreprises françaises et étrangères de toutes tailles ; TNDA est souvent contacté pour prendre en charge, en toute discrétion, des affaires sensibles, complexes et des contentieux à haut risque ou pour la mise en place d'une stratégie sociale et corporate.

Le cabinet est spécialisé en droit social (assistance et représentation des entreprises devant les juridictions civiles, pénales ou administratives / Conseil en stratégie sociale) et en droit des affaires (contentieux économiques complexes, conflits d'actionnaires, délits économiques et financiers, fusions-acquisitions, baux commerciaux, financement de projets, relation avec les autorités de tutelle et responsabilité des intermédiaires financiers et PSI, responsabilité des dirigeants et des commissaires aux comptes).

Le cabinet est dirigé par une équipe de huit avocats (Véronique Tuffal-Nerson, Rémy Douarre, Martine Rivereau-Trzmiel, Guillaume Verdier, Nicolas Durand-Gasselien, Philippe Meylan, Sabrina Gabyzon et Armelle Walters-Renaud) dont deux diplômés médiateurs.

Nos bureaux sont situés au 38 avenue Hoche, Paris 8^{ème} (métro Charles de Gaulle Etoile).

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous sommes un cabinet en expansion et nous recrutons régulièrement des avocats. Nous privilégions « pour les débutants » les candidats que nous avons accueillis en stage.

Nous travaillons habituellement avec deux stagiaires recrutés parmi les candidatures que nous recevons et ce pour des périodes de 3 à 6 mois.

Pour les candidats plus confirmés nous faisons paraître des annonces sur des sites spécialisés et nous examinons également avec beaucoup d'attention les nombreuses candidatures spontanées que nous recevons. Nous sommes également présents sur un certain nombre de forums.

CONTACT

Marc Payan

m.payan@tnda.eu

Armelle Walters-Renaud

a.walters.renaud@tnda.eu

TNDA

38 Avenue Hoche

75008 Paris

www.tnda.eu

Nos domaines d'intervention

Fusions - Acquisitions - Cessions

Droit des sociétés, restructuration et
gouvernance d'entreprise

Réglementation et opérations boursières

Droit fiscal

Droit du travail et de la sécurité sociale

Contrats commerciaux

Contentieux et règlement des différends

Droit de la régulation bancaire et financière,
compliance

Difficultés des entreprises et procédures
collectives

3, rue de Montessuy - 75007 Paris
T : +33 (0)1 45 02 39 50

Avenue Louise 438, B-1050 Bruxelles
tel : +32 (0) 2 640 23 84

www.va-fr.com

JOB FAIR
D'ASSAS 2017



Vivien & Associés

Implanté à Paris et à Bruxelles, notre cabinet existe depuis 1999 et compte aujourd'hui une trentaine d'avocats. Dynamique, réactive, indépendante et ouverte sur l'international, notre équipe offre à ses clients des services de première qualité. Nos compétences juridiques s'étendent à la plupart des domaines de la vie internationale des affaires, en conseil et en contentieux.

Nous couvrons notamment les fusions-acquisitions, les opérations de structure et le droit des sociétés, le droit des contrats commerciaux, le droit fiscal, le droit du travail et le droit bancaire et de la régulation financière.

Plus de la moitié de nos interventions s'inscrivent dans un cadre international.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recevons et traitons des candidatures spontanées tout au long de l'année. Nos stages, d'une durée de quatre à six mois, se déroulent le plus souvent au cours d'une des deux périodes suivantes : septembre-décembre ou janvier-juin.

Nous recrutons aussi régulièrement de jeunes avocats dans tous les domaines de notre pratique.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous formons les stagiaires et les jeunes juristes qui nous rejoignent en les faisant participer activement à des dossiers de nature variée et en les immergeant rapidement et de manière très concrète dans la pratique de la vie des affaires.

La clarté d'esprit, la capacité d'écoute, le sens de l'initiative, la rigueur juridique, l'aptitude à travailler en équipe et la capacité à s'adapter aux besoins et à la psychologie des clients sont les traits de personnalité que nous considérons comme essentiels à l'exercice de notre métier.

CONTACT RH

Eve Benoit, Office manager

eve.benoit@va-fr.com

VIVIEN & ASSOCIES AARPI

3 rue de Monttessuy

75007 Paris

Tél. : +33 (0)1 45 02 39 50

Fax : +33 (0)1 45 02 39 51

www.va-fr.com

VOGEL VOGEL



COMMENT NOUS REJOINDRE

Les candidats sont invités à adresser leur CV et leur lettre de motivation.

La sélection s'effectue par le biais d'entretiens avec les associés fondateurs du cabinet au cours desquels les candidats sont notamment invités à présenter et analyser un cas pratique.

PROFIL DES CANDIDATS

Le cabinet recherche en tout premier lieu d'excellents juristes bilingues dont la formation universitaire est solide et d'un très bon niveau.

Les candidats n'ayant pas eu ou peu d'expérience sont accueillis favorablement, l'objectif du cabinet étant d'assurer la formation de ses membres et de les faire progresser au sein de la structure. Nous privilégions la promotion interne.

POUR NOUS CONTACTER

Vogel & Vogel
Me Stéphanie Boudin
30 avenue d'Iéna - 75116 Paris
T. 01 53 67 76 20 * F. 01 53 67 76 25
www.vogel-vogel.com
info@vogel-vogel.com

LA RECHERCHE DE L'EXCELLENCE EN DROIT ECONOMIQUE

Le cabinet Vogel & Vogel a été créé en 1990 par Louis et Joseph Vogel (également Avocats au Barreau de New York).

Le cabinet compte aujourd'hui 35 avocats et juristes. Cabinet de niche, il est spécialisé en droit français et européen de la concurrence, de la distribution et de la consommation ainsi qu'en droit européen et international des affaires.

Depuis sa création, le cabinet a développé de manière constante ses activités dans l'ensemble des secteurs dans lesquels le droit de la concurrence et de la distribution joue un rôle important. Ses clients sont constitués d'entreprises privées ou publiques, d'administrations et de syndicats professionnels.

Le cabinet travaille aussi très fréquemment pour le compte d'autres cabinets d'avocats qui font appel à la compétence de Vogel & Vogel.

Ses domaines d'intervention sont notamment :

- le droit de la concurrence (droit des ententes, des abus de position dominante, procédure de la concurrence, contrôle des concentrations, aides d'Etat, droit de la facturation, des CGV, de la négociation commerciale et des relations avec la grande distribution, droit de la concurrence déloyale, formation / audit concurrence, Dawn Raids / visites et saisies, régulations sectorielles, liberté de circulation, liberté d'établissement, actions anti-dumping, pratiques restrictives / transparence tarifaire, lobbying) ;

- le droit de la distribution (droit de l'information précontractuelle, négociation des contrats, rupture de pourparlers, préparation, rédaction et mise en œuvre de contrats de distribution, organisation de réseaux de distribution, distribution exclusive, distribution sélective, distribution exclusive et sélective, distribution automobile, franchise, agence commerciale, les contentieux de la rupture des relations commerciales établies et le recouvrement) ;

- et le droit de la consommation et de la responsabilité du fait des produits (défense aux actions de classe des associations de consommateurs, défense des entreprises et de leurs dirigeants en cas de poursuites pour infractions en droit de la publicité ou plus généralement au droit des pratiques commerciales, action de rappel, après-vente, vices cachés, clauses abusives, accompagnement pénal des dirigeants, etc.) ; ainsi que toutes les questions du droit commercial et du droit des contrats annexes ou connexes à ces questions, notamment dans les rapports internationaux.

Nous intervenons régulièrement devant les tribunaux de commerce, les juridictions judiciaires, l'Autorité de la concurrence, le CSA, la CRE, la Commission européenne, le Tribunal de Première Instance de l'Union européenne et la Cour de justice de l'Union européenne.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris et Bruxelles.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

La sélection des candidats s'effectue par le biais d'entretiens avec les associés fondateurs du cabinet, au cours desquels les candidats sont notamment invités à présenter leur analyse d'un cas pratique.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les candidats n'ayant pas eu ou peu d'expérience sont accueillis favorablement, l'objectif du cabinet étant d'assurer la formation de ses membres et de les faire progresser au sein de la structure. Nous privilégions la promotion interne.

VOGEL & VOGEL
30 avenue d'Iena
75116 Paris
www.vogel-vogel.com

Weil, Gotshal & Manges Avocats^(*)

Weil, Gotshal & Manges accompagne ses clients en France, en Europe, aux États-Unis et en Asie dans les situations juridiques complexes et les assiste dans la stratégie, la structuration et la mise en oeuvre des opérations de haut bilan.

- offres publiques
- capital investissement et LBO
- gouvernement d'entreprise
- introductions et opérations sur les principaux marchés de capitaux
- restructuration et procédures collectives
- financement
- concurrence
- fiscalité
- contentieux
- droit public

(*) Cabinet de Solicitors and Registered Foreign Lawyers
Membres de la Law Society of England and Wales
Inscrit au Barreau de Paris en application de la Directive 98/5/CE

Weil, Gotshal & Manges

2, rue de la Baume

75008 Paris

Téléphone : +33(0) 1 44 21 97 97

Fax : +33(0) 1 42 89 57 90

**E-mail :
parislegalrecruitmentcommittee@weil.com**

Website : www.weil.com

JOB FAIR
D'ASSAS 2017



Weil Gotshal & Manges

Weil, Gotshal & Manges est un cabinet de premier rang expert dans les domaines clés du droit des affaires. Les principaux domaines d'intervention du cabinet sont : droit des sociétés et droit boursier, fusions-acquisitions, LBO, droit public, droit public économique, droit bancaire et financier, droit fiscal, contentieux, droit de la concurrence, restructuration et procédures collectives.

Le cabinet est en liaison permanente avec les 20 autres bureaux de Weil, Gotshal & Manges implantés aux Etats-Unis (10 bureaux dont le principal à New York), à Londres, en Allemagne, en Europe de l'Est et en Asie, regroupant au total plus de 1 200 avocats à travers le monde.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Europe, Asie, Amérique.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les candidats et les étudiants peuvent postuler à tout moment de l'année en envoyant leur CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : parislegalrecruitmentcommittee@weil.com
Le candidat rencontrera un ou plusieurs associés du cabinet à l'occasion d'entretiens individuels.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons des candidats motivés et dynamiques présentant un solide cursus en droit + grande école/IEP et/ou LL.M ou expérience à l'étranger, et un très bon niveau d'anglais.

Le cabinet recrute des collaborateurs 1ère année et, pour des besoins plus spécifiques, des collaborateurs expérimentés.

CONTACT RH

Emmanuelle Henry, Avocate associée
Tél. : +33 (0)1 44 21 97 97
parislegalrecruitmentcommittee@weil.com

WEIL, GOTSHAL & MANGES
2 rue de la Baume
75008 Paris

www.weil.com

Créé en 1901 à Wall Street et présent à Paris depuis 1926, White & Case est un cabinet d'avocats d'affaires international.

En France, plus de 180 avocats apportent leur expertise tant en conseil qu'en contentieux, dans tous les domaines clés du droit des affaires.

White & Case accompagne quotidiennement des clients français et internationaux : sociétés cotées et non-cotées, banques, fonds d'investissement et grands groupes industriels, investisseurs privés et institutions gouvernementales.

Nous rejoindre comme stagiaire :

Guillaume Vallat, Associé
Jean-François Le Corre, Avocat
stage-paris@whitecase.com

Nous rejoindre comme collaborateur :

Denise Diallo, Executive Partner
collaboration-paris@whitecase.com

whitecase.com



Créé en 1901 à Wall Street et présent à Paris depuis 1926, White & Case est un cabinet d'avocats d'affaires international. En France, plus de 180 avocats apportent leur expertise tant en conseil qu'en contentieux, dans tous les domaines clés du droit des affaires, et notamment les fusions-acquisitions/private equity, le droit bancaire et financier (financement d'acquisitions, financement de projets, financement d'actifs), le droit boursier/marchés de capitaux, les partenariats public-privé, le droit de la concurrence, le droit immobilier, la fiscalité, le droit social, les restructurations, le droit de la propriété intellectuelle et des technologies de l'information, l'arbitrage international, le contentieux civil & commercial et le droit pénal & réglementaire.

Le cabinet est également régulièrement impliqué dans de nombreuses missions Pro Bono et initiatives sociétales, telles que la Bourse annuelle d'Etudes des Juristes d'Affaires, qui depuis 1995, vise à soutenir et encourager trois étudiants désireux de poursuivre leurs études à l'étranger.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

39 bureaux à travers 28 pays

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages : L'ensemble des CV et des lettres de motivation que nous recevons est étudié par le Comité stagiaires du cabinet, qui regroupe l'associé responsable du programme de stages et des collaborateurs issus des différents départements du cabinet. Les membres du Comité organisent un seul entretien avec les candidats présélectionnés, puis délibèrent sur ces profils afin de déterminer ceux qui recevront une offre de stage.

Collaborations : Nous étudions les candidatures (CV et lettre de motivation) avant d'organiser une première série d'entretiens en français et en anglais avec des associés et des collaborateurs confirmés appartenant au département pour lequel les candidats présélectionnés postulent. Une deuxième série d'entretiens s'ensuit pour les candidats poursuivant le processus de sélection.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les étudiants et les jeunes diplômés d'Assas seront recrutés pour leur niveau de compétences et de connaissances juridiques, leur maîtrise de l'anglais, leur goût du travail en équipe, leur sens des rapports humains et leur appétence entrepreneuriale.

White & Case recrute, tout au long de l'année, des stagiaires et des collaborateurs en leur proposant des missions qui les responsabilisent rapidement et les impliquent étroitement dans le traitement et le suivi des dossiers.

Nous confions à nos stagiaires des missions juridiques incluant aussi bien des recherches doctrinales et jurisprudentielles que la préparation de consultations, la rédaction de projets, de clauses contractuelles ou de projets de conclusions. Nos stagiaires peuvent également participer à des audits ou à des séances de négociation et à la préparation de dossiers de plaidoiries.

Quant aux jeunes collaborateurs, ils ont la possibilité de travailler sur des affaires complexes et diversifiées, aussi bien sur des aspects nationaux qu'internationaux, et ce au sein d'équipes multidisciplinaires et/ou internationales.

CONTACT RH STAGE

Guillaume VALLAT et Jean-François LE CORRE, Avocats
stage-paris@whitecase.com

CONTACT RH COLLABORATION

Denise DIALLO, Executive Partner
collaboration-paris@whitecase.com

WHITE & CASE
19 Place Vendôme
75001 Paris
www.whitecase.com

REMERCIEMENTS

Le Bureau de l'aide à l'insertion professionnelle (BAIP) de l'université Paris II Panthéon-Assas est heureux d'accueillir pour la 9^e édition de la Job Fair l'ensemble des exposants les 21 et 22 février et les remercie pour leur présence.

Le BAIP tient tout particulièrement à remercier : Monsieur le Président, la gouvernance de l'université, l'ensemble des directions, les services centraux, ses partenaires (l'Étudiant, Seekube et Carrières Juridiques), ainsi que les étudiants ambassadeurs pour avoir rendu possible ce bel évènement.

Je tiens également à remercier l'ensemble de l'équipe que forme le BAIP qui n'a pas compté ses heures pour l'organisation de cette Job Fair. Je veux lui témoigner toute ma reconnaissance pour son professionnalisme et son dévouement.

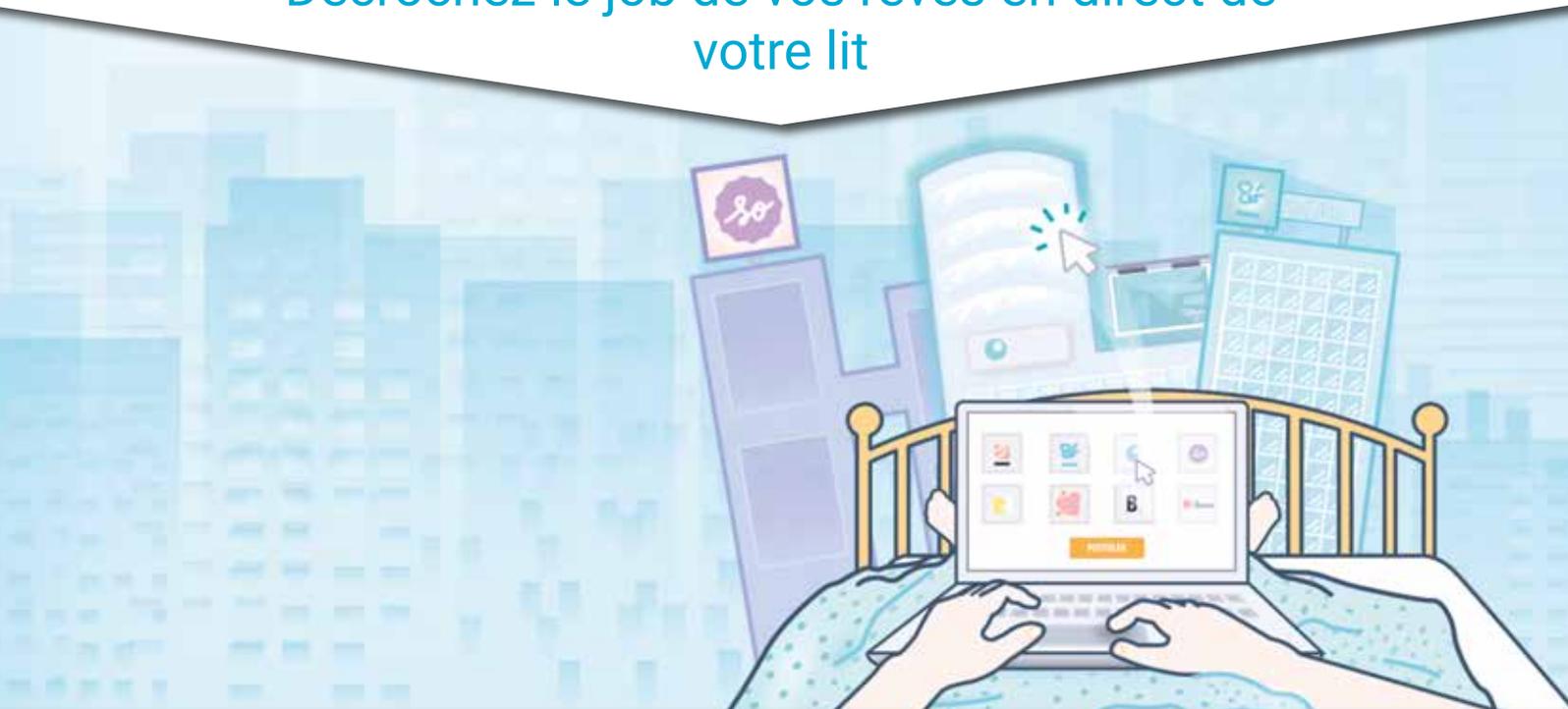
Céline COMBETTE
Maître de conférences
Directrice de la Mission
Orientation-Emploi





SEEKUBE

Décrochez le job de vos rêves en direct de
votre lit



Seekube vous propose des forums virtuels de
recrutement



Participez aux forums
virtuels de votre choix



Sélectionnez les
entreprises qui vous font
rêver



Echangez avec un
maximum
d'entreprises

Ils participent à nos forums:



RETROUVEZ LE GUIDE DES ENTREPRISES QUI RECRUTENT SUR **letudiant.fr**

Toutes les opportunités de carrières
sur la **nouvelle plateforme digitale**



**Vous êtes diplômés de bac + 2 à bac + 5 ?
Postulez auprès des entreprises qui recrutent**

Des offres de stages et de 1^{er} emploi

- + Des vidéos métiers
- + Un agenda des événements à ne pas manquer
- + Le relais auprès de votre réseau   



UNIVERSITÉ PARIS II
PANTHÉON - ASSAS

12 place du Panthéon 75005 Paris
www.u-paris2.fr