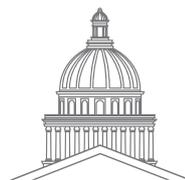


JOB FAIR

D'ASSAS 2019



UNIVERSITÉ PARIS II
PANTHÉON-ASSAS

RENCONTREZ votre futur employeur

19 / 20 / 21
FÉVRIER 2019

10h → 18h

Centre Assas
92 rue d'Assas 75006 Paris

Contact : jobfair@u-paris2.fr

SOMMAIRE

- / Édito du président
- / Les cabinets d'avocats, entreprises et institutionnels présents à la Job Fair d'Assas 2019

Mardi 19 février 2019

Carrières Juridiques.com
CMS Francis Lefebvre Avocats
Desfilis Avocats
Dethomas Peltier Juvigny & Associés
Dla Piper France
Eversheds Sutherland
Fidal
Freshfields Bruckhaus Deringer LLP
FTPA Avocats
Gibson Dunn
Goodwin
Herbert Smith Freehills
Hoche Avocats
Jeantet
Kennedys
Laude Esquier Champey
Linklaters
Linklaters (Luxembourg)
Norton Rose Fulbright
Orrick Rambaud Martel
PwC Société d'Avocats
Shearman & Sterling LLP
TAJ, Société d'Avocats
TNDA
Veil Jourde
Weil Gotshal & Manges (Paris) LLP

Mercredi 20 février 2019

Arendt & Medernach
Ashurst
Baker McKenzie
Bersay & Associés
Betto Seraglini
Bredin Prat
Cleary Gottlieb
CPC & Associés
D'Alverny Avocats
De Pardieu Brocas Maffei
Google France
Groupe Canal+
Guillemin Flichy
HFW
Kramer Levin
Latham & Watkins
Loyens & Loeff (Luxembourg)
Mayer Brown
McDermott Will & Emery
Scor
Skadden
Taylor Wessing
UGAP
UGGC Avocats
Vivien & Associés
Vogel & Vogel

Jeudi 21 février 2019

Air France
AFJE
Aon
APEC
Arval
August Debouzy
Autorité des marchés financiers
BNP Paribas
Chambre des notaires de Paris
Crédit du Nord
Davis Polk & Wardwell LLP
Debevoise & Plimpton
Dechert (Paris) LLP
Flichy Grangé Avocats
Fromont Briens
Hogan Lovells
Lacourte Raquin Tatar
Maples and Calder
Natixis
Racine
SMA
Société Générale
Sullivan & Cromwell LLP
VOLT Associés
White & Case LLP
Winston & Strawn LLP

- / Notes
- / Remerciements



L'insertion des étudiants dans la vie professionnelle est au cœur des préoccupations de l'université Paris II Panthéon-Assas, ce que confirment, année après année, les données ministérielles. En effet, que ce soit pour les taux d'insertion ou le salaire médian de départ, l'université Paris II Panthéon-Assas est presque toujours classée au premier rang des établissements d'enseignement supérieur français, grandes écoles comprises.

La place reconnue et encouragée de l'apprentissage dans les formations, licences professionnelles et masters, participe d'une même préoccupation.

Les enseignements de professionnalisation tels que les ateliers, la Maison du droit, les concours de plaidoirie contribuent eux aussi à la découverte des métiers et initient aux pratiques professionnelles. Nous favorisons encore les stages à tous les niveaux d'études.

La mission orientation-emploi contribue à l'insertion professionnelle en développant les services aux étudiants :

- entretiens individuels, ateliers d'aide à l'insertion professionnelle
- « Réseau pro », plateforme d'offres de stages et d'emploi

Cette Job Fair, lancée il y a onze ans par le président Louis Vogel, est d'abord au service de nos étudiants, mais – et c'est un fait unique – elle accueille également ceux des autres universités, dans la tradition d'ouverture de Paris II et la conviction que la réputation de notre université doit être mise au service de tous les étudiants.

Lieu de rencontre entre les professionnels et les étudiants qui deviendront leurs futurs collaborateurs, la Job Fair doit son existence aux partenaires naturels de nos formations que sont les entreprises, les institutions et les cabinets d'avocats.

Cette édition sera encore l'occasion de rencontres déterminantes, de conclusions de contrats de travail et d'offres de stages.

Bienvenue à vous tous, étudiants et jeunes diplômés.

Guillaume LEYTE
Président de l'université
Paris II Panthéon-Assas

A handwritten signature in grey ink, appearing to be 'G. Leyte', written in a cursive style.

MARDI 19 FÉVRIER

MARDI 19 FÉVRIER





**LE SITE LEADER DE L'EMPLOI JURIDIQUE,
DES FORMATIONS ET DE LA COMMUNICATION DIGITALE***



EMPLOIS & STAGES

25000 offres déposées



FORMATIONS

2000 formations référencées



CANDIDATS

70000
profils inscrits



ACTUS & CONSEILS

1500 articles rédigés



EMPLOYEURS

4500 recruteurs présentés



*Une communauté de plus de 200 000 juristes sur les réseaux sociaux.

Le site **Carrières-Juridiques.com** est né d'un constat simple : la mise en relation entre recruteurs et candidats est difficile dans le monde du droit. Nous avons souhaité mettre à disposition des recruteurs un outil leur permettant d'attirer les talents, d'atteindre aussi bien les meilleurs étudiants que les profils plus expérimentés et spécialisés.

Par ailleurs, nous avons remarqué que contrairement à d'autres domaines comme la finance et l'audit, aucun site de recrutement ne permettait aux différents acteurs du secteur du droit de faire connaître leurs activités, leurs compétences, leurs ambitions et leur culture.

Enfin, parce que les Carrières Juridiques et les Formations complémentaires sont difficilement visibles pour les étudiants, nous réalisons cette année, le premier Guide des Formations et **Carrières Juridiques** avec plus de 2000 formations répertoriées dont les LL.M ; ce guide sera complété d'un panorama complet des plus grands cabinets d'avocats et de nombreux témoignages. Il sera disponible en version papier mais aussi en ligne sur notre site.

Carrières-Juridiques.com s'articule ainsi autour de plusieurs services qui se complètent : le recrutement avec les offres de stage et d'emploi référencées, la présentation des formations initiales et continues, les Espaces Employeurs, l'Annuaire des Acteurs du droit ou encore les Actualités juridiques mises à jour quotidiennement par notre équipe éditoriale.

La nouvelle version de Carrières-Juridiques.com vous permettra de mettre en valeur votre profil et de postuler aux différentes offres proposées. N'hésitez plus, inscrivez-vous en quelques clics !

CONTACT RH

Envoyez votre CV et lettre de motivation à :
Diane Izsak : diane.izsak@carrieres-juridiques.com

ATELIERS CV – JOBF AIR ASSAS 2019

Dans le cadre du partenariat établi entre Carrières-Juridiques.com et l'Université Paris II Panthéon – Assas, les équipes de Carrières-Juridiques.com seront heureuses de vous accueillir sur leur stand, le 19 février 2019, pour des conseils CV, conseils de présentation et d'orientation.

N'hésitez pas à venir nous rencontrer !

CARRIERES-JURIDIQUES
15, avenue de la Grande-Armée
75116 Paris
www.carrieres-juridiques.com

Des expertises plurielles
et au-delà : la synergie des expertises.

Rejoignez-nous !

Nous vous offrons :

- un **tutorat** rapproché ;
- une **formation** d'exception ;
- une **exposition clients** immédiate.

Contacts

Stages :

Marie Gasse, Chargée de recrutement et responsable relations écoles

Collaborations :

Ambre Boya, Responsable recrutement et formation des avocats

Pour postuler, déposez votre candidature sur la page Carrières
de notre site Internet : cms.law/fl



CMS Francis Lefebvre Avocats,
2 rue Ancelle, 92522 Neuilly-sur-Seine Cedex, France
T +33 1 47 38 55 00

Implantations CMS : Aberdeen, Alger, Amsterdam, Anvers, Barcelone, Belgrade, Berlin, Bogota, Bratislava, Bristol, Bruxelles, Bucarest, Budapest, Casablanca, Cologne, Dubaï, Düsseldorf, Édimbourg, Francfort, Funchal, Genève, Glasgow, Hambourg, Hong Kong, Istanbul, Kiev, Leipzig, Lima, Lisbonne, Ljubljana, Londres, Luanda, Luxembourg, Lyon, Madrid, Manchester, Mexico, Milan, Monaco, Moscou, Munich, Muscat, Paris, Pékin, Podgorica, Poznań, Prague, Reading, Rio de Janeiro, Riyad, Rome, Santiago du Chili, Sarajevo, Séville, Shanghai, Sheffield, Singapour, Skopje, Sofia, Strasbourg, Stuttgart, Tirana, Utrecht, Varsovie, Vienne, Zagreb et Zurich

Your World First
cms.law/fl

CMS Francis Lefebvre Avocats est l'un des principaux cabinets d'avocats d'affaires français, dont l'enracinement local, le positionnement unique et l'expertise reconnue lui permettent de fournir des solutions innovantes et à haute valeur ajoutée en droit fiscal, en droit des affaires et en droit du travail. Il est classé 2e cabinet d'avocats français par le chiffre d'affaires et 4e par l'effectif. Le cabinet est membre du réseau international CMS qui dispose de 74 bureaux et 42 pays. Il compte plus de 7 500 collaborateurs dont 1 000 associés.

Domaines : Fiscalité directe, Fiscalité informatique, TVA, Impôts locaux, Fiscalité internationale, Corporate, Marchés de capitaux, Banque & finance, Contrats internationaux, Immobilier, Public, Energie, Propriété Intellectuelle, Procédures collectives, Contentieux, Concurrence, Douane, Afrique, Droit du Patrimoine, Droit social, Retraite et Prévoyance.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Réseau international CMS :

42 pays

74 bureaux, 68 implantations

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages :

Nous proposons des stages tout au long de l'année pour les élèves avocats, ainsi que pour les étudiants en cours de Master 2 ou LL.M. Nous vous offrons également l'opportunité de participer à notre développement international, via des VIE de 18 mois basés au Maroc.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour postuler déposez votre candidature sur notre site Internet :

<https://cms.law/fr/INT/Job-opportunities>

Méthode de sélection : La sélection s'opère d'abord sur CV + lettre de motivation et est suivie d'un ou plusieurs entretiens avec les Ressources Humaines et le (ou les) avocat(s) responsable(s) de l'équipe d'intégration.

CONTACT

Ambre BOYA - 01.47.38.41.44

Marie GASSE - 01.47.38.56.34

CMS FRANCIS LEFEBVRE AVOCATS

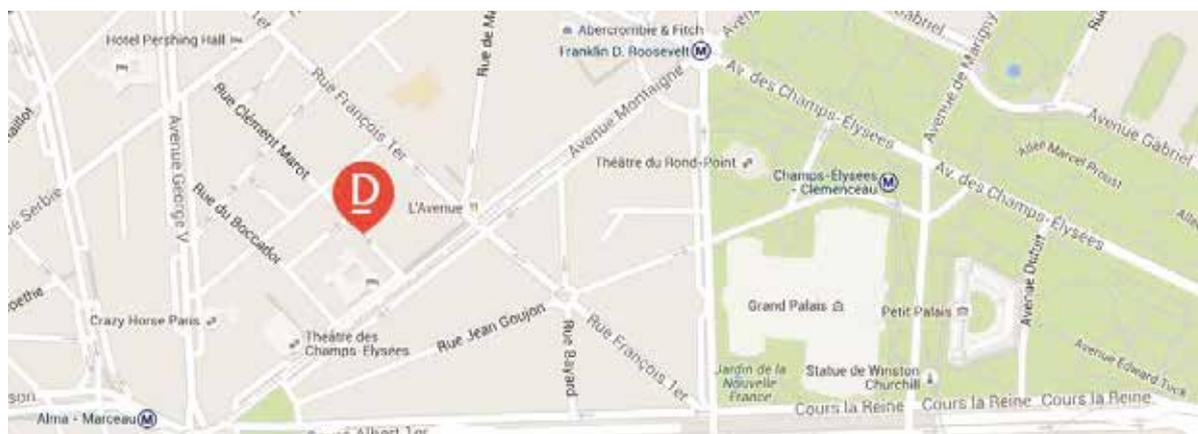
2 rue Ancelle

92522 Neuilly sur Seine Cedex

<https://cms.law/fr/FRA/>

DESFILIS

AVOCATS À LA COUR



6 rue Clément Marot – 75008 Paris – Tél. 01 43 59 26 93 – contact@desfilisavocats.com

Depuis 1920, les avocats du Cabinet DESFILIS sont animés par une culture d'excellence, la recherche constante d'une grande qualité de services et le développement de rapports humains forts et pérennes. Le développement du cabinet s'est appuyé sur des valeurs fondamentales préservées au fil du temps. Elles unissent ses avocats et s'incarnent dans nos relations avec nos clients.

Desfilis est un cabinet d'avocats d'affaires français indépendant.

Le cabinet œuvre en France et à l'international au service des sociétés cotées et non cotées, françaises ou internationales, des fonds d'investissement, des groupes familiaux, des entrepreneurs et des dirigeants, et d'une clientèle privée en ayant l'expérience des questions complexes et stratégiques, auxquelles il apporte des solutions pragmatiques et adaptées.

Desfilis compte aujourd'hui une trentaine d'avocats, dont 11 associés.

Le cabinet offre des compétences pointues dans les domaines du corporate, du private equity, de la gouvernance, du management package, de la fiscalité, du financement, du restructuring, du droit social et du contentieux patrimonial et des affaires.

Le cabinet est résolument tourné vers l'avenir et ne cesse de se renforcer.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

DESFILIS procède à des recrutements réguliers au sein de ses équipes et, de ce fait, recherche en permanence de nouveaux talents.

Le cabinet privilégie des profils alliant excellence de la formation, personnalité, réactivité, esprit d'initiative et capacité à travailler en équipe. Outre l'obtention d'excellents résultats universitaires, une formation en école de commerce ou une expérience internationale dans un contexte professionnel ou universitaire sont appréciés. Pour autant, aucun type de formation n'est favorisé par rapport à un autre, DESFILIS veillant à la diversité des profils de ses collaborateurs.

Nous rejoindre, c'est intégrer un cabinet dynamique, exigeant, et qui, au-delà de l'expertise technique, privilégie l'intégration, la formation et l'évolution des équipes.

CONTACT

contact@desfilisavocats.com

Téléphone : 01 43 59 26 93

DESFILIS AVOCATS
6 rue Clément Marot
75008 PARIS
www.desfilis-avocats.com



DETHOMAS PELTIER
JUVIGNY & ASSOCIÉS
AVOCATS À LA COUR

Un cabinet d'avocats indépendant dédié aux dossiers complexes et stratégiques

Dethomas Peltier Juvigny & Associés est un cabinet d'avocats indépendant fondé en 2013, dédié aux opérations de M&A et aux dossiers complexes de droit des affaires, qui regroupe des associés expérimentés ayant exercé dans les meilleurs cabinets français et internationaux. Nous conseillons nos clients sur leurs problématiques stratégiques, principalement en matière de rapprochement d'entreprises (fusions et acquisitions, joint-ventures), de gouvernance, de conflits d'actionnaires, de concurrence et de concentrations, de restructurations d'entreprises en difficulté et de financement de haut de bilan.

Dans le prolongement de notre activité de conseil, nous défendons nos clients dans ces domaines devant les juridictions commerciales, ainsi que dans le cadre de procédures engagées par l'Autorité des marchés financiers, l'Autorité de la concurrence ou la Commission européenne ou devant les juridictions répressives.

Notre créativité et capacité à structurer des solutions innovantes, associées à une forte expérience judiciaire sont notre marque de fabrique. Les avocats du cabinet interviennent tant en conseil qu'en contentieux, condition indispensable pour la maîtrise des enjeux stratégiques de l'entreprise et de ses dirigeants.

Nos clients : de grands groupes français et étrangers, des fonds d'investissement et leurs dirigeants

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Votre profil :

3ème cycle (Master 2, Magistère, DJCE), école du barreau... Une double formation en écoles de commerce, en IEP ou à l'étranger (L.L.M par exemple) est très appréciée. Une excellente maîtrise de l'anglais est indispensable. Vous faites preuve d'initiative, vous êtes dynamique, créatif, rigoureux.

Votre formation :

Nous vous formons au métier d'avocat grâce à une implication complète dans l'équipe que vous rejoignez : vous effectuez des recherches et rédigez notamment des conclusions et des contrats, mais vous assistez également aux rendez-vous et aux audiences.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous pouvez postuler en ligne sur www.dpjaparis.com

CONTACT

contact@dpjaparis.com

Dethomas Peltier Juvigny & Associés
49 avenue de l'Opéra
75002 Paris

Un cabinet d'avocats indépendant dédié aux dossiers complexes et stratégiques

Dethomas Peltier Juvigny & Associés est un cabinet d'avocats indépendant fondé en 2013, dédié aux opérations de M&A et aux dossiers complexes de droit des affaires, qui regroupe des associés expérimentés ayant exercé dans les meilleurs cabinets français et internationaux.

Nous conseillons nos clients sur leurs problématiques stratégiques, principalement en matière de rapprochement d'entreprises (fusions et acquisitions, joint-ventures), de gouvernance, de conflits d'actionnaires, de concurrence et de concentrations, de restructurations d'entreprises en difficulté et de financement de haut de bilan.

Dans le prolongement de notre activité de conseil, nous défendons nos clients dans ces domaines devant les juridictions commerciales, ainsi que dans le cadre de procédures engagées par l'Autorité des marchés financiers, l'Autorité de la concurrence ou la Commission européenne ou devant les juridictions répressives.

Notre créativité et capacité à structurer des solutions innovantes, associées à une forte expérience judiciaire sont notre marque de fabrique. Les avocats du cabinet interviennent tant en conseil qu'en contentieux, condition indispensable pour la maîtrise des enjeux stratégiques de l'entreprise et de ses dirigeants.

Nos clients : de grands groupes français et étrangers, des fonds d'investissement et leurs dirigeants.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Votre profil :

3ème cycle (Master 2, Magistère, DJCE), école du barreau... Une double formation en écoles de commerce, en IEP ou à l'étranger (L.L.M par exemple) est très appréciée. Une excellente maîtrise de l'anglais est indispensable. Vous faites preuve d'initiative, vous êtes dynamique, créatif, rigoureux.

Votre formation :

Nous vous formons au métier d'avocat grâce à une implication complète dans l'équipe que vous rejoignez : vous effectuez des recherches et rédigez notamment des conclusions et des contrats, mais vous assistez également aux rendez-vous et aux audiences.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous pouvez postuler en ligne sur www.dpjaparis.com

CONTACT

contact@dpjaparis.com

DETHOMAS PELTIER JUVIGNY & ASSOCIES

49 avenue de l'Opéra

75002 Paris

www.dpjaparis.com



DLA PIPER : UN ACTEUR INCONTOURNABLE DE LA PLACE

Présent dans 40 pays à travers les 5 continents, DLA Piper s'impose comme un partenaire de premier plan pour accompagner ses clients partout dans le monde.

A Paris, DLA Piper réunit plus de 175 avocats, dont 43 associés, et conseille les entreprises, banques et fonds d'investissement français et internationaux ainsi que les gouvernements et autorités de régulation dans leurs opérations stratégiques et pour tous leurs besoins juridiques.

NOS DOMAINES D'INTERVENTION EN FRANCE COUVRENT L'ENSEMBLE DU DROIT DES AFFAIRES :

- Arbitrage international
- Conformité
- Construction
- Contentieux
- Droit bancaire et financier
- Droit de la concurrence
- Droit des entreprises en difficulté
- Droit des sociétés
- Droit fiscal
- Droit immobilier
- Droit public et administratif
- Droit social
- Fusions et acquisitions
- Marchés de capitaux
- Marques et brevets
- Private equity
- Propriété intellectuelle
- Protection des données
- Sciences de la vie
- Technologies de l'information
- Télécommunications, médias

27 rue Laffitte, 75009 Paris | **T** +33 | 40 15 24 00 | www.dlapiper.paris

DLA Piper is a global law firm operating through various separate and distinct legal entities.

Further details of these entities can be found at www.dlapiper.com

Copyright © 2018 DLA Piper. All rights reserved.

A Paris, DLA Piper compte plus de 175 avocats dont 43 associés, intervenant sur des opérations complexes et stratégiques auprès de grandes entreprises françaises et internationales, établissements bancaires et financiers et fonds d'investissement, dans tous les domaines du droit des affaires : Corporate/M&A, Employment, Finance & Projects, IPT, Litigation & Regulatory, Real Estate, Restructuring et Tax.

Dans un contexte international et sur tout type d'opération, DLA Piper délivre un service sur-mesure auprès d'une clientèle exigeante. Outre une solide formation juridique, nous apprécions les candidats démontrant un intérêt prononcé pour le monde des affaires et souhaitant s'intégrer au sein d'équipes réactives et dynamiques dans un contexte international, ayant le sens des responsabilités et un esprit entrepreneurial.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

DLA Piper est l'un des plus importants cabinets d'avocats d'affaires au monde, regroupant 4200 avocats dans plus de 80 bureaux à travers l'Amérique du Nord et du Sud, l'Asie Pacifique, l'Europe et le Moyen-Orient, s'imposant ainsi comme un partenaire de premier plan pour accompagner juridiquement les entreprises partout dans le monde.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous accueillons tout au long de l'année des stagiaires au sein de chacune de nos équipes.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les stagiaires contribuent à la réalisation des missions en intervenant à chaque stade des dossiers, depuis la prise en charge de recherches jusqu'à la préparation d'analyses, la rédaction de mémos et de documents contractuels.

Ils sont rapidement impliqués dans les dossiers en travaillant étroitement avec les collaborateurs.

CONTACT RH

Département Ressources Humaines

Tél. 01 40 15 24 00

hrparis@dlapiper.com

DLA PIPER FRANCE

27 rue Laffitte

75009 Paris

www.dlapiper.com

Eversheds Sutherland à Paris

Who are we? What do we do?

Eversheds Sutherland represents the combination of two businesses with a shared culture and commitment to client service excellence. We are each known for our commercial awareness and industry knowledge and for providing innovative and tailored solutions for every client.

Established since 1984 in the heart of the capital, the Paris office is comprised of more than 130 people, of which 21 are partners and 70+ bilingual lawyers.

We offer a complete range of services to private and public companies, French or international clients, as well as to financial institutions from a wide variety of sectors including transport, retail, industrial engineering and energy.

Our clients include major international institutions as well as numerous key French companies listed in the CAC 40 index and our areas of experience in Paris include:

- Corporate Law, including mergers and acquisitions and private equity
- Commercial Law, including Competition and Distribution Law
- Intellectual Property Law and New Technologies
- Real Estate Law and Real Estate Financing
- Tax Law
- Banking and Financial Law
- Employment Law and Pensions
- Business Litigation
- Criminal Law, Risk and Compliance
- Insurance Law
- International Arbitration and Public International Law
- Project Finance and Africa
- Public Business Law
- Environmental Law



34
countries



68
offices



5000
people



700
partners

Eversheds Sutherland figure parmi les plus grands cabinets internationaux avec 5.000 personnes dont 700 associés et 2.800 avocats. Il compte 68 bureaux dans 34 juridictions, à travers les principales villes d'Europe, d'Asie, d'Afrique, du Moyen-Orient et des Etats-Unis.

Le bureau parisien d'Eversheds Sutherland existe depuis 1984. Il compte plus de 130 personnes dont 21 associés et 70+ avocats.

Nous proposons un éventail complet de services aux entreprises publiques et privées, françaises ou étrangères, ainsi qu'aux institutions financières, couvrant tous les aspects du droit des affaires.

Nos domaines d'intervention à Paris regroupent notamment les domaines du droit suivants :

Droit des Sociétés, y compris les opérations de fusions-acquisitions et private equity

Droit Commercial, y compris Droit de la Concurrence et de la Distribution

Droit Social

Droit de la Propriété Intellectuelle et des Nouvelles Technologies

Droit Immobilier et Financement Immobilier

Droit des Assurances

Droit Bancaire et Financier

Contentieux des Affaires

Droit Pénal des Affaires, Prévention des Risques et Compliance

Arbitrage International, Droit International Public

Droit Fiscal

Nous conseillons essentiellement les entreprises françaises et internationales telles que les fonds de pension, fonds immobiliers, promoteurs, banques d'investissement, les utilisateurs finaux ainsi que les entités publiques.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages proposés :

Deux périodes : de juillet à décembre 2019 et de janvier à juin 2020 – 6 mois, ou 3 mois renouvelables.

Activités visées : Droit des sociétés, Droit fiscal, Grands Projets et OHADA, Droit public, Environnement, Arbitrage International, Droit de la Concurrence, NTIC, Contentieux, Droit Social.

Les différents départements sont de taille humaine permettant aux stagiaires d'intervenir dans toutes les étapes de traitement des dossiers et d'être pleinement impliqués dans le quotidien des équipes.

Candidatures : Les candidatures de stage au bureau de Paris d'Eversheds Sutherland doivent être adressées par email à l'attention du département des Ressources Humaines.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Nous recherchons des candidats motivés et impliqués, capables de travailler en équipe et accordant une importance particulière à la précision dans le travail fourni. Une première expérience préalable en cabinet d'avocats serait appréciée.

Un bon niveau d'anglais à l'écrit comme à l'oral est indispensable pour évoluer au sein de notre cabinet international.

CONTACT RH

isabelleduca@eversheds-sutherland.com

rachelgaulier@eversheds-sutherland.com

EVERSHEDS SUTHERLAND

8, place d'Iéna

75116 PARIS

www.eversheds-sutherland.com

OUR TALENTS » YOUR BUSINESS*

ET SI VOUS N'ÉTIEZ
QU'À QUELQUES PAS
DE VOTRE FUTUR
CABINET ?



FIDAL RECRUTE : recrutement.fidal@fidal.fr

**Fidal est le plus grand cabinet d'avocats
d'affaires français indépendant.**

Rejoindre Fidal, c'est avoir l'opportunité de travailler dans un cabinet dynamique et tourné vers l'avenir, qui place le développement des talents au cœur de ses engagements. Nous recrutons nos collaborateurs pour leur savoir-être autant que pour leurs compétences techniques. L'évolution permanente de notre métier et de notre environnement économique nous pousse à innover sans cesse. Cela requiert pour nos professionnels de l'agilité et une capacité à développer des synergies entre nos différents métiers. En ce sens, rejoindre Fidal, c'est avant tout participer à une aventure humaine.

fidal.com

SUIVEZ-NOUS



* Nos talents au service
de votre développement

Fidal est le plus grand cabinet d'avocats d'affaires français indépendant avec 2350 avocats et collaborateurs. Partenaires stratégiques des entreprises, des institutions et des organisations, nous nous attachons à faire du droit un levier de leur performance et de leur croissance, en France et à l'international.

Nous encourageons le partage de la connaissance et de l'expérience. C'est notre manière d'offrir à nos clients, quels que soient leur taille, leur activité, leur implantation géographique ou les problèmes qu'ils nous soumettent, des conseils engagés, éclairés et avisés. Des conseils opérationnels qui les protègent et contribuent activement à leur développement stratégique et commercial. Le cabinet a structuré une large gamme de services juridiques et fiscaux dans tous les domaines du droit des affaires, et développé une approche par marchés afin de leur garantir des solutions innovantes et adaptées aux enjeux de leurs métiers.

Notre cabinet conseille et défend les intérêts de 80 000 clients composés de grands groupes, de PME, de collectivités publiques, d'associations et d'organismes sans but lucratif, tant au niveau local qu'à l'international.

Pour les accompagner dans leurs projets transfrontaliers, le cabinet peut s'appuyer sur ses filiales au Vietnam, en Tunisie, et sur ses partenaires privilégiés en Amérique du Nord (Canada), du Sud (Brésil), en Afrique (Côte d'Ivoire et Maroc), en Europe (Allemagne, Espagne, Portugal et Royaume Uni) et en Asie (Chine).

Réel atout concurrentiel, la direction technique de Fidal rassemble plus de 180 avocats et juristes, répartis par domaines juridiques, dont le rôle est de garantir la qualité technique des professionnels et de définir la doctrine du cabinet. Cette direction a également comme mission d'anticiper les besoins des clients en créant de nouvelles offres en fonction de l'évolution des marchés.

Par ailleurs, l'expertise, l'éthique et les valeurs partagées par les équipes garantissent aux clients un service « cousu main » depuis 1922.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le cabinet dispose d'un maillage géographique unique. Grâce à ses 90 bureaux, Fidal couvre l'ensemble du territoire national.

De plus, le bureau de Bruxelles assure l'interface avec les institutions européennes sur tous les aspects liés au droit de la concurrence.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stage :

Les étudiants en recherche de stage, présélectionnés lors des forums, passeront un entretien avec les maîtres de stage concernés.

Collaboration :

Les candidats pour une première collaboration seront reçus en entretien par le Directeur Associé pour lequel ils seront amenés à travailler et par le Directeur Régional.

Retrouvez toutes nos offres d'emploi et de stage sur www.fidal.com, rubrique "Carrières".

FIDAL

4-6 avenue d'Alsace

92982 Paris La Défense Cedex

www.fidal.com

www.fidal-avocats-leblog.com

Mobilisons

ENSEMBLE

nos talents, nos expériences et nos

DIFFÉRENCES

Etre avocat ne se limite plus uniquement à l'excellence juridique. Tous les jours, nous mettons en place des solutions innovantes et adaptées à chacun de nos clients, en tous points du globe.

A nos côtés, vous développerez une méthodologie permettant d'appréhender les problématiques juridiques et économiques dans leur globalité et d'accompagner nos clients dans la réalisation de leurs projets. Vous acquerez une excellente formation et serez accompagnés à chaque stade de développement de votre carrière.

Si cette conception du métier d'avocat d'affaires vous séduit, venez renforcer les équipes de l'un des principaux cabinets d'avocats internationaux.



Freshfields

[freshfields.com](https://www.freshfields.com)

Installé depuis plus de 40 ans à Paris, le cabinet Freshfields est un cabinet d'avocats d'affaires de premier plan en France qui a acquis une solide réputation d'excellence, de proactivité et d'efficacité, et qui s'appuie sur ses capacités d'intervention internationale.

Au-delà de notre expertise, nos clients apprécient notre aptitude à offrir un service sur-mesure et parfaitement adapté à leur secteur. Notre capacité à accompagner nos clients dans le cadre de la réalisation de leurs projets stratégiques, tant en France qu'à l'étranger, ainsi que notre connaissance approfondie des problématiques juridiques et des secteurs d'activités dans lesquels ils évoluent nous positionnent en tant qu'acteur de référence sur le marché parisien.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Nous intervenons partout où nos clients ont besoin de nous.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous pouvez postuler toute l'année sur notre site internet : www.Freshfields.com

Sélection sur dossier de candidature (CV + lettre de motivation indiquant la période de disponibilité et le groupe de pratique souhaité) puis entretien avec l'un de nos associés ou collaborateurs en charge du recrutement.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Profils recherchés :

- Etudiants ayant une formation solide et complète en droit
- Sensibilité au monde des affaires et à la sphère économique et financière
- Excellente maîtrise de l'anglais
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Curiosité et esprit d'équipe

Exemples de missions (non exhaustifs) :

- Rédaction de mémos, de notes de synthèse et de projets de contrats en français et en anglais
- Recherches juridiques diverses
- Travail et implication sur les dossiers avec nos équipes de collaborateurs

Ces stages constituent le principal vivier de recrutement de nos collaborateurs.

Au premier abord, tous les cabinets d'avocats d'affaires internationaux se ressemblent. Nous sommes tous organisés en *partnership*, avons des bureaux dans les mêmes villes, offrons des services similaires en droit des affaires. Cependant, pour les avocats ou les clients, les cabinets se distinguent les uns des autres par leur culture. Les dossiers et la réputation d'un cabinet vont déterminer l'expérience que vous allez y acquérir, mais également influencer votre carrière d'avocat.

CONTACT RH

Pauline Roubinet

Gestionnaire Ressources Humaines

Tél. 01 44 56 44 56

FRESHFIELDS BRUCKHAUS DERINGER LLP

2 rue Paul Cézanne

75008 Paris

www.freshfields.com

Impliqués et disponibles, les avocats de FTPA mobilisent leurs expertises, leur créativité et leur expérience pour établir des solutions adaptées à chaque situation ou projet.

Compétences juridiques

Assurance et mutualité
Droit aérien
Droit boursier
Droit bancaire et des services financiers
Droit de la communication et du marketing
Droit des médias
Droit fiscal
Droit immobilier et de la construction
Droit public
Droit social
Fusions-acquisitions et droit des sociétés
Nouvelles technologies
Private equity
Procédures collectives et restructurations
Propriété intellectuelle
Résolution des litiges

PARIS

1 bis, avenue Foch
75116 Paris
T + 33 1 45 00 86 20
F + 33 1 44 17 41 65

LONDRES

Octagon Point 5
Cheapside London EC2V
6AA, Royaume-Uni
T + 44 20 3823 2300

stages@ftpa.fr
www.ftpa.com

Fondé en 1972, FTPA est aujourd'hui l'un des premiers cabinets d'avocats d'affaires indépendants avec une forte implication internationale qui réunit une équipe d'environ 65 avocats, dont 23 associés.

FTPA couvre tous les grands domaines du droit et du contentieux des affaires et intervient auprès d'entreprises et groupes de sociétés, en France et à l'international, pour tous leurs projets, dossiers et contentieux complexes.

FTPA a développé un important réseau fondé sur *l'intuitus personae* avec des correspondants étrangers de grande qualité dans de nombreux pays.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

1 bis avenue Foch, 75116 Paris (à deux pas de l'Arc de Triomphe)

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les stagiaires sont sélectionnés en fonction de la qualité de leurs diplômes et mentions, de leur bon niveau d'anglais et de leurs qualités relationnelles. Le cabinet apprécie la variété des parcours des candidats.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES DE STAGES

Nous recherchons, pour des stages généralement de 3 mois minimum, des étudiants rigoureux, dotés de curiosité intellectuelle, sérieux et motivés avec :

- Un master 2 au minimum
- Un diplôme étranger ou un diplôme d'école de commerce
- Une Maîtrise de l'anglais indispensable

Tout au long de l'année, nous accueillons, simultanément, environ une quinzaine de stagiaires, notamment en Corporate / M&A, Droit Fiscal, Droit Social, Droit de la Propriété Intellectuelle, Contentieux – Arbitrage, Droit Public, Droit du Sport, Procédures collectives, Droit Aérien, Entreprises en difficulté / Restructuring, Droit des affaires (Généraliste).

Ils intègrent une équipe compétente, dynamique et conviviale et sont sollicités tant en conseil (recherches juridiques, rédaction des consultations, etc.) qu'en contentieux (assistance à des audiences, préparation d'actes judiciaires).

CONTACT RH

Nathalie Younan
stages@ftpa.fr
recrutement@ftpa.fr

FTPA AVOCATS

1 bis avenue Foch
75116 Paris
www.ftpa.com

GIBSON DUNN

1300 AVOCATS ET 20 BUREAUX DANS LE MONDE

Depuis cinquante ans, le bureau parisien de Gibson Dunn offre à ses clients des services juridiques à forte valeur ajoutée. Une équipe de 45 avocats partage cet objectif d'excellence et permet ainsi au cabinet de se positionner comme un acteur majeur dans les domaines du droit sur lesquels il intervient :

Corporate/M&A
Private Equity
Contentieux-Arbitrage
Restructurations

Financement
Technologie & Innovation
Droit Public Economique
Droit Fiscal

www.gibsondunn.com

Beijing	Denver	Houston	New York	San Francisco
Brussels	Dubai	London	Orange County	São Paulo
Century City	Frankfurt	Los Angeles	Palo Alto	Singapore
Dallas	Hong Kong	Munich	Paris	Washington, D.C.

Fondé à Los Angeles en 1890, Gibson, Dunn & Crutcher LLP est l'un des cabinets d'avocats d'affaires internationaux les plus réputés. Le cabinet, positionné distinctement sur le marché mondialisé d'aujourd'hui, est régulièrement cité aux premiers rangs des classements professionnels internationaux, tant en termes de transactions réalisées que de notoriété. Il compte aujourd'hui plus de 1300 avocats répartis dans 20 bureaux situés aux États-Unis, en Europe, en Asie et au Moyen-Orient.

Son bureau parisien, ouvert en 1967 s'illustre en corporate, contentieux-arbitrage, restructuring, financement, technologie et innovation, droit public et droit fiscal. Les équipes de Gibson Dunn ont notamment récemment conseillé :

- en transactionnel : TPG Growth, l'un des plus grands fonds de private equity au monde, dans le cadre de l'acquisition du groupe TRACE, KKR, un fonds d'investissement international de premier plan, dans le cadre de la vente à Total de deux centrales à cycle combiné au gaz naturel, ainsi qu'Alliance Entreprendre et Bpifrance dans le cadre de l'acquisition du groupe COPAC ;
- en contentieux, restructuring et/ou financement : Siemens, dans le cadre du restructuring d'AREVA, ainsi que les prêteurs seniors dans le cadre du second restructuring de Camaïeu ;
- en technologie : Facebook et WhatsApp dans le cadre de divers dossiers en matière de données personnelles, et Tag Heuer, dans le cadre du développement de la première montre connectée ;
- en droit public : un opérateur dans le cadre d'un projet de privatisation, et plusieurs groupes français dans le cadre de la mise en œuvre de dispositifs internes de compliance et anti-corruption.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Bruxelles, Century City, Dallas, Denver, Dubaï, Francfort, Hong Kong, Houston, Londres, Los Angeles, Munich, New York, Orange County, Palo Alto, Paris, Pékin, San Francisco, São Paulo, Singapour et Washington DC.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages proposés : Toute l'année, pour une durée de 6 mois de préférence. Activités visées : M&A, private equity, contentieux, restructuring, financement, technologie, droit public et fiscalité. Les équipes, à taille humaine, permettent aux stagiaires d'intervenir au cœur des dossiers et dans un environnement international stimulant, dans le but d'identifier les meilleurs candidats, qui pourront être amenés à rejoindre le cabinet à court ou moyen terme comme collaborateurs.

Candidatures : Les candidatures de stage au bureau de Paris de Gibson Dunn doivent être adressées par lettre ou courrier électronique à l'attention de Françoise Morère, aux coordonnées ci-dessous.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Le positionnement très haut de gamme de notre cabinet exige de nos stagiaires de fortes qualités intellectuelles attestées par un parcours académique d'excellence. Une très bonne maîtrise de l'anglais à l'écrit comme à l'oral est indispensable pour évoluer au sein de notre cabinet. Nous accordons enfin une grande importance à l'ouverture d'esprit, à la capacité à travailler en équipe, à la diversité et à la collégialité, et recherchons des candidats partageant ces valeurs. L'esprit entrepreneurial et la volonté de participer au développement du bureau sont également très appréciés et encouragés.

CONTACT RH

Françoise Morère
fmorere@gibsondunn.com
Tél : +33 (0)1 56 43 13 00

GIBSON DUNN

166, rue du faubourg Saint-Honoré
75008 Paris
www.gibsondunn.com



ASCEND WITH GOODWIN

JOIN GOODWIN IN PARIS

Imagine working in a place filled with energy, momentum and smart people for whom collaborating is just how you work, and who pride themselves on achieving exceptional results for clients. Suppose those people have a clear sense of purpose and an entrepreneurial spirit that they bring with them to work every day. Imagine, too, that they love new ideas and enjoy being part of an organization that is prized for innovation. An organization characterized by integrity, ingenuity, agility, and ambition. This is Goodwin. With more than a century of history-making results, we are determined not to be the latest in a long line, but the first in a new one.

Goodwin is a **Global 50** and **AmLaw 100** firm serving clients across the United States, Europe and around the world. With foresight and resolve, we clear paths and see around the corners. We think on our feet and we don't rest until we achieve our highest goals. Every one of us assumes the responsibilities of leadership, innovation, and integrity. As a lawyer at Goodwin, you'll explore a variety of compelling legal matters in a strikingly collegial atmosphere. You'll also find time built into your schedule to take advantage of professional development and training programs designed to engage and inspire you.

UNPRECEDENTED DEVELOPMENT

Making sure you're learning and growing as an associate is our top priority. If you're not growing, neither are we, so we prioritize your development. You'll work directly with clients on matters and learn from other attorneys in the process, but you'll also get lots of opportunities to participate in professional development training programs. From a weeklong, first-year orientation training program to mock trials, interactive negotiation workshops and roundtables on emerging business issues, our training curriculum ensures that you're building the skills and knowledge base you'll need to be a great lawyer.

PARIS OFFICE

- **47 lawyers**
- **12 partners**
- **Paris is Goodwin's 10th office**
- **Opened in 2016**

CONTACT US

Please email us at
HRRecruitingPAR@goodwinlaw.com



Boston | Frankfurt | Hong Kong
London | Los Angeles | New York | Paris
San Francisco | Silicon Valley | Washington DC
www.goodwinlaw.com

Créé en 1912 à Boston et classé parmi les 50 premiers cabinets d'avocats internationaux, Goodwin regroupe plus de 1 000 avocats répartis au sein de 10 bureaux basés aux Etats-Unis, en Europe et en Asie.

A Paris, notre équipe, composée de 12 associés et une trentaine de collaborateurs, intervient aux côtés de nos clients, industriels, fonds d'investissement, startups, institutions financières et dirigeants, des prémices jusqu'à l'étape finale de leurs opérations tant en France qu'à l'international. Elle compte parmi les plus importantes de la place et constitue une référence incontournable sur le marché du Private Equity.

Fort de l'appui de son réseau mondial, notamment aux Etats-Unis, Goodwin a développé une expertise sectorielle de pointe, en particulier dans les domaines des Technologies et des Sciences de la Vie, et intervient régulièrement dans les opérations les plus emblématiques du marché.

Goodwin est reconnu comme cabinet leader dans son domaine d'expertise par les publications de référence spécialisées comme Chambers Europe, Legal 500, Option Droit & Affaires, Best Lawyers, MergerMarket, Magazine des Affaires ou encore Décideurs.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Au sein d'une équipe à taille humaine, vous serez rapidement impliqué(e) dans les dossiers. En contact direct avec l'associé en charge et les collaborateurs, vous bénéficierez d'un encadrement de haute qualité et le travail fourni fera l'objet d'un suivi régulier.

Vous êtes élève avocat et/ou titulaire d'un diplôme de 3^{ème} cycle en droit des affaires, droit bancaire et financier, idéalement complété par un cursus en école de type HEC, ESCP Europe, ESSEC ou êtes diplômé d'un LL.M. Vous avez un excellent niveau d'anglais et avez effectué un ou plusieurs stages en cabinets d'avocats et/ou en entreprise.

Vous avez des notions de base en finance, comptabilité et fiscalité. Votre capacité d'analyse et de synthèse, votre rigueur et votre esprit d'équipe feront la différence.

CONTACT RH

HRRecruitingPAR@goodwinlaw.com

GOODWIN
12 rue d'Astorg
75008 Paris
www.goodwinlaw.com



Implanté à Paris depuis 1964, Herbert Smith Freehills Paris LLP connaît depuis plusieurs années une croissance forte liée à une politique de recrutement exigeante, et le cabinet compte aujourd'hui près de 120 avocats, dont 28 associés et 15 Of Counsel.

Herbert Smith Freehills est constamment à la recherche de nouveaux talents. Avec nous, vous évoluerez :

- avec des avocats possédant une **formation juridique de premier plan**, souvent complétée par une formation supérieure à l'étranger (LLM ou MBA) ou un cursus en école de commerce/Institut d'Études Politiques.
- dans un **environnement multiculturel et international**. C'est une réalité quotidienne chez Herbert Smith Freehills, commune à chacun des départements du cabinet et à chaque bureau de notre réseau mondial.
- en **équipe** : Herbert Smith Freehills, est réputé pour sa capacité à travailler en équipes intégrées sur les dossiers, afin de répondre aux attentes de ses clients dans des délais parfois courts.
- **de manière transversale**, puisque, les équipes sont formées au gré des transactions, ce qui permet à chaque collaborateur de travailler pour tous les associés d'un même département, mais aussi avec les autres pratiques du cabinet.

Nous rejoindre :

Notre cabinet recherche **des stagiaires** titulaires de troisième cycle juridique, d'une double formation Ecole de Commerce/Droit, ou de LLM avec une excellente maîtrise de l'anglais général et juridique. Nos stages durent de 3 à 6 mois.

Nos **futurs collaborateurs** seront des avocats titulaires du CAPA ou des avocats expérimentés avec une parfaite maîtrise de l'anglais.

Postulez dès maintenant sur notre site internet :

<https://careers.herbertsmithfreehills.com/fr/grads/nous-rejoindre>

Pour toute question, vous pouvez également contacter :

Isabeau Plaquet

Chargée des Ressources Humaines

Contact.recrutement@hsf.com

Rejoindre Herbert Smith Freehills, c'est intégrer l'un des meilleurs cabinets d'avocats internationaux. Vous interviendrez, tant en conseil qu'en contentieux, pour accompagner les clients français et internationaux les plus prestigieux dans la réalisation de leurs projets et de leurs stratégies. A Paris, Herbert Smith Freehills compte plus de 120 Avocats collaborateurs, dont 28 Associés et 15 Of Counsel. Le Cabinet a la capacité d'intervenir à la fois en droit français et en droit anglais et cultive une tradition d'excellence, appliquée à l'ensemble de ses domaines d'intervention.

OPPORTUNITÉS EMPLOIS

Postes proposés : Des postes d'Avocat – Collaborateur junior

Profils recherchés : Titulaire ou en cours de passage du CAPA (EFB, HEDAC, ERAGE ...). Excellente maîtrise de l'anglais indispensable. Double formation fortement appréciée (Droit + Grandes Écoles de Commerce ou Sciences Po ou LL.M).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT : CV et lettre de motivation par e-mail, 2 à 3 entretiens avec des avocats & associés.

Calendrier de recrutement : Tout au long de l'année

Évolution de carrière : Évolution d'année en année (collaborateur junior, middle, senior)

Salaire à l'embauche : Selon profil et expérience

STAGES

Stages proposés : Les stagiaires participent activement à la vie des équipes et sont considérés comme des avocats juniors. Ils travailleront avec tous les membres d'une équipe et devront effectuer des recherches, des rédactions de documents, de la traduction, des comparaisons de documents et d'autres tâches liées aux dossiers clients. Nos stages sont d'une durée de 3 à 6 mois.

Nombre de stages : En fonction des équipes (de 1 à 5 stagiaires au sein d'une équipe)

Profils recherchés : 2e année cycle master, mastères spécialisés

Processus de recrutement : CV et lettre de motivation par e-mail, 1 à 2 entretiens avec des avocats seniors

Calendrier de recrutement : Tout au long de l'année et plus particulièrement entre janvier à juin ou juillet à décembre par période de 3 à 6 mois de stage

CONTACT

Envoi des candidatures à contact.recrutement@hsf.com

<https://careers.herbertsmithfreehills.com/fr/grads/nous-rejoindre>

HERBERT SMITH FREEHILLS

66 avenue Marceau

75008 Paris

www.herbertsmithfreehills.com



Depuis 1990, Hoche Avocats déploie ses compétences dans l'ensemble des domaines de la vie juridique des entreprises.

Avec plus de 70 avocats, Hoche Avocats offre à ses clients français et internationaux un conseil juridique global dans l'ensemble des secteurs d'activité du droit des affaires.

Fusions-acquisitions, droit fiscal, droit social, droit de la propriété intellectuelle, technologies de l'information et droit des affaires au sens large constituent les domaines d'intervention privilégiés des avocats du cabinet, tant en matière de conseil que de contentieux.

Structurés en départements spécialisés, mais opérant de façon totalement intégrée, nos avocats conseillent, assistent et défendent les intérêts d'une clientèle diversifiée.

Les associés du cabinet, régulièrement cités aux meilleurs rangs des classements spécialisés, interviennent fréquemment dans le cadre de dossiers ou d'opérations financières complexes, nécessitant une forte valeur ajoutée et des connaissances techniques approfondies.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

STAGES

Nous vous proposons de rejoindre nos équipes pour une période de 3 à 6 mois. Les stagiaires sont intégrés aux équipes et réellement impliqués dans les dossiers.

COLLABORATIONS

Le cabinet est toujours en recherche d'opportunités de recrutement de collaborateurs pour ses divers départements.

CONTACT

Par courrier : CV et lettre de motivation

Par mail : hoche@hocheavocats.com

En consultant notre site rubrique carrières :
<http://www.hoche-avocats.com/carrieres>

AVOCATS AU BARREAU DE PARIS

106, RUE LA BOÉTIE Tel. : **+33(0)1 53 93 22 00**
75008 PARIS Fax : **+33(0)1 53 93 21 00**
FRANCE hoche@hocheavocats.com

Depuis 1990, Hoche Avocats déploie ses compétences dans l'ensemble des domaines de la vie juridique des entreprises.

Avec près de 70 avocats dont une quinzaine d'associés, Hoche Avocats offre à ses clients français et internationaux un conseil juridique global dans les grandes pratiques du droit des affaires.

Fusions-acquisitions / Private equity, droit fiscal, droit social, droit de la propriété intellectuelle, technologies de l'information et droit des affaires au sens large constituent les domaines d'intervention privilégiés des avocats du cabinet, tant en matière de conseil que de contentieux.

Structurés en départements spécialisés, mais opérant de façon totalement intégrée, plus de soixante-dix avocats conseillent, assistent et défendent les intérêts d'une clientèle diversifiée.

Les associés du cabinet, régulièrement cités aux meilleurs rangs des classements spécialisés, interviennent fréquemment dans le cadre de dossiers ou d'opérations financières complexes, nécessitant une forte valeur ajoutée et des connaissances techniques approfondies.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages :

Nous vous proposons de rejoindre nos équipes pour une période de 3 à 6 mois.

Les stagiaires sont intégrés aux équipes et réellement impliqués dans les dossiers.

Collaborations :

Le cabinet est toujours en recherche d'opportunités de recrutement de collaborateurs pour ses divers départements.

CONTACT

Par courrier : envoi d'un CV et d'une lettre de motivation

Par email à l'adresse : hoche@hocheavocats.com

En consultant notre site rubrique carrières : <http://www.hoche-avocats.com/carrieres>

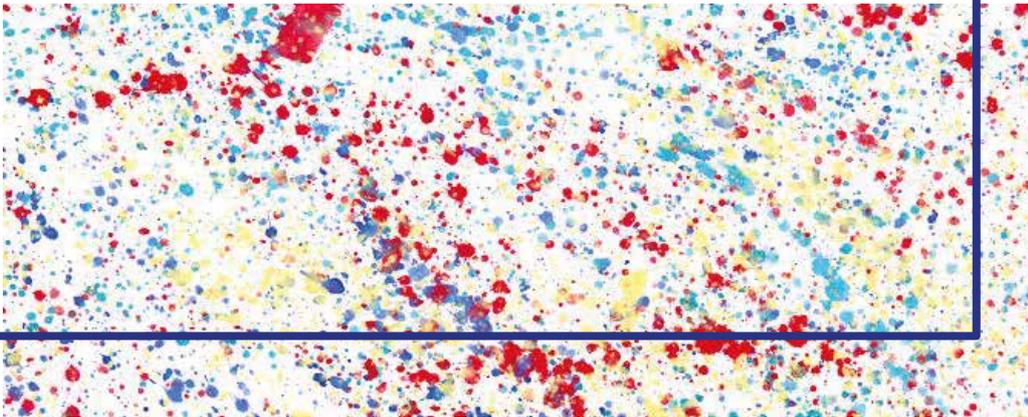
HOCHÉ AVOCATS

106, rue La Boétie

75008 Paris

www.hoche-avocats.com

NOUS REJOINDRE, VOUS REALISER
 REUSSIR ENSEMBLE



NOS ÉQUIPES

26 associés
 120 avocats
 200 personnes



NOS CLIENTS

Entreprises et dirigeants
 Acteurs publics et privés
 Grandes entreprises et ETI



DANS LE MONDE

7 bureaux
 Des cabinets "best friends"
 Des réseaux internationaux



NOTRE FORCE

Esprit d'équipe
 Engagement
 Sur-mesure

Nos domaines de compétences :

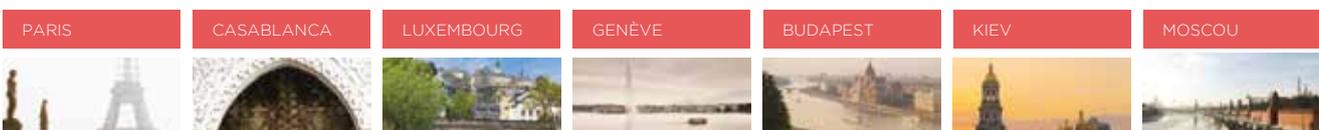
Arbitrage, Médiation et Modes alternatifs de résolution des conflits, Contentieux, Droit Public et PPP, Droit commercial, Distribution et pratiques restrictives de concurrence, Droit de la Consommation, Concurrence et droit européen, Droit de l'OHADA, Droit de l'immobilier, Droit de l'énergie et des ressources naturelles, Droit des sociétés cotées et marchés de capitaux, Droit fiscal, Droit pénal des affaires, Droit social, Financement, Fonds d'investissements et OPCVM, Fusions & acquisitions, Infrastructures, grands contrats et projets, Lobbying, Affaires publiques et gestion de crise, Private Equity et capital investissement, Propriété intellectuelle, Restructurations & entreprises en difficulté, Réglementation bancaire & régulation financière, Technologies de l'information

Votre profil :

3ème cycle (Master 2, Magistère, DJCE), école du barreau et selon le cas, CAPA. Une double formation en écoles de commerce, en IEP ou à l'étranger (LLM par exemple) est vivement recommandée. Une excellente maîtrise de l'anglais est indispensable. Vous êtes dynamique, créatif, rigoureux. Vous devez faire preuve d'initiative et accepter de nouveaux défis.

Votre formation :

Vous bénéficiez d'une formation d'excellence au métier d'avocat par une immersion complète dans l'équipe que vous rejoignez. En contact direct avec les associés et collaborateurs, vous participez activement à nos dossiers : au-delà des travaux de recherches, vous rencontrez nos clients, assistez aux rendez-vous et aux audiences, et rédigez notamment des conclusions et des contrats.



Création : 1924

Nos équipes : 26 associés 120 avocats 200 personnes

Nos clients : Entreprises et dirigeants, acteurs publics et privés, grandes entreprises et ETI, français ou internationaux

Notre rayonnement : Paris, Casablanca, Luxembourg, Genève, Kiev, Budapest, Moscou - des cabinets « *best friends* », des réseaux internationaux

Notre ADN : Indépendance, Imagination, Implication, Influence, International

Notre force : Esprit d'équipe, engagement, sur-mesure

Nos domaines de compétences : Arbitrage, Médiation et Modes alternatifs de résolution des conflits, Contentieux, Droit Public et PPP, Droit commercial, Distribution et pratiques restrictives de concurrence, Droit de la Consommation, Concurrence et droit européen, Droit de l'OHADA, Droit de l'immobilier, Droit de l'énergie et des ressources naturelles, Droit des sociétés cotées et marchés de capitaux, Droit fiscal, Droit pénal des affaires, Droit social, Financement, Fonds d'investissements et OPCVM, Fusions & acquisitions, Infrastructures, grands contrats et projets, *Lobbying*, Affaires publiques et gestion de crise, *Private Equity et capital investissement*, Propriété intellectuelle, Restructurations & entreprises en difficulté, Réglementation bancaire & régulation financière, Technologies de l'information.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Votre profil :

3ème cycle (Master 2, Magistère, DJCE), école du barreau et selon le cas, CAPA. Une double formation en écoles de commerce, en IEP ou à l'étranger (LL.M par exemple) est vivement recommandée. Une excellente maîtrise de l'anglais est indispensable.

Vous êtes dynamique, créatif, rigoureux. Vous devez faire preuve d'initiative et accepter de nouveaux défis.

Votre formation :

Vous bénéficiez d'une formation d'excellence au métier d'avocat par une immersion complète dans l'équipe que vous rejoignez. En contact direct avec les associés et collaborateurs, vous participez activement à nos dossiers : au-delà des travaux de recherches, vous rencontrez nos clients, assistez aux rendez-vous et aux audiences, et rédigez notamment des conclusions et des contrats.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Postulez en ligne sur www.jeantet.fr

Nous étudierons votre candidature et vous répondrons rapidement.

CONTACT

recrutementstagiaires@jeantet.fr

JEANTET

87 avenue Kléber

75784 Paris Cedex 16

www.jeantet.fr

Kennedys

We offer global perspectives

Our niche focus on insurance and disputes permeates every part of our global network. We study global and local issues and always offer rich diverse perspectives.

Americas / Asia Pacific / Europe / Middle East



kennedyslaw.com/paris

Kennedys est un cabinet d'avocats anglais qui compte aujourd'hui 37 bureaux étrangers et 17 bureaux associés. Kennedys est ainsi présent dans 22 pays.

L'équipe du bureau de Paris de Kennedys (créé début octobre 2017) s'est constituée il y a de nombreuses années et s'est rapidement imposée comme une référence en matière de contentieux commercial. Elle est particulièrement reconnue pour son expertise en :

- litiges internationaux complexes,
- responsabilité (professionnelle/des fabricants/des dirigeants),
- (ré)assurance (litiges de couverture/subrogation/défense),
- contentieux de masse et fraude,

notamment dans les domaines suivants :

- lignes financières,
- construction et immobilier,
- risque industriel,
- sciences de la vie (santé/pharmacie),
- aviation et aéronautique,
- maritime.

Nous intervenons fréquemment dans des dossiers d'une grande technicité, qui requièrent la création *ad hoc* d'équipes composées de spécialistes de divers horizons (ingénieurs de toutes spécialités, médecins, architectes, *traders*, etc.), afin de déterminer et mettre en œuvre les stratégies les plus efficaces pour nos clients.

Du fait de la formation internationale de ses membres, l'équipe intervient régulièrement dans les contentieux transfrontaliers. Tous les avocats du bureau de Paris ont étudié et/ou travaillé à l'étranger (notamment Etats Unis, Angleterre, Canada, Australie, Espagne et Italie) et maîtrisent plusieurs langues étrangères (dont l'anglais, l'espagnol et l'italien). L'équipe du bureau de Paris travaille aussi quotidiennement avec les autres bureaux de Kennedys (en Europe, Asie, Amériques du Nord et du Sud, Océanie et Moyen Orient), afin d'offrir à ses clients un accompagnement juridique parfaitement adapté, quelles que soient les juridictions concernées.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE : Auckland, Bangkok, Bermudes, Bogota, Bruxelles, Chicago, Copenhague, Dubaï, Dublin, Hong Kong, Lima, Lisbonne, Londres, Madrid, Melbourne, Mexico, Miami, Moscou, New-York, Paris, Philadelphie, Santiago, Sao Paulo, Singapour, Sydney...

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES : La politique de recrutement privilégie la jeunesse et le dynamisme. Le curriculum vitae est apprécié en particulier pour ce qu'il révèle d'expériences à l'étranger et de connaissance de langues étrangères, notamment l'anglais et l'espagnol. Notre objectif est de recruter les collaborateurs juniors exclusivement parmi les stagiaires, que nous accueillons tout au long de l'année. Ceux-ci travaillent donc avec tous les membres de l'équipe (collaborateurs et associés), dans tous les domaines d'activité du cabinet. La sélection est certes rigoureuse mais le travail en équipe assure une formation constante visant à favoriser l'épanouissement de leur talent, rémunéré de manière attractive.

CONTACT : Alexis Valençon – alexis.valencon@kennedyslaw.com

ACTIVITÉS

Contentieux des affaires

- Acquisition/Post acquisition
- Contentieux actionnaires
- Banque/Finance
- Boursier
- Assurance Réassurance
- Pénal
- Entreprises en difficulté
- Construction/Immobilier
- Successions

Contentieux commercial

- Contrats commerciaux
- Distribution
- Produits défectueux
- Concurrence et pratiques déloyales
- Réseaux de distribution

Contentieux IP/IT

- Droits d'auteur
- Marques
- Dessins et modèles
- Brevets
- Données personnelles
- Médias et Presse
- Internet

Contentieux social

- Contentieux individuels et collectifs
- Restructurations et plans sociaux
- Information et consultation des IRP
- Discrimination, entrave, grève
- Représentativité syndicale

CONTACT

OLIVIER LAUDE

Associé - olaude@lecspartners.com

RICHARD ESQUIER

Associé - resquier@lecspartners.com

VICTOR CHAMPEY

Associé - vchampey@lecspartners.com

COMBATIF CRÉATIF COLLECTIF



POSITIONNEMENT

Le cabinet Laude Esquier Champey est spécialisé en contentieux des affaires. Il réunit une équipe de plus de vingt avocats dédiée à la gestion et la résolution des litiges, français et internationaux.

Le cabinet intervient essentiellement pour de grands groupes français ou internationaux, de grandes entreprises, des PME et des dirigeants de sociétés, dans les secteurs économiques les plus divers.

Anticiper et gérer les conflits, analyser les risques, bâtir une stratégie, dénouer les situations de crise, générer une transaction ou au contraire mettre en oeuvre les procédures judiciaires adéquates, sont au coeur de son activité et de son expertise.

Animé par six associés aguerris aux techniques de négociation et à la pratique judiciaire, le cabinet assure la défense des intérêts de ses clients avec pugnacité et efficacité, en recourant à des solutions pragmatiques et adaptées aux intérêts stratégiques et financiers en jeu.

Le cabinet représente ses clients devant tous types de juridictions (judiciaires, administratives, arbitrales). Le cabinet Laude Esquier Champey est recommandé pour « la qualité des conseils prodigués, la rapidité et l'efficacité des services prestés, les résultats robustes en matière de contentieux et l'extrême disponibilité des avocats ».

SOPHIE HAVARD DUCLOS

Associé - shavardduclos@lecspartners.com

NATHALIE KARPIK

Associé - nkarpiik@lecspartners.com

CLAIRE MACHUREAU

Associé - cmachureau@lecspartners.com

4, rue Quentin Bauchart
75008 Paris
Tél. : 01 75 44 47 00
Fax : 01 75 44 47 01
www.lecspartners.com

Créé en 2008, Laude Esquier Champey est un cabinet d'avocats d'affaires français indépendant, spécialisé dans la gestion et la résolution amiable ou contentieuse des litiges, français et internationaux.

Le cabinet est animé par six associés aguerris aux techniques de négociation et à la pratique judiciaire. Chaque dossier est placé sous la responsabilité d'au moins un associé, qui organise et supervise l'ensemble du travail avec les collaborateurs dédiés au dossier et les stagiaires impliqués.

Laude Esquier Champey réunit une équipe de plus vingt avocats.

Laude Esquier Champey est classé parmi les meilleurs cabinets d'avocats en contentieux des affaires (contentieux commercial et de droit des sociétés, droit pénal des affaires, propriété intellectuelle, assurance).

Legal 500 Paris :

« Laude Esquier Champey 'délivre des prestations de haut niveau selon une approche très personnalisée'. L'équipe est en charge d'un volant d'affaires variées incluant des conflits d'actionnaires, des litiges commerciaux ou en lien avec des procédures collectives. »

Chambers Europe :

« The lawyers are "very quick, available and open to dialogue with clients," reports a source, who adds: "They are excellent in their areas." Clients also describe the group as "very thorough, creative and dedicated" »

POLITIQUE DE RECRUTEMENT

Vous recherchez un stage dans le cadre de votre Master 2, de l'EFB ou de vos études en grande école, vous souhaitez découvrir la pratique du contentieux au contact d'une équipe dynamique et d'excellence et vous êtes prêt à vous investir dans le traitement des dossiers auprès des associés et collaborateurs du cabinet, adressez-nous votre lettre de motivation et votre curriculum vitae à : stages@lecspartners.com

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Si votre candidature est retenue, il vous sera proposé de rencontrer des avocats du cabinet au cours d'un entretien visant à évaluer votre motivation et votre parcours.

CONTACT

Richard Esquier

Avocat Associé

resquier@lecspartners.com

Tél. : +33 (0)1 75 44 47 00

LAUDE ESQUIER CHAMPEY

4, rue Quentin Bauchart

75008 Paris

<http://www.lecspartners.com>

Great change is here.

Linklaters



Are you ready?

Cabinet d'avocats d'affaires international spécialisé dans le conseil aux entreprises, publiques et privées. Avec environ 2900 avocats dans le monde répartis dans 30 bureaux, Linklaters offre un conseil d'excellence dans tous les secteurs clés du droit des affaires :

- > Corporate
- > Bancaire
- > Marchés de capitaux
- > Financements structurés
- > Droit de la concurrence
- > Financements de projets
- > Restructurations et entreprises en difficulté
- > Règlementation bancaire et financière
- > Droit immobilier
- > Droit public
- > Contentieux et arbitrage
- > Droit de la propriété intellectuelle / technologies, médias et télécommunications
- > Droit social
- > Droit fiscal

170 avocats dont une trentaine d'associés exercent au bureau de Paris. Nous recrutons toute l'année des stagiaires pour des périodes de 3 à 6 mois. Postulez directement en ligne : www.linklaters.com/careers

Pour plus de renseignements sur notre cabinet :
www.linklaters.com

 www.linkedin.com/company/linklaters-paris

Linklaters est un cabinet d'avocats d'affaires international spécialisé dans le conseil aux entreprises, publiques et privées, banques, institutions financières et aux organisations gouvernementales.

Le cabinet offre un conseil d'excellence en matière de fusions-acquisitions, private equity, droit bancaire, droit des marchés de capitaux, financements structurés, droit de la concurrence, financements de projets, restructurations et entreprises en difficulté, réglementation bancaire et financière, droit immobilier, droit public, contentieux et arbitrage, droit de la propriété intellectuelle/technologies, médias et télécommunications, droit social et fiscalité.

Implanté à Paris depuis 1973, Linklaters est l'un des plus anciens cabinets d'avocats d'affaires international en France. 170 avocats dont une trentaine d'associés exercent au bureau de Paris.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Avec 30 bureaux répartis dans 20 pays, Linklaters est présent sur les principales places d'Europe, des Amériques, du Moyen-Orient et d'Asie.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Sélection des candidats sur cv et lettre de motivation par un comité de recrutement.

Stages : Un entretien avec deux collaborateurs seniors.

Collaborations : Au minimum deux entretiens avec des associés.

Merci de postuler uniquement en ligne à l'adresse suivante : www.linklaters.com/careers

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages : Nous accueillons toute l'année des stagiaires au sein de nos différents départements, pour une durée de 3 à 6 mois, et privilégions le stage comme mode de recrutement. Nos stages vous permettront d'être complètement intégrés à nos équipes (vous partagerez le bureau d'un avocat) et à nos activités.

Collaborations : Nous recrutons de jeunes collaborateurs dans tous nos domaines d'intervention et leur offrons la possibilité de pratiquer le droit au plus haut niveau en traitant des dossiers complexes pour des clients de premier plan.

Stagiaire ou collaborateur, vous serez intégré aux équipes et traiterez les dossiers avec des collaborateurs seniors et des associés. En qualité de jeune avocat, pendant les premiers mois de votre présence chez Linklaters, vous effectuerez deux périodes de six mois dans deux départements différents, afin de diversifier votre expérience. Ces « seats » vous permettront d'appréhender différents domaines d'activité avant de vous orienter.

Nous rejoindre, c'est aussi l'opportunité de s'impliquer dans des actions citoyennes dans le cadre de la démarche Responsabilité Sociétale d'Entreprise du cabinet (soutien à des associations caritatives, mécénat de compétences).

CONTACT RH

Candidatures en ligne sur www.linklaters.com/careers

Tel : 01 56 43 56 43

Fax : 01 43 59 41 96

LINKLATERS

25 rue de Marignan

75008 Paris

www.linklaters.com

Great change is here.

Linklaters



Are you ready?

From a shifting geopolitical landscape to the exponential growth in FinTech, this is a time of unprecedented change. At **Linklaters**, we're ready. Our people go further to support our clients, with market-leading legal insight and innovation. And we go further for each other, too. So, no matter what the future holds, with us you'll be one step ahead. Great change is here, and we make sure you're ready.

This is a time of unprecedented change. At Linklaters, we're ready.

Investing in you

At **Linklaters**, we want you to fulfil your potential. All our junior associates around the world are offered the opportunity to start their career on a four-day course in London. It provides the entry-level training you need, as well as valuable international networking opportunities.

Together, we'll create an environment where outperforming is the norm. We'll ensure you exceed what you imagined you were capable of, and deliver the excellent service our clients deserve.

We'll ensure you exceed what you imagined you were capable of.

Empowering our teams

In an international firm of our scale, it's a given that we work on complex projects, over multiple jurisdictions. But it's how we do it that makes us different. We work in partnership with our teams, clients and many offices around the world to give you access to our global network of expertise, wherever you are. Work with us, though, and you'll discover it's our approach that sets us apart as much as our expertise.

We work in partnership with our teams, clients and many offices around the world.

An inclusive environment

We attract and develop, exceptional talents from all around the globe. This diversity of our teams (15 different nationalities, 16 languages spoken, 8 bars represented) gives **Linklaters** Luxembourg a unique outlook, where ambitions, visions and opportunities come together to create an exceptional professional environment. Partners working with juniors, mentoring programmes and ongoing support for every aspect of your life at **Linklaters** and beyond is what makes our office a place where you can be yourself.

We work in partnership with our teams, clients and many offices around the world.

Find our more at careers.linklaters.com

Info request luxembourgcareers@linklaters.com

 Facebook.com/Linklaters-Luxembourg

 Linklaters-Luxembourg

Your application :

What we're looking for

Here in Luxembourg, we typically recruit qualified lawyers from inside the country, as well as France, Belgium and Germany. However, as a truly international law firm, we also welcome applications from fully qualified candidates from any other country.

Bring the right credentials

If you are qualified as a lawyer in an EU country, you would be allowed to practice in Luxembourg under your home title. If you're not yet qualified in your respective jurisdiction, you'll spend your first six months as a Junior Associate undertaking the CCDL (Cours Complémentaires de Droit Luxembourgeois). The CCDL will acquaint you with the specifics of Luxembourg law, in advance of the Luxembourg bar exam.

Speak our language

Of course, it's also important that we fully understand each other. So you'll need to be fluent in both English and French. Any additional languages you bring, especially German, will of course be an asset.

Make the step up and discover a world of opportunities

What we offer

- The opportunity to work for an ambitious firm with a clear sense of direction
- Intellectually challenging, rewarding work and attractive package
- Top-quality training and career development
- A network of offices to provide you with the high standards and consistency you require across the Americas, Europe, Asia and the Middle East
- An inclusive workplace where everyone feels welcome and can be him/herself
- A working environment that supports good health and wellbeing through various initiatives
- A flexible approach to work and career paths that support work-life balance

Apply now :

careers.linklaters.com
luxembourgcareers@linklaters.com

Contact us :

Human Resources department
Tel : +352 26 08-1
Address : 35, Avenue John F. Kennedy, L-1855 Luxembourg

LINKLATERS LUXEMBOURG

35, Avenue John F. Kennedy,
L-1855 Luxembourg
<https://www.linklaters.com/fr-fr/locations/luxembourg>

Prendre le temps de se connaître, pour mieux évoluer ensemble.

Norton Rose Fulbright est l'un des leaders mondiaux du conseil juridique, présent dans plus de 50 villes sur tous les continents. Notre bureau parisien qui compte plus de 100 avocats est l'un des piliers de notre activité internationale grâce à ses équipes reconnues pour leurs connaissances sectorielles approfondies et leur volonté d'explorer de nouveaux marchés, de nouveaux enjeux, avec pragmatisme et efficacité. Toujours à la recherche du meilleur service pour ses clients, Norton Rose Fulbright prête une attention particulière à la qualité et aux valeurs des candidats qui souhaitent nous rejoindre.

Donner du sens à sa carrière
nortonrosefulbright.com/fr/careers

Norton Rose Fulbright est un cabinet d'avocats d'affaires international. Nous fournissons une gamme complète de services juridiques aux entreprises et institutions financières mondiales de premier plan. Notre cabinet rassemble au-delà de 4000 avocats dans plus de 50 villes à travers l'Europe, les Etats-Unis, le Canada, l'Amérique latine, l'Asie, l'Australie, l'Afrique, le Moyen-Orient et l'Asie centrale.

Reconnus pour notre approche sectorielle, nos compétences couvrent l'ensemble des secteurs clés de l'industrie : institutions financières, énergie, infrastructures, mines et matières premières, transport, technologie et innovation ainsi que sciences de la vie et santé.

Partout dans le monde, nous agissons en accord avec nos principes fondateurs dans la conduite des affaires que sont la qualité, l'unité et l'intégrité. Notre ambition est de fournir à nos clients, dans chacun de nos bureaux, un service juridique répondant aux plus hautes exigences et de qualité uniforme.

Ouvert en 1990, le bureau de Norton Rose Fulbright à Paris compte près de 180 personnes (dont 22 associés et plus de quatre-vingt collaborateurs). Organisé par pôles de compétences juridiques et par expertises sectorielles, nous accompagnons les banques et autres institutions financières, les entreprises publiques et privées ainsi que les services gouvernementaux tout au long de leurs projets. Nous sommes spécialisés dans les branches du droit des affaires et de la finance, dans le cadre d'opérations nationales et internationales.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Présence en Europe, aux Etats-Unis, au Canada, en Amérique latine, en Asie, en Australie, en Afrique, au Moyen-Orient et en Asie centrale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages : Un ou deux entretiens, avec un associé ou le collaborateur en charge du recrutement des stagiaires pour le département.

Collaborations : Un entretien avec un associé, suivi d'un second entretien avec la DRH. Un troisième entretien peut parfois avoir lieu avec les collaborateurs de l'équipe.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages : Nous recrutons une quarantaine de stagiaires par an, pour une durée de 6 mois idéalement, répartis au sein de nos différents départements, et nous vous proposons de participer activement à la réalisation des dossiers.

Collaborations : Nous recrutons des avocats jeunes diplômés ou expérimentés (statut libéral) dans plusieurs de nos domaines d'activité.

CONTACT RH

Hélène Sabatier – DRH

Philippe Ribeiro – Chargé de Projets RH

www.nortonrosefulbright.com/fr/careers

NORTON ROSE FULLBRIGHT

ParisEight

40 rue de Courcelles

75008 Paris

www.nortonrosefulbright.com/fr/careers

BEYOND LIMITS*

RENDRE LES CHOSES POSSIBLES DÉVELOPPER VOTRE TALENT

Orrick Rambaud Martel ? Une culture franco-californienne, des transactions innovantes, des litiges complexes, un attachement à la formation dans une structure internationale et des équipes multiculturelles.

- ▷ **Excellence, courage, créativité, disponibilité et loyauté** sont les valeurs qui forgent notre passion pour ce métier.
- ▷ « **Rendre les choses possibles** » pour un stagiaire chez Orrick Rambaud Martel c'est lui permettre d'être intégré à une équipe soudée et innovante.
- ▷ Une politique de tutorat permet à chaque stagiaire d'être **entouré et formé** tout au long de son stage.



Le saviez-vous ?

Orrick accueille **plus de 50 stagiaires** par an et se donne pour objectif de recruter la plus grande partie de ses **collaborateurs** parmi eux.

Fondé en 1863 à San Francisco, Orrick, Herrington & Sutcliffe est un cabinet d'avocats international avec près de 1100 avocats répartis dans plus de 25 bureaux dans le monde. Le bureau parisien d'Orrick (Orrick Rambaud Martel) offre ainsi à ses clients l'accès à une plateforme internationale et une proximité locale qui permettent d'apporter des solutions sur mesure.

Avec 120 praticiens de droit français et anglais basés à Paris, Orrick est l'un des plus importants cabinets d'avocats en France où il a ses racines depuis 1975. Spécialisé dans les secteurs clés de l'énergie & infrastructures, la finance et la technologie & l'innovation, le cabinet accompagne régulièrement les investisseurs français et internationaux, les grandes entreprises et les start-ups, les institutions financières internationales de développement, les gouvernements et les grandes banques commerciales dans leurs projets de développement et d'investissement, leurs opérations et leurs litiges. Orrick propose une assistance multi-juridictionnelle pour toutes les opérations transfrontalières complexes de ses clients. Les équipes d'Orrick sont classées par les revues spécialisées parmi les meilleures de leur secteur et participent régulièrement à des conférences ou des publications qui contribuent au développement du droit en France.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Fondé en 1863 à San Francisco, Orrick est une plateforme globale intégrée. Le Cabinet est implanté sur trois continents : aux États-Unis, en Europe et en Asie à travers plus de 25 bureaux.

EFFECTIF

Paris : 120 avocats

International : 1 100 avocats

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement se décompose en deux étapes : sélection de votre candidature sur CV et lettre de motivation, puis entretien avec des collaborateurs de l'équipe que vous souhaitez rejoindre.

Au cours de cet entretien, nous nous intéresserons tout particulièrement à la richesse de votre parcours, à vos motivations ainsi qu'à vos connaissances dans le domaine d'intervention qui vous intéresse.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons des candidats qui souhaitent intégrer un cabinet de place et évoluer dans un environnement international, exigeant et entrepreneurial. La maîtrise de l'anglais à l'oral comme à l'écrit est indispensable.

•Stages (de 3 à 6 mois) :

Titulaire d'un Master 2, vous avez une solide formation juridique. Vous disposez de bonnes connaissances en droit civil et dans le domaine d'intervention dans lequel vous postulez.

•Collaborations :

Titulaire du CAPA idéalement complété par un LLM et/ou une double formation commerciale, avec une spécialisation dans le domaine de droit de l'équipe que vous souhaitez rejoindre.

Nous vous invitons à postuler en ligne à l'adresse suivante :

www.orrick.com/Careers/Paris

CONTACT RH

Karine Flatres : Responsable recrutement

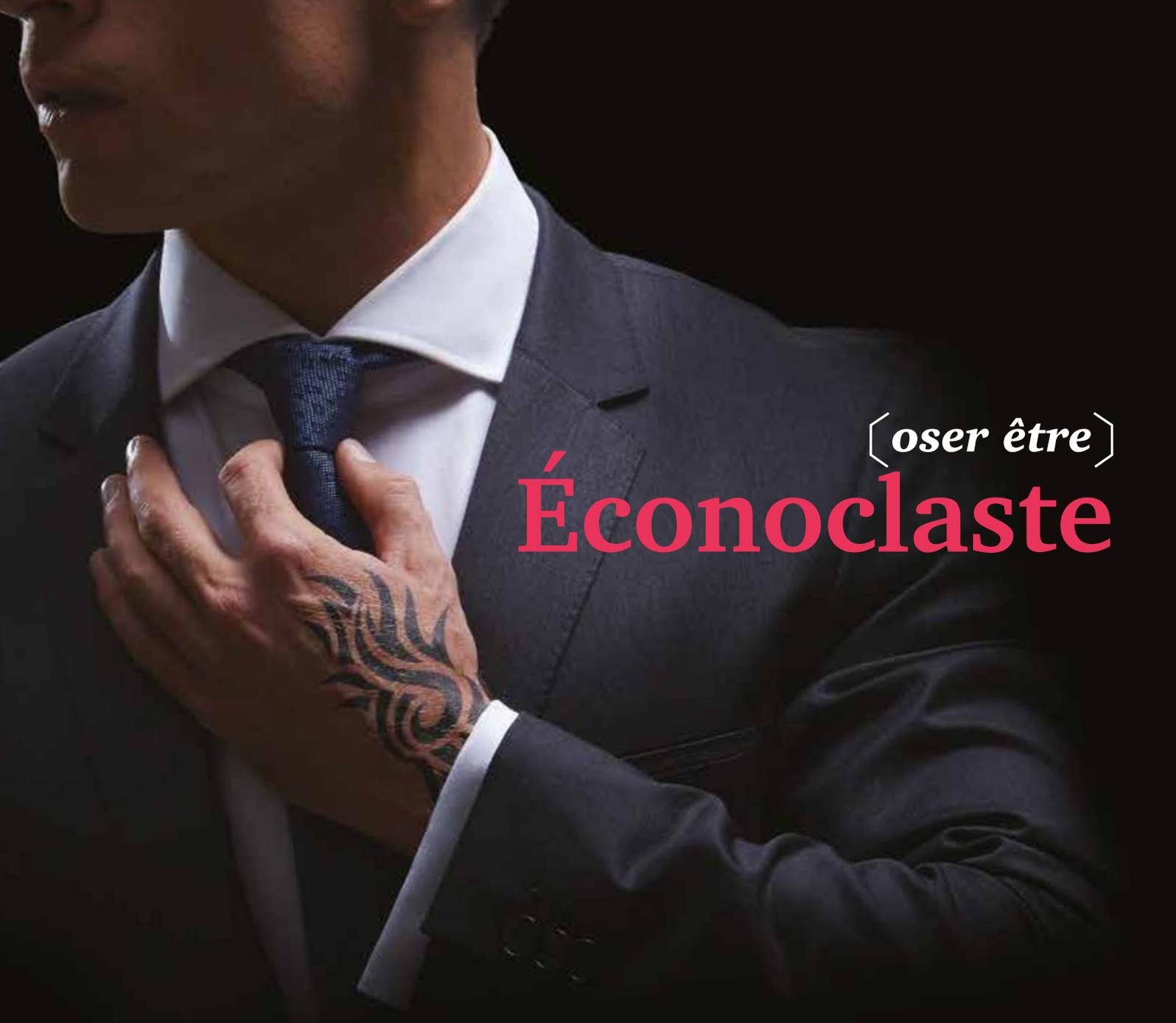
Marie Sinet : Chargée de recrutement

ORRICK RAMBAUD MARTEL

31 Avenue Pierre 1^{er} de Serbie

75016 Paris

www.orrick.com



(oser être)
Éconoclaste

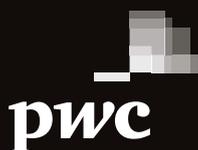
Acteur engagé pour l'économie française, PwC accompagne chaque jour les entreprises dans leur quête de croissance et d'innovation.

Dans un monde en mutation permanente, la personnalité de nos collaborateurs et leur regard sur le monde sont déterminants.

Rejoignez-nous ! Votre capacité à appréhender différemment les enjeux économiques, culturels et sociétaux vous ouvrira de nouvelles « opportunités » d'affirmer votre singularité.



**Auditeurs,
consultants, analystes, avocats,
experts comptables,
rejoignez-nous sur :
carrieres.pwc.fr**



Un monde d'opportunités s'ouvre à vous !

Avec près de 500 avocats et professionnels en France, PwC Société d'Avocats continue d'être parmi les leaders et bénéficie au quotidien de l'expertise du réseau international d'entités françaises et étrangères exerçant leurs services professionnels sous la marque PwC, l'un des leaders mondiaux du conseil aux entreprises, présent dans plus de 157 pays.

PwC Société d'Avocats a développé une approche originale fondée d'une part sur une spécialisation par domaine du droit et par secteur d'activité, et, d'autre part, sur des équipes pluridisciplinaires spécialistes de la réalisation des projets stratégiques de leurs clients.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Nous vous proposons d'intégrer nos équipes au sein de nos différents bureaux à Paris ou en régions : Bordeaux, Grenoble, Lille, Lyon, Marseille, Nantes, Strasbourg, Toulouse.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- **Stages** : Envoi du CV et d'une lettre de motivation, sélection sur dossier, un entretien avec la Direction des Ressources Humaines et un Avocat du cabinet.
- **Collaborations** : Envoi du CV et d'une lettre de motivation, sélection sur dossier, trois à quatre entretiens durant lesquels vous rencontrerez plusieurs professionnels et les Ressources Humaines.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recrutons des Avocats débutants et confirmés.

Leurs missions sont de :

- Réaliser des activités de conseil en droit des affaires, droit fiscal ou droit social.
- Gérer et développer la relation client.
- Préparer et animer des sessions de formations techniques nationales et internationales.

Le collaborateur apporte :

- Sa personnalité, ses compétences.
- Sa volonté d'apprendre et de prendre en main son développement.
- Sa capacité d'adaptation à de nouveaux challenges.
- Son désir de mettre en adéquation son projet professionnel avec les besoins du Cabinet.

CONTACT RH

Camille Laurin

Chargée de Ressources Humaines

Tél : 01 56 57 42 46

camille.laurin@pwcavocats.com

PWC SOCIETE D'AVOCATS

61 rue de Villiers

92208 Neuilly sur Seine

www.pwcavocats.com

fusions acquisitions
private equity
offres publiques
joint ventures
marchés de capitaux
épargne salariale
banque finance
droit fiscal
financement de projets
énergie
droit minier
afrique
restructurations
procédures collectives
arbitrage international
droit international public

**YAS BANIFATEMI • NICOLAS BOMBRUN • CORALIE DARRIGADE • NIELS DEJEAN
PIERRE-NICOLAS FERRAND • EMMANUEL GAILLARD • GUILLAUME ISAUTIER
MAUDE LEBOIS • HERVÉ LETRÉGUILLY • CYRILLE NIEDZIELSKI • JEREMY SHARPE
MOHAMED SHELBAYA • SAMI TOUTOUNJI • JENNIFER YOUNAN**

Shearman & Sterling LLP est un cabinet d'avocats international créé à New York en 1873 composé de plus de 850 avocats, répartis entre 22 bureaux situés dans les plus grandes places financières mondiales. Le cabinet conseille et représente des Etats, sociétés et institutions financières. Créé en 1963, le bureau de Paris est le premier bureau de Shearman & Sterling hors des Etats-Unis. Le cabinet compte aujourd'hui plus de 85 avocats, dont 13 associés, 1 *of counsel* et 9 *counsel*.

DOMAINES D'INTERVENTION

Arbitrage international, Banque et finance, Droit international public, Épargne salariale et rémunération des dirigeants, Financement de projets, Fiscalité, Fusions-acquisitions, Marchés de capitaux, *Private equity*, Restructuration et entreprises en difficulté.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

22 bureaux : Abu Dhabi, Austin, Beijing, Bruxelles, Dubaï, Francfort, Hong Kong, Houston, Londres, Menlo Park, Milan, New York, Paris, Riyadh*, Rome, San Francisco, São Paulo, Shanghai, Singapour, Tokyo, Toronto et Washington, DC. *Dr. Sultan Almasoud & Partners en association avec Shearman & Sterling LLP

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- Adresser un CV accompagné d'une lettre de motivation par email à l'attention de Guillaume Isautier et/ou Séverine de La Courtie pour les départements corporate et à l'attention de Yas Banifatemi pour l'arbitrage international.
- Entretiens avec un ou plusieurs associés et collaborateurs.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS EN FRANCE

- **Stages** : Nous proposons tout au long de l'année des stages d'une durée de 3 à 6 mois au sein de nos différentes équipes. À l'issue du stage, une offre de collaboration peut être proposée.
- **Collaborations** : Nous recrutons des collaborateurs dans l'ensemble de nos domaines d'intervention.

PROFILS RECHERCHÉS

- **Stages** : Etudiants et jeunes diplômés d'un Master, LL.M. ou doctorat en Droit, ou étudiants en cours de cursus à l'ESSEC, HEC ou ESCP Europe ayant également une excellente formation en droit (Master 2, LL.M.). Une parfaite maîtrise de l'anglais est exigée.
- **Collaborations** : Diplômés d'un Master 2 ou d'un LL.M., diplômés d'HEC, de l'ESSEC ou d'ESCP Europe, et titulaires du CAPA. Une parfaite maîtrise de l'anglais est requise.

REJOIGNEZ-NOUS

Les stagiaires travailleront en étroite collaboration avec les associés et collaborateurs. Ils auront en outre la capacité d'intégrer une équipe dynamique et d'évoluer dans un environnement international. Ils bénéficieront d'une expérience de qualité au sein d'un cabinet renommé.

CONTACT : ARBITRAGE INTERNATIONAL : Yas Banifatemi - ybanifatemi@shearman.com

CORPORATE : Guillaume Isautier - gisautier@shearman.com

Séverine de La Courtie - sdelacourtie@shearman.com

WWW.SHEARMAN.COM

SHEARMAN & STERLING LLP

599 Lexington Avenue
New York, New York
10022-6069
United States of America

SHEARMAN & STERLING LLP

7 rue Jacques Bingen
75017 Paris
France
T: +33 1 53 89 70 00



Dessinez votre avenir

Taj, société d'avocats, une entité du réseau Deloitte, recrute des profils issus de formations variées : avocats, fiscalistes, juristes, ingénieurs, économistes, informaticiens.

What impact will you make?*

www.taj-carrieres.fr

**Quel sera votre impact ?*

A propos de Taj

Taj est l'un des premiers cabinets d'avocats français, spécialisé en stratégies fiscales et juridiques internationales. Il compte aujourd'hui 525 professionnels parmi lesquels 63 associés, basés à Paris, Bordeaux, Lille, Lyon et Marseille. Ses expertises les plus réputées couvrent la fiscalité internationale et les prix de transfert, les fusions acquisitions, la fiscalité indirecte, le contrôle fiscal et contentieux, la fiscalité de la mobilité internationale, le droit social, le droit des affaires et des entreprises en difficulté. Taj est une entité du réseau Deloitte et s'appuie sur l'expertise de 44 000 juristes et fiscalistes de Deloitte situés dans 150 pays. Pour en savoir plus, www.taj.fr ou www.taj-strategie.fr

A propos de Deloitte

Deloitte fait référence à un ou plusieurs cabinets membres de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, société de droit anglais (« private company limited by guarantee ») et à son réseau de cabinets membres constitués en entités indépendantes et juridiquement distinctes. Pour en savoir plus sur la structure légale de Deloitte Touche Tohmatsu Limited et de ses cabinets membres, consulter www.deloitte.com/about. En France, Deloitte SA est le cabinet membre de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, et les services professionnels sont rendus par ses filiales et ses affiliés. Pour en savoir plus, www.deloitte.com/about

Taj est l'un des premiers cabinets d'avocats français spécialisé en stratégies fiscales et juridiques internationales. Taj est une entité du réseau Deloitte et à ce titre travaille avec les 44.000 fiscalistes et juristes de Deloitte situés dans 150 pays. Taj conseille les grands groupes et les entreprises leaders sur leur secteur d'activité. Ses expertises les plus réputées sont :

- Fiscalité internationale et prix de transfert,
- Fusions acquisitions,
- Fiscalité indirecte,
- Contrôle fiscal et contentieux,
- Mobilité internationale,
- Droit social,
- Droit des affaires et des entreprises en difficulté.

Notre cabinet compte aujourd'hui plus de 545 collaborateurs parmi lesquels 63 associés.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

En France, Taj est présent à Paris, Bordeaux, Lille, Lyon, Marseille.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Afin de poursuivre notre croissance, nous recherchons nos managers et associés de demain. La promotion interne constitue la voie royale pour accéder à ces fonctions, capitalisant sur l'expression des compétences acquises. Dans un souci constant de développement des talents, nous proposons des postes destinés à étoffer les départements spécialisés en fiscalité des entreprises, fiscalité des personnes et droit des affaires.

En matière de cursus, les doubles formations retiennent toute notre attention mais ne sont pas obligatoires. La maîtrise de l'anglais est indispensable.

Notre processus de recrutement s'attache en priorité au potentiel de développement de nos futurs collaborateurs plutôt qu'à l'évaluation du passé, puisque l'essentiel de votre formation sera acquis au sein de notre cabinet. Au-delà de leurs compétences techniques, nous recherchons des femmes et des hommes imaginatifs, capables de s'adapter aux changements, d'agir au sein d'une organisation en réseau et dotés d'une réelle ouverture d'esprit.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES : Taj, un accélérateur de carrière

Dans un environnement international, à la fois passionnant et exigeant, Taj vous permet de développer votre potentiel en vous offrant des opportunités d'évolution rapide et des formations personnalisées. Nous plaçons le dialogue et l'échange au centre de notre cabinet : le partage des points de vue, des idées et des opinions divergentes sont indispensables à votre enrichissement professionnel et au service de nos clients.

Intégrer le cabinet d'avocats Taj, c'est faire partie d'une équipe multidisciplinaire qui vous permettra d'accompagner la stratégie des entreprises, de bénéficier et de contribuer à un savoir-faire reconnu sur le marché.

CONTACT RH

CV et lettre de motivation tout au long de l'année à la DRH du Cabinet ou en ligne sur notre site dédié au recrutement : www.taj-carrieres.fr

TAJ, SOCIETE D'AVOCATS

6, place de la Pyramide
92908 Paris – La Défense

www.taj.fr

TNDA

38 AVENUE HOCHÉ
75008 PARIS
T 01 58 36 56 56
F 01 58 36 06 78
WWW.TNDA.EU



De gauche à droite : Véronique Tuffal-Nerson, Rémy Douarre, Martine Rivereau-Trzmiel et Guillaume Verdier,
Nicolas Durand-Gasselien, Philippe Meylan et Armelle Walters-Renaud.

TNDA, une approche client originale et efficace

Le cabinet Tuffal-Nerson, Douarre et Associés (TNDA) continue à développer ses spécificités pour mieux accompagner ses clients en adaptant son approche à leurs problématiques :

- Volonté de créer des valeurs pour l'entreprise en plaçant le capital humain, l'échange et le lien au centre des décisions ;
- Capacité à maîtriser le droit : social, sécurité sociale, pénal et des affaires ;
- Constitution d'équipes d'associés et de collaborateurs de générations différentes pour l'accompagnement des sociétés, dirigeants et cadres ;
- Approche globale et articulation du conseil et du judiciaire ;
- Traitement de contentieux complexes à hauts risques ;
- Proposition de règlement alternatif des litiges ;
- Cohérence et synergie dans la stratégie sociale élaborée en lien avec la gouvernance de l'entreprise ;
- Articulation du droit et de la stratégie économique ;
- Discrétion, confidentialité, rapidité pour le traitement des dossiers.

Les solutions innovantes en stratégie juridique constituant un avantage concurrentiel, TNDA en réserve l'exclusivité à une entreprise par secteur d'activité.

L'équipe TNDA

Nous nous engageons sur la formation des collaborateurs du cabinet, tant du point de vue de l'expertise technique que du savoir-faire professionnel.

Aujourd'hui TNDA est constituée d'une quinzaine d'avocats.

Spécialisé lors de sa création dans toutes les matières du droit social, TNDA (Tuffal-Nerson, Douarre et Associés) a depuis développé une expertise en droit des affaires et en droit pénal.

Le cabinet est centré autour du conseil aux entreprises françaises et étrangères de toutes tailles ; TNDA est souvent contacté pour prendre en charge, en toute discrétion, des affaires sensibles, complexes et des contentieux à haut risque ou pour la mise en place d'une stratégie sociale et corporate.

Le cabinet est spécialisé en droit social (assistance et représentation des entreprises devant les juridictions civiles, pénales ou administratives / Conseil en stratégie sociale/ risques psychosociaux) et en droit des affaires (contentieux économiques complexes, conflits d'actionnaires, délits économiques et financiers, fusions-acquisitions, baux commerciaux, financement de projets, relation avec les autorités de tutelle et responsabilité des intermédiaires financiers et PSI, responsabilité des dirigeants et des commissaires aux comptes).

Le cabinet est dirigé par une équipe de sept avocats (Véronique Tuffal-Nerson, Rémy Douarre, Martine Rivereau-Trzmiel, Guillaume Verdier, Nicolas Durand-Gassel, Philippe Meylan et Armelle Walters-Renaud) dont deux diplômés médiateurs.

Nos bureaux sont situés au 38 avenue Hoche, Paris 8^{ème} (métro Charles de Gaulle-Etoile).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les avocats et élèves avocats dont la candidature a retenu notre attention sont reçus par les associés du département concerné et peuvent à leur demande rencontrer l'équipe.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous sommes un cabinet en expansion et nous recrutons régulièrement des avocats. Nous privilégions « pour les débutants » les candidats que nous avons accueillis en stage.

Nous travaillons habituellement avec deux stagiaires recrutés parmi les candidatures que nous recevons et ce pour des périodes de 3 à 6 mois.

Pour les candidats plus confirmés, nous faisons paraître des annonces sur des sites spécialisés et nous examinons également avec beaucoup d'attention les nombreuses candidatures spontanées que nous recevons. Nous sommes également présents sur un certain nombre de forums.

CONTACT

Armelle Walters-Renaud
a.walters.renaud@tnda.eu

TNDA
38 Avenue Hoche
75008 Paris
www.tnda.eu

VEIL JOURDE

Un cabinet d'avocats de premier plan
en droit des affaires

171 boulevard Haussmann

75008 Paris

Tél. 01.56.69.56.69

Contact recrutement : recrutement@veil.fr

www.veil.fr

Créé en 1990, Veil Jourde est l'un des tout premiers cabinets d'avocats français indépendants intervenant dans les principaux domaines du droit des affaires. Il rassemble aujourd'hui 50 avocats proposant un savoir-faire de très haut niveau grâce à la complémentarité de ses équipes et à leurs compétences.

Le Cabinet est particulièrement reconnu en matière de fusions-acquisitions, de contentieux pénal, commercial et civil, de restructurations, de droit public économique et immobilier.

Les équipes du Cabinet ont développé une synergie entre une pratique approfondie du droit des affaires et la pratique permanente des procédures civiles, commerciales, réglementaires et administratives, indispensables pour l'analyse des opérations complexes et l'évaluation des risques éventuels.

Le Cabinet opère à l'international au moyen d'un réseau de cabinets indépendants référencés.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Tout au long de l'année, nous accueillons de nombreux stagiaires, des étudiants en droit pour des stages d'une durée de deux à six mois. Nous sommes également présents sur la plupart des forums des écoles pour répondre à vos questions et recevoir vos candidatures.

Vous pouvez également adresser directement votre demande via l'adresse e-mail de recrutement : recrutement@veil.fr

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Fort d'une solide implantation locale et d'un réseau de partenaires internationaux développé, nous souhaitons conserver une taille humaine et privilégier la formation de nos collaborateurs.

Nous avons délibérément choisi d'adopter une stratégie de niche afin d'être présent et efficace auprès de nos clients.

Nous recrutons principalement des collaborateurs ayant déjà effectué leur stage chez nous. Nos équipes sont constituées d'avocats au profil international ayant une solide formation juridique et économique et sachant intervenir sur des opérations complexes.

En complément de solides compétences, nous recherchons de réelles personnalités sachant faire preuve :

- d'une volonté d'intégration aux équipes du cabinet ;
- d'une capacité d'intervention face à chaque situation ou personne ;
- d'une réelle compréhension des valeurs du cabinet.

CONTACT

Veil Jourde - Service recrutement

recrutement@veil.fr

01 56 69 56 69

VEIL JOURDE
171 boulevard Haussmann
75008 Paris
www.veil.fr

Weil, Gotshal & Manges Avocats^(*)

Weil, Gotshal & Manges accompagne ses clients en France, en Europe, aux États-Unis et en Asie dans les situations juridiques complexes et les assiste dans la stratégie, la structuration et la mise en oeuvre des opérations de haut bilan.

- offres publiques
- capital investissement et LBO
- gouvernement d'entreprise
- introductions et opérations sur les principaux marchés de capitaux
- restructuration et procédures collectives
- financement
- concurrence
- fiscalité
- contentieux
- droit public

^(*) Cabinet de Solicitors and Registered Foreign Lawyers
Membres de la Law Society of England and Wales
Inscrit au Barreau de Paris en application de la Directive 98/5/CE

Weil, Gotshal & Manges (Paris) LLP

2, rue de la Baume

75008 Paris

Téléphone : +33(0) 1 44 21 97 97

Fax : +33(0) 1 42 89 57 90

E-mail :

parislegalrecruitmentcommittee@weil.com

Website : www.weil.com

Weil, Gotshal & Manges est un cabinet de premier rang expert dans les domaines clés du droit des affaires. Les principaux domaines d'intervention du cabinet sont : droit des sociétés et droit boursier, fusions-acquisitions, LBO, droit public, droit public économique, droit bancaire et financier, droit fiscal, contentieux, droit de la concurrence, restructuration et procédures collectives.

Le cabinet est en liaison permanente avec les 20 autres bureaux de Weil, Gotshal & Manges implantés aux Etats-Unis (10 bureaux dont le principal à New York), à Londres, en Allemagne, en Europe de l'Est et en Asie, regroupant au total plus de 1 200 avocats à travers le monde.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Europe, Asie, Amérique.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les candidats et les étudiants peuvent postuler à tout moment de l'année en envoyant leur CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : parislegalrecruitmentcommittee@weil.com

Les candidats rencontreront un ou plusieurs associés du cabinet à l'occasion d'entretiens individuels.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons des candidats motivés et dynamiques présentant un solide cursus en droit + grande école/IEP et/ou LL.M ou expérience à l'étranger, et un très bon niveau d'anglais.

Le cabinet recrute des collaborateurs 1ère année et, pour des besoins plus spécifiques, des collaborateurs expérimentés.

CONTACT RH

Emmanuelle Henry, Avocate associée

Tél. : +33 (0)1 44 21 97 97

parislegalrecruitmentcommittee@weil.com

WEIL, GOTSHAL & MANGES (Paris) LLP

2 rue de la Baume

75008 Paris

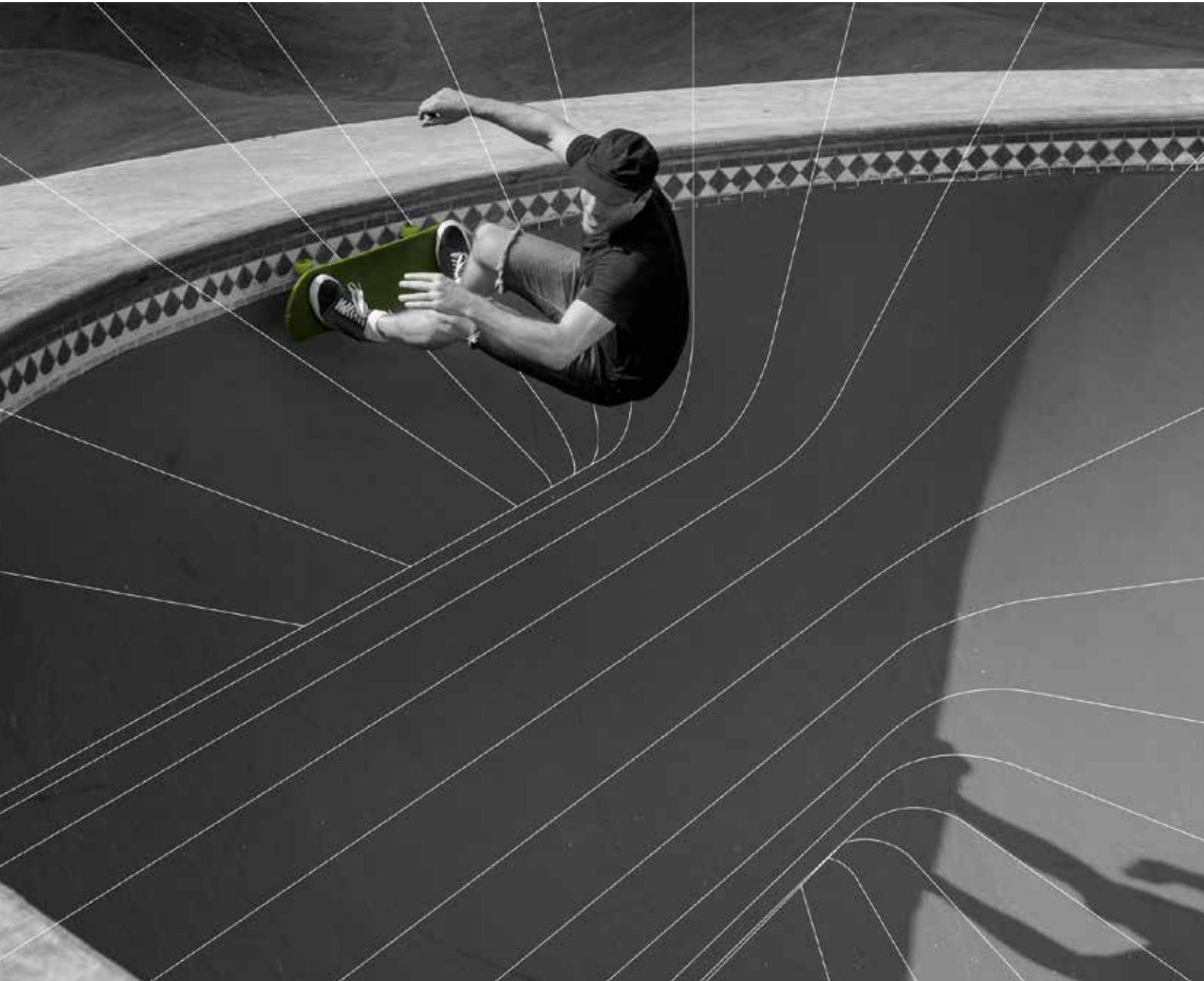
www.weil.com



MERCREDI 20 FÉVRIER

MERCREDI 20 FÉVRIER

join the leading
business law firm
in Luxembourg



Bring value, get value, be valued.

arendt.com/careers

Arendt & Medernach, dont le siège social est établi à Luxembourg, est une étude d'avocats indépendante de premier plan. Les équipes qui composent l'étude sont internationales et comptent plus de 325 avocats et juristes. Ils représentent leurs clients luxembourgeois et étrangers dans tous les domaines du droit des affaires luxembourgeois, depuis notre siège à Luxembourg et depuis nos bureaux établis à Dubaï, Hong Kong, Londres, Moscou, New-York et Paris.

Nous visons l'excellence afin d'atteindre les meilleurs résultats pour nos clients et sommes toujours à la recherche de solutions innovantes.

Notre expertise de haut niveau, reconnue dans de nombreuses spécialisations nous permet d'offrir à nos clients un éventail complet de services juridiques, adaptés à leurs besoins particuliers, dans tous les domaines du droit des affaires.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Implanté au Luxembourg, Arendt & Medernach a des bureaux de représentation à Londres, New-York, Dubaï, Hong-Kong, Moscou et Paris.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Arendt & Medernach cherche en permanence de jeunes diplômés ouverts d'esprit, tournés vers l'international, dynamiques et qui aiment partager dans leur travail.

Nous recherchons des personnes qui :

- sont titulaires d'un diplôme d'études supérieures universitaires en droit, idéalement complété par un diplôme de 3ème cycle dans un pays anglo-saxon ;
- sont dotées d'excellentes connaissances juridiques et de capacités rédactionnelles ;
- maîtrisent parfaitement le français et l'anglais, la connaissance de l'allemand/du luxembourgeois est un plus.

Nous garantissons une prise de contact rapide dès réception de la candidature et nous privilégions des entretiens tant avec les RH qu'avec nos Associés et Seniors.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Tout au long de l'année, Arendt & Medernach propose des opportunités de collaboration et de stage pour une durée de 3 à 6 mois. Pendant toute la durée de votre stage, vous êtes suivi par un tuteur issu de l'équipe dans laquelle vous travaillez et par un référent qui est une personne externe à cette équipe.

Notre cabinet propose un travail varié dans un environnement multiculturel combinant la gestion indépendante des dossiers et le travail en équipe dans un esprit de collégialité marqué. Les jeunes avocats et juristes bénéficient dès leur arrivée d'un encadrement et d'une formation de haut niveau qui leur permettent d'acquérir rapidement de l'expérience.

CONTACT RH

Laura Schmit, laura.schmit@arendt.com

Marie Dewez, marie.dewez@arendt.com

ARENDETT & MEDERNACH

41a, avenue JF Kennedy

L - 2082 Luxembourg

www.arendt.com

MOVE YOUR MIND



Aim beyond pure legal knowledge. Beyond commercial advice. Be known for something more: a clarity of thought and an instinct for problem solving that can influence governments and leading businesses the world over. Join us and we'll help you enrich and expand your worldview, grow your skills and influence new ways of thinking. In other words, we'll help you move minds.

Begin now at www.ashurst.com/careers



ashurst

Ashurst est un cabinet d'avocats international spécialisé dans la structuration et la mise en œuvre d'opérations complexes. Notre succès s'est construit sur une parfaite maîtrise des problématiques juridiques et réglementaires soulevées par ce type d'opérations combinée à une attention extrême portée à la compréhension des objectifs commerciaux et financiers poursuivis par nos clients. Etabli en France depuis 1990, le bureau de Paris dispose d'équipes réputées dans les spécialités suivantes : arbitrage international, contentieux, corporate (fusions acquisitions et capital investissement), énergie, ressources et infrastructures (ERI), restructurations / situations spéciales, droit bancaire, droit de la concurrence, droit fiscal, droit immobilier, droit des services financiers, droit social, et marchés et produits dérivés. Ashurst compte parmi ses clients des entreprises françaises et multinationales, des fonds d'investissements, des banques, des institutions financières internationales, des gouvernements et des collectivités locales. Le cabinet intervient régulièrement sur des opérations nationales et transnationales complexes, en liaison avec les équipes de son réseau international.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Ashurst est un cabinet d'avocats international qui possède 26 bureaux implantés en Europe, Asie, Australie, Amérique du Nord et Moyen Orient avec plus de 1600 avocats dont 400 associés.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Après une analyse du dossier du candidat, celui-ci rencontrera l'associé en charge du département et éventuellement les collaborateurs seniors du département afin d'évaluer la cohérence du parcours, la personnalité qui doit être en symbiose avec les valeurs de l'entreprise et les compétences requises pour intégrer notre cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Tout au long de l'année nous recherchons des collaborateurs et des stagiaires conventionnés de 3 à 6 mois étudiants en Master 2.

Nous recrutons exclusivement des étudiants ayant un excellent niveau d'anglais et une expérience en droit des sociétés. Les étudiants auront la possibilité d'évoluer au sein d'équipes pluridisciplinaires constituées de spécialistes reconnus dans chacun de leur domaine. Les stagiaires bénéficieront en outre de formations internes à vocation pratique, spécifiques aux activités du cabinet.

CONTACT

Recrutement@ashurst.com

01 53 53 53 53

ASHURST LLP

18 square Edouard VII

75009 Paris

www.ashurst.com

Baker McKenzie.

Baker McKenzie

Un acteur majeur du droit des affaires

Une approche internationale ancrée dans notre ADN

Fondé en 1949 à Chicago, Baker McKenzie est l'un des tout premiers cabinets d'avocats d'affaires au monde. Il bénéficie, avec plus de 6100 avocats et juristes présents dans 46 pays et 78 bureaux, d'une force unique et d'une couverture géographique inégalée. Cette organisation intégrée permet de mobiliser en totale coordination les ressources de Baker McKenzie réparties dans le monde, afin de répondre au mieux aux besoins de ses clients.

Implanté à Paris en 1963, notre bureau compte aujourd'hui 24 associés ainsi que 170 avocats et juristes spécialisés dans les disciplines majeures du droit des affaires. Il fait partie des 10 premiers bureaux du réseau mondial de Baker McKenzie. Au cœur de la plateforme mondiale Baker McKenzie, le bureau de Paris représente la diversité et la richesse de l'expertise du cabinet. Maîtrisant l'ensemble des pratiques du droit des affaires, il peut mobiliser rapidement les meilleurs experts et assurer une grande qualité de service grâce à la puissance de son réseau.

Les avocats de Baker McKenzie disposent d'une parfaite compréhension des problématiques du droit des affaires à l'échelle locale, européenne et internationale. Ils interviennent ainsi auprès de groupes internationaux, d'entreprises européennes ou nationales, de start-up, d'institutions et de l'administration.

Baker & McKenzie AARPI

Avocats à la Cour

1 rue Paul Baudry

75008 Paris, France

Téléphone : + 33 (0) 1 44 17 53 00

Télécopie : + 33 (0) 1 44 17 45 75

www.bakermckenzie.com

Nos domaines d'expertise :

- Assurance
- Banque / Finance
- Compliance
- Concurrence / Distribution
- Coopératives et Mutuelles
- Développement durable
- Droit boursier
- Droit des industries pharmaceutiques et de santé
- Droit des sociétés
- Droit public / Collectivités locales
- Droit social / Expatriation
- Environnement
- Fiscalité
- Fonds de dotation
- Fusions / Acquisitions
- Global reorganization
- Hôtels, Tourisme et Loisirs
- Immobilier
- India Desk
- Litiges et Arbitrage
- Private Equity
- Propriété intellectuelle
- Restructuring / Procédures collectives
- Technologies de l'information et de la communication
- Transport aérien



©2018 Baker McKenzie AARPI. Tous droits réservés. Baker McKenzie AARPI est membre de Baker & McKenzie International. Les membres de Baker McKenzie International sont des cabinets d'avocats présents dans différents pays à travers le monde. Conformément à la terminologie usuelle utilisée par les sociétés de services professionnels, la référence à un "associé" désigne un associé de l'un de ces cabinets d'avocats et la référence à un "bureau" désigne un bureau de l'un de ces cabinets d'avocats.

Ouvert en 1963, le bureau parisien de Baker McKenzie est l'un des principaux bureaux du réseau avec 24 associés ainsi que 170 avocats et juristes. Baker McKenzie compte le plus d'avocats figurant dans le Guide Chambers Global. Il est par ailleurs crédité de la meilleure image de marque pour la neuvième année consécutive, selon le classement « Global Elite Law Firm Brand Index 2018 ». Maîtrisant l'ensemble des pratiques du droit des affaires, l'équipe parisienne représente la diversité et la richesse de notre expertise mondiale. Elle peut mobiliser les meilleurs experts et assurer une grande qualité de service grâce à la puissance de son réseau. Nous offrons à nos clients des solutions juridiques et commerciales adaptées et nous sommes les conseillers privilégiés de quelques-unes des plus grandes multinationales et entreprises françaises.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Une approche résolument internationale, ancrée dans notre ADN. Nous avons ouvert notre premier bureau dans une perspective de développement international et étions implantés dans 8 pays en moins de 10 ans. Nous comptons aujourd'hui 13 200 personnes présentes dans 78 bureaux et 46 pays.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour un stage, des entretiens avec la DRH et les avocats des domaines d'expertise concernés nous permettront de vous présenter le cabinet et ses opportunités.

Pour une collaboration libérale, les entretiens avec les associés, Partners et Counsels vous permettront d'échanger sur les attentes, le fonctionnement, les dossiers du groupe de pratique. L'entretien des candidats finalistes avec le Hiring committee (2 associés et le DRH) leur permet d'avoir une vision globale du Cabinet. Vous pouvez transmettre votre CV accompagné d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : paris.hiring@bakermckenzie.com

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Baker McKenzie investit en permanence dans le recrutement de nouveaux talents et le développement d'expertises. A Paris, le cabinet offre chaque année une cinquantaine de stages ainsi que des opportunités d'analystes financiers et de collaborations libérales dans l'ensemble des domaines du droit des affaires.

Nous recherchons avant tout des talents bénéficiant d'une formation supérieure de haut niveau et d'un double cursus type Grandes Ecoles ou LLM. Une première expérience à l'international est fortement appréciée. Notre langue de travail étant l'anglais, une parfaite maîtrise de celle-ci est indispensable.

Nous rejoindre dans le cadre d'un stage permet de bénéficier d'une expérience professionnelle enrichissante au sein d'équipes reconnues. Nous offrons une structure d'encadrement souple favorisant la prise de responsabilités. Vous serez pleinement intégrés et aurez l'occasion de travailler sur une grande variété de dossiers. C'est aussi l'une des voies d'accès à une collaboration libérale au sein de notre cabinet

International et avec une forte culture entrepreneuriale, nous offrons de véritables perspectives d'évolution et des possibilités de détachement lors de missions à l'étranger à nos collaborateurs. Nos valeurs sont fondées sur la bienveillance, la diversité, l'équité hommes/femmes, et notre engagement envers le développement durable à travers notre Green Committee et notre Comité Pro-Bono. Vous évoluerez dans un environnement de travail agile et innovant, conseillerez avec nous des clients de premier ordre. Vous bénéficierez d'un parcours d'intégration et de formation structuré à travers la Baker University et nos Développement Centres.

CONTACT RH

Jean-Philippe Plassard : DRH

Karim Babaci : Chargé de recrutement et des relations écoles

BAKER McKENZIE

1 Rue Paul Baudry

75008 Paris

www.bakermckenzie.com/fr

CREATED FOR SMALL AND MEDIUM SIZED ENTERPRISES
ADOPTED BY LARGE GROUPS

- Corporate (M&A, Private Equity)
 - Tax
- Litigation – Arbitration
 - Restructuring
 - IP – TMT
 - Employment
 - Real Estate
- Competition - Business law
 - Public and environment

Bersay & Associés ne résulte pas de la scission d'un autre cabinet. Il a été conçu en 1995 pour répondre aux besoins des PME, tant en France qu'à l'international. Très rapidement, de grands groupes internationaux ont été séduits par son approche pragmatique et efficace. Premier cabinet d'avocats parisien à obtenir la certification ISO 9001, Bersay & Associés a construit et adapté ses procédures pour répondre aux besoins de ses clients. Il adapte régulièrement ses processus qualité par l'enrichissement des expériences passées pour accroître son efficacité.

Bersay & Associés regroupe une quarantaine d'avocats offrant une expertise transversale dans les principaux domaines de la vie de l'entreprise. L'ensemble des collaborateurs partagent les valeurs fortes du Cabinet : la réactivité, la pugnacité, l'esprit d'équipe et l'éthique.

Plus de la moitié des affaires que Bersay & Associés traite, ont une dimension internationale. Les experts de Bersay & Associés travaillent au minimum en deux langues.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le cabinet se trouve au 31, avenue Hoche, Paris, VIIIème. Il compte un bureau de représentation en Israël.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Un premier entretien est effectué par un ou plusieurs associé.s et/ou avocat.s, complété par un second réalisé par le responsable du pôle. Ces deux rencontres ont pour objectif d'évaluer la cohérence du parcours, les compétences techniques, la qualité de la formation et le niveau d'anglais du candidat, ainsi que l'adéquation de sa personnalité avec les valeurs du cabinet.

CONTACT

Micheline Regnard
Assistante administrative
recrutement@bersay-associés.com
01 56 88 30 00

BERSAY & ASSOCIES
31, avenue Hoche
75008 Paris
www.bersay-associés.com

BETTO SERAGLINI

INTERNATIONAL DISPUTE RESOLUTION

Leading firm in its areas of expertise, BETTO SERAGLINI aspires to excellence in the fields of international arbitration, commercial litigation as well as white-collar defense and investigations.

Our clients include governments, state-owned entities and major companies from a broad range of industry sectors, including defense, construction, aerospace, infrastructures and energy.

Join a human sized firm and seize the opportunity to work directly with our partners on top-tier international cases.



BETTO SERAGLINI réunit vingt-cinq spécialistes de l'arbitrage international, du contentieux commercial et du droit pénal des affaires à Paris.

Dédié à la résolution de crises internationales, le cabinet a eu à traiter des dossiers parmi les plus sensibles de ces dix dernières années et s'honore de la confiance d'Etats et de grands groupes internationaux leaders, notamment dans les secteurs de la construction internationale, de l'énergie (pétrole, gaz, minerais), de l'aéronautique ainsi que de l'industrie de défense.

Les avocats du cabinet exercent en anglais, français, italien, arabe, espagnol et portugais et plaident devant les principales institutions d'arbitrage internationales ainsi que devant les juridictions françaises et étrangères.

L'absence de conflit d'intérêt, l'importante implication des associés dans les dossiers et l'expertise sectorielle pointue font la force et la réputation du cabinet.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Installé à Paris, le cabinet BETTO SERAGLINI s'appuie sur les membres de Quadrant Chambers, l'un des principaux cabinets de Barristers anglais, pour le traitement des affaires soumises à un droit common law.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le cabinet ouvre ses portes aux jeunes talents qui ont développé une expertise particulière en arbitrage international, en contentieux commercial ou en droit pénal des affaires.

Nous examinons toutes les candidatures et y répondons.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le cabinet accueille en permanence six stagiaires. La maîtrise courante de l'anglais est indispensable. Le cabinet recherche principalement des stagiaires pour le second semestre 2019 et le premier semestre 2020.

BETTO SERAGLINI offre à ses stagiaires l'opportunité de travailler sur des dossiers d'arbitrage international, de contentieux commercial et de droit pénal des affaires de premier plan et d'accompagner les avocats du cabinet dans toutes les étapes de la procédure. En contact direct avec les collaborateurs et les associés du cabinet, les stagiaires font partie intégrante de l'équipe comme s'ils étaient déjà des collaborateurs de la structure.

CONTACT

contact@bettoseraglini.com

BETTO SERAGLINI
41, avenue Friedland
75008 Paris
www.bettoseraglini.com

QUI SOMMES-NOUS ?



- ❑ Fondé en 1966, **Bredin Prat** est un cabinet d'avocats réputé pour la qualité et la sophistication de ses services.
- ❑ Disposant de **bureaux à Paris et Bruxelles**, Bredin Prat rassemble aujourd'hui près de 180 avocats dont 43 associés et 10 *counsel*s à même de servir au mieux les intérêts d'une clientèle française et internationale. En effet, un quart des avocats de Bredin Prat bénéficient d'une double nationalité et peuvent exercer le métier d'avocats dans plusieurs pays. *In fine*, le cabinet est en mesure de traiter un dossier dans une quinzaine de langues
- ❑ Sa réussite et sa singularité tiennent, notamment, à l'implication personnelle forte de ses associés. En maintenant le nombre de collaborateurs par associé à un niveau faible, le cabinet est parvenu à croître tout en demeurant fidèle à sa culture et à son exigence de qualité.
- ❑ Chaque équipe collabore étroitement avec les autres départements, et intervient régulièrement sur les opérations financières et sur les dossiers contentieux. L'organisation même du cabinet favorise cette fluidité de travail et d'interaction.
- ❑ Pour les dossiers transfrontaliers qui représentent deux tiers de son activité, Bredin Prat constitue **des équipes internationales intégrées** via son réseau « *Best Friends* », composé de cabinets indépendants renommés.
- ❑ Bredin Prat **recherche en permanence de jeunes talents** pour renforcer ses équipes et, sans privilégier un profil de recrutement à un autre, accorde une attention toute particulière aux doubles cursus d'excellence.
- ❑ Une **trentaine de stagiaires** travaillent en permanence au sein du cabinet. Ils sont majoritairement en cours d'études à l'École de Formation du Barreau, sans que cela constitue une condition pour postuler à un stage. Les stagiaires collaborent activement aux dossiers. Bredin Prat contribue à leur formation en encourageant le travail d'équipe et la participation aux séances de formation dispensées en interne.
- ❑ Le cabinet recrute souvent ses collaborateurs parmi les stagiaires qui se sont distingués.

NOS COMPÉTENCES

« La qualité de Bredin Prat est unique sur le marché. Leurs avocats atteignent tous un niveau d'excellence incomparable. »
Chambers Europe, 2018

« Les équipes de Bredin Prat sont parmi les plus importantes et les plus estimées en France. Leurs avocats sont régulièrement impliqués dans des dossiers très stratégiques. »
Chambers Europe, 2017

Arbitrage international	Contentieux	Droit de la concurrence
Droit fiscal	Corporate / M&A	Droit public
Droit social	Financement	Restructuration

NOTRE RÉSEAU

- ❑ Bredin Prat travaille aux côtés des meilleurs cabinets indépendants de chaque pays, mettant ainsi à la disposition de ses clients **des équipes internationales intégrées**.
- ❑ Le cabinet a développé depuis 20 ans un réseau de *Best Friends* composé de : **BonelliErede** (Italie) ; **De Brauw** (Pays-Bas) ; **Hengeler Mueller** (Allemagne) ; **Slaughter and May** (Royaume-Uni) et **Uria Menéndez** (Espagne).
- ❑ Les *Best Friends* disposent de **30 bureaux** répartis dans une vingtaine de juridictions et regroupent environ 2 000 avocats dont 500 associés.
- ❑ Bredin Prat a également développé des **liens privilégiés** avec des cabinets de premier plan aux États-Unis, en Amérique Latine, en Asie, en Afrique et au Moyen Orient.

Bredin Prat est un cabinet d'avocats renommé dont l'expertise couvre les pratiques clés du droit des affaires. Fondé en mai 1966, le cabinet s'est d'abord distingué en contentieux avant d'évoluer vers le corporate, domaine où il occupe désormais une place incontestée. Cette culture lui permet d'intervenir dans une large gamme d'opérations pour une clientèle française et internationale. Les clients de toute nationalité font régulièrement appel à ses équipes pour des dossiers complexes et sophistiqués.

Aujourd'hui le cabinet compte près de 180 avocats basés à Paris et Bruxelles. Sa réussite repose sur la forte implication personnelle de ses associés et l'expérience de chacun d'entre eux. En maintenant un ratio collaborateurs/associés à un niveau faible, Bredin Prat est parvenu à croître tout en demeurant fidèle à sa culture et à son exigence de qualité. Ses 43 associés sont unanimement reconnus dans leurs domaines de compétences respectifs.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le cabinet, implanté à Paris et Bruxelles, est résolument tourné vers l'international : plus de 50 % de nos dossiers comprennent un élément international. Bredin Prat travaille quotidiennement en étroite collaboration avec ses cabinets Best Friends sélectionnés parmi les meilleurs cabinets indépendants européens en Espagne, Pays-Bas, Italie, Allemagne et au Royaume-Uni. Nos collaborateurs bénéficient via ce réseau de formations et d'événements communs leur permettant de rencontrer leurs homologues. Chaque année, nous offrons également à plusieurs de nos collaborateurs, toutes disciplines confondues, la possibilité de bénéficier de détachements au sein de cabinets étrangers.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les stages sont localisés à Paris (pour toutes les compétences) et à Bruxelles (pour le droit européen de la concurrence).

Bredin Prat recherche en permanence de jeunes talents pour renforcer ses équipes, veille à la diversité des profils, même si les doubles cursus école de commerce/études de droit ont une place particulière. L'obtention de mentions à l'université de droit et la maîtrise de l'anglais sont essentielles.

Tout candidat à un stage ou à une collaboration au sein de notre cabinet peut adresser sa demande via notre site internet : www.bredinprat.com/rejoignez-nous

A l'issue d'une première sélection effectuée sur la base de la lettre de candidature et du curriculum vitae, les candidats sont reçus en entretien par un ou plusieurs avocats du cabinet. Deux tiers de nos collaborateurs ont débuté comme stagiaires au sein du cabinet.

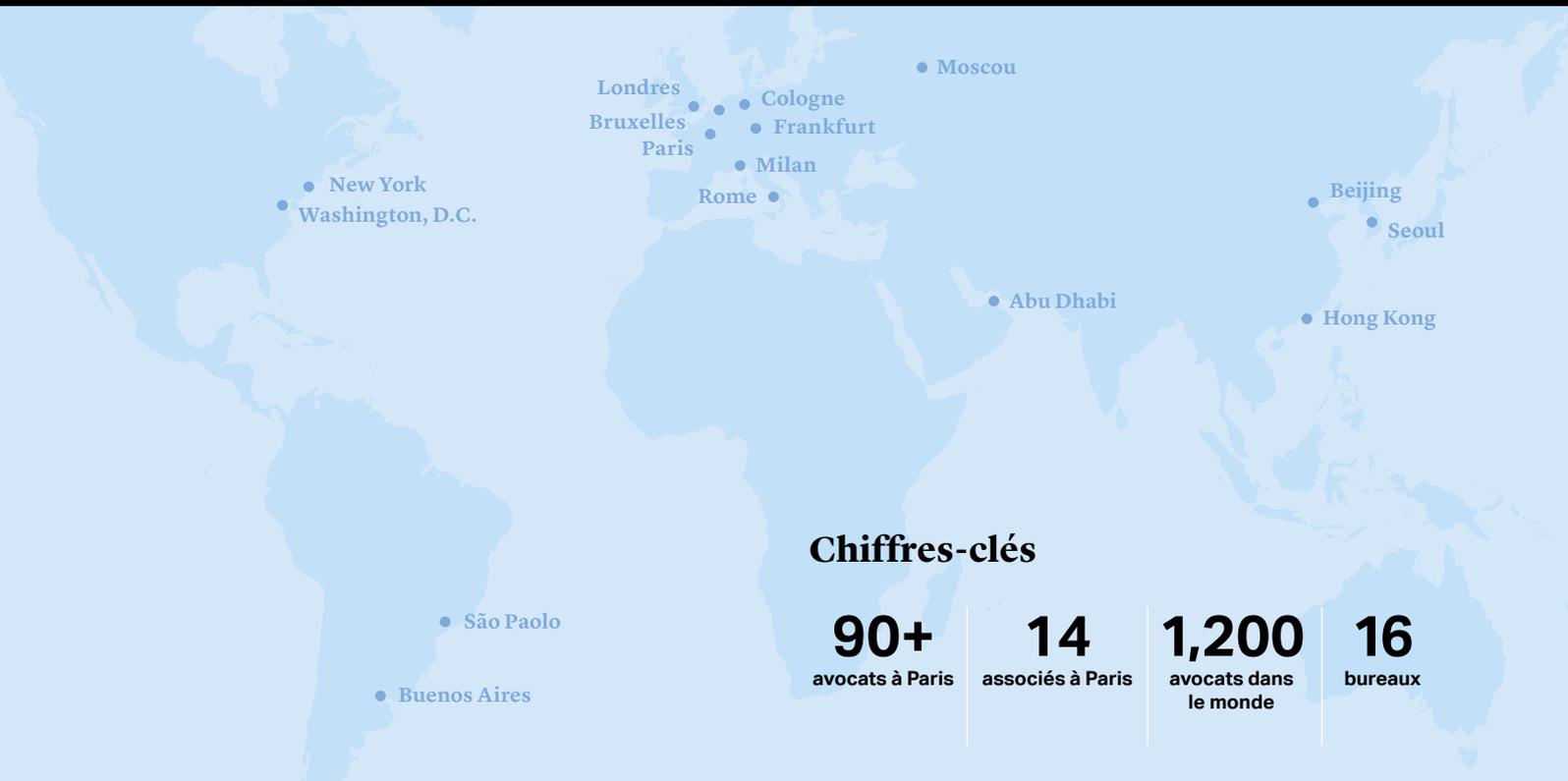
BREDIN PRAT

53 Quai d'Orsay

75007 Paris

www.bredinprat.fr

CLEARY GOTTLIEB



Présentation du Cabinet

Fondé en 1946 à New York et à Washington, notre cabinet a ouvert son bureau de Paris dès 1949, traduisant la vision qu'avaient ses fondateurs du développement des relations économiques internationales et des nouvelles problématiques juridiques qu'elles allaient soulever. Près de soixante ans plus tard, chacun de nos seize bureaux, aux Etats-Unis, en Europe, en Asie et en Amérique du Sud, a acquis une position de leader et intervient dans les opérations de premier plan, dans un contexte aussi bien national qu'international.

Structure et Fonctionnement

Cleary Gottlieb privilégie la polyvalence de ses avocats. Les avocats de notre cabinet ne sont pas affectés à des départements spécialisés et ont vocation à intervenir dans les différents domaines du droit des affaires. Naturellement, l'absence de départements n'interdit pas aux avocats ayant un centre d'intérêt particulier de s'y consacrer pleinement.

Contact

Fabrice Baumgartner
12, rue de Tilsitt
75008 Paris, France
T: +01 40 74 68 00
F: +01 40 74 68 88
parislegalrecruit@cgsh.com

Conçu dès l'origine comme un cabinet à vocation internationale, Cleary Gottlieb est doté d'une organisation très fluide, véritablement globale et totalement intégrée. Les avocats des différents bureaux sont ainsi fréquemment appelés à travailler ensemble afin de répondre aux besoins de nos clients dans un contexte international.

Fondé à New York et à Washington en 1946 et présent à Paris dès 1949, Cleary Gottlieb, unique par son histoire et sa culture, est un cabinet de droit des affaires leader dans ses domaines de prédilection : fusions-acquisitions, marchés de capitaux, opérations à effet de levier, droit de la concurrence, fiscalité, financements complexes, marchés émergents, contentieux et arbitrage.

International et global dès l'origine (1200 avocats dans le monde), le cabinet Cleary Gottlieb met à la disposition de ses clients (sociétés industrielles, commerciales, établissements bancaires et financiers, institutions publiques et Etats souverains ...) une structure collégiale composée d'avocats multidisciplinaires et multilingues traitant les opérations les plus innovantes et complexes du marché.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

New York, Washington, Paris, Bruxelles, Londres, Moscou, Francfort, Cologne, Rome, Milan, Hong Kong, Beijing, Buenos Aires, Sao Paulo, Séoul, Abu Dhabi.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Candidature en ligne : <https://www.clearygottlieb.com/locations/paris/legal-landing-page/careers-interior-pages/paris-legal-recruiting>

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recrutons des collaborateurs et des stagiaires ayant un cursus universitaire français en droit, accompagné le cas échéant d'une grande école, d'un LL.M. ou d'un diplôme juridique étranger équivalent. La maîtrise de l'anglais est indispensable. Les collaborateurs doivent être en plus titulaires du CAPA.

CONTACT

Fabrice Baumgartner
Tél : +01 40 74 68 00
Fax : +01 40 74 68 88
parislegalrecruit@cgsh.com

CLEARY GOTTLIEB
12 rue de Tilsitt
75008 Paris
www.clearygottlieb.com



CPC & Associés est spécialisé en Droit des Affaires au positionnement singulier : celui d'accompagner par une approche transversale les entrepreneurs, investisseurs et industriels avec une expertise particulièrement reconnue dans les secteurs suivants :

- Technologies, média et Télécoms (TMT) ;
- Sport et média (*Sportainment*) ;
- Industrie hôtelière, du luxe et des loisirs ;
- Sciences de la vie, santé ;
- Services à la personne, aux entreprises et aux collectivités ;
- Industrie sidérurgique et automobile.

Un seul leitmotiv : « être créateur de solutions »

NOUS REJOINDRE ...

Le Cabinet CPC & Associés accueille des stagiaires tout au long de l'année au sein de ses différents départements.

Durée des stages : de 3 à 6 mois

Profils recherchés :

- Master 2 / DJCE
- Stagiaire EFB
- Un double cursus est vivement conseillé : école de commerce / Sciences-Po / LL.M.

La maîtrise de la langue anglaise est indispensable. Une autre langue serait un atout supplémentaire.

Contact RH : contact@cpcassociés.com

CPC & Associés
9, rue Boissy d'Anglas
75008 Paris
France
Tél : + 33(0)1 43 12 79 79
Fax : + 33 (0)1 43 12 79 77

Créée en 2005, CPC & Associés est une « Boutique law firm » spécialisée en Droit des Affaires au positionnement singulier : celui d'accompagner par une approche transversale les entrepreneurs, investisseurs et industriels avec une expertise particulièrement reconnue dans les secteurs suivants :

- Technologies, Media, et Télécoms (TMT)
- Sport et Media (Sportainment)
- Industrie hôtelière, du luxe et des loisirs
- Sciences de la vie
- Banque et Assurance
- Industrie sidérurgique et automobile
- Services à la personne, aux entreprises et aux collectivités

Depuis sa création, CPC & Associés a consolidé son expertise et élargi son offre de services et de conseil tout en promouvant les engagements suivants :

- 1- Un cabinet entrepreneurial au service de ses clients
- 2- Une méthodologie de travail éprouvée :
 - Un Associé en charge référent
 - Une facturation adaptée et innovante
 - Une recherche constante de la satisfaction du client (questionnaire qualité)
 - Une plateforme collaborative dédiée et sécurisée
- 3- Un accompagnement complet et transversal : notre cabinet est un hub de compétences

Un seul leitmotiv : « être créateur de solutions ».

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le cabinet CPC & Associés accueille des stagiaires toute l'année au sein de ses différents départements. Durée des stages : 3 à 6 mois

Profils recherchés :

- possédant un Master 2 / DCJE
 - stagiaire EFB
 - un double cursus est vivement conseillé: école de commerce / Science-Po / LL.M.
- La maîtrise de la langue anglaise est indispensable. Une autre langue serait un plus.

CONTACT RH

Tél : +33 (0)1.43.12.79.79

Fax : +33 (0)01.43.12.79.77

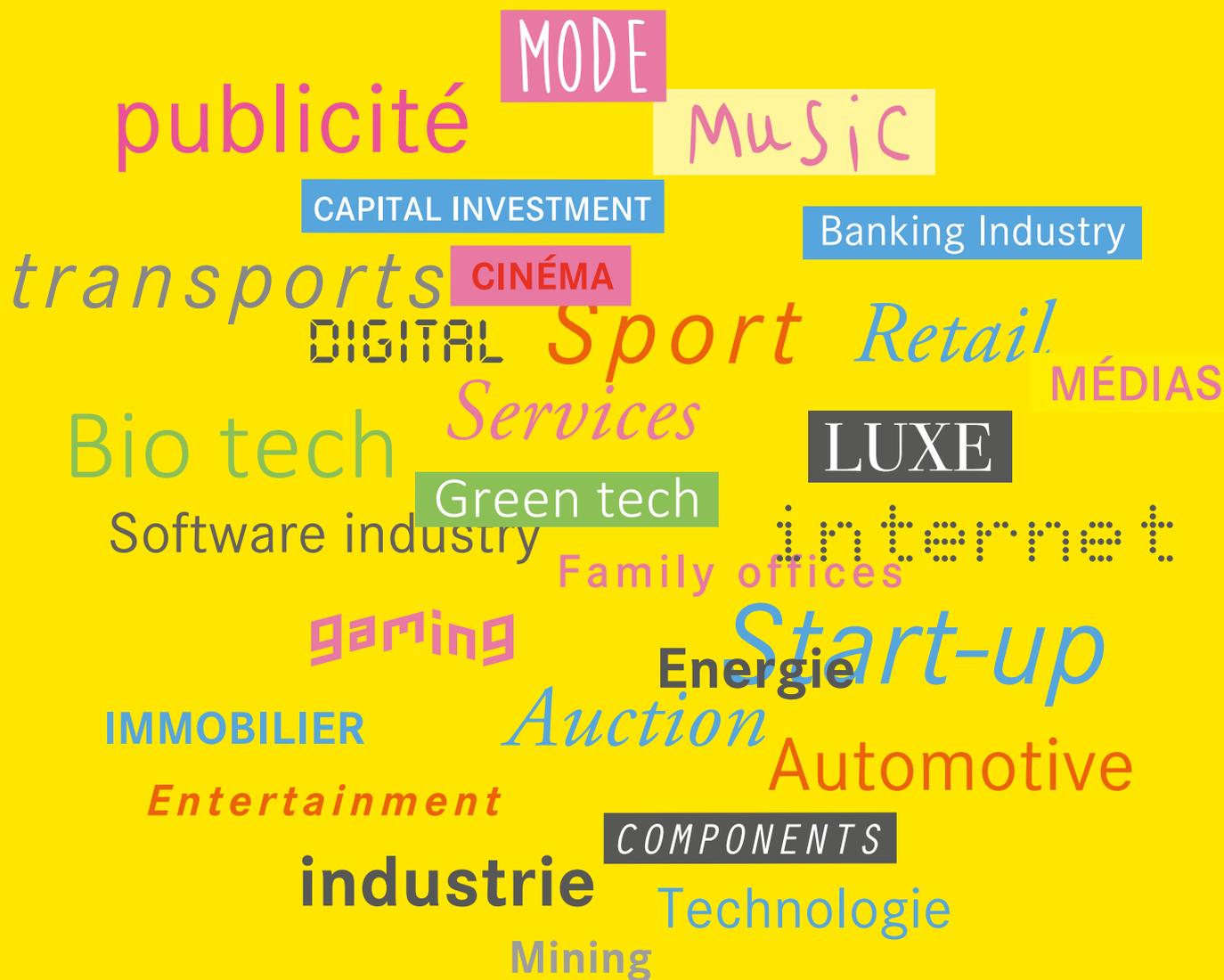
Email : contact@cpcassocies.com

CPC & ASSOCIÉS

9 rue Boissy d'Anglas

75008 Paris

www.cpcassocies.com



d'Alverny Avocats est un cabinet d'avocats d'affaires disposant d'une expertise s'articulant autour de 6 grands pôles de compétences : propriété intellectuelle, contentieux, droit social, private-equity, restructuring et concurrence.

Les équipes du cabinet sont toujours à la recherche de nouveaux talents pour renforcer le dynamisme et l'étendue de leurs expériences.

D'ALVERNY AVOCATS est un cabinet d'avocats établi à Paris. Il intervient dans tous les domaines du droit des affaires, en conseil et en contentieux, auprès d'une clientèle diversifiée et composée d'entreprises françaises et internationales ainsi que d'établissements financiers et de fonds d'investissements.

D'ALVERNY AVOCATS a été fondé en 2012 autour d'une idée forte : agréger une équipe d'avocats expérimentés, aux parcours riches et complémentaires, pour faire du cabinet le partenaire privilégié de ses clients.

D'ALVERNY AVOCATS est composé d'une équipe d'une vingtaine d'avocats.

DOMAINES D'INTERVENTION

- *Corporate* (fusions-acquisitions, *private equity*)
- Social (relations individuelles, relations collectives)
- Résolution des litiges (médiation, contentieux, arbitrage)
- Concurrence, commerce international et distribution
- Banque et finance
- Restructuration et procédures collectives
- Assurance et protection sociale
- Construction
- Propriété intellectuelle
- Média et technologies, protection des données personnelles (RGPD)

PHILOSOPHIE DU CABINET

Convaincus que la qualité du travail et les performances de tous passent par l'épanouissement de chacun, les membres du cabinet ont le souci de créer et maintenir une ambiance de travail agréable, au sein d'une équipe soudée.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le cabinet est en pleine croissance et recherche en permanence de nouveaux talents.

CONTACT

info@dalverny.com

D'ALVERNY AVOCATS
23 rue d'Anjou
75008 Paris
www.dalverny.com

DE PARDIEU BROCAS MAFFEI

DE PARDIEU BROCAS MAFFEI

AVOCATS

L'esprit d'équipe

- ◆ Un cabinet en **mouvement, entrepreneurial**
- ◆ La **qualité** au cœur de nos principes
- ◆ Une approche qui allie **sécurité juridique, créativité et pragmatisme**
- ◆ Le choix de l'**excellence**
- ◆ Une **cohésion** qui favorise la pluridisciplinarité

Rejoignez De Pardieu Brocas Maffei

Un cabinet français indépendant
à vocation internationale

Rejoignez notre cabinet et bénéficiez de la **forte implication des associés dans la formation des stagiaires et des collaborateurs.**

Des années d'expérience leur permettent de déceler les talents et d'aider les potentiels à se dévoiler.

**Adressez-nous
votre candidature**
(CV + lettre de motivation)

Par e-mail
recrutement@de-pardieu.com

DE PARDIEU BROCAS MAFFEI

AVOCATS

Banque, Finance & Marchés de Capitaux • Corporate, Fusions & Acquisitions, Private Equity • Immobilier & Opérations Immobilières • Entreprises en Difficulté & Restructuration • Contentieux • Droit de la Concurrence & de la Distribution • Droit Fiscal • Droit Public • Droit Social • IP/IT

De Pardieu Brocas Maffei A.A.R.P.I. - 57 avenue d'Iéna - CS 11610 - 75773 Paris Cedex 16 - Tél. : +33 1 53 57 71 71 - Fax : +33 1 53 57 71 70

www.de-pardieu.com

Fondé en 1993, De Pardieu Brocas Maffei figure parmi les plus importants cabinets d'avocats d'affaires, à vocation internationale, installés sur la place de Paris ; il compte aujourd'hui plus de 140 avocats dont 35 associés et intervient dans les principaux domaines du droit des affaires : Banque, Finance & Marchés de capitaux, M&A, Private Equity & Droit boursier, Opérations immobilières et Financements immobiliers, Restructurations & Entreprises en difficulté, Contentieux, Droit de la Concurrence & de la Distribution, Droit Fiscal, Droit Public, Energie, Propriété Intellectuelle et Droit Social. Ses clients comptent parmi les principaux groupes industriels, financiers et de services, investisseurs institutionnels et fonds d'investissement, français ou étrangers.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Intégrer De Pardieu Brocas Maffei, c'est adhérer à nos valeurs. La richesse des relations humaines constitue et demeure pour le cabinet un élément clé de son "ADN" : implication forte des associés dans le traitement des dossiers, équipes d'avocats appelées à travailler ensemble de façon transversale quelles que soient les disciplines nécessaires, fort respect des principes essentiels de notre profession, formation continue de nos équipes pour développer leurs compétences, etc.

Notre ambition d'excellence est de permettre à chaque membre d'une équipe de s'épanouir en développant ses talents et en lui assurant une intégration totale au sein d'un environnement privilégié, qui peut facilement déboucher sur une collaboration.

Nous vous proposons :

- de rejoindre un cabinet d'avocat reconnu pour le haut niveau de ses prestations, la qualité de ses clients et la personnalisation du service rendu ;
- de bénéficier d'une formation adaptée dispensée par un associé auquel vous serez attaché principalement mais non exclusivement ;
- d'acquérir un savoir-faire dans des domaines en constante évolution ;
- de bénéficier d'une mobilité entre les différentes expertises du Cabinet.

Etre stagiaire au sein de notre Cabinet constitue une voie privilégiée du recrutement de nos futur(e)s avocat(e)s.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous vous destinez à la profession d'avocat(e) d'affaires, vous êtes en **Master 2 spécialisé dans une des branches du droit des affaires**. Le cabinet recrute tout au long de l'année des stagiaires avocats, pour une **durée de 3 à 6 mois**, au sein de nos différents départements et expertises à Paris.

Profils recherchés :

- Double formation juridique (M1, M2 professionnel ou recherche et CAPA en cours) et commerciale (Droit / Ecole de commerce, Sciences Po) française et/ou internationale (LLM, etc.).
- Une excellente maîtrise de l'anglais est indispensable (anglais courant, à l'écrit comme à l'oral) et la maîtrise d'autres langues constitue un atout.
- Rigueur, capacité d'initiative et de travail en équipe.

Un dossier de candidature (lettre de motivation + CV) **doit être adressé plusieurs mois avant la date souhaitée du stage** (6 à 8 mois au minimum). Une fois votre candidature retenue vous aurez un entretien avec un ou plusieurs associés en fonction de l'expertise.

CONTACT : recrutement@de-pardieu.com

A horizontal search bar with a thin border and a small microphone icon on the right side.

Recherche Google

J'ai de la chance

Notre objectif est **d'organiser** les **informations** à l'échelle mondiale pour les rendre **accessibles** et **utiles à tous**.

Aidez-nous à élaborer des approches novatrices pour résoudre certains des défis juridiques les plus complexes de l'ère de l'information

Notre objectif est d'organiser les informations à l'échelle mondiale pour les rendre accessibles et utiles à tous.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Google en France, ce sont 1000 collaborateurs qui contribuent à la transformation numérique de la France et de ses entreprises. En 2004, Google a ouvert son premier bureau à Paris. Le bureau atteindra prochainement 1000 collaborateurs dont 200 ingénieurs et chercheurs répartis entre un centre de recherche appliquée sur des familles de produits telles que Chrome, YouTube ou Google Arts & Culture et un centre de recherche fondamentale en intelligence artificielle. Google France, c'est un campus de 21 000m² installé au coeur de Paris qui héberge aussi le Lab de Google Arts & Culture et un YouTube Space dédié aux créateurs.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les lois du 20^e siècle ne permettent pas toujours de résoudre les problèmes du 21^e siècle. L'équipe juridique de Google en France, composé 12 juristes, élabore des approches novatrices pour résoudre certains des défis juridiques les plus complexes de l'ère de l'information. Google permet de vous pencher sur des dilemmes juridiques non résolus et de créer de nouveaux précédents. Nos services innovants soulèvent des questions épineuses qui exigent des réponses créatives et pratiques. Pour trouver ces réponses, nous travaillons à la croisée de la loi et des nouvelles technologies afin de permettre à Google de développer des produits de pointe innovants pour les utilisateurs du monde entier. **Le service juridique recrute tous les 6 mois un ou deux stagiaires. En 2019, nous recruterons deux nouveaux juristes.** Le recrutement commence par une réunion téléphonique avec une personne des ressources humaines et est suivie de quatre entretiens, trois avec des juristes et le dernier avec un opérationnel.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les profils recherchés :

- Master II ou diplôme d'études supérieures spécialisées en propriété intellectuelle, en technologie de l'information, en droit des communications, en droit des obligations/privé ou en droit des affaires et LLM. Barreau, avec expérience en cabinet d'avocats et/ou en entreprise en droit nouvelles technologies, droit d'auteur, protection des données personnelles
- Expérience des interactions à différents échelons et avec plusieurs services au sein d'une entreprise ainsi qu'avec des prospects, des clients et des avocats.
- Excellentes capacités analytiques,
- Grande motivation pour rédiger et examiner des documents juridiques et apporter votre soutien sur une multitude de sujets juridiques dont des lancements de services en France.
- Capacité à hiérarchiser et à gérer des projets simultanés pour lesquels des délais sont imposés
- Excellentes compétences en communication écrite et orale, en français et en anglais
- Esprit d'équipe, humour et humilité

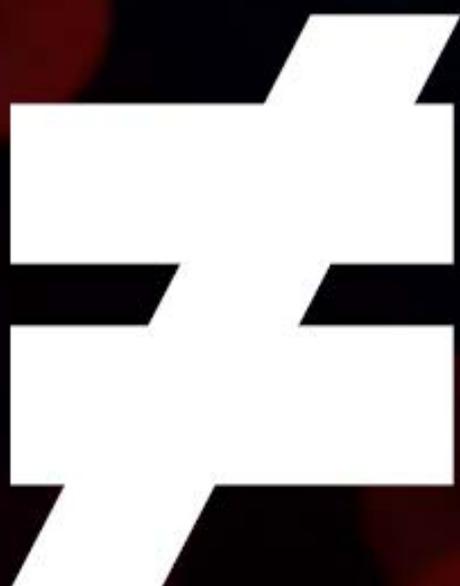
CONTACT

Pour une demande de stage : masterjuridique@google.com

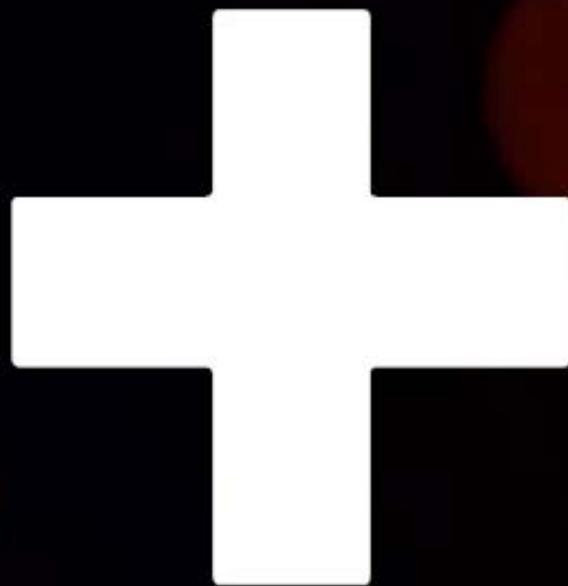
Pour une demande d'emploi : <https://careers.google.com/jobs/>

GOOGLE FRANCE
8 rue de Londres
75009 Paris
www.google.fr

YOU ARE



YOU DESERVE*



**APPLY FOR INTERNSHIPS AND JOBS
ON VOUSMERITEZCANALPLUS.COM****

VOUS ETES DIFFERENT, VOUS MERITEZ* CANAL+



** CONSULTEZ LES OFFRES DE STAGE ET D'EMPLOI

Premier groupe de média audiovisuel français, le **Groupe CANAL+** rassemble une communauté de talents ouverts sur le monde et présents dans **30 pays** pour offrir à plus de **15 millions d'abonnés**, le meilleur de l'entertainment.

A travers **myCANAL**, l'App TV la plus utilisée en France, le Groupe est reconnu pour sa capacité d'innovation. myCANAL propose à la fois les programmes en live des plus grandes chaînes, des milliers de films et séries, dont ses **Créations Originales** reconnues mondialement (Le Bureau des Légendes, Engrenages, Hippocrate, Young Pope, Versailles, etc.) et partage l'émotion des grandes **compétitions sportives** (Ligue 1, Top 14, Formule 1, D1, Premier League, etc.).

Partenaire historique des Césars et du Festival de Cannes, le groupe CANAL+ participe au rayonnement de l'exception culturelle européenne et investit plus de 500 millions d'euros dans le cinéma français et européen. **STUDIOCANAL**, premier studio cinéma français d'Europe, produit et distribue des films et séries exportés à travers le monde (Paddington, Alibi.com, Safe, le Grand Bain etc.) et possède l'un des plus importants catalogues de films au monde avec 5500 titres internationaux.

Autour de la **chaîne premium CANAL+**, le Groupe CANAL+ dispose en France d'un ensemble cohérent de trois chaînes gratuites : **C8, CSTAR et CNEWS**.

Intégré au sein de Vivendi, groupe mondial de contenus et de médias, le Groupe CANAL+ conquiert des territoires émergents et ose se renouveler pour continuer à **inspirer, passionner et partager**.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Avec la filiale **CANAL+INTERNATIONAL**, le Groupe CANAL+ développe le marché de la PAY TV en Asie, en Pologne et surtout en Afrique avec un total de 7 millions d'abonnés.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Candidatures à déposer sur notre site de recrutement **www.vousmeritezcanalplus.com** ou sur le forum, sélection sur CV puis entretiens avec les équipes RH et les managers opérationnels.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les profils que nous recherchons :

- Des passionnés par les contenus, car notre métier c'est l'émotion du cinéma, l'originalité des séries et l'intensité du sport
- Des talents attentifs aux clients car nos abonnés nous inspirent et nous guident
- Des esprits agiles et innovants car notre expérience technologique sublime toujours plus nos contenus
- Des personnalités ouvertes sur le monde et exigeantes pour construire l'avenir du groupe

Nous proposons des expériences de **stage, d'alternance, de V.I.E** dans l'ensemble de nos équipes : Business development, marketing, digital, communication, IT, Big Data, acquisitions, programmation, finance, stratégie, juridique, études...

CONTACT

T. 01 71 35 35 35

Groupe CANAL+
1, place du Spectacle
92190 Issy Les Moulineaux
www.vousmeritezcanalplus.com

LE “ TEAM GF ”



CORPORATE - M&A

**RESTRUCTURING &
PROCÉDURES COLLECTIVES**

CONTENTIEUX & ARBITRAGE

SOCIAL & RH

**PROPRIÉTÉ
INTELLECTUELLE &
NOUVELLES TECHNOLOGIES**

SECTEUR PUBLIC

**ORGANISMES
NON LUCRATIFS**

COMPLIANCE

UNE FORMATION PRATIQUE D'EXCELLENCE

Notre équipe se compose d'avocats choisis pour leurs qualités académiques et leur aptitude à écouter, conseiller et défendre dans un environnement exigeant.

Diplômés d'universités françaises et étrangères et de grandes écoles, nos avocats travaillent indistinctement en français et en anglais.

Nous accordons une place essentielle à la formation continue. Nos avocats s'astreignent chaque année à des sessions de perfectionnement et de remise à niveau, afin de garantir à nos clients une sécurité juridique de premier plan.

“ GOING FORWARD TOGETHER ”

La réussite d'une carrière ne se résume pas à l'excellence technique, ni à la performance.

Rejoindre notre équipe, c'est intégrer nos valeurs : engagement, intégrité, enthousiasme et équilibre de vie.

Notre développement nous conduit à recruter chaque année des avocats qui, au-delà de leurs talents académiques, partagent cette vision du métier.

PROFILS RECHERCHÉS

Nous recrutons des candidats titulaires d'un Master 2 / DJCE de droit des affaires complété d'une double formation (LLM, IEP ou école de commerce).

recrutement@guilleminflichy.com
6 bis, rue de Montevideo 75116 PARIS
Tél : +33 (1) 40 72 30 00



Nous avons fondé en 2010 un cabinet d'affaires sur un modèle audacieux : une structure pluridisciplinaire, indépendante, challenger sur un marché du droit désormais globalisé et hautement concurrentiel.

La conduite de ce projet passe par un cahier des charges exigeant : excellence, pragmatisme, ouverture à l'international et intuitu personae. Nous cultivons ces valeurs, presque jalousement, comme des points cardinaux. S'y ajoute une volonté forte de maîtrise des coûts, pour nos clients comme pour nous-mêmes.

Convaincus que le droit ne doit pas se résumer à un débat d'experts, notre approche des projets et des problématiques se nourrit d'une vraie connaissance de l'entreprise et des institutions : un savoir-faire patiemment construit au fil des années.

Notre indépendance n'est pas seulement capitalistique, elle est aussi intellectuelle.

Nos avocats expriment tous une forte personnalité au service d'un savoir-faire que nous avons façonné au fil des années, comme conseils d'entreprise et défenseurs devant les tribunaux.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Nous mettons notre culture juridique continentale au service d'une clientèle majoritairement étrangère.

Notre équipe dispose d'un profil international prononcé, lié aux parcours de chacun de ses membres.

Nous accompagnons nos clients à l'étranger via notre réseau de best friends, qui partagent nos valeurs et qui offrent une même qualité de services et de relation.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recrutons des candidats titulaires d'un Master 2 / DJCE de droit des affaires complété d'une double formation (LLM, IEP ou école de commerce).

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

La réussite d'une carrière ne se résume pas à l'excellence technique, ni à la performance.

Rejoindre notre équipe, c'est intégrer nos valeurs : engagement, intégrité, enthousiasme et équilibre de vie.

Notre développement nous conduit à recruter chaque année des avocats qui, au-delà de leurs talents académiques, partagent cette vision du métier.

CONTACT

recrutement@guilleminflichy.com

GUILLEMIN FLICHY
6 bis, rue de Montevideo
75 116 PARIS
www.guilleminflichy.com



HFW

**YOUR
GLOBAL
SUCCESS**

GRADUATE RECRUITMENT

recrutement@hfw.com

HFW est un cabinet d'avocats international présent sur le continent américain, en Europe, au Moyen-Orient, en Asie et en Australie.

Nos équipes sont passionnées par les secteurs d'industrie pour lesquels elles travaillent. Qu'elles résolvent des problématiques complexes dans le secteur de l'aviation, des transports maritimes ou de la construction, ou qu'elles fournissent des conseils en assurance, dans le domaine des matières premières ou de l'énergie, elles souhaitent avant tout trouver des solutions adaptées à leurs clients.

C'est ce pragmatisme, combiné à leur approche créative, qui font de nos avocats les conseils juridiques privilégiés de nos clients.

Une expertise de renom en contentieux-arbitrage

Présent en France depuis plus de 40 ans, HFW est aujourd'hui l'un des leaders dans la gestion des contentieux judiciaires et des procédures d'arbitrage, liés notamment aux secteurs du transport, des assurances, de la construction et des infrastructures, du négoce international et de l'énergie.

Des compétences Corporate/M&A/ Finance/Energie

HFW a développé une expertise reconnue dans le domaine transactionnel. Le cabinet dispose d'équipes spécialisées en corporate, M&A, droit des sociétés, commercial, droit bancaire et financier et énergie.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

- Europe : Londres, Paris, Bruxelles, Genève, Le Pirée
- Asie-Pacifique : Singapour, Shanghai, Hong Kong, Melbourne, Sydney, Perth, Jakarta
- Moyen-Orient : Abou Dabi, Dubaï, Koweït, Beyrouth, Riyad,
- Amérique du Sud : São Paulo, Rio de Janeiro
- Amérique du Nord : Houston

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous offrons aux étudiants en stage dans notre cabinet, l'opportunité de travailler au sein d'équipes intégrées qui mettent au service de leurs clients, à travers le monde, une culture commune et des compétences complémentaires.

Postes proposés : Des stages de 6 mois à temps plein dans nos départements

Insurance & Reinsurance, Shipping, Aerospace, Energy & Ressources

De janvier à juin / De juillet à décembre

Profils recherchés : Des étudiants actuellement en Master 2 ou à l'EFB

Issus d'un cursus enseignant de manière approfondie tout ou partie des matières suivantes :

Droit privé général / droit international privé / droit processuel

Droit des assurances / droit des obligations

Droit maritime / droit des transports / droit aérien

Droit des affaires / droit des sociétés / droit bancaire et financier

CONTACT

Candidatures à adresser à : recrutement@hfw.com

HFW

25-27 rue d'Astorg

75008 Paris

www.hfw.com

Des solutions sur mesure à vos problématiques juridiques françaises et internationales

En choisissant
Kramer Levin,
vous bénéficiez :

- d'une équipe capitalisant sur une connaissance approfondie du monde des affaires, animée notamment par d'anciens directeurs juridiques aujourd'hui avocats
- de solutions proactives, créatives et pragmatiques en réponse aux problématiques juridiques les plus complexes
- de la forte implication des associés dans le traitement quotidien de vos dossiers
- d'une équipe pérenne de cultures et nationalités diverses
- d'une collaboration étroite avec les bureaux de New York et Silicon Valley, ainsi qu'un réseau mondial de « best friends »
- de l'indépendance du bureau de Paris, assurant optimisation et transparence des coûts

Pluridisciplinarité et
complémentarité : trois practices
phares confortées par le soutien de
l'ensemble des équipes du cabinet

- **BANQUE ET FINANCE** : Financement et Dette, Gestion d'actifs et fonds d'investissement, Réglementation et conformité, Dérivés et produits structurés, Fintech, Marchés de Capitaux, Contentieux bancaire et financier, Restructuration et entreprises en difficulté, Assurance-Réassurance
- **CORPORATE** : Droit des sociétés et gouvernance, Private Equity, Fusions & Acquisitions, Fiscal, Concurrence, Distribution & Consommation, Ethique des affaires, conformité et enquêtes internes et externes européennes, Cyber-sécurité et Protection des Données, Droit public, Social
- **IMMOBILIER** : Immobilier et Construction, Investissements immobiliers, Fiscalité immobilière

Kramer Levin offre à ses clients des solutions proactives, créatives et pragmatiques en réponse aux problématiques juridiques les plus complexes. Avec plus de 375 avocats dans plus de 60 domaines d'intervention, le cabinet, dont le siège est situé à New York, dispose d'implantations dans la Silicon Valley et à Paris et contribue à la promotion d'une forte culture d'engagement civique au service du public.

Avec une soixantaine d'avocats et un effectif global d'environ 90 personnes, le bureau parisien de Kramer Levin est un cabinet à taille humaine. Personnalisation du conseil, qualité des équipes et grande implication des associés dans le traitement des dossiers, tels sont les fondements de la réputation de notre cabinet. En intégrant nos équipes, vous choisissez de vous engager aux côtés de nos clients pour leur apporter, avec un souci constant de qualité, la créativité et la sécurité juridiques nécessaires à la réalisation de leurs opérations.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris, New York, Silicon Valley

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Procédure : Adresser votre CV et votre lettre de motivation plusieurs mois avant la date souhaitée, par courrier ou par e-mail, à l'attention du Responsable Recrutement / Stages.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Excellent généraliste du droit, la vie des affaires vous passionne : vous faites ainsi partie des profils recherchés par le cabinet.

Futur avocat, la complémentarité de nos équipes est une vraie valeur ajoutée pour vous : en tant que stagiaire, vous serez intégré(e) au sein de nos équipes. Grâce à vos échanges avec les associés et les collaborateurs du département auquel vous êtes rattaché(e) ainsi qu'avec les autres équipes du cabinet, vous enrichirez vos expériences, au-delà des missions-types qui vous seront confiées (participation au traitement de dossiers, recherches juridiques, rédaction de notes, consultations, rédaction et négociation de documentation contractuelle, etc...).

En rejoignant Kramer Levin, vous bénéficierez de la forte implication des associés dans la formation des stagiaires et des collaborateurs. Des années d'expérience leur permettent de déceler les talents et d'aider les potentiels à se dévoiler. Une fois intégré(e) dans une équipe, vous construirez ainsi votre projet de carrière aux côtés de ceux qui vous forment et comprennent vos aspirations.

Profils recherchés :

- Stages rémunérés de 3 à 6 mois
- Anglais courant, à l'écrit comme à l'oral. La pratique d'une deuxième langue est un atout.
- Double formation : Droit / Ecole de commerce, Sciences Po ou LLM

CONTACT

Katarzyna Bejot

Assistante du Responsable Recrutement / Stages

E : kbejot@kramerlevin.com

T : +33 1 44 09 16 04

KRAMER LEVIN

47 avenue Hoche

75008 Paris

www.kramerlevin.com

REJOIGNEZ LATHAM & WATKINS !

UN POSITIONNEMENT UNIQUE

Latham & Watkins est l'un des cabinets d'avocats d'affaires leader en France disposant d'une expertise reconnue dans l'ensemble des disciplines du droit des affaires. Avec plus de 100 avocats, le bureau de Paris fait intervenir des collaborateurs dans tous ses domaines d'activité.

INTÉGRATION ET COHÉSION

Notre capital humain est notre actif le plus précieux et nous sommes particulièrement attentifs à offrir à nos collaborateurs un environnement de travail à la fois professionnel et convivial.

Dans le cadre de leur activité, nos collaborateurs sont amenés à travailler étroitement avec les autres bureaux dans le monde, aux Etats-Unis, en Europe, au Moyen-Orient et en Asie. Ils sont également encouragés à assister aux académies. Ces multiples occasions leur permettent ainsi d'échanger et de travailler avec plus de 2600 avocats présents dans les principales places financières du monde.

Des séminaires et formations sont également régulièrement proposés en interne afin de renforcer les compétences juridiques, techniques ou encore managériales de nos collaborateurs.

RESPONSABILISATION ET IMPLICATION

Nos collaborateurs et stagiaires sont étroitement associés à la vie des équipes au sein desquelles ils travaillent. Nous nous efforçons de les impliquer au maximum dans le déroulement des dossiers et de fournir à chacun une vue d'ensemble du métier d'avocat d'affaires. Dans cette démarche, nous privilégions la transparence, la diversité, le travail en équipe et l'ouverture d'esprit, caractéristiques fortement ancrées dans notre culture.

STAGES ET COLLABORATIONS

La cabinet propose tout au long de l'année des stages (d'une durée de 3 à 6 mois) et des collaborations dans les différents domaines du droit des affaires (fusions-acquisitions, private equity, marchés de capitaux, finance, fiscal, concurrence, technologies de l'information, contentieux, arbitrage international, social).

Nous recherchons des étudiants en droit confirmés ou de futurs avocats, maîtrisant l'anglais et disposant d'un cursus juridique complet en droit français. Nous apprécions également les doubles formations. Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous envoyer un CV et une lettre de motivation par courrier ou par e-mail : recrutement@lw.com.

RECRUTEMENT

recrutement@lw.com

Latham & Watkins
45, rue Saint-Dominique
75007 Paris
France

Tél. : 01.40.62.20.00

Fax : 01.40.62.20.62

LW.com

Boston	Munich
Bruxelles	New York
Century City	Orange County
Chicago	Paris
Dubai	Pékin
Düsseldorf	Riyad
Francfort	Rome
Hambourg	San Diego
Hong Kong	San Francisco
Houston	Séoul
Londres	Shanghai
Los Angeles	Silicon Valley
Madrid	Singapour
Milan	Tokyo
Moscou	Washington, D.C.

Latham & Watkins est l'un des cabinets d'avocats d'affaires les plus réputés au monde. Fort de plus de 2600 avocats répartis dans 30 bureaux en Europe, aux Etats-Unis, en Asie et au Moyen-Orient, le cabinet dispose d'une expertise reconnue dans les domaines du corporate, du contentieux, de la finance, de la fiscalité et de l'environnement.

Avec plus de 100 avocats à Paris, l'équipe est active tant en conseil qu'en contentieux. Intervenant en droit français, droit anglais et droit américain, nos avocats conseillent une clientèle française et étrangère comptant de nombreux leaders de l'industrie et des services, des établissements financiers, des fonds d'investissements et des banques d'affaires. Le bureau de Paris travaille en étroite synergie avec les équipes des autres bureaux du cabinet présents dans le monde sur des problématiques à caractère international.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

30 bureaux répartis en Europe, aux Etats-Unis, en Asie et au Moyen-Orient.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Envoi d'un CV accompagné d'une lettre de motivation (recrutement@lw.com). Sélection sur dossier suivie de plusieurs entretiens avec différents associés et collaborateurs du cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le cabinet propose tout au long de l'année à Paris des stages (d'une durée de 3 à 6 mois) et des collaborations dans les différents domaines du droit des affaires (fusions-acquisitions, private equity, marchés de capitaux, finance, fiscalité, concurrence, propriété intellectuelle, technologies de l'information, contentieux, arbitrage international, social).

CONTACT

Envoi des candidatures (cv et lettre de motivation) par courrier ou par e-mail : recrutement@lw.com

LATHAM & WATKINS
45 rue Saint-Dominique
75007 Paris
www.lw.com



LOYENS  LOEFF
AVOCATS À LA COUR

LOYENSLOEFF.LU

Avocat ? Fiscaliste ? **... En quête d'une expérience unique ?**

Nous recherchons :

- Des collaborateurs juniors et expérimentés
- Une formation juridique ou fiscale dans l'enseignement supérieur
- Une maîtrise écrite et orale de l'anglais
- Un sens développé du contact client, du partage et du travail en équipe.

Intéressé par ce challenge ?

luxhr@loyensloeff.com

Loyens & Loeff Luxembourg SARL compte plus de 140 avocats et fiscalistes spécialisés dans divers domaines comme le droit fiscal, droit commercial et des sociétés, droit bancaire et financier, fonds d'investissement et private equity, droit commercial et contentieux.

Ses clients incluent les entreprises de taille moyenne à multinationale, les banques et institutions financières et les fonds d'investissement, opérant à l'échelle nationale ou internationale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Notre comité de recrutement composé de l'équipe RH et des associés se réunit à raison d'une fois par semaine pour le traitement des candidatures. Les candidats sélectionnés sont conviés à un entretien en nos locaux à Luxembourg.

Pour les candidats ayant passés un entretien avec succès, nous leur demanderons de réaliser un e-Assessment.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons :

- Avocat, membre d'un Barreau de l'UE ou en cours d'obtention,
- Ecole de Commerce, Cursus Grande Ecole,
- Majeure juridique et fiscale ou Mastère spécialisé,
- Maîtrise en droit ou troisième cycle universitaire juridique,
- Cursus à l'étranger.

Qualités attendues :

- Motivation,
- Esprit d'équipe,
- Bonne capacité de travail,
- Prise d'initiative,
- Parfaite maîtrise de l'anglais.

Perspectives internationales :

Avec 12 bureaux dans le monde, Loyens & Loeff opère à l'échelle internationale. Tous les ans, des échanges entre bureaux ont lieu sur des durées de 3 à 24 mois.

CONTACT

CV + lettre de motivation + relevés de notes à envoyer à luxhr@loyensloeff.com

LOYENS & LOEFF (LUXEMBOURG) SARL

18-20 rue Edward Steichen

L – 2540 Luxembourg

www.loyensloeff.com

Mayer Brown est un cabinet d'avocats international présent sur les principales places financières dans le monde.

Avec plus de 1500 avocats dans le monde, le cabinet dispose d'une plateforme internationale de tout premier plan. Mayer Brown est ainsi en mesure d'assister ses clients sur des opérations de dimension internationale et de leur offrir un accès privilégié à l'expertise locale de ses avocats.

“ Mayer Brown est l'un des cabinets les plus ancrés et des plus solides de la place. ”

Legal 500 EMEA

Mayer Brown est un cabinet d'avocats international dont les 26 bureaux sont situés dans les principales places financières mondiales. Le cabinet représente des entreprises et des groupes internationaux, des sociétés cotées figurant dans les principaux indices boursiers (Fortune 100, FTSE 100, CAC 40, Dow Jones ou Hang Seng) et plus de la moitié des grandes institutions financières dans le monde.

Avec 80 avocats dont 26 associés, Mayer Brown à Paris conseille une clientèle française et internationale lors de ses opérations de croissance externe, de restructurations et de financements. Les avocats de Mayer Brown à Paris disposent des compétences et de l'expertise nécessaires afin de fournir aux entreprises et groupes un conseil adapté à leurs contraintes réglementaires et à leur environnement juridique, fiscal et financier. Ils les assistent et les accompagnent sur le plan juridique en France et à l'étranger, grâce au réseau international d'avocats de Mayer Brown. Les avocats de Mayer Brown sont régulièrement classés par les revues spécialisées parmi les meilleures équipes de leur marché, notamment en droit des affaires, droit financier, droit immobilier et droit fiscal.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris, Bruxelles, Düsseldorf, Francfort, Londres, Dubaï, Charlotte, Chicago, Houston, Los Angeles, New York, Palo Alto, San Francisco, Washington, Mexico, Brasilia, Rio de Janeiro, Sao Paulo, Bangkok, Hanoï, Ho Chi Minh Ville, Hong Kong, Pékin, Shanghai, Singapour, Tokyo.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le cabinet recherche des collaborateurs et des stagiaires dynamiques, créatifs, rigoureux et dotés d'un sens affirmé des responsabilités. Ils doivent faire preuve d'initiative et avoir une forte culture du monde des affaires et un véritable esprit d'entreprendre. Nos avocats sont issus d'horizons divers. Quel que soit le parcours, nous exigeons que les candidats soient dotés d'une formation juridique pointue complétée par une formation supérieure à l'étranger (LLM ou MBA) ou bien un cursus en école de commerce. Les profils bilingues sont privilégiés compte tenu de la nature multiculturelle de nos clients et de l'orientation internationale des dossiers que nous gérons. Dans le cadre des stages proposés, nous confions à nos stagiaires des missions juridiques incluant aussi bien des recherches doctrinales et jurisprudentielles, que la préparation de consultations juridiques, la rédaction de projets de clauses contractuelles ou de projets de conclusions. Nos stagiaires peuvent également participer à des audits, prendre part à des réunions de négociation ou encore préparer des dossiers de plaidoiries.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les stages sont une excellente opportunité d'intégrer notre cabinet et d'assimiler notre culture. Ce programme de stage a pour vocation d'offrir des collaborations pour tout candidat se destinant à la profession d'avocat. C'est pourquoi nous attachons une importance toute particulière à suivre votre intégration et votre évolution tout au long de cette expérience. Cette année, comme les précédentes, la plupart de nos jeunes collaborateurs a été recrutée parmi nos anciens stagiaires démontrant ainsi notre volonté de reconnaître les plus talentueux d'entre vous. Le cabinet offre la possibilité de pratiquer le droit au plus haut niveau, en intervenant sur des dossiers complexes pour des clients de premier plan. Les avocats de Mayer Brown cultivent l'excellence et l'esprit d'équipe. Ils démontrent quotidiennement leur capacité à suivre une démarche analytique rigoureuse face aux problématiques juridiques les plus complexes.

CONTACT

Candidatures à envoyer à recrutementparis@mayerbrown.com

MAYER BROWN

10 avenue Hoche

75008 Paris

www.mayerbrown.com



LES BONNES PERSONNES AU BON MOMENT POUR TROUVER LA BONNE SOLUTION.

McDermott célèbre plus de 80 ans d'engagement auprès de ses clients à travers une équipe mondiale de plus de 1100 avocats.

Notre équipe parisienne propose des services juridiques pluridisciplinaires à des clients nationaux et internationaux, avec un accent particulier sur les transactions transfrontalières dans les domaines suivants : les fusions et acquisitions, le private equity, le restructuring, la fiscalité, le droit de la concurrence, les sciences de la vie, le droit public, le droit social, le contentieux, la propriété intellectuelle, l'arbitrage international, la protection des données et l'Afrique.

23 rue de l'Université 75007 Paris – Tel +33 1 81 69 15 00

POUR EN SAVOIR PLUS, RENDEZ-VOUS SUR [MWE.COM](https://www.mwe.com).



McDermott Will & Emery intervient par l'intermédiaire d'entités juridiques distinctes dans chacun des pays où le cabinet est présent. Cette communication peut être considérée comme de la publicité. Les résultats antérieurs ne sont pas une garantie de résultats futurs.

**McDermott
Will & Emery**



McDermott Will & Emery est l'un des plus importants cabinets d'avocats internationaux. Il compte plus de 1100 avocats et est implanté à Boston, Bruxelles, Chicago, Dallas, Düsseldorf, Francfort, Houston, Londres, Los Angeles, Miami, Milan, Munich, New York, Orange County, Paris, San Francisco, Séoul, Silicon Valley et Washington DC. Étendant notre portée en Asie, nous avons conclu une alliance stratégique avec MWE China Law Offices, qui compte 30 avocats à Shanghai.

Maillon important du réseau international de McDermott Will & Emery, notre équipe parisienne, composée de 75 avocats, offre aux entreprises, à leurs dirigeants, aux institutions publiques et privées une assistance juridique à compétence multiple notamment en matière de transactions transfrontalières.

Véritable plate-forme intégrée, McDermott permet à ses différentes équipes, à travers le monde, de travailler étroitement entre elles au quotidien.

Le bureau français de McDermott Will & Emery s'est distingué en 2017 en réalisant la plus forte croissance des cabinets d'avocats (français et internationaux) établis en France (radiographie 2017 – Juristes Associés).

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Boston, Bruxelles, Chicago, Dallas, Düsseldorf, Francfort, Houston, Londres, Los Angeles, Miami, Milan, Munich, New York, Orange County, Paris, San Francisco, Séoul, Silicon Valley et Washington DC et une Alliance stratégique avec MWE China Law Offices (Shanghai).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recrutons des stagiaires ayant des profils variés, avec un diplôme universitaire en droit français, et/ou de grandes écoles de commerce, complété éventuellement par un LL.M. Une parfaite maîtrise de la langue anglaise, tant à l'oral qu'à l'écrit, est indispensable. La connaissance d'une deuxième langue étrangère serait très appréciée. Nos stagiaires sont activement impliqués dans les dossiers du cabinet et travaillent en direct avec les associés et les collaborateurs confirmés. Par ailleurs, nous accordons une place privilégiée à la formation des stagiaires, qui sont invités à participer aux formations juridiques internes et externes organisées une fois par mois.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous offrons tout au long de l'année des opportunités de stage de 3 à 6 mois aux étudiants en droit de Paris II Panthéon-Assas. Nous encourageons la polyvalence des stagiaires dans les domaines suivants : Fusions & Acquisitions, Private Equity, Contentieux & Arbitrage International, Droit Fiscal, Droit de la Propriété Intellectuelle, Droit de la Santé, Restructurations, Droit Social, Droit Public, Droit de la Concurrence, Afrique & Energie & Infrastructures.

CONTACT RH

Ana Cristina Barriendo Escuín
Directrice Recrutement, Carrières et Formation
parisstage@mwe.com pariscollaboration@mwe.com

McDermott Will & Emery
23 rue de l'Université
75007 Paris
www.mwe.com

S'adapter à un univers des risques en constante évolution

**SCOR INVESTIT
EN PERMANENCE
DANS LA COMPREHENSION
ET LA MODELISATION
DES RISQUES**

L'univers des risques est en expansion. Les risques apparaissent, évoluent et interagissent entre eux constamment. La croissance et le progrès technologique ne doivent pas être ralentis, mais il faut s'assurer qu'ils ne sont pas corrompus. C'est pourquoi le risque doit être géré activement à tous les niveaux. SCOR investit constamment dans la compréhension et la modélisation des risques, développe en permanence son expertise et contribue à repousser les frontières de l'assurabilité pour aider le plus efficacement possible ses clients à pallier les effets négatifs des risques.

SCOR et ses 2 800 collaborateurs sont très fiers de contribuer à la protection et au bien-être de millions de personnes dans le monde qui font face à des risques de toutes natures.

Dirigé par Denis KESSLER, avec 38 implantations dans le monde et intervenant auprès de plus de 4 000 clients dans le monde entier, SCOR (plus de 2 800 personnes, un chiffre d'affaires annuel de plus de 14,8 milliards d'euros, une cotation au SBF 120) est le premier réassureur français et le cinquième réassureur mondial.

SCOR exerce dans trois grands domaines d'activité : la réassurance de dommages et de responsabilité (P&C), la réassurance de personnes (Life) et la gestion d'actifs (Investments).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Sur la base de besoins identifiés par le management et structurés par la Direction des Ressources Humaines, nos équipes rencontrent les candidats potentiels et apprécient leurs adéquations techniques et leurs motivations pour nos postes et stages à pourvoir tout au long de l'année. Le choix définitif fait l'objet d'un consensus entre les parties prenantes. Le collaborateur recruté bénéficie ensuite d'un plan d'intégration et d'un suivi personnalisé tout au long de son stage.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Notre capital humain est l'atout n°1 de SCOR. Développement et croissance représentent les deux maîtres mots du Groupe. Grâce à une culture axée sur la performance individuelle et collective, SCOR promeut l'expertise et l'excellence en mettant en particulier l'accent sur la gestion personnalisée des carrières. Nous entendons tirer au mieux parti du potentiel de chacun par une politique fondée sur l'honnêteté, l'intégrité et le respect mutuel. SCOR c'est :

- Des opportunités de carrière multiples dans le monde (New-York, Londres, Singapour, etc.),
- Une gestion individuelle des carrières encourageant la mobilité interne,
- Une rémunération attractive et reconnaissant la performance individuelle et collective.

CONTACT

recrutements@scor.com

YouTube : SCOR SE

Twitter : @SCOR_SE

Linkedin : SCOR

SCOR

5 Avenue Kleber
5795 Paris Cedex 16
Scor.com

Beijing / Boston / Brussels / Chicago / Frankfurt / Hong Kong / Houston / London
Los Angeles / Moscow / Munich / New York / Palo Alto / Paris / São Paulo / Seoul
Shanghai / Singapore / Tokyo / Toronto / Washington, D.C. / Wilmington

Les domaines d'activités :
Fusions-acquisitions,
marchés de capitaux,
enquêtes et contentieux
internationaux, contentieux
et arbitrage, droit bancaire,
fiscalité et droit social.

Skadden



[skadden.com/recruiting](https://www.skadden.com/recruiting)

Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom LLP

68, rue du Faubourg Saint-Honoré / 75008 Paris / T: 01 55 27 11 00 / F: 01 55 27 11 99

Skadden est l'un des plus importants cabinets d'avocats à travers le monde et se caractérise par sa prééminence dans le domaine des fusions-acquisitions et des opérations boursières complexes nécessitant des niveaux de technicité, de flexibilité et de réactivité extrêmement élevés.

Skadden se distingue également par l'étendue de sa gamme de services juridiques.

Le bureau de Paris est l'un des cabinets incontournables de la place en opérations de fusions-acquisitions privées ou publiques et d'enquêtes internes et administratives internationales. Il est ainsi classé comme « leading », « highly recommended » ou « recommended firm » en France dans les catégories « fusions-acquisitions » par des publications de référence telles que Chambers' World Leading Lawyers ; Global Counsel plc ; Legal 500.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

22 bureaux

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recrutons des profils internationaux et de haut niveau (meilleures universités françaises ou anglo-saxonnes, grandes écoles).

Nous recherchons chez les candidats des qualités de pragmatisme, de créativité, de réactivité, d'originalité et de puissance de travail qui caractérisent le cabinet et qui ont largement contribué à sa réputation. Nous souhaitons partager avec eux nos valeurs d'excellence, d'éthique et d'esprit d'équipe.

Nous offrons une gratification attractive ainsi que d'excellentes conditions de travail. Les stagiaires chez Skadden font partie intégrante des équipes et sont impliqués sur tous les aspects des dossiers. Tous les candidats doivent être bilingues français-anglais.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le recrutement de nos collaborateurs se fait tout au long de l'année. Nous accueillons des stagiaires dans nos différents domaines d'activité, pour des périodes de trois à six mois.

CONTACT RH

Sylvie Guilbaud, Secrétaire Général
Paris.recruitment@skadden.com

SKADDEN

68 rue du Faubourg Saint-Honoré
75008 Paris
recruit.skadden.com



Rejoignez un cabinet tourné vers les industries de demain

Processus de recrutement

Taylor Wessing propose des stages tout au long de l'année pour une durée de 3 à 6 mois. Pendant toute la durée de votre stage, vous êtes suivi par un tuteur issu de l'équipe dans laquelle vous travaillez et par un référent externe à cette équipe. Notre cabinet propose des missions variées dans un environnement multiculturel combinant la gestion indépendante de dossiers et le travail en équipe, dans un esprit de collégialité marqué. Les jeunes avocats et juristes bénéficient dès leur arrivée d'un encadrement et d'une formation de haut niveau qui leur permettent d'acquérir rapidement de l'expérience.

Contact : Johanna Picard, j.picard@taylorwessing.com
taylorwessing.com

Europe > Middle East > Asia

- ▶ Assurance
- ▶ Compliance
- ▶ Corporate - M&A
- ▶ Droit commercial, UE et Concurrence
- ▶ Droit public - Financement
- ▶ Fiscalité
- ▶ Immobilier
- ▶ IP / IT
- ▶ Marchés de capitaux
- ▶ Médias & Entertainment
- ▶ Résolution des litiges
- ▶ Social

TaylorWessing

Créé en 2003 à Paris, Taylor Wessing est un cabinet d'avocats pluridisciplinaire qui compte aujourd'hui 70 avocats et juristes, dont 21 associés. Le cabinet se distingue par son approche proactive, axée sur les industries de demain et les secteurs dynamiques tels que les médias, le cinéma, l'audiovisuel, l'assurance, les sciences de la vie, les transports, les cleantechs et l'énergie.

Nos équipes recherchent constamment des solutions innovantes pour leurs clients, afin d'apporter de la valeur ajoutée à leurs projets tout en les aidant à réaliser leurs ambitions, et ce dans l'ensemble des domaines du droit des affaires : corporate M&A, capital-risque, marchés de capitaux, immobilier, médias & entertainment, IP/IT, résolution des litiges et droit pénal des affaires, droit commercial, européen et de la concurrence, droit fiscal, droit social et droit public - financement.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Taylor Wessing, basé historiquement dans les principales économies, ainsi que dans les marchés émergents d'Asie et du Moyen Orient, s'est plus récemment déployé en Europe de l'est, Asie du sud-est et Amérique du nord. Nous disposons aujourd'hui de 33 bureaux dans 19 juridictions à travers le monde.

Parce que nous travaillons quotidiennement avec de grands groupes, nous nous efforçons d'offrir un service complet, de haute qualité et de portée internationale. Dans les pays où ne disposons pas de bureaux, nous œuvrons avec des cabinets d'avocats locaux dont l'expertise juridique et la connaissance de leur marché correspond aux mêmes standards d'excellence que les nôtres.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Taylor Wessing propose des stages tout au long de l'année pour une durée de 3 à 6 mois. Pendant toute la durée de votre stage, vous êtes suivi par un tuteur issu de l'équipe dans laquelle vous travaillez et par un référent externe à cette équipe.

Notre cabinet propose un travail varié dans un environnement multiculturel combinant la gestion indépendante des dossiers et le travail en équipe, dans un esprit de collégialité marqué. Les jeunes avocats et juristes bénéficient dès leur arrivée d'un encadrement et d'une formation de haut niveau leur permettant d'acquérir rapidement de l'expérience.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Taylor Wessing recherche de jeunes diplômés ouverts d'esprit, tournés vers l'international, dynamiques, et notamment des profils :

- Titulaires d'un diplôme d'études supérieures universitaires en droit, idéalement complété par un diplôme de 3ème cycle dans un pays anglo-saxon ;
- Dotés d'excellentes connaissances juridiques et de capacités rédactionnelles ;
- Maîtrisant parfaitement le français et l'anglais ;
- La connaissance de l'allemand est un plus.

CONTACT

Johanna Picard – j.picard@taylorwessing.com

TAYLOR WESSING
69 avenue Franklin D. Roosevelt
75008 Paris
www.taylorwessing.com

LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL SE COMMANDE AUSSI À L'UGAP.



Produits non contractuels - Conception et réalisation :  - Crédits photo : UGAP, Getty Images

Fonction publique et collectivités territoriales, trouver, commander et acheter vos équipements et fournitures auprès de l'UGAP, c'est vous garantir un achat performant, durable et responsable, qui s'appuie sur les PME et soutient l'innovation. C'est également bénéficier de conseils d'experts et de solutions au plus près de vos besoins pour répondre à vos enjeux, qu'ils soient économiques, sociétaux ou techniques. ugap.fr

L'ACHAT PUBLIC RESPONSABLE
Proche, utile, innovant



Classée parmi les 150 premières entreprises françaises (CA proche de 3 milliards €), l'UGAP, seule centrale d'achat public généraliste, affiche une croissance soutenue depuis plus de 10 ans. L'UGAP, établissement public industriel et commercial, fonctionne en « achat pour revente » (informatique, véhicules, médical, énergie, services, mobilier) pour l'Etat, les collectivités territoriales, le secteur médical. Elle se distingue par son engagement en faveur des politiques publiques (innovation, PME, développement durable).

La valeur ajoutée et la force de l'UGAP (1.300 collaborateurs répartis sur toute la France) réside dans les compétences de ses collaborateurs. A l'ère de la digitalisation, l'humain reste au cœur des préoccupations de l'établissement qui investit dans les projets innovants, le bien-être au travail et l'équilibre vie privée / vie professionnelle.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le siège social de l'UGAP est situé dans le secteur en plein développement de Champs-sur-Marne (77), au pied du RER A et de la future interconnexion Grand Paris de l'est parisien. L'UGAP est également présente sur tout le territoire par l'intermédiaire de 9 directions régionales territoriales.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement se déroule en deux étapes distinctes.

Un premier entretien est réalisé avec les équipes des ressources humaines, puis un second est mené avec le manager opérationnel.

Ces deux rencontres ont pour objectif d'évaluer les compétences du candidat, la cohérence du parcours et l'adéquation entre le profil du candidat et les valeurs de l'établissement.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Chaque collaborateur qui rejoint l'UGAP participe à un séminaire d'intégration. Il est ensuite accompagné au cours de sa carrière par un interlocuteur RH dédié. L'UGAP investit sur le développement des compétences de ses collaborateurs, en partie à travers une politique active de formation et de mobilité interne.

La direction juridique, en charge de l'ensemble des aspects légaux du fonctionnement de l'établissement, représente un service dynamique et innovant d'une vingtaine de collaborateurs. Elle est pleinement engagée dans la digitalisation et la dématérialisation des processus.

La direction juridique recrute régulièrement des **juristes spécialisés en droit public F/H** (CDD et CDI). Travaillant en équipe projet avec les autres services de l'établissement, les juristes sont sollicités pour imaginer l'ingénierie contractuelle correspondant aux offres commerciales de l'établissement. Ils sont aussi sollicités pour résoudre des problèmes juridiques faisant intervenir différentes branches du droit. Ces postes constituent des tremplins pour acquérir une bonne pratique contractuelle et rayonner dans la sphère publique ou privée.

La direction recrute également des **alternants** et des **stagiaires**.

CONTACT

Pour nous adresser une candidature (stages, emplois) :

www.ugap.fr (rubrique Rejoignez-nous)

ou ellesage@ugap.fr

UGAP

DRH – Dpt GEC

1 boulevard Archimède

77420 Champs sur Marne

www.ugap.fr



UGGC AVOCATS

Ensemble, couvrir tous les domaines du droit

Rassemblant plus de 120 avocats parmi les meilleurs spécialistes de leurs disciplines, UGGC Avocats a pour ambition de satisfaire l'ensemble des besoins de ses clients, quels que soient leurs problématiques et leurs secteurs d'activités.

Ensemble, proposer une offre juridique à forte valeur ajoutée

Construit autour d'un modèle privilégiant le travail collaboratif, UGGC Avocats est parvenu à créer une réelle synergie entre ses différentes équipes.

Chaque jour, nous croisons nos expériences et compétences pour offrir à nos clients un service de haute technicité.

L'expertise d'UGGC Avocats est ainsi régulièrement reconnue par les guides de référence du marché (Legal 500, Chambers & Partners, etc.).

Ensemble, transmettre et pérenniser

Depuis sa création, UGGC Avocats porte une attention particulière au développement individuel de ses membres.

UGGC Avocats veille à l'excellence technique de ses avocats en leur faisant bénéficier d'une formation continue et dispense de nombreuses formations à destination de ses clients et de ses confrères.

Les initiatives personnelles sont encouragées et donnent naissance à des projets communs. Nombre de stagiaires deviennent collaborateurs, puis associés.

Paris Marseille Casablanca Shanghai Bruxelles
India Desk Hong Kong São Paulo Belo Horizonte

www.uggc.com

Fondé en 1993, UGGC Avocats est l'un des tout premiers cabinets d'avocats d'affaires indépendants en France. Actif aux côtés des entreprises privées, des entités publiques comme des personnes physiques, il dispose d'une gamme riche de prestations juridiques et fiscales et d'une très grande capacité d'intervention à l'international, que ce soit grâce à ses bureaux en Europe, en Afrique, en Asie, en Amérique du Sud ou à son réseau de correspondants de premier rang. Se positionnant comme un « cabinet de Client », il fonde notamment son approche sur la capacité de ses départements à intervenir de façon transversale et à déployer, selon les besoins, une palette complète d'expertises.

UGGC Avocats est composé de plus de 150 avocats et juristes, dont 35 associés ; il a affiché un chiffre d'affaires d'environ 30 millions d'euros, en 2017.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Créé il y a plus de 25 ans, UGGC Avocats est l'un des premiers cabinets d'avocats indépendants en France. Avec 8 bureaux présents sur 4 continents, il est l'un des rares cabinets français à disposer d'une capacité d'intervention internationale autonome.

Les bureaux et interventions : à Paris, Bruxelles, Casablanca, Shanghai, Marseille, Hong Kong, au Brésil et en Inde.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le Cabinet propose des stages de 3 à 6 mois dans tous les départements du Cabinet. Nous recherchons des étudiants en droit confirmés, ou de futurs avocats, maîtrisant l'anglais et avec un cursus juridique complet. Les doubles formations sont aussi appréciées.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les stagiaires passent un entretien avec les avocats responsables des départements du cabinet pour leur recrutement.

CONTACT

Les annonces sont sur le site uggc.com dans *Carrières*.

Vous pouvez y déposer votre CV et Lettre de motivation ou les envoyer directement à candidats@uggc.com

UGGC Avocats
47 rue de Monceau
75008 Paris
www.uggc.com

VIVIEN & ASSOCIÉS

NOS DOMAINES D'INTERVENTION

FUSIONS ACQUISITIONS CESSIONS

—

DROIT DES SOCIÉTÉS,
RESTRUCTURATION
ET GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

—

RÉGLEMENTATION
ET OPÉRATIONS BOURSIÈRES

—

DROIT FISCAL

—

DROIT DU TRAVAIL
ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

—

CONTRATS COMMERCIAUX

—

CONTENTIEUX ET RÈGLEMENT
DES DIFFÉRENDS

—

DROIT DE LA RÉGULATION BANCAIRE
ET FINANCIÈRE, COMPLIANCE

—

DIFFICULTÉS DES ENTREPRISES
ET PROCÉDURES COLLECTIVES

PARIS

3, RUE DE MONTESSUY
F-75007 PARIS
+33 1 45 02 39 50

BRUXELLES

AVENUE LOUISE 438
B-1050 BRUXELLES
+32 2 640 23 84

VA-FR.COM

ACT LEGAL OFFICES

PARIS | BRUXELLES | AMSTERDAM | BRATISLAVA | BUDAPEST
FRANKFURT | PRAGUE | VIENNA | WARSAW

ACTLEGAL.COM

act

Implanté à Paris et à Bruxelles, notre cabinet existe depuis 1999 et compte aujourd'hui une trentaine d'avocats. Dynamique, réactive, indépendante et ouverte sur l'international, notre équipe offre à ses clients des services de première qualité. Nos compétences juridiques s'étendent à la plupart des domaines de la vie internationale des affaires, en conseil et en contentieux.

Nous couvrons notamment les fusions-acquisitions, les opérations de structure et le droit des sociétés, le droit des contrats commerciaux, le droit fiscal, le droit du travail et le droit bancaire et de la régulation financière, la prévention des difficultés des entreprises et des procédures collectives.

Plus de la moitié de nos interventions s'inscrivent dans un cadre international.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recevons et traitons des candidatures spontanées tout au long de l'année. Nos stages, d'une durée de quatre à six mois, se déroulent le plus souvent au cours d'une des deux périodes suivantes : septembre-décembre ou janvier-juin.

Nous recrutons aussi régulièrement de jeunes avocats dans tous les domaines de notre pratique.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous formons les stagiaires et les jeunes juristes qui nous rejoignent en les faisant participer activement à des dossiers de nature variée et en les immergeant rapidement et de manière très concrète dans la pratique de la vie des affaires.

La clarté d'esprit, la capacité d'écoute, le sens de l'initiative, la rigueur juridique, l'aptitude à travailler en équipe et la capacité à s'adapter aux besoins et à la psychologie des clients sont les traits de personnalité que nous considérons comme essentiels à l'exercice de notre métier.

CONTACT RH

Karine Aublin, Office manager

karine.aublin@va-fr.com

VIVIEN & ASSOCIES

3 rue de Montessuy

75007 Paris

Tél. : +33 (0)1 45 02 39 50

Fax : +33 (0)1 45 02 39 51

www.va-fr.com



Un cabinet full-service en droit économique



- Une expertise reconnue en droit économique : concurrence, régulation, distribution, consommation.
- Des équipes hyperspécialisées qui prennent en charge tous les aspects du dossier, du conseil et contentieux à la compliance et au lobbying.
- Une vision transversale grâce à laquelle les avocats apportent des réponses complètes et pointues dans tous les domaines du droit économique.
- Un cabinet intellectuel au coeur des débats juridiques et sociétaux.

- **My Vogel** : un ensemble de services gratuits aux entreprises - Vogel Blog, Vogel TV, Vogel Publishing, en accès libre - Vogel News, Vogel Documentation et Vogel Conférences, accès réservé à nos clients.
- **Vogel Box** : des instruments de recherche, de justice prédictive et de diagnostic - Vogel Database, Vogel Search, Vogel Consulting.
- **Vogel Academy** : des formations pratiques et interactives destinées aux juristes d'entreprise - Les Fondamentaux, le Certificat Concurrence, le LL.M. de Droit économique.



Créé en 1990 par deux frères, Louis et Joseph Vogel, le cabinet Vogel & Vogel, situé à Paris et Bruxelles, comprend actuellement 37 avocats et juristes. Ainsi, il offre une expertise reconnue en droit économique : droit de la concurrence, droit de la distribution, droit de la consommation et droit européen des affaires.

UN CABINET SPECIALISE EN DROIT ECONOMIQUE

Cabinet full-service en droit économique (droit de la concurrence – droit de la distribution – droit de la consommation), Vogel & Vogel, à l'image des trois départements de la Federal Trade Commission aux États-Unis, travaille sur le droit économique au sens large : pratiques anticoncurrentielles ou pratiques restrictives de concurrence, régulation, contrats de distribution, réseaux de distribution, conseil aux entreprises face aux actions des consommateurs.

En droit économique, Vogel & Vogel répond à tous les besoins de ses clients, du conseil et du contentieux à la compliance et au lobbying.

Leur extrême spécialisation permet à ses avocats d'être très réactifs et garantit l'excellence de leurs services.

La coopération régulière des équipes concurrence et distribution les rend à la fois plus innovantes et plus proactives.

UN CABINET ORGANISE COMME UNE ENTREPRISE DE SERVICES JURIDIQUES

Désormais véritable entreprise de services juridiques, Vogel & Vogel permet à ses clients, non seulement de résoudre leurs difficultés, mais aussi de les éviter.

Grâce à une équipe dédiée de knowledge management, le cabinet a créé des formations en ligne (Vogel Academy), un blog (Vogel Blog), une chaîne Youtube (Vogel TV) ou encore des instruments de recherche, de justice prédictive et de diagnostic (Vogel Box).

Il établit ainsi avec ses clients une relation de confiance profonde et durable.

UN CABINET INTELLECTUEL AU CŒUR DES DEBATS JURIDIQUES ET DE SOCIETE

Louis Vogel, professeur de droit réputé, et Joseph Vogel, promeuvent l'expertise en droit économique. Ils publient des ouvrages, articles et veilles juridiques, en droit de la concurrence, droit de la distribution, droit de la consommation et droit européen des affaires, et organisent fréquemment des conférences et séminaires au sein du cabinet. Incontournables sur le marché du droit économique dont ils sont des acteurs clés, ils sont régulièrement sollicités pour mener des actions de lobbying notamment en cas de réforme législative.

Louis Vogel et Joseph Vogel participent aussi activement aux débats juridiques et de société à travers le Club d'Iéna, think tank dont l'objet est de promouvoir, dans le débat public, une approche juridique des questions politiques, économiques et sociales.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris et Bruxelles.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

La sélection des candidats s'effectue par le biais d'entretiens avec les associés fondateurs du cabinet, au cours desquels les candidats sont notamment invités à présenter leur analyse d'un cas pratique.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les candidats n'ayant pas eu ou peu d'expérience sont accueillis favorablement, l'objectif du cabinet étant d'assurer la formation de ses membres et de les faire progresser au sein de la structure. Nous privilégions la promotion interne.

CONTACT

Me Stéphanie Boudin

vogel-contact@vogel-vogel.com

VOGEL & VOGEL

30 avenue d'Iéna

75116 Paris

www.vogel-vogel.com



JEUDI 21 FÉVRIER

JEUDI 21 FÉVRIER



AIRFRANCE 
FRANCE IS IN THE AIR



Avec le premier réseau long-courrier au départ de l'Europe, Air France est un acteur majeur du transport aérien mondial. Nos principaux métiers sont le transport aérien de passagers, le transport de fret et la maintenance aéronautique. En 2017, le groupe a transporté 98,7 millions de passagers, 1.1 millions de tonnes de fret et réalisé un chiffre d'affaire de plus de 25 milliards d'euros.

Le transport de passagers est la première activité de la Compagnie en termes de chiffre d'affaires et s'effectue en 1^{er} lieu depuis Paris-Charles de Gaulle mais aussi Paris-Orly et Lyon-Saint-Exupéry.

Avec Air France et KLM, les clients bénéficient d'un contact, d'un contrat et d'un réseau uniques. Les deux compagnies sont également membres de SkyTeam Cargo.

Air France commercialise son savoir-faire en matière de maintenance aéronautique sous la marque commerciale Air France Industries, et ce auprès de quelque 200 compagnies aériennes clientes dans le monde, représentant au total plus de 2000 avions.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous accueillons des profils Grandes écoles et Universitaires, capables de contribuer à l'ensemble des projets transverses de la compagnie et à l'aise dans des organisations complexes.

Stages :

- Marketing (Chargé-e d'études statistiques/marketing, chargé-e de mission marketing digital...);
- Communication digitale (Assistant.e chef de produit médias sociaux...);
- RH (Chargé-e de marque employeur, assistant-e recrutement, assistant-e relations sociales...);
- Gestion de projet (Assistant-e chef de projet...);
- Commercial (Assistant-e chef de produit...).

Emplois (CDI/CDD) :

Nous recrutons des collaborateurs au profil généraliste qui seront amenés à animer des équipes et à coordonner des projets transverses.

Actuellement les types de CDI à pourvoir sont : Ingénieur Recherche Opérationnelle, Ingénieur Entretien Aéronautique, Dimensionnement des Effectifs Passage, Analyste Programme Futur...

Recrutement à l'international :

Air France est une entreprise française à activité internationale. Elle ne dispose pas de sites de production à l'étranger mais s'étend via un réseau de délégations de taille restreinte.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Quelle que soit l'offre (CDI/CDD, stage, cifre, VIE ou apprentissage), chaque candidature doit être envoyée sur le site emploi : <https://corporate.airfrance.com/fr/emploi/>.

Un service de job alert permet d'être averti en temps réel de toute publication de nouvelle offre.

REJOIGNEZ-NOUS !

Vous êtes passionné.e par l'aéronautique ?

Vous savez travailler en équipe et disposez d'un véritable sens du client et de l'innovation ?

Participer au développement d'Air France vous intéresse ?

Air France vous offre l'opportunité de construire un parcours professionnel unique.

Venez nous rencontrer sur notre stand pour échanger sur la richesse de nos missions et la diversité de nos métiers.

CONTACT

mail.relationsecoles@airfrance.fr

AIR FRANCE

45, rue de Paris

95747 ROISSY CDG Cedex

corporate.airfrance.com



AFJE

ASSOCIATION FRANÇAISE DES
JURISTES D'ENTREPRISE

Préparez votre avenir en rejoignant l'AFJE !

1^{ER} RÉSEAU DES JURISTES D'ENTREPRISE EN FRANCE

Construisez dès maintenant votre réseau professionnel !
5 raisons d'adhérer !

Avec **4500 adhérents**, dont **700 directeurs** juridiques et **1500 entreprises**, l'AFJE est le 1^{er} réseau de juristes d'entreprise de France. En plus d'accéder à un réseau professionnel riche et dynamique, l'étudiant adhérent bénéficie de :

- Abonnement numérique au **Juriste d'Entreprise Magazine**
- Abonnement numérique à l'**Annuaire des juristes d'entreprise**
- Accès à l'**espace emploi**
- **Remise de 50%** pour les conférences d'actualité de l'AFJE
- Accès à **3 ateliers juridiques** dans l'année

Pour adhérer - www.afje.org

L'AFJE est la 1^o organisation professionnelle des juristes d'entreprise en France, elle fait de la promotion du métier et des directions juridiques sa mission phare depuis 50 ans. Les juristes d'entreprise, qui représentent la 2^e profession du droit après celle des avocats, ne cessent de développer leur fonction stratégique, au carrefour du droit et de l'économie, au bénéfice de la compétitivité de leurs entreprises. Pour les accompagner dans cette évolution l'AFJE s'est fixée les objectifs suivants :

- Promouvoir la profession de juriste d'entreprise dans l'entreprise et auprès de ses dirigeants, des pouvoirs publics, des universités, des étudiants et futurs étudiants en droit et de tous les professionnels du droit.
- Fédérer les juristes d'entreprise de France grâce notamment à une déontologie renforcée.
- Offrir aux membres de l'AFJE des formations, séminaires et rencontres contribuant au développement de leur expertise technique mais également managériale.
- Être l'interlocuteur des acteurs institutionnels français, européens et internationaux.
- Développer un réseau international avec les juristes d'entreprise et les autres professions du droit à l'étranger.
- Agir en tant que laboratoire d'idées pour imaginer la direction juridique de demain.

L'AFJE en 2018, c'est un réseau de plus de 4 500 membres, 700 directeurs et 600 responsables juridiques, plus de 1 500 entreprises, 15 délégations régionales, 1 comité de déontologie, 1 comité des jeunes juristes. C'est aussi, le CAMPUS AFJE, le Grenelle du Droit, des colloques, des commissions thématiques, des ateliers juridiques, des ateliers carrières, un annuaire, un nouveau code de déontologie et le Juriste d'Entreprise Magazine.

L'AFJE OUVRE SON RESEAU AUX ETUDIANTS !

Depuis février 2017, l'AFJE ouvre son réseau professionnel aux étudiants en cours de formation universitaire en M2 en droit ou diplômés d'un M1 en droit ou poursuivant un cursus de formation complémentaire dans une école de commerce. L'AFJE compte aujourd'hui plus de 200 étudiants qui participent au réseau et actions de l'AFJE. Retrouvez-nous à notre stand pour en savoir plus !

RECRUTEMENT

En intégrant le réseau de l'AFJE, vous aurez accès à l'annuaire des juristes d'entreprise et également à l'espace emploi sur le site de l'AFJE où vous pourrez découvrir des offres exclusives. Par ailleurs, l'AFJE est aussi à la recherche de nouvelles recrues pour accompagner ses missions de développement. Ainsi, vous évoluerez dans le monde du droit, développant vos réseaux professionnels, entre affaires publiques, juridiques et suivi de projet.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Votre projet est de devenir juriste dans un milieu captivant, l'entreprise ? Les juristes d'entreprise ont un rôle stratégique pour la sécurité juridique de leur entreprise mais aussi pour sa compétitivité. Ce métier recouvre des fonctions variées et transversales, dans un contexte très international qui demande d'allier des compétences juridiques mais aussi managériales. Dans les entreprises de taille intermédiaire, le juriste travaille seul ou dans une équipe en moyenne de 5 juristes : il est souvent généraliste au service des différentes directions de l'entreprise. Dans les groupes, il exerce au sein d'une direction juridique organisée soit par activité, par spécialité juridique ou par pays. Le juriste d'entreprise est le vecteur du droit dans l'entreprise, un expert mais également un véritable Business Partner. La grande diversité de fonctions et d'activités rend ce métier particulièrement passionnant !

CONTACT : association@afje.org

AFJE - Association Française des Juristes d'Entreprise
5 rue du Chevalier de Saint George
75008 Paris
www.afje.org

AON

Empower Results®

Aon, Leader mondial de la gestion des risques, réassurance, retraite et couverture sociale

Aon France est la filiale française d'Aon Corporation, n°1 mondial du courtage d'assurances et de réassurances, leader en conseil en gestion des risques.

Notre mission commune, à travers nos différents métiers, est d'aider nos clients à avoir de meilleurs résultats, en leur proposant et en mettant en œuvre des solutions innovantes et à valeur ajoutée dans les domaines du risque et des ressources humaines. Nous permettons à nos clients de n'avoir comme enjeux à affronter que ceux de leur propre métier, in fine leur seul risque d'entrepreneur.

Aon Groupe



Aon France



Rejoindre Aon c'est :

- ✚ Evoluer au sein d'équipes expertes
- ✚ Etre responsable sur des missions à forte valeur ajoutée
- ✚ Côtayer des clients d'envergure
- ✚ Pouvoir exprimer ses idées et innover
- ✚ Rejoindre un collectif fort
- ✚ Partager les savoirs et bonnes pratiques au niveau international

Notre process de recrutement

De formation juridique, vous souhaitez rejoindre notre Direction Sinistre dans le cadre d'un stage, d'un contrat en alternance ou en CDD, CDI ?

Transmettez votre candidature à recrut1@aon.com (cv et lettre de motivation). Si cette dernière est présélectionnée, vous rencontrerez un responsable ressources humaines ainsi qu'un opérationnel.

Découvrez nos offres
de recrutement sur le site
www.aon.com



Aon France est la filiale française d'Aon Corporation, n°1 mondial du courtage d'assurances et de réassurances, leader en conseil en gestion des risques. Le Groupe est présent dans 500 bureaux et 120 pays et emploie 50 000 salariés. En France, Aon réunit 1000 collaborateurs répartis entre le siège à Paris dans le 15^{ème} arrondissement et trois autres sites en province (Angoulême, Marseille, Toulouse).

Notre métier est d'identifier et mesurer les risques des entreprises et de leurs salariés en leur proposant un ensemble de services de conseil en gestion des risques, de placer les couvertures d'assurances adaptées, et de gérer le risque au service de nos clients : sinistres, polices... La force de négociation d'Aon nous permet d'optimiser les garanties de nos clients en assurance, en protection sociale et en réassurance. Aon optimise pour chacun de ses clients le coût du risque.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Transmettez votre candidature à recrut1@aon.com (cv et lettre de motivation). Si cette dernière est présélectionnée, vous rencontrerez un responsable ressources humaines ainsi qu'un opérationnel.

Découvrez nos offres
de recrutement sur le site
www.aon.com



POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

En tant que leader mondial de son secteur et pour accompagner sa croissance, Aon offre de nombreuses opportunités de carrière, que vous soyez jeunes diplômés ou ayant acquis une première expérience. Nous recrutons chaque année toujours plus d'alternants, de stagiaires, que ce soit pour nos métiers techniques ou nos fonctions support avec l'objectif de les intégrer par la suite. Nous recherchons également des profils juniors (juristes, chargé de sinistres, courtiers ...) dans le cadre de contrat à durée indéterminée.

Nous sommes attachés à intégrer des talents de profils et d'horizons variés qui s'engagent à satisfaire nos clients et à garantir leur succès.

C'est aussi grâce à des points de vue extérieurs et en restant ouverts à des idées que nous pouvons apporter des solutions innovantes et de qualité à nos clients. Nous sommes convaincus que notre engagement en termes de diversité et d'intégration permet à nos collaborateurs de donner le meilleur d'eux-mêmes et ainsi de nous différencier.

CONTACT

Christelle Malarmey

Responsable Recrutement

Recrut1@aon.com

AON FRANCE
31/35 rue de la Fédération
75015 Paris
Aon.fr



JEUNES DIPLÔMÉS, RENCONTREZ VOTRE FUTUR EMPLOI, RENCONTREZ-NOUS.

Avec les services Apec, prenez le meilleur départ pour votre recherche d'emploi.



RDV sur jd.apec.fr pour découvrir tous nos services.

Services gratuits



NOUS RENCONTRER, C'EST AVANCER.

L'Apec (Association pour l'Emploi des Cadres) accompagne les cadres et les jeunes diplômés à partir de bac+3 dans leurs projets d'évolution professionnelle et les entreprises dans leurs besoins en recrutement.

Sa mission ? Donner aux cadres, aux jeunes diplômés et aux entreprises les moyens de réussir leurs projets professionnels. En multipliant les actions pour les mettre en relation les uns avec les autres et en leur proposant des services adaptés, l'Apec opère pour leur donner confiance, assurance et envie d'agir.

L'Apec est un acteur du Conseil en Évolution Professionnelle (CÉP). L'Association, et ses 500 consultants, est présente partout en France avec 47 centres.

Quelques chiffres : En 2018, **25 335 jeunes diplômés** ont bénéficié de prestations de conseils par l'Apec. **94 %** des jeunes diplômés qui ont utilisé les services trouvent un emploi sous 12 mois.

Vous recherchez votre stage ou votre premier emploi ? Rencontrez un consultant Apec

A l'Apec, vous trouverez des conseils et un accompagnement gratuits pour élaborer et mettre en œuvre votre projet professionnel. En atelier ou en entretien avec des consultants, à l'aide d'outils méthodologiques, vous pourrez enrichir votre réflexion, vous préparer aux entretiens de recrutement, construire votre plan d'action et identifier les entreprises à prospecter.

Des services gratuits adaptés à chaque étape de votre parcours :

Trouvez votre premier emploi !

Ensemble, avançons efficacement dans votre recherche et explorons les pistes qui s'offrent à vous !

Clés d'emploi (2 à 3 rdv en face à face)

Avec votre consultant vous gagnez du temps en organisant votre recherche.

Flash Conseil (1 rdv de 45 min par téléphone)

Vous avez une question sur votre recherche d'emploi ou sur un entretien ? Un consultant vous répond en direct.

Préparez votre candidature !

CV, entretien, lettre de motivation... Pour vous démarquer, faites confiance à notre expertise.

Objectif candidature (1 rdv de 45 min par téléphone)

Rendez votre CV et votre lettre de motivation plus attractifs avec un consultant.

Simulateur d'entretien (en ligne, illimité)

Entraînez-vous à répondre à tout type de question.

Développez votre réseau !

Quand on cherche son premier emploi, le réseau professionnel peut faire la différence. Nous vous aidons à développer votre réseau et à comprendre ses codes.

Réseaux sociaux mode d'emploi (atelier collectif de 4h)

Les réseaux sociaux côté pro : comment ça marche, à quoi ça sert...et comment ça peut booster votre recherche.

Lancez votre projet d'entreprise !

Concrétisons votre idée ou votre projet en élaborant une feuille de route pour chaque étape.

La fabrique à idée (atelier collectif d'une journée)

Passez de l'idée au projet, entouré d'un collectif de futurs entrepreneurs

CONTACT

Des consultants vous attendent sur le stand de l'Apec pour vous apporter des conseils sur votre cv et vous guider dans votre recherche.

0 809 361 212 (service gratuit + prix d'un appel).

www.apec.fr

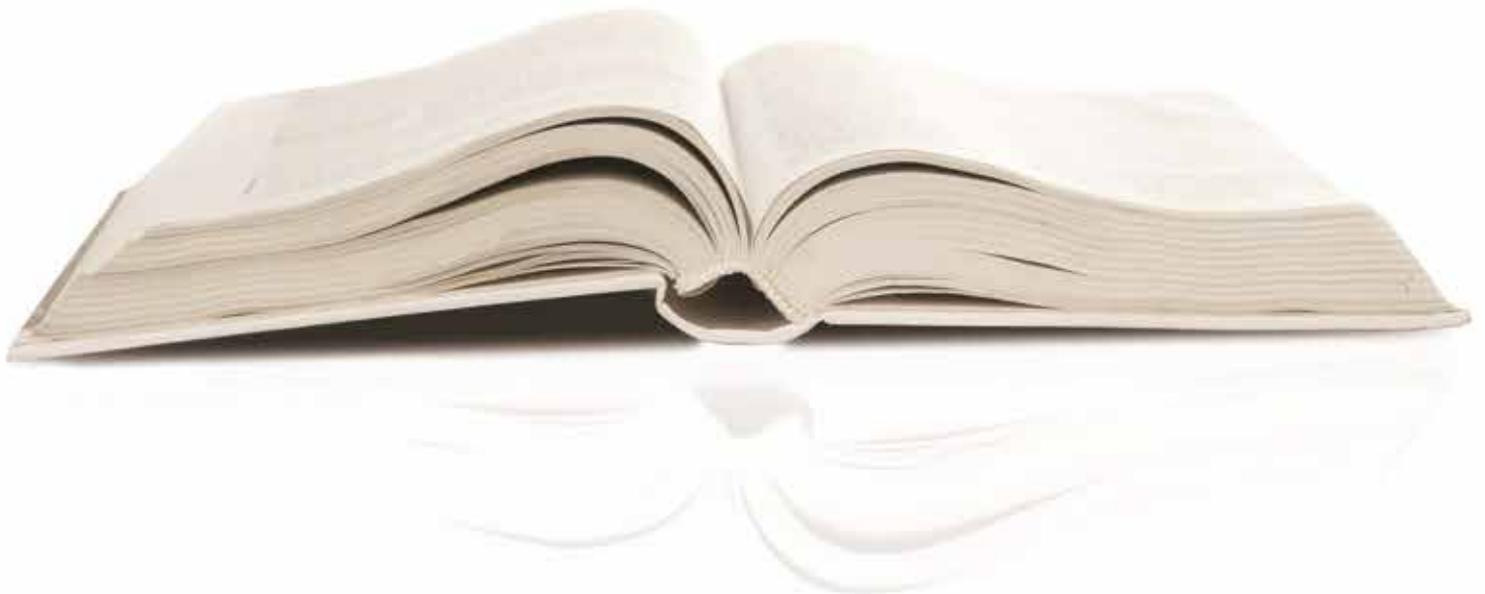


QUI SOMMES-NOUS ?

Créé en 1989 et filiale à 100% de BNP Paribas, Arval est le spécialiste de la location de véhicules d'entreprise. Arval propose à ses clients professionnels, PME et grands Groupes internationaux des solutions dédiées visant à optimiser la mobilité de leurs collaborateurs et à externaliser les risques liés à la gestion de leur flotte automobile.

Conseil d'expert et qualité de service, qui constituent les fondements de la promesse de marque d'Arval, sont délivrés dans 29 pays par plus de 6 700 collaborateurs.

La flotte d'Arval s'élève à 1 100 000 de véhicules loués dans le monde. Arval est un membre fondateur de l'Alliance Element Arval, l'alliance la plus durable de l'industrie de la location de véhicules d'entreprise, et leader mondial avec 3 millions de véhicules dans 50 pays. Au sein de BNP Paribas, Arval est intégré au domaine d'activité Retail Banking.



**A LA RECHERCHE D'UNE ALTERNANCE OU D'UN STAGE
QUI VOUS ANIME CHAQUE JOUR ?
DECouvrez NOS OPPORTUNITES...**

Créé en 1989 et filiale à 100% de BNP Paribas, Arval est le spécialiste de la location de véhicules d'entreprise. Arval propose à ses clients professionnels, PME et grands Groupes internationaux des solutions dédiées visant à optimiser la mobilité de leurs collaborateurs et à externaliser les risques liés à la gestion de leur flotte automobile. Conseil d'expert et qualité de service, qui constituent les fondements de la promesse de marque d'Arval, sont délivrés dans 29 pays par plus de 6 700 collaborateurs.

La flotte d'Arval s'élève à 1 100 000 de véhicules loués dans le monde. Arval est un membre fondateur de l'Alliance Element Arval, l'alliance la plus durable de l'industrie de la location de véhicules d'entreprise, et leader mondial avec 3 millions de véhicules dans près de 50 pays.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

L'essentiel des équipes travaille sur un même site, à Rueil Malmaison, dans des locaux propices aux échanges et à la convivialité : bâtiments accessibles, places de parking, RER à proximité, conciergerie, médiathèque, salle de sport, restaurant d'entreprise. Nous possédons également des agences et des bureaux en Province, tels qu'à Rennes, Lille, Lyon, Annecy, Grenoble, Aix-en-Provence, Toulouse, Bordeaux, Martinique, La Réunion... Par ailleurs, Arval dispose d'une envergure mondiale en étant présente dans 29 pays (Italie, Royaume Uni, Espagne, Roumanie, Allemagne, pays nordiques, Pologne, Suisse, Slovaquie, Autriche, Russie, Inde, Chine, Turquie, Maroc, Brésil, Chili...).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Arval se veut être une entreprise formatrice. La politique d'Arval privilégie la formation des futurs diplômés en transmettant les savoirs de ses collaborateurs. En effet, nous nous engageons en accueillant régulièrement des étudiants en stage ou en contrat d'alternance.

Le processus de recrutement de nos alternants se déroule en trois étapes distinctes :

- Traitement de votre candidature par nos Campus Manager (CV, lettre de motivation)
- Entretien RH
- Entretien opérationnel

Concernant le recrutement de nos stagiaires, le traitement de votre candidature sera complété d'un unique entretien face à un opérationnel.

Ces entretiens sont nécessaires pour évaluer la cohérence du parcours, l'adéquation de la personnalité avec les valeurs de l'entreprise ainsi que les compétences techniques du candidat.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous rejoindre sera l'opportunité pour vous de travailler avec des professionnels experts dans leur domaine et vous permettra de bénéficier d'une expérience pratique qui contribuera de façon marquante à votre formation. En effet, à la fin de votre contrat, nous étudions ensemble vos perspectives d'avenir pour optimiser vos chances d'intégrer notre groupe. Au sein d'Arval, nous recherchons principalement des étudiants de niveau bac+2/3, ainsi que des bac +4/5 dans le cadre d'un stage de fin d'études ou d'une année en alternance (commerce, achat, marketing, ressources humaines, finance, communication, relation client, informatique...).

CONTACT

Mariame FAKOUROU Campus Manager

Mail : Mariame.fakourou@arval.fr /

Tél : 01 57 69 59 00

ARVAL

22 rue des deux gares

92500 Rueil Malmaison

<https://www.arval.fr/>

AD FOCUS ON YOUR BUSINESS*

INNOVATION

SOLUTIONS

FULL SERVICE

GLOBAL

*Concentrez-vous sur votre entreprise

Un cabinet d'avocats qui vous offre bien plus que du droit.

150 avocats qui s'intéressent à vous et vous accompagnent, pour vous aider à anticiper et à décider, pour vous faire gagner et vous donner une longueur d'avance.



AUGUST DEBOUZY

AUGUST DEBOUZY est un cabinet d'avocats d'affaires. Animés d'une vision moderne de l'expertise juridique et au cœur de l'évolution du monde économique, 150 avocats dont 30 associés accompagnent entreprises privées et publiques, en France et à l'international. Ils les conseillent dans la réalisation et la réussite de leurs projets. Chaque dossier est toujours envisagé sous l'angle de la stratégie de l'entreprise et de son avenir, avec des solutions inventives, accessibles et performantes. Actif en conseil comme en contentieux, August Debouzy est organisé en pôles de compétences : Corporate, Social, Médias IP IT, Public Réglementaire Environnement, Fiscal, Concurrence Consommation Distribution, Contentieux Arbitrage Pénal des affaires.

Implanté à Paris, Bruxelles et Téhéran, August Debouzy est également membre fondateur d'un réseau international de best friends. Il met ainsi à la disposition de ses clients l'expertise de plus de 9 000 avocats de 40 firmes indépendantes réparties sur les cinq continents et dans les principales places économiques mondiales.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris, Bruxelles, Téhéran

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les candidats peuvent postuler en ligne sur www.august-debouzy.com/fr/talents#1

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages :

August Debouzy propose à ses stagiaires une véritable intégration dans ses équipes et une participation active à chaque dossier. Les missions confiées à nos stagiaires sont très variées et peuvent comprendre la réalisation de recherches, la rédaction de memoranda en français et en anglais, la rédaction de conclusions, la préparation de dossiers de plaidoiries, la participation aux réunions internes ainsi qu'avec nos clients.

Collaborations :

Notre cabinet est susceptible d'offrir des collaborations pour tout candidat se destinant à la profession d'avocat, dans le cadre desquelles il sera possible d'effectuer des séjours d'échange de 6 mois à 1 an dans les firmes membres du réseau international de best friends. La rémunération est individualisée selon les performances de chacun et évaluée régulièrement afin de permettre la progression des collaborateurs au sein du cabinet.

CONTACT

Vincent Brenot, Associé - Tél : 01 45 61 51 98

Site de recrutement : www.august-debouzy.com/fr/talents#1

AUGUST DEBOUZY

6-8 avenue de Messine

75008 Paris

www.august-debouzy.com

AUTORITÉ
DES MARCHÉS FINANCIERS

AMF

Veiller à la bonne information des investisseurs et répondre aux besoins des épargnants. Garantir le bon fonctionnement des marchés. Agir pour le financement de l'économie. S'investir pour des marchés européens sûrs et transparents. C'est notre rôle que de redonner du sens à la finance. **Rejoindre l'AMF dans cette aventure, c'est faire le choix d'une expérience unique. Au cœur de l'évolution du monde économique et financier et de son actualité.**

C'est contribuer à la régulation des marchés financiers européenne et internationale, au sein d'une organisation à taille humaine. Pour réaliser nos missions, nous nous appuyons sur les compétences et l'expérience de 500 collaborateurs réunis par les principes d'indépendance, d'ouverture, d'engagement.

En charge d'une mission d'intérêt général, l'AMF agit en toute indépendance, portée au quotidien par nos collaborateurs dans leurs analyses et leurs prises de positions et décisions.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

17 place de la Bourse 75082 Paris Cedex 2

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Au sein de l'AMF, nous recrutons principalement des profils issus des marchés financiers, de l'inspection, des auditeurs, des experts comptables, des juristes ou encore des scientifiques, dotés d'expériences reconnues dans le monde de la finance.

Nous recherchons, tout au long de l'année, des profils avec une première expérience sur la Place financière, pour rejoindre nos 8 familles de métiers. Au-delà des compétences techniques, la hauteur de vue, l'humilité, l'éthique, l'adaptabilité, la curiosité intellectuelle, l'envie de transmettre son savoir sont des qualités essentielles qui contribueront à votre épanouissement au sein de l'institution.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement est constitué d'un entretien RH puis d'un ou plusieurs entretiens avec les opérationnels de la direction où le besoin est exprimé.

CONTACT RH

Julie Babin d'Amonville

Recrutement des stagiaires et relations écoles

Adresse mail : j.babindamonville@amf-france.org

Téléphone : 01 53 45 60 21

AMF

17 place de la Bourse

75082 Paris Cedex 2

www.amf-france.org

DANS UN MONDE QUI CHANGE,
**LA DIVERSITÉ DES EXPÉRIENCES
FAIT LA RICHESSE DES MÉTIERS.**



BNP PARIBAS RECRUTE

Dans un environnement stimulant, les talents s'épanouissent et accompagnent nos clients et nos projets. BNP Paribas offre de nombreuses opportunités au sein de ses différents métiers et fonctions. Let's Design Tomorrow!*

recrutement.bnpparibas.com



BNP PARIBAS

La banque
d'un monde
qui change

Fondé en 2000 suite à la fusion entre BNP et Paribas, BNP Paribas est leader des services bancaires et financiers en Europe avec ses quatre marchés domestiques : Belgique, Luxembourg, Italie et France. Le Groupe compte près de 198 011 collaborateurs dans 73 pays du monde, dont 149 844 collaborateurs en Europe et 57 800 collaborateurs en France.

Le Groupe possède l'un des plus grands réseaux d'agences en France et en Europe et détient des positions clés dans ses **2 domaines d'activité** (Retail Banking & Services et Corporate & Institutional Banking). Il s'appuie également sur ses **16 Fonctions** (Affaires Fiscales Group, ALM Trésorerie, BNP Paribas Consulting, Communication Groupe, Conformité Groupe, Conseil Stratégique, Stratégie et Développement, Direction des Affaires Institutionnelles, Etudes Economiques, Finance Groupe, Gestion Financière, Group Legal, Group Risk Management, Inspection Générale, Responsabilité Sociale et Environnementale, Ressources Humaines Groupe et Technologies et Processus) qui assurent un appui transversal à l'ensemble de ces activités.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Présence internationale dans 73 pays différents.

Ex : France, Belgique, Espagne, Italie, Royaume Uni, Jersey, Luxembourg, Suisse, Algérie, Hong Kong, Chine, Inde, Malaisie, Indonésie, Australie, Singapour, Etats-Unis...

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le recrutement comporte à minima deux entretiens : un RH et un opérationnel.

BNP Paribas a été certifié « Top Employer » 2016 France et Europe.

Acteur majeur de l'emploi en France, le Groupe prévoit pour 2019 : 2 500 recrutements en CDI, 2 000 contrats d'alternance, 1 000 stages de fin d'études et 350 VIE.

Le principe du recrutement chez BNP Paribas est d'intégrer ses collaborateurs dans la durée. Compte tenu de la grande variété des métiers, le Groupe a une gestion dynamique et responsable de la mobilité interne en offrant à ses collaborateurs de nombreuses opportunités d'évolution au niveau du métier choisi ou plus largement dans le Groupe. Des programmes de développement des talents et des compétences sont également proposés aux collaborateurs.

BNP Paribas est impliqué dans le développement de l'alternance. Par ce biais, le collaborateur apprend le métier et est intégré progressivement dans une mission. Il peut être recruté en CDI à la fin de son contrat et chaque année, le taux de transformation en CDI est significatif et supérieur à 50 %.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Effectuer un stage, une alternance ou un VIE chez BNP Paribas peut constituer une première porte d'entrée au sein du Groupe. En effet, l'équipe Ressources Humaines suit de près l'évolution des stagiaires, alternants et des VIE et s'attache à repérer les talents. Les possibilités d'évolution sont multiples et adaptées en fonction de votre cursus. Venez donc nous rejoindre et devenez acteur d'un monde qui change !

CONTACT RH

Pour postuler à nos offres (stage, apprentissage, VIE, et CDI Junior) : recrutement.bnpparibas.com

BNP PARIBAS

16, boulevard des Italiens

75009 Paris

recrutement.bnpparibas.com

•NOTAIRE •JURISTE •COMPTABLE
•FORMALISTE •ASSISTANT(E)

Le notariat... des métiers !

PROFESSION RECONNUE

Le notaire est à la fois un officier public, nommé par le Ministre de la Justice, et un professionnel libéral.

Il confère une autorité particulière aux actes qu'il signe et pour lesquels il s'appuie sur une équipe pour la préparation, la conception et le suivi.

OUVERTURE SUR LA VIE SOCIALE ET ÉCONOMIQUE

Les professionnels du notariat jouent un rôle social et économique déterminant au travers des conseils apportés à leurs clients particuliers ou entreprises. Ils sont en contact avec des

partenaires comme les banquiers, les avocats, les expert-comptables et les agents immobiliers.

LOGIQUE D'ENTREPRISE

Dans le cadre d'offices individuels ou en société, les métiers du notariat s'exercent de plus en plus dans une logique d'entreprise. Complémentarité des fonctions, organisation, informatique et moyens de communication en témoignent.

Votre contact :

Jean-Albert SÉITE
Directeur de la Formation
12 avenue Victoria
75001 Paris
jean-albert.seite@paris.notaires.fr
tél. 01 44 82 24 76



CHAMBRE DES
NOTAIRES
DE PARIS



La Chambre des Notaires de Paris regroupe plus de 1400 notaires. Ils exercent au sein de près de 420 études et emploient plus de 5000 collaborateurs. Chaque année, 3 millions de personnes franchissent la porte d'une étude notariale.
www.notairesdugrandparis.fr - @NotairesParIDF

Les notaires de Paris ont une activité qui s'élève à 1 milliard d'euros de chiffre d'affaires pour 100 milliards d'euros de capitaux traités. Ils sont implantés à Paris, en Seine-Saint-Denis et dans le Val-de-Marne.

Les effectifs sont de plus de 1400 notaires et 5000 collaborateurs au sein de 420 études.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les études procèdent à des recrutements par voie directe ou en ayant recours à un cabinet de recrutement et pour les juristes futurs diplômés notaires par l'intermédiaire du stage de deux ans qui est à réaliser après un Master 2 de Droit Notarial et préalablement à l'obtention du Diplôme supérieur de notariat (DSN).

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Etre notaire demain, c'est entrer dans une profession juridique à la personnalité affirmée et dont l'influence ne cesse de s'accroître en Europe, mais aussi sur tous les continents.

Etre notaire, c'est employer toute la rigueur du raisonnement juridique et faire preuve de créativité dans la rédaction des actes et des contrats. C'est assurer la sécurité et l'efficacité des engagements de ses clients.

Etre notaire, c'est avoir le sens du contact humain, de l'utilité sociale et de l'esprit d'entreprise dans la direction et le développement de son office. Ces qualités requises par la pratique notariale exigent une formation de base de haut niveau. C'est aussi bénéficier d'une formation pratique dans des offices notariaux en assurant très vite la gestion de dossiers complexes.

CONTACT

Jean-Albert SEÏTÉ

Directeur de la Formation

Tél. : 01 44 82 24 76

Mél. : jean-albert.seite@paris.notaires.fr

CHAMBRE DES NOTAIRES DE PARIS

12 avenue Victoria

75001 PARIS

www.paris.notaires.fr



NOUS VOULONS TOUT :
LA SATISFACTION DE NOS CLIENTS
ET LE SOURIRE DE NOS ÉQUIPES.

Tous les ans, nos clients nous plébiscitent en nous attribuant des notes parmi les plus hauts standards de la profession. Nos équipes jouent le premier rôle dans ce résultat. Pour cela, elles doivent évoluer en confiance. Cette symétrie des attentions est pour nous un choix stratégique.

**Banque
Courtois**

**Banque
Kolb**

**Banque
Laydernier**

**Banque
Nuger**

**Banque
Rhône-Alpes**

**Banque
Tarneaud**

**Société
Marseillaise de Crédit**

**Crédit
du Nord**



Les banques du groupe Crédit du Nord

Résultant du rapprochement, depuis plus de 160 ans, de près de 80 établissements régionaux, le Groupe Crédit du Nord est aujourd'hui une fédération de 8 banques régionales. Avec 8 600 collaborateurs et un réseau de 851 agences, le groupe Crédit du Nord est au service de près de 2 millions de clients particuliers, 305 000 professionnels et associations et 55 000 entreprises et institutionnels. Les différentes entités du Groupe Crédit du Nord cultivent un savoir-faire de banques relationnelles fondé sur la proximité, le professionnalisme et l'innovation. Elles bénéficient d'une très grande autonomie dans la gestion de leur activité, qui s'exprime notamment par des prises de décision rapides et une grande réactivité aux demandes de leurs clients.

La stratégie du Groupe s'articule autour de trois éléments clés :

- Être la banque de référence de ceux qui entreprennent partout en France et assumer sa part dans le développement économique des territoires français ;
- Développer un haut niveau de professionnalisme individuel et collectif ;
- Mettre à la disposition des clients les services et les technologies les plus avancés.

Si nous sommes régulièrement en tête des principales banques françaises en termes de satisfaction client, c'est que nous envisageons notre métier de banquier autrement.

Organisée comme de véritables PME, chacune de nos entités placent la qualité relationnelle au cœur de ses enjeux. Notre engagement est reconnu et apprécié.

Nous sommes la banque de ceux qui entreprennent : le cœur de notre mission est de nourrir, accompagner et soutenir l'envie d'entreprendre partout où elle se trouve pour donner vie aux projets de nos clients Entreprises, Professionnels ou Particuliers.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous menons, depuis plusieurs années, une importante politique de recrutement pour nos différentes entités, et notamment nos agences. Notre processus de recrutement est court et basé sur l'échange. Il s'articule autour de 3 entretiens permettant aux candidats de rencontrer un Responsable des Ressources Humaines et des managers.

Dès votre arrivée, vous bénéficiez d'un accompagnement personnalisé ainsi que d'un large éventail de formations. Avec plus d'une centaine de métiers, les opportunités de se réaliser sont multiples.

Si l'esprit d'équipe, l'innovation, l'engagement et le sens de la responsabilité sont des valeurs qui vous animent, alors rejoignez-nous et saisissez l'opportunité de devenir un vrai banquier.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons des femmes et des hommes ayant le sens de la relation client et de la recherche de la meilleure qualité de service, qui apprécient de travailler en équipe et qui sauront s'investir et se montrer disponibles auprès de nos clients.

Nous recrutons principalement des commerciaux : des conseillers de clientèle professionnels, clientèle privée, entreprises, conseillers en gestion de patrimoine, directeurs d'agence, etc.

Par ailleurs, nous prévoyons aussi des embauches sur nos fonctions supports : juristes d'affaires, data scientist, chefs de projets, contrôleurs, etc.

À noter également, que nous recrutons pour notre Centre Expert Multimédia des Conseillers bancaires à distance, nous recherchons des profils issus d'horizons différents et ayant une expertise dans la relation client. Nos Conseillers bancaires à distance bénéficient d'un accompagnement et d'une formation spécifique leur permettant de se familiariser avec les produits et services favorisant ainsi une évolution rapide vers les métiers de Conseiller en agence. « Nous nous efforçons en interne d'avoir le même niveau d'exigence à l'égard des collaborateurs que nous accompagnons, c'est la symétrie des attentions ».

CONTACT

Doriane DOLLEY
Responsable des Partenariats Ecoles
Doriane.dolley@cdn.fr
01 40 22 21 65

GROUPE CREDIT DU NORD

9 rue de Caumartin
75009 PARIS

<https://www.recrut.credit-du-nord.fr>

Davis Polk

Une équipe de tout premier plan

Reconnus pour notre sens de l'innovation et la qualité de notre service, nous conseillons des sociétés et des établissements financiers pour leurs opérations complexes et leurs contentieux les plus emblématiques

Davis Polk & Wardwell figure parmi les cabinets d'avocats d'affaires les plus réputés au monde.

En France, le cabinet est présent depuis 1962 et est particulièrement reconnu pour son expertise dans les domaines suivants : fusions-acquisitions, droit boursier, marchés de capitaux, corporate governance, financement et contentieux.

Le cabinet conseille une clientèle française et étrangère composée de nombreux leaders de l'industrie et des services, des établissements financiers et des banques d'affaires et des institutions publiques nationales.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Davis Polk & Wardwell compte une dizaine de bureaux dans le monde, dont trois aux Etats-Unis, un en Amérique du Sud, trois en Europe et trois en Asie.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le recrutement tient compte de l'excellence du cursus académique, des stages effectués ainsi que de la motivation des candidats et de leur ouverture d'esprit.

Les candidats intéressés doivent également faire preuve d'une grande capacité de travail et d'une excellente maîtrise de l'anglais écrit et oral.

Notre bureau de Paris propose des stages tout au long de l'année pour une durée de trois à six mois. Le cabinet compte en permanence quatre stagiaires.

Les candidats sont recrutés à l'issue d'un entretien technique avec deux collaborateurs du cabinet.

Les collaborateurs sont généralement recrutés à l'issue de leur stage au sein de notre bureau de Paris.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Davis Polk & Wardwell propose à ses stagiaires une véritable intégration dans ses équipes et une participation active à ses dossiers.

Au sein de notre bureau de Paris, les stagiaires peuvent bénéficier d'une expérience professionnelle enrichissante et ont l'occasion de travailler sur une grande variété de dossiers dans un contexte international.

Nous offrons également des séances de formation et des activités sociales.

CONTACT

Si vous souhaitez candidater, vous pouvez envoyer votre CV ainsi qu'une lettre motivation à l'adresse suivante : paris.recruitment@davispolk.com

DAVIS POLK & WARDWELL LLP

121 avenue des Champs Elysées

75008 Paris

Tél. : 01.56.59.36.00.

Fax : 01.56.59.37.00.

<https://www.davispolk.com>

The background of the entire advertisement is a photograph of the Eiffel Tower in Paris, France, illuminated at night. The tower's top section is brightly lit with yellow lights, while the rest of the structure is lit with a cooler, blueish-white light. The sky is a deep, dark blue. At the bottom of the image, the base of the tower and the surrounding area are visible, with some city lights and trees in the foreground.

**Debevoise
& Plimpton**

**The team is
viewed as
“a real class act”
by clients.**

– Chambers Europe

Debevoise’s Paris office has serviced a domestic and international client base for more than 50 years. It’s home to a group of highly skilled lawyers who work as part of an international team on a range of corporate and contentious matters.

The office provides a vibrant, challenging, and rewarding environment to build or further your career as a lawyer.

Our mix of specialisms and experience means our lawyers have constant opportunities to learn, and to put their individual expertise to use.

If you are interested in working with us in Paris, please send your application to ParisRecruitmentCommittee@debevoise.com

Paris
4 place de l’Opéra
75002 Paris
T: +33 1 40 73 12 12

Debevoise & Plimpton figure parmi les plus prestigieux cabinets d'avocats internationaux spécialisés en droit des affaires. Fondé en 1931 à New York, Debevoise est implanté à Paris depuis 1964. Le cabinet y représente des sociétés américaines majeures et de grandes sociétés du CAC 40 dans le cadre d'opérations de fusions-acquisitions, de marchés de capitaux et de résolution de litiges complexes.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Debevoise est implanté à New York, Washington D.C., Londres, Paris, Francfort, Moscou, Hong Kong, Shanghai et Tokyo. Son réseau de 750 avocats répartis dans 9 bureaux lui permet d'être extrêmement réactif et d'intervenir pour ses clients dans le cadre de dossiers transnationaux.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement des stagiaires comprend un entretien avec chacun des cinq membres du comité de recrutement du bureau de Paris.

Le processus de recrutement des collaborateurs comprend d'abord également un entretien avec chacun des cinq membres du comité de recrutement du bureau de Paris. Les candidats sélectionnés par ce comité sont ensuite amenés à rencontrer plusieurs autres avocats du bureau de Paris.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous proposons tout au long de l'année des stages à plein temps (d'une durée de 3 à 6 mois). Les candidats devront être diplômés d'un Master 2 en droit et seront de préférence déjà admis à l'EFB. Une double formation (par exemple, école de commerce ou LLM en plus d'un diplôme de droit) est un sérieux atout. Une très bonne maîtrise de l'anglais à l'écrit et à l'oral est également indispensable. Nous recrutons aussi régulièrement des collaborateurs titulaires du CAPA.

CONTACT

ParisRecruitmentCommittee@debevoise.com

DEBEVOISE & PLIMPTON

4 place de l'Opéra

75002 Paris

www.debevoise.com



Dechert est un cabinet international d'origine américaine créé en 1875 à Philadelphie. Aujourd'hui, avec plus de 900 avocats multiculturels à travers le monde, Dechert s'est développé dans les principaux centres d'affaires avec 27 implantations en Europe, États-Unis, Moyen Orient et Asie.

Le bureau parisien de Dechert a été créé en 1995 et compte 160 personnes dont 90 avocats et 22 associés sous le management d'Alain Decombe, également Vice-Chairman en charge des opérations internationales.

Cabinet d'expertises dont le positionnement est fondé sur la spécialisation métier et sectorielle pour apporter une très forte valeur ajoutée à ses clients et une importante coordination internationale, Dechert est un cabinet leader avec des avocats de renom dans chacune des spécialités suivantes : arbitrage international, contentieux commerciaux complexes, corporate / M&A, financement (finance & real estate), propriété intellectuelle, concurrence, fiscal, social, services financiers & gestion d'actifs.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

900 + Avocats présents dans 12 pays

27 bureaux aux Etats-Unis, Europe, Moyen-Orient et Asie

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recherchons des étudiants / candidats ayant une solide formation juridique et un excellent niveau d'anglais. La sélection s'effectue sur cv et lettre de motivation.

Les entretiens se dérouleront avec l'associé et le collaborateur.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Dechert recherche des candidats à fort potentiel, capables d'évoluer dans un environnement international et dotés d'un véritable esprit entrepreneurial afin de contribuer au développement du bureau de Paris. Le travail en équipe occupe une place prépondérante au sein du cabinet.

CONTACT

Prisca Nguyen

Assistante RH

paris.recrutement@dechert.com

DECHERT (Paris) LLP

32 rue de Monceau

75008 Paris

www.dechert.com



Souhaitez-vous rejoindre une des meilleures références du droit social en France ?

Nous sommes à la recherche tout au long de l'année des meilleurs profils pour nous rejoindre.

Vous intégrerez une équipe dynamique, avec une expertise en droit social parmi les plus reconnues sur le marché. En tant que stagiaire ou collaborateur, vous serez impliqué directement dans des dossiers de conseil et de contentieux à dimension nationale ou internationale.

Nous accordons la plus grande importance à la formation de nos recrues et au travail en équipe. Vous travaillerez avec des avocats expérimentés qui vous permettront de progresser professionnellement au sein d'une structure à taille humaine.

Faites nous parvenir votre CV et votre lettre de motivation à recrutement@flichy.com

Avec une soixantaine d'avocats, tous spécialisés en droit social, Flichy Grangé Avocats est l'un des acteurs majeurs du droit du travail et de la sécurité sociale en France en conseil comme en contentieux.

Flichy Grangé Avocats accompagne de grandes entreprises internationales et françaises ainsi que des entités publiques pour toutes leurs questions juridiques liées à la gestion de leurs ressources humaines.

Flichy Grangé Avocats est co-fondateur de L&E Global, une plateforme intégrée de droit social regroupant des cabinets d'avocats indépendants spécialisés dans les principales places économiques mondiales (Canada, Australie, États-Unis, Italie, Mexique, Pays-Bas, Allemagne, Pologne, Espagne, Nouvelle Zélande, Belgique, Autriche, etc.).

Classé parmi les meilleurs spécialistes de la matière par les guides français et internationaux, Flichy Grangé Avocats est un cabinet entièrement consacré au droit social.

Il exerce son activité aussi bien en conseil qu'en contentieux, individuels ou collectifs, au profit de groupes français et étrangers présents en France.

Il est un véritable partenaire des directions juridiques et des ressources humaines, à qui il propose des solutions alliant rigueur juridique et pragmatisme, prenant en compte pour toute opération l'ensemble des paramètres, qu'ils soient comptables, financiers ou commerciaux.

Flichy Grangé Avocats est très impliqué dans les associations et colloques internationaux en droit social. Il est notamment représenté à l'EELA (European Employment Law Association), au Comité Employment and Industrial Relations Law de l'IBA (International Bar Association) ou encore à l'International Labor Law Committee de l'ABA (American Bar Association).

Il compte 25 associés (15 femmes et 10 hommes), 1 senior counsel, 6 conseils et plus de 55 collaborateurs, exerçant leur activité tant en conseil qu'en contentieux, au profit d'une clientèle très internationale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Entretiens avec divers associés du cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

En développement constant, Flichy Grangé Avocats offre une formation d'excellence et privilégie le travail en équipe en contact avec un associé.

Les perspectives d'évolution y sont réelles, de nombreux associés du cabinet ayant commencé leur activité comme collaborateurs, voire comme stagiaires.

Flichy Grangé Avocats accueille de nombreux stagiaires, notamment dans le cadre de leur cursus à l'EFLB, ou encore des apprentis.

L'ensemble des avocats et stagiaires sont, chaque semaine, tenus informés de l'actualité juridique en matière sociale et sont invités à participer à une réflexion sur différents thèmes.

CONTACT RH

recrutement@flichy.com

FLICHY GRANGÉ AVOCATS

66 Avenue d'Iéna

75116 Paris

www.flichygrange.fr



Fromont Briens
avocats spécialisés en droit social

Member of
Littler
GLOBAL

DROIT DU TRAVAIL

**PROTECTION SOCIALE
COMPLÉMENTAIRE**

**DROIT DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE**

DÉVELOPPONS NOTRE **EXPERTISE** ENSEMBLE REJOIGNEZ- NOUS



D'EXPERTISE
AU SERVICE
DES ENTREPRISES



180
AVOCATS



LA + IMPORTANTE
SOCIÉTÉ CIVILE PROFESSIONNELLE
D'AVOCATS EN FRANCE
EXCLUSIVEMENT DÉDIÉE
AU DROIT SOCIAL



INTERNATIONAL
LITTLER GLOBAL
CABINETS DE POINTE
EN DROIT SOCIAL
DANS LE MONDE



PARIS
5/7 avenue du Coq
75009 Paris
Tel. 01 44 51 63 80
cvparis@fromont-briens.com

LYON
40 rue de Bonnel
69003 Lyon
Tel. 04 78 62 15 00
cvlyon@fromont-briens.com



Avocats spécialisés en droit social, partenaires des entreprises

Implanté à Paris et Lyon, FROMONT BRIENS constitue la plus importante société civile professionnelle d'avocats française exclusivement dédiée au droit social.

Fort de 25 années d'existence au service des entreprises, Fromont Briens compte aujourd'hui 180 avocats dont 43 associés, autour de trois pôles d'expertise : **Droit du Travail, Droit de la Protection Sociale Complémentaire, Droit de la Formation Professionnelle.**

FROMONT BRIENS est partenaire de LITTLER GLOBAL, groupement international de cabinets de pointe en droit social.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES :

Formation d'excellence et promotion interne

FROMONT BRIENS favorise le recrutement de stagiaires et privilégie la promotion.

Le cabinet donne l'opportunité à tout professionnel intégrant la structure de recevoir une formation, de développer une expertise rare et pour les meilleurs, d'être promus associés.

FROMONT BRIENS recherche de nouveaux talents afin d'accompagner sa croissance.

A la recherche d'un stage en Droit social ?

Nous accueillons des étudiants en stage de 3 à 6 mois, toute l'année à Paris et Lyon.

Vous serez formés à la méthodologie de la recherche juridique, au raisonnement juridique en matière de conseil et de contentieux en Droit Social. Vous procéderez très rapidement à des travaux rédactionnels, revus et corrigés par l'Associé(e) chargé(e) de vous encadrer.

Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique, innovante, proactive et développer de réelles compétences au cours de votre stage au sein d'une équipe resserrée et disponible ? Rejoignez-nous !

A la recherche d'une collaboration en Droit social ?

Nous recrutons régulièrement des collaborateurs à Paris et Lyon (statut libéral) afin de soutenir notre croissance et proposer à nos clients un accompagnement toujours plus pointu, pragmatique et innovant.

Vous pourrez mettre en œuvre vos talents et évoluer rapidement au sein du cabinet, FROMONT BRIENS proposant de réelles perspectives d'association à ses collaborateurs les plus impliqués.

Intervenant en conseil et en contentieux, rattaché à un(e) Associé(e), vous vous verrez très rapidement confier un portefeuille de clients. Rejoignez-nous !

CONTACT

cvparis@fromont-briens.com

cvlyon@fromont-briens.com

FROMONT BRIENS

5/7 avenue du Coq - 75009 PARIS

Tél : 01.44.51.63.80

40 rue de Bonnel - 69003 LYON

Tél : 04.78.62.15.00

www.fromont-briens.com

Soyez vous-même.
Soyez considéré.
Soyez innovant.
Révélez votre potentiel.
Rejoignez les meilleurs.
This is the New Dynamic.

Chez Hogan Lovells, cette nouvelle dynamique vous emportera plus loin que partout ailleurs. Rendez-vous sur notre site www.hoganlovells.com/fr - rubrique "Carrières".



www.hoganlovells.com

"Hogan Lovells" ou le "Cabinet" est un cabinet d'avocats international comprenant Hogan Lovells International LLP, Hogan Lovells US LLP et leurs affiliés. Certaines images peuvent représenter d'anciens ou actuels avocats et salariés de Hogan Lovells ou des figurants sans lien avec le cabinet.

© Hogan Lovells 2018. Tous droits réservés. 1041203_1218

Nous sommes présents à peu près partout : Etats-Unis, Europe, Amérique Latine, Afrique, Moyen-Orient, Asie et Australie. Nos 2800 avocats travaillent dans plus de 45 bureaux à travers 26 pays. Nous sommes le seul cabinet d'avocats à être implanté de manière équivalente à la fois aux Etats-Unis et en Europe, les deux principaux marchés des services juridiques. La collaboration entre tous nos bureaux fait partie de notre quotidien. Nous pouvons donc fournir à nos clients un service de qualité égale partout au sein du cabinet.

Hogan Lovells à Paris compte aujourd'hui plus de 150 avocats, qui travaillent très régulièrement avec leurs homologues des autres bureaux de notre réseau.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous accueillons en permanence une trentaine de stagiaires pour une durée de trois à six mois et recrutons régulièrement des collaborateurs débutants ou expérimentés. Les recrutements s'effectuent tout au long de l'année. Néanmoins, pour les stages, nous vous conseillons de postuler au minimum six mois à l'avance.

Pour les stages, vous serez amené(e) à effectuer un à deux entretien(s) individuel(s) avec des avocats seniors ou des associés.

Pour les collaborations, vous aurez en moyenne trois entretiens individuels menés par les associés et/ou un Counsel de la pratique.

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation sur notre site www.hoganlovells.com/fr - rubrique "Carrières". Nous consultons très régulièrement les nouvelles candidatures que nous recevons.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Votre développement professionnel

Que vous soyez stagiaire ou collaborateur, nous vous apportons les outils pour exprimer votre talent et développer votre potentiel dans un environnement favorable, en mettant à votre disposition des formations adaptées à votre expérience et à votre domaine d'activité. Nous vous accompagnons tout au long de votre carrière tant dans le cadre du développement de vos compétences juridiques que dans l'apprentissage du *business development*.

Le programme de stage Paris-Londres

Chaque année nous offrons la possibilité à des élèves avocats de faire leur « PPI » au sein du bureau de Londres et leur stage final au sein du bureau de Paris.

N'hésitez pas à venir nous rencontrer sur le stand de la Job Fair d'Assas pour plus de renseignements.

HOGAN LOVELLS

17 avenue Matignon

75008 Paris

<http://www.hoganlovells.com/fr/careers>



LACOURTE RAQUIN TATAR

AVOCATS

“Think outside of the box and fight for the client’s interests”

“Clear understanding of the situation”

“Business-oriented approach”

“Technically skilled, responsive and creative”

Clients’ quotes in Chambers & Partners Guide - 2018 edition

Fusions-acquisitions
Opérations immobilières
Fiscalité
Financement
Réglementation financière (droit bancaire et gestion d’actifs)
Droit public
Contentieux

Fort de 50 avocats et juristes dont 15 associés, LACOURTE RAQUIN TATAR est un acteur de référence du barreau d'affaires parisien.

Il s'organise autour de trois grands pôles de compétences : les fusions-acquisitions, la fiscalité et les opérations immobilières, enrichis de spécialistes reconnus en financement, droit public des affaires, *regulatory* et contentieux.

Sa réussite se vérifie, année après année, par la fidélité et le développement d'une clientèle de grands groupes et de professionnels aux plus hautes exigences.

LACOURTE RAQUIN TATAR intervient dans des dossiers à dimension nationale, pour des clients français ou étrangers, et dans des dossiers à dimension internationale grâce aux relations de confiance développées avec ses clients.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Ce que nous cherchons

Profil collaborateur : Titulaire du CAPA et d'un 3ème cycle idéalement complété par une double formation ou un L.L.M. Maîtrise de l'anglais indispensable (oral et écrit).

Profil stagiaire : Etudiant niveau Master 2 (au minimum). Maîtrise de l'anglais indispensable (oral et écrit).

Nous attachons une importance particulière aux qualités humaines et relationnelles du candidat, à ses capacités de réflexion et d'adaptation ainsi qu'à sa volonté de s'investir durablement dans un projet collectif.

Ce que nous offrons

- La possibilité de travailler sur des dossiers emblématiques pour le compte d'investisseurs institutionnels ou de groupes industriels.
- Une approche transversale des dossiers basée sur une très forte proximité entre les différents pôles du cabinet.
- Une formation continue de haut niveau.
- Des rémunérations attractives.

Nos opportunités de stages et d'emplois

Le cabinet poursuit son développement dans l'ensemble de ses domaines d'activités : fusions-acquisitions, opérations immobilières, droit public & urbanisme, fiscalité, financements et restructuration de dettes, *regulatory* et contentieux.

CONTACT

Alexis Le Lièvre, Avocat associé

Tél. +33 1 58 54 40 00

Mail : contact@lacourte.com

LACOURTE RAQUIN TATAR

36, rue Beaujon

75008 PARIS

www.lacourte.com



CULTIVATING TALENT WITH MAPLES

The Maples group recognises that our ongoing success depends on attracting the best people and nurturing their talent.

Through our internship programmes, we are focused on developing the next generation of leaders by recruiting ambitious legal interns who are interested in working within Luxembourg's thriving legal and financial services industries.

Interns work directly within the various legal services offered by our firm, providing exposure to the global financial services industry through our worldwide network of offices and international client base.

If you are interested in an opportunity with Maples, please contact us at careers@maplesandcalder.com for more information.



Legal
Fiduciary
Fund Services
Entity Services
Private Client

maplesandcalder.com
maplesfs.com

Maples and Calder is a leading international law firm advising financial, institutional, business and private clients around the world on the laws of the British Virgin Islands, the Cayman Islands, Ireland, Jersey and Luxembourg. Our affiliate, MaplesFS, through its divisions Maples Fiduciary, Maples Fund Services and Maples Private Client Services, is an independent global provider of specialised fiduciary, fund administration, entity formation and management, insurance management and trust and private client services.

The Maples group has over 1800 staff in 17 offices worldwide. Our global network of offices ensures that we operate in time zones and locations that suit our clients. From Asia, Europe and the Middle East to Latin America and North America, our clients can gain immediate access to our advice and support.

Our Luxembourg office, established in 2018, offers advice on fund formation, finance, corporate, tax and associated regulatory work :

Investment Funds

Our Luxembourg Investment Funds team advises clients on the full range of vehicles available under Luxembourg law, including AIFs and AIFM, reserved alternative investment funds (RAIFs), specialised investment funds (SIF), investment companies in risk capital (SICAR), securitisation vehicles (SV), UCITS and UCITS management companies as well as non-regulated SOPARFIs and other asset holding vehicles.

Finance

Our Luxembourg Finance team's expertise covers all lending and structured finance legal aspects, most often in the context of cross border corporate and real estate investments and debt restructuring. The team has strong experience in handling the Luxembourg law critical aspects of these transactions, including the review and negotiation of the finance documents as well as the setting up of the security package. They are also often involved in the implementation of securitisation structures.

Corporate

Our Luxembourg Corporate team provides a full range of corporate advisory services, representing and assisting publicly traded multinationals, closely held private companies, financial institutions, private equity houses and private investors. Additionally, the team advises buyers, sellers and target companies in all aspects of their M&A activities.

Tax

Our Luxembourg Tax team works with the Investment Funds, Corporate and Finance teams providing specialist advice on transactions, and provides standalone advice to clients with regard to developing and implementing global tax efficient structures.

The Maples group is committed to supporting the principle of equal opportunities and opposes all forms of unlawful or unfair discrimination because of colour, race, creed, religion, belief (including political belief), nationality, ethnic or national origin, sex, pregnancy/maternity, age, sexual orientation, gender reassignment, marital status or disability, part-time or fixed term status or parental responsibilities. The Maples Group's aim is to recruit, train and promote the best person for the job to make full use of the talents and resources of all our employees and to create a working environment free from unlawful discrimination, victimisation and harassment in which all employees are treated with dignity and respect.

CONTACT

careers@maplesandcalder.com
Telephone +352 28 55 12 51

Maples and Calder

2-4 rue Eugène Ruppert
L-2453 Luxembourg

www.maplesandcalder.com

OPPORTUNITIES & BEYOND

To achieve endless possibilities
to evolve and grow.

Because you deserve **much more** than just a job.



Bien plus que des opportunités. Pour évoluer, grandir, sans contrainte ni limite, nous vous offrons bien plus qu'un simple job.
Nouveaux challenges / Nouvelles compétences / Élargir mes horizons / Parcours de carrière diversifié / Echanges multiculturels / Formations / Mobilité interne / Devenir un expert.

Suivez-nous sur [in](#) [t](#) [v](#) [i](#)
recrutement.natixis.com

 GROUPE BPCE

 **NATIXIS**
BEYOND BANKING

Concepteurs de solutions financières sur mesure, nous accompagnons nos clients dans la réalisation de leurs projets partout dans le monde et mettons à leur service nos expertises en matière de gestion d'actifs et de fortune, de financement, d'assurance et de services financiers.

Au sein du Groupe BPCE, deuxième acteur bancaire en France, Natixis est présente aux côtés des entreprises, institutions financières, investisseurs, clients des réseaux du groupe et du secteur public.

Nous cultivons l'esprit d'entreprendre dans tous nos métiers pour proposer à nos clients des services et solutions toujours plus innovants. Pour être à la hauteur de leurs ambitions, nous sommes agiles, ingénieux et responsables.

Aujourd'hui, nous souhaitons aller plus loin dans les expertises que nous avons choisi de développer, dans la digitalisation de nos offres au service de nos clients et marquer notre différence en valorisant notre savoir-faire.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

En France : Paris et métropoles régionales - Présence dans 38 pays

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Venez nous rencontrer le jour du forum afin de mieux comprendre nos métiers et échanger avec des opérationnels. Vous pouvez tout au long de l'année postuler sur notre site www.natixis.com

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous proposons sur l'ensemble de nos métiers plus de 1000 stages pour les étudiants de césure, et de fin d'études dans différents domaines d'activités : Bancaires (entreprises, financements structurés et matières premières), Marchés, Analyse financière, Fusions acquisitions, Risques, Back et Middle office, Services, Direction financière ou juridique, Asset Management, Assurances...

Dans le cadre de notre développement à l'international près de 80 missions de VIE analogues à celles confiées à des Chargés d'Affaires, Trader, Sales, Auditeurs Internes, Ingénieurs Quantitatifs, Risk Managers, Gérants de Portefeuille sont disponibles pour les jeunes diplômés à travers le monde dans les métiers de la BGC, de l'Asset Management ou des directions fonctionnelles. Un stage ou un VIE est souvent une 1^{ère} étape pour intégrer une des entités de l'entreprise et évoluer ultérieurement vers des métiers différents. Natixis propose à ses collaborateurs de réelles opportunités de carrière tant sur le plan fonctionnel que géographique au sein de ses directions, filiales et implantations à l'étranger. Nous intégrons les enjeux sociaux et environnementaux dans nos actions au quotidien et visons à diminuer nos impacts directs sur l'environnement, à participer au progrès social et à nous ouvrir sur la société civile.

Pour vous, rejoindre Natixis c'est :

- l'opportunité de développer vos compétences auprès de professionnels de haut niveau et d'exprimer vos talents dans des missions responsabilisantes,
- intégrer une entreprise internationale qui mobilise l'ensemble de ses expertises pour concevoir les meilleures solutions bancaires, financières et d'assurance pour ses clients,
- faire le choix d'une entreprise qui accompagne ses collaborateurs dans la durée en leur offrant des perspectives d'évolution et de promotion à la mesure de leur potentiel.

CONTACT RH

relationsecoles@natixis.com

NATIXIS

30 avenue Pierre Mendès-France

75013 Paris

www.natixis.com

Créé en 1981, Racine est un cabinet d'avocats d'affaires qui réunit plus de 200 avocats, dont 72 associés. Nos avocats interviennent tant en conseil qu'en contentieux dans tous les domaines du droit des affaires et conseillent des entreprises françaises et étrangères.



Fusions - acquisitions,
droit des sociétés



Restructuration,
prévention et traitement
des difficultés



Droit fiscal



Droit social



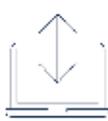
Banque et finance



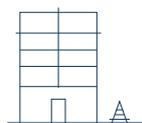
Droit public - énergie



Assurances



IP/IT &
data protection



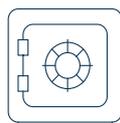
Immobilier
& construction



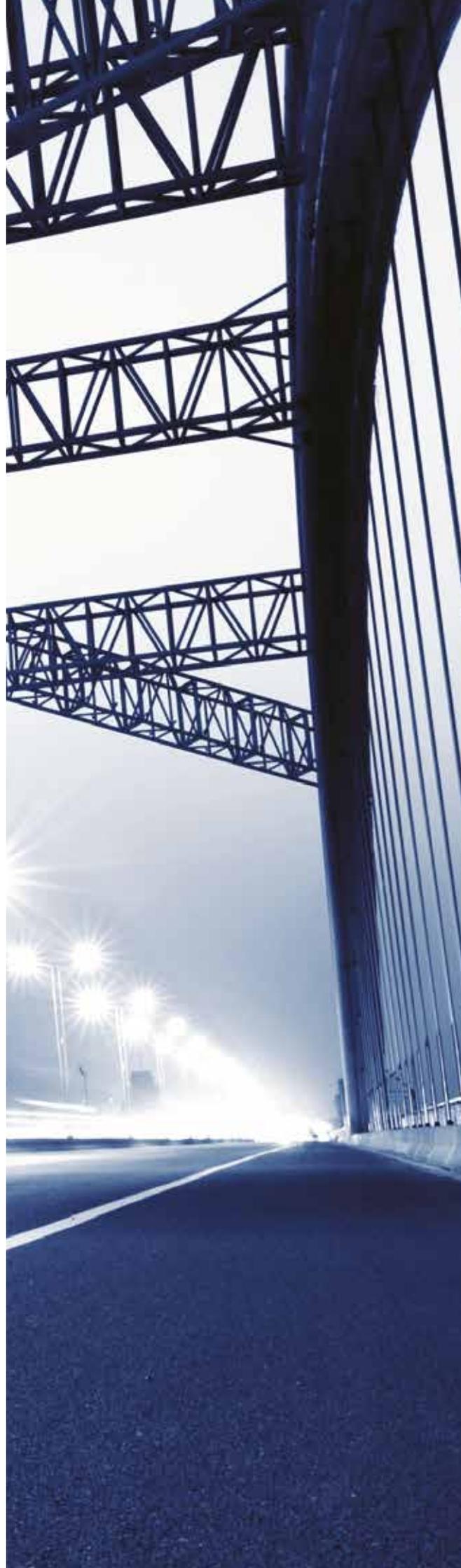
Agroalimentaire



Concurrence,
distribution, contrats



Droit
patrimonial



Fondé en 1981, Racine est aujourd'hui l'un des principaux cabinets d'avocats d'affaires français indépendant. Composé de 200 avocats, dont 72 associés, nos avocats conseillent des entreprises françaises et étrangères, tant en conseil qu'en contentieux, dans tous les domaines du droit des affaires :

- **Fusions acquisitions – Private Equity - Droit des sociétés**
- **Droit fiscal**
- **Droit patrimonial**
- **Droit social**
- **Concurrence - Distribution - Contrats**
- **Banque et finance**
- **Immobilier – Construction**
- **Restructurations, préventions & traitement des difficultés**
- **Droit public - Energie**
- **IP/IT et Data Protection**
- **Contentieux des affaires et arbitrage**
- **Droit pénal des affaires**
- **Droit agricole et agroalimentaire**

IMPLANTATIONS

Racine est présent à Paris, Bordeaux, Lyon, Marseille, Nantes, Strasbourg et Bruxelles.

L'OPPORTUNITE D'UNE EXPERIENCE VALORISANTE

Racine offre à ses stagiaires (M2 ou EFB,) une expérience très concrète et opérationnelle.

Les stagiaires sont en immersion dans le département qui correspond le mieux à leurs parcours et domaine de compétences. Ils font partie intégrante de l'équipe qui les accueille et sont installés à chaque fois que c'est possible, dans les bureaux des conseils de façon à pouvoir travailler en continu avec eux, être formés à leur contact et suivre toutes les évolutions des dossiers.

Le cabinet recrute chaque année plusieurs collaborateurs parmi ses stagiaires.

PROFILS ET RECRUTEMENT

Les stagiaires sont sélectionnés par les conseils de nos différentes pratiques et sont accueillis et suivis par eux tout au long de leur stage.

Racine recherche des candidats dynamiques et rigoureux, qui doivent savoir faire preuve d'initiative, accepter les challenges et s'approprier la culture du cabinet fondée sur l'engagement, l'esprit d'équipe, la rigueur et la volonté d'apporter des solutions sur mesure à ses clients.

Le cabinet privilégie les candidats disposant d'une excellente formation juridique (Master2, DJCE...) et CAPA, idéalement doublée d'une formation en école de commerce, IEP, ou à l'étranger (LL.M par exemple). La pratique professionnelle d'une ou plusieurs langues étrangères est un atout réel.

CONTACT

Laurence Jaskulké, DRH

Email : ljaskulke@racine.eu

RACINE
40 rue de Courcelles
75008 Paris
www.racine.eu

SMA



L'assureur de toutes les entreprises, des professionnels, des dirigeants, de leurs salariés et de leurs proches.



Consultez nos opportunités sur notre site : www.groupe-sma.fr



Fort de sa croissance, le Groupe SMA recrute chaque année entre 300 et 400 collaborateurs en France. Il mène également une politique active en matière de stages et d'alternance.

SMA possède une direction dédiée aux majors du BTP. Implantées sur l'ensemble du territoire, ces entreprises ont des besoins et des exigences spécifiques, notamment parce qu'elles travaillent fréquemment à l'international. SMA apporte une expertise, un accompagnement sur mesure et réactif, grâce notamment à son réseau d'experts ingénieurs unique dans le secteur de l'assurance, SOCABAT GIE.



SMA est l'assureur de tous les métiers de la construction et partage les valeurs fondamentales du BTP qui unissaient les constructeurs fondateurs du Groupe, il y a 160 ans : proximité, écoute, solidarité, transparence, responsabilité, solidarité et engagement mutuel.

Composée de deux grandes mutuelles de tête, la SMABTP et la SMAvie BTP, l'assureur leader en France apporte des solutions sur mesure en assurance construction et en assurance de personnes.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

SMA propose une offre complète nationale mais aussi européenne basée sur :

- des sociétés pivots : **SMABTP** et **SMAvie BTP**
- des filiales spécialisées : **SMA SA** (risques professionnels), **SMA Courtage** (département courtage des risques professionnels), **Protec BTP** (auto, habitations des artisans, particuliers), **SMA Gestion** (gestion d'actifs et OPVCM du groupe), **SMAvie Courtage**, **Investimo** (gestion d'actifs financiers), **Império** (assurance de personnes dédiées à la communauté portugaise vivant en France)
- des filiales européennes : **ASEFA** (Espagne), **Victoria** (Portugal), **SMA Belgium** (Belgique), **SMABTP Côte d'Ivoire SA** (Côte d'Ivoire)
- des ressources expertes : **Socabat Gie** (expertises), **Excellence SMA** (Fondation d'entreprise de SMA dédiée à la prévention des risques et à la promotion de la qualité dans la construction)

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous suivez un **processus de recrutement** en plusieurs étapes : présélection des dossiers, premiers entretiens avec la DRH, présentation des dossiers retenus aux opérationnels...

Vous bénéficiez d'une **politique d'embauche** ouverte sur de nombreux métiers **où, au-delà de l'expertise et de la compétence, les qualités humaines prennent une place importante.**

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Jeunes diplômés dans une fonction commerciale, d'expertise ou technique en lien avec les secteurs de l'assurance (retraite, épargne, prévoyance, santé) ou du BTP (entreprises de construction, maîtres d'œuvre, maîtres d'ouvrages, fabricants négociants, bureaux d'études), nous recherchons des conseillers en assurances, des juristes, des souscripteurs, des gestionnaires d'assurance, des actuaires.

CONTACT RH

Bénédicte OLIVIER

Groupe SMA
08, rue Louis Armand
75015 Paris
www.groupe-sma.fr

CDI - CDD - STAGE
ALTERNANCE - V.I.E

BOOSTEZ VOS
COMPÉTENCES
AU CONTACT
DE NOS ÉQUIPES



+ DE 2 000 JOBS

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Retrouvez toutes nos offres
et postulez sur :

careers.societegenerale.com



Société Générale est l'un des tout premiers groupes européens de services financiers. S'appuyant sur un modèle diversifié de banque universelle, le Groupe allie solidité financière et stratégie de croissance durable, afin de mettre sa performance au service du financement de l'économie et des projets de ses clients.

Être la banque relationnelle de référence sur ses marchés, proche de ses clients, choisie pour la qualité et l'engagement de ses équipes : c'est l'ambition de Société Générale.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Société Générale est implantée dans toutes les grandes places financières à travers 66 pays.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Toutes nos offres sont disponibles en ligne sur notre site de recrutement Careers.

Le site www.careers.societegenerale.com permet :

- de découvrir toutes les offres en cours de validité,
- de créer et modifier son profil en ligne,
- de suivre ses candidatures,
- de créer des alertes mails pour toute nouvelle offre correspondant à ses recherches,
- de postuler simultanément sur plusieurs offres.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES SUR L'ANNEE EN COURS

Notre politique de recrutement offre des opportunités sur différents types de contrat :

- des stages de longue durée, de fin d'étude ou d'année de césure,
- des VIE,
- le Graduate Programme de l'Inspection Générale,
- le Junior Programme de la Banque de Financement et d'Investissement.

CONTACT

Michel DOS SANTOS

Relations.Ecoles@socgen.com

SOCIETE GENERALE

29 boulevard Haussmann

75009 Paris

www.societegenerale.com

*Sullivan & Cromwell LLP
occupe une position de premier
rang dans le domaine des
affaires et de la finance.*

Présent à Paris depuis 1927, notre bureau parisien est un cabinet à taille humaine capable d'apporter la profondeur d'expérience et la force d'intervention d'une firme internationale puissante à laquelle ont été confiées, depuis des décennies et sur tous les continents, les opérations les plus marquantes de l'histoire économique, du percement du Canal de Panama au début du XXème siècle jusqu'aux transactions les plus complexes ayant consolidé et suivi la résorption de la crise financière.

Si vous envisagez une carrière en tant qu'avocat(e), êtes intéressé(e) à travailler avec des sociétés de tout premier plan sur leurs dossiers les plus complexes, et que vous pensez avoir les qualités que nous recherchons, nous vous encourageons à postuler auprès de notre bureau de Paris.

CONTACT :

Pauline Ramon

Chargée de Ressources Humaines

ramonp@sullcrom.com

Sullivan & Cromwell LLP

51 rue La Boétie

75008 Paris

Tél : 01 73 04 10 00

[*www.sullcrom.com*](http://www.sullcrom.com)

NEW YORK · WASHINGTON, D.C. · LOS ANGELES · PALO ALTO

LONDRES · PARIS · FRANCFORT · BRUSSELS

TOKYO · HONG KONG · PEKIN · MELBOURNE · SYDNEY

Sullivan & Cromwell LLP occupe une position de premier rang dans le domaine des affaires et compte au nombre de ses clients les groupes industriels et les institutions financières parmi les plus importants au monde. A Paris, nos équipes constituées d'avocats qualifiés en droit français et d'avocats qualifiés en droit américain, ont pour principaux domaines d'intervention les fusions-acquisitions, les opérations de financement, plus particulièrement les levées de fonds sur les marchés financiers, et la fiscalité.

Nos avocats, pour la plupart d'entre eux, ne sont pas cantonnés dans des domaines de compétences spécifiques, ils ont ainsi vocation à prendre en charge tous les sujets que nos clients nous confient.

Notre nom est associé aux opérations les plus sophistiquées et les plus innovantes et nous faisons partie des cabinets les plus actifs en matière de fusions-acquisitions en France, en Europe ainsi qu'au plan mondial.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Sullivan & Cromwell LLP regroupe sur 13 bureaux près de 900 avocats, environ 25 à Paris.

- Etats-Unis : New York, Washington D.C., Los Angeles, Palo Alto
- Europe : Londres, Paris, Francfort, Bruxelles
- Asie/Pacifique : Tokyo, Hong Kong, Pékin, Melbourne, Sydney

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages : Deux entretiens avec des collaborateurs et un Associé.

Collaborations : Plusieurs entretiens et décision collégiale entre Associés.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Collaborateurs :

Nous recrutons des collaborateurs en Corporate/M&A ou en fiscalité ayant un excellent cursus universitaire en droit, éventuellement accompagné d'un diplôme de grande école (Grande école de commerce, Sciences-Po, etc.) et/ou d'un LL.M. Tous nos collaborateurs doivent être admis au Barreau de Paris. Stages et LL.M constituent nos principales sources de recrutement, mais les candidatures spontanées sont également prises en compte.

Stagiaires :

Sullivan & Cromwell LLP offre des opportunités de stage de 3 mois aux étudiants en droit français. Outre un excellent niveau universitaire, une parfaite maîtrise de l'anglais est indispensable. La plupart de nos stagiaires est en Master II ou à l'Ecole de Formation du Barreau. Nos stagiaires sont fortement impliqués sur tous les aspects des dossiers du cabinet. Ils sont amenés à effectuer des recherches et des analyses juridiques, notamment dans le domaine du droit des affaires et du droit boursier, à rédiger des notes sous la supervision d'un avocat ainsi qu'à participer aux réunions liées aux dossiers. Prévoyez d'envoyer votre lettre de motivation ainsi que votre curriculum vitae au moins 9 à 12 mois avant la période de stage envisagée. Ces stages sont rémunérés (3 000 € bruts/mois).

Si vous envisagez une carrière en tant qu'avocat(e), êtes intéressé(e) à travailler avec des sociétés de tout premier plan sur leurs dossiers les plus complexes, et que vous pensez avoir les qualités que nous recherchons, nous vous encourageons à postuler auprès de notre bureau de Paris.

CONTACT RH

Pauline Ramon, Chargée de Ressources Humaines : ramonp@sullcrom.com

SULLIVAN & CROMWELL LLP

51 rue La Boétie

75008 Paris

www.sullcrom.com

VOLT Associés

Avocats à la Cour

49/51, avenue George V - 75008 Paris
Tél : 01 84 79 89 00 - contact@voltassocies.com
www.voltassocies.com

Créé en 2016 par des associés issus de cabinets internationaux, le cabinet d'avocats **VOLT Associés**, spécialisé en M&A / Private Equity, Fiscalité et Financement, accompagne ses clients dans l'ensemble de leurs opérations françaises et internationales.

Composé d'avocats expérimentés et reconnus dans leurs domaines d'expertise, VOLT Associés propose des solutions personnalisées, innovantes et à forte valeur ajoutée.

Les avocats du cabinet assistent depuis de nombreuses années une clientèle variée composée de fonds d'investissements, de sociétés cotées, de PME-ETI, d'établissements de crédits, d'entrepreneurs et de managers.

Fort du dynamisme de son activité, le cabinet VOLT Associés est à la recherche permanente de nouveaux talents (stagiaires ou collaborateurs juniors).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Dans le cadre de l'ensemble de ses domaines d'expertise, le cabinet VOLT Associés accueille des stagiaires tout au long de l'année, pour un stage de 3 à 6 mois. Les stagiaires font partie intégrante de l'équipe, sous la direction et la responsabilité d'avocats expérimentés et aux profils variés.

Le processus de recrutement est constitué d'un entretien mené directement par deux collaborateurs de la pratique souhaitée. L'entretien poursuit l'objectif de prendre connaissance du parcours universitaire du candidat, de ses connaissances et de son projet personnel ainsi que de lui permettre d'apprécier l'intérêt d'un stage au sein du cabinet VOLT Associés.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les candidats devront répondre au profil suivant :

- Diplôme : Master 1 / Master 2 ou Elève-avocat,
- Niveau d'anglais requis : courant.

Un diplôme d'IEP ou d'école de commerce avec une formation juridique ou de LLM est un plus.

CONTACT

Coralie Champsaur
Office Manager
Tel : 01.84.79.89.00
contact@voltassociés.com

VOLT Associés
49/51 avenue Georges V
75008 Paris
www.voltassociés.com



**Together we
make a mark**

Créé en 1901 à Wall Street et présent à Paris depuis 1926, White & Case est un cabinet d'avocats d'affaires international.

En France, plus de 180 avocats apportent leur expertise tant en conseil qu'en contentieux, dans tous les domaines clés du droit des affaires.

White & Case accompagne quotidiennement des clients français et internationaux : sociétés cotées et non-cotées, banques, fonds d'investissement et grands groupes industriels, investisseurs privés et institutions gouvernementales.

Pour nous rejoindre en tant que stagiaire ou collaborateur, connectez-vous sur :

whitecase.com/careers/locations/france

WHITE & CASE

Créé en 1901 à Wall Street et présent à Paris depuis 1926, White & Case est un cabinet d'avocats d'affaires international.

En France, plus de 180 avocats apportent leur expertise tant en conseil qu'en contentieux, dans tous les domaines clés du droit des affaires.

White & Case accompagne quotidiennement des clients français et internationaux : sociétés cotées ou non cotées, banques, fonds d'investissement et grands groupes industriels, investisseurs privés et institutions gouvernementales.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

44 bureaux à travers 30 pays

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages :

La sélection est organisée par le Comité stagiaires du cabinet qui est composé de l'associé en charge du recrutement et de collaborateurs représentant les différents départements. L'ensemble des candidatures que nous recevons via notre site fait l'objet d'une présélection en fonction des parcours d'études et des postes à pourvoir. Les candidatures ainsi présélectionnées sont transmises aux différents départements sollicités. Les représentants de ces derniers au sein du Comité stagiaires organisent un seul entretien avec les candidats qu'ils décident de retenir, puis délibèrent, au cours de la réunion mensuelle du Comité, sur les candidats interviewés afin de déterminer ceux qui recevront une offre de stage.

Collaborations : Nous étudions les candidatures que nous recevons via notre site avant d'organiser une première série d'entretiens en français et en anglais avec des associés et des collaborateurs confirmés appartenant au département pour lequel les candidats présélectionnés postulent. Une deuxième série d'entretiens s'ensuit pour les candidats poursuivant le processus de sélection.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Notre programme de stages a pour vocation d'être un vivier pour le recrutement de nos futurs collaborateurs. Vous aurez des missions juridiques incluant aussi bien des recherches doctrinales et jurisprudentielles que la préparation de consultations, la rédaction de projets de clauses contractuelles ou de projets de conclusions. Nos stagiaires peuvent également participer à des audits ou à des séances de négociation et à la préparation de dossiers de plaidoiries. Les étudiants et les jeunes diplômés de l'Université Paris II Panthéon-Assas seront recrutés pour leur niveau de compétences et de connaissances juridiques, leur maîtrise de l'anglais, leur goût du travail en équipe, leur sens des rapports humains et leur appétence entrepreneuriale.

CONTACT STAGE

Jean-François Le Corre, Avocat
jflecorre@whitecase.com

CONTACT COLLABORATION

Zohir Saidani, Recruitment HR Advisor
zsaidani@whitecase.com

WHITE & CASE LLP

19 Place Vendôme

75001 Paris

www.whitecase.com/careers

Winston & Strawn à Paris

WINSTON
& STRAWN
LLP

Création de Winston & Strawn en

1853

Ouverture du bureau de Paris en 1995

8

langues parlées au cabinet

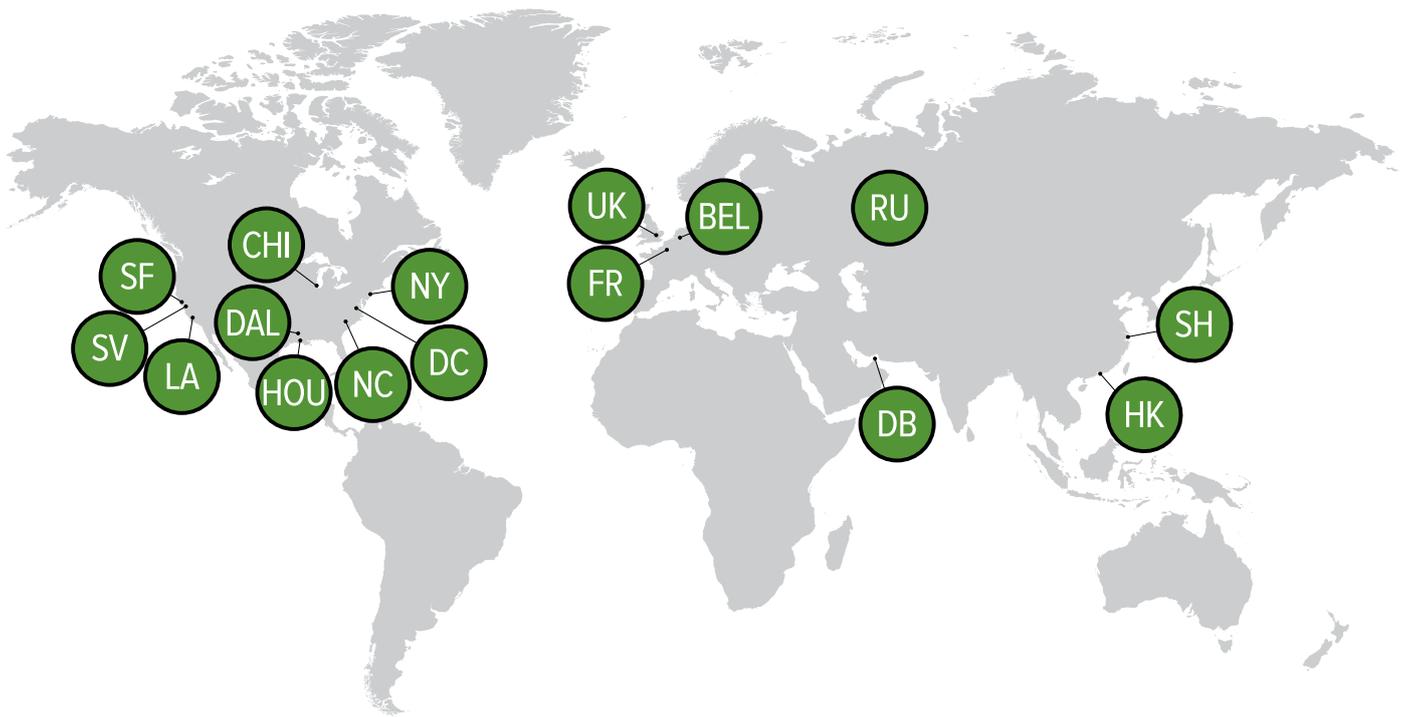
Près de

1000

avocats dans le monde

150

avocats en Europe



THE LEGAL 500 EMEA

“L'équipe est efficace, créative et elle dispose d'une très grande technicité. Elle est capable de traiter des dossiers délicats en peu de temps, en particulier dans le secteur de la santé.”

“Winston & Strawn LLP possède une connaissance remarquable du secteur de la santé et compte parmi les meilleurs cabinets en fusions-acquisitions dans ce secteur. L'équipe composée de 10 avocats est capable d'innover dans un environnement très complexe et hautement réglementé.”

CHAMBERS USA 2018

“They're very interested in helping you achieve your business objectives; they're more of a partner than an outside adviser.”

THE LEGAL 500 2018

“Winston & Strawn LLP 'always provides an extremely high level of service, no matter the subject matter or the project.’”

Contact

ALEXANDRA BOUDON

Office Manager

aboudon@winston.com

Tél. +33 1 53 64 82 55

WINSTON & STRAWN LLP

68 rue du Faubourg Saint-Honoré

75008 Paris

winston.com

JOB FAIR
D'ASSAS 2019



Winston & Strawn LLP

Établi depuis plus de 20 ans, le bureau parisien de Winston & Strawn rassemble aujourd'hui une vingtaine d'avocats expérimentés intervenant dans les principaux domaines du droit des affaires, du contentieux, de l'arbitrage et du droit social et accompagnant une clientèle française et internationale fidèle composée, notamment, de grands groupes cotés ou non, de PMI-PME, de fonds d'investissements ainsi que d'institutions financières. Tous les avocats du bureau sont membres du barreau de Paris et certains d'entre eux ont été admis à un, voire plusieurs barreaux aux Etats-Unis et dans d'autres pays. Winston & Strawn Paris dispose d'une grande expertise dans les secteurs suivants : santé et sciences de la vie, banque et finance, énergie, technologie et informatique, et industrie.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Winston & Strawn LLP est un cabinet d'avocats international comptant 1000 avocats répartis dans 16 bureaux à Bruxelles, Charlotte, Chicago, Dallas, Dubaï, Hong Kong, Houston, Londres, Los Angeles, Moscou, New York, Paris, San Francisco, Shanghai, Silicon Valley et Washington, D.C.

RECRUTEMENT

La réalisation d'un stage au sein d'un cabinet international nécessite que le candidat dispose d'une excellente formation juridique associée à un bon niveau d'anglais. Nous recherchons en priorité des stagiaires titulaires d'un M2 et admis au CRFPA ou sur le point de l'intégrer. En outre, nous apportons une attention particulière à la personnalité du candidat, sa capacité d'écoute, sa rigueur ainsi que sa curiosité intellectuelle et son volontarisme. Les stages durent en général 6 mois, cette durée pouvant toutefois varier au cas par cas.

OPPORTUNITES

Au sein de notre cabinet, le stagiaire disposera d'une formation de grande qualité, et sera encadré par des équipes expérimentées et à dimension humaine. Pour construire une relation pérenne avec vous et nourrir vos ambitions, le cabinet vous offre : l'opportunité de vous investir dans un grand cabinet international reconnu parmi les leaders du marché en France, en Europe et dans le monde ; la possibilité de pratiquer le droit avec un haut niveau d'exigence au sein d'équipes reconnues pour leur maîtrise de dossiers stratégiques et sensibles ; l'opportunité d'acquérir autonomie et sens des responsabilités tout en bénéficiant d'un partage des expériences et des savoirs ; et la possibilité d'évoluer dans un environnement formateur, stimulant et innovant.

CONTACT

Alexandra BOUDON
Office Manager
aboudon@winston.com
+33 1 53 64 82 55

WINSTON & STRAWN LLP
68 rue du Faubourg Saint-Honoré
75008 Paris
winston.com

Ainsi que la participation
de divers intervenants
notamment lors des
petits-déjeuners débats

—

Avez-vous conscience
de vos *soft skills* ?...

Qui sommes-nous ?

BearingPoint est un cabinet de conseil en management et technologie indépendant aux racines européennes avec une couverture mondiale.

Le cabinet est structuré autour 3 activités principales : Consulting, Solutions et Ventures. Le Consulting couvre les activités traditionnelles de conseil en management.

Les Solutions fournissent des logiciels dédiés à la transformation digitale, au reporting réglementaire et à l'analyse de données. L'activité Ventures est dédiée au financement et au développement des startups. BearingPoint compte parmi ses clients les plus grandes organisations mondiales publiques et privées ; fort d'un réseau international de plus de 10 000 collaborateurs, BearingPoint accompagne ses clients dans plus de 75 pays et les aide à obtenir des résultats mesurables et durables.

BearingPoint est le tremplin idéal pour démarrer votre vie professionnelle.

C'est rejoindre une structure solide dans laquelle vous serez au cœur d'une culture forte et participative en faisant un métier passionnant. C'est avoir l'esprit BearingPoint : une approche globale, un esprit entrepreneurial, des collaborateurs de confiance avec qui il est facile de travailler.

Être consultant chez BearingPoint c'est ...

- Intégrer le premier cabinet indépendant de conseil opérationnel en Europe et adopter une façon unique de travailler.
- Être étudiant(e) d'une école de commerce, d'ingénieur ou d'université, et rejoindre un cabinet de 900 consultants à Paris, en tant que stagiaire de césure, de fin d'études, apprenti ou en CDI, pour aider nos clients du public comme du privé à se transformer et ainsi faire face aux enjeux majeurs de leur secteur.
- Piloter sa carrière et rejoindre une équipe pour intervenir au cœur des enjeux de transformation stratégiques, opérationnels et culturels qu'imposent la transition numérique et la réglementation des leaders.

Opportunités

Intégré(e) au sein des équipes du bureau de Paris, vous serez associé(e) à l'élaboration des propositions d'interventions et à la réalisation opérationnelle des missions de conseil auprès de nos clients, en bénéficiant des meilleures conditions d'encadrement. Vous serez soutenu(e) par une équipe expérimentée qui partagera avec vous ses connaissances méthodologiques et technologiques.

Des opportunités sont à pourvoir en CDI, en stage (de fin d'études et deuxième partie de césure) de 6 mois minimum, et en alternance, tout au long de l'année.

Process de recrutement après notre rencontre sur un forum : une session de recrutement est organisée avec une plénière suivie d'un entretien individuel et d'une étude de cas business avec un Manager, puis d'un entretien avec un Partner.



A horizontal search bar with a thin border and a small microphone icon on the right side.

Recherche Google

J'ai de la chance

Notre objectif est **d'organiser** les **informations** à l'échelle mondiale pour les rendre **accessibles** et **utiles à tous**.

Aidez-nous à élaborer des approches novatrices pour résoudre certains des défis juridiques les plus complexes de l'ère de l'information

REMERCIEMENTS

La Job Fair d'Assas repose sur l'idée que le contact humain est indispensable en matière de recrutement. C'est ce contact que vous venez chercher, que vous soyez exposants ou diplômés.

Nous sommes fiers de notre Job Fair qui permet à l'université de remplir pleinement une de ses missions fondamentales : assurer l'insertion professionnelle de ses étudiants en étant à l'écoute du monde professionnel.

C'est avec cette volonté d'être plus que jamais à l'écoute des professionnels et futurs professionnels que plusieurs conférences ont été pensées. Les thèmes choisis démontrent que la politique d'insertion professionnelle d'une université s'appuie nécessairement sur son passé, ses alumni, tout en étant résolument tournée vers le futur, avec notamment l'inclusion des *soft skills* dans la préparation des étudiants au monde du travail. Un focus se fera également sur l'insertion professionnelle des étudiants en situation de handicap.

C'est donc avec un très grand plaisir que nous vous accueillons pour cette 11^e édition.

Nous tenons à vous remercier pour votre présence : vous, exposants, vous, jeunes diplômés ou étudiants.

Cette Job Fair d'Assas, c'est votre job fair.

De même, nous tenons à remercier : Monsieur le Président Guillaume Leyte, la direction générale des services, le service de la communication, le service des marchés, l'agence comptable, la direction des affaires financières, la direction des systèmes d'information, les différents partenaires, ainsi que les étudiants ambassadeurs. Tous ont contribué, d'abord, à la tenue de cet événement, mais aussi à sa réussite. Nous vous devons, à tous, beaucoup.

Enfin, à titre personnel, je tiens particulièrement à souligner le travail de l'ensemble de l'équipe de la Mission orientation-emploi. Cette équipe n'a pas compté ses heures pour l'organisation de votre Job Fair. Je veux lui témoigner toute ma reconnaissance pour son professionnalisme et son dévouement. Je suis heureuse et fière de travailler chaque jour à ses côtés.

Céline COMBETTE

Directrice de la Mission
orientation-emploi (MOE)
Maître de conférences



