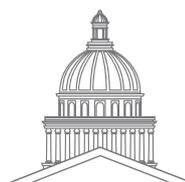


— 10^e ANNIVERSAIRE —

JOB FAIR

D'ASSAS 2018



UNIVERSITÉ **PARIS II**
PANTHÉON-ASSAS

RENCONTREZ

votre futur employeur

7-8 FÉVRIER 2018

DE 10H À 18H

Centre Assas
92 rue d'Assas 75006 Paris

Contact : jobfair@u-paris2.fr

SOMMAIRE

- > Édito du président
- > Les cabinets d'avocats, entreprises et institutionnels

5	AFJE	65	HFW
7	Arendt & Medernach	67	Hoche Avocats
9	August & Debouzy Avocats	69	Hogan Lovells
11	Autorité des marchés financiers	71	Jeantet
13	Baker & McKenzie	73	Kennedys
15	betto seraglini	75	Lacourte Raquin Tatar
17	BNP Paribas Legal	77	Latham & Watkins
19	Bredin Prat	79	Linklaters
21	Carrières-Juridiques.com	81	Linklaters (Luxembourg)
23	Chambre des notaires de Paris	83	Loyens & Loeff (Luxembourg)
25	Cleary Gottlieb Steen & Hamilton LLP	85	Mc Dermott Will & Emery
27	CMS Francis Lefebvre Avocats	87	Mayer Brown
29	CPC & Associés	89	Mutuelle Bleue
31	Dechert (Paris) LLP	91	Natixis
33	De Pardieu Brocas Maffei	93	Norton Rose Fullbright LLP
35	DLA Piper France LLP	95	Orrick Rambaud Martel
37	European Investment Bank (EIB)	97	Pinsent Masons France
39	Eversheds Sutherland	99	PwC Société d'Avocats
41	EY Société d'Avocats EY Audit-Conseil-Transaction	101	Shearman & Sterling LLP
43	Fidal	103	Skadden
45	Flichy Grangé Avocats	105	SMA
47	Franklin Société d'Avocats	107	Société Générale
49	Freshfields Bruckhaus Deringer LLP	109	Sullivan & Cromwell LLP
51	Fromont Briens	111	TAJ, Société d'avocats
53	FTPA	113	Taylor Wessing
55	Gibson Dunn	115	TNDA
57	Gide	117	Vogel & Vogel
59	Goodwin	119	Watson Farley & Williams LLP
61	Gowling WLG	121	Weil Gotshal & Manges
63	Herbert Smith Freehills	123	White & Case LLP

- > Notes
- > Remerciements



L'insertion des étudiants dans la vie professionnelle est au cœur des préoccupations de l'université Paris II Panthéon-Assas, ce que confirment, année après année, les données ministérielles. En effet, que ce soit pour les taux d'insertion ou le salaire médian de départ, l'université Panthéon-Assas est presque toujours classée au premier rang des établissements d'enseignement supérieur français, grandes écoles comprises.

La place reconnue et encouragée de l'apprentissage dans les formations, licences professionnelles et masters, participe d'une même préoccupation.

Les enseignements de professionnalisation tels que les ateliers, la Maison du droit, les concours de plaidoirie contribuent eux aussi à la découverte des métiers et initient aux pratiques professionnelles. Nous favorisons encore les stages à tous les niveaux d'études.

La mission orientation-emploi contribue à l'insertion professionnelle en développant les services aux étudiants :

- entretiens individuels, ateliers d'aide à l'insertion professionnelle,
- « Réseau pro », plateforme d'offres de stages et d'emploi.

Cette Job Fair, lancée il y a dix ans par le président Louis Vogel, est d'abord au service de nos étudiants, mais – et c'est un fait unique – elle accueille également ceux des autres universités, dans la tradition d'ouverture de Paris II et la conviction que la réputation de notre université doit être mise au service de tous les étudiants.

Lieu de rencontre entre les professionnels et les étudiants qui deviendront leurs futurs collaborateurs, la Job Fair doit son existence aux partenaires naturels de nos formations que sont les entreprises, les institutions et les cabinets d'avocats.

Cette édition sera encore l'occasion de rencontres déterminantes, de conclusions de contrats de travail et d'offres de stages.

Bienvenue à vous tous, étudiants et jeunes diplômés.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'G. Leyte'.

Guillaume LEYTE
Président de l'université
Paris II Panthéon-Assas

The logo for AFJE (Association Française des Juristes d'Entreprise) is displayed in white text on a dark blue square background. The letters 'AFJE' are in a large, bold, sans-serif font.

ASSOCIATION FRANÇAISE DES
JURISTES D'ENTREPRISE

A young woman with long, wavy, reddish-brown hair and black-rimmed glasses is smiling warmly at the camera. She is wearing a maroon top. The background is a blurred office or library setting with bookshelves and other people working.

Préparez votre avenir en rejoignant l'AFJE !

1^{ER} RÉSEAU DES JURISTES D'ENTREPRISE EN FRANCE

Construisez dès maintenant votre réseau professionnel !
5 raisons d'adhérer !

Avec **4500 adhérents**, dont **700 directeurs** juridiques et **1500 entreprises**, l'AFJE est le 1^{er} réseau de juristes d'entreprise de France. En plus d'accéder à un réseau professionnel riche et dynamique, l'étudiant adhérent bénéficie de :

- Abonnement numérique au **Juriste d'Entreprise Magazine**
- Abonnement numérique à l'**Annuaire des juristes d'entreprise**
- Accès à l'**espace emploi**
- **Remise de 50%** pour les conférences d'actualité de l'AFJE
- Accès à **3 ateliers juridiques** dans l'année

Pour adhérer - www.afje.org

L'AFJE est la 1^{ère} organisation professionnelle des juristes d'entreprise en France, elle fait de la promotion du métier et des directions juridiques sa mission phare depuis près de 50 ans. Les juristes d'entreprise, qui représentent la 2^{ème} profession du droit après celle des avocats, ne cessent de développer leur fonction stratégique, au carrefour du droit et de l'économie, au bénéfice de la compétitivité de leurs entreprises. Pour les accompagner dans cette évolution l'AFJE s'est fixée les objectifs suivants :

- Promouvoir la profession de juriste d'entreprise dans l'entreprise et auprès de ses dirigeants, des pouvoirs publics, des universités, des étudiants et futurs étudiants en droit et de tous les professionnels du droit.
- Fédérer les juristes d'entreprise de France grâce notamment à une déontologie renforcée.
- Offrir aux membres de l'AFJE des formations, séminaires et rencontres contribuant au développement de leur expertise technique mais également managériale.
- Être l'interlocuteur des acteurs institutionnels français, européens et internationaux.
- Développer un réseau international avec les juristes d'entreprise et les autres professions du droit à l'étranger.
- Agir en tant que laboratoire d'idées pour imaginer la direction juridique de demain.

L'AFJE en 2017, c'est un réseau de plus de 4 500 membres, 800 directeurs et 600 responsables juridiques, plus de 1 500 entreprises, 15 délégations régionales, 1 comité de déontologie, 1 comité des jeunes juristes. C'est aussi, le CAMPUS AFJE, le Grenelle du Droit, des colloques, des commissions thématiques, des ateliers juridiques, des ateliers carrières, un annuaire, un nouveau code de déontologie et le Juriste d'Entreprise Magazine.

L'AFJE OUVRE SON RESEAU AUX ETUDIANTS!

Depuis février 2017, l'AFJE ouvre son réseau professionnel aux étudiants en cours de formation universitaire en M2 en droit ou diplômés d'un M1 en droit ou poursuivant un cursus de formation complémentaire dans une école de commerce. Retrouvez-nous à notre stand pour en savoir plus !

RECRUTEMENT

En intégrant le réseau de l'AFJE, vous aurez accès à l'annuaire des juristes d'entreprise et également à l'espace emploi sur le site de l'AFJE où vous pourrez découvrir des offres exclusives. Par ailleurs, l'AFJE est aussi à la recherche de nouvelles recrues pour accompagner nos missions de développement. Ainsi, vous évoluerez dans le monde du droit, développant vos réseaux professionnels, entre affaires publiques, juridiques et suivi de projet.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Votre projet est de devenir juriste dans un milieu captivant, l'entreprise ? Les juristes d'entreprise ont un rôle stratégique pour la sécurité juridique de leur entreprise mais aussi pour sa compétitivité. Ce métier recouvre des fonctions variées et transversales, dans un contexte très international qui demande d'allier des compétences juridiques mais aussi managériales. Dans les entreprises de taille intermédiaire, le juriste travaille seul ou dans une équipe en moyenne de 5 juristes : il est souvent généraliste au service des différentes directions de l'entreprise. Dans les groupes, il exerce au sein d'une direction juridique organisée soit par activité, par spécialité juridique ou par pays. Le juriste d'entreprise est le vecteur du droit dans l'entreprise, un expert mais également un véritable Business Partner. La grande diversité de fonctions et d'activités rend ce métier particulièrement passionnant !

CONTACT : association@afje.org

AFJE - Association Française des Juristes d'Entreprise
9 rue du Faubourg Poissonnière
75009 Paris
www.afje.org



bring value, get value, be valued

www.arendt.com/careers

Arendt & Medernach, dont le siège social est établi à Luxembourg, est une étude d'avocats indépendante de premier plan. Les équipes qui composent l'étude sont internationales et comptent plus de 325 avocats et juristes. Ils représentent leurs clients luxembourgeois et étrangers dans tous les domaines du droit des affaires luxembourgeois, depuis notre siège à Luxembourg et depuis nos bureaux établis à Dubaï, Hong Kong, Londres, Moscou, New-York et Paris.

Notre philosophie s'exprime à travers nos cinq valeurs : vision – engagement – humanité – indépendance – énergie. Nous visons l'excellence afin d'atteindre les meilleurs résultats pour nos clients et sommes toujours à la recherche de solutions innovantes.

Notre expertise de haut niveau, reconnue dans de nombreuses spécialisations nous permet d'offrir à nos clients un éventail complet de services juridiques, adaptés à leurs besoins particuliers, dans tous les domaines du droit des affaires.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Implanté au Luxembourg, Arendt & Medernach a des bureaux de représentation à Londres, New-York, Dubaï, Hong-Kong, Moscou et Paris.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Arendt & Medernach cherche en permanence de jeunes diplômés ouverts d'esprit, tournés vers l'international, dynamiques et qui aiment partager dans leur travail.

Nous recherchons des personnes qui :

- sont titulaires d'un diplôme d'études supérieures universitaires en droit, idéalement complété par un diplôme de 3^{ème} cycle dans un pays anglo-saxon ;
- sont dotées d'excellentes connaissances juridiques et de capacités rédactionnelles ;
- maîtrisent parfaitement le français et l'anglais, la connaissance de l'allemand/du luxembourgeois est un plus.

Nous garantissons une prise de contact rapide dès réception de la candidature et nous privilégions des entretiens tant avec les RH qu'avec nos Associés et Seniors.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Arendt & Medernach propose des stages tout au long de l'année pour une durée de 3 à 6 mois. Pendant toute la durée de votre stage, vous êtes suivi par un tuteur issu de l'équipe dans laquelle vous travaillez et par un référent qui est une personne externe à cette équipe.

Notre cabinet propose un travail varié dans un environnement multiculturel combinant la gestion indépendante des dossiers et le travail en équipe dans un esprit de collégialité marqué. Les jeunes avocats et juristes bénéficient dès leur arrivée d'un encadrement et d'une formation de haut niveau qui leur permettent d'acquérir rapidement de l'expérience.

CONTACT RH

Karen Cabantous, Karen.Cabantous@arendt.com

Florence Lindauer, Florence.lindauer@arendt.com

ARENDE & MEDERNACH

41a, avenue JF Kennedy

L - 2082 Luxembourg

www.arendt.com

MAKE YOUR CAREER SOUND DIFFERENT*



* Faites de votre expérience professionnelle une aventure différente

Un cabinet d'avocats qui vous aide à vous développer,
à enrichir votre expertise, à innover et à rayonner.

Un cabinet où vous conseillerez avec nous les plus grands noms
de l'économie française et internationale, avec exigence,
avec enthousiasme, avec agilité et avec audace.

140 avocats, dont 28 associés vous y attendent.

www.august-debouzy.com



AUGUST DEBOUZY

August Debouzy • 6-8, avenue de Messine • 75008 Paris

August Debouzy est un cabinet d'avocats d'affaires français de premier plan composé de 130 avocats, dont 29 associés. Le cabinet propose à ses clients, entreprises et entités publiques, une offre juridique globale.

Actif en conseil comme en contentieux, August Debouzy est organisé en pôles de compétences : Corporate, Social, Médias IP IT, Public Réglementaire, Fiscal, Concurrence Consommation Distribution, Contentieux Arbitrage Pénal des affaires.

Implanté à Paris, Bruxelles, Casablanca et Téhéran, August Debouzy est également membre fondateur d'un réseau international de best friends. Il met ainsi à la disposition de ses clients l'expertise de plus de 9 000 avocats de 40 firmes indépendantes réparties sur les cinq continents et dans les principales places économiques mondiales.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris, Bruxelles, Casablanca, Téhéran

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les candidats peuvent postuler en ligne sur www.august-debouzy.com/fr/talents#1

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages :

August Debouzy propose à ses stagiaires une véritable intégration dans ses équipes et une participation active à chaque dossier. Les missions confiées à nos stagiaires sont très variées et peuvent comprendre la réalisation de recherches, la rédaction de memoranda en français et en anglais, la rédaction de conclusions, la préparation de dossiers de plaidoiries, la participation aux réunions internes ainsi qu'avec nos clients.

Collaborations :

Notre cabinet est susceptible d'offrir des collaborations pour tout candidat se destinant à la profession d'avocat, dans le cadre desquelles il sera possible d'effectuer des séjours d'échange de 6 mois à 1 an dans les firmes membres du réseau international de best friends. La rémunération est individualisée selon les performances de chacun et évaluée régulièrement afin de permettre la progression des collaborateurs au sein du cabinet.

CONTACT

Mahasti Razavi, Associé - Tél : 01 45 61 59 11

Site de recrutement : www.august-debouzy.com/fr/talents#1

AUGUST DEBOUZY AVOCATS

6-8 avenue de Messine

75008 Paris

www.august-debouzy.com

AUTORITÉ
DES MARCHÉS FINANCIERS

AMF

Veiller à la bonne information des investisseurs et répondre aux besoins des épargnants. Garantir le bon fonctionnement des marchés. Agir pour le financement de l'économie. S'investir pour des marchés européens sûrs et transparents. C'est notre rôle que de redonner du sens à la finance. **Rejoindre l'AMF dans cette aventure, c'est faire le choix d'une expérience unique. Au cœur de l'évolution du monde économique et financier et de son actualité.**

C'est contribuer à la régulation des marchés financiers européenne et internationale, au sein d'une organisation à taille humaine. Pour réaliser nos missions, nous nous appuyons sur les compétences et l'expérience de 470 collaborateurs réunis par les principes d'indépendance, d'ouverture, d'engagement.

En charge d'une mission d'intérêt général, l'AMF agit en toute indépendance, portée au quotidien par nos collaborateurs dans leurs analyses et leurs prises de positions et décisions.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE 17 place de la Bourse 75082 Paris Cedex 2

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Au sein de l'AMF, nous recrutons principalement des profils issus des marchés financiers, de l'inspection, des auditeurs, des experts comptables, des juristes ou encore des scientifiques, dotés d'expériences reconnues dans le monde de la finance.

Nous recherchons, tout au long de l'année, des profils avec une première expérience sur la Place financière, pour rejoindre nos 8 familles de métiers. Au-delà des compétences techniques, la hauteur de vue, l'humilité, l'éthique, l'adaptabilité, la curiosité intellectuelle, l'envie de transmettre son savoir sont des qualités essentielles qui contribueront à votre épanouissement au sein de l'institution.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement est constitué d'un entretien RH puis d'un ou plusieurs entretiens avec les opérationnels de la direction où le besoin est exprimé.

CONTACT RH

Julie Babin d'Amonville

Recrutement des stagiaires et relations écoles

Adresse mail : j.babindamonville@amf-france.org

Téléphone : 01 53 45 60 21

AMF

17 place de la Bourse

75082 Paris Cedex 2

www.amf-france.org

Baker McKenzie.

Baker & McKenzie

Un acteur majeur du droit des affaires

Fondé en 1963, Baker & McKenzie SCP est l'un des principaux bureaux du réseau Baker & McKenzie. Notre objectif est l'excellence dans la maîtrise du droit. C'est pourquoi notre cabinet compte davantage d'avocats figurant dans la liste des meilleurs avocats au monde du Guide Chambers Global que n'importe quel autre cabinet d'avocats international.

Couvrant tous les secteurs du droit des affaires, nous offrons à nos clients des solutions juridiques et commerciales adaptées. Nous sommes les conseillers privilégiés de quelques-unes des plus grandes multinationales, d'entreprises françaises ou internationales ainsi que d'administrations.

Une approche internationale ancrée dans notre ADN

Nos 6000 avocats et juristes sont implantés dans 77 bureaux à travers le monde. Grâce à nos outils collaboratifs, ils partagent, entre eux et avec nos clients, leurs compétences, leur expérience et leurs bonnes pratiques en toute transparence. Notre approche unique, véritablement internationale, nous permet d'offrir à nos clients le talent et le service d'excellence dont ils ont besoin, en local ou à l'international.

Baker & McKenzie SCP
Avocats à la Cour
1 rue Paul Baudry
75008 Paris, France
Téléphone : + 33 (0) 1 44 17 53 00
Télécopie : + 33 (0) 1 44 17 45 75
www.bakermckenzie.com

Nos domaines d'expertise :

- Assurance
- Banque / Finance
- Compliance
- Concurrence / Distribution
- Coopératives et Mutuelles
- Développement durable
- Droit boursier
- Droit des industries pharmaceutiques et de santé
- Droit des sociétés
- Droit public / Collectivités locales
- Droit social / Expatriation
- Environnement
- Fiscalité
- Fonds de dotation
- Fusions / Acquisitions
- Global reorganization
- Hôtels, Tourisme et Loisirs
- Immobilier
- India Desk
- Litiges et Arbitrage
- Private Equity
- Propriété intellectuelle
- Restructuring / Procédures collectives
- Technologies de l'information et de la communication
- Transport aérien



©2015 Baker & McKenzie SCP. Tous droits réservés.
Baker & McKenzie SCP est membre de Baker & McKenzie International. Les membres de Baker & McKenzie International sont des cabinets d'avocats présents dans différents pays à travers le monde. Conformément à la terminologie usuelle utilisée par les sociétés de services professionnels, la référence à un "associé" désigne un associé de l'un de ces cabinets d'avocats et la référence à un "bureau" désigne un bureau de l'un de ces cabinets d'avocats.

Ouvert en 1963, le bureau parisien de Baker & McKenzie est l'un des principaux bureaux du réseau avec 25 associés ainsi que 170 avocats et juristes. Baker & McKenzie compte le plus d'avocats figurant dans le Guide Chambers Global. Il est par ailleurs crédité de la meilleure image de marque pour la huitième année consécutive, selon le classement « Global Elite Law Firm Brand Index 2017 ». Maîtrisant l'ensemble des pratiques du droit des affaires, l'équipe parisienne représente la diversité et la richesse de notre expertise mondiale. Elle peut mobiliser les meilleurs experts et assurer une grande qualité de service grâce à la puissance de son réseau. Nous offrons à nos clients des solutions juridiques et commerciales adaptées et nous sommes les conseillers privilégiés de quelques-unes des plus grandes multinationales et entreprises françaises.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Une approche résolument internationale, ancrée dans notre ADN. Nous avons ouvert notre premier bureau dans une perspective de développement international et étions implantés dans 8 pays en moins de 10 ans. Nous comptons aujourd'hui 13 000 personnes présentes dans 77 bureaux et 47 pays.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour un stage, des entretiens avec la DRH et les avocats des domaines d'expertises concernés nous permettront de vous présenter le cabinet et ses opportunités.

Pour une collaboration libérale, les entretiens avec les associés, Partners et Counsels vous permettront d'échanger sur les attentes, le fonctionnement, les dossiers du groupe de pratique. L'entretien des candidats finalistes avec le Hiring committee (2 associés et le DRH) leur permet d'avoir une vision globale du Cabinet. Vous pouvez transmettre votre CV accompagné d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : paris.hiring@bakermckenzie.com

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Baker & McKenzie investit en permanence dans le recrutement de nouveaux talents et le développement d'expertises. A Paris, le cabinet offre chaque année une quarantaine de stages ainsi que des opportunités de collaborations libérales dans l'ensemble des domaines du droit des affaires.

Nous recherchons avant tout des personnalités bénéficiant d'une formation supérieure de haut niveau et d'un double cursus type Grandes Ecoles ou LLM. Une première expérience à l'international est fortement appréciée. Notre langue de travail étant l'anglais, une parfaite maîtrise de celle-ci est indispensable. Enfin, nous recherchons des talents aimant le travail en équipe et qui partagent notre culture entrepreneuriale fondée sur le pragmatisme, l'écoute et le goût de la diversité.

Nous rejoindre dans le cadre d'un stage permet de bénéficier d'une expérience professionnelle enrichissante au sein d'équipes reconnues. Vous serez pleinement intégrés et aurez l'occasion de travailler sur une grande variété de dossiers dans un environnement international. C'est aussi l'une des voies d'accès à une collaboration libérale au sein de notre cabinet. Nous offrons une structure d'encadrement souple favorisant la prise de responsabilité et nous favorisons la mobilité de nos talents à travers le développement de carrières à l'international et des formations tout au long des parcours professionnels.

CONTACTS RH

Jean-Philippe Plassard : DRH

Karim Babaci : Chargé de recrutement et des relations écoles

BAKER & McKENZIE

1 Rue Paul Baudry

75008 Paris

www.bakermckenzie.com/fr

Notre charte de valeurs :

EXCELLENCE

Nous construisons sur la compétence et l'expérience. Notre équipe est spécialisée. Nous apportons une véritable valeur ajoutée fondée sur la centaine de procédures conduites par nos membres devant les principales juridictions françaises et institutions d'arbitrage, et également sous l'égide de règlements d'arbitrage ad hoc. Pour convaincre, nous nous appuyons également sur notre connaissance pointue des secteurs d'activité dans lesquels nous intervenons.

COURAGE

Nous sommes méthodiques et résolus. Nous bâtissons un cabinet indépendant fondé sur l'esprit d'entreprise, qui correspond à notre vision du métier d'avocat, celle d'un conseil qui n'a pas peur de défendre des dossiers sensibles, complexes et difficiles à gagner. Dans ces affaires, il nous faut savoir faire preuve de persévérance et respecter absolument les secrets qui nous sont confiés.

ÉQUIPE

Nous sommes unis et proches de nos clients. Chacun des membres du cabinet a été choisi non seulement en fonction de sa compétence, mais aussi pour son esprit collectif. Notre équipe est volontairement resserrée et expérimentée. Nos clients doivent connaître leurs avocats, nos avocats doivent connaître leurs dossiers.

IMAGINATION

Il faut savoir sortir des sentiers battus. Les dossiers qui nous sont confiés méritent mieux que les recettes toutes faites. Nous n'écartons pas une voie au prétexte qu'elle serait inhabituelle ou trop difficile à emprunter.

INTÉGRITÉ

Nous disons la vérité et tenons nos engagements. Nos clients connaissent notre analyse des forces et faiblesses du dossier. La stratégie est arrêtée en commun de manière éclairée. Quel que soit le choix, nous allons jusqu'au bout et ne nous désolidarisons jamais d'un client ou d'une cause.

DÉVOUEMENT

La confiance de nos clients nous fait nous dépasser. Les membres du cabinet ne comptent pas leurs heures pour se montrer dignes de la confiance des clients et se hisser au niveau des valeurs de betto seraglini.

Dédié à la résolution de litiges internationaux, le cabinet d'avocats betto seraglini offre aux entreprises françaises et étrangères un service personnalisé à haute valeur ajoutée dans la plus grande confidentialité.

Acteur majeur de l'arbitrage et du contentieux international à Paris, betto seraglini réunit dix-neuf spécialistes dont six associés très complémentaires : Jean-Georges Betto, reconnu par la presse comme un leader du marché, le Professeur Christophe Seraglini, auteur de plusieurs ouvrages de référence dans les matières du droit qui forment le cœur de l'activité du cabinet, Dominique Perben, ancien garde des Sceaux, reconnu pour ses talents de médiateur et spécialiste des dossiers complexes à forts enjeux réputationnels, Gaëlle Le Quillec, spécialisée en arbitrage international et contentieux commercial, Julien Fouret, spécialisé en arbitrage d'investissement et en droit international public et Gaëlle Filhol spécialisée en arbitrage international notamment en matière de construction et d'énergie.

betto seraglini bénéficie d'une expérience particulière dans les domaines de la défense, de la construction, de l'ingénierie, de l'aéronautique, de l'énergie et de la grande distribution, et s'honore de la confiance de grands groupes internationaux leaders de ces secteurs d'activité.

L'expérience de l'équipe est considérable, ses membres ont plaidé devant les principales juridictions françaises et institutions d'arbitrage internationales, en anglais, français, italien, espagnol et portugais et sont admis dans les principaux barreaux étrangers.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Installé à Paris, le cabinet betto seraglini s'appuie sur les membres de Quadrant Chambers, l'un des principaux cabinets de Barristers anglais, pour le traitement des affaires soumises à un droit common law.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le cabinet ouvre ses portes aux jeunes talents qui ont développé une expertise particulière en arbitrage et contentieux international. Nous examinons toutes les candidatures et y répondons.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le cabinet accueille en permanence six stagiaires. La maîtrise courante de l'anglais est indispensable. Le cabinet recherche principalement des stagiaires pour le second semestre 2018 et le premier semestre 2019.

betto seraglini offre à ses stagiaires l'opportunité de travailler sur des dossiers d'arbitrage international de premier plan et d'accompagner les avocats du cabinet dans toutes les étapes de la procédure. En contact direct avec les collaborateurs et les associés du cabinet, les stagiaires font partie intégrante de l'équipe comme s'ils étaient déjà des collaborateurs de la structure.

CONTACT

contact@bettoseraglini.com

BETTO SERAGLINI
41, avenue Friedland
75008 Paris
www.bettoseraglini.com



BNP PARIBAS LEGAL

ÉQUIPES INDÉPENDANTES ET COLLABORATIVES D'EXPERTS JURIDIQUES

MISSIONS

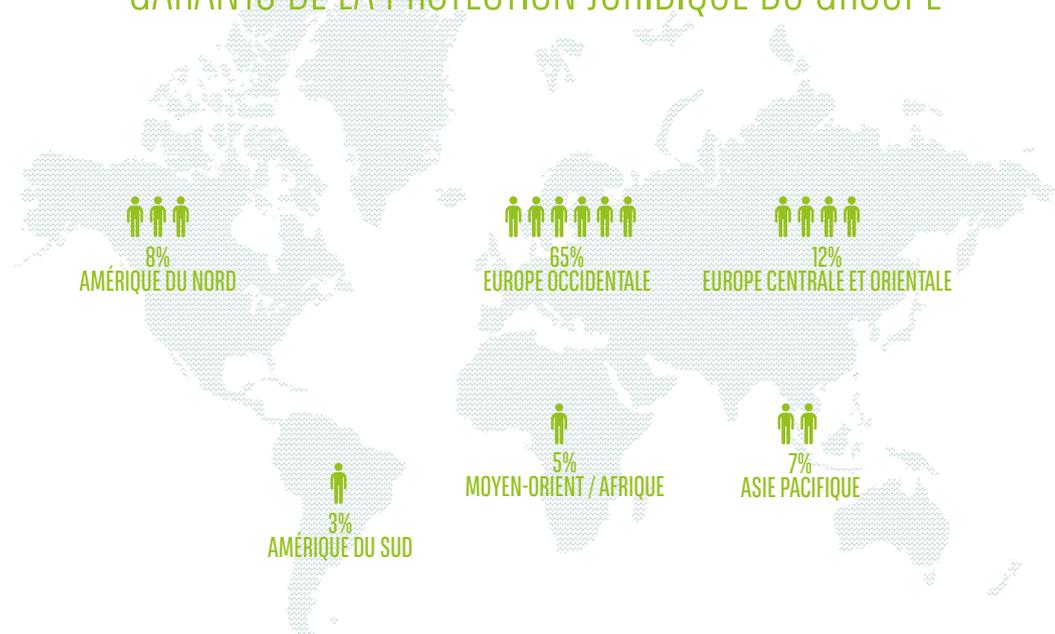
APPORTER SUPPORT ET
CONSEIL AU BUSINESS

ANTICIPER ET GÉRER LES
LITIGES ET SANCTIONS

ASSURER LA GESTION
DES RISQUES JURIDIQUES

1800 JURISTES DANS 54 PAYS

GARANTS DE LA PROTECTION JURIDIQUE DU GROUPE



LEGAL



BNP PARIBAS

La banque
d'un monde
qui change

Fondé en 2000 suite à la fusion entre BNP et Paribas, le Groupe BNP Paribas est une banque leader de la zone euro et un acteur bancaire de premier plan dans le monde avec une forte présence internationale.

BNP Paribas Legal réunit des juristes aux compétences variées, garants de la maîtrise du risque juridique du Groupe, de la sécurité juridique de ses activités et de ses dirigeants, de la gestion des risques juridiques ainsi que des contrôles appropriés, tout en respectant le plus haut niveau d'excellence et d'intégrité.

Fonction mondiale et intégrée, la Fonction Juridique du Groupe BNP Paribas réunit plus de 1800 collaborateurs dans 55 pays aux Etats-Unis, en Europe, en Asie et au Moyen-Orient.

BNP Paribas Legal se spécialise dans plusieurs activités juridiques : le droit bancaire, le droit européen, le droit social, le droit de la concurrence, le droit des nouvelles technologies, le droit des fusions et acquisitions, le droit financier et le contentieux.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

France, Belgique, Espagne, Italie, Royaume Uni, Jersey, Luxembourg, Suisse, Algérie, Hong Kong, Chine, Inde, Malaisie, Indonésie, Australie, Singapour, Etats-Unis...

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages proposés : Toute l'année, pour une durée de 4 à 6 mois.

Activités visées : droit bancaire, droit financier, droit européen, droit des fusions et acquisitions, droit des nouvelles technologies, contentieux...

Intégrer les équipes BNP Paribas Legal permettra aux stagiaires d'intervenir au cœur des dossiers d'un Groupe dont la renommée et les enjeux sont importants tant au niveau national qu'international.

Candidatures : Les candidatures de stage doivent être adressées par courrier électronique à l'attention de Caroline Seng aux coordonnées ci-dessous.

Caroline Seng : caroline.seng@bnpparibas.com

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Une appétence certaine pour le droit bancaire ou le droit des affaires ainsi qu'une bonne maîtrise de l'anglais à l'écrit comme à l'oral sont des compétences que nous apprécions tout particulièrement.

Nous accordons aussi une grande importance à certaines compétences comportementales telles que la capacité à travailler en équipe, l'ouverture d'esprit, et la capacité d'organisation et d'adaptation, et nous recherchons ainsi des candidats qui partagent ces valeurs.

CONTACT RH

Caroline Seng : caroline.seng@bnpparibas.com 01 55 77 87 98

BNP PARIBAS LEGAL

12 rue Chauchat,
75009 Paris

<https://group.bnpparibas/emploi-carriere/toutes-offres-emploi-france>

LE CABINET



- ❑ Fondé en 1966, **Bredin Prat** est un cabinet d'avocats d'affaires réputé pour la qualité et la sophistication de ses services.
- ❑ Disposant de **bureaux à Paris et Bruxelles**, Bredin Prat rassemble aujourd'hui près de **180 avocats** dont 47 associés et 11 *counsel*s à même de servir au mieux les intérêts d'une clientèle française et internationale. En effet, un quart des avocats de Bredin Prat bénéficient d'une double nationalité et peuvent exercer le métier d'avocats dans plusieurs pays. *In fine*, le cabinet est en mesure de traiter un dossier dans une quinzaine de langues
- ❑ Sa réussite et sa singularité tiennent, notamment, à l'implication personnelle forte de ses associés. En maintenant le nombre de collaborateurs par associé à un niveau faible, le cabinet est parvenu à croître tout en demeurant fidèle à sa culture et à son exigence de qualité.
- ❑ Chaque équipe collabore étroitement avec les autres départements, et intervient régulièrement sur les opérations financières et sur les dossiers contentieux. L'organisation même du cabinet favorise cette fluidité de travail et d'interaction.
- ❑ Pour les dossiers transfrontaliers qui représentent deux tiers de son activité, Bredin Prat constitue **des équipes internationales intégrées** via son réseau « Best Friends », composé de cabinets indépendants renommés.
- ❑ Bredin Prat **recherche en permanence de jeunes talents** pour renforcer ses équipes et, sans privilégier un profil de recrutement à un autre, accorde une attention toute particulière aux doubles cursus d'excellence.
- ❑ Une **trentaine de stagiaires** travaillent en permanence au sein du cabinet. Ils sont majoritairement en cours d'études à l'École de Formation du Barreau, sans que cela constitue une condition pour postuler à un stage. Les stagiaires collaborent activement aux dossiers. Bredin Prat contribue à leur formation en encourageant le travail d'équipe et la participation aux séances de formation dispensées en interne.
- ❑ Le cabinet recrute souvent ses collaborateurs parmi les stagiaires qui se sont distingués.

« L'incroyable Bredin Prat est toujours présent sur les transactions haut de gamme. »
The Legal 500 EMEA, 2016

« Les équipes de Bredin Prat sont parmi les plus importantes et les plus estimées en France. »
Chambers Europe, 2017

NOS COMPÉTENCES

Arbitrage international	Contentieux	Droit de la concurrence
Droit fiscal	Corporate/M&A	Droit public
Droit social	Financement	Restructuration

NOTRE RÉSEAU

- ❑ Bredin Prat travaille aux côtés des meilleurs cabinets indépendants de chaque pays, mettant ainsi à la disposition de ses clients des **équipes internationales intégrées**.
- ❑ Le cabinet a développé depuis 20 ans un réseau de *Best Friends* composé de : **Bonelli Erede** (Italie) ; **De Brauw** (Pays-Bas) ; **Hengeler Mueller** (Allemagne) ; **Slaughter and May** (Royaume-Uni) ; **Uriá Menéndez** (Espagne).
- ❑ Les *Best Friends* disposent de **30 bureaux** répartis dans une vingtaine de juridictions et regroupent environ 2 000 avocats dont 500 associés.
- ❑ Bredin Prat a également développé des **liens privilégiés** avec des cabinets de premier plan aux États-Unis, en Amérique Latine, en Asie, en Afrique et au Moyen Orient.

Bredin Prat est un cabinet d'avocats renommé dont l'expertise couvre les pratiques clés du droit des affaires. Fondé en mai 1966, le cabinet s'est d'abord distingué en contentieux avant d'évoluer vers le corporate, domaine où il occupe désormais une place incontestée. Cette culture lui permet d'intervenir dans une large gamme d'opérations pour une clientèle française et internationale. Les clients de toute nationalité font régulièrement appel à ses équipes pour des dossiers complexes et sophistiqués.

Aujourd'hui le cabinet compte près de 170 avocats basés à Paris et Bruxelles. Sa réussite repose sur la forte implication personnelle de ses associés et l'expérience de chacun d'entre eux. En maintenant un ratio collaborateurs/associés à un niveau faible, Bredin Prat est parvenu à croître tout en demeurant fidèle à sa culture et à son exigence de qualité. Ses 47 associés sont unanimement reconnus dans leurs domaines de compétences respectifs.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le cabinet, implanté à Paris et Bruxelles, est résolument tourné vers l'international : plus de 50 % de nos dossiers comprennent un élément international. Bredin Prat travaille quotidiennement en étroite collaboration avec ses cabinets Best Friends sélectionnés parmi les meilleurs cabinets indépendants européens en Espagne, Pays-Bas, Italie, Allemagne et au Royaume-Uni. Nos collaborateurs bénéficient via ce réseau de formations et d'événements communs leur permettant de rencontrer leurs homologues. Chaque année, nous offrons également à plusieurs de nos collaborateurs, toutes disciplines confondues, la possibilité de bénéficier de détachements au sein de cabinets étrangers.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les stages sont localisés à Paris (pour toutes les compétences) et à Bruxelles (pour le droit européen de la concurrence).

Bredin Prat recherche en permanence de jeunes talents pour renforcer ses équipes, veille à la diversité des profils, même si les doubles cursus école de commerce/études de droit ont une place particulière. L'obtention de mentions à l'université de droit et la maîtrise de l'anglais sont essentielles.

Tout candidat à un stage ou à une collaboration au sein de notre cabinet peut adresser sa demande via notre site internet : www.bredinprat.com/rejoignez-nous

A l'issue d'une première sélection effectuée sur la base de la lettre de candidature et du curriculum vitae, les candidats sont reçus en entretien par un ou plusieurs avocats du cabinet. Deux tiers de nos collaborateurs ont débuté comme stagiaires au sein du cabinet.

BREDIN PRAT
53 Quai d'Orsay
75007 Paris
www.bredinprat.fr

“
**LE SITE LEADER DE L'EMPLOI JURIDIQUE,
DES FORMATIONS ET DE LA COMMUNICATION DIGITALE***
”



EMPLOIS & STAGES

25 000 offres déposées



FORMATIONS

2 000 formations référencées



CANDIDATS

70 000
profils inscrits



ACTUS & CONSEILS

1 500 articles rédigés



EMPLOYEURS

4 500 recruteurs présentés



*Une communauté de plus de 200 000 juristes sur les réseaux sociaux.

Le site **Carrières-Juridiques.com** est né d'un constat simple : la mise en relation entre recruteurs et candidats est difficile dans le monde du droit. Nous avons souhaité mettre à disposition des recruteurs un outil leur permettant d'attirer les talents, d'atteindre aussi bien les meilleurs étudiants que les profils plus expérimentés et spécialisés.

Par ailleurs nous avons remarqué que contrairement à d'autres domaines comme la finance et l'audit, aucun site de recrutement ne permettait aux différents acteurs du secteur du droit de faire connaître leurs activités, leurs compétences, leurs ambitions et leur culture.

Enfin, parce que les formations juridiques sont difficilement visibles pour les recruteurs, pour les étudiants et pour les professionnels du Droit, nous avons réalisé le premier Guide des Formations Juridiques diplômantes avec plus de 3 200 formations répertoriées dont les LL.M dispensés par des universités étrangères. Ce guide est disponible en version papier mais aussi en ligne sur notre site.

Carrières-Juridiques.com s'articule ainsi autour de plusieurs services qui se complètent : le recrutement avec les offres de stage et d'emploi référencées, la présentation des formations initiales et continues, les Espaces Employeurs, l'Annuaire des Acteurs du droit ou encore les Actualités juridiques mises à jour quotidiennement par notre équipe éditoriale.

La nouvelle version de Carrières-Juridiques.com vous permettra de mettre en valeur votre profil et de postuler aux différentes offres proposées. N'hésitez plus, inscrivez-vous en quelques clics !

CONTACTS RH

Envoyez votre CV et lettre de motivation à :

Grégoire Miot : gmiot@leadersleague.com

Diane Izsak : dizsak@carrieres-juridiques.com

ATELIERS CV – JOBF AIR ASSAS 2018

Dans le cadre du partenariat établi entre Carrières-Juridiques.com et l'Université Paris II Panthéon – Assas, les équipes de Carrières-Juridiques.com seront heureuses de vous accueillir sur notre stand, le 7 février 2018, pour des conseils CV, conseils de présentation et d'orientation.

N'hésitez pas à venir nous rencontrer !

CARRIERES-JURIDIQUES
15, avenue de la Grande-Armée
75116 Paris
www.carrieres-juridiques.com

• NOTAIRE • JURISTE • COMPTABLE
• FORMALISTE • ASSISTANT(E)

Le notariat... des métiers !

Profession reconnue

Le notaire est à la fois un officier public, nommé par le ministre de la Justice et un professionnel libéral. Il confère une autorité particulière aux actes qu'il signe et pour lesquels il s'appuie sur une équipe pour la préparation, la conception et le suivi.

Ouverte sur la vie sociale et économique

Les professionnels du notariat jouent un rôle social et économique déterminant au travers des conseils

apportés à leurs clients particuliers ou entreprises. Ils sont en contact avec des partenaires comme les banquiers, avocats, experts-comptables et agents immobiliers.

Logique d'entreprise

Dans le cadre d'offices individuels ou en société, les métiers du notariat s'exercent de plus en plus dans une logique d'entreprise. Complémentarité des fonctions, organisation, informatique, moyens de communication en témoignent.

Votre contact

Jean-Albert SETÉ
Directeur de la Formation
12 avenue Victoria
75001 Paris
Tél : 01 44 82 24 76
Fax : 01 44 82 24 68

jean-albert.sete@paris.notaires.fr



www.paris.notaires.fr

La Chambre Interdépartementale des
Notaires de Paris regroupe 550 notaires

Ils exercent au sein de 220 études et
emploient plus de 5 000 collaborateurs

Chaque année, 3 millions de personnes
franchissent la porte d'une étude notariale



Chambre des Notaires de Paris

Les notaires de Paris ont une activité qui s'élève à 1 milliard d'euros de chiffre d'affaires pour 100 milliards d'euros de capitaux traités. Ils sont implantés à Paris, en Seine-Saint-Denis et dans le Val-de-Marne.

Les effectifs sont de plus de 1300 notaires et 5000 collaborateurs au sein de 260 études.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les études procèdent à des recrutements par voie directe ou en ayant recours à un cabinet de recrutement et pour les juristes futurs diplômés notaires par l'intermédiaire du stage de deux ans qui est à réaliser après un Master 2 de Droit Notarial et préalablement à l'obtention du Diplôme supérieur de notariat (DSN).

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Etre notaire demain, c'est entrer dans une profession juridique à la personnalité affirmée et dont l'influence ne cesse de s'accroître en Europe, mais aussi sur tous les continents.

Etre notaire, c'est employer toute la rigueur du raisonnement juridique et faire preuve de créativité dans la rédaction des actes et des contrats. C'est assurer la sécurité et l'efficacité des engagements de ses clients.

Etre notaire, c'est avoir le sens du contact humain, de l'utilité sociale et de l'esprit d'entreprise dans la direction et le développement de son office. Ces qualités requises par la pratique notariale exigent une formation de base de haut niveau. C'est aussi bénéficier d'une formation pratique dans des offices notariaux en assurant très vite la gestion de dossiers complexes.

CONTACT RH

Jean-Albert SEÏTÉ

Directeur de la Formation

Tél. : 01 44 82 24 76

Mél. : jean-albert.seite@paris.notaires.fr

CHAMBRE DES NOTAIRES DE PARIS

12 avenue Victoria

75001 PARIS

www.paris.notaires.fr

CLEARY GOTTLIB



Présentation du Cabinet

Fondé en 1946 à New York et à Washington, notre cabinet a ouvert son bureau de Paris dès 1949, traduisant la vision qu’avaient ses fondateurs du développement des relations économiques internationales et des nouvelles problématiques juridiques qu’elles allaient soulever. Près de soixante ans plus tard, chacun de nos seize bureaux, aux Etats-Unis, en Europe, en Asie et en Amérique du Sud, a acquis une position de leader et intervient dans les opérations de premier plan, dans un contexte aussi bien national qu’international.

Structure et Fonctionnement

Cleary Gottlieb privilégie la polyvalence de ses avocats. Les avocats de notre cabinet ne sont pas affectés à des départements spécialisés et ont vocation à intervenir dans les différents domaines du droit des affaires. Naturellement, l’absence de départements n’interdit pas aux avocats ayant un centre d’intérêt particulier de s’y consacrer pleinement.

Contact

Fabrice Baumgartner
12, rue de Tilsitt
75008 Paris, France
T: +01 40 74 68 53
F: +01 40 74 68 88
parislegalrecruit@cgsh.com

Conçu dès l’origine comme un cabinet à vocation internationale, Cleary Gottlieb est doté d’une organisation très fluide, véritablement globale et totalement intégrée. Les avocats des différents bureaux sont ainsi fréquemment appelés à travailler ensemble afin de répondre aux besoins de nos clients dans un contexte international.



Cleary Gottlieb Steen & Hamilton LLP

Fondé à New York et à Washington en 1946 et présent à Paris dès 1949, Cleary Gottlieb, unique par son histoire et sa culture, est un cabinet de droit des affaires leader dans ses domaines de prédilection: fusions-acquisitions, marchés de capitaux, opérations à effet de levier, droit de la concurrence, fiscalité, financements complexes, marchés émergents, contentieux et arbitrage.

International et global dès l'origine (1200 avocats dans le monde), le cabinet Cleary Gottlieb met à la disposition de ses clients (sociétés industrielles, commerciales, établissements bancaires et financiers, institutions publiques et Etats souverains ...) une structure collégiale composée d'avocats multidisciplinaires et multilingues traitant les opérations les plus innovantes et complexes du marché.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

New York, Washington, Paris, Bruxelles, Londres, Moscou, Francfort, Cologne, Rome, Milan, Hong Kong, Beijing, Buenos Aires, Sao Paulo, Séoul, Abu Dhabi.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Candidature en ligne : <https://www.clearygottlieb.com/locations/paris/legal-landing-page/careers-interior-pages/paris-legal-recruiting>

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recrutons des collaborateurs et des stagiaires ayant un cursus universitaire français en droit, accompagné le cas échéant d'une grande école, d'un LL.M. ou d'un diplôme juridique étranger équivalent. La maîtrise de l'anglais est indispensable. Les collaborateurs doivent être en plus titulaires du CAPA.

CONTACT

Fabrice Baumgartner
Tél : +01 40 74 68 00
Fax : +01 40 74 68 88
parislegalrecruit@cgsh.com

CLEARY GOTTLIEB

12 rue de Tilsitt
75008 Paris

www.clearygottlieb.com

Des expertises plurielles
et au-delà : la synergie des expertises.

Rejoignez-nous !

Nous vous offrons :

- un **tutorat** rapproché ;
- une **formation** d'exception ;
- une **exposition clients** immédiate.

Contacts

Stages et collaborations - **Fiscal et Social** :

Ambre Boya, Responsable recrutement et relations écoles

Stages et collaborations - **Juridique** :

Laurène Pommier, Responsable recrutement et formation

Pour postuler, déposez votre candidature sur la page Carrières de notre site Internet :

cms.law/fl



CMS Francis Lefebvre Avocats, 2 rue Ancelle, 92522 Neuilly-sur-Seine Cedex, France

T +33 1 47 38 55 00

Implantations CMS : Aberdeen, Alger, Amsterdam, Anvers, Barcelone, Belgrade, Berlin, Bogota, Bratislava, Bristol, Bruxelles, Bucarest, Budapest, Casablanca, Cologne, Dubaï, Düsseldorf, Édimbourg, Francfort, Funchal, Genève, Glasgow, Hambourg, Hong Kong, Istanbul, Kiev, Leipzig, Lima, Lisbonne, Ljubljana, Londres, Luanda, Luxembourg, Lyon, Madrid, Manchester, Medellín, Mexico, Milan, Monaco, Moscou, Munich, Muscat, Paris, Pékin, Podgorica, Poznań, Prague, Reading, Rio de Janeiro, Riyad, Rome, Santiago du Chili, Sarajevo, Séville, Shanghai, Sheffield, Singapour, Sofia, Strasbourg, Stuttgart, Téhéran, Tirana, Utrecht, Varsovie, Vienne, Zagreb et Zurich.

Your World First

cms.law/fl

CMS Francis Lefebvre Avocats est l'un des principaux cabinets d'avocats d'affaires français, dont l'enracinement local, le positionnement unique et l'expertise reconnue lui permettent de fournir des solutions innovantes et à haute valeur ajoutée en droit fiscal, en droit des affaires et en droit du travail. Il est classé 2^e cabinet d'avocats français par le chiffre d'affaires et 4^e par l'effectif. Le cabinet est membre du réseau international CMS qui dispose de 74 bureaux et 42 pays. Il compte plus de 7 500 collaborateurs dont 1 000 associés.

Domaines: Fiscalité directe, Fiscalité informatique, TVA, impôts locaux, fiscalité internationale, Corporate, Marchés de capitaux, Banque & finance, Contrats internationaux, Immobilier, Public, Energie, Propriété Intellectuelle, Procédures collectives, Contentieux, Concurrence, Douane, Afrique, Droit du Patrimoine, Droit social, Retraite et Prévoyance.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Réseau international CMS :

42 pays

74 bureaux, 68 implantations

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages :

Nous proposons des stages tout au long de l'année pour les élèves avocats, ainsi que les étudiants en cours de Master 2 ou LL.M. Nous vous offrons également l'opportunité de participer à notre développement international, via des VIE de 18 mois basés au Maroc.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour postuler déposez votre candidature sur notre site Internet :

<https://cms.law/fr/INT/Job-opportunities>

Méthode de sélection : la sélection s'opère d'abord sur CV + lettre de motivation et est suivie d'un ou plusieurs entretiens avec les Ressources Humaines et le (ou les) avocat(s) responsable(s) de l'équipe d'intégration.

CONTACTS

Ambre BOYA - 01.47.38.41. 44

Laurène POMMIER - 01.47.38.57. 13

CMS FRANCIS LEFEBVRE AVOCATS

2 rue Ancelle

92522 Neuilly sur Seine Cedex

<https://cms.law/fr/FRA/>



CPC & Associés est spécialisé en Droit des Affaires au positionnement singulier : celui d'accompagner par une approche transversale les entrepreneurs, investisseurs et industriels avec une expertise particulièrement reconnue dans les secteurs suivants :

- Technologies, média et Télécoms (TMT) ;
- Sport et média (*Sportainment*) ;
- Industrie hôtelière, du luxe et des loisirs ;
- Sciences de la vie, santé ;
- Services à la personne, aux entreprises et aux collectivités ;
- Industrie sidérurgique et automobile.

Un seul leitmotiv : « être créateur de solutions »

NOUS REJOINDRE ...

Le Cabinet CPC & Associés accueille des stagiaires tout au long de l'année au sein de ses différents départements.

Durée des stages : de 3 à 6 mois

Profils recherchés :

- Master 2 / DJCE
- Stagiaire EFB
- Un double cursus est vivement conseillé : école de commerce / Sciences-Po / LL.M.

La maîtrise de la langue anglaise est indispensable. Une autre langue serait un atout supplémentaire.

Contact RH : contact@cpcassociés.com

CPC & Associés
9, rue Boissy d'Anglas
75008 Paris
France
Tél : + 33(0)1 43 12 79 79
Fax : + 33 (0)1 43 12 79 77

Créée en 2005, CPC & Associés est une « Boutique law firm » spécialisée en Droit des Affaires au positionnement singulier : celui d'accompagner par une approche transversale les entrepreneurs, investisseurs et industriels avec une expertise particulièrement reconnue dans les secteurs suivants :

- Technologies, Media, et Télécoms (TMT)
- Sport et media (Sportainment)
- Industrie hôtelière, du luxe et des loisirs
- Sciences de la vie
- Banque et Assurance
- Industrie sidérurgique et automobile
- Services à la personne, aux entreprises et aux collectivités

Depuis sa création, CPC & Associés a consolidé son expertise et élargi son offre de services et de conseil tout en promouvant les engagements suivants :

- 1- Un cabinet entrepreneurial au service de ses clients
- 2- Une méthodologie de travail éprouvée :
 - Un Associé en charge référent
 - Une facturation adaptée et innovante
 - Une recherche constante de la satisfaction du client (questionnaire qualité)
 - Une plateforme collaborative dédiée et sécurisée
- 3- Un accompagnement complet et transversal : notre cabinet est un hub de compétences

Un seul leitmotiv : « être créateur de solutions ».

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le cabinet CPC & Associés accueille des stagiaires toute l'année au sein de ses différents départements.

Durée des stages : 3 à 6 mois

Profils recherchés :

- possédant un Master 2 / DCJE
 - stagiaire EFB
 - un double cursus est vivement conseillé: école de commerce / Science-Po / LL.M.
- La maîtrise de la langue anglaise est indispensable. Une autre langue serait un plus.

CONTACT RH

Tél: +33 (0)1.43.12.79.79 Fax: +33 (0)01.43.12.79.77

Email: contact@cpcassociés.com

CPC & ASSOCIÉS

9 rue Boissy d'Anglas
75008 Paris

www.cpcassociés.com

Dechert, cabinet d'avocats international spécialisé

Avec plus de 900 avocats dans 27 bureaux, Dechert se positionne sur les services à valeur ajoutée. Nos équipes interviennent sur des dossiers à fort enjeux stratégiques en conjuguant expertises juridiques et approche pragmatique.



Dechert est un cabinet international d'origine américaine créé en 1875 à Philadelphie. Aujourd'hui, avec plus de 900 avocats multiculturels à travers le monde, Dechert s'est développé dans les principaux centres d'affaires avec 27 implantations en Europe, États-Unis, Moyen Orient et Asie.

Le bureau parisien de Dechert a été créé en 1995 et compte 160 personnes dont 80 avocats et 22 associés sous le management d'Alain Decombe, également Vice-Chairman en charge des opérations internationales.

Cabinet d'expertises dont le positionnement est fondé sur la spécialisation métier et sectorielle pour apporter une très forte valeur ajoutée à ses clients et une importante coordination internationale, Dechert est un cabinet leader avec des avocats de renom dans chacune des spécialités suivantes : arbitrage international, contentieux commerciaux complexes, corporate / M&A, propriété intellectuelle, concurrence, fiscal, social, services financiers & gestion d'actifs.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

900 Avocats présents dans 13 pays
27 bureaux aux Etats-Unis, Europe, Moyen-Orient et Asie

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recherchons des étudiants / candidats ayant une solide formation juridique et un excellent niveau d'anglais. La sélection s'effectue sur cv et lettre de motivation.

Les entretiens se dérouleront avec l'associé et le collaborateur.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Dechert recherche des candidats à fort potentiel capables d'évoluer dans un environnement international et dotés d'un véritable esprit entrepreneurial afin de contribuer au développement du bureau de Paris. Le travail en équipe occupe une place prépondérante au sein du cabinet.

Activités déjà énoncées en français dans le 3^{ème} paragraphe

CONTACT

Olivia Vargas
HR Generalist
Olivia.vargas@dechert.com

DECHERT (Paris) LLP

32 rue de Monceau
75008 Paris

www.dechert.com

DE PARDIEU BROCAS MAFFEI

DE PARDIEU BROCAS MAFFEI

AVOCATS

L'esprit d'équipe

- ◆ Un cabinet en **mouvement**, entrepreneurial
- ◆ La **qualité** au cœur de nos principes
- ◆ Une approche qui allie **sécurité juridique, créativité et pragmatisme**
- ◆ Le choix de l'**excellence**
- ◆ Une **cohésion** qui favorise la pluridisciplinarité

Rejoignez De Pardieu Brocas Maffei

Un cabinet français indépendant
à vocation internationale

Rejoignez notre cabinet et bénéficiez de la **forte implication des associés dans la formation des stagiaires et des collaborateurs.**

Des années d'expérience leur permettent de déceler les talents et d'aider les potentiels à se dévoiler.

**Adressez-nous
votre candidature**
(CV + lettre de motivation)

Par e-mail
recrutement@de-pardieu.com

Par courrier
Comité de Recrutement
57 avenue d'Iéna - CS 11610
75773 Paris Cedex 16

DE PARDIEU BROCAS MAFFEI

AVOCATS

Banque, Finance & Marchés de Capitaux • Corporate, Fusions & Acquisitions, Private Equity • Immobilier & Opérations Immobilières • Entreprises en Difficulté & Restructuration • Contentieux • Droit de la Concurrence & de la Distribution • Droit Fiscal • Droit Public • Droit Social • IP/IT

De Pardieu Brocas Maffei A.A.R.P.I. - 57 avenue d'Iéna - CS 11610 - 75773 Paris Cedex 16 - Tél. : +33 (0)1 53 57 71 71 - Fax : +33 (0)1 53 57 71 70

www.de-pardieu.com

De Pardieu Brocas Maffei, créé en 1993 :

- Un cabinet d'avocats d'affaires de référence à forte notoriété internationale,
- Une politique de formation au diapason des attentes des stagiaires/collaborateurs,
- Un solide réseau de correspondants étrangers sur les principales places financières,
- Un portefeuille client diversifié : principaux groupes industriels, financiers et de services, investisseurs institutionnels et fonds d'investissement, français ou étrangers,
- Un cabinet à taille humaine et en constante progression depuis sa création.

Effectif : 190 / 130 avocats dont 33 associés.

Secteurs d'activité & métiers :

Banque, Finance & Marchés de capitaux - M&A, Private Equity - Droit boursier - Opérations immobilières et Financements immobiliers - Restructurations & Entreprises en difficulté - Contentieux - Droit de la Concurrence & de la Distribution - Droit Fiscal - Droit Public des affaires - Droit Social - Energie - IP et Contrats commerciaux.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous vous proposons :

- De rejoindre un cabinet d'avocats reconnu pour le haut niveau de ses prestations, la qualité de ses clients et la personnalisation du service rendu,
- De bénéficier d'une formation adaptée dispensée par un associé auquel vous serez attaché principalement mais non exclusivement,
- D'acquérir un savoir-faire dans des domaines en constante évolution,
- De bénéficier d'une mobilité entre les différents groupes d'activités du cabinet,
- Stages de 3 à 6 mois pouvant déboucher sur une offre de collaboration.

Dossier de candidature :

Lettre de motivation + CV / Entretien avec un ou plusieurs associés

Profil :

- Double formation juridique (M1, M2) et commerciale et CAPA en cours
- Très bonne maîtrise de l'anglais, écrit et oral.
- Rigueur, capacité d'initiative et de travail en équipe.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Intégrez De Pardieu Brocas Maffei, un cabinet franco-français d'excellence reconnu pour le haut niveau de ses prestations, la qualité de ses équipes, la personnalisation du service rendu, et la grande implication des associés dans le traitement des dossiers. Vous construirez votre projet de carrière aux côtés de ceux qui vous forment et comprennent vos aspirations, les stages constituant une passerelle privilégiée pour le recrutement de collaborateurs débutants au sein du Cabinet.

CONTACT

Tél. : 01 53 57 71 71

recrutement@de-pardieu.com

DE PARDIEU BROCAS MAFFEI AARPI

57, avenue d'Iéna

CS 11610 - 75773 Paris Cedex 16

www.de-pardieu.com



DLA PIPER : UN ACTEUR INCONTOURNABLE DE LA PLACE

Présent dans 40 pays à travers les 5 continents, DLA Piper s'impose comme un partenaire de premier plan pour accompagner ses clients partout dans le monde.

A Paris, DLA Piper réunit plus de 165 avocats, dont 39 associés, et conseille les entreprises, banques et fonds d'investissement français et internationaux ainsi que les gouvernements et autorités de régulation dans leurs opérations stratégiques et pour tous leurs besoins juridiques.

NOS DOMAINES D'INTERVENTION EN FRANCE COUVRENT L'ENSEMBLE DU DROIT DES AFFAIRES :

- Arbitrage international
- Conformité
- Construction
- Contentieux
- Droit bancaire et financier
- Droit de la concurrence
- Droit des entreprises en difficulté
- Droit des sociétés
- Droit fiscal
- Droit immobilier
- Droit public et administratif
- Droit social
- Fusions et acquisitions
- Marchés de capitaux
- Marques et brevets
- Private equity
- Propriété intellectuelle
- Protection des données
- Sciences de la vie
- Technologies de l'information
- Télécommunications, médias

27 rue Laffitte, 75009 Paris | T +33 1 40 15 24 00 | www.dlapiper.paris

DLA Piper is a global law firm operating through various separate and distinct legal entities.

Further details of these entities can be found at www.dlapiper.com

Copyright © 2017 DLA Piper. All rights reserved.

A Paris, DLA Piper compte plus de 165 avocats dont 39 associés, intervenant sur des opérations complexes et stratégiques auprès de grandes entreprises françaises et internationales, établissements bancaires et financiers et fonds d'investissement, dans tous les domaines du droit des affaires : Corporate/M&A, Employment, Finance & Projects, IPT, Litigation & Regulatory, Real Estate, Restructuring et Tax.

Dans un contexte international et sur tout type d'opération, DLA Piper délivre un service sur-mesure auprès d'une clientèle exigeante. Outre une solide formation juridique, nous apprécions les candidats démontrant un intérêt prononcé pour le monde des affaires et souhaitant s'intégrer au sein d'équipes réactives et dynamiques dans un contexte international, ayant le sens des responsabilités et un esprit entrepreneurial.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

DLA Piper est l'un des plus importants cabinets d'avocats d'affaires au monde, regroupant 4200 avocats dans plus de 80 bureaux à travers l'Amérique du Nord et du Sud, l'Asie Pacifique, l'Europe et le Moyen-Orient, s'imposant ainsi comme un partenaire de premier plan pour accompagner juridiquement les entreprises partout dans le monde.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous accueillons tout au long de l'année des stagiaires au sein de chacune de nos équipes.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les stagiaires contribuent à la réalisation des missions en intervenant à chaque stade des dossiers, depuis la prise en charge de recherches jusqu'à la préparation d'analyses, la rédaction de mémos et de documents contractuels.

Ils sont rapidement impliqués dans les dossiers en travaillant étroitement avec les collaborateurs.

CONTACT RH :

Département Ressources Humaines

Tél. 01 40 15 24 00

hrparis@dlapiper.com

DLA PIPER France LLP

27 rue Laffitte

75009 Paris

www.dlapiper.com

Investing in Europe's future.
Investing in you.



"I joined the EIB one year ago and I am truly amazed by the international team of lawyers I work with and the diverse background of colleagues."

EIB Legal Counsel

"As the largest multilateral borrower and lender by volume, the EIB offers an impressive portfolio of lending operations."

EIB Senior Legal Counsel

"It is very rewarding to see that as a member of the legal team working on EIB finance operations I can contribute to growth and employment in Europe."

EIB Head of Division (Legal)

Use your financial legal skills to directly support and contribute to growth and employment in Europe and beyond. Our projects focus on innovation, access to finance for smaller businesses, environment & climate initiatives, and infrastructure. Projects not your domain? We also need your legal knowledge in the following disciplines: EU and institutional matters, employment, procurement, state aid and litigation.

Join the bank that invests in the things that matter... to you, to your family, to everyone.

www.eib.org/jobs



EIB (European Investment Bank)

Founded in Brussels in 1958, the EIB is the European Union's bank. We are the only bank owned by and representing the interests of the European Union Member States. As the largest multilateral borrower and lender by volume, we provide finance and expertise for sound and sustainable investment projects which contribute to furthering EU policy objectives. More than 90% of our activity is focused on Europe but we also advance the EU's external and development policies.

We support projects that make a significant contribution to growth and employment in Europe. Our activities focus on 4 priority areas: innovation & skills; access to finance for smaller businesses; environment & climate; and infrastructure.

The Legal Directorate comprises approximately 200 professionals from some 16 jurisdictions, who work in 12 governing laws and in 7 languages.

WHERE ARE OUR OFFICES?

Headquartered in Luxembourg, where most staff work, we have over 30 country offices across the world.

RECRUITMENT OPPORTUNITIES

We offer 6-month traineeships with intakes 2 times a year on 1st February, and 1st September. Traineeships are advertised between 3 and 4 months before each intake date.

We also have GRAD opportunities for those with less than 2 years of experience since obtaining their last degree. Contracts are for 1 or 2 years, with on-the-job training and learning opportunities included in the programme.

The Legal Directorate covers a large range of interesting areas of law: banking & finance, equity, capital markets, restructuring, funds, EU law, EU financial regulation, institutional law, litigation, procurement, state aid, staff related matters.

Join the Bank that invests in the things that matter to you, to your family, to everyone; and develop your career in a multi-cultural and multi-lingual environment, by working alongside subject-matter experts on a wide variety of projects across the world.

RECRUITMENT POLICY

The EIB does not accept spontaneous applications. Interested candidates need to apply to an advertised position on our e-recruitment platform: <https://erecruitment.eib.org>.

Only applications from nationals/passport holders of the Member States of the European Union are considered as well as citizens from acceding countries (those whose date of entry into the EU has already been confirmed).

Candidates should demonstrate an interest in EU matters and have excellent knowledge, both verbal and written, of English and/or French and a sound grounding of the other. Knowledge of other EU languages is highly appreciated.

CONTACT

jobs@eib.org

EUROPEAN INVESTMENT BANK
98-100 boulevard Konrad Adenauer
L-2950 Luxembourg, Luxembourg
www.eib.org/jobs

EVERSHEDS
SUTHERLAND

REJOIGNEZ VITE NOTRE CABINET PARISIEN !



- STAGES PRATIQUES
- EXPERIENCE INTERNATIONALE
- DIVERSITE DE SPECIALITES
- CLIENTS FRANCE/MONDE

www.eversheds-sutherland.com

Eversheds Sutherland figure parmi les plus grands cabinets internationaux avec plus de 3.500 personnes dont 600 associés et 2.400 avocats. Il compte 66 bureaux dans 32 juridictions, à travers les principales villes d'Europe, d'Asie, d'Afrique, du Moyen-Orient et des Etats-Unis.

Le bureau parisien d'Eversheds Sutherland existe depuis 1984. Il compte plus de 120 personnes dont 19 associés et 70 avocats.

Nous proposons un éventail complet de services aux entreprises publiques et privées, françaises ou étrangères, ainsi qu'aux institutions financières, couvrant tous les aspects du droit des affaires.

Nos domaines d'intervention à Paris regroupent notamment les domaines du droit suivants :

Droit des Sociétés, y compris les opérations de fusions-acquisitions et private equity

Droit Commercial, y compris Droit de la Concurrence et de la Distribution

Droit Social

Droit de la Propriété Intellectuelle et des Nouvelles Technologies

Droit Immobilier et Financement Immobilier

Droit des Assurances

Droit Bancaire et Financier

Contentieux des Affaires

Droit Pénal des Affaires, Prévention des Risques et Compliance

Arbitrage International, Droit International Public

Droit Fiscal

Nous conseillons essentiellement les entreprises françaises et internationales telles que les fonds de pension, fonds immobiliers, promoteurs, banques d'investissement, les utilisateurs finaux ainsi que les entités publiques.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages proposés :

Deux périodes : de juillet à décembre 2018 et de janvier à juin 2019 – 6 mois, ou 3 mois renouvelables.

Activités visées : Droit des sociétés, Droit fiscal, Grands Projets et OHADA, Droit public, Environnement, Arbitrage International, Droit de la Concurrence, NTIC, Contentieux.

Les différents départements sont de taille humaine permettant aux stagiaires d'intervenir dans toutes les étapes de traitement des dossiers et d'être pleinement impliqués dans le quotidien des équipes.

Candidatures : Les candidatures de stage au bureau de Paris d'Eversheds Sutherland doivent être adressées par email à l'attention du département des Ressources Humaines.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Nous recherchons des candidats motivés et impliqués, capables de travailler en équipe et accordant une importance particulière à la précision dans le travail fourni. Un parcours académique de qualité et une première expérience préalable en cabinet d'avocats seront appréciés.

Un très bon niveau d'anglais à l'écrit comme à l'oral est indispensable pour évoluer au sein de notre cabinet international.

CONTACT RH

sarahloubet@eversheds-sutherland.com

rachelgaulier@eversheds-sutherland.com

EVERSHEDS SUTHERLAND (FRANCE) LLP

8, place d'Iéna

75116 – PARIS

www.eversheds-sutherland.com



Et si vous viviez l'expérience EY ?



The better the question. The better the answer.
The better the world works.*

* Une question pertinente. Une réponse adaptée. Un monde qui avance.



EY
Société
d'Avocats

L'ambition d'EY Société d'Avocats est d'être le leader en fiscalité internationale et un cabinet de premier plan sur le marché du droit des affaires et du droit social, unique dans sa capacité à combiner ses expertises avec celles d'autres métiers afin de relever pour ses clients les défis d'un monde globalisé.

Que vous soyez étudiant(e), élève avocat ou collaborateur/trice débutant(e), vous découvrirez un environnement international dynamique et des opportunités qui vous aideront à construire un parcours professionnel adapté à votre personnalité.

Quelques chiffres :

14 bureaux en France – 724 avocats/juristes en France (au 31/12/2016) ; 42 216 dans le monde (au 30/06/2017)

151 pays d'implantation dans le monde en fiscalité

85 pays couverts sous la marque EY en juridique en fonction des réglementations locales d'exercice de la profession d'avocat

PROCESSUS DE RECRUTEMENT :

Pour un stage : deux entretiens avec des avocats

Pour une collaboration : un entretien avec un interlocuteur RH, puis deux entretiens avec des avocats de niveau Managers et/ou Associés

EY Société d'Avocats s'engage pour la diversité et accueille positivement les candidatures des potentiels en situation de handicap.

POLTIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES :

Stages proposés : nous proposons des stages de césure, de fin d'études et d'école d'avocats d'une durée de 4 à 6 mois, à partir de janvier, mars ou septembre 2018, en droit fiscal, droit des affaires et droit social en France, au Luxembourg et au Maroc.

Collaborations proposées : nous recherchons des collaborateurs/trices débutant(e)s, pour janvier ou octobre, qui sont appelé(e)s, dans le cadre d'un travail d'équipe, à participer à différents types de missions combinant les compétences fiscales, juridiques et sociales aux autres métiers du réseau EY le conseil, la transaction et l'audit auprès de grands groupes internationaux ou d'entreprises de croissance dans le cadre d'opérations complexes de fusions et d'acquisitions, d'assistance aux contrôles réglementaires, de compliance/éthique, de contentieux, de cartographie globale des risques.

Profils recherchés :

Pour un stage :

- Etudiant(e) pour en stage final ou en alternance en école d'avocats ;
- Etudiant(e) en Master 2 en Fiscalité /Droit des Affaires/ Droit Social/DJCE ...
- avec si possible une culture internationale et un gout pour le conseil aux entreprises/entrepreneurs démontrés

Pour une collaboration :

Nos collaborateurs/trices sont issu(e)s de cursus Bac+5, titulaire du CAPA ou en cours d'obtention sauf pour les profils ingénieurs. La maîtrise de l'anglais est indispensable. La curiosité, le goût pour l'innovation, l'excellence technique, l'expérience client et la diversité sont des plus.

CONTACT

Alexandra JOYET, Chargée de recrutement et des relations écoles

EY SOCIETE D'AVOCATS

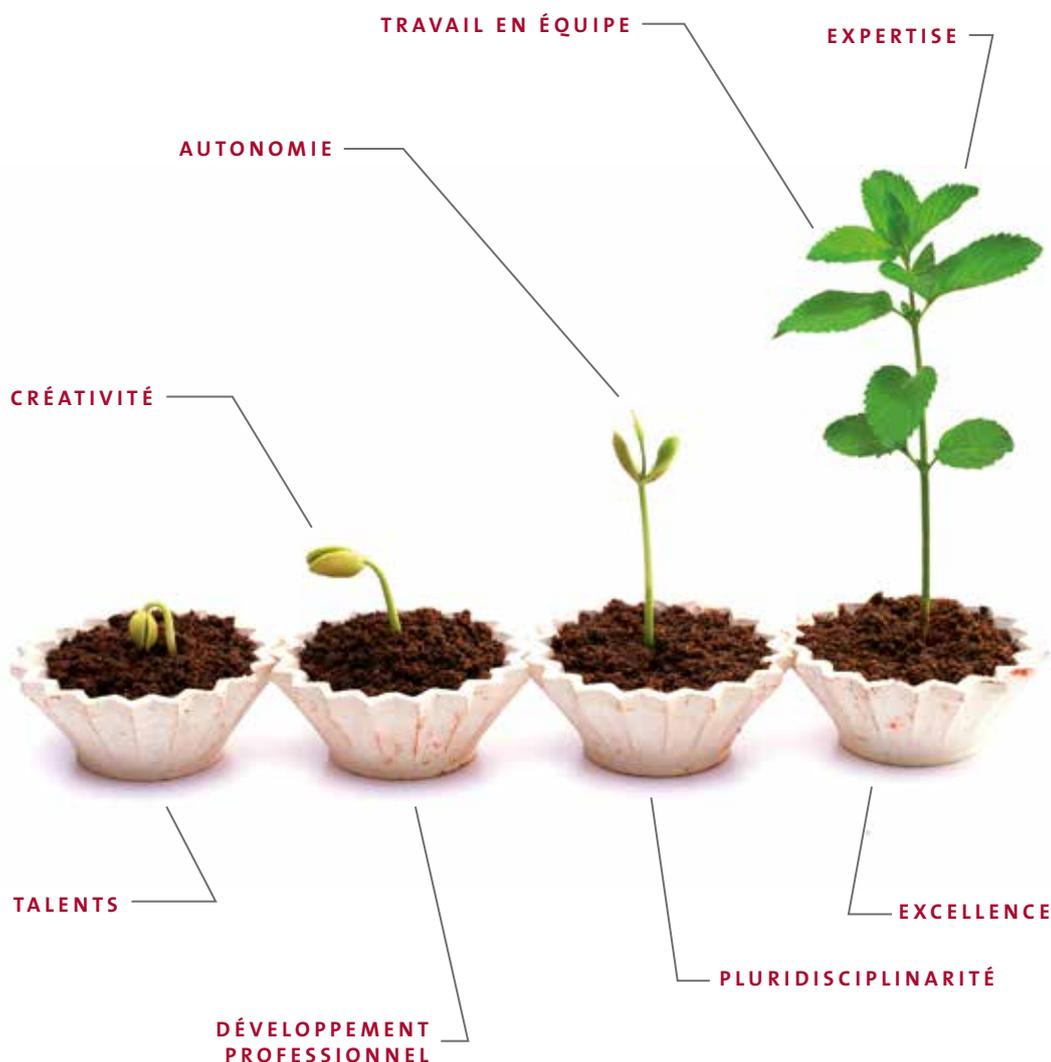
1 place des Saisons, Tour First

92400 Courbevoie

01 46 93 70 00

www.ey-avocats.com

VOTRE TALENT NOTRE VALEUR AJOUTÉE



**PLUS DE 100 AVOCATS ET JURISTES
REJOIGNENT FIDAL CHAQUE ANNÉE...
... POURQUOI PAS VOUS ?**

 **FIDAL**
SOCIÉTÉ D'AVOCATS

WWW.FIDAL.COM
WWW.FIDAL-AVOCATS-LEBLOG.COM

FIDAL EN BREF :

- **1400** avocats et juristes
- **90** bureaux dans toute la France
- **80 000** clients composés de grands groupes, de PME, de collectivités, d'organismes à but non lucratif et de particuliers
- Des partenaires dans **150** pays

Leader sur son marché, FIDAL est le premier cabinet d'avocats d'affaires indépendant en France et en Europe continentale, et le seul cabinet français dans le top 100 mondial.

Fort de 1400 avocats et juristes répartis dans 90 bureaux, le cabinet a structuré une large gamme de services juridiques et fiscaux dans tous les domaines du droit des affaires, et développé une approche par marchés afin de garantir aux clients des solutions innovantes et adaptées aux enjeux de leurs métiers.

Notre cabinet conseille et défend les intérêts de 80 000 clients composés de grands groupes, de PME, de collectivités publiques, d'associations et d'organismes sans but lucratif, tant au niveau local qu'à l'international.

Dotée d'une organisation unique, FIDAL est la seule société d'avocats capable de mobiliser des ressources et des spécialités partout en France afin de répondre à l'ensemble des problématiques de ses clients, quel que soit le lieu où ils sont implantés. Pour les accompagner dans leurs projets transfrontaliers, le cabinet peut s'appuyer sur ses filiales au Vietnam, en Tunisie, et sur ses partenaires privilégiés en Amérique du Nord (Canada), du Sud (Brésil), en Afrique (Côte d'Ivoire et Maroc), en Europe (Allemagne, Espagne, Portugal et Royaume Uni) et en Asie (Chine). Sur le plan fiscal, un accord de coopération non exclusif avec KPMG Tax International lui donne accès à des correspondants dans 150 pays.

Réel atout concurrentiel, la direction technique de FIDAL rassemble plus de 180 avocats et juristes, répartis par domaines juridiques, dont le rôle est de garantir la qualité technique des professionnels et de définir la doctrine du cabinet. Cette direction a également comme mission d'anticiper les besoins des clients en créant de nouvelles offres en fonction de l'évolution des marchés.

Par ailleurs, l'expertise, l'éthique et les valeurs partagées par les équipes garantissent aux clients un service « cousu main » depuis 1922.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le cabinet dispose d'un maillage géographique unique. Grâce à ses 90 bureaux, FIDAL couvre l'ensemble du territoire national.

De plus, le bureau de Bruxelles assure l'interface avec les institutions européennes sur tous les aspects liés au droit de la concurrence.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stage :

Les étudiants en recherche de stage, présélectionnés lors des forums, passeront un entretien avec les maîtres de stage concernés.

Collaboration :

Les candidats pour une première collaboration seront reçus en entretien par le Directeur Associé pour lequel ils seront amenés à travailler et par le Directeur Régional.

Retrouvez toutes nos offres d'emploi et de stage sur www.fidal.com, rubrique "Carrières".

FIDAL

4-6 avenue d'Alsace

92982 Paris La Défense Cedex

www.fidal.com

www.fidal-avocats-leblog.com



Souhaitez-vous rejoindre une des meilleures références du droit social en France ?

Nous sommes à la recherche tout au long de l'année des meilleurs profils pour nous rejoindre.

Vous intégrerez une équipe dynamique, avec une expertise en droit social parmi les plus reconnues sur le marché. En tant que stagiaire ou collaborateur, vous serez impliqué directement dans des dossiers de conseil et de contentieux à dimension nationale ou internationale.

Nous accordons la plus grande importance à la formation de nos recrues et au travail en équipe. Vous travaillerez avec des avocats expérimentés qui vous permettront de progresser professionnellement au sein d'une structure à taille humaine.

Faites nous parvenir votre CV et votre lettre de motivation à recrutement@flichy.com

Avec une soixantaine d'avocats, tous spécialisés en droit social, Flichy Grangé Avocats est l'un des acteurs majeurs du droit du travail et de la sécurité sociale en France en conseil comme en contentieux.

Flichy Grangé Avocats accompagne de grandes entreprises internationales et françaises ainsi que des entités publiques pour toutes leurs questions juridiques liées à la gestion de leurs ressources humaines.

Flichy Grangé Avocats est co-fondateur de L&E Global, une plateforme intégrée de droit social regroupant des cabinets d'avocats indépendants spécialisés dans les principales places économiques mondiales (Canada, Australie, États-Unis, Italie, Mexique, Pays-Bas, Allemagne, Pologne, Espagne, Nouvelle Zélande, Belgique, Autriche, etc.).

Classé parmi les meilleurs spécialistes de la matière par les guides français et internationaux, Flichy Grangé Avocats est un cabinet entièrement consacré au droit social.

Il exerce son activité aussi bien en conseil qu'en contentieux, individuels ou collectifs, au profit de groupes français et étrangers présents en France.

Il est un véritable partenaire des directions juridiques et des ressources humaines, à qui il propose des solutions alliant rigueur juridique et pragmatisme, prenant en compte pour toute opération l'ensemble des paramètres, qu'ils soient comptables, financiers ou commerciaux.

Flichy Grangé Avocats est très impliqué dans les associations et colloques internationaux en droit social. Il est notamment représenté à l'EELA (European Employment Law Association), au Comité Employment and Industrial Relations Law de l'IBA (International Bar Association) ou encore à l'International Labor Law Committee de l'ABA (American Bar Association).

Il compte 22 associés (15 femmes et 7 hommes), 1 senior counsel, 6 conseils et plus de 50 collaborateurs, exerçant leur activité tant en conseil qu'en contentieux, au profit d'une clientèle très internationale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Entretiens avec divers associés du cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

En développement constant, Flichy Grangé Avocats offre une formation d'excellence et privilégie le travail en équipe en contact avec un associé.

Les perspectives d'évolution y sont réelles, de nombreux associés du cabinet ayant commencé leur activité comme collaborateurs, voire comme stagiaires.

Flichy Grangé Avocats accueille de nombreux stagiaires, notamment dans le cadre de leur cursus à l'EFB, ou encore des apprentis.

L'ensemble des avocats et stagiaires sont chaque semaine tenus informés de l'actualité juridique en matière sociale et sont invités à participer à une réflexion sur différents thèmes.

CONTACT RH

recrutement@flichy.com

FLICHY GRANGÉ AVOCATS

66 Avenue d'Iéna

75116 Paris

www.flichygrange.fr



Franklin



Performing together

Indépendant et ouvert à l'international, Franklin est un cabinet d'avocats d'affaires reconnu pour accompagner une clientèle exigeante dans ses projets structurants et à forts enjeux, tant en France qu'à l'étranger.

Son mode de fonctionnement collaboratif et ses équipes pluridisciplinaires sont de véritables atouts mis au service de ses clients, qui apprécient les solutions créatives proposées, toujours en adéquation avec leur profil.



Franklin Société d'avocats
26, avenue Kléber - 75116 Paris
T 33 (0)1 45 02 79 00 www.franklin-paris.com

REJOIGNEZ UNE EQUIPE D'EXCELLENCE DANS UN ENVIRONNEMENT INTERNATIONAL !

Bilingue anglais et dynamique, vous aimez jouer collectif ?

Nous vous proposons des stages de 3 à 6 mois dans tous nos domaines d'expertise.

Nous recherchons des stagiaires ayant un excellent cursus universitaire en droit, idéalement doublé d'un cursus en école de commerce ou à SciencesPo et/ou d'un LL.M. La très bonne maîtrise de l'anglais est un prérequis.

Vous travaillerez sous la responsabilité d'un associé et vous serez directement intégré(e) dans l'équipe en charge des dossiers, et, dans la mesure du possible, vous les suivrez du début jusqu'à la fin.

Les stages peuvent déboucher sur une offre de collaboration.

Franklin propose :

- une expertise internationale de premier ordre fournie par ses avocats, majoritairement français et américains, qui ont bâti un réseau de cabinets partenaires sélectionnés avec soin, en France comme à l'étranger, assurant ainsi une fluidité et une coordination optimales dans le traitement des dossiers.
- une agilité inhérente à une structure légère et à son approche pluridisciplinaire. Franklin apporte des solutions créatives et adaptées aux besoins et au profil de chacun de ses clients.
- des expertises reconnues dans de nombreux secteurs d'activité qui lui permettent de comprendre le métier de ses clients et les enjeux auxquels ils sont confrontés.

La plupart de nos avocats sont inscrits au barreau de Paris et certains d'entre eux sont également membres de barreaux étrangers. Ils ont souvent bénéficié d'une formation complémentaire acquise dans des universités étrangères ou à SciencesPo. Nos avocats participent à de nombreuses conférences, animent des formations et certains enseignent à l'université ainsi que dans des écoles supérieures de commerce renommées.

NOS EXPERTISES :

Corporate - Fusions et acquisitions
Private Equity
Banque - Finance
Fiscalité des entreprises
Patrimoine et entreprises familiales
Immobilier
Concurrence et distribution
Droit du travail
Droit public des affaires et activités régulées
Droit du numérique et des réseaux
Données personnelles
Contentieux et arbitrage
Conformité
Environnement

NOS SECTEURS :

Secteur bancaire
Opérations immobilières
Télécommunications
Médias
Nouvelles technologies
Hôtellerie et loisir
Industrie du luxe
Biens de consommation et distribution
Industrie pharmaceutique – Biotech
Transport
Energie
Grands projets et infrastructures
Secteur public
Food & Beverage

CONTACT

Tél. : + 33 (0)1 45 02 79 00
recrutement@franklin-paris.com

FRANKLIN SOCIETE D'AVOCATS

26 avenue Kléber

75116 Paris

www.franklin-paris.com

Mobilisons

ENSEMBLE

nos talents, nos expériences et nos

DIFFÉRENCES

Etre avocat ne se limite plus uniquement à l'excellence juridique. Tous les jours, nous mettons en place des solutions innovantes et adaptées à chacun de nos clients, en tous points du globe.

A nos côtés, vous développerez une méthodologie permettant d'appréhender les problématiques juridiques et économiques dans leur globalité et d'accompagner nos clients dans la réalisation de leurs projets. Vous acquerez une excellente formation et serez accompagnés à chaque stade de développement de votre carrière.

Si cette conception du métier d'avocat d'affaires vous séduit, venez renforcer les équipes de l'un des principaux cabinets d'avocats internationaux.



Freshfields

[freshfields.com](https://www.freshfields.com)

Installé depuis plus de 40 ans à Paris, le cabinet Freshfields est un cabinet d'avocats d'affaires de premier plan en France qui a acquis une solide réputation d'excellence, de proactivité et d'efficacité, et qui s'appuie sur ses capacités d'intervention internationale.

Au-delà de notre expertise, nos clients apprécient notre aptitude à offrir un service sur-mesure et parfaitement adapté à leur secteur. Notre capacité à accompagner nos clients dans le cadre de la réalisation de leurs projets stratégiques, tant en France qu'à l'étranger, ainsi que notre connaissance approfondie des problématiques juridiques et des secteurs d'activités dans lesquels ils évoluent nous positionnent en tant qu'acteur de référence sur le marché parisien.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Nous intervenons partout où nos clients ont besoin de nous.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous pouvez postuler toute l'année sur notre site internet : www.Freshfields.com

Sélection sur dossier de candidature (CV + lettre de motivation indiquant la période de disponibilité et le groupe de pratique souhaité) puis entretien avec l'un de nos associés ou collaborateurs en charge du recrutement.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Profils recherchés :

- Etudiants ayant une formation solide et complète en droit
- Sensibilité au monde des affaires et à la sphère économique et financière
- Excellente maîtrise de l'anglais
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Curiosité et esprit d'équipe

Exemples de missions (non exhaustifs) :

- Rédaction de mémos, de notes de synthèse et de projets de contrats en français et en anglais
- Recherches juridiques diverses
- Travail et implication sur les dossiers avec nos équipes de collaborateurs

Ces stages constituent le principal vivier de recrutement de nos collaborateurs.

Au premier abord, tous les cabinets d'avocats d'affaires internationaux se ressemblent. Nous sommes tous organisés en *partnership*, avons des bureaux dans les mêmes villes, offrons des services similaires en droit des affaires. Cependant, pour les avocats ou les clients, les cabinets se distinguent les uns des autres par leur culture. Les dossiers et la réputation d'un cabinet vont déterminer l'expérience que vous allez y acquérir, mais également influencer votre carrière d'avocat.

CONTACT RH

Pauline Roubinet

Gestionnaire Ressources Humaines

Tél. 01 44 56 44 56

FRESHFIELDS BRUCKHAUS DERINGER LLP

2 rue Paul Cézanne

75008 Paris

www.freshfields.com



Fromont Briens
avocats spécialisés en droit social

Member of
Littler
GLOBAL

DROIT DU TRAVAIL

PROTECTION SOCIALE
COMPLÉMENTAIRE

DROIT DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE

DÉVELOPPONS NOTRE EXPERTISE ENSEMBLE REJOIGNEZ- NOUS



D'EXPERTISE
AU SERVICE
DES ENTREPRISES



+ DE 180
AVOCATS



LA + IMPORTANTE
SOCIÉTÉ CIVILE PROFESSIONNELLE
D'AVOCATS EN FRANCE
EXCLUSIVEMENT DÉDIÉE
AU DROIT SOCIAL



INTERNATIONAL
LITTLER GLOBAL
CABINETS LES + RÉPUTÉS
EN DROIT SOCIAL
DANS LE MONDE



PARIS

5/7 avenue du Coq
75009 Paris
Tel. 01 44 51 63 80
cvparis@fromont-briens.com

LYON

40 rue de Bonnel
69003 Lyon
Tel. 04 78 62 15 00
cvlyon@fromont-briens.com



Avocats spécialisés en droit social, partenaires des entreprises

Implanté à Paris et Lyon, FROMONT BRIENS constitue la plus importante société civile professionnelle d'avocats française exclusivement dédiée au droit social, au service des entreprises.

Fort de 25 années d'expérience, plus de 180 avocats dont 43 associés, FROMONT BRIENS se structure autour de trois pôles d'expertise : **Droit du Travail, Droit de la Protection Sociale Complémentaire, Droit de la Formation Professionnelle.**

FROMONT BRIENS est partenaire de LITTLER GLOBAL, groupement international des cabinets les plus réputés en droit social dans le monde.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES :

Formation de pointe et promotion interne

FROMONT BRIENS favorise le recrutement de stagiaires et privilégie la promotion interne à travers l'association des collaborateurs.

Le cabinet donne l'opportunité à tout professionnel intégrant la structure de recevoir une formation, de développer une expertise rare et pour les meilleurs, d'être promus associés.

FROMONT BRIENS recherche des profils d'excellence afin d'accompagner sa croissance.

A la recherche d'un stage en Droit social ?

Nous accueillons des étudiants en stage de 3 à 6 mois, toute l'année à Paris et Lyon.

Vous serez formés à la méthodologie de la recherche juridique, au raisonnement juridique en matière de conseil et de contentieux en Droit Social. Vous procéderez très rapidement à des travaux rédactionnels, revus et corrigés par l'Associé(e) chargé(e) de vous encadrer.

Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique, innovante, proactive et développer de réelles compétences au cours de votre stage au sein d'une équipe resserrée et disponible ? Rejoignez-nous !

A la recherche d'une collaboration en Droit social ?

Nous recrutons régulièrement des collaborateurs à Paris et Lyon (statut libéral) afin de soutenir notre croissance et proposer à nos clients un accompagnement toujours plus pointu, pragmatique et innovant.

Vous pourrez mettre en œuvre vos talents et évoluer rapidement au sein du cabinet, FROMONT BRIENS proposant de réelles perspectives d'association à ses collaborateurs les plus impliqués.

Intervenant en conseil et en contentieux, rattaché à un(e) Associé(e), vous vous verrez très rapidement confier un portefeuille de clients. Rejoignez-nous !

CONTACT

cvparis@fromont-briens.com

cvlyon@fromont-briens.com

FROMONT BRIENS

5/7 avenue du Coq - 75009 PARIS

Tél : 01.44.51.63.80

40 rue de Bonnel - 69003 LYON

Tél : 04.78.62.15.00

www.fromont-briens.com

Impliqués et disponibles, les avocats de FTPA mobilisent leurs expertises, leur créativité et leur expérience pour établir des solutions adaptées à chaque situation ou projet.



Compétences juridiques

Assurance et mutualité
Droit aérien
Droit boursier
Droit bancaire et des services financiers
Droit de la communication et du marketing
Droit des médias
Droit fiscal
Droit immobilier et de la construction
Droit public
Droit social
Fusions-acquisitions et droit des sociétés
Nouvelles technologies
Private equity
Procédures collectives et restructurations
Propriété intellectuelle
Résolution des litiges



PARIS

1 bis, avenue Foch
75116 Paris
T + 33 1 45 00 86 20
F + 33 1 44 17 41 65

LONDRES

Octagon Point 5
Cheapside London EC2V
6AA, Royaume-Uni
T + 44 20 3823 2300

stages@ftpa.fr
www.ftpa.com

Fondé en 1972, FTPA est aujourd'hui l'un des premiers cabinets d'avocats d'affaires indépendants avec une forte implication internationale qui réunit une équipe d'environ 65 avocats, dont 22 associés.

FTPA couvre tous les grands domaines du droit et du contentieux des affaires et intervient auprès d'entreprises et groupes de sociétés, en France et à l'international, pour tous leurs projets, dossiers et contentieux complexes.

FTPA a développé un important réseau fondé sur *l'intuitus personae* avec des correspondants étrangers de grande qualité dans de nombreux pays.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE:

1 bis avenue Foch, 75116 Paris (à deux pas de l'Arc de Triomphe)

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les stagiaires sont sélectionnés en fonction de la qualité de leurs diplômes et mentions, de leur bon niveau d'anglais et de leurs qualités relationnelles. Le cabinet apprécie la variété des parcours des candidats.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES DE STAGES

Nous recherchons, pour des stages généralement de 3 mois minimum, des étudiants rigoureux, dotés de curiosité intellectuelle, sérieux et motivés avec :

- Un master 2 au minimum
- Un diplôme étranger ou un diplôme d'école de commerce
- Maîtrise de l'anglais indispensable

Tout au long de l'année, nous accueillons, simultanément, environ une quinzaine de stagiaires, notamment en Corporate / M&A, Droit Fiscal, Droit Social, Droit de la Propriété Intellectuelle, Contentieux – Arbitrage, Droit Public, Droit du Sport, Procédures collectives, Droit Aérien, Entreprises en difficulté / Restructuring, Droit des affaires (Généraliste).

Ils intègrent une équipe compétente, dynamique et conviviale et sont sollicités tant en conseil (recherches juridiques, rédaction des consultations, etc.) qu'en contentieux (assistance à des audiences, préparation d'actes judiciaires).

CONTACT RH

Nathalie Younan
stages@ftpa.fr
recrutement@ftpa.fr

FTPA

1 bis avenue Foch
75116 Paris

www.ftpa.com

GIBSON DUNN

1200 AVOCATS ET 20 BUREAUX DANS LE MONDE

Depuis cinquante ans, le bureau parisien de Gibson Dunn offre à ses clients des services juridiques à forte valeur ajoutée. Une équipe de 40 avocats partage cet objectif d'excellence et permet ainsi au cabinet de se positionner comme un acteur majeur dans tous les domaines du droit sur lesquels il intervient :

Corporate/M&A
Private Equity
Contentieux-Arbitrage
Restructurations

Financement
Technologie & Innovation
Droit Public Economique
Droit Fiscal

www.gibsondunn.com

Beijing
Brussels
Century City
Dallas

Denver
Dubai
Frankfurt
Hong Kong

Houston
London
Los Angeles
Munich

New York
Orange County
Palo Alto
Paris

San Francisco
São Paulo
Singapore
Washington, D.C.



Fondé à Los Angeles en 1890, Gibson, Dunn & Crutcher LLP est l'un des cabinets d'avocats d'affaires internationaux les plus réputés. Le cabinet, positionné distinctement sur le marché mondialisé d'aujourd'hui, est régulièrement cité aux premiers rangs des classements professionnels internationaux, tant en termes de transactions réalisées que de notoriété. Il compte aujourd'hui plus de 1200 avocats répartis dans 20 bureaux situés aux États-Unis, en Europe, en Asie et au Moyen-Orient.

Son bureau parisien, ouvert en 1967 s'illustre en corporate, contentieux-arbitrage, restructuring, financement, technologie et innovation, droit public et droit fiscal. Les équipes de Gibson Dunn ont récemment conseillé :

- en transactionnel : Argos Soditic lors des acquisitions de Groupe Berger puis de Zodiac Milpro, et Vivendi, dans le cadre de la vente de Watchever Group, suivie de sa fusion avec Dailymotion ;
- en contentieux, restructuring et financement : Vivarte dans le cadre de sa seconde renégociation de dette, des contentieux afférents avec les institutions du personnel, et de la réorganisation de sa dette à hauteur de 800 M€ de dette réinstallée et de 500 M€ en obligations new money, ainsi que Solocal dans le cadre de sa renégociation de dette bancaire, et du contentieux découlant de la tenue de l'assemblée générale ayant voté l'écrasement de la dette ;
- en technologie : Facebook et WhatsApp dans le cadre de divers dossiers en matière de données personnelles, et Tag Heuer, dans le cadre du développement de la première montre connectée ;
- en droit public : un opérateur dans le cadre d'un projet de privatisation, et des opérateurs de stockage souterrain de gaz dans le cadre d'une procédure contentieuse devant le Conseil d'Etat et la Cour de Justice de l'Union Européenne.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Bruxelles, Century City, Dallas, Denver, Dubaï, Francfort, Hong Kong, Houston, Londres, Los Angeles, Munich, New York, Orange County, Palo Alto, Paris, Pékin, San Francisco, São Paulo, Singapour et Washington DC.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages proposés : Toute l'année, pour une durée de 6 mois de préférence. Activités visées : M&A, private equity, contentieux, restructuring, technologie, droit public et fiscalité. Les équipes, à taille humaine, permettent aux stagiaires d'intervenir au coeur des dossiers et dans un environnement international stimulant, dans le but d'identifier les meilleurs candidats, qui pourront être amenés à rejoindre le cabinet à court ou moyen terme comme collaborateurs. Candidatures : Les candidatures de stage au bureau de Paris de Gibson Dunn doivent être

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Le positionnement très haut de gamme de notre cabinet exige de nos stagiaires de fortes qualités intellectuelles attestées par un parcours académique d'excellence. Une très bonne maîtrise de l'anglais à l'écrit comme à l'oral est indispensable pour évoluer au sein de notre cabinet. Nous accordons enfin une grande importance à l'ouverture d'esprit, à la capacité à travailler en équipe, à la diversité et à la collégialité, et recherchons des candidats partageant ces valeurs. L'esprit entrepreneurial et la volonté de participer au développement du bureau sont également très appréciés et encouragés.

CONTACT RH

Françoise Morère
fmorere@gibsondunn.com
Tél : +33 (0)1 56 43 13 00

GIBSON DUNN

166, rue du faubourg Saint-Honoré
75008 Paris
www.gibsondunn.com

GIDE

GIDE LOYRETTE NOUEL

Savoir-faire local & Compétence mondiale

Gide est le premier cabinet d'avocats international d'origine française. Fondé à Paris en 1920, le cabinet compte aujourd'hui 13 bureaux dans le monde et rassemble 600 avocats, de 35 nationalités différentes.

Dans chacun de ses bureaux en Europe, Asie, Amérique du Nord, Afrique et au Moyen-Orient, Gide met au service de ses clients sa parfaite connaissance des marchés locaux, son expertise régionale et les ressources d'un cabinet international.

Nos lignes de métiers

- Arbitrage & Contentieux
- Assurances, Risques Industriels & Transports
- Banque & Finance
- Concurrence & Commerce International
- Droit Public & Environnement
- Fiscal
- Fusions-Acquisitions & Droit des Sociétés
- Opérations & Financements Immobiliers
- Projets (Finance & Infrastructures)
- Propriété Intellectuelle, Télécommunications, Médias & Technologies
- Restructuring
- Social (Travail & Protection Sociale)

France Law Firm of the Year

Chambers Europe Awards 2010, 2011, 2014 & 2017
IFLR Europe Awards 2010 & 2013
Who's Who Legal Awards 2006-2017

ALGER
BRUXELLES
CASABLANCA
ISTANBUL
LONDRES
MOSCOU
NEW YORK
PARIS
PÉKIN
SHANGHAI
TÉHÉRAN
TUNIS
VARSOVIE

Fondé à Paris en 1920, Gide est, avec 13 bureaux dans le monde, l'un des principaux cabinets d'avocats internationaux, leader en France. Il rassemble 600 avocats, dont une centaine d'associés, de plus de 35 nationalités différentes, reconnus parmi les meilleurs spécialistes de chacune des branches du droit national et international de la finance et des affaires.

Dans chacun de ses bureaux en Europe, en Asie, en Afrique et aux Etats-Unis, Gide met au service de ses clients sa parfaite connaissance des marchés locaux, son expertise régionale et les ressources d'un cabinet international.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les emplois :

Nous accueillons de nouveaux collaborateurs débutants ou confirmés tout au long de l'année. Les candidatures peuvent être remises sur le forum ou transmises ultérieurement au cabinet. Sélection sur dossier (CV + lettre de motivation précisant la spécialité juridique et le bureau souhaité) puis entretien avec les associés pour les candidats sélectionnés.

Les stages :

Nous accueillons des stagiaires tout au long de l'année. Les candidatures peuvent être remises sur le forum ou transmises ultérieurement au cabinet. Sélection sur dossier (CV + lettre de motivation précisant la spécialité juridique et le bureau souhaité) puis entretien.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les emplois :

Postes proposés : Avocats (collaborateurs non-salariés) dans une des branches du droit national et international de la finance et des affaires.

Les stages :

Stages proposés : Participation active à des opérations de conseil (fusions-acquisitions, financements, fiscalité...) ou à des contentieux et arbitrages. Recherche, rédaction de notes, de consultation ou de contrats.

CONTACT

Cécile Requena - cecile.requena@gide.com

Responsable du Recrutement et des Relations Ecoles

GIDE

22, cours Albert 1^{er}
75008 Paris

www.gide.com



ASCEND WITH GOODWIN

JOIN GOODWIN IN PARIS

Imagine working in a place filled with energy, momentum and smart people for whom collaborating is just how you work, and who pride themselves on achieving exceptional results for clients. Suppose those people have a clear sense of purpose and an entrepreneurial spirit that they bring with them to work every day. Imagine, too, that they love new ideas and enjoy being part of an organization that is prized for innovation. An organization characterized by integrity, ingenuity, agility, and ambition. This is Goodwin. With more than a century of history-making results, we are determined not to be the latest in a long line, but the first in a new one.

Goodwin is a Global 50 and AmLaw 100 firm serving clients across the United States, Europe and around the world. With foresight and resolve, we clear paths and see around the corners. We think on our feet and we don't rest until we achieve our highest goals. Every one of us assumes the responsibilities of leadership, innovation, and integrity. As a lawyer at Goodwin, you'll explore a variety of compelling legal matters in a strikingly collegial atmosphere. You'll also find time built into your schedule to take advantage of professional development and training programs designed to engage and inspire you.

UNPRECEDENTED DEVELOPMENT

Making sure you're learning and growing as an associate is our top priority. If you're not growing, neither are we, so we prioritize your development. You'll work directly with clients on matters and learn from other attorneys in the process, but you'll also get lots of opportunities to participate in professional development training programs. From a weeklong, first-year orientation training program to mock trials, interactive negotiation workshops and roundtables on emerging business issues, our training curriculum ensures that you're building the skills and knowledge base you'll need to be a great lawyer.

PARIS OFFICE

- 40 lawyers
- 10 partners
- Paris is Goodwin's 10th office
- Opened in 2016

CONTACT US

Maryline Maillard
+33 (0)1 85 65 71 71
mmaillard@goodwinlaw.com



Créé en 1912 à Boston et classé parmi les 50 premiers cabinets d'avocats internationaux, Goodwin regroupe plus de 1 000 avocats répartis au sein de 10 bureaux basés aux Etats-Unis, en Europe et en Asie.

A Paris, notre équipe, composée de 10 associés et une trentaine de collaborateurs, intervient aux côtés de nos clients, industriels, fonds d'investissement, startups, institutions financières et dirigeants, des prémices jusqu'à l'étape finale de leurs opérations tant en France qu'à l'international. Elle compte parmi les plus importantes de la place et constitue une référence incontournable sur le marché du Private Equity.

Fort de l'appui de son réseau mondial, notamment aux Etats-Unis, Goodwin a développé une expertise sectorielle de pointe, en particulier dans les domaines des Technologies et des Sciences de la Vie, et intervient régulièrement dans les opérations les plus emblématiques du marché.

Goodwin est reconnu comme cabinet leader dans son domaine d'expertise par les publications de référence spécialisées comme Chambers Europe, Legal 500, Option Droit & Affaires, Best Lawyers, MergerMarket, Magazine des Affaires ou encore Décideurs.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Au sein d'une équipe à taille humaine, vous serez rapidement impliqué(e) dans les dossiers. En contact direct avec l'associé en charge et les collaborateurs, vous bénéficierez d'un encadrement de haute qualité et le travail fourni fera l'objet d'un suivi régulier.

Vous êtes élève avocat et/ou titulaire d'un diplôme de 3^{ème} cycle en droit des affaires, droit bancaire et financier, idéalement complété par un cursus en école de type HEC, ESCP Europe, ESSEC ou êtes diplômé d'un LL.M. Vous avez un excellent niveau d'anglais et avez effectué un ou plusieurs stages en cabinets d'avocats et/ou en entreprise.

Vous avez des notions de base en finance, comptabilité et fiscalité. Votre capacité d'analyse et de synthèse, votre rigueur et votre esprit d'équipe feront la différence.

CONTACT RH

Maryline MAILLARD

Office Manager

mmaillard@goodwinlaw.com

01 85 65 71 71

Goodwin

12 rue d'Astorg - 75008

Paris

www.goodwinlaw.com

NE NOUS LAISSONS PAS SURPRENDRE PAR LE FUTUR.

Gowling WLG [anciennement Wragge Lawrence Graham & Co] est un cabinet d'avocats d'affaires international offrant une gamme complète de services à des clients du monde entier. 1 400 professionnels concourent à cette offre de services.

Nos équipes sont présentes dans 19 villes au Canada, au Royaume-Uni, en Europe, en Asie et au Moyen-Orient. Par ailleurs, nous sommes également en relation avec un vaste réseau de cabinets partenaires avec l'aide desquels nous intervenons régulièrement.

À Paris, notre bureau réunit près de 50 avocats pour une offre sur mesure dans de nombreux domaines d'expertise :

- Banque & Finance
- Commercial - Concurrence & Distribution
- Corporate : Fusions & Acquisitions / Private Equity
- Fiscal
- Immobilier & Construction
- Propriété Intellectuelle
- Public & PPP
- Restructuring
- Social

CANADA • U.K. • EUROPE • MOYEN-ORIENT • ASIE

GOWLINGWLG.COM



Gowling WLG est un cabinet d'avocats international créé par Gowlings, cabinet canadien, et Wragge Lawrence Graham & Co (WLG), cabinet d'avocats international établi au Royaume-Uni et offrant une gamme complète de services à des clients du monde entier.

1 400 professionnels concourent à cette offre de services.

Nos avocats bénéficient d'une expérience reconnue dans de nombreux domaines du droit ou secteurs d'activités. Ils conseillent et assistent des sociétés multinationales, des institutions financières, fonds d'investissement ou organismes gouvernementaux. Nos équipes sont présentes dans 19 villes au Canada, au Royaume-Uni, en Europe, en Asie et au Moyen-Orient. Par ailleurs, nous sommes également en relation avec un vaste réseau de cabinets partenaires avec l'aide desquels nous intervenons régulièrement.

À Paris, notre bureau réunit plus de 40 avocats pour une offre sur mesure dans de nombreux domaines d'expertise :

- Banque & Finance
- Commercial - Concurrence & Distribution
- Corporate : Fusions & Acquisitions / Private Equity
- Fiscal
- Immobilier & Construction
- Propriété Intellectuelle
- Public & PPP
- Restructuring
- Social

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

La force de Gowling WLG réside dans sa présence à l'échelle mondiale, en effet, le cabinet est présent dans 19 villes, au Canada, au Royaume-Uni, en Europe, en Asie et au Moyen-Orient : Beijing - Birmingham - Bruxelles - Calgary - Dubai - Guangzhou - Hamilton - Londres - Monaco - Montréal - Moscou - Munich - Ottawa - Paris - Singapour - Stuttgart - Toronto - Vancouver - Waterloo Region

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

De nombreux stages sont régulièrement à pourvoir dans les différents domaines d'expertise du bureau de Paris : Droit des affaires, Droit des Sociétés, Immobilier-Construction, Financement, Public et PPP, Fiscalité, Social, Contentieux. Les candidatures peuvent être transmises à : paris@gowlingwlg.com

CONTACT

T +33 (0)1 42 99 35 00
paris@gowlingwlg.com
[@GowlingWLG_FR](https://twitter.com/GowlingWLG_FR)
gowlingwlg.com

GOWLING WLG
38 avenue de l'Opéra
75002 Paris
www.gowlingwlg.com

Recrutement

Implanté à Paris depuis 1964, Herbert Smith Freehills Paris LLP connaît depuis plusieurs années une croissance forte liée à une politique de recrutement exigeante, et le cabinet compte aujourd'hui près de 120 avocats, dont 28 associés et 12 Of Counsel.

Herbert Smith Freehills est constamment à la recherche de nouveaux talents. Avec nous, vous évoluerez :

- avec des avocats possédant une **formation juridique de premier plan**, souvent complétée par une formation supérieure à l'étranger (LLM ou MBA) ou un cursus en école de commerce/Institut d'Études Politiques.
- dans un **environnement multiculturel et international**. C'est une réalité quotidienne chez Herbert Smith Freehills, commune à chacun des départements du cabinet et à chaque bureau de notre réseau mondial.
- en **équipe** : Herbert Smith Freehills, est réputé pour sa capacité à travailler en équipes intégrées sur les dossiers, afin de répondre aux attentes de ses clients dans des délais parfois courts.
- **de manière transversale**, puisque, les équipes sont formées au gré des transactions, ce qui permet à chaque collaborateur de travailler pour tous les associés d'un même département, mais aussi avec les autres pratiques du cabinet.

Nous rejoindre :

Notre cabinet recherche **des stagiaires** titulaires de troisième cycle juridique, d'une double formation Ecole de Commerce/Droit, ou de LLM avec une excellente maîtrise de l'anglais général et juridique. Nos stages durent de 3 à 6 mois.

Nos **futurs collaborateurs** seront des avocats titulaires du CAPA ou des avocats expérimentés avec une parfaite maîtrise de l'anglais.

Postulez dès maintenant sur notre site internet :

https://careers.herbertsmithfreehills.com/landing_page_fr

Pour toute question, vous pouvez également contacter :

Paola Montuenga

Chargée RH – Stagiaires

01.53.57.78.62

paola.montuenga@hsf.com

Rejoindre Herbert Smith Freehills, c'est intégrer l'un des meilleurs cabinets d'avocats internationaux. Vous interviendrez, tant en conseil qu'en contentieux, pour accompagner les clients français et internationaux les plus prestigieux dans la réalisation de leurs projets et de leurs stratégies. A Paris, Herbert Smith Freehills compte plus de 120 Avocats collaborateurs, dont 28 Associés et 12 Of Counsel. Le Cabinet a la capacité d'intervenir à la fois en droit français et en droit anglais et cultive une tradition d'excellence, appliquée à l'ensemble de ses domaines d'intervention.

OPPORTUNITÉS EMPLOIS

Postes proposés : Des postes d'Avocat – Collaborateur junior

Profils recherchés : Titulaire ou en cours de passage du CAPA (EFB, HEDAC, ERAGE ...). Excellente maîtrise de l'anglais indispensable. Double formation fortement appréciée (Droit + Grandes Écoles de Commerce ou Sciences Po ou LL.M).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT : CV et lettre de motivation par e-mail, 2 à 3 entretiens avec des avocats & associés

Calendrier de recrutement : Tout au long de l'année

Évolution de carrière : Evolution d'année en année (collaborateur junior, middle, senior)

Salaire à l'embauche : Selon profil et expérience

STAGES

Stages proposés : Les stagiaires participent activement à la vie des équipes et sont considérés comme des avocats juniors. Ils travailleront avec tous les membres d'une équipe et devront effectuer des recherches, des rédactions de documents, de la traduction, des comparaisons de documents et d'autres tâches liées aux dossiers clients. Nos stages sont d'une durée de 3 à 6 mois.

Nombre de stages : En fonction des équipes (de 1 à 7 stagiaires au sein d'une équipe)

Profils recherchés : 2e année cycle master, mastères spécialisés

Processus de recrutement : CV et lettre de motivation par e-mail, 1 à 2 entretiens avec des avocats seniors

Calendrier de recrutement : Tout au long de l'année et plus particulièrement entre janvier et juin ou juillet à décembre par période de 3 à 6 mois de stage

CONTACT

Envoi des candidatures à contact.recrutement@hsf.com
https://careers.herbetsmithfreehills.com/landing_page_fr

HERBERT SMITH FREEHILLS

66 avenue Marceau

75008 Paris

www.herbetsmithfreehills.com



HFW

**YOUR
GLOBAL
SUCCESS**

GRADUATE RECRUITMENT

recrutement@hfw.com

HFW est un cabinet d'avocats international présent sur le continent américain, en Europe, au Moyen-Orient, en Asie et en Australie.

Nos équipes sont passionnées par les secteurs d'industrie pour lesquels elles travaillent – Qu'elles résolvent des problématiques complexes dans le secteur de l'aviation, des transports maritimes ou de la construction, ou qu'elles fournissent des conseils en assurance, dans le domaine des matières premières ou de l'énergie, elles souhaitent avant tout trouver des solutions adaptées à leurs clients.

C'est ce pragmatisme, combiné à leur approche créative, qui font de nos avocats les conseils juridiques privilégiés de nos clients.

Une expertise de renom en contentieux-arbitrage

Présent en France depuis 40 ans, HFW est aujourd'hui l'un des leaders dans la gestion des contentieux judiciaires et des procédures d'arbitrage, liés notamment aux secteurs du transport, des assurances, de la construction et des infrastructures, du négoce international et de l'énergie.

Des compétences Corporate/M&A/ Finance/Energie

HFW a développé une expertise reconnue dans le domaine transactionnel. Le cabinet dispose d'équipes spécialisées en corporate, M&A, droit des sociétés, commercial, droit bancaire et financier et énergie.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

- Europe : Londres, Paris, Bruxelles, Genève, Le Pirée
- Asie-Pacifique : Singapour, Shanghai, Hong Kong, Melbourne, Sydney, Perth
- Moyen-Orient : Dubaï, Koweït, Beyrouth, Riyadh
- Amérique du Sud : São Paulo
- Amérique du Nord : Houston

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous offrons aux étudiants en stage dans notre cabinet, l'opportunité de travailler au sein d'équipes intégrées qui mettent au service de leurs clients, à travers le monde, une culture commune et des compétences complémentaires.

Postes proposés : Des stages de 6 mois à temps plein dans nos départements

Insurance & Reinsurance, Shipping, Aerospace, Energy & Ressources

De janvier à juin / De juillet à décembre

Profils recherchés : Des étudiants actuellement en Master 2 ou à l'EFB

Issus d'un cursus enseignant de manière approfondie tout ou partie des matières suivantes :

Droit privé général / droit international privé / droit processuel

Droit des assurances / droit des obligations

Droit maritime / droit des transports / droit aérien

Droit des affaires / droit des sociétés / droit bancaire et financier

CONTACT

Candidatures à adresser à : recrutement@hfw.com

HOLMAN FENWICK WILLAN FRANCE LLP

25-27 rue d'Astorg

75008 Paris

hfw.com

HOICHE

A V O C A T S

Depuis 1990, Hoche Avocats déploie ses compétences dans l'ensemble des domaines de la vie juridique des entreprises.



Avec plus de 80 avocats Hoche Avocats offre à ses clients français et internationaux un conseil juridique global dans l'ensemble des secteurs d'activité du droit des affaires.

Fusions-acquisitions, droit fiscal, droit social, droit de la propriété intellectuelle, technologies de l'information et droit des affaires au sens large constituent les domaines d'intervention privilégiés des avocats du cabinet, tant en matière de conseil que de contentieux.

Structurés en départements spécialisés, mais opérant de façon totalement intégrée, nos avocats conseillent, assistent et défendent les intérêts d'une clientèle diversifiée.

Les associés du cabinet, régulièrement cités aux meilleurs rangs des classements spécialisés, interviennent fréquemment dans le cadre de dossiers ou d'opérations financières complexes, nécessitant une forte valeur ajoutée et des connaissances techniques approfondies.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

STAGES

Nous vous proposons de rejoindre nos équipes pour une période de 3 à 6 mois. Les stagiaires sont intégrés aux équipes et réellement impliqués dans les dossiers.

COLLABORATIONS

Le cabinet est toujours en recherche d'opportunités de recrutement de collaborateurs pour ses divers départements.

CONTACT

Par courrier : CV et lettre de motivation

Par mail : hoche@hocheavocats.com

En consultant notre site rubrique carrières : <http://www.hoche-avocats.com/carrieres>

AVOCATS AU BARREAU DE PARIS

106, RUE LA BOÉTIE Tel. : **+33(0)1 53 93 22 00**
75008 PARIS Fax : **+33(0)1 53 93 21 00**
FRANCE hoche@hocheavocats.com



Hoche Avocats

Depuis 1990, Hoche Avocats déploie ses compétences dans l'ensemble des domaines de la vie juridique des entreprises.

Avec près de 80 avocats, Hoche Avocats offre à ses clients français et internationaux un conseil juridique global dans l'ensemble des secteurs d'activité du droit des affaires.

Fusions-acquisitions, droit fiscal, droit social, droit de la propriété intellectuelle, technologies de l'information et droit des affaires au sens large constituent les domaines d'intervention privilégiés des avocats du cabinet, tant en matière de conseil que de contentieux.

Structurés en départements spécialisés, mais opérant de façon totalement intégrée, plus de soixante-dix avocats conseillent, assistent et défendent les intérêts d'une clientèle diversifiée.

Les associés du cabinet, régulièrement cités aux meilleurs rangs des classements spécialisés, interviennent fréquemment dans le cadre de dossiers ou d'opérations financières complexes, nécessitant une forte valeur ajoutée et des connaissances techniques approfondies.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages :

Nous vous proposons de rejoindre nos équipes pour une période de 3 à 6 mois.

Les stagiaires sont intégrés aux équipes et réellement impliqués dans les dossiers.

Collaborations :

Le cabinet est toujours en recherche d'opportunités de recrutement de collaborateurs pour ses divers départements.

CONTACT

Par courrier : envoi d'un CV et lettre de motivation

Par email à l'adresse : hoche@hocheavocats.com

En consultant notre site rubrique carrières : <http://www.hoche-avocats.com/carrieres>

HOCHE AVOCATS

106, rue La Boétie

75008 Paris

www.hoche-avocats.com

**Hogan
Lovells**

Soyez vous-même.
Soyez considéré.
Soyez innovant.
Révélez votre potentiel.
Rejoignez les meilleurs.
This is the New Dynamic.

Chez Hogan Lovells, cette nouvelle dynamique vous emportera plus loin que partout ailleurs. Rendez-vous sur notre site www.hoganlovells.com/fr - rubrique "Carrières".



www.hoganlovells.com

"Hogan Lovells" ou le "Cabinet" est un cabinet d'avocats international comprenant Hogan Lovells International LLP, Hogan Lovells US LLP et leurs affiliés. Certaines images peuvent représenter d'anciens ou actuels avocats et salariés de Hogan Lovells ou des figurants sans lien avec le cabinet.

www.hoganlovells.com

© Hogan Lovells 2017. Tous droits réservés.

Nous sommes présents à peu près partout : Etats-Unis, Europe, Amérique Latine, Afrique, Moyen-Orient, Asie et Australie. Nos 2 500 avocats travaillent dans plus de 45 bureaux à travers 26 pays. Nous sommes le seul cabinet d'avocats à être implanté de manière équivalente à la fois aux Etats-Unis et en Europe, les deux principaux marchés des services juridiques. La collaboration entre tous nos bureaux fait partie de notre quotidien. Nous pouvons donc fournir à nos clients un service de qualité égale partout au sein du cabinet.

Hogan Lovells à Paris compte aujourd'hui près de 150 avocats, qui travaillent très régulièrement avec leurs homologues des autres bureaux de notre réseau.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous accueillons en permanence une trentaine de stagiaires pour une durée de trois à six mois et recrutons régulièrement des collaborateurs débutants ou expérimentés. Les recrutements s'effectuent tout au long de l'année. Néanmoins, pour les stages, nous vous conseillons de postuler au minimum six mois à l'avance.

Pour les stages, vous serez amené(e) à effectuer un à deux entretien(s) individuel(s) avec des avocats seniors ou des associés.

Pour les collaborations, vous aurez en moyenne trois entretiens individuels menés par les associés et/ou un Counsel de la pratique.

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation sur notre site www.hoganlovells.com/fr - rubrique "Carrières". Nous consultons très régulièrement les nouvelles candidatures que nous recevons.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Votre développement professionnel

Que vous soyez stagiaire ou collaborateur, nous vous apportons les outils pour exprimer votre talent et développer votre potentiel dans un environnement favorable, en mettant à votre disposition des formations adaptées à votre expérience et à votre domaine d'activité. Nous vous accompagnons tout au long de votre carrière tant dans le cadre du développement de vos compétences juridiques que dans l'apprentissage du *business development*.

Le programme de stage Paris-Londres

Chaque année nous offrons la possibilité à des élèves avocats de faire leur « PPI » au sein du bureau de Londres et leur stage final au sein du bureau de Paris.

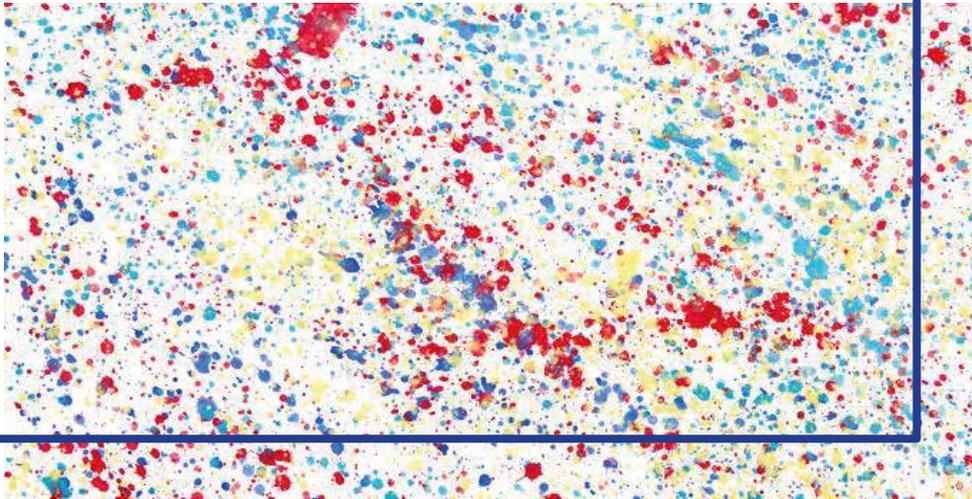
N'hésitez pas à venir nous rencontrer sur le stand de la Job Fair d'Assas pour plus de renseignements.

HOGAN LOVELLS

17 avenue Matignon
75008 Paris

<http://www.hoganlovells.com/fr/careers>

NOUS REJOINDRE, VOUS RÉALISER,
RÉUSSIR ENSEMBLE



→ LE RECRUTEMENT

+ Votre profil :

3ème cycle (Master 2, Magistère, DJCE), école du barreau et selon le cas, CAPA. Une double formation en écoles de commerce, en IEP ou à l'étranger (LLM par exemple) est vivement recommandée. Une excellente maîtrise de l'anglais est indispensable.

Vous êtes dynamique, créatif, rigoureux. Vous devez faire preuve d'initiative et accepter de nouveaux défis.

+ Formation :

Vous bénéficiez d'une formation d'excellence au métier d'avocat par une immersion complète dans l'équipe que vous rejoignez. En contact direct avec les associés et collaborateurs, vous participez activement à nos dossiers : au-delà des travaux de recherches, vous rencontrez nos clients, assistez aux rendez-vous et aux audiences, et rédigez notamment des conclusions et des contrats.

→ NOS DOMAINES DE COMPÉTENCES

Arbitrage, Médiation et Modes alternatifs de résolution des conflits, Contentieux, Droit Public et PPP, Droit commercial, Distribution et pratiques restrictives de concurrence, Droit de la Consommation, Concurrence et droit européen, Droit de l'OHADA, Droit de l'immobilier, Droit de l'énergie et des ressources naturelles, Droit des sociétés cotées et marchés de capitaux, Droit fiscal, Droit pénal des affaires, Droit social, Financement, Fonds d'investissements et OPCVM, Fusions & acquisitions, Infrastructures, grands contrats et projets, Lobbying, Affaires publiques et gestion de crise, *Private Equity* et capital investissement, Propriété intellectuelle, Restructurations & entreprises en difficulté, Réglementation bancaire & régulation financière, Technologies de l'information

→ POSTULEZ EN LIGNE
www.jeantet.fr



NOS ÉQUIPES

27 associés
150 avocats
210 personnes



NOS CLIENTS

Entreprises et dirigeants
Acteurs publics et
privés
Grandes entreprises et
ETI



DANS LE MONDE

7 bureaux
Des cabinets
best friends
Des réseaux
internationaux



NOTRE FORCE

Esprit d'équipe
Engagement
Sur-mesure



Jeantet

Création : 1924

Nos équipes : 27 associés, 150 avocats, 210 personnes

Nos clients : Entreprises et dirigeants, acteurs publics et privés, grandes entreprises et ETI, français ou internationaux

Notre rayonnement : Paris, Casablanca, Luxembourg, Genève, Kiev, Budapest, Moscou - des cabinets « *best friends* », des réseaux internationaux

Notre ADN : Indépendance, Imagination, Implication, Influence, International

Notre force : Esprit d'équipe, engagement, épanouissement

Nos domaines de compétences : Arbitrage, Médiation et Modes alternatifs de résolution des conflits, Contentieux, Droit Public et PPP, Droit commercial, Distribution et pratiques restrictives de concurrence, Droit de la Consommation, Concurrence et droit européen, Droit de l'OHADA, Droit de l'immobilier, Droit de l'énergie et des ressources naturelles, Droit des sociétés cotées et marchés de capitaux, Droit fiscal, Droit pénal des affaires, Droit social, Financement, Fonds d'investissements et OPCVM, Fusions & acquisitions, Infrastructures, grands contrats et projets, *Lobbying*, Affaires publiques et gestion de crise, *Private Equity et capital investissement*, Propriété intellectuelle, Restructurations & entreprises en difficulté, Réglementation bancaire & régulation financière, Technologies de l'information.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Votre profil :

3ème cycle (Master 2, Magistère, DJCE), école du barreau et selon le cas, CAPA. Une double formation en écoles de commerce, en IEP ou à l'étranger (LL.M par exemple) est vivement recommandée. Une excellente maîtrise de l'anglais est indispensable.

Vous êtes dynamique, créatif, rigoureux. Vous devez faire preuve d'initiative et accepter de nouveaux défis.

Votre formation :

Vous bénéficiez d'une formation d'excellence au métier d'avocat par une immersion complète dans l'équipe que vous rejoignez. En contact direct avec les associés et collaborateurs, vous participez activement à nos dossiers : au-delà des travaux de recherches, vous rencontrez nos clients, assistez aux rendez-vous et aux audiences, et rédigez notamment des conclusions et des contrats.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Postulez en ligne sur www.jeantet.fr

Nous étudierons votre candidature et vous répondrons rapidement.

CONTACT

recrutementstagiaires@jeantet.fr

JEANTET

87 avenue Kléber
75784 Paris Cedex 16

www.jeantet.fr

Kennedys

We offer global perspectives

Our niche focus on insurance and disputes permeates every part of our global network. We study global and local issues and always offer rich diverse perspectives.

Americas / Asia Pacific / Europe / Middle East



kennedyslaw.com/paris

L'équipe du bureau de Paris de Kennedys s'est constituée il y a de nombreuses années et s'est rapidement imposée comme une référence en matière de contentieux commercial. Elle est particulièrement reconnue pour son expertise en :

- litiges internationaux complexes,
- responsabilité (professionnelle/des fabricants/des dirigeants),
- (ré)assurance (litiges de couverture/subrogation/défense),
- contentieux de masse et
- fraude,

notamment dans les domaines suivants :

- lignes financières,
- construction et immobilier,
- risque industriel,
- sciences de la vie (santé/pharmacie),
- aviation et aéronautique,
- maritime.

L'équipe intervient fréquemment dans des dossiers d'une grande technicité, qui requièrent la création *ad hoc* d'équipes composées de spécialistes de divers horizons (ingénieurs de toutes spécialités, médecins, architectes, *traders*, etc.), afin de déterminer et mettre en œuvre les stratégies les plus efficaces pour ses clients.

Du fait de la formation internationale de ses membres, l'équipe intervient régulièrement dans les contentieux transfrontaliers. Tous les avocats du bureau de Paris ont étudié ou travaillé à l'étranger (notamment Etats Unis, Angleterre, Canada, Australie, Espagne et Italie) et maîtrisent plusieurs langues étrangères (dont l'anglais, l'espagnol et l'italien). L'équipe du bureau de Paris travaille aussi quotidiennement avec les autres bureaux de Kennedys (en Europe, Asie, Amériques du Nord et du Sud, Océanie et Moyen Orient), afin d'offrir à ses clients un accompagnement juridique parfaitement adapté, quelles que soient les juridictions concernées.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE : Auckland, Bangkok, Bermudes, Bogota, Bruxelles, Chicago, Copenhague, Dubaï, Dublin, Hong Kong, Lima, Lisbonne, Londres, Madrid, Melbourne, Mexico, Miami, Moscou, New-York, Paris, Philadelphie, Santiago, Sao Paulo, Singapour, Sydney...

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES : La politique de recrutement privilégie la jeunesse et le dynamisme. Le curriculum vitae est apprécié en particulier pour ce qu'il révèle d'expériences à l'étranger et de connaissance de langues étrangères, notamment l'anglais et l'espagnol. Le cabinet accueille des stagiaires tout au long de l'année, l'objectif du cabinet étant de recruter les collaborateurs juniors exclusivement parmi les stagiaires. La rémunération des stagiaires est de 1.700 € bruts par mois sur la base d'un temps plein. La sélection est certes rigoureuse mais le travail en équipe assure une formation constante et favorise l'épanouissement du talent des stagiaires.

CONTACT : Alexis Valençon – alexis.valencon@kennedyslaw.com

KENNEDYS
3 rue de Lisbonne
75116 Paris
www.kennedyslaw.com



LACOURTE RAQUIN TATAR

AVOCATS

“The team is strong, reactive and cohesive ”

*“ Solid and experienced team
with high quality knowledge ”*

Chambers & Partners 2017

“ Full range of high level expertise ”

Legal 500 EMEA 2017

Fusions-acquisitions
Opérations immobilières
Fiscalité
Financement
Droit public
Contentieux
Regulatory

Fort de 50 avocats et juristes dont 15 associés, LACOURTE RAQUIN TATAR est un acteur de référence du barreau d'affaires parisien.

Il s'organise autour de trois grands pôles de compétences, les fusions-acquisitions, la fiscalité et les opérations immobilières, enrichis de spécialistes reconnus en financement, droit public des affaires, regulatory et contentieux.

Sa réussite se vérifie, année après année, par la fidélité et le développement d'une clientèle de grands groupes et de professionnels aux plus hautes exigences.

LACOURTE RAQUIN TATAR intervient dans des dossiers à dimension nationale, pour des clients français ou étrangers, et dans des dossiers à dimension internationale grâce aux relations de confiance développées avec ses clients.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Ce que nous cherchons

Profil collaborateur : Titulaire du CAPA et d'un 3^{ème} cycle idéalement complété par une double formation ou un L.L.M. Maîtrise de l'anglais indispensable (oral et écrit).

Profil stagiaire : Etudiant niveau Master 2 (au minimum). Maîtrise de l'anglais indispensable (oral et écrit).

Nous attachons une importance particulière aux qualités humaines et relationnelles du candidat, à ses capacités de réflexion et d'adaptation ainsi qu'à sa volonté de s'investir durablement dans un projet collectif.

Ce que nous offrons

- La possibilité de travailler sur des dossiers emblématiques pour le compte d'investisseurs institutionnels ou de groupes industriels.
- Une approche transversale des dossiers basée sur une très forte proximité entre les différents pôles du cabinet.
- Une formation continue de haut niveau.
- Des rémunérations attractives.

Nos opportunités de stages et d'emplois

Le cabinet poursuit son développement dans l'ensemble de ses domaines d'activités : fusions-acquisitions, opérations immobilières, droit public & urbanisme, fiscalité, financements et restructuration de dettes, regulatory et contentieux.

CONTACT :

Alexis Le Lièvre, Avocat associé
Tél. +33 1 58 54 40 00
Mail : contact@lacourte.com

LACOURTE RAQUIN TATAR
36, rue Beaujon
75008 PARIS
www.lacourte.com

REJOIGNEZ LATHAM & WATKINS !

UN POSITIONNEMENT UNIQUE

Latham & Watkins est l'un des cabinets d'avocats d'affaires leader en France disposant d'une expertise reconnue dans l'ensemble des disciplines du droit des affaires. Avec plus de 95 avocats, le bureau de Paris fait intervenir des collaborateurs dans tous ses domaines d'activité.

INTÉGRATION ET COHÉSION

Notre capital humain est notre actif le plus précieux et nous sommes particulièrement attentifs à offrir à nos collaborateurs un environnement de travail à la fois professionnel et convivial.

Dans le cadre de leur activité, nos collaborateurs sont amenés à travailler étroitement avec les autres bureaux dans le monde, aux Etats-Unis, en Europe, au Moyen-Orient et en Asie. Ils sont également encouragés à assister aux académies. Ces multiples occasions leur permettent ainsi d'échanger et de travailler avec plus de 2400 avocats présents dans les principales places financières du monde.

Des séminaires et formations sont également régulièrement proposés en interne afin de renforcer les compétences juridiques, techniques ou encore managériales de nos collaborateurs.

RESPONSABILISATION ET IMPLICATION

Nos collaborateurs et stagiaires sont étroitement associés à la vie des équipes au sein desquelles ils travaillent. Nous nous efforçons de les impliquer au maximum dans le déroulement des dossiers et de fournir à chacun une vue d'ensemble du métier d'avocat d'affaires. Dans cette démarche, nous privilégions la transparence, la diversité, le travail en équipe et l'ouverture d'esprit, caractéristiques fortement ancrées dans notre culture.

STAGES ET COLLABORATIONS

La cabinet propose tout au long de l'année des stages (d'une durée de 3 à 6 mois) et des collaborations dans les différents domaines du droit des affaires (fusions-acquisitions, private equity, marchés de capitaux, finance, fiscal, concurrence, technologies de l'information, contentieux, arbitrage international, social).

Nous recherchons des étudiants en droit confirmés ou de futurs avocats, maîtrisant l'anglais et disposant d'un cursus juridique complet en droit français. Nous apprécions également les doubles formations. Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous envoyer un CV et une lettre de motivation par courrier ou par e-mail : recrutement@lw.com.

RECRUTEMENT

recrutement@lw.com

Latham & Watkins
45, rue Saint-Dominique
75007 Paris
France

Tél. : 01.40.62.20.00

Fax : 01.40.62.20.62

LW.com

Barcelone	Munich
Boston	New York
Bruxelles	Orange County
Century City	Paris
Chicago	Pékin
Dubai	Riyad
Düsseldorf	Rome
Francfort	San Diego
Hambourg	San Francisco
Hong Kong	Séoul
Houston	Shanghai
Londres	Silicon Valley
Los Angeles	Singapour
Madrid	Tokyo
Milan	Washington, D.C.
Moscou	



Latham & Watkins

Latham & Watkins est l'un des cabinets d'avocats d'affaires les plus réputés au monde. Fort de plus de 2400 avocats répartis dans 31 bureaux en Europe, aux Etats-Unis, en Asie et au Moyen-Orient, le cabinet dispose d'une expertise reconnue dans les domaines du corporate, du contentieux, de la finance, de la fiscalité et de l'environnement.

Avec plus de 95 avocats à Paris, l'équipe est active tant en conseil qu'en contentieux. Intervenant en droit français, droit anglais et droit américain, nos avocats conseillent une clientèle française et étrangère comptant de nombreux leaders de l'industrie et des services, des établissements financiers, des fonds d'investissements et des banques d'affaires. Le bureau de Paris travaille en étroite synergie avec les équipes des autres bureaux du cabinet présents dans le monde sur des problématiques à caractère international.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

31 bureaux répartis en Europe, aux Etats-Unis, en Asie et au Moyen-Orient.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Envoi d'un CV accompagné d'une lettre de motivation (recrutement@lw.com). Sélection sur dossier suivie de plusieurs entretiens avec différents associés et collaborateurs du cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le cabinet propose tout au long de l'année à Paris des stages (d'une durée de 3 à 6 mois) et des collaborations dans les différents domaines du droit des affaires (fusions-acquisitions, private equity, marchés de capitaux, finance, fiscalité, concurrence, propriété intellectuelle, technologies de l'information, contentieux, arbitrage international, social).

CONTACT

Envoi des candidatures (cv et lettre de motivation) par courrier ou par e-mail : recrutement@lw.com

LATHAM & WATKINS

45 rue Saint-Dominique
75007 Paris

www.lw.com

Great change is here.

Linklaters



Are you ready?

Cabinet d'avocats d'affaires international spécialisé dans le conseil aux entreprises, publiques et privées. Avec environ 2600 avocats dans le monde répartis dans 29 bureaux, Linklaters offre un conseil d'excellence dans tous les secteurs clés du droit des affaires :

- > Corporate
- > Bancaire
- > Marchés de capitaux
- > Financements structurés
- > Droit de la concurrence
- > Financements de projets
- > Restructurations et entreprises en difficulté
- > Règlementation bancaire et financière
- > Droit immobilier
- > Droit public
- > Contentieux et arbitrage
- > Droit de la propriété intellectuelle / technologies, médias et télécommunications
- > Droit social
- > Droit fiscal

Linklaters Paris comprend 170 avocats dont une trentaine d'associés. Nous recrutons toute l'année des stagiaires pour des périodes de 3 à 6 mois. Postulez directement en ligne : www.linklaters.com/careers

Pour plus de renseignements sur notre cabinet :
www.linklaters.com

 www.linkedin.com/company/linklaters-paris

Linklaters est un cabinet d'avocats d'affaires international spécialisé dans le conseil aux entreprises, publiques et privées, banques, institutions financières et aux organisations gouvernementales.

Le cabinet offre un conseil d'excellence en matière de fusions-acquisitions, private equity, droit bancaire, droit des marchés de capitaux, financements structurés, droit de la concurrence, financements de projets, restructurations et entreprises en difficulté, réglementation bancaire et financière, droit immobilier, droit public, contentieux et arbitrage, droit de la propriété intellectuelle/technologies, médias et télécommunications, droit social et fiscalité.

Implanté à Paris depuis 1973, Linklaters est l'un des plus anciens cabinets d'avocats d'affaires international en France. 170 avocats dont une trentaine d'associés composent le bureau de Paris.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Avec 29 bureaux répartis dans 20 pays, Linklaters est présent sur les principales places d'Europe, des Amériques, du Moyen-Orient et d'Asie.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Sélection des candidats sur cv et lettre de motivation par un comité de recrutement.

Stages : Un entretien avec deux collaborateurs seniors.

Collaborations : Au minimum deux entretiens avec des associés.

Merci de postuler uniquement en ligne à l'adresse suivante : www.linklaters.com/careers

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages : Nous accueillons toute l'année des stagiaires au sein de nos différents départements, pour une durée de 3 à 6 mois, et privilégions le stage comme mode de recrutement. Nos stages vous permettront d'être complètement intégrés à nos équipes (vous partagerez le bureau d'un avocat) et à nos activités.

Collaborations : Nous recrutons de jeunes collaborateurs dans tous nos domaines d'intervention et leur offrons la possibilité de pratiquer le droit au plus haut niveau en traitant des dossiers complexes pour des clients de premier plan.

Stagiaire ou collaborateur, vous serez intégré aux équipes et traiterez les dossiers avec des collaborateurs seniors et des associés. En qualité de jeune avocat, pendant les premiers mois de votre présence chez Linklaters, vous effectuerez deux périodes de six mois dans deux départements différents, afin de diversifier votre expérience. Ces « seats » vous permettront d'appréhender différents domaines d'activité avant de vous orienter.

Nous rejoindre, c'est aussi l'opportunité de s'impliquer dans des actions citoyennes dans le cadre de la démarche Responsabilité Sociétale d'Entreprise du cabinet (soutien à des associations caritatives, mécénat de compétences).

CONTACTS RH

Département des Ressources Humaines : Frédérique Bouvry et Esther Bass

Tel : 01 56 43 56 43

Fax : 01 43 59 41 96

LINKLATERS

25 rue de Marignan

75008 Paris

www.linklaters.com

Great change is here.

Linklaters

Are you ready?



Early Careers – Linklaters Luxembourg

From a shifting geopolitical landscape to the exponential growth in FinTech, this is a time of unprecedented change. At Linklaters, we're ready. Our people go further to support our clients, with market-leading legal insight and innovation. And we go further for each other, too. So, no matter what the future holds, with us you'll be one step ahead. Great change is here, and we make sure you're ready.

This is a time of unprecedented change. At Linklaters, we're ready.

Investing in you

At Linklaters, we want you to fulfil your potential. All our Junior Associates around the world start their career on a four-day course in London. It provides the entry-level training you need, as well as valuable international networking opportunities.

Together, we'll create an environment where outperforming is the norm. We'll ensure you exceed what you imagined you were capable of, and deliver the excellent service our clients deserve.

We'll ensure you exceed what you imagined you were capable of.

Empowering our teams

In an international firm of our scale, it's a given that we work on complex projects, over multiple jurisdictions. But it's how we do it that makes us different. We work in partnership with our teams, clients and many offices around the world to give you access to our global network of expertise, wherever you are. Work with us, though, and you'll discover it's our approach that sets us apart as much as our expertise.

We work in partnership with our teams, clients and many offices around the world.

An inclusive environment

We attract and develop, exceptional talents from all around the globe. This diversity of our teams (15 different nationalities, 16 languages spoken, 8 bars represented) gives Linklaters Luxembourg a unique outlook, where ambitions, visions and opportunities come together to create an exceptional professional environment. Partners working with juniors, mentoring programmes and ongoing support for every aspect of your life at Linklaters and beyond is what makes our office a place where you can be yourself.

The diversity of our teams gives Linklaters Luxembourg a unique outlook.



Linklaters (Luxembourg)

Your application

What we're looking for

Here in Luxembourg, we typically recruit qualified lawyers from inside the country, as well as France, Belgium and Germany. However, as a truly international law firm, we also welcome applications from fully qualified candidates from any other country.

Bring the right credentials

If you are qualified as a lawyer in an EU country, you would be allowed to practice in Luxembourg under your home title. If you're not yet qualified in your respective jurisdiction, you'll spend your first six months as a Junior Associate undertaking the CCDL (Cours Complémentaires de Droit Luxembourgeois). The CCDL will acquaint you with the specifics of Luxembourg law, in advance of the Luxembourg bar exam.

Speak our language

Of course, it's also important that we fully understand each other. So you'll need to be fluent in both English and French. Any additional languages you bring, especially German, will of course be an asset.

Make the step up and discover a world of opportunities

What we offer

- The opportunity to work for an ambitious firm with a clear sense of direction
- Intellectually challenging and rewarding work
- Top-quality training and career development
- A network of offices to provide you with the high standards and consistency you require across the Americas, Europe, Asia and the Middle East

Apply now:

www.linklaters.com/careers

luxembourgcareers@linklaters.com

Contact Us:

Human Resources department
Muriel Vanhoren, Violeta Balan and Marie-Laure Leusen
Tel : +35226081
Fax : +35226088888

LINKLATERS

Avenue John F. Kennedy 35
Luxembourg
L-1855
www.linklaters.com



LOYENS  LOEFF
AVOCATS À LA COUR

LOYENSLOEFF.LU

Avocat ? Fiscaliste ? ... **En quête d'une expérience unique ?**

Nous recherchons :

- Des collaborateurs juniors et expérimentés
- Une formation juridique ou fiscale dans l'enseignement supérieur
- Une maîtrise écrite et orale de l'anglais
- Un sens développé du contact client, du partage et du travail en équipe.

Intéressé par ce challenge ?

luxhr@loyensloeff.com

Loyens & Loeff Luxembourg SARL compte plus de 140 avocats et fiscalistes spécialisés dans divers domaines comme le droit fiscal, droit commercial et des sociétés, droit bancaire et financier, fonds d'investissement et private equity, droit commercial et contentieux.

Ses clients incluent les entreprises de taille moyenne à multinationale, les banques et institutions financières et les fonds d'investissement, opérant à l'échelle nationale ou internationale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Notre comité de recrutement composé de l'équipe RH et des associés se réunit à raison d'une fois par semaine pour le traitement des candidatures. Les candidats sélectionnés sont conviés à un entretien en nos locaux à Luxembourg.

Pour les candidats ayant passés un entretien avec succès, nous leur demanderons de réaliser un e-Assessment.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons :

- Avocat, membre d'un Barreau de l'UE ou en cours d'obtention,
- Ecole de Commerce, Cursus Grande Ecole,
- Majeure juridique et fiscale ou Mastère spécialisé,
- Maîtrise en droit ou troisième cycle universitaire juridique,
- Cursus à l'étranger.

Qualités attendues :

- Motivation,
- Esprit d'équipe,
- Bonne capacité de travail,
- Prise d'initiative,
- Parfaite maîtrise de l'anglais.

Perspectives internationales :

Avec 12 bureaux dans le monde, Loyens & Loeff opère à l'échelle internationale. Tous les ans, des échanges entre bureaux ont lieu sur des durées de 3 à 24 mois.

CONTACT

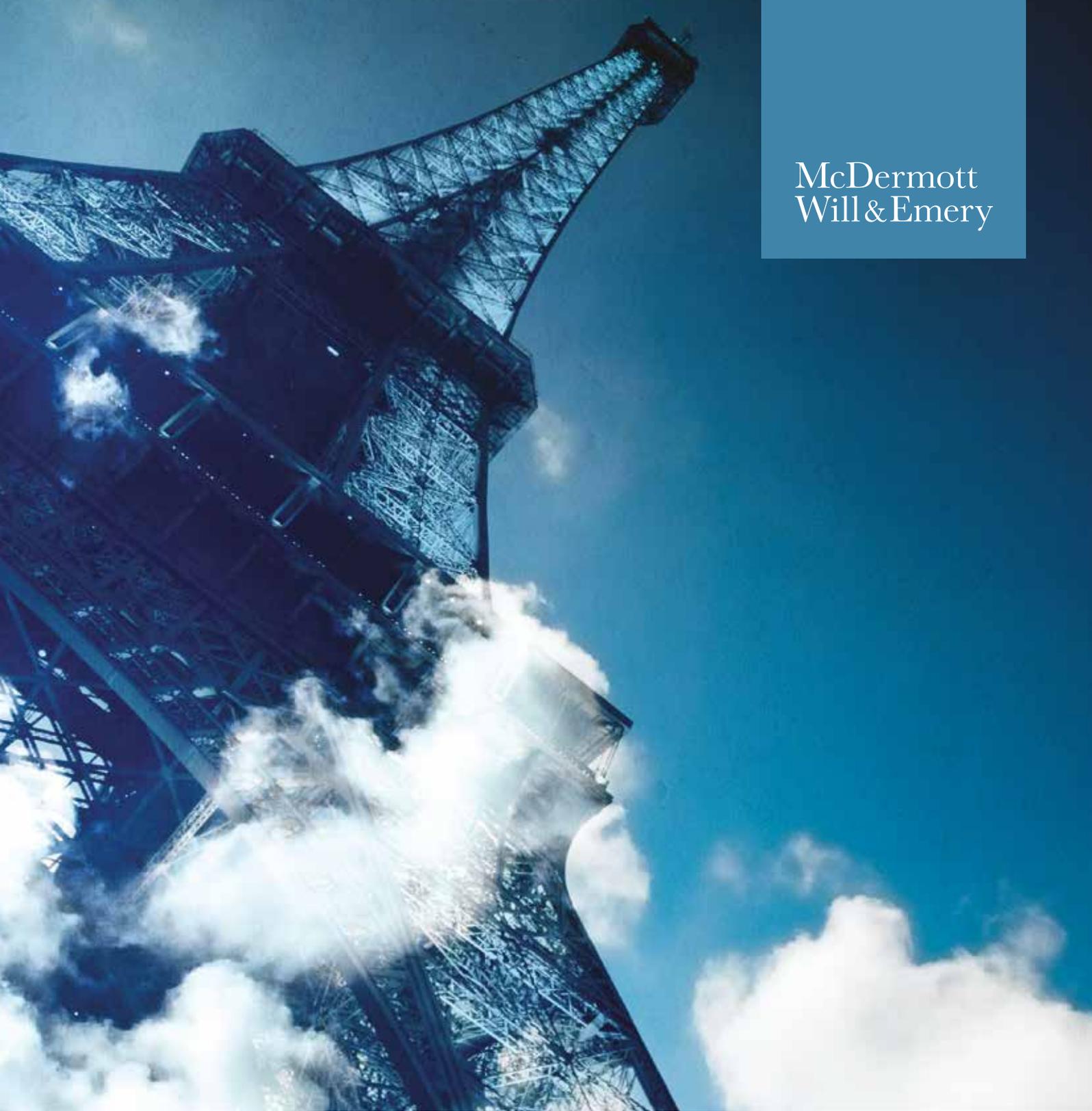
CV + lettre de motivation + relevés de notes à envoyer à luxhr@loyensloeff.com

LOYENS & LOEFF LUXEMBOURG SARL

18-20 rue Edward Steichen

L – 2540 Luxembourg

www.loyensloeff.com



McDermott
Will & Emery

Au-delà d'une vision commune, l'esprit d'entreprendre.

McDermott Will & Emery est l'un des plus importants cabinets d'avocats internationaux. Il compte plus de 1000 avocats répartis au sein de 19 bureaux dans le monde entier. Afin de répondre aux exigences d'une clientèle internationale exerçant des activités en France, le bureau de Paris de McDermott se concentre sur les transactions transfrontalières, en offrant aux clients des conseils dans les grands domaines d'expertise de McDermott, à savoir les fusions & acquisitions, le private equity, la fiscalité, le droit de la concurrence, les sciences de la vie, le droit public, le droit social, le contentieux, la propriété intellectuelle, l'arbitrage international, la protection des données personnelles et l'Afrique.

23 rue de l'Université 75007 Paris - Tél : +33 1 81 69 15 00

www.mwe.com



McDermott Will & Emery conducts its practice through separate legal entities in each of the countries where it has offices. This communication may be considered attorney advertising. Previous results are not a guarantee of future outcome.

McDermott Will & Emery est l'un des plus importants cabinets d'avocats internationaux et compte plus de 1000 avocats.

Nous offrons aux entreprises, aux institutions publiques et privées, une assistance juridique à compétence multiple.

Nous garantissons à nos clients tant les moyens et la puissance d'un cabinet d'envergure mondiale, que la compréhension et la prise en compte de spécificités économiques ou culturelles locales.

Nous sommes une firme activement engagée aux côtés de nos clients pour apporter, avec un souci constant de qualité, la créativité et la sécurité juridique nécessaires à la réalisation des opérations les plus sophistiquées.

Nous sommes reconnus pour notre expertise unique qui s'appuie notamment sur un savoir-faire solide en droit fiscal, private equity, fusions et acquisitions, droit de la santé, contentieux, ainsi que dans d'autres domaines stratégiques de la négociation et des secteurs réglementés.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Boston, Bruxelles, Chicago, Dallas, Düsseldorf, Francfort, Houston, Londres, Los Angeles, Miami, Milan, Munich, New York, Orange County, Paris, Séoul, Silicon Valley, Washington D.C. Alliance stratégique avec MWE China Law Offices (Shanghai).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recrutons des collaborateurs et stagiaires ayant un cursus universitaire français en droit, éventuellement complété d'une grande école, d'un LL.M ou d'un diplôme juridique équivalent. La maîtrise de l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit est indispensable. Les collaborateurs doivent en plus être titulaires du CAPA.

Les collaborateurs et stagiaires seront activement impliqués dans les dossiers du cabinet et travailleront directement avec les associés. Nous recherchons des étudiants dynamiques et rigoureux ayant des capacités de synthèse, un esprit entrepreneurial et de fortes relations interpersonnelles.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous offrons tout au long de l'année des opportunités de stage de 3 à 6 mois aux étudiants de Paris II Panthéon-Assas avec une formation juridique. Nous encourageons la polyvalence des stagiaires qui seront accompagnés par des associés et des collaborateurs confirmés, dans les domaines d'expertise du cabinet.

CONTACT RH

Ana Cristina Barriendo Escuín
Directrice Recrutement, Carrières et Formation
parisstage@mwe.com
pariscollaboration@mwe.com

McDERMOTT WILL & EMERY

23 rue de l'Université
75007 Paris
www.mwe.com

Mayer Brown est un cabinet d'avocats international présent sur les principales places financières dans le monde.

Avec plus de 1500 avocats dans le monde, le cabinet dispose d'une plateforme internationale de tout premier plan. Mayer Brown est ainsi en mesure d'assister ses clients sur des opérations de dimension internationale et de leur offrir un accès privilégié à l'expertise locale de ses avocats.

“ Mayer Brown est l'un des cabinets les plus ancrés et des plus solides de la place. ”

Legal 500 EMEA

Mayer Brown est un cabinet d'avocats international dont les 25 bureaux sont situés dans les principales places financières mondiales. Le cabinet représente des entreprises et des groupes internationaux, des sociétés cotées figurant dans les principaux indices boursiers (Fortune 100, FTSE 100, CAC 40, Dow Jones ou Hang Seng) et plus de la moitié des grandes institutions financières dans le monde.

Avec près de 80 avocats dont 25 associés, Mayer Brown à Paris conseille une clientèle française et internationale lors de ses opérations de croissance externe, de restructurations et de financements. Les avocats de Mayer Brown à Paris disposent des compétences et de l'expertise nécessaire afin de fournir aux entreprises et groupes un conseil adapté à leurs contraintes réglementaires et à leur environnement juridique, fiscal et financier. Ils les assistent et les accompagnent sur le plan juridique en France et à l'étranger, grâce au réseau international d'avocats de Mayer Brown. Les avocats de Mayer Brown sont régulièrement classés par les revues spécialisées parmi les meilleures équipes de leur marché, notamment en droit des affaires, droit financier, droit immobilier et droit fiscal.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris, Bruxelles, Düsseldorf, Francfort, Londres, Dubaï, Charlotte, Chicago, Houston, Los Angeles, New York, Palo Alto, San Francisco, Washington, Mexico, Brasilia, Rio de Janeiro, Sao Paulo, Bangkok, Hanoï, Ho Chi Minh Ville, Hong Kong, Pékin, Shanghai, Singapour.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le cabinet recherche des collaborateurs et des stagiaires dynamiques, créatifs, rigoureux et dotés d'un sens affirmé des responsabilités. Ils doivent faire preuve d'initiative et avoir une forte culture du monde des affaires et un véritable esprit d'entreprendre. Nos avocats sont issus d'horizons divers. Quel que soit le parcours, nous exigeons que les candidats soient dotés d'une formation juridique pointue complétée par une formation supérieure à l'étranger (LLM ou MBA) ou bien un cursus en école de commerce. Les profils bilingues sont privilégiés compte tenu de la nature multiculturelle de nos clients et de l'orientation internationale des dossiers que nous gérons. Dans le cadre des stages proposés, nous confions à nos stagiaires des missions juridiques incluant aussi bien des recherches doctrinales et jurisprudentielles, que la préparation de consultations juridiques, la rédaction de projets de clauses contractuelles ou de projets de conclusions. Nos stagiaires peuvent également participer à des audits, prendre part à des réunions de négociation ou encore préparer des dossiers de plaidoiries.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les stages sont une excellente opportunité d'intégrer notre cabinet et d'assimiler notre culture. Ce programme de stage a pour vocation d'offrir des collaborations pour tout candidat se destinant à la profession d'avocat. C'est pourquoi nous attachons une importance toute particulière à suivre votre intégration et votre évolution tout au long de cette expérience. Cette année, comme les précédentes, la plupart de nos jeunes collaborateurs a été recrutée parmi nos anciens stagiaires démontrant ainsi notre volonté de reconnaître les plus talentueux d'entre vous. Le cabinet offre la possibilité de pratiquer le droit au plus haut niveau, en intervenant sur des dossiers complexes pour des clients de premier plan. Les avocats de Mayer Brown cultivent l'excellence et l'esprit d'équipe. Ils démontrent quotidiennement leur capacité à suivre une démarche analytique rigoureuse face aux problématiques juridiques les plus complexes.

CONTACT

Candidatures à envoyer à recrutementparis@mayerbrown.com

MAYER BROWN

10 avenue Hoche

75008 Paris

www.mayerbrown.com

TÉO A TOUJOURS
LE BON MOT, EST
CHARISMATIQUE
ET A LE SENS
DE L'À-PROPOS.
IL N'EST POURTANT
PAS ÉDITORIALISTE...

En relation avec les différents services de l'entreprise, vous cultivez votre sens du contact et votre finesse d'esprit pour analyser les problématiques internes et y répondre. Car ici, nous pensons que c'est l'alliance de vos compétences et de votre personnalité qui vous permet d'être performant au quotidien.

Comme Téo, évoluez à nos côtés en postulant sur www.recrutement.mutuellebleue.fr



Nos métiers ont du tempérament !

Mutuelle Bleue est née en 2002 de la fusion de la MGCIA et de la Mutuelle de Seine-et-Marne. Nous puisons nos particularités de cet héritage à travers une dynamique régionale avec 290 salariés répartis en Île-de-France, en Occitanie et à Metz et un savoir-faire de plus de 80 ans dans l'assurance de personnes (santé et prévoyance), notre cœur de métier.

Construite au fil du temps, nourrie de notre histoire, de nos activités et de nos valeurs, notre culture d'entreprise est portée et partagée par nos salariés.

Elle se caractérise par notre capacité à :

- respecter notre engagement social dans l'approche de notre métier et dans la relation avec nos salariés, nos clients, nos partenaires et nos fournisseurs ;
- nous adapter à un environnement en mouvement, anticiper les évolutions du marché, de la réglementation...;
- innover avec des solutions (offres et services) répondant aux attentes de nos clients.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Chez Mutuelle Bleue, nous pensons que c'est l'alliance de vos compétences et de votre personnalité qui vous permet de vous surpasser et d'être performant au quotidien.

Notre processus de recrutement se déroule en deux étapes : un premier entretien avec les ressources humaines et un second entretien avec l'opérationnel.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous ambitionnons d'accompagner nos assurés tout au long de leur vie. A cet effet, nous développons, en propre et/ou en partenariat, une offre pertinente associée à des services à forte valeur ajoutée et nous nous attachons à tisser avec eux une relation d'écoute et de proximité. Cela requiert des compétences clés qui s'articulent autour de 3 métiers : les fonctions supports, le commercial et la gestion.

Nos recrutements concernent exclusivement les fonctions supports et la sphère commerciale.

Une fois l'étape de recrutement réalisée avec succès, vous serez prêt à intégrer l'entreprise. Convaincus de l'importance d'une intégration réussie, nous avons construit des parcours d'intégration adaptés autour d'étapes clés. Notre objectif est de faciliter votre intégration, de vous permettre de mieux appréhender l'entreprise, les services, son organisation, ses enjeux, et d'être rapidement opérationnel dans vos missions.

CONTACT RH

Camille PRECIGOUT
Chargé de Missions RH
recrutement@mutuellebleue.fr
Téléphone : 01.53.42.58.50

Mutuelle Bleue
68 rue du rocher
75008 Paris
<http://www.recrutement.mutuellebleue.fr/>

Whatever
YOUR **talents**,
WE are YOUR
opportunity

09/2017 - © Shutterstock



Vous avez des talents,
saisissez nos opportunités.

Natixis est la banque internationale de financement, d'investissement, de gestion d'actifs, d'assurances et de services financiers du Groupe BPCE, deuxième acteur bancaire en France avec 31,2 millions de clients à travers ses deux réseaux, Banque Populaire et Caisse d'Épargne.

Avec plus de 17 000 collaborateurs, Natixis dispose d'expertises métiers fortes dans quatre domaines d'activités : la Gestion d'actifs et de fortune, la Banque de Grande Clientèle, l'Assurance et les Services Financiers Spécialisés. Elle accompagne de manière durable, dans le monde entier, sa propre clientèle d'entreprises, d'institutions financières et d'investisseurs institutionnels et la clientèle de particuliers, professionnels et PME des deux réseaux du Groupe BPCE. Nous sommes une entreprise singulière, riche de notre identité et de notre parcours. Nous cultivons l'esprit d'entreprendre dans tous nos métiers. Nous renforçons notre présence internationale. Nous proposons des services et solutions innovants. Pour nos clients, nous sommes prêts à aller encore plus loin, à être plus agiles, plus ingénieux, à la hauteur de nos ambitions.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

En France : Paris et métropoles régionales - Présence dans 38 pays

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Venez nous rencontrer le jour du forum afin de mieux comprendre nos métiers et échanger avec des opérationnels. Vous pouvez tout au long de l'année postuler sur notre site www.natixis.com

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous proposons sur l'ensemble de nos métiers plus de 1000 stages pour les étudiants de césure, et de fin d'études dans différents domaines d'activités : Bancaires (entreprises, financements structurés et matières premières), Marchés, Analyse financière, Fusions acquisitions, Risques, Back et Middle office, Services, Direction financière ou juridique, Asset Management, Assurances ...

Dans le cadre de notre développement à l'international près de 80 missions de VIE analogues à celles confiées à des Chargés d'Affaires, Trader, Sales, Auditeurs Internes, Ingénieurs Quantitatifs, Risk Managers, Gérants de Portefeuille sont disponibles pour les jeunes diplômés à travers le monde dans les métiers de la BGC, de l'Asset Management ou des directions fonctionnelles. Un stage ou un VIE est souvent une 1^{ère} étape pour intégrer une des entités de l'entreprise et évoluer ultérieurement vers des métiers différents. Natixis propose à ses collaborateurs de réelles opportunités de carrière tant sur le plan fonctionnel que géographique au sein de ses directions, filiales et implantations à l'étranger. Nous intégrons les enjeux sociaux et environnementaux dans nos actions au quotidien et visons à diminuer nos impacts directs sur l'environnement, à participer au progrès social et à nous ouvrir sur la société civile.

Message aux étudiants

Pour vous, rejoindre Natixis c'est :

- l'opportunité de développer vos compétences auprès de professionnels de haut niveau et d'exprimer vos talents dans des missions responsabilisantes,
- intégrer une entreprise internationale qui mobilise l'ensemble de ses expertises pour concevoir les meilleures solutions bancaires, financières et d'assurance pour ses clients,
- faire le choix d'une entreprise qui accompagne ses collaborateurs dans la durée en leur offrant des perspectives d'évolutions et de promotions à la mesure de leur potentiel.

CONTACT RH :

relationsecoles@natixis.com

NATIXIS

30 avenue Pierre Mendès-France
75013 Paris
www.natixis.com

Prendre le temps de se connaître, pour mieux évoluer ensemble.

Norton Rose Fulbright est l'un des leaders mondiaux du conseil juridique, présent dans plus de 50 villes sur tous les continents. Notre bureau parisien qui compte plus de 100 avocats est l'un des piliers de notre activité internationale grâce à ses équipes reconnues pour leurs connaissances sectorielles approfondies et leur volonté d'explorer de nouveaux marchés, de nouveaux enjeux, avec pragmatisme et efficacité. Toujours à la recherche du meilleur service pour ses clients, Norton Rose Fulbright prête une attention particulière à la qualité et aux valeurs des candidats qui souhaitent nous rejoindre.

Donner du sens à sa carrière
nortonrosefulbright.com/fr/careers

Norton Rose Fulbright est un cabinet d'avocats d'affaires international. Nous fournissons une gamme complète de services juridiques aux entreprises et institutions financières mondiales de premier plan. Notre cabinet rassemble au-delà de 4000 avocats dans plus de 50 villes à travers l'Europe, les Etats-Unis, le Canada, l'Amérique latine, l'Asie, l'Australie, l'Afrique, le Moyen-Orient et l'Asie centrale.

Reconnus pour notre approche sectorielle, nos compétences couvrent l'ensemble des secteurs clés de l'industrie : institutions financières, énergie, infrastructures, mines et matières premières, transport, technologie et innovation ainsi que sciences de la vie et santé.

Partout dans le monde, nous agissons en accord avec nos principes fondateurs dans la conduite des affaires que sont la qualité, l'unité et l'intégrité. Notre ambition est de fournir à nos clients, dans chacun de nos bureaux, un service juridique répondant aux plus hautes exigences et de qualité uniforme.

Ouvert en 1990, le bureau de Norton Rose Fulbright à Paris compte près de 180 personnes (dont 21 associés et plus de soixante-dix collaborateurs). Organisé par pôles de compétences juridiques et par expertises sectorielles, nous accompagnons les banques et autres institutions financières, les entreprises publiques et privées ainsi que les services gouvernementaux tout au long de leurs projets. Nous sommes spécialisés dans les branches du droit des affaires et de la finance, dans le cadre d'opérations nationales et internationales.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Présence en Europe, aux Etats-Unis, au Canada, en Amérique latine, en Asie, en Australie, en Afrique, au Moyen-Orient et en Asie centrale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages : Un ou deux entretiens, avec un associé ou le collaborateur en charge du recrutement des stagiaires pour le département.

Collaborations : Un entretien avec un associé, suivi d'un second entretien avec la DRH. Un troisième entretien peut parfois avoir lieu avec les collaborateurs de l'équipe.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages : Nous recrutons une quarantaine de stagiaires par an, pour une durée de 6 mois idéalement, répartis au sein de nos différents départements, et nous vous proposons de participer activement à la réalisation des dossiers.

Collaborations : Nous recrutons des avocats jeunes diplômés ou expérimentés (statut libéral) dans plusieurs de nos domaines d'activité.

CONTACTS RH

Hélène Sabatier – DRH

Philippe Ribeiro – Chargé de Recrutement

www.nortonrosefulbright.com/fr/careers

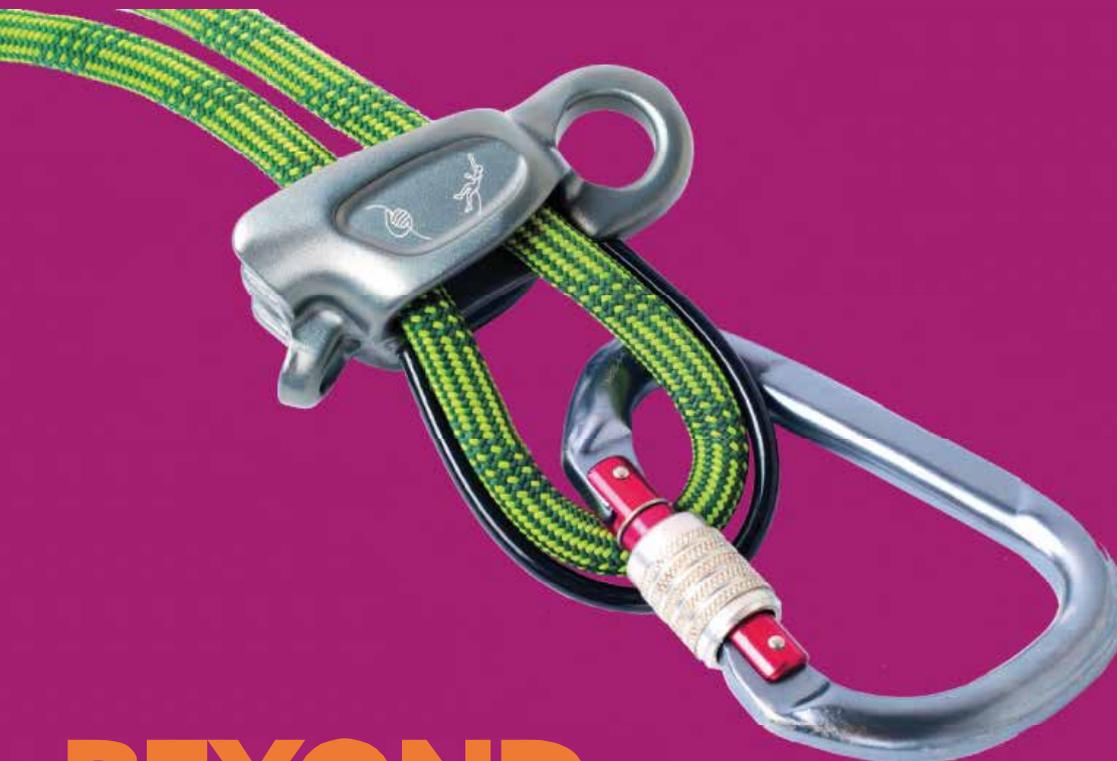
Norton Rose Fulbright LLP

ParisEight

40 rue de Courcelles

75008 Paris

www.nortonrosefulbright.com/fr/careers



BEYOND LIMITS*

RENDRE LES CHOSES POSSIBLES DÉVELOPPER VOTRE TALENT

Orrick Rambaud Martel ? Une culture franco-californienne, des transactions innovantes, des litiges complexes, un attachement à la formation dans une structure internationale et des équipes multiculturelles.

- ▷ **Excellence, courage, créativité, disponibilité et loyauté** sont les valeurs qui forgent notre passion pour ce métier.
- ▷ « **Rendre les choses possibles** » pour un stagiaire chez Orrick Rambaud Martel c'est lui permettre d'être intégré à une équipe soudée et innovante.
- ▷ Une politique de tutorat permet à chaque stagiaire d'être **entouré et formé** tout au long de son stage.



Le saviez-vous ?

Orrick accueille **plus de 50 stagiaires** par an et se donne pour objectif de recruter la plus grande partie de ses **collaborateurs** parmi eux.

Fondé en 1863 à San Francisco, Orrick est un cabinet d'avocats international. Avec plus de 1100 collaborateurs, le cabinet est implanté en Amérique, en Europe et en Asie à travers 25 bureaux.

Notre bureau parisien, Orrick Rambaud Martel, grâce à ses équipes de plus de 120 avocats, est reconnu pour l'excellence de sa pratique et l'expertise de ses collaborateurs en conseil comme en contentieux.

Le cabinet intervient dans tous les domaines du droit des affaires et particulièrement en arbitrage international, banque & finance, concurrence, contentieux, corporate, M&A, droit public, droit social, énergie, infrastructure et ressources naturelles, fiscalité, immobilier, marché de capitaux, private equity, restructuring, technology companies group, titrisation.

Fort de son réseau, le cabinet accompagne des clients de toutes nationalités, entreprises publiques ou privées, établissements financiers, actionnaires ou gouvernements.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Fondé en 1863 à San Francisco, Orrick est une plateforme globale intégrée. Le Cabinet est implanté sur trois continents : aux États-Unis, en Europe et en Asie à travers 25 bureaux.

EFFECTIF

Paris : 125 avocats

International : 1 100 avocats

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement se décompose en deux étapes : sélection de votre candidature sur CV et lettre de motivation, puis entretien avec des collaborateurs de l'équipe que vous souhaitez rejoindre.

Au cours de cet entretien, nous nous intéresserons tout particulièrement à la richesse de votre parcours, à vos motivations ainsi qu'à vos connaissances dans le domaine d'intervention qui vous intéresse.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons des candidats qui souhaitent intégrer un cabinet de place et évoluer dans un environnement international, exigeant et entrepreneurial. La maîtrise de l'anglais à l'oral comme à l'écrit est indispensable.

•Stages (de 3 à 6 mois) :

Titulaire d'un Master 2, vous avez une solide formation juridique. Vous disposez de bonnes connaissances en droit civil et dans le domaine d'intervention dans lequel vous postulez.

•Collaborations :

Titulaire du CAPA idéalement complété par un LLM et/ou une double formation commerciale, avec une spécialisation dans le domaine de droit de l'équipe que vous souhaitez rejoindre.

Nous vous invitons à postuler en ligne à l'adresse suivante :

www.orrick.com/Careers/Paris

CONTACTS RH

Emilie Lefevre : Responsable RH

Alexie Videira : Chargée RH

ORRICK RAMBAUD MARTEL

31 Avenue Pierre 1^{er} de Serbie
75016 Paris

www.orrick.com

TAKE THE LAW INTO YOUR OWN HANDS

WITH A POSITION AT PINSENT MASONS FRANCE

It's decision time. And if you get a position at Pinsent Masons you'll find it's the first of many. We want our people to make the most of every opportunity, so we give them plenty. If you're prepared to put yourself forward, to have a say, to think commercially, to learn new things and respond to an ever-changing environment, visit us at www.pinsentmasons.com/graduate

 facebook.com/PMgrads
 [@PMgrads](https://twitter.com/PMgrads)

www.pinsentmasons.com/graduate



Pinsent Masons

Pinsent Masons est un cabinet d'avocats international créé en Angleterre en 1769 et implanté en France depuis 2012. Le cabinet se singularise par son approche sectorielle très marquée, principalement dans les technologies et industries de pointe, l'énergie, l'infrastructure, les services financiers et l'immobilier.

Nos équipes parisiennes conseillent des entreprises françaises et étrangères sur leurs opérations en France et à l'international, notamment dans les domaines suivants : corporate, fusions & acquisitions, banque & finance, propriété intellectuelle, TMT, droit social, droit immobilier, droit de la construction, droit public, projets, contentieux et arbitrage.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Aujourd'hui, le réseau compte plus de 1 700 avocats en Europe, Asie-Pacifique, Moyen-Orient et Afrique. Le cabinet compte neuf bureaux au Royaume-Uni et des bureaux à Paris, Düsseldorf, Munich, Madrid, Dublin, Dubaï, Doha, Pékin, Shanghai, Hong-Kong, Singapour, Sydney, Melbourne, Johannesburg et, depuis décembre 2017, Perth.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous pouvez nous transmettre votre CV et une lettre de motivation au cours de la Job Fair ou par email à l'adresse suivante : careersparis@pinsentmasons.com. Nous vous contacterons ensuite pour convenir d'un entretien avec les collaborateurs et/ou associés de l'équipe concernée.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

A Paris, nous accueillons des stagiaires de l'Université Paris II Panthéon-Assas tout au long de l'année pour des durées de 3 à 6 mois. Nous recherchons actuellement 10 stagiaires dans tous nos domaines de compétences, pour les périodes juillet-décembre 2018 et janvier-juin 2019.

Nos stagiaires travaillent en étroite collaboration avec les associés et collaborateurs et participent activement aux différents stades de la vie des dossiers. Ils contribuent notamment à la réalisation de recherches juridiques, à la préparation de notes, à la rédaction d'actes de procédure et de contrats.

Nous proposons également des postes de collaborateurs débutants ou confirmés.

Nous recherchons des candidats ayant le souhait de s'intégrer pleinement à notre équipe et de travailler selon nos valeurs : cohésion, entrepreneuriat et solidarité. Compte tenu de la dimension internationale du cabinet, une bonne maîtrise de l'anglais à l'écrit comme à l'oral est indispensable. Les qualités rédactionnelles, la rigueur, l'autonomie et la prise d'initiative comptent également pour nous rejoindre.

Si vous vous reconnaissez, nous aimerions vous rencontrer, et nous pensons que vous aimerez travailler avec nous.

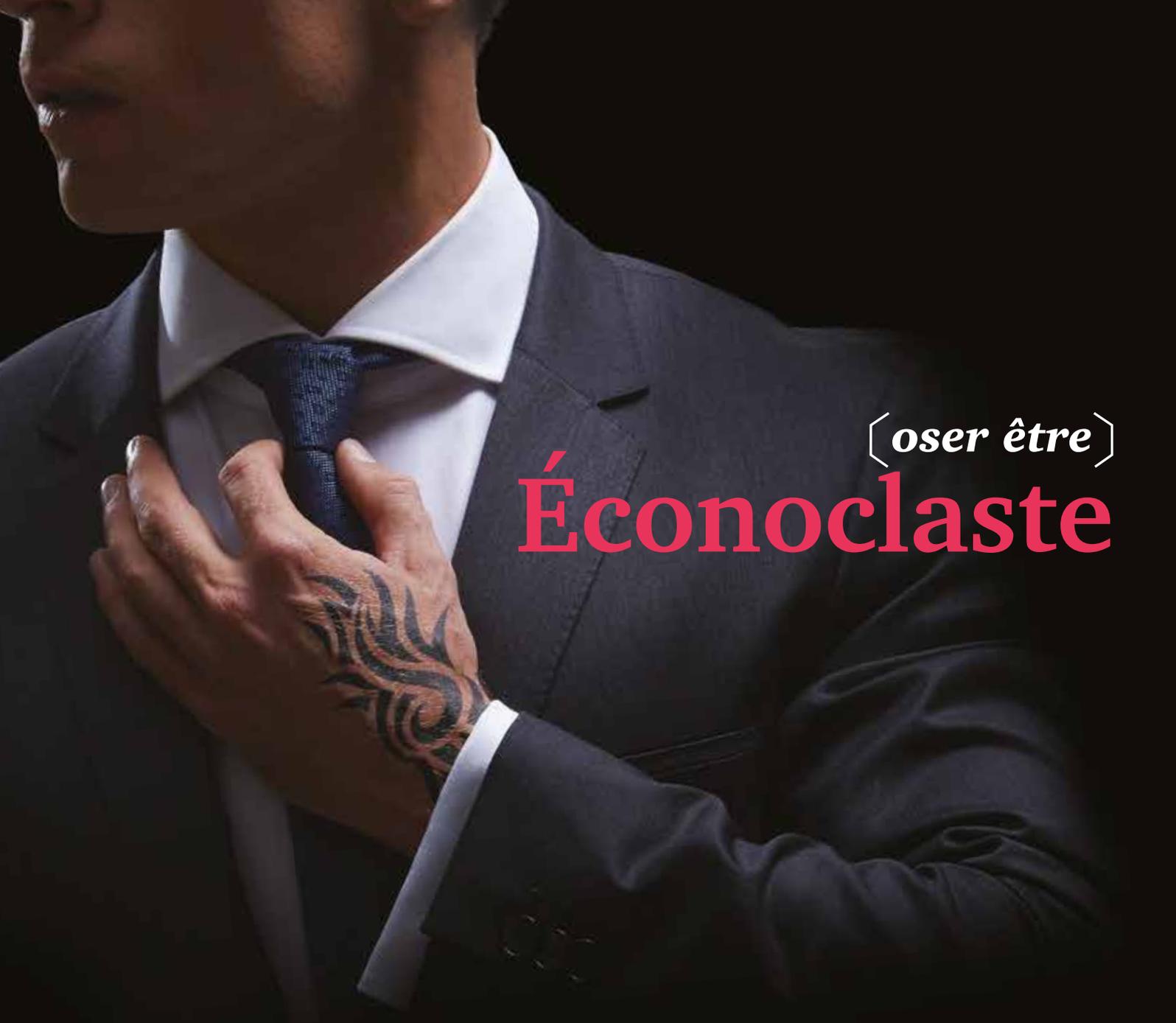
CONTACT RH

Vous pouvez nous contacter à l'adresse suivante : careersparis@pinsentmasons.com

PINSENT MASONS FRANCE

LLP 21-23 rue Balzac
75008 Paris

www.pinsentmasons.com



oser être

Éconoclaste

Acteur engagé pour l'économie française, PwC accompagne chaque jour les entreprises dans leur quête de croissance et d'innovation.

Dans un monde en mutation permanente, la personnalité de nos collaborateurs et leur regard sur le monde sont déterminants.

Rejoignez-nous ! Votre capacité à appréhender différemment les enjeux économiques, culturels et sociétaux vous ouvrira de nouvelles « opportunités » d'affirmer votre singularité.



**Auditeurs,
consultants, analystes, avocats,
experts comptables,
rejoignez-nous sur :
carrieres.pwc.fr**



Un monde d'opportunités s'ouvre à vous !

Avec près de 500 avocats et professionnels en France, PwC Société d'Avocats continue d'être parmi les leaders et bénéficie au quotidien de l'expertise du réseau international d'entités françaises et étrangères exerçant leurs services professionnels sous la marque PwC, l'un des leaders mondiaux du conseil aux entreprises, présent dans 157 pays.

PwC Société d'Avocats a développé une approche originale fondée d'une part sur une spécialisation par domaine du droit et par secteur d'activité, et, d'autre part, sur des équipes pluridisciplinaires spécialistes de la réalisation des projets stratégiques de leurs clients.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Nous vous proposons d'intégrer nos équipes au sein de nos différents bureaux à Paris ou en régions : Bordeaux, Grenoble, Lille, Lyon, Marseille, Nantes, Strasbourg, Toulouse.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- **Stages** : Envoi du CV et d'une lettre de motivation, sélection sur dossier, un entretien avec la Direction des Ressources Humaines et un Avocat du cabinet.
- **Collaborations** : Envoi du CV et d'une lettre de motivation, sélection sur dossier, trois à quatre entretiens durant lesquels vous rencontrerez plusieurs professionnels et les Ressources Humaines.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recrutons des Avocats débutants et confirmés.

Leurs missions sont de :

- Réaliser des activités de conseil en droit des affaires, droit fiscal ou droit social.
- Gérer et développer la relation client.
- Préparer et animer des sessions de formations techniques nationales et internationales.

Le collaborateur apporte :

- Sa personnalité, ses compétences.
- Sa volonté d'apprendre et de prendre en main son développement.
- Sa capacité d'adaptation à de nouveaux challenges.
- Son désir de mettre en adéquation son projet professionnel avec les besoins du Cabinet.

CONTACT RH

Camille Laurin

Chargée de Ressources Humaines

Tél. : 01 56 57 42 46

camille.laurin@pwcavocats.com

PWC SOCIETE D'AVOCATS

61 rue de Villiers

92208 Neuilly sur Seine

www.pwcavocats.com

SHEARMAN & STERLING^{LLP}

fusions acquisitions	private equity	offres publiques	joint ventures
marchés de capitaux	épargne salariale	banque finance	droit fiscal
financement de projets	énergie	droit minier	afrique
restructurations	procédures collectives	arbitrage international	droit international

Yas Banifatemi | Nicolas Bombrun | Coralie Darrigade

Niels Dejean | Pierre-Nicolas Ferrand | Emmanuel Gaillard

Guillaume Isautier | Maude Lebois | Hervé Letréguilly

Cyrille Niedzielski | Mohamed Shelbaya | Sami Toutounji | Jennifer Younan

Shearman & Sterling LLP est un cabinet d'avocats international créé à New York en 1873 composé de plus de 850 avocats, répartis entre 20 bureaux situés dans les plus grandes places financières mondiales. Le cabinet conseille et représente des Etats, sociétés et institutions financières. Créé en 1963, le bureau de Paris est le premier bureau de Shearman & Sterling hors des Etats-Unis. Le cabinet compte aujourd'hui plus de 85 avocats, dont 12 associés, 1 of Counsel et 9 *Counsel*.

DOMAINES D'INTERVENTION

Arbitrage international, Banque et finance, Droit international public, Épargne salariale et rémunération des dirigeants, Financement de projets, Fiscalité, Fusions-acquisitions, Marchés de capitaux, *Private equity*, Restructuration et entreprises en difficulté.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

20 bureaux : Abu Dhabi, Arabie Saoudite*, Beijing, Bruxelles, Dubaï, Francfort, Hong Kong, Londres, Menlo Park, Milan, New York, Paris, Rome, San Francisco, São Paulo, Shanghai, Singapour, Tokyo, Toronto et Washington, DC. *Dr. Sultan Almasoud & Partners en association avec Shearman & Sterling LLP

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- Adresser un CV accompagné d'une lettre de motivation par email à l'attention de Guillaume Isautier et/ou Séverine de La Courtie pour les départements corporate et à l'attention de Yas Banifatemi pour l'arbitrage international.
- Entretiens avec un ou plusieurs associés et collaborateurs.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS EN FRANCE

- **Stages** : Nous proposons tout au long de l'année des stages d'une durée de 3 à 6 mois au sein de nos différentes équipes. À l'issue du stage, une offre de collaboration peut être proposée.
- **Collaborations** : Nous recrutons des collaborateurs dans l'ensemble de nos domaines d'intervention.

PROFILS RECHERCHÉS

- **Stages** : Etudiants et jeunes diplômés d'un Master, LL.M. ou doctorat en Droit, ou étudiants en cours de cursus à l'ESSEC, HEC ou ESCP Europe ayant également une excellente formation en droit (Master 2, LL.M.). Une parfaite maîtrise de l'anglais est exigée.
- **Collaborations** : Diplômés d'un Master 2 ou d'un LL.M., diplômés d'HEC, de l'ESSEC ou d'ESCP Europe, et titulaires du CAPA. Une parfaite maîtrise de l'anglais est requise.

REJOIGNEZ-NOUS

Les stagiaires travailleront en étroite collaboration avec les associés et collaborateurs. Ils auront en outre la capacité d'intégrer une équipe dynamique et d'évoluer dans un environnement international. Ils bénéficieront d'une expérience de qualité au sein d'un cabinet renommé.

CONTACTS : ARBITRAGE INTERNATIONAL : Yas Banifatemi - ybanifatemi@shearman.com

CORPORATE : Guillaume Isautier - gisautier@shearman.com

Séverine de La Courtie - sdelacourtie@shearman.com

WWW.SHEARMAN.COM

SHEARMAN & STERLING LLP

599 Lexington Avenue
New York, New York
10022-6069
United States of America

SHEARMAN & STERLING LLP

7 rue Jacques Bingen
75017 Paris
France
T: +33 1 53 89 70 00

Beijing / Boston / Brussels / Chicago / Frankfurt / Hong Kong / Houston / London
Los Angeles / Moscow / Munich / New York / Palo Alto / Paris / São Paulo / Seoul
Shanghai / Singapore / Tokyo / Toronto / Washington, D.C. / Wilmington

Les domaines d'activités :
Fusions-acquisitions,
marchés de capitaux,
enquêtes et contentieux
internationaux, contentieux
et arbitrage, droit bancaire,
fiscalité et droit social.

Skadden



[skadden.com/recruiting](https://www.skadden.com/recruiting)

Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom LLP

68, rue du Faubourg Saint-Honoré / 75008 Paris / T: 01 55 27 11 00 / F: 01 55 27 11 99

Skadden est l'un des plus importants cabinets d'avocats à travers le monde et se caractérise par sa prééminence dans le domaine des fusions-acquisitions et des opérations boursières complexes nécessitant des niveaux de technicité, de flexibilité et de réactivité extrêmement élevés.

Skadden se distingue également par l'étendue de sa gamme de services juridiques.

Le bureau de Paris est l'un des cabinets incontournables de la place en opérations de fusions-acquisitions privées ou publiques et d'enquêtes internes et administratives internationales. Il est ainsi classé comme « leading », « highly recommended » ou « recommended firm » en France dans les catégories « fusions-acquisitions » par des publications de référence telles que Chambers' World Leading Lawyers ; Global Counsel plc ; Legal 500.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

22 bureaux

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recrutons des profils internationaux et de haut niveau (meilleures universités françaises ou anglo-saxonnes, grandes écoles).

Nous recherchons chez les candidats des qualités de pragmatisme, de créativité, de réactivité, d'originalité et de puissance de travail qui caractérisent le cabinet et qui ont largement contribué à sa réputation. Nous souhaitons partager avec eux nos valeurs d'excellence, d'éthique et d'esprit d'équipe.

Nous offrons une gratification attractive ainsi que d'excellentes conditions de travail. Les stagiaires chez Skadden font partie intégrante des équipes et sont impliqués sur tous les aspects des dossiers. Tous les candidats doivent être bilingues français-anglais.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le recrutement de nos collaborateurs se fait tout au long de l'année. Nous accueillons des stagiaires dans nos différents domaines d'activité, pour des périodes de trois à six mois.

CONTACT RH

Sylvie Guilbaud, Secrétaire Général
Paris.recruitment@skadden.com

SKADDEN

68 rue du Faubourg Saint-Honoré
75008 Paris
recruit.skadden.com



J'assure
ceux qui construisent
et je construis ma carrière
au sein d'une structure
mutualiste

Fort de sa croissance, SMA recrute chaque année entre 200 et 300 nouveaux collaborateurs en France. Le Groupe mène également une politique active en matière de stages et d'alternance.

Jeune diplômé ou expérimenté dans une fonction commerciale, d'expertise ou technique en lien avec les secteurs de l'assurance, construisez votre carrière dans une entreprise dynamique, qui saura vous surprendre et vous donner les moyens de réussir.

**Consultez nos opportunités sur notre site :
www.groupe-sma.fr**

SMA

SMA est l'assureur de tous les métiers de la construction et partage les valeurs fondamentales du BTP qui unissaient les constructeurs fondateurs du Groupe, il y a plus de 150 ans : proximité, écoute, solidarité, transparence, responsabilité, solidarité et engagement mutuel.

Composée de deux grandes mutuelles de tête, la SMABTP et la SMAvie BTP, l'assureur leader en France apporte des solutions sur mesure en assurance construction et en assurance de personnes.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

SMA propose une offre complète nationale mais aussi européenne avec le concours de nos filiales en Espagne et au Portugal basée sur :

- des sociétés pivots : **SMABTP** et **SMAvie BTP**
- des filiales spécialisées : **SMA SA** (risques professionnels), **SMA Courtage** (département courtage des risques professionnels), **Protec BTP** (auto, habitations des artisans, particuliers), **SMA Gestion** (gestion d'actifs et OPVCM du groupe), **SMAvie Courtage**, **Investimo** (gestion d'actifs financiers), **Império** (assurance de personnes dédiées à la communauté portugaise vivant en France)
- des filiales européennes : **ASEFA** (Espagne), **Victoria** (Portugal), **SMA Belgium** (Belgique)
- des ressources expertes : **Socabat Gie** (expertises), **Exellence SMA** (Fondation d'entreprise de SMA dédiée à la prévention des risques et à la promotion de la qualité dans la construction)

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous suivez un **processus de recrutement** en plusieurs étapes : présélection des dossiers, premiers entretiens avec la DRH, présentation des dossiers retenus aux opérationnels...

Vous bénéficiez d'une **politique d'embauche** ouverte sur de nombreux métiers **où, au-delà de l'expertise et de la compétence, les qualités humaines prennent une place importante.**

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Jeunes diplômés dans une fonction commerciale, d'expertise ou technique en lien avec les secteurs de l'assurance (retraite, épargne, prévoyance, santé) ou du BTP (entreprises de construction, maîtres d'œuvre, maîtres d'ouvrages, fabricants négociants, bureaux d'études), nous recherchons des conseillers en assurances, des juristes, des souscripteurs, des gestionnaires d'assurance, des actuaires.

CONTACTS RH

Bénédicte OLIVIER

Olivier BONHOMME

Groupe SMA
08, rue Louis Armand
75015 Paris

www.groupe-sma.fr

**CDI - CDD - STAGE
ALTERNANCE - V.I.E**

**BOOSTEZ VOS
COMPÉTENCES
AU CONTACT
DE NOS ÉQUIPES**



+ DE 2 000 JOBS

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Retrouvez toutes nos offres
et postulez sur :

careers.societegenerale.com

 **SOCIÉTÉ
GÉNÉRALE**

**DEVELOPPONS ENSEMBLE
L'ESPRIT D'ÉQUIPE**

Société Générale est l'un des tout premiers groupes européens de services financiers. S'appuyant sur un modèle diversifié de banque universelle, le Groupe allie solidité financière et stratégie de croissance durable, afin de mettre sa performance au service du financement de l'économie et des projets de ses clients.

Être la banque relationnelle de référence sur ses marchés, proche de ses clients, choisie pour la qualité et l'engagement de ses équipes : c'est l'ambition de Société Générale.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Société Générale est implantée dans toutes les grandes places financières à travers 66 pays.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Toutes nos offres sont disponibles en ligne sur notre site de recrutement Careers.

Le site www.careers.societegenerale.com permet :

- de découvrir toutes les offres en cours de validité,
- de créer et modifier son profil en ligne,
- de suivre ses candidatures,
- de créer des alertes mails pour toute nouvelle offre correspondant à ses recherches,
- de postuler simultanément sur plusieurs offres.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES SUR L'ANNEE EN COURS

Notre politique de recrutement offre des opportunités sur différents types de contrat :

- des stages de longue durée, de fin d'étude ou d'année de césure,
- des VIE,
- le Graduate Programme de l'Inspection Générale,
- le Junior Programme de la Banque de Financement et d'Investissement.

CONTACT

Michel DOS SANTOS

Relations.Ecoles@socgen.com

SOCIETE GENERALE

29 boulevard Hausmann

75009 Paris

www.societegenerale.com

*Sullivan & Cromwell LLP
occupe une position de premier
rang dans le domaine des
affaires et de la finance.*

Présent à Paris depuis 1927, notre bureau parisien est un cabinet à taille humaine capable d'apporter la profondeur d'expérience et la force d'intervention d'une firme internationale puissante à laquelle ont été confiées, depuis des décennies et sur tous les continents, les opérations les plus marquantes de l'histoire économique, du percement du Canal de Panama au début du XXème siècle jusqu'aux transactions les plus complexes ayant consolidé et suivi la résorption de la crise financière.

Si vous envisagez une carrière en tant qu'avocat(e), êtes intéressé(e) à travailler avec des sociétés de tout premier plan sur leurs dossiers les plus complexes, et que vous pensez avoir les qualités que nous recherchons, nous vous encourageons à postuler auprès de notre bureau de Paris.

CONTACT :

Vanessa Massé

Chargée de Ressources Humaines

massev@sullcrom.com

Sullivan & Cromwell LLP

24, rue Jean Goujon

75008 Paris

Tél : 01 73 04 10 00

[*www.sullcrom.com*](http://www.sullcrom.com)

NEW YORK · WASHINGTON, D.C. · LOS ANGELES · PALO ALTO

LONDRES · PARIS · FRANCFORT · BRUSSELS

TOKYO · HONG KONG · PEKIN · MELBOURNE · SYDNEY

Sullivan & Cromwell LLP occupe une position de premier rang dans le domaine des affaires et compte au nombre de ses clients les groupes industriels et les institutions financières parmi les plus importants au monde. A Paris, nos équipes constituées d'avocats qualifiés en droit français et d'avocats qualifiés en droit américain, ont pour principaux domaines d'intervention les fusions-acquisitions, les opérations de financement, plus particulièrement les levées de fonds sur les marchés financiers, et la fiscalité.

Nos avocats, pour la plupart d'entre eux, ne sont pas cantonnés dans des domaines de compétences spécifiques, ils ont ainsi vocation à prendre en charge tous les sujets que nos clients nous confient.

Notre nom est associé aux opérations les plus sophistiquées et les plus innovantes et nous faisons partie des cabinets les plus actifs en matière de fusions-acquisitions en France, en Europe ainsi qu'au plan mondial.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Sullivan & Cromwell LLP regroupe sur 13 bureaux près de 900 avocats, environ 25 à Paris.

- Etats-Unis : New York, Washington D.C., Los Angeles, Palo Alto
- Europe : Londres, Paris, Francfort, Bruxelles
- Asie/Pacifique : Tokyo, Hong Kong, Pékin, Melbourne, Sydney

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages : Deux entretiens avec des collaborateurs et un Associé.

Collaborations : Plusieurs entretiens et décision collégiale entre Associés.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Collaborateurs :

Nous recrutons des collaborateurs en Corporate/M&A ou en fiscalité ayant un excellent cursus universitaire en droit, éventuellement accompagné d'un diplôme de grande école (Grande école de commerce, Sciences-Po, etc.) et/ou d'un LL.M. Tous nos collaborateurs doivent être admis au Barreau de Paris. Stages et LL.M. constituent nos principales sources de recrutement, mais les candidatures spontanées sont également prises en compte.

Stagiaires :

Sullivan & Cromwell LLP offre des opportunités de stage de 3 mois aux étudiants en droit français. Outre un excellent niveau universitaire, une parfaite maîtrise de l'anglais est indispensable. La plupart de nos stagiaires est en Master II ou à l'Ecole de Formation du Barreau. Nos stagiaires sont fortement impliqués sur tous les aspects des dossiers du cabinet. Ils sont amenés à effectuer des recherches et des analyses juridiques, notamment dans le domaine du droit des affaires et du droit boursier, à rédiger des notes sous la supervision d'un avocat ainsi qu'à participer aux réunions liées aux dossiers. Prévoyez d'envoyer votre lettre de motivation ainsi que votre curriculum vitae au moins 9 à 12 mois avant la période de stage envisagée. Ces stages sont rémunérés (3 000 € bruts/mois).

Si vous envisagez une carrière en tant qu'avocat(e), êtes intéressé(e) à travailler avec des sociétés de tout premier plan sur leurs dossiers les plus complexes, et que vous pensez avoir les qualités que nous recherchons, nous vous encourageons à postuler auprès de notre bureau de Paris.

CONTACT RH

Vanessa Massé, Chargée de Ressources Humaines : massev@sullcrom.com

SULLIVAN & CROMWELL LLP

24 rue Jean Goujon

75008 Paris

www.sullcrom.com



Dessinez votre avenir

Taj, société d'avocats, une entité du réseau Deloitte, recrute des profils issus de formations variées : avocats, fiscalistes, juristes, ingénieurs, économistes, informaticiens.

What impact will you make?*

www.taj-carrieres.fr

**Quel sera votre impact ?*

A propos de Taj

Taj est l'un des premiers cabinets d'avocats français, spécialisé en stratégies fiscales et juridiques internationales. Il compte aujourd'hui 500 professionnels parmi lesquels 51 associés, basés à Paris, Bordeaux, Lille, Lyon et Marseille. Ses expertises les plus réputées couvrent la fiscalité internationale et les prix de transfert, les fusions acquisitions, la fiscalité indirecte, le contrôle fiscal et contentieux, la fiscalité de la mobilité internationale, le droit social, le droit des affaires et des entreprises en difficulté. Taj est une entité du réseau Deloitte et s'appuie sur l'expertise de 40 000 juristes et fiscalistes de Deloitte situés dans 150 pays. Pour en savoir plus, www.taj.fr ou www.taj-strategie.fr

A propos de Deloitte

Deloitte fait référence à un ou plusieurs cabinets membres de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, société de droit anglais (« private company limited by guarantee ») et à son réseau de cabinets membres constitués en entités indépendantes et juridiquement distinctes. Pour en savoir plus sur la structure légale de Deloitte Touche Tohmatsu Limited et de ses cabinets membres, consulter www.deloitte.com/about. En France, Deloitte SA est le cabinet membre de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, et les services professionnels sont rendus par ses filiales et ses affiliés. Pour en savoir plus, www.deloitte.com/about

Taj est l'un des premiers cabinets d'avocats français spécialisé en stratégies fiscales et juridiques internationales. Taj est une entité du réseau Deloitte et à ce titre travaille avec les 40.000 fiscalistes et juristes de Deloitte situés dans 150 pays. Taj conseille les grands groupes et les entreprises leaders sur leur secteur d'activité. Ses expertises les plus réputées sont :

- Fiscalité internationale et prix de transfert,
- Fusions acquisitions,
- Fiscalité indirecte,
- Contrôle fiscal et contentieux,
- Mobilité internationale,
- Droit social,
- Droit des affaires et des entreprises en difficulté.

Notre cabinet compte aujourd'hui plus de 500 collaborateurs parmi lesquels 51 associés.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

En France, Taj est présent à Neuilly-sur-Seine, Bordeaux, Lille, Lyon, Marseille.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Afin de poursuivre notre croissance, nous recherchons nos managers et associés de demain. La promotion interne constitue la voie royale pour accéder à ces fonctions, capitalisant sur l'expression des compétences acquises. Dans un souci constant de développement des talents, nous proposons des postes destinés à étoffer les départements spécialisés en fiscalité des entreprises, fiscalité des personnes et droit des affaires.

En matière de cursus, les doubles formations retiennent toute notre attention mais ne sont pas obligatoires. La maîtrise de l'anglais est indispensable.

Notre processus de recrutement s'attache en priorité au potentiel de développement de nos futurs collaborateurs plutôt qu'à l'évaluation du passé, puisque l'essentiel de votre formation sera acquis au sein de notre cabinet. Au-delà de leurs compétences techniques, nous recherchons des femmes et des hommes imaginatifs, capables de s'adapter aux changements, d'agir au sein d'une organisation en réseau et dotés d'une réelle ouverture d'esprit.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES : Taj, un accélérateur de carrière

Dans un environnement international, à la fois passionnant et exigeant, Taj vous permet de développer votre potentiel en vous offrant des opportunités d'évolution rapide et des formations personnalisées. Nous plaçons le dialogue et l'échange au centre de notre cabinet : le partage des points de vue, des idées et des opinions divergentes sont indispensables à votre enrichissement professionnel et au service de nos clients.

Intégrer le cabinet d'avocats Taj, c'est faire partie d'une équipe multidisciplinaire qui vous permettra d'accompagner la stratégie des entreprises, de bénéficier et de contribuer à un savoir-faire reconnu sur le marché.

CONTACT RH

CV et lettre de motivation tout au long de l'année à la DRH du Cabinet ou en ligne sur notre site dédié au recrutement : www.taj-carrieres.fr

Taj, Société d'avocats
181 avenue Charles de Gaulle
92220 Neuilly-sur-Seine
www.taj.fr



Rejoignez un cabinet tourné vers les industries de demain

Processus de recrutement

Taylor Wessing propose des stages tout au long de l'année pour une durée de 3 à 6 mois. Pendant toute la durée de votre stage, vous êtes suivi par un tuteur issu de l'équipe dans laquelle vous travaillez et par un référent externe à cette équipe. Notre cabinet propose des missions variées dans un environnement multiculturel combinant la gestion indépendante de dossiers et le travail en équipe, dans un esprit de collégialité marqué. Les jeunes avocats et juristes bénéficient dès leur arrivée d'un encadrement et d'une formation de haut niveau qui leur permettent d'acquérir rapidement de l'expérience.

Contact RH : Eve Benoit, e.benoit@taylorwessing.com
taylorwessing.com

Europe > Middle East > Asia

- ▶ Compliance
- ▶ Corporate - M&A
- ▶ Droit commercial, UE et concurrence
- ▶ Droit public & Projets
- ▶ Fiscalité
- ▶ Immobilier
- ▶ IP / IT
- ▶ Marchés de capitaux
- ▶ Médias & Entertainment
- ▶ Résolution des litiges
- ▶ Social

TaylorWessing

Créé en 2003 à Paris, Taylor Wessing est un cabinet d'avocats pluridisciplinaire qui compte aujourd'hui 70 avocats et juristes, dont 19 associés. Le cabinet se distingue par son approche proactive, axée sur les industries de demain et les secteurs dynamiques tels que les médias, le cinéma, l'audiovisuel, les sciences de la vie, les cleantechs et les énergies renouvelables.

Nos équipes recherchent constamment des solutions innovantes pour leurs clients, afin d'apporter de la valeur ajoutée à leurs projets tout en les aidant à réaliser leurs ambitions, et ce dans l'ensemble des domaines du droit des affaires : corporate M&A, capital-risque, marchés de capitaux, immobilier, médias & entertainment, IT, IP, résolution des litiges et droit pénal des affaires, droit commercial, européen et de la concurrence, droit fiscal, droit social et droit public - projets.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Taylor Wessing, basé historiquement dans les principales économies, ainsi que dans les marchés émergents d'Asie et du Moyen Orient, s'est plus récemment déployé en Europe de l'est, Asie du sud-est et Amérique du nord. Nous disposons aujourd'hui de 33 bureaux dans 20 juridictions à travers le monde.

Parce que nous travaillons quotidiennement avec de grands groupes, nous nous efforçons d'offrir un service complet, de haute qualité et de portée internationale. Dans les pays où ne disposons pas de bureaux, nous œuvrons avec des cabinets d'avocats locaux dont l'expertise juridique et la connaissance de leur marché correspond aux mêmes standards d'excellence que les nôtres.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Taylor Wessing propose des stages tout au long de l'année pour une durée de 3 à 6 mois. Pendant toute la durée de votre stage, vous êtes suivi par un tuteur issu de l'équipe dans laquelle vous travaillez et par un référent externe à cette équipe.

Notre cabinet propose un travail varié dans un environnement multiculturel combinant la gestion indépendante des dossiers et le travail en équipe, dans un esprit de collégialité marqué. Les jeunes avocats et juristes bénéficient dès leur arrivée d'un encadrement et d'une formation de haut niveau leur permettant d'acquérir rapidement de l'expérience.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Taylor Wessing recherche de jeunes diplômés ouverts d'esprit, tournés vers l'international, dynamiques, et notamment des profils :

- Titulaires d'un diplôme d'études supérieures universitaires en droit, idéalement complété par un diplôme de 3^{ème} cycle dans un pays anglo-saxon ;
- Dotés d'excellentes connaissances juridiques et de capacités rédactionnelles ;
- Maîtrisant parfaitement le français et l'anglais ;
- La connaissance de l'allemand est un plus.

CONTACT RH

Eve Benoit – e.benoit@taylorwessing.com

TAYLOR WESSING
69 avenue Franklin D. Roosevelt
75008 Paris
www.taylorwessing.com

TNDA

38 AVENUE HOCHÉ
75008 PARIS
T 01 58 36 56 56
F 01 58 36 06 78
WWW.TNDA.EU



De gauche à droite : Véronique Tuffal-Nerson, Rémy Douarre, Martine Rivereau-Trzmiel et Guillaume Verdier, Nicolas Durand-Gasselín, Philippe Meylan et Armelle Walters-Renaud.

TNDA, une approche client originale et efficace

Le cabinet Tuffal-Nerson, Douarre et Associés (TNDA) continue à développer ses spécificités pour mieux accompagner ses clients en adaptant son approche à leurs problématiques :

- Volonté de créer des valeurs pour l'entreprise en plaçant le capital humain, l'échange et le lien au centre des décisions ;
- Capacité à maîtriser le droit : social, sécurité sociale, pénal et des affaires ;
- Constitution d'équipes d'associés et de collaborateurs de générations différentes pour l'accompagnement des sociétés, dirigeants et cadres ;
- Approche globale et articulation du conseil et du judiciaire ;
- Traitement de contentieux complexes à hauts risques ;
- Proposition de règlement alternatif des litiges ;
- Cohérence et synergie dans la stratégie sociale élaborée en lien avec la gouvernance de l'entreprise ;
- Articulation du droit et de la stratégie économique ;
- Discrétion, confidentialité, rapidité pour le traitement des dossiers.

Les solutions innovantes en stratégie juridique constituant un avantage concurrentiel, TNDA en réserve l'exclusivité à une entreprise par secteur d'activité.

L'équipe TNDA

Nous nous engageons sur la formation des collaborateurs du cabinet, tant du point de vue de l'expertise technique que du savoir-faire professionnel.

Aujourd'hui TNDA est constituée d'une quinzaine d'avocats.

Spécialisé lors de sa création dans toutes les matières du droit social, TNDA (Tuffal-Nerson, Douarre et Associés) a depuis développé une expertise en droit des affaires et en droit pénal.

Le cabinet est centré autour du conseil aux entreprises françaises et étrangères de toutes tailles ; TNDA est souvent contacté pour prendre en charge, en toute discrétion, des affaires sensibles, complexes et des contentieux à haut risque ou pour la mise en place d'une stratégie sociale et corporate.

Le cabinet est spécialisé en droit social (assistance et représentation des entreprises devant les juridictions civiles, pénales ou administratives / Conseil en stratégie sociale) et en droit des affaires (contentieux économiques complexes, conflits d'actionnaires, délits économiques et financiers, fusions-acquisitions, baux commerciaux, financement de projets, relation avec les autorités de tutelle et responsabilité des intermédiaires financiers et PSI, responsabilité des dirigeants et des commissaires aux comptes).

Le cabinet est dirigé par une équipe de sept avocats (Véronique Tuffal-Nerson, Rémy Douarre, Martine Rivereau-Trzmiel, Guillaume Verdier, Nicolas Durand-Gassel, Philippe Meylan et Armelle Walters-Renaud) dont deux diplômés médiateurs.

Nos bureaux sont situés au 38 avenue Hoche, Paris 8^{ème} (métro Charles de Gaulle-Etoile).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les avocats et élèves avocat dont la candidature a retenu notre attention sont reçus par les associés du département concerné et peuvent à leur demande rencontrer l'équipe.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous sommes un cabinet en expansion et nous recrutons régulièrement des avocats. Nous privilégions « pour les débutants » les candidats que nous avons accueillis en stage.

Nous travaillons habituellement avec deux stagiaires recrutés parmi les candidatures que nous recevons et ce pour des périodes de 3 à 6 mois.

Pour les candidats plus confirmés nous faisons paraître des annonces sur des sites spécialisés et nous examinons également avec beaucoup d'attention les nombreuses candidatures spontanées que nous recevons. Nous sommes également présents sur un certain nombre de forums.

CONTACT

Marc Payan
m.payan@tnda.eu
Armelle Walters-Renaud
a.walters.renaud@tnda.eu

TNDA
38 Avenue Hoche
75008 Paris
www.tnda.eu

VOGEL & VOGEL

Un cabinet full-service en droit économique



- Une expertise reconnue en droit économique : concurrence, régulation, distribution, consommation.
- Des équipes hyperspécialisées qui prennent en charge tous les aspects du dossier, du conseil et contentieux à la compliance et au lobbying.
- Une vision transversale grâce à laquelle les avocats apportent des réponses complètes et pointues dans tous les domaines du droit économique.
- Un cabinet intellectuel au coeur des débats juridiques et sociétaux.

My Vogel, un ensemble de services destinés aux entreprises :

- Vogel News : flashes d'actualité, newsletters.
- Vogel blog / Vogel TV.
- Vogel Academy : des spocs, des formations en présentiel (Fondamentaux) ou en ligne (Test Concurrence).
- Vogel Interactive : un service d'aide à la décision et des outils de justice prédictive et d'intelligence artificielle.



LA RECHERCHE DE L'EXCELLENCE EN DROIT ECONOMIQUE

Le cabinet Vogel & Vogel a été créé en 1990 par Louis et Joseph Vogel (également Avocats au Barreau de New York).

Le cabinet compte aujourd'hui 35 avocats et juristes. Cabinet de niche, il est spécialisé en droit français et européen de la concurrence, de la distribution et de la consommation ainsi qu'en droit européen des affaires.

Depuis sa création, le cabinet a développé de manière constante ses activités dans l'ensemble des secteurs dans lesquels le droit de la concurrence et de la distribution joue un rôle important. Ses clients sont constitués d'entreprises privées ou publiques, d'administrations et de syndicats professionnels.

Le cabinet travaille aussi très fréquemment pour le compte d'autres cabinets d'avocats qui font appel à la compétence de Vogel & Vogel.

Cabinet full service en droit économique, Vogel & Vogel, à l'image des trois départements de la Federal Trade Commission aux Etats-Unis, travaille sur le droit économique au sens large : pratiques anticoncurrentielles ou restrictives de concurrence, régulation, droit de la distribution, conseil aux entreprises face aux actions des consommateurs.

L'hyper spécialisation permet aux équipes de Vogel & Vogel de prendre en charge tous les aspects des dossiers, du conseil et du contentieux à la compliance et au lobbying. Elle se conjugue avec une vision transversale grâce à laquelle ses avocats apportent des réponses complètes et pointues. Les différentes équipes ne se cantonnent pas à un seul secteur ou à une seule matière mais couvrent tous les domaines du droit économique. Cette vision d'ensemble les rend à la fois plus innovantes et proactives.

Au-delà du conseil et du contentieux, Vogel & Vogel apparaît comme un authentique cabinet intellectuel au cœur des débats juridiques et sociétaux. Le cabinet publie de nombreux ouvrages, envoie des veilles juridiques, réalise des conférences et des actions de lobbying, notamment lors de réformes législatives.

Désormais entreprise de services juridiques, Vogel et Vogel étudie en profondeur les affaires qui lui sont confiées et suit leur contentieux, mais également répond à tous les besoins juridiques de ses clients. Grâce à une équipe dédiée de knowledge management, le cabinet des bases de données juridiques, des formations en ligne (SPOC), un blog, une chaîne Youtube ou encore des outils d'aide à la décision, de justice prédictive et d'intelligence artificielle.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris et Bruxelles.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

La sélection des candidats s'effectue par le biais d'entretiens avec les associés fondateurs du cabinet, au cours desquels les candidats sont notamment invités à présenter leur analyse d'un cas pratique.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les candidats n'ayant pas eu ou peu d'expérience sont accueillis favorablement, l'objectif du cabinet étant d'assurer la formation de ses membres et de les faire progresser au sein de la structure. Nous privilégions la promotion interne.

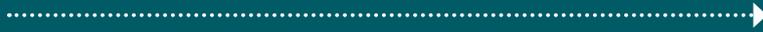
CONTACT

Me Stéphanie Boudin
vogel@vogel-vogel.com

VOGEL & VOGEL
30 avenue d'Iena
75116 Paris
www.vogel-vogel.com

WATSON FARLEY
&
WILLIAMS

SEEKING EXCELLENCE



500+ lawyers
150 partners

14 offices
11 countries

Visit
www.wfw.com/careers

Follow us on
Linkedin and Twitter

ATHENS BANGKOK DUBAI FRANKFURT HAMBURG HONG KONG LONDON MADRID MILAN MUNICH NEW YORK PARIS ROME SINGAPORE

Watson Farley & Williams LLP est un cabinet d'avocats international de premier plan qui rassemble plus de 500 avocats, dont 45 à Paris. Le cabinet intervient dans l'ensemble des domaines du droit des affaires. Notre bureau parisien est particulièrement reconnu pour ses prestations d'excellence en fusions-acquisitions, droit des sociétés, droit boursier, private equity, financement d'actifs, financement de projet, fiscalité, restructurations, droit immobilier, droit public et réglementaire.

Nos équipes disposent de très fortes expertises dans les secteurs de l'énergie (notamment énergies renouvelables et transition énergétique), des infrastructures, des transports (maritime, aviation et ferroviaire), des ressources naturelles et de l'immobilier. Le cabinet est aujourd'hui un acteur de référence sur ces marchés. Le bureau de Paris accompagne aussi bien une clientèle française qu'étrangère, composée de groupes industriels et de services, d'institutions financières, d'investisseurs institutionnels, de fonds d'investissement, d'entrepreneurs et d'entités publiques.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le réseau de Watson Farley & Williams LLP regroupe 14 bureaux implantés dans les principales places financières d'Europe, d'Amérique du Nord, du Moyen-Orient et d'Asie. Grâce à cette capacité d'intervention à l'international, les équipes de Paris travaillent régulièrement de manière intégrée avec les autres bureaux sur des opérations transfrontalières.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recrutons chaque année une quinzaine de stagiaires pour nos différents départements. Nous proposons des stages d'une durée de six mois à temps plein, de janvier à juin ou de juillet à décembre. Le processus de recrutement s'articule autour de deux entretiens avec des avocats du département concerné afin d'évaluer la cohérence du parcours, la motivation et les qualités relationnelles du candidat.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons des étudiants titulaires d'un 3^{ème} cycle (Master 2, Magistère, DJCE) ou à l'école de formation du barreau, éventuellement complété par un LL.M ou une école de commerce.

De solides connaissances juridiques, une excellente capacité rédactionnelle et une parfaite maîtrise de la langue anglaise – à l'oral comme à l'écrit – sont indispensables. Au-delà des compétences techniques, nous attendons de nos jeunes talents une bonne compréhension du monde des affaires, l'esprit d'équipe, dynamisme, pragmatisme ainsi que le partage de notre culture entrepreneuriale.

Le bureau de Paris offre un environnement à taille humaine permettant à chaque stagiaire de prendre part à la vie de l'équipe et au déroulement des dossiers. Travaillant en étroite collaboration avec les associés et les collaborateurs, les stagiaires participent activement à des missions variées, le plus souvent dans un contexte international. Nous nous assurons que tous bénéficient d'une formation de haut niveau leur permettant d'acquérir de nouvelles compétences. Nous recrutons tout au long de l'année des collaborateurs, débutants ou confirmés, au sein de nos différents bureaux. Nous vous invitons à vous rendre sur notre site internet www.wfw.com pour consulter les offres.

CONTACT RH

Jeanien GHARBI, Office Manager
jgharbi@wfw.com / +33 (0)1 56 88 21 21

Watson Farley & Williams
28 avenue Victor Hugo
75116 Paris
www.wfw.com

Weil, Gotshal & Manges Avocats^(*)

Weil, Gotshal & Manges accompagne ses clients en France, en Europe, aux États-Unis et en Asie dans les situations juridiques complexes et les assiste dans la stratégie, la structuration et la mise en oeuvre des opérations de haut bilan.

- offres publiques
- capital investissement et LBO
- gouvernement d'entreprise
- introductions et opérations sur les principaux marchés de capitaux
- restructuration et procédures collectives
- financement
- concurrence
- fiscalité
- contentieux
- droit public

(*) Cabinet de Solicitors and Registered Foreign Lawyers
Membres de la Law Society of England and Wales
Inscrit au Barreau de Paris en application de la Directive 98/5/CE

Weil, Gotshal & Manges

2, rue de la Baume

75008 Paris

Téléphone : +33(0) 1 44 21 97 97

Fax : +33(0) 1 42 89 57 90

E-mail :

parislegalrecruitmentcommittee@weil.com

Website : www.weil.com

Weil, Gotshal & Manges est un cabinet de premier rang expert dans les domaines clés du droit des affaires. Les principaux domaines d'intervention du cabinet sont : droit des sociétés et droit boursier, fusions-acquisitions, LBO, droit public, droit public économique, droit bancaire et financier, droit fiscal, contentieux, droit de la concurrence, restructuration et procédures collectives.

Le cabinet est en liaison permanente avec les 20 autres bureaux de Weil, Gotshal & Manges implantés aux Etats-Unis (10 bureaux dont le principal à New York), à Londres, en Allemagne, en Europe de l'Est et en Asie, regroupant au total plus de 1 200 avocats à travers le monde.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Europe, Asie, Amérique.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les candidats et les étudiants peuvent postuler à tout moment de l'année en envoyant leur CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : parislegalrecruitmentcommittee@weil.com
Le candidat rencontrera un ou plusieurs associés du cabinet à l'occasion d'entretiens individuels.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons des candidats motivés et dynamiques présentant un solide cursus en droit + grande école/IEP et/ou LL.M ou expérience à l'étranger, et un très bon niveau d'anglais.

Le cabinet recrute des collaborateurs 1^{ère} année et, pour des besoins plus spécifiques, des collaborateurs expérimentés.

CONTACT RH

Emmanuelle Henry, Avocate associée
Tél. : +33 (0)1 44 21 97 97
parislegalrecruitmentcommittee@weil.com

WEIL, GOTSHAL & MANGES
2 rue de la Baume
75008 Paris

www.weil.com



**Together we
make a mark**

Créé en 1901 à Wall Street et présent à Paris depuis 1926, White & Case est un cabinet d'avocats d'affaires international.

En France, plus de 180 avocats apportent leur expertise tant en conseil qu'en contentieux, dans tous les domaines clés du droit des affaires.

White & Case accompagne quotidiennement des clients français et internationaux : sociétés cotées et non-cotées, banques, fonds d'investissement et grands groupes industriels, investisseurs privés et institutions gouvernementales.

Pour nous rejoindre en tant que stagiaire ou collaborateur, connectez-vous sur :

whitecase.com/careers/locations/france

WHITE & CASE

Créé en 1901 à Wall Street et présent à Paris depuis 1926, White & Case est un cabinet d'avocats d'affaires international.

En France, plus de 180 avocats apportent leur expertise tant en conseil qu'en contentieux, dans tous les domaines clés du droit des affaires.

White & Case accompagne quotidiennement des clients français et internationaux : sociétés cotées ou non cotées, banques, fonds d'investissement et grands groupes industriels, investisseurs privés et institutions gouvernementales.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

41 bureaux à travers 29 pays

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages : Le processus de recrutement est organisé sous la responsabilité du Comité Stagiaires du cabinet, qui regroupe l'associé responsable du programme de stages et des avocats collaborateurs issus des différents départements du cabinet. L'ensemble des CV et lettres de motivation fait l'objet d'une présélection par un avocat senior, puis les candidatures présélectionnées sont distribuées auprès des membres du Comité en fonction du département sollicité. Le ou les représentants de chaque département organisent un seul entretien avec les candidats présélectionnés, puis délibèrent sur ces profils en réunion plénière du Comité afin de déterminer ceux qui recevront une offre de stage.

Collaborations : Nous étudions les candidatures (CV et lettre de motivation) avant d'organiser une première série d'entretiens en français et en anglais avec des associés et des collaborateurs confirmés appartenant au département pour lequel les candidats pré-sélectionnés postulent. Une deuxième série d'entretiens s'ensuit pour les candidats poursuivant le processus de sélection.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les étudiants et les jeunes diplômés d'Assas seront recrutés pour leur niveau de compétences et de connaissances juridiques, leur maîtrise de l'anglais, leur goût du travail en équipe, leur sens des rapports humains et leur appétence entrepreneuriale.

White & Case recrute, tout au long de l'année, des stagiaires et des collaborateurs en leur proposant des missions qui les responsabilisent rapidement et les impliquent étroitement dans le traitement et le suivi des dossiers.

Nous confions à nos stagiaires des missions juridiques incluant aussi bien des recherches doctrinales et jurisprudentielles, la préparation de consultations, la rédaction de projets de clauses contractuelles ou de projets de conclusions. Ceux-ci peuvent également participer à des audits ou à des séances de négociation et à la préparation de dossiers de plaidoiries.

Quant aux jeunes collaborateurs, ils ont la possibilité de travailler sur des affaires complexes et diversifiées, aussi bien sur des aspects nationaux qu'internationaux, et ce au sein d'équipes multidisciplinaires et/ou internationales.

CONTACT STAGE

Jean-François Le Corre, Avocat
jflecorre@whitecase.com

CONTACT COLLABORATION

Zohir Saidani, Recruitment HR Advisor
zsaidani@whitecase.com

WHITE & CASE

19 Place Vendôme
75001

Paris www.whitecase.com/careers

REMERCIEMENTS

Le 21 janvier 2009 se déroulait la 1^{re} édition de la Job Fair d'Assas. Au fil des éditions successives, elle s'est imposée comme un événement incontournable en matière d'insertion des diplômés issus des universités.

La raison de son succès est simple : la Job Fair d'Assas repose sur l'idée que le contact humain est indispensable en matière de recrutement. C'est ce contact que viennent chercher tant les exposants que les diplômés. Il s'agit, pour les uns, de présenter leurs activités, pour les autres, leur parcours.

Nous sommes fiers de notre Job Fair qui permet à l'université de remplir pleinement une de ses missions : assurer l'insertion professionnelle des étudiants tout en étant à l'écoute du monde professionnel.

C'est ainsi, et avec un très grand et réel plaisir, que nous vous accueillons pour cette 10^e édition. Nous tenons à vous remercier pour votre présence : vous exposants, vous diplômés – ou futurs diplômés –. Que vous célébriez, avec nous, votre 10^e participation à la Job Fair d'Assas, ou que cela soit votre 1^{re} participation, la Job Fair d'Assas est VOTRE Job Fair.

De même, nous tenons à remercier : Monsieur le président Guillaume Leyte, la direction générale des services, la direction de la communication, la direction des systèmes d'information, le service des marchés, l'agence comptable, les affaires financières, nos divers partenaires, ainsi que les étudiants ambassadeurs. Tous ont contribué, d'abord, à la tenue de cet événement, mais aussi à sa réussite. Nous vous devons, à tous, beaucoup.

Enfin, je tiens tout particulièrement à souligner le travail de l'ensemble de l'équipe du BAIP. Elle n'a pas compté ses heures pour l'organisation de cette Job Fair. Je veux lui témoigner toute ma reconnaissance pour son professionnalisme et son dévouement. Je suis heureuse et fière de travailler chaque jour à vos côtés.

Céline COMBETTE
Maître de conférences
Directrice de la Mission
Orientation-Emploi

Céline COMBETTE



UNIVERSITÉ PARIS II
PANTHÉON - ASSAS

12 place du Panthéon 75005 Paris
www.u-paris2.fr