

JOB FAIR

D'ASSAS 2020



UNIVERSITÉ PARIS II
PANTHÉON-ASSAS

RENCONTREZ votre futur employeur

**4 / 5 / 6
FÉVRIER 2020**

10h → 18h

Centre Assas
92 rue d'Assas 75006 Paris

Contact : jobfair@u-paris2.fr

SOMMAIRE

- / Édito du président
- / Les cabinets d'avocats, entreprises et institutionnels présents à la Job Fair d'Assas 2020

Mardi 4 février 2020

Ashurst
Baker McKenzie
Charles Russell Speechlys
Cleary Gottlieb
CMS Francis Lefebvre Avocats
Dechert (Paris) LLP
Deloitte/Taj
De Pardieu Brocas Maffei
Fidal
FTPA Avocats
Herbert Smith Freehills
HFW
Hogan Lovells
Jeantet
Kennedys
Latham & Watkins
Loyens & Loeff (Luxembourg)
Maples Group
Mayer Brown
McDermott Will & Emery
Norton Rose Fulbright LLP
PwC Société d'Avocats
Shearman & Sterling LLP
TNDA
UGGC Avocats
Weil Gotshal & Manges (Paris) LLP

Mercredi 5 février 2020

Arendt & Medernach
Betto Perben Pradel Filhol
Bredin Prat
CPC & Associés
DELSOL Avocats
Flichy Grangé Avocats
Freshfields Bruckhaus Deringer LLP
Fromont Briens
Gibson Dunn
Goodwin
Grant Thornton
KPMG
Laude Esquier Champey
Orrick Rambaud Martel
Osborne Clarke
Paul Hastings
Rigaud Avocats
Scotto Partners
Skadden
Sullivan & Cromwell LLP
Taylor Wessing
Villey Girard Grolleaud
Vivien & Associés
Vogel & Vogel
VOLT Associés
White & Case LLP

Jeudi 6 février 2020

Accenture
AFJE
APEC
August Debouzy
Autorité des marchés financiers
BCTG Avocats
Bersay
Bird & Bird
BNP Paribas
Chambre des notaires de Paris
Chambre officielle de commerce d'Espagne en France
Crédit du Nord
d'Alverny Avocats
Desfilis Avocats
DLA Piper France
Eversheds Sutherland
Hoche Avocats
King & Spalding
Lacourte Raquin Tatar
Natixis
RFF & Asociados
Société Générale
Squire Patton Boggs
Veil Jourde

- / Notes
- / Remerciements

ÉDITO DU PRÉSIDENT



L'insertion des étudiants dans la vie professionnelle est au cœur des préoccupations de l'université Paris II Panthéon-Assas, ce que confirment, année après année, les données ministérielles. En effet, que ce soit pour les taux d'insertion ou le salaire médian de départ, l'université Paris II Panthéon-Assas est presque toujours classée au premier rang des établissements d'enseignement supérieur français, grandes écoles comprises.

La place reconnue et encouragée de l'apprentissage dans les formations, licences professionnelles et masters, participe d'une même préoccupation.

Les enseignements de professionnalisation tels que les ateliers, la Maison du droit, les concours de plaidoirie contribuent eux aussi à la découverte des métiers et initient aux pratiques professionnelles. Nous favorisons encore les stages à tous les niveaux d'études.

La mission orientation-emploi contribue à l'insertion professionnelle en développant les services aux étudiants :

- entretiens individuels, ateliers d'aide à l'insertion professionnelle
- « Réseau pro », plateforme d'offres de stages et d'emploi

Cette Job Fair, lancée il y a douze ans par le président Louis Vogel, est d'abord au service de nos étudiants, mais – et c'est un fait unique – elle accueille également ceux des autres universités, dans la tradition d'ouverture de Paris II et la conviction que la réputation de notre université doit être mise au service de tous les étudiants.

Lieu de rencontre entre les professionnels et les étudiants qui deviendront leurs futurs collaborateurs, la Job Fair doit son existence aux partenaires naturels de nos formations que sont les entreprises, les institutions et les cabinets d'avocats.

Cette édition sera encore l'occasion de rencontres déterminantes, de conclusions de contrats de travail et d'offres de stages.

Bienvenue à vous tous, étudiants et jeunes diplômés.

A stylized, handwritten signature in grey ink, consisting of a large 'G' and 'L' intertwined.

Guillaume LEYTE
Président de l'université
Paris II Panthéon-Assas

MARDI 4 FÉVRIER

MARDI 4 FÉVRIER



MOVE YOUR MIND



Aim beyond pure legal knowledge. Beyond commercial advice. Be known for something more: a clarity of thought and an instinct for problem solving that can influence governments and leading businesses the world over. Join us and we'll help you enrich and expand your worldview, grow your skills and influence new ways of thinking. In other words, we'll help you move minds.

Begin now at www.ashurst.com/careers



ashurst

Ashurst est un cabinet d'avocats international spécialisé dans la structuration et la mise en œuvre d'opérations complexes. Notre succès s'est construit sur une parfaite maîtrise des problématiques juridiques et réglementaires soulevées par ce type d'opérations combinée à une attention extrême portée à la compréhension des objectifs commerciaux et financiers poursuivis par nos clients.

Etabli en France depuis 1990, le bureau de Paris dispose d'équipes réputées dans les spécialités suivantes : arbitrage international, contentieux, corporate (fusions acquisitions et capital investissement), énergie et infrastructures, restructurations / situations spéciales, droit bancaire, droit de la concurrence, droit fiscal, droit immobilier, droit des services financiers, droit social, et marchés et produits dérivés.

Ashurst compte parmi ses clients des entreprises françaises et multinationales, des fonds d'investissement, des banques, des institutions financières internationales, des gouvernements et des collectivités locales.

Le cabinet intervient régulièrement sur des opérations nationales et transnationales complexes, en liaison avec les équipes de son réseau international.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Ashurst est un cabinet d'avocats international qui possède 27 bureaux implantés en Europe, Asie, Australie, Amérique du Nord et Moyen Orient avec plus de 1600 avocats dont 413 associés.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Après une analyse du dossier du candidat, celui-ci rencontrera l'associé en charge du département et éventuellement les collaborateurs seniors du département afin d'évaluer la cohérence du parcours, la personnalité qui doit être en symbiose avec les valeurs de l'entreprise et les compétences requises pour intégrer notre cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Tout au long de l'année nous recherchons des collaborateurs et des stagiaires conventionnés de 3 à 6 mois étudiants en Master 2.

Nous recrutons exclusivement des étudiants ayant un excellent niveau d'anglais et une expérience en droit des sociétés. Les étudiants auront la possibilité d'évoluer au sein d'équipes pluridisciplinaires constituées de spécialistes reconnus dans chacun de leur domaine. Les stagiaires bénéficieront en outre de formations internes à vocation pratique, spécifiques aux activités du cabinet.

CONTACT

Recrutement@ashurst.com

01 53 53 53 53

ASHURST LLP

18 square Edouard VII

75009 Paris

www.ashurst.com



Baker McKenzie

Un acteur majeur du droit des affaires

Une approche internationale ancrée dans notre ADN

Fondé en 1949 à Chicago, Baker McKenzie est l'un des tout premiers cabinets d'avocats d'affaires au monde. Il bénéficie, avec plus de 6200 avocats et juristes présents dans 46 pays et 77 bureaux, d'une force unique et d'une couverture géographique inégalée. Cette organisation intégrée permet de mobiliser en totale coordination les ressources de Baker McKenzie réparties dans le monde, afin de répondre au mieux aux besoins de ses clients.

Implanté à Paris en 1963, notre bureau compte aujourd'hui 24 associés ainsi que 180 avocats et juristes spécialisés dans les disciplines majeures du droit des affaires. Il fait partie des 10 premiers bureaux du réseau mondial de Baker McKenzie. Au cœur de la plateforme mondiale Baker McKenzie, le bureau de Paris représente la diversité et la richesse de l'expertise du cabinet. Maîtrisant l'ensemble des pratiques du droit des affaires, il peut mobiliser rapidement les meilleurs experts et assurer une grande qualité de service grâce à la puissance de son réseau.

Les avocats de Baker McKenzie disposent d'une parfaite compréhension des problématiques du droit des affaires à l'échelle locale, européenne et internationale. Ils interviennent ainsi auprès de groupes internationaux, d'entreprises européennes ou nationales, de start-up, d'institutions et de l'administration.

Baker McKenzie AARPI

Avocats à la Cour

1 rue Paul Baudry

75008 Paris, France

Téléphone : + 33 (0) 1 44 17 53 00

Télécopie : + 33 (0) 1 44 17 45 75

www.bakermckenzie.com

Nos domaines d'expertise :

- Assurance
- Banque / Finance
- Compliance
- Concurrence / Distribution
- Coopératives et Mutuelles
- Développement durable
- Droit boursier
- Droit des industries pharmaceutiques et de santé
- Droit des sociétés
- Droit public / Collectivités locales
- Droit social / Expatriation
- Environnement
- Fiscalité
- Fonds de dotation
- Fusions / Acquisitions
- Global reorganization
- Hôtels, Tourisme et Loisirs
- Immobilier
- India Desk
- Litiges et Arbitrage
- Private Equity
- Propriété intellectuelle
- Restructuring / Procédures collectives
- Technologies de l'information et de la communication
- Transport aérien



©2019 Baker McKenzie AARPI. Tous droits réservés.
Baker McKenzie AARPI est membre de Baker & McKenzie International. Les membres de Baker McKenzie International sont des cabinets d'avocats présents dans différents pays à travers le monde. Conformément à la terminologie usuelle utilisée par les sociétés de services professionnels, la référence à un "associé" désigne un associé de l'un de ces cabinets d'avocats et la référence à un "bureau" désigne un bureau de l'un de ces cabinets d'avocats.

Ouvert en 1963, le bureau parisien de Baker McKenzie est l'un des principaux bureaux du réseau avec 180 avocats et juristes (dont 24 associés). Cabinet d'affaires prestigieux avec une culture de l'excellence, Baker McKenzie est crédité de la **meilleure image de marque pour la neuvième année consécutive**, selon le classement « Global Elite Law Firm Brand Index 2018 ». L'équipe parisienne représente la diversité et la richesse de notre expertise mondiale reconnue dans les principaux domaines du droit des affaires (Tax, M&A, Social, Concurrence, Contentieux, Immobilier, Public, Banque-Finance, ITC, IP) et dans les principaux secteurs d'activités. Elle peut assurer une grande qualité de service grâce à la puissance de son réseau et offrir à nos clients des solutions juridiques et commerciales adaptées. Nous sommes les conseillers privilégiés de quelques-unes des plus grandes multinationales et entreprises françaises ce qui explique qu'**au cours des 12 derniers mois** nous avons conclu une transaction **tous les 5 jours et plus de 10 d'entre elles ont dépassé le milliard d'euros**.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Notre approche résolument internationale est ancrée dans notre ADN. Nous avons ouvert notre premier bureau dans une perspective de développement international et étions **implantés dans 8 pays en moins de 10 ans**. Nous comptons aujourd'hui 12 100 personnes présentes dans 77 bureaux et 46 pays, ce qui permet de concilier un équilibre parfait entre ancrage local et présence mondiale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour un stage, des entretiens avec la DRH et les avocats des domaines d'expertise concernés nous permettront de vous présenter le cabinet et ses opportunités.

Pour une collaboration libérale, les entretiens avec les associés, Partners et Counsels vous permettront d'échanger sur les attentes, le fonctionnement, les dossiers de nos pratiques. L'entretien des candidats finalistes avec le Hiring committee (2 associés et le DRH) leur permet d'avoir une vision globale du Cabinet. Vous pouvez transmettre votre CV accompagné d'une lettre de motivation à l'adresse suivante :

paris.hiring@bakermckenzie.com

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Baker McKenzie investit en permanence dans le recrutement de nouveaux talents. Cette stratégie de croissance permet de créer des possibilités de développement aux équipes tout en affirmant le plaisir de travailler ensemble. A Paris, le cabinet offre chaque année une **cinquantaine de stages** ainsi que des **opportunités d'analystes financiers et de collaborations libérales**. Nous rejoindre dans le cadre d'un stage est l'une des principales voies d'accès à une collaboration libérale. Nous recherchons avant tout des talents bénéficiant d'une formation supérieure de haut niveau et d'un double cursus type Grandes Ecoles ou LLM. Une première expérience à l'international est fortement appréciée. Notre langue de travail étant l'anglais, une parfaite maîtrise de celle-ci est indispensable.

Vous évoluerez au sein d'une structure d'encadrement souple favorisant la prise de responsabilités et dans un environnement de travail agile et innovant (**premier hackathon** réalisé dans un cabinet d'avocats d'affaires). Vous conseillerez avec nous des clients de premier ordre. Vous bénéficierez d'un parcours d'intégration et de formation structuré à travers la **Baker University** et nos **Développement Centers**, et pourrez profiter de véritables possibilités d'expérience internationale (programmes de détachement). Nos valeurs sont fondées sur la bienveillance, la diversité, l'équité hommes/femmes, et notre engagement envers le développement durable à travers notre Green Committee et notre Comité Pro-Bono. Nous comptons aujourd'hui près d'**un tiers de femmes associées à Paris**. En outre, **Monique Nion** fut nommée à la tête du bureau de Paris il y a plus de **35 ans** et **Christine Lagarde** a été la première Chairwoman d'un cabinet d'avocats international il y a plus de **20 ans**.

CONTACT

Jean-Philippe Plassard : DRH

Karim Babaci : Responsable recrutement et relations écoles

BAKER McKENZIE

1 Rue Paul Baudry

75008 Paris

www.bakermckenzie.com/fr

Nous sommes une firme internationale de plus de 600 avocats dont le siège se situe à Londres et qui comprend de nombreux bureaux au Royaume-Uni, en Europe continentale et au Moyen-Orient.

Le bureau de Paris est composé d'équipes pluridisciplinaires comprenant plus de vingt Avocats qui offrent une gamme complète de services juridiques et fiscaux aux investisseurs financiers, entrepreneurs, groupes familiaux ainsi qu'à leurs actionnaires et équipes de Direction Générale, notamment dans le cadre d'opérations de LBO et de restructurations patrimoniales.

Le cabinet est également spécialisé en droit social et en contentieux des affaires à Paris.

+33 (0)1 70 99 09 04

Charles Russell Speechlys Paris est un cabinet d'avocats d'affaires dédié au capital privé, accompagnant les Entrepreneurs, Dirigeants et Investisseurs dans toutes leurs activités professionnelles et personnelles, en France et à l'international.

CRS Paris est organisé en cinq pôles d'activité complémentaires : Private Equity, Corporate M&A, Tax & Family Business, Contentieux, Droit social.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

CRS Paris est issu de l'association, en 2013, d'une équipe pluridisciplinaire renommée, avec un cabinet britannique de 700 avocats, Conseil historique des investisseurs en capital, présent en Europe continentale, Moyen-Orient et en Asie, dont la pratique « clientèle privée internationale » est notée parmi les dix meilleures au monde (Chambers Global).

Le Guide Décideurs 2019 a noté la pratique de l'Equipe fiscalité du patrimoine « Excellent - Catégorie 1 ».

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les qualités et compétences des femmes et des hommes qui composent nos équipes font notre force. Nos collaborateurs sont la richesse et le moteur de notre cabinet. Ainsi, le processus de recrutement se déroule de manière directe : un entretien effectué par un.e Associé.e et/ou un Of Counsel de l'équipe concernée. Cette rencontre a pour objectif d'évaluer la cohérence du parcours, l'adéquation de la personnalité avec les valeurs de l'entreprise ainsi que les compétences techniques du candidat.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

« Charles Russell Speechlys est en recherche constante de jeunes talents partageant ses valeurs et souhaitant exercer le métier d'Avocat d'Affaires dans un environnement international et exigeant.

Notre cabinet propose tout au long de l'année des stages de 3 ou 6 mois, dans tous ses domaines : Private Equity, Corporate M&A, Tax, Family Business, Contentieux, Droit social.

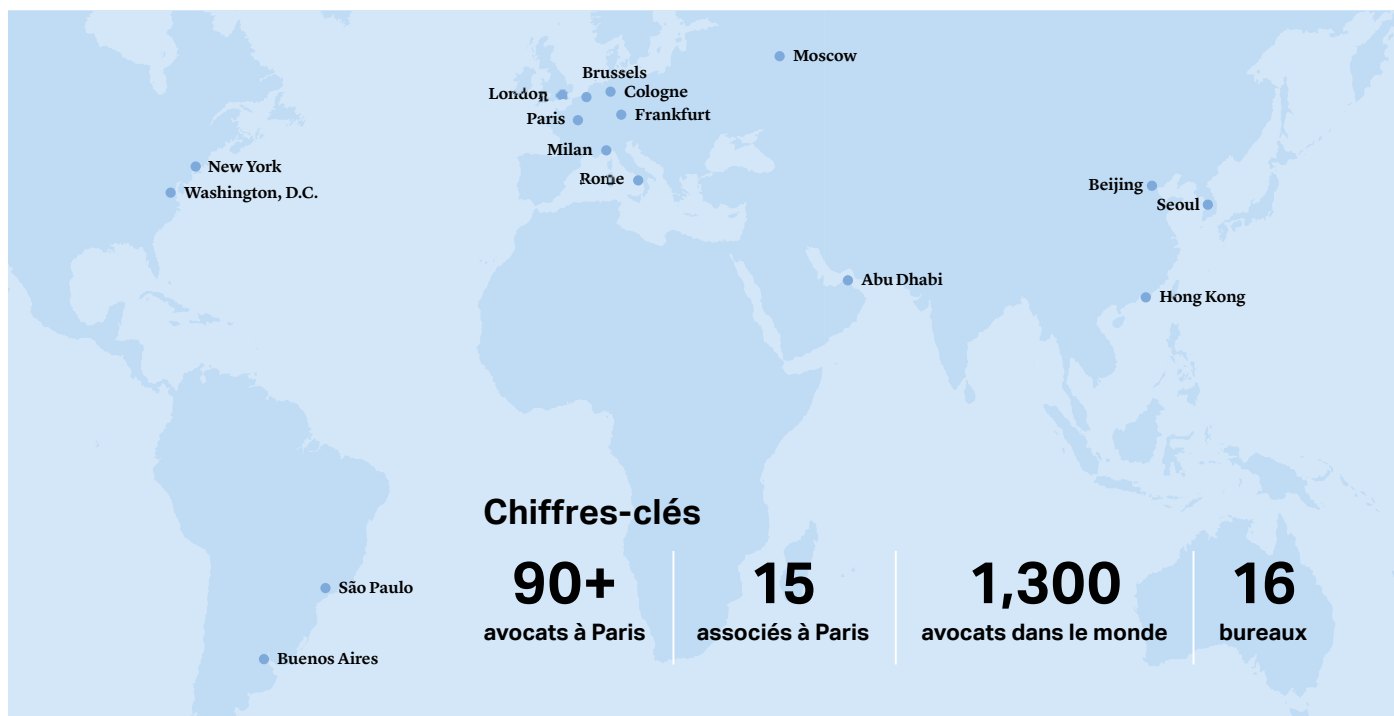
Nos équipes seront heureuses de vous faire découvrir la diversité de leurs interventions au quotidien. »

CONTACT

Erell Bauduin, Avocat Associée
Frédéric Jeannin, Managing Partner
eba@crsblaw.com
frederic.jeannin@crsblaw.com

CHARLES RUSSELL SPEECHLYS

41, avenue de Friedland 75008 Paris
www.charlesrussellspeechlys.com



Présentation du Cabinet

Fondé en 1946 à New York et à Washington, notre cabinet a ouvert son bureau de Paris dès 1949, traduisant la vision qu'avaient ses fondateurs du développement des relations économiques internationales et des nouvelles problématiques juridiques qu'elles allaient soulever. Près de soixante ans plus tard, chacun de nos seize bureaux, aux Etats-Unis, en Europe, en Asie et en Amérique du Sud, a acquis une position de leader et intervient dans les opérations de premier plan, dans un contexte aussi bien national qu'international.

Structure et Fonctionnement

Cleary Gottlieb privilégie la polyvalence de ses avocats. Les avocats de notre cabinet ne sont pas affectés à des départements spécialisés et ont vocation à intervenir dans les différents domaines du droit des affaires. Naturellement, l'absence de départements n'interdit pas aux avocats ayant un centre d'intérêt particulier de s'y consacrer pleinement.

Conçu dès l'origine comme un cabinet à vocation internationale, Cleary Gottlieb est doté d'une organisation très fluide, véritablement globale et totalement intégrée. Les avocats des différents bureaux sont ainsi fréquemment appelés à travailler ensemble afin de répondre aux besoins de nos clients dans un contexte international.

Contact

Valérie Lemaitre

12, rue de Tilsitt
75008 Paris, France

T: +01 40 74 68 00

F: +01 40 74 68 88

parislegalrecruit@cgsh.com

Fondé à New York et à Washington en 1946 et présent à Paris dès 1949, Cleary Gottlieb, unique par son histoire et sa culture, est un cabinet de droit des affaires leader dans ses domaines de prédilection : fusions-acquisitions, marchés de capitaux, opérations à effet de levier, droit de la concurrence, fiscalité, financements complexes, marchés émergents, contentieux et arbitrage.

International et global dès l'origine (1300 avocats dans le monde), le cabinet Cleary Gottlieb met à la disposition de ses clients (sociétés industrielles, commerciales, établissements bancaires et financiers, institutions publiques et Etats souverains ...) une structure collégiale composée d'avocats multidisciplinaires et multilingues traitant les opérations les plus innovantes et complexes du marché.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

New York, Washington, Paris, Bruxelles, Londres, Moscou, Francfort, Cologne, Rome, Milan, Hong Kong, Beijing, Buenos Aires, Sao Paulo, Séoul, Abu Dhabi.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Candidature en ligne : www.clearygottlieb.com/locations/paris/legal-landing-page/careers-interior-pages/paris-legal-recruiting

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recrutons des collaborateurs et des stagiaires ayant un cursus universitaire français en droit, accompagné le cas échéant d'une grande école, d'un LL.M. ou d'un diplôme juridique étranger équivalent. La maîtrise de l'anglais est indispensable. Les collaborateurs doivent être en plus titulaires du CAPA.

CONTACT

Valérie Lemaitre, Associé
01 40 74 68 00
parislegalrecruit@cgsh.com

CLEARY GOTTLIEB

12 rue de Tilsitt
75008 Paris
www.clearygottlieb.com

Des expertises plurielles
et au-delà : la synergie des expertises.

Rejoignez-nous !

Nous vous offrons :

- un **tutorat** rapproché ;
- une **formation** d'exception ;
- une **exposition clients** immédiate.

Contacts

Stages :

Marie Gasse, Chargée de recrutement et responsable relations écoles

Collaborations :

Ambre Boya, Responsable recrutement et formation des avocats

Pour postuler, déposez votre candidature sur la page Carrières
de notre site Internet : cms.law/fl



CMS Francis Lefebvre Avocats,
2 rue Ancelle, 92522 Neuilly-sur-Seine Cedex, France
T +33 1 47 38 55 00

Implantations CMS : Aberdeen, Alger, Amsterdam, Anvers, Barcelone, Belgrade, Berlin, Bogota, Bratislava, Bristol, Bruxelles, Bucarest, Budapest, Casablanca, Cologne, Dubaï, Düsseldorf, Édimbourg, Francfort, Funchal, Genève, Glasgow, Hambourg, Hong Kong, Istanbul, Kiev, Leipzig, Lima, Lisbonne, Ljubljana, Londres, Luanda, Luxembourg, Lyon, Madrid, Manchester, Mexico, Milan, Monaco, Moscou, Munich, Muscat, Paris, Pékin, Podgorica, Poznań, Prague, Reading, Rio de Janeiro, Riyad, Rome, Santiago du Chili, Sarajevo, Séville, Shanghai, Sheffield, Singapour, Skopje, Sofia, Strasbourg, Stuttgart, Tirana, Utrecht, Varsovie, Vienne, Zagreb et Zurich

Your World First
cms.law/fl

CMS Francis Lefebvre Avocats est l'un des principaux cabinets d'avocats d'affaires internationaux, dont l'enracinement local, le positionnement unique et l'expertise reconnue lui permettent de fournir des solutions innovantes et à haute valeur ajoutée dans tous les domaines du droit des affaires. Le cabinet est membre de CMS qui dispose de plus de 70 bureaux répartis dans plus de 41 pays à travers le monde. Il emploie plus de 7800 collaborateurs dont plus de 4 800 avocats.

Domaines : Fiscalité directe, Fiscalité informatique, TVA, Impôts locaux, Fiscalité internationale, Corporate, Marchés de capitaux, Banque & finance, Contrats internationaux, Immobilier, Public, Energie, Propriété Intellectuelle, Procédures collectives, Contentieux, Concurrence, Douane, Afrique, Droit du Patrimoine, Droit social, Retraite et Prévoyance.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Réseau international CMS :

41 pays

70 bureaux

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour postuler, déposez votre candidature sur notre site Internet :

<https://cms.law/fr/FRA/Nos-offres>

Méthode de sélection : La sélection s'opère d'abord sur CV + lettre de motivation et est suivie d'un ou plusieurs entretiens avec les Ressources Humaines et le (ou les) avocat(s) responsable(s) de l'équipe d'intégration.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous proposons des stages tout au long de l'année pour les élèves avocats, ainsi que pour les étudiants en cours de Master 2 ou LL.M.

CONTACT

Ambre BOYA - 01.47.38.41. 44

Marie GASSE - 01.47.38.56.34

CMS FRANCIS LEFEBVRE AVOCATS

2 rue Ancelle

92522 Neuilly sur Seine Cedex

<https://cms.law/fr/FRA/>



Dechert est un cabinet international d'origine américaine créé en 1875 à Philadelphie. Aujourd'hui, avec plus de 900 avocats multiculturels à travers le monde, Dechert s'est développé dans les principaux centres d'affaires avec 26 implantations en Europe, États-Unis, Moyen Orient et Asie.

Le bureau parisien de Dechert a été créé en 1995 et compte 160 personnes dont 90 avocats et 21 associés sous le management d'Alain Decombe, également Vice-Chairman en charge des opérations internationales.

Cabinet d'expertises dont le positionnement est fondé sur la spécialisation métier et sectorielle pour apporter une très forte valeur ajoutée à ses clients et une importante coordination internationale, Dechert est un cabinet leader avec des avocats de renom dans chacune des spécialités suivantes : arbitrage international, contentieux commerciaux complexes, corporate / M&A, financement (finance & real estate), propriété intellectuelle, concurrence, fiscal, social, services financiers & gestion d'actifs.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

900 + Avocats présents dans 12 pays

26 bureaux aux Etats-Unis, Europe, Moyen-Orient et Asie

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recherchons des étudiants / candidats ayant une solide formation juridique et un excellent niveau d'anglais. La sélection s'effectue sur cv et lettre de motivation.

Les entretiens se dérouleront avec l'associé et le collaborateur.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Dechert recherche des candidats à fort potentiel, capables d'évoluer dans un environnement international et dotés d'un véritable esprit entrepreneurial afin de contribuer au développement du bureau de Paris. Le travail en équipe occupe une place prépondérante au sein du cabinet.

CONTACT

Ysatis Desmazieres : Responsable RH

Marie Sinet : RH Généraliste

paris.recrutement@dechert.com

DECHERT (Paris) LLP

32 rue de Monceau

75008 Paris

www.dechert.com



Dessinez votre avenir

Taj, société d'avocats, une entité du réseau Deloitte, recrute des profils issus de formations variées : avocats, fiscalistes, juristes, ingénieurs, économistes, informaticiens.

What impact will you make?*

www.taj-carrieres.fr

**Quel sera votre impact ?*

A propos de Taj

Taj est l'un des premiers cabinets d'avocats français, spécialisé en stratégies fiscales et juridiques internationales. Il compte aujourd'hui 545 professionnels parmi lesquels 62 associés, basés à Paris, Bordeaux, Lille, Lyon et Marseille. Ses expertises les plus réputées couvrent la fiscalité internationale et les prix de transfert, les fusions acquisitions, la fiscalité indirecte, le contrôle fiscal et contentieux, la fiscalité de la mobilité internationale, le droit social, le droit des affaires et des entreprises en difficulté. Taj est une entité du réseau Deloitte et s'appuie sur l'expertise de 44 000 juristes et fiscalistes de Deloitte situés dans 150 pays. Pour en savoir plus, www.taj.fr ou www.taj-strategie.fr

A propos de Deloitte

Deloitte fait référence à un ou plusieurs cabinets membres de Deloitte Touche Tohmatsu Limited (« D TTL »), son réseau mondial de cabinets membres et leurs entités liées. D TTL (également appelé « Deloitte Global ») et chacun de ses cabinets membres sont des entités indépendantes et juridiquement distinctes. D TTL ne fournit pas de services à des clients. Pour en savoir plus : www.deloitte.com/about. En France, Deloitte SAS est le cabinet membre de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, et les services professionnels sont rendus par ses filiales et ses affiliés.

Deloitte est l'un des principaux cabinets mondiaux de services en audit & assurance, consulting, financial advisory, risk advisory et tax & legal. Avec 312 000 collaborateurs implantés dans 150 pays, Deloitte, depuis plus de 150 ans, a su gagner par sa qualité de service la confiance de ses clients et créer ainsi la différence. Deloitte sert 80% des entreprises du Fortune Global 500®.

Deloitte France regroupe un ensemble de compétences diversifiées pour répondre aux enjeux de ses clients, de toutes tailles et de tous secteurs. Fort des expertises de ses 6 900 associés et collaborateurs et d'une offre multidisciplinaire, Deloitte France est un acteur de référence. Soucieux d'avoir un impact positif sur notre société, Deloitte a mis en place un plan d'actions ambitieux en matière de développement durable et d'engagement citoyen.

Taj est l'un des premiers cabinets d'avocats français spécialisé en stratégies fiscales et juridiques internationales. Taj est une entité du réseau Deloitte et à ce titre travaille avec les 44.000 fiscalistes et juristes de Deloitte situés dans 150 pays. Taj conseille les grands groupes et les entreprises leaders sur leur secteur d'activité. Ses expertises les plus réputées sont :

- Fiscalité internationale et prix de transfert,
- Fusions acquisitions,
- Fiscalité indirecte,
- Contrôle fiscal et contentieux,
- Mobilité internationale,
- Droit social,
- Droit des affaires et des entreprises en difficulté.

Notre cabinet compte aujourd'hui plus de 545 collaborateurs parmi lesquels 62 associés.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

En France, Taj est présent à Paris, Bordeaux, Lille, Lyon, Marseille.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Afin de poursuivre notre croissance, nous recherchons nos managers et associés de demain. La promotion interne constitue la voie royale pour accéder à ces fonctions, capitalisant sur l'expression des compétences acquises. Dans un souci constant de développement des talents, nous proposons des postes destinés à étoffer les départements spécialisés en fiscalité des entreprises, fiscalité des personnes et droit des affaires.

En matière de cursus, les doubles formations retiennent toute notre attention mais ne sont pas obligatoires. La maîtrise de l'anglais est indispensable.

Notre processus de recrutement s'attache en priorité au potentiel de développement de nos futurs collaborateurs plutôt qu'à l'évaluation du passé, puisque l'essentiel de votre formation sera acquis au sein de notre cabinet. Au-delà de leurs compétences techniques, nous recherchons des femmes et des hommes imaginatifs, capables de s'adapter aux changements, d'agir au sein d'une organisation en réseau et dotés d'une réelle ouverture d'esprit.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES : Taj, un accélérateur de carrière

Dans un environnement international, à la fois passionnant et exigeant, Taj vous permet de développer votre potentiel en vous offrant des opportunités d'évolution rapide et des formations personnalisées. Nous plaçons le dialogue et l'échange au centre de notre cabinet : le partage des points de vue, des idées et des opinions divergentes sont indispensables à votre enrichissement professionnel et au service de nos clients.

Intégrer le cabinet d'avocats Taj, c'est faire partie d'une équipe multidisciplinaire qui vous permettra d'accompagner la stratégie des entreprises, de bénéficier et de contribuer à un savoir-faire reconnu sur le marché.

CONTACT

CV et lettre de motivation tout au long de l'année à la DRH du Cabinet ou en ligne sur notre site dédié au recrutement : www.taj-carrieres.fr

DELOITTE / TAJ

6, place de la Pyramide
92908 Paris – La Défense
www.taj.fr

L'esprit d'équipe

- ♦ Un cabinet en **mouvement**, entrepreneurial
- ♦ La **qualité** au cœur de nos principes
- ♦ Une approche qui allie **sécurité juridique, créativité et pragmatisme**
- ♦ Le choix de l'**excellence**
- ♦ Une **cohésion** qui favorise la pluridisciplinarité

Rejoignez De Pardieu Brocas Maffei

Un cabinet français indépendant
à vocation internationale

Rejoignez notre cabinet et bénéficiez de la **forte implication des associés dans la formation des stagiaires et des collaborateurs.**

Des années d'expérience leur permettent de déceler les talents et d'aider les potentiels à se dévoiler.

**Adressez-nous
votre candidature**
(CV + lettre de motivation)

Par e-mail
recrutement@de-pardieu.com

DE PARDIEU BROCAS MAFFEI

AVOCATS

Banque, Finance & Marchés de Capitaux • Corporate, Fusions & Acquisitions, Private Equity • Immobilier & Opérations Immobilières • Entreprises en Difficulté & Restructuration • Contentieux • Droit de la Concurrence & de la Distribution • Droit Fiscal • Droit Public • Droit Social • IP/IT

De Pardieu Brocas Maffei A.A.R.P.I. - 57 avenue d'Iéna - CS 11610 - 75773 Paris Cedex 16 - Tél. : +33 1 53 57 71 71 - Fax : +33 1 53 57 71 70

www.de-pardieu.com

Fondé en 1993, De Pardieu Brocas Maffei figure parmi les plus importants cabinets d'avocats d'affaires, à vocation internationale, installés sur la place de Paris ; il compte aujourd'hui 150 avocats dont 34 associés et intervient dans les principaux domaines du droit des affaires : Banque, Finance & Marchés de capitaux, M&A, Private Equity & Droit boursier, Opérations immobilières et Financements immobiliers, Restructurations & Entreprises en difficulté, Contentieux des affaires, Droit de la Concurrence & de la Distribution, Droit Fiscal, Droit Public, Energie, Propriété Intellectuelle et Droit Social. Ses clients comptent parmi les principaux groupes industriels, financiers et de services, investisseurs institutionnels et fonds d'investissement, français ou étrangers.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous vous destinez à la profession d'avocat(e) d'affaires, vous êtes en **Master 2 spécialisé dans une des branches du droit des affaires**. Le cabinet recrute tout au long de l'année des stagiaires avocats, pour une **durée de 3 à 6 mois**, au sein de nos différents départements et expertises à Paris.

Profils recherchés :

- Double formation juridique (M1, M2 professionnel ou recherche et CAPA en cours) et commerciale (Droit / Ecole de commerce, Sciences Po) française et/ou internationale (LLM, etc.).
- Une excellente maîtrise de l'anglais est indispensable (anglais courant, à l'écrit comme à l'oral) et la maîtrise d'autres langues constitue un atout.
- Rigueur, capacité d'initiative et de travail en équipe.

Un dossier de candidature (lettre de motivation + CV) **doit être adressé plusieurs mois avant la date souhaitée du stage** (6 à 8 mois au minimum). Une fois votre candidature retenue vous aurez un entretien avec un ou plusieurs associés en fonction de l'expertise.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Intégrer De Pardieu Brocas Maffei, c'est adhérer à nos valeurs. La richesse des relations humaines constitue et demeure pour le cabinet un élément clé de son "ADN" : implication forte des associés dans le traitement des dossiers, équipes d'avocats appelées à travailler ensemble de façon transversale quelles que soient les disciplines nécessaires, fort respect des principes essentiels de notre profession, formation continue de nos équipes pour développer leurs compétences, etc.

Notre ambition d'excellence est de permettre à chaque membre d'une équipe de s'épanouir en développant ses talents et en lui assurant une intégration totale au sein d'un environnement privilégié, qui peut facilement déboucher sur une collaboration.

Nous vous proposons :

- de rejoindre un cabinet d'avocats reconnu pour le haut niveau de ses prestations, la qualité de ses clients et la personnalisation du service rendu ;
- de bénéficier d'une formation adaptée dispensée par un associé auquel vous serez attaché principalement mais non exclusivement ;
- d'acquérir un savoir-faire dans des domaines en constante évolution ;
- de bénéficier d'une mobilité entre les différentes expertises du Cabinet.

Être stagiaire au sein de notre Cabinet constitue une voie privilégiée du recrutement de nos futur(e)s avocat(e)s.

CONTACT

recrutement@de-pardieu.com

DE PARDIEU BROCAS MAFFEI AARPI

57, avenue d'Iéna - 75116 Paris

www.de-pardieu.com

OUR TALENTS » YOUR BUSINESS*

ET SI VOUS N'ÉTIEZ
QU'À QUELQUES PAS
DE VOTRE FUTUR
CABINET ?

FIDAL RECRUTE : recrutement.fidal@fidal.fr

**Fidal est le plus grand cabinet d'avocats
d'affaires français indépendant.**

Rejoindre Fidal, c'est avoir l'opportunité de travailler dans un cabinet dynamique et tourné vers l'avenir, qui place le développement des talents au cœur de ses engagements. Nous recrutons nos collaborateurs pour leur savoir-être autant que pour leurs compétences techniques. L'évolution permanente de notre métier et de notre environnement économique nous pousse à innover sans cesse. Cela requiert pour nos professionnels de l'agilité et une capacité à développer des synergies entre nos différents métiers. En ce sens, rejoindre Fidal, c'est avant tout participer à une aventure humaine.

fidal.com

SUIVEZ-NOUS



* Nos talents au service
de votre développement

Fidal est le plus grand cabinet d'avocats d'affaires français indépendant avec 2362 avocats et collaborateurs. Partenaires stratégiques des entreprises, des institutions et des organisations, nous nous attachons à faire du droit un levier de leur performance et de leur croissance, en France et à l'international.

Nous encourageons le partage de la connaissance et de l'expérience. C'est notre manière d'offrir à nos clients, quels que soient leur taille, leur activité, leur implantation géographique ou les problèmes qu'ils nous soumettent, des conseils engagés, éclairés et avisés. Des conseils opérationnels qui les protègent et contribuent activement à leur développement stratégique et commercial. Le cabinet a structuré une large gamme de services juridiques et fiscaux dans tous les domaines du droit des affaires, et développé une approche par marchés afin de leur garantir des solutions innovantes et adaptées aux enjeux de leurs métiers. Notre cabinet conseille et défend les intérêts de 80 000 clients composés de grands groupes, de PME, de collectivités publiques, d'associations et d'organismes sans but lucratif, tant au niveau local qu'à l'international.

Par ailleurs, l'expertise, l'éthique et les valeurs partagées par les équipes garantissent aux clients un service « cousu main » depuis 1922.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le cabinet dispose d'un maillage géographique unique. Grâce à ses 90 bureaux, Fidal couvre l'ensemble du territoire national. Pour les accompagner dans leurs projets transfrontaliers, le cabinet peut s'appuyer sur son établissement à Bruxelles, ses filiales au Maroc, au Vietnam, en Tunisie et sur ses partenaires privilégiés en Amérique du Nord (Canada et Etats-Unis), du Sud (Brésil), en Afrique (et plus particulièrement en Afrique francophone), en Europe (Allemagne, Espagne, Italie, Portugal et Royaume Uni) et en Asie (Chine, Hong-Kong et Japon).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages :

Les étudiants en recherche de stage, présélectionnés lors des forums, passeront un entretien avec les maîtres de stage concernés.

Collaborations :

Les candidats pour une première collaboration seront reçus en entretien par le Directeur Associé pour lequel ils seront amenés à travailler et par le Directeur Régional.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le cabinet Fidal recrute tout au long de l'année, des collaborateurs titulaires du Certificat d'Aptitude à la Profession d'Avocat pour l'ensemble de ses domaines d'expertise, tant en matière juridique que fiscale. Retrouvez toutes nos offres d'emploi et de stage sur www.fidal.com, rubrique "Carrières".

CONTACT

Julie Thomas (stages et collaborations au niveau national) : Julie.thomas@fidal.com

Adriana Pellizzari (stages et collaborations en Région Parisienne) : Adriana.pellizzari@fidal.com

FIDAL

4-6 avenue d'Alsace

92982 Paris La Défense Cedex

www.fidal.com

www.fidal-avocats-leblog.com

Impliqués et disponibles,
les avocats de FTPA mobilisent
leurs expertises, leur créativité
et leur expérience pour établir
des solutions adaptées
à chaque situation ou projet.



Compétences juridiques

Assurance et mutualité
Droit aérien
Droit boursier
Droit bancaire
et des services financiers
Droit de la communication
et du marketing
Droit des médias
Droit fiscal
Droit immobilier
et de la construction
Droit public
Droit social
Fusions-acquisitions
et droit des sociétés
Nouvelles technologies
Private equity
Procédures collectives
et restructurations
Propriété intellectuelle
Résolution des litiges



PARIS

1 bis, avenue Foch
75116 Paris
T + 33 1 45 00 86 20
F + 33 1 44 17 41 65

LONDRES

Octagon Point 5
Cheapside London EC2V
6AA, Royaume-Uni
T + 44 20 3823 2300

stages@ftpa.fr
www.ftpa.com

Fondé en 1972, FTPA est aujourd'hui l'un des premiers cabinets d'avocats d'affaires indépendants avec une forte implication internationale qui réunit une équipe d'environ 56 avocats, dont 23 associés.

FTP A couvre tous les grands domaines du droit et du contentieux des affaires et intervient auprès d'entreprises et groupes de sociétés, en France et à l'international, pour tous leurs projets, dossiers et contentieux complexes.

FTP A a développé un important réseau fondé sur *l'intuitus personae* avec des correspondants étrangers de grande qualité dans de nombreux pays.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

1 bis avenue Foch, 75116 Paris (à deux pas de l'Arc de Triomphe)

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les stagiaires sont sélectionnés en fonction de la qualité de leurs diplômes et mentions, de leur bon niveau d'anglais et de leurs qualités relationnelles. Le cabinet apprécie la variété des parcours des candidats.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons, pour des stages généralement de 3 mois minimum, des étudiants rigoureux, dotés de curiosité intellectuelle, sérieux et motivés avec :

- Un master 2 au minimum
- Un diplôme étranger ou un diplôme d'école de commerce
- Une maîtrise de l'anglais indispensable

Tout au long de l'année, nous accueillons, simultanément, environ une quinzaine de stagiaires, notamment en Corporate / M&A, Droit Fiscal, Droit Social, Droit de la Propriété Intellectuelle, Contentieux – Arbitrage, Droit Public, Droit du Sport, Procédures collectives, Droit Aérien, Entreprises en difficulté / Restructuring, Droit des affaires (Généraliste).

Ils intègrent une équipe compétente, dynamique et conviviale et sont sollicités tant en conseil (recherches juridiques, rédaction des consultations, etc.) qu'en contentieux (assistance à des audiences, préparation d'actes judiciaires).

CONTACT

Nathalie Younan
stages@ftpa.fr
recrutement@ftpa.fr

FTP A AVOCATS

1 bis avenue Foch
75116 Paris
www.ftpa.com

Herbert Smith Freehills Paris LLP



Secteur d'activité

Cabinet d'avocats

Implantation

Europe, Asie-Pacifique, Moyen Orient, États-Unis

Effectif (Paris)

230 personnes dont **30** Associés, **16** Of Counsel et plus de **130** avocats

Contact

Isabeau Plaquet
Chargée des Ressources Humaines
Contact.recrutement@hsf.com

Site Internet

<https://careers.herbertsmithfreehills.com/fr/grads/nous-rejoindre>

Présentation

Au niveau mondial, Herbert Smith Freehills regroupe environ 2800 avocats dont près de 463 associés et compte 27 bureaux répartis dans les régions Asie-Pacifique, EMEA et Amérique du Nord.

Acteur incontournable du droit des affaires, Herbert Smith Freehills est présent à Paris depuis 1964 et accompagne ses clients Français et Internationaux sur toutes les opérations clés de la vie des affaires en conjuguant expertise et approche pragmatique.

Profils recherchés

Notre cabinet recherche des stagiaires titulaires d'un Master 2 (une double formation serait un plus), d'une formation École de Droit, ou de LLM avec une excellente maîtrise de l'anglais général et juridique. Une première expérience dans un cabinet d'avocats serait un atout supplémentaire. Nos stages durent de 3 à 6 mois.

Nos futurs collaborateurs seront des avocats titulaires du CAPA ou des avocats expérimentés avec une parfaite maîtrise de l'anglais. Herbert Smith Freehills est constamment à la recherche de nouveaux talents.

Avec Herbert Smith Freehills, vous évoluerez :

- Avec des avocats possédant une formation juridique de premier plan, souvent complétée par une formation supérieure à l'étranger (LLM ou MBA) ou un cursus en école de commerce/Institut d'Études Politiques.
- Dans un environnement multiculturel et international. C'est une réalité quotidienne chez Herbert Smith Freehills, commune à chacun des départements du cabinet et à chaque bureau de notre réseau mondial.
- En équipe : Herbert Smith Freehills, est réputé pour sa capacité à travailler en équipes intégrées sur les dossiers, afin de répondre aux attentes de ses clients dans des délais parfois courts.
- De manière transversale, puisque, les équipes sont formées au gré des transactions, ce qui permet à chaque collaborateur de travailler pour tous les associés d'un même département, mais aussi avec les autres pratiques du cabinet.

Postes proposés :

Le cabinet recherche des stagiaires de début **juillet à fin décembre 2020** et de début **janvier à fin juin 2021**, pour une durée de 3 à 6 mois.

Nous rejoindre :

Postulez dès maintenant sur notre site internet, <https://careers.herbertsmithfreehills.com/fr/grads/nous-rejoindre>

Rejoindre Herbert Smith Freehills, c'est intégrer l'un des meilleurs cabinets d'avocats internationaux. Vous interviendrez, tant en conseil qu'en contentieux, pour accompagner les clients français et internationaux les plus prestigieux dans la réalisation de leurs projets et de leurs stratégies. A Paris, Herbert Smith Freehills compte plus de 130 Avocats collaborateurs, dont 30 Associés et 16 Of Counsel. Le Cabinet a la capacité d'intervenir à la fois en droit français et en droit anglais et cultive une tradition d'excellence, appliquée à l'ensemble de ses domaines d'intervention.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Postes d'Avocat – Collaborateur :

Processus de recrutement : CV et lettre de motivation, 2 à 3 entretiens avec des Avocats & Associés.

Calendrier de recrutement : Tout au long de l'année.

Stages :

Processus de recrutement : CV et lettre de motivation, 1 à 2 entretiens avec des avocats seniors

Calendrier de recrutement : Tout au long de l'année et plus particulièrement de **janvier à juin** et **de juillet à décembre** par période de 3 à 6 mois de stage.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages

Nous proposons des stages pour tous les départements de notre cabinet. Nos stages sont d'une durée de 3 à 6 mois. Le nombre de stages varie en fonction des équipes (de 1 à 5 stagiaires au sein d'une équipe).

Notre cabinet recherche des stagiaires titulaires d'un Master 2 (une double formation serait un plus), d'une formation École de Droit, ou de LL.M avec une excellente maîtrise de l'anglais général et juridique. Une première expérience dans un cabinet d'avocats serait un atout supplémentaire.

Avocat – Collaborateur

Nos futurs collaborateurs seront des avocats titulaires du CAPA ou des avocats expérimentés avec une parfaite maîtrise de l'anglais. Double formation fortement appréciée (École de Droit; Grandes Écoles de Commerce; Sciences Po et/ou LL.M).

CONTACT

Isabeau PLAQUET - Chargée des Ressources Humaines

Contact.recrutement@hsf.com

<https://careers.herbertsmithfreehills.com/fr/grads/nous-rejoindre>

HERBERT SMITH FREEHILLS

66 avenue Marceau

75008 Paris

www.herbertsmithfreehills.com



YOUR GLOBAL SUCCESS

Une dimension internationale,
une approche sectorielle.

CONTENTIEUX & ARBITRAGE

CORPORATE & FINANCEMENT

MARITIME & TRANSPORTS

AÉRIEN & SPATIAL

ASSURANCES & RESPONSABILITÉS

NÉGOCE & COMMERCE INTERNATIONAL

hfw.com

Cabinet d'avocats international



HFW est un cabinet d'avocats international présent sur le continent américain, en Europe, au Moyen-Orient, en Asie et en Australie.

Nos équipes sont passionnées par les secteurs d'industrie pour lesquels elles travaillent. Qu'elles résolvent des problématiques complexes dans le secteur de l'aviation, des transports maritimes ou de la construction, ou qu'elles fournissent des conseils en assurance, dans le domaine des matières premières ou de l'énergie, elles souhaitent avant tout trouver des solutions adaptées à leurs clients.

C'est ce pragmatisme, combiné à leur approche créative, qui font de nos avocats les conseils juridiques privilégiés de nos clients.

Une expertise de renom en contentieux-arbitrage

Présent en France depuis plus de 40 ans, HFW est aujourd'hui l'un des leaders dans la gestion des contentieux judiciaires et des procédures d'arbitrage, liés notamment aux secteurs du transport, des assurances, de la construction et des infrastructures, du négoce international et de l'énergie.

Des compétences Corporate/M&A/ Finance/Energie

HFW a développé une expertise reconnue dans le domaine transactionnel. Le cabinet dispose d'équipes spécialisées en corporate, M&A, droit des sociétés, commercial, droit bancaire et financier et énergie.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

- Europe : Londres, Paris, Bruxelles, Genève, Le Pirée, Monaco
- Asie-Pacifique : Singapour, Shanghai, Hong Kong, Melbourne, Sydney, Perth, Jakarta
- Moyen-Orient : Abou Dabi, Dubaï, Koweït, Riyad,
- Amérique du Sud : São Paulo, Rio de Janeiro
- Amérique du Nord : Houston

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous offrons aux étudiants en stage dans notre cabinet, l'opportunité de travailler au sein d'équipes intégrées qui mettent au service de leurs clients, à travers le monde, une culture commune et des compétences complémentaires.

Postes proposés : Des stages de 6 mois à temps plein dans nos départements

Insurance & Reinsurance, Shipping, Aerospace, Energy & Ressources, Corporate Finance

De janvier à juin /De juillet à décembre

Profils recherchés : Des étudiants actuellement en Master 2 ou à l'EFB

Issus d'un cursus enseignant de manière approfondie tout ou partie des matières suivantes :

Droit privé général / droit international privé / droit processuel

Droit des assurances / droit des obligations

Droit maritime / droit des transports / droit aérien

Droit des affaires / droit des sociétés / droit bancaire et financier

CONTACT

Candidatures à adresser à : recrutement@hfw.com

HFW

25-27 rue d'Astorg

75008 Paris

www.hfw.com

Soyez vous-même.
Soyez considéré.
Soyez innovant.
Révélez votre potentiel.
Rejoignez les meilleurs.
This is the New Dynamic.

Chez Hogan Lovells, cette nouvelle dynamique vous emportera plus loin que partout ailleurs. Rendez-vous sur notre site [**www.hoganlovells.com/fr**](http://www.hoganlovells.com/fr) - rubrique **“Carrières”**.



www.hoganlovells.com

“Hogan Lovells” ou le “Cabinet” est un cabinet d’avocats international comprenant Hogan Lovells International LLP, Hogan Lovells US LLP et leurs affiliés. Certaines images peuvent représenter d’anciens ou actuels avocats et salariés de Hogan Lovells ou des figurants sans lien avec le cabinet.

© Hogan Lovells 2018. Tous droits réservés. 1041203_1218

Nous sommes présents à peu près partout : Etats-Unis, Europe, Amérique Latine, Afrique, Moyen-Orient, Asie et Australie. Nos 2800 avocats travaillent dans plus de 45 bureaux à travers 26 pays. Nous sommes le seul cabinet d'avocats à être implanté de manière équivalente à la fois aux Etats-Unis et en Europe, les deux principaux marchés des services juridiques. La collaboration entre tous nos bureaux fait partie de notre quotidien. Nous pouvons donc fournir à nos clients un service de qualité égale partout au sein du cabinet.

Hogan Lovells à Paris compte aujourd'hui plus de 150 avocats, qui travaillent très régulièrement avec leurs homologues des autres bureaux de notre réseau.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous accueillons en permanence une trentaine de stagiaires pour une durée de trois à six mois et recrutons régulièrement des collaborateurs débutants ou expérimentés. Les recrutements s'effectuent tout au long de l'année. Néanmoins, pour les stages, nous vous conseillons de postuler au minimum six mois à l'avance.

Pour les stages, vous serez amené(e) à effectuer un à deux entretien(s) individuel(s) avec des avocats seniors ou des associés.

Pour les collaborations, vous aurez en moyenne trois entretiens individuels menés par les associés et/ou un Counsel de la pratique.

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation sur notre site **www.hoganlovells.com/fr** - rubrique "Carrières". Nous consultons très régulièrement les nouvelles candidatures que nous recevons.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Votre développement professionnel

Que vous soyez stagiaire ou collaborateur, nous vous apportons les outils pour exprimer votre talent et développer votre potentiel dans un environnement favorable, en mettant à votre disposition des formations adaptées à votre expérience et à votre domaine d'activité. Nous vous accompagnons tout au long de votre carrière tant dans le cadre du développement de vos compétences juridiques que dans l'apprentissage du *business development*.

Le programme de stage Paris-Londres

Chaque année nous offrons la possibilité à des élèves avocats de faire leur « PPI » au sein du bureau de Londres et leur stage final au sein du bureau de Paris.

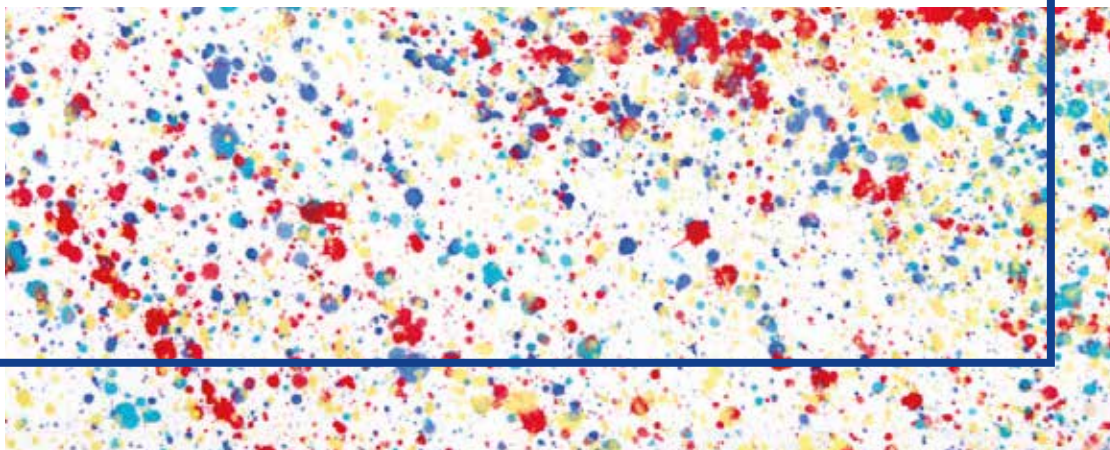
N'hésitez pas à venir nous rencontrer sur le stand de la Job Fair d'Assas pour plus de renseignements.

CONTACT

<http://www.hoganlovells.com/fr/careers>

HOGAN LOVELLS
17 avenue Matignon
75008 Paris
www.hoganlovells.com

NOUS REJOINDRE, VOUS RÉALISER RÉUSSIR ENSEMBLE



Fondé en 1924, Jeantet est l'un des principaux cabinets d'avocats d'affaires français indépendants, délivrant des services personnalisés et à forte valeur ajoutée, avec un attachement à l'éthique et aux valeurs humaines.

Conscients des évolutions économiques, technologiques, sectorielles et juridiques qui s'imposent à nos clients, nos avocats ont la capacité d'**anticiper**, de **s'impliquer** et d'**imaginer** des solutions fiables, pratiques et adaptées à leurs enjeux



NOS ÉQUIPES

- + 25 associés
- + 120 avocats
- + 210 personnes



NOS CLIENTS

- + Entreprises et dirigeants
- + Acteurs publics et privés
- + Grandes entreprises et ETI



DANS LE MONDE

- + 6 bureaux
- + Des cabinets « best friends »
- + Des réseaux internationaux



NOTRE FORCE

- + Esprit d'équipe
- + Engagement
- + Épanouissement

PARIS



CASABLANCA



GENÈVE



BUDAPEST



KIEV



MOSCOU



Création : 1924

Nos équipes : 25 associés 120 avocats 210 personnes

Nos clients : Entreprises et dirigeants, acteurs publics et privés, grandes entreprises et ETI, français ou internationaux

Notre rayonnement : Paris, Casablanca, Genève, Kiev, Budapest, Moscou - des cabinets « *best friends* », des réseaux internationaux

Notre ADN : Indépendance, Imagination, Implication, Influence, International

Notre force : Esprit d'équipe, engagement, épanouissement

Nos domaines de compétences : Arbitrage, Médiation et Modes alternatifs de résolution des conflits, Contentieux, Droit Public et PPP, Droit commercial, Distribution et pratiques restrictives de concurrence, Droit de la Consommation, Concurrence et droit européen, Droit de l'OHADA, Droit de l'immobilier, Droit de l'énergie et des ressources naturelles, Droit des sociétés cotées et marchés de capitaux, Droit fiscal, Droit pénal des affaires, Droit social, Financement, Fonds d'investissements et OPCVM, Fusions & acquisitions, Infrastructures, grands contrats et projets, *Lobbying*, Affaires publiques et gestion de crise, *Private Equity et capital investissement*, Propriété intellectuelle, Restructurations & entreprises en difficulté, Réglementation bancaire & régulation financière, Technologies de l'information.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Postulez en ligne sur www.jeantet.fr

Nous étudierons votre candidature et vous répondrons rapidement.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Votre profil :

3ème cycle (Master 2, Magistère, DJCE), école du barreau et selon le cas, CAPA. Une double formation en écoles de commerce, en IEP ou à l'étranger (LL.M par exemple) est vivement recommandée. Une excellente maîtrise de l'anglais est indispensable.

Vous êtes dynamique, créatif, rigoureux. Vous devez faire preuve d'initiative et accepter de nouveaux défis.

Votre formation :

Vous bénéficiez d'une formation d'excellence au métier d'avocat par une immersion complète dans l'équipe que vous rejoignez. En contact direct avec les associés et collaborateurs, vous participez activement à nos dossiers : au-delà des travaux de recherches, vous rencontrez nos clients, assistez aux rendez-vous et aux audiences, et rédigez notamment des conclusions et des contrats.

CONTACT

recrutementstagiaires@jeantet.fr

JEANTET

11 rue Galilée

75116 Paris

www.jeantet.fr

Kennedys

We offer global perspectives

Our niche focus on insurance and disputes permeates every part of our global network. We study global and local issues and always offer rich diverse perspectives.

Americas / Asia Pacific / Europe / Middle East



kennedyslaw.com/paris

Kennedys est un cabinet d'avocats anglais qui compte aujourd'hui 38 bureaux étrangers et 20 bureaux associés. Kennedys est ainsi présent dans 22 pays.

L'équipe du bureau de Paris de Kennedys (créé début octobre 2017) s'est constituée il y a de nombreuses années et s'est rapidement imposée comme une référence en matière de contentieux commercial. Elle est particulièrement reconnue pour son expertise en :

- litiges internationaux complexes,
- responsabilité (professionnelle/des fabricants/des dirigeants),
- (ré)assurance (litiges de couverture/subrogation/défense),
- contentieux de masse et fraude, notamment dans les domaines suivants :
- lignes financières,
- construction et immobilier,
- risque industriel,
- sciences de la vie (santé/pharmacie),
- aviation et aéronautique,
- maritime.

Nous intervenons fréquemment dans des dossiers d'une grande technicité, qui requièrent la création *ad hoc* d'équipes composées de spécialistes de divers horizons (ingénieurs de toutes spécialités, médecins, architectes, *traders*, etc.), afin de déterminer et mettre en œuvre les stratégies les plus efficaces pour nos clients.

Du fait de la formation internationale de ses membres, l'équipe intervient régulièrement dans les contentieux transfrontaliers. Tous les avocats du bureau de Paris ont étudié et/ou travaillé à l'étranger (notamment États Unis, Angleterre, Canada, Australie, Espagne et Italie) et maîtrisent plusieurs langues étrangères (dont l'anglais, l'espagnol et l'italien). L'équipe du bureau de Paris travaille aussi quotidiennement avec les autres bureaux de Kennedys (en Europe, Asie, Amériques du Nord et du Sud, Océanie et Moyen Orient), afin d'offrir à ses clients un accompagnement juridique parfaitement adapté, quelles que soient les juridictions concernées.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Auckland, Bangkok, Bermudes, Bogota, Bruxelles, Chicago, Copenhague, Dubaï, Dublin, Hong Kong, Lima, Lisbonne, Londres, Madrid, Melbourne, Mexico, Miami, Moscou, New-York, Paris, Philadelphie, Santiago, Sao Paulo, Singapour, Sydney...

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

La politique de recrutement privilégie la jeunesse et le dynamisme. Le curriculum vitae est apprécié en particulier pour ce qu'il révèle d'expériences à l'étranger et de connaissance de langues étrangères, notamment l'anglais et l'espagnol. Notre objectif est de recruter les collaborateurs juniors exclusivement parmi les stagiaires, que nous accueillons tout au long de l'année. Ceux-ci travaillent avec tous les membres de l'équipe (collaborateurs et associés), dans tous les domaines d'activité du cabinet. La sélection est certes rigoureuse mais le travail en équipe assure une formation constante visant à favoriser l'épanouissement de leur talent, rémunéré de manière attractive.

CONTACT

Alexis Valençon – alexis.valencon@kennedyslaw.com

KENNEDYS AARPI
31 rue de Lisbonne
75008 Paris
www.kennedyslaw.com

REJOIGNEZ LATHAM & WATKINS !

UN POSITIONNEMENT UNIQUE

Latham & Watkins est l'un des cabinets d'avocats d'affaires leader en France disposant d'une expertise reconnue dans l'ensemble des disciplines du droit des affaires. Avec plus de 100 avocats, le bureau de Paris fait intervenir des collaborateurs dans tous ses domaines d'activité.

INTÉGRATION ET COHÉSION

Notre capital humain est notre actif le plus précieux et nous sommes particulièrement attentifs à offrir à nos collaborateurs un environnement de travail à la fois professionnel et convivial.

Dans le cadre de leur activité, nos collaborateurs sont amenés à travailler étroitement avec les autres bureaux dans le monde, aux Etats-Unis, en Europe, au Moyen-Orient et en Asie. Ils sont également encouragés à assister aux académies. Ces multiples occasions leur permettent ainsi d'échanger et de travailler avec plus de 2600 avocats présents dans les principales places financières du monde.

Des séminaires et formations sont également régulièrement proposés en interne afin de renforcer les compétences juridiques, techniques ou encore managériales de nos collaborateurs.

RESPONSABILISATION ET IMPLICATION

Nos collaborateurs et stagiaires sont étroitement associés à la vie des équipes au sein desquelles ils travaillent. Nous nous efforçons de les impliquer au maximum dans le déroulement des dossiers et de fournir à chacun une vue d'ensemble du métier d'avocat d'affaires. Dans cette démarche, nous privilégions la transparence, la diversité, le travail en équipe et l'ouverture d'esprit, caractéristiques fortement ancrées dans notre culture.

STAGES ET COLLABORATIONS

Le cabinet propose tout au long de l'année des stages (d'une durée de 3 à 6 mois) et des collaborations dans les différents domaines du droit des affaires (fusions-acquisitions, private equity, marchés de capitaux, finance, fiscal, concurrence, technologies de l'information, contentieux, arbitrage international, social).

Nous recherchons des étudiants en droit confirmés ou de futurs avocats, maîtrisant l'anglais. Nous apprécions également les doubles formations. Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous envoyer un CV et une lettre de motivation par courrier ou par e-mail : recrutement@lw.com.

RECRUTEMENT

recrutement@lw.com

Latham & Watkins
45, rue Saint-Dominique
75007 Paris
France

Tél. : 01.40.62.20.00

Fax : 01.40.62.20.62



LW.com

Boston	Munich
Bruxelles	New York
Century City	Orange County
Chicago	Paris
Dubai	Pékin
Düsseldorf	Riyad
Francfort	San Diego
Hambourg	San Francisco
Hong Kong	Séoul
Houston	Shanghai
Londres	Silicon Valley
Los Angeles	Singapour
Madrid	Tokyo
Milan	Washington, D.C.
Moscou	

Latham & Watkins est l'un des cabinets d'avocats d'affaires les plus réputés au monde. Fort de plus de 2600 avocats répartis dans 29 bureaux en Europe, aux Etats-Unis, en Asie et au Moyen-Orient, le cabinet dispose d'une expertise reconnue dans les domaines du corporate, du contentieux, de la finance, de la fiscalité et de l'environnement.

Avec plus de 100 avocats à Paris, l'équipe est active tant en conseil qu'en contentieux. Intervenant en droit français, droit anglais et droit américain, nos avocats conseillent une clientèle française et étrangère comptant de nombreux leaders de l'industrie et des services, des établissements financiers, des fonds d'investissements et des banques d'affaires. Le bureau de Paris travaille en étroite synergie avec les équipes des autres bureaux du cabinet présents dans le monde sur des problématiques à caractère international.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

29 bureaux répartis en Europe, aux Etats-Unis, en Asie et au Moyen-Orient.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Envoi d'un CV accompagné d'une lettre de motivation (recrutement@lw.com). Sélection sur dossier suivie de plusieurs entretiens avec différents associés et collaborateurs du cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le cabinet propose tout au long de l'année à Paris des stages (d'une durée de 3 à 6 mois) et des collaborations dans les différents domaines du droit des affaires (fusions-acquisitions, private equity, marchés de capitaux, finance, fiscalité, concurrence, propriété intellectuelle, technologies de l'information, contentieux, arbitrage international, social).

CONTACT

Envoi des candidatures (cv et lettre de motivation) par courrier ou par e-mail : recrutement@lw.com

LATHAM & WATKINS
45 rue Saint-Dominique
75007 Paris
www.lw.com

Lawyer or Tax Adviser?

... Are you looking for a unique opportunity?

Loyens & Loeff Luxembourg is part of a fully independent law firm specialised in providing integrated tax and legal advice to a wide range of clients. We only employ the best and brightest in their field who are able to cut through legal complexities. Working in small, multi-specialist, client-focused teams, we give advice that's clear and to the point. Our comprehensive training programs ensure that we will continue to offer the highest quality legal and tax advice in the future.

> loyensloeff.lu



11
Offices



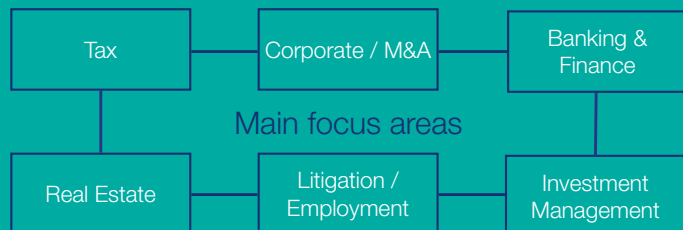
943
Professionals



1917
Founded



107
Partners



Our office network covers every time zone in which you do business

We are always looking for junior or senior associates and interns with

- a degree in law or taxation
- written and oral English skills
- and excellent client communication and team work.

Do not hesitate to contact us via luxhr@loyensloeff.com

Loyens & Loeff Luxembourg SARL compte plus de 140 avocats et fiscalistes spécialisés dans divers domaines comme le droit fiscal, droit commercial et des sociétés, droit bancaire et financier, fonds d'investissement et private equity, droit commercial et contentieux.

Ses clients incluent les entreprises de taille moyenne à multinationale, les banques et institutions financières et les fonds d'investissement, opérant à l'échelle nationale ou internationale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Notre comité de recrutement composé de l'équipe RH et des associés se réunit à raison d'une fois par semaine pour le traitement des candidatures. Les candidats sélectionnés sont conviés à un entretien en nos locaux à Luxembourg.

Pour les candidats ayant passés un entretien avec succès, nous leur demanderons de réaliser un e-Assessment.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons :

- Avocat, membre d'un Barreau de l'UE ou en cours d'obtention,
- Ecole de Commerce, Coursus Grande Ecole,
- Majeure juridique et fiscale ou Mastère spécialisé,
- Maîtrise en droit ou troisième cycle universitaire juridique,
- Coursus à l'étranger.

Qualités attendues :

- Motivation,
- Esprit d'équipe,
- Bonne capacité de travail,
- Prise d'initiative,
- Parfaite maîtrise de l'anglais.

Perspectives internationales :

Avec 11 bureaux dans le monde, Loyens & Loeff opère à l'échelle internationale. Tous les ans, des échanges entre bureaux ont lieu sur des durées de 3 à 24 mois.

CONTACT

CV + lettre de motivation + relevés de notes à envoyer à luxhr@loyensloeff.com

LOYENS & LOEFF (LUXEMBOURG) SARL

18-20 rue Edward Steichen

L – 2540 Luxembourg

www.loyensloeff.com

ENDLESS OPPORTUNITIES FOR FUTURE LEADERS

At the Maples Group we recognise that our ongoing success depends on attracting the best people and nurturing their talent.

We are focused on developing the next generation of leaders by recruiting ambitious legal interns with an interest in Luxembourg's thriving legal and financial services industries. Our legal interns work directly within the various practice groups offered by our law firm, gaining exposure to the global financial services sector through our worldwide network of offices and our international client base.

If you are interested in opportunities with us, contact us at legalcareers@maples.com to find out more.

 FOLLOW US ON INSTAGRAM
[@maplesgroup](https://www.instagram.com/maplesgroup) [#teammaples](https://www.instagram.com/teammaples)



The Maples Group, through our leading international law firm, **Maples and Calder**, advises global financial, institutional, business and private clients on the laws of the British Virgin Islands, the Cayman Islands, Ireland, Jersey and Luxembourg. With offices in key jurisdictions around the world, we have specific strengths in areas of corporate commercial, finance, investment funds, litigation and trusts. Maintaining relationships with leading legal counsel, the Group leverages this local expertise to deliver an integrated service offering for global business initiatives.

Globally, the Maples Group has over 2000 staff in 18 offices worldwide. Our global network of offices ensures that we operate in time zones and locations that suit our clients. From Asia, Europe and the Middle East to Latin America and North America, our clients can gain immediate access to our advice and support. Established in Luxembourg 2018, **Maples and Calder (Luxembourg) SARL** is an independent law firm incorporated as a limited liability company in Luxembourg and registered with the Luxembourg Bar Association. Our Luxembourg office offers advice on fund formation, finance, corporate, tax and associated regulatory work:

Funds & Investment Management

Our Funds & Investment Management team advises on the full range of vehicles available under Luxembourg law, including AIFs and AIFM, reserved alternative investment funds (RAIFs), specialised investment funds (SIF), investment companies in risk capital (SICAR), securitisation vehicles (SV), UCITS and UCITS management companies as well as non-regulated SOPARFIs, partnerships (SCS and SCSp) and other asset holding vehicles.

Finance

Our Finance team's expertise covers all lending and structured finance legal aspects, most often in the context of fund finance, cross border corporate and real estate investments and debt restructuring. The team has strong experience in handling the Luxembourg law critical aspects of these transactions, including the review and negotiation of the finance documents as well as the setting up of the security package. They are also often involved in the implementation of securitisation structures.

Corporate

Our Corporate team provides a full range of corporate advisory services, representing and assisting publicly traded multinationals, closely held private companies, financial institutions, private equity houses and private investors. Additionally, the team advises buyers, sellers and target companies in all aspects of their M&A activities.

Tax

Our Tax team works with the Investment Funds, Corporate and Finance teams providing specialist advice on transactions, and provides standalone advice to clients with regard to developing and implementing global tax efficient structures.

The Maples Group is committed to supporting the principle of equal opportunities and opposes all forms of unlawful or unfair discrimination because of colour, race, creed, religion, belief (including political belief), nationality, ethnic or national origin, sex, pregnancy/maternity, age, sexual orientation, gender reassignment, marital status or disability, part-time or fixed term status or parental responsibilities. The Maples Group's aim is to recruit, train and promote the best person for the job to make full use of the talents and resources of all our employees and to create a working environment free from unlawful discrimination, victimisation and harassment in which all employees are treated with dignity and respect.

CONTACT

LegalCareers@maples.com
+ 352 28 55 12 51

MAPLES GROUP

2-4 rue Eugène Ruppert
L-2453
Luxembourg
www.maples.com/luxembourg

Le monde différemment

Tirer profit de notre implantation mondiale

L'écoute et la compétence avant tout

Bâtisseurs de solutions

Mayer Brown est un cabinet d'avocats international dont les 27 bureaux sont situés dans les principales places financières mondiales. Le cabinet représente des entreprises et des groupes internationaux, des sociétés cotées figurant dans les principaux indices boursiers (Fortune 100, FTSE 100, CAC 40, Dow Jones ou Hang Seng) et plus de la moitié des grandes institutions financières dans le monde.

Avec plus de 80 avocats dont 27 associés, Mayer Brown à Paris conseille une clientèle française et internationale lors de ses opérations de croissance externe, de restructurations et de financements. Les avocats de Mayer Brown à Paris disposent des compétences et de l'expertise nécessaires afin de fournir aux entreprises et groupes un conseil adapté à leurs contraintes réglementaires et à leur environnement juridique, fiscal et financier. Ils les assistent et les accompagnent sur le plan juridique en France et à l'étranger, grâce au réseau international d'avocats de Mayer Brown. Les avocats de Mayer Brown sont régulièrement classés par les revues spécialisées parmi les meilleures équipes de leur marché, notamment en droit des affaires, droit financier, droit immobilier et droit fiscal.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris, Bruxelles, Düsseldorf, Francfort, Londres, Dubaï, Charlotte, Chicago, Houston, Los Angeles, New York, Palo Alto, San Francisco, Washington, Mexico, Brasilia, Rio de Janeiro, Sao Paulo, Vitoria, Bangkok, Hanoï, Ho Chi Minh Ville, Hong Kong, Pékin, Shanghai, Singapour, Tokyo.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le cabinet recherche des collaborateurs et des stagiaires dynamiques, créatifs, rigoureux et dotés d'un sens affirmé des responsabilités. Ils doivent faire preuve d'initiative et avoir une forte culture du monde des affaires et un véritable esprit d'entreprendre. Nos avocats sont issus d'horizons divers. Quel que soit le parcours, nous exigeons que les candidats soient dotés d'une formation juridique pointue complétée par une formation supérieure à l'étranger (LLM ou MBA) ou bien un cursus en école de commerce. Les profils bilingues sont privilégiés compte tenu de la nature multiculturelle de nos clients et de l'orientation internationale des dossiers que nous gérons. Dans le cadre des stages proposés, nous confions à nos stagiaires des missions juridiques incluant aussi bien des recherches doctrinales et jurisprudentielles, que la préparation de consultations juridiques, la rédaction de projets de clauses contractuelles ou de projets de conclusions. Nos stagiaires peuvent également participer à des audits, prendre part à des réunions de négociation ou encore préparer des dossiers de plaidoiries.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les stages sont une excellente opportunité d'intégrer notre cabinet et d'assimiler notre culture. Ce programme de stage a pour vocation d'offrir des collaborations pour tout candidat se destinant à la profession d'avocat. C'est pourquoi nous attachons une importance toute particulière à suivre votre intégration et votre évolution tout au long de cette expérience. Cette année, comme les précédentes, la plupart de nos jeunes collaborateurs a été recrutée parmi nos anciens stagiaires démontrant ainsi notre volonté de reconnaître les plus talentueux d'entre vous. Le cabinet offre la possibilité de pratiquer le droit au plus haut niveau, en intervenant sur des dossiers complexes pour des clients de premier plan. Les avocats de Mayer Brown cultivent l'excellence et l'esprit d'équipe. Ils démontrent quotidiennement leur capacité à suivre une démarche analytique rigoureuse face aux problématiques juridiques les plus complexes.

CONTACT

Candidatures à envoyer à recrutementparis@mayerbrown.com

MAYER BROWN
10 avenue Hoche
75008 Paris
www.mayerbrown.com



McDermott
Will & Emery

PASSION. CREATIVITY. INTEGRITY.

Créé en 2011, notre bureau parisien est devenu, en quelques années, la principale implantation de McDermott en dehors des Etats-Unis. Afin de satisfaire chaque jour nos clients et nos équipes, nous plaçons au centre de notre travail l'agilité et la fluidité. Pour cela, nous misons sur de jeunes talents qui pourront se développer au sein de notre cabinet et offrons de belles opportunités de carrière.

Nous proposons à nos clients un accompagnement dans tous leurs enjeux de croissance (private equity, M&A, financement, concurrence, restructuring), de protection (contentieux, droit pénal des affaires/enquêtes, protection des données et cybersécurité, propriété intellectuelle) et de vie générale des affaires (fiscalité, droit public, droit social). Nous sommes aujourd'hui reconnus pour notre expertise dans les secteurs de la santé, de l'énergie, des télécommunications ou encore des transports.

23 rue de l'Université 75007 Paris – Tel +33 1 81 69 15 00

POUR EN SAVOIR PLUS, RENDEZ-VOUS SUR [MWE.COM](https://www.mwe.com)



McDermott Will & Emery est l'un des plus grands cabinets internationaux d'avocats. Le bureau de Paris, créé en 2011, se distingue par son esprit entrepreneurial. Il est piloté par une vingtaine d'associés qui écrivent, ensemble, une histoire hors du commun.

Intégrés au réseau international McDermott Will & Emery, les 80 avocats du bureau parisien sont réunis autour d'un objectif commun : apporter une réelle valeur ajoutée aux entreprises, à leurs dirigeants et aux institutions publiques et privées. Pour accompagner ses clients dans une démarche juridique d'excellence, nous comptons sur tous les jeunes talents qui nous rejoignent chaque année pour collaborer avec nos équipes et qui pourront pleinement se développer au sein de notre cabinet.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Boston, Bruxelles, Chicago, Dallas, Düsseldorf, Francfort, Houston, Londres, Los Angeles, Miami, Milan, Munich, New York, Orange County, Paris, San Francisco, Séoul, Silicon Valley, Washington DC et une Alliance stratégique avec MWE China Law Offices (Shanghai).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recrutons des stagiaires ayant des profils variés, avec un diplôme universitaire en droit français. Une parfaite maîtrise de la langue anglaise, tant à l'oral qu'à l'écrit, est indispensable. La connaissance d'une deuxième langue étrangère serait très appréciée. Nos stagiaires sont activement impliqués dans les dossiers du cabinet et travaillent en direct avec les associés et les collaborateurs confirmés. Par ailleurs, nous accordons une place privilégiée à la formation des stagiaires, qui sont invités à participer aux formations juridiques internes et externes mensuelles.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous offrons tout au long de l'année des opportunités de stage de 3 à 6 mois aux étudiants en droit. Nous encourageons la polyvalence des stagiaires dans les domaines suivants : fusions & acquisitions, private equity, financement, contentieux, droit pénal des affaires/ enquêtes, droit fiscal, droit de la propriété intellectuelle, protection des données personnelles, droit de la santé, restructurations, droit social, droit public, droit de la concurrence, Afrique & énergie & infrastructures.

CONTACT

Ana Cristina Barriando Escuín
Directrice Recrutement, Carrières et Formation
parisstage@mwe.com
pariscollaboration@mwe.com

McDermott Will & Emery
23 rue de l'Université
75007 Paris
www.mwe.com

Prendre le temps de se connaître, pour mieux évoluer ensemble.

Norton Rose Fulbright est l'un des leaders mondiaux du conseil juridique, présent dans plus de 50 villes sur tous les continents. Notre bureau parisien qui compte plus de 100 avocats est l'un des piliers de notre activité internationale grâce à ses équipes reconnues pour leurs connaissances sectorielles approfondies et leur volonté d'explorer de nouveaux marchés, de nouveaux enjeux, avec pragmatisme et efficacité. Toujours à la recherche du meilleur service pour ses clients, Norton Rose Fulbright prête une attention particulière à la qualité et aux valeurs des candidats qui souhaitent nous rejoindre.

Donner du sens à sa carrière

nortonrosefulbright.com/fr/careers

Norton Rose Fulbright est un cabinet d'avocats d'affaires international. Nous fournissons une gamme complète de services juridiques aux entreprises et institutions financières mondiales de premier plan. Notre cabinet rassemble au-delà de 4000 avocats dans plus de 50 villes à travers l'Europe, les Etats-Unis, le Canada, l'Amérique latine, l'Asie, l'Australie, l'Afrique, le Moyen-Orient et l'Asie centrale.

Reconnus pour notre approche sectorielle, nos compétences couvrent l'ensemble des secteurs clés de l'industrie : institutions financières, énergie, infrastructures, mines et matières premières, transport, technologie et innovation ainsi que sciences de la vie et santé.

Partout dans le monde, nous agissons en accord avec nos principes fondateurs dans la conduite des affaires que sont la qualité, l'unité et l'intégrité. Notre ambition est de fournir à nos clients, dans chacun de nos bureaux, un service juridique répondant aux plus hautes exigences et de qualité uniforme.

Ouvert en 1990, le bureau de Norton Rose Fulbright à Paris compte près de 180 personnes (dont 22 associés et plus de 80 collaborateurs). Organisé par pôles de compétences juridiques et par expertises sectorielles, nous accompagnons les banques et autres institutions financières, les entreprises publiques et privées ainsi que les services gouvernementaux tout au long de leurs projets. Nous sommes spécialisés dans les branches du droit des affaires et de la finance, dans le cadre d'opérations nationales et internationales.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Présence en Europe, aux Etats-Unis, au Canada, en Amérique latine, en Asie, en Australie, en Afrique, au Moyen-Orient et en Asie centrale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages : Un ou deux entretiens, avec un associé ou le collaborateur en charge du recrutement des stagiaires pour le département.

Collaborations : Un entretien avec un associé, suivi d'un second entretien avec la DRH. Un troisième entretien peut parfois avoir lieu avec les collaborateurs de l'équipe.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages : Nous recrutons une quarantaine de stagiaires par an, pour une durée de 6 mois idéalement, répartis au sein de nos différents départements, et nous vous proposons de participer activement à la réalisation des dossiers.

Collaborations : Nous recrutons des avocats jeunes diplômés ou expérimentés (statut libéral) dans plusieurs de nos domaines d'activité.

CONTACT

Philippe Ribeiro – Chargé de Projets RH

<https://fsr.cvmailuk.com/nortonrosefulbright/main.cfm?srxksl=1>

NORTON ROSE FULBRIGHT LLP

ParisEight

40 rue de Courcelles

75008 Paris

www.nortonrosefulbright.com

On ne va pas se mentir

**nous rejoindre, c'est
un vrai plus sur votre CV...**

**Mais vous aurez aussi
de bonnes raisons de rester.**

Nous rejoindre, c'est la garantie d'acquérir une expertise reconnue. Mais, pour nous, ce n'est pas suffisant. C'est pour cela que nous proposons une expérience collaborateur unique à nos équipes. Grâce au programme Be well, work well, nous favorisons votre bien-être au service de votre performance et de votre épanouissement. Nos parcours transverses et notre accompagnement personnalisé vous encouragent à vous dépasser.

[carrieres.pwc.fr](https://www.carrieres.pwc.fr)

_AUDIT
_CONSEIL ET STRATÉGIE
_DIGITAL ET TECHNO
_EXPERTISE COMPTABLE ET PAIE
_JURIDIQUE ET FISCAL
_TRANSACTIONS



Avec près de 500 avocats et professionnels en France, PwC Société d'Avocats continue d'être parmi les leaders et bénéficie au quotidien de l'expertise du réseau international d'entités françaises et étrangères exerçant leurs services professionnels sous la marque PwC, l'un des leaders mondiaux du conseil aux entreprises, présent dans plus de 157 pays.

PwC Société d'Avocats a développé une approche originale fondée d'une part sur une spécialisation par domaines du droit et par secteurs d'activité, et, d'autre part, sur des équipes pluridisciplinaires spécialistes de la réalisation des projets stratégiques de leurs clients.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Nous vous proposons d'intégrer nos équipes au sein de nos différents bureaux à Paris ou en régions : Bordeaux, Grenoble, Lille, Lyon, Marseille, Nantes, Strasbourg, Toulouse.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- **Stages** : Envoi du CV, sélection sur dossier, un entretien avec la Direction des Ressources Humaines et un Avocat du cabinet.
- **Collaborations** : Envoi du CV, sélection sur dossier, trois à quatre entretiens durant lesquels vous rencontrerez plusieurs professionnels et les Ressources Humaines.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recrutons des Avocats débutants et confirmés.

Leurs missions sont de :

- Réaliser des activités de conseil en droit des affaires, droit fiscal ou droit social.
- Gérer et développer la relation client.
- Préparer et animer des sessions de formations techniques nationales et internationales.

Le collaborateur apporte :

- Sa personnalité, ses compétences.
- Sa volonté d'apprendre et de prendre en main son développement.
- Sa capacité d'adaptation à de nouveaux challenges.
- Son désir de mettre en adéquation son projet professionnel avec les besoins du Cabinet.

CONTACT

Rebecca Amos

Chargée de Ressources Humaines

rebecca.amos@pwc.com

PWC SOCIETE D'AVOCATS

61 rue de Villiers

92208 Neuilly sur Seine

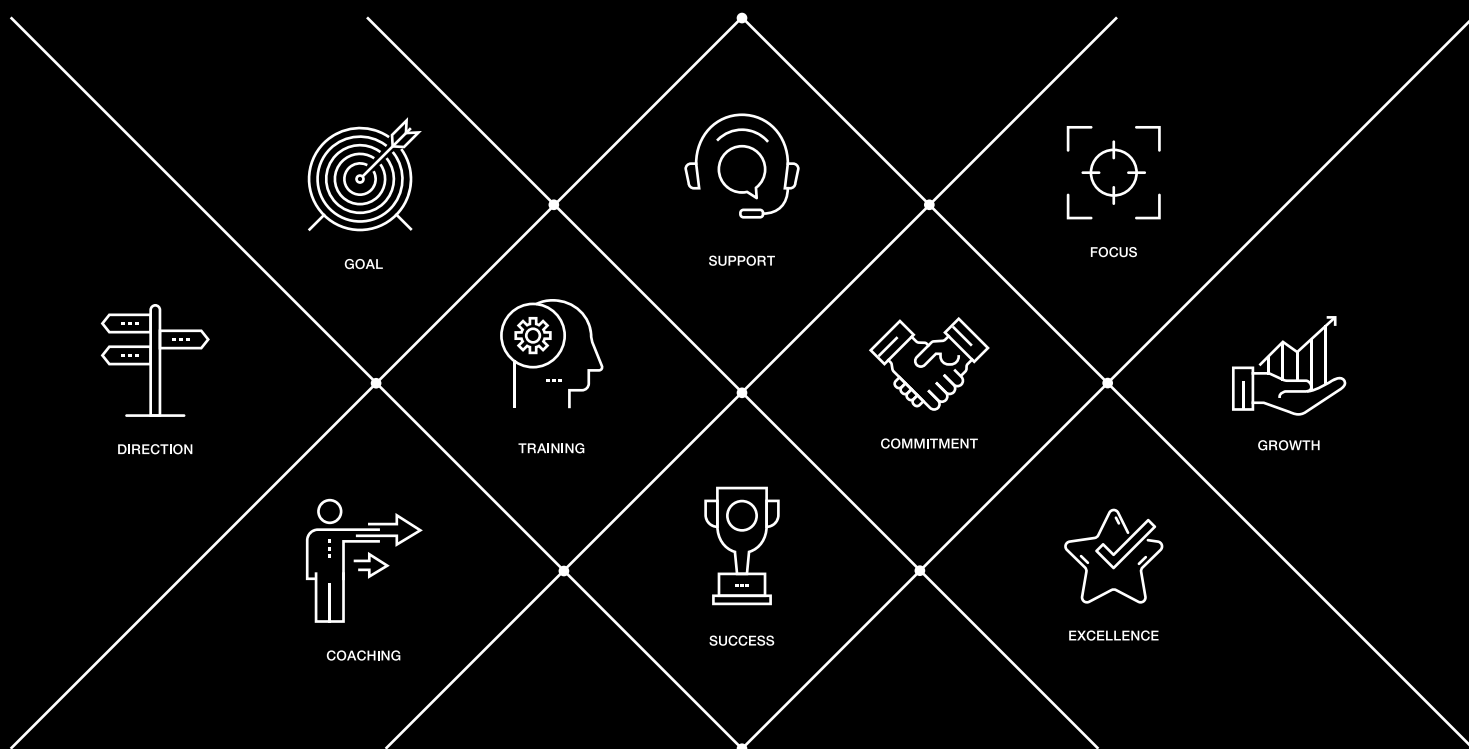
www.pwcavocats.com

Mergers & Acquisitions
Private Equity
Tax

Capital Markets
Compensation,
Governance & ERISA

Banking & Finance
Project Finance
Restructuring

International Arbitration
Public International Law



**YAS BANIFATEMI • NICOLAS BOMBRUN • CORALIE DARRIGADE • NIELS DEJEAN
PIERRE-NICOLAS FERRAND • EMMANUEL GAILLARD • GUILLAUME ISAUTIER • MAUDE LEBOS
HERVÉ LETRÉGUILLY • CYRILLE NIEDZIELSKI • THOMAS PHILIPPE • LACHLAN POUSTIE
JEREMY SHARPE • MOHAMED SHELBAYA • BENJAMIN SIINO • SAMI TOUTOUNJI • JENNIFER YOUNAN**

Shearman & Sterling LLP est un cabinet d'affaires international créé à New York en 1873 composé de plus de 850 avocats, répartis dans 23 bureaux situés dans les plus grandes places financières mondiales. Créé en 1963, le bureau de Paris compte aujourd'hui plus de 85 avocats, dont 17 associés et 7 *counsel*.

Le cabinet conseille une clientèle française et étrangère composée de sociétés industrielles, établissements bancaires et financiers, Etats souverains et institutions publiques nationales.

Le cabinet intervient dans les domaines suivants : arbitrage international, fusions-acquisitions, *private equity*, fiscalité, banque et finance, marchés de capitaux, droit international public, épargne salariale et rémunération des dirigeants, financement de projets, restructuration et entreprises en difficulté.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

23 bureaux : Abou Dhabi • Austin • Beijing • Bruxelles • Dubaï • Francfort • Hong Kong • Houston • Londres • Menlo Park • Milan • New York • Paris • Riyadh* • Rome • San Francisco • São Paulo • Séoul • Shanghai • Singapour • Tokyo • Toronto • Washington, DC

**Dr. Sultan Almasoud & Partners en association avec Shearman & Sterling LLP*

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- Adresser un CV accompagné d'une lettre de motivation par email à l'attention de Guillaume Isautier et/ou Séverine de La Courtie pour les départements *corporate* et à l'attention de Yas Banifatemi pour l'arbitrage international.
- Entretiens avec un ou plusieurs associés et collaborateurs.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

- **Stages** : nous accueillons des stagiaires au sein de nos différentes équipes tout au long de l'année, pour des durées de 3 à 6 mois. Nous privilégions le stage comme mode de recrutement. Le cabinet compte en permanence 25 stagiaires.
- **Collaborations** : nous recrutons des collaborateurs dans l'ensemble de nos domaines d'intervention.

PROFILS RECHERCHÉS

- **Stages** : titulaire d'un 3^{ème} cycle en droit (Master 2, Magistère, DJCE). Une double formation en école de commerce, en IEP ou à l'étranger (LL.M) est vivement recommandée. Une parfaite maîtrise de l'anglais est indispensable.
- **Collaborations** : titulaire du CAPA, idéalement complété par un LL.M. ou une double formation en école de commerce, ou en IE ou à l'étranger. Une parfaite maîtrise de l'anglais est indispensable.

REJOIGNEZ-NOUS

Les stagiaires travaillent en étroite collaboration avec les associés et les collaborateurs. Ils sont intégrés au sein d'une équipe dynamique et évoluent dans un environnement international. Ils bénéficient à l'issue de leur stage d'une expérience de qualité au sein d'un cabinet renommé.

CONTACT

**ARBITRAGE INTERNATIONAL
CORPORATE**

Yas Banifatemi - ybanifatemi@shearman.com
Guillaume Isautier - gisautier@shearman.com
Séverine de La Courtie - sdelacourtie@shearman.com

SHEARMAN & STERLING LLP
599 Lexington Avenue
New York, New York
10022-6069
United States of America

SHEARMAN & STERLING LLP
7 rue Jacques Bingen
75017 Paris
France
T: +33 1 53 89 70 00

TNDA

38 AVENUE HOCHÉ
75008 PARIS
T 01 58 36 56 56
F 01 58 36 06 78
WWW.TNDA.EU



De gauche à droite : Véronique Tuffal-Nerson, Martine Rivereau-Trzmiel et Guillaume Verdier,
Nicolas Durand-Gasselín, Philippe Meylan et Armelle Walters-Renaud.

TNDA, une approche client originale et efficace

Le cabinet Tuffal-Nerson, Douarre et Associés (TNDA) continue à développer ses spécificités pour mieux accompagner ses clients en adaptant son approche à leurs problématiques :

- Volonté de créer des valeurs pour l'entreprise en plaçant le capital humain, l'échange et le lien au centre des décisions ;
- Capacité à maîtriser le droit : social, sécurité sociale, pénal et des affaires ;
- Constitution d'équipes d'associés et de collaborateurs de générations différentes pour l'accompagnement des sociétés, dirigeants et cadres ;
- Approche globale et articulation du conseil et du judiciaire ;
- Traitement de contentieux complexes à hauts risques ;
- Proposition de règlement alternatif des litiges ;
- Cohérence et synergie dans la stratégie sociale élaborée en lien avec la gouvernance de l'entreprise ;
- Articulation du droit et de la stratégie économique ;
- Discrétion, confidentialité, rapidité pour le traitement des dossiers.

Les solutions innovantes en stratégie juridique constituant un avantage concurrentiel, TNDA en réserve l'exclusivité à une entreprise par secteur d'activité.

L'équipe TNDA

Nous nous engageons sur la formation des collaborateurs du cabinet, tant du point de vue de l'expertise technique que du savoir-faire professionnel.

Aujourd'hui TNDA est constituée d'une quinzaine d'avocats.

Spécialisé lors de sa création dans toutes les matières du droit social, TNDA (Tuffal-Nerson, Douarre et Associés) a depuis développé une expertise en droit des affaires et en droit pénal.

Le cabinet est centré autour du conseil aux entreprises françaises et étrangères de toutes tailles ; TNDA est souvent contacté pour prendre en charge, en toute discrétion, des affaires sensibles, complexes et des contentieux à hauts risques ou pour la mise en place d'une stratégie sociale et corporate.

Le cabinet est spécialisé en droit social (assistance et représentation des entreprises devant les juridictions civiles, pénales ou administratives / conseil en stratégie sociale/ risques psychosociaux) et en droit des affaires (contentieux économiques complexes, conflits d'actionnaires, délits économiques et financiers, fusions-acquisitions, baux commerciaux, financement de projets, relation avec les autorités de tutelle et responsabilité des intermédiaires financiers et PSI, responsabilité des dirigeants et des commissaires aux comptes).

Le cabinet est dirigé par une équipe de six avocats (Véronique Tuffal-Nerson, Martine Rivereau-Trzmiel, Guillaume Verdier, Nicolas Durand-Gasselin, Philippe Meylan et Armelle Walters-Renaud) dont deux diplômés médiateurs.

Nos bureaux sont situés au 38 avenue Hoche, Paris 8^{ème} (métro Charles de Gaulle-Etoile).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les avocats et élèves avocats dont la candidature a retenu notre attention sont reçus par les associés du département concerné et peuvent à leur demande rencontrer l'équipe.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous sommes un cabinet en expansion et nous recrutons régulièrement des avocats. Nous privilégions « pour les débutants » les candidats que nous avons accueillis en stage.

Nous travaillons habituellement avec deux stagiaires recrutés parmi les candidatures que nous recevons et ce pour des périodes de 3 à 6 mois.

Pour les candidats plus confirmés, nous faisons paraître des annonces sur des sites spécialisés et nous examinons également avec beaucoup d'attention les nombreuses candidatures spontanées que nous recevons. Nous sommes également présents sur un certain nombre de forums.

CONTACT

Armelle Walters-Renaud
a.walters.renaud@tnnda.eu

TNDA
38 Avenue Hoche
75008 Paris
www.tnnda.eu



Ensemble, couvrir tous les domaines du droit

Rassemblant plus de 150 avocats parmi les meilleurs spécialistes de leurs disciplines, UGGC Avocats a pour ambition de satisfaire l'ensemble des besoins de ses clients, quels que soient leurs problématiques et leurs secteurs d'activités.

Ensemble, proposer une offre juridique à forte valeur ajoutée

Construit autour d'un modèle privilégiant le travail collaboratif, UGGC Avocats est parvenu à créer une réelle synergie entre ses différentes équipes.

Chaque jour, nous croisons nos expériences et compétences pour offrir à nos clients un service de haute technicité.

L'expertise d'UGGC Avocats est ainsi régulièrement reconnue par les guides de référence du marché (Legal 500, Chambers & Partners, etc.).

Ensemble, transmettre et pérenniser

Depuis sa création, UGGC Avocats porte une attention particulière au développement individuel de ses membres.

UGGC Avocats veille à l'excellence technique de ses avocats en leur faisant bénéficier d'une formation continue et dispense de nombreuses formations à destination de ses clients et de ses confrères.

Les initiatives personnelles sont encouragées et donnent naissance à des projets communs. Nombre de stagiaires deviennent collaborateurs, puis associés.

Paris Bruxelles Casablanca Shanghai Marseille
India Desk Hong Kong São Paulo Belo Horizonte

www.uggc.com

Fondé en 1993, UGGC Avocats est l'un des tout premiers cabinets d'avocats d'affaires indépendants en France. Actif aux côtés des entreprises privées, des entités publiques comme des personnes physiques, il dispose d'une gamme riche de prestations juridiques et fiscales et d'une très grande capacité d'intervention à l'international, que ce soit grâce à ses bureaux en Europe, en Afrique, en Asie, en Amérique du Sud ou à son réseau de correspondants de premier rang. Se positionnant comme un « cabinet de Client », il fonde notamment son approche sur la capacité de ses départements à intervenir de façon transversale et à déployer, selon les besoins, une palette complète d'expertises.

UGGC Avocats est composé de plus de 150 avocats et juristes ; il a affiché un chiffre d'affaires d'environ 32 millions d'euros, en 2018.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Créé il y a plus de 25 ans, UGGC Avocats est l'un des premiers cabinets d'avocats indépendants en France. Avec 8 bureaux présents sur 4 continents, il est l'un des rares cabinets français à disposer d'une capacité d'intervention internationale autonome.

Les bureaux et interventions : à Paris, Bruxelles, Casablanca, Shanghai, Marseille, Hong Kong, au Brésil et en Inde.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les stagiaires passent un entretien avec les avocats responsables des départements du cabinet pour leur recrutement.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le Cabinet propose des stages de 3 à 6 mois dans tous les départements du Cabinet. Nous recherchons des étudiants en droit confirmés, ou de futurs avocats, maîtrisant l'anglais et avec un cursus juridique complet. Les doubles formations sont aussi appréciées.

CONTACT

Les annonces sont sur le site uggc.com dans *Carrières*.

Vous pouvez y déposer votre CV et Lettre de motivation ou les envoyer directement à candidats@uggc.com

UGGC Avocats
47 rue de Monceau
75008 Paris
www.uggc.com

Weil, Gotshal & Manges Avocats^(*)

Weil, Gotshal & Manges accompagne ses clients en France, en Europe, aux États-Unis et en Asie dans les situations juridiques complexes et les assiste dans la stratégie, la structuration et la mise en oeuvre des opérations de haut bilan.

- offres publiques
- capital investissement et LBO
- gouvernement d'entreprise
- introductions et opérations sur les principaux marchés de capitaux
- restructuration et procédures collectives
- financement
- concurrence
- fiscalité
- contentieux
- droit public

(*) Cabinet de Solicitors and Registered Foreign Lawyers
Membres de la Law Society of England and Wales
Inscrit au Barreau de Paris en application de la Directive 98/5/CE

The logo for Weil, Gotshal & Manges, featuring the word "Weil" in white serif font on a red rectangular background.

Weil, Gotshal & Manges (Paris) LLP

2, rue de la Baume

75008 Paris

Téléphone : +33(0) 1 44 21 97 97

Fax : +33(0) 1 42 89 57 90

**E-mail :
parislegalrecruitmentcommittee@weil.com**

Website : www.weil.com

Weil, Gotshal & Manges est un cabinet de premier rang expert dans les domaines clés du droit des affaires. Les principaux domaines d'intervention du cabinet sont : droit des sociétés et droit boursier, fusions-acquisitions, LBO, droit public, droit public économique, droit bancaire et financier, droit fiscal, contentieux, droit de la concurrence, restructuration et procédures collectives.

Le cabinet est en liaison permanente avec les 20 autres bureaux de Weil, Gotshal & Manges implantés aux Etats-Unis (10 bureaux dont le principal à New York), à Londres, en Allemagne, en Europe de l'Est et en Asie, regroupant au total plus de 1 200 avocats à travers le monde.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Europe, Asie, Amérique.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les candidats et les étudiants peuvent postuler à tout moment de l'année en envoyant leur CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : parislegalrecruitmentcommittee@weil.com

Les candidats rencontreront un ou plusieurs associés du cabinet à l'occasion d'entretiens individuels.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons des candidats motivés et dynamiques présentant un solide cursus en droit + grande école/IEP et/ou LL.M ou expérience à l'étranger, et un très bon niveau d'anglais.

Le cabinet recrute des collaborateurs 1ère année et, pour des besoins plus spécifiques, des collaborateurs expérimentés.

CONTACT

Emmanuelle Henry, Avocate associée
+33 (0)1 44 21 97 97
parislegalrecruitmentcommittee@weil.com

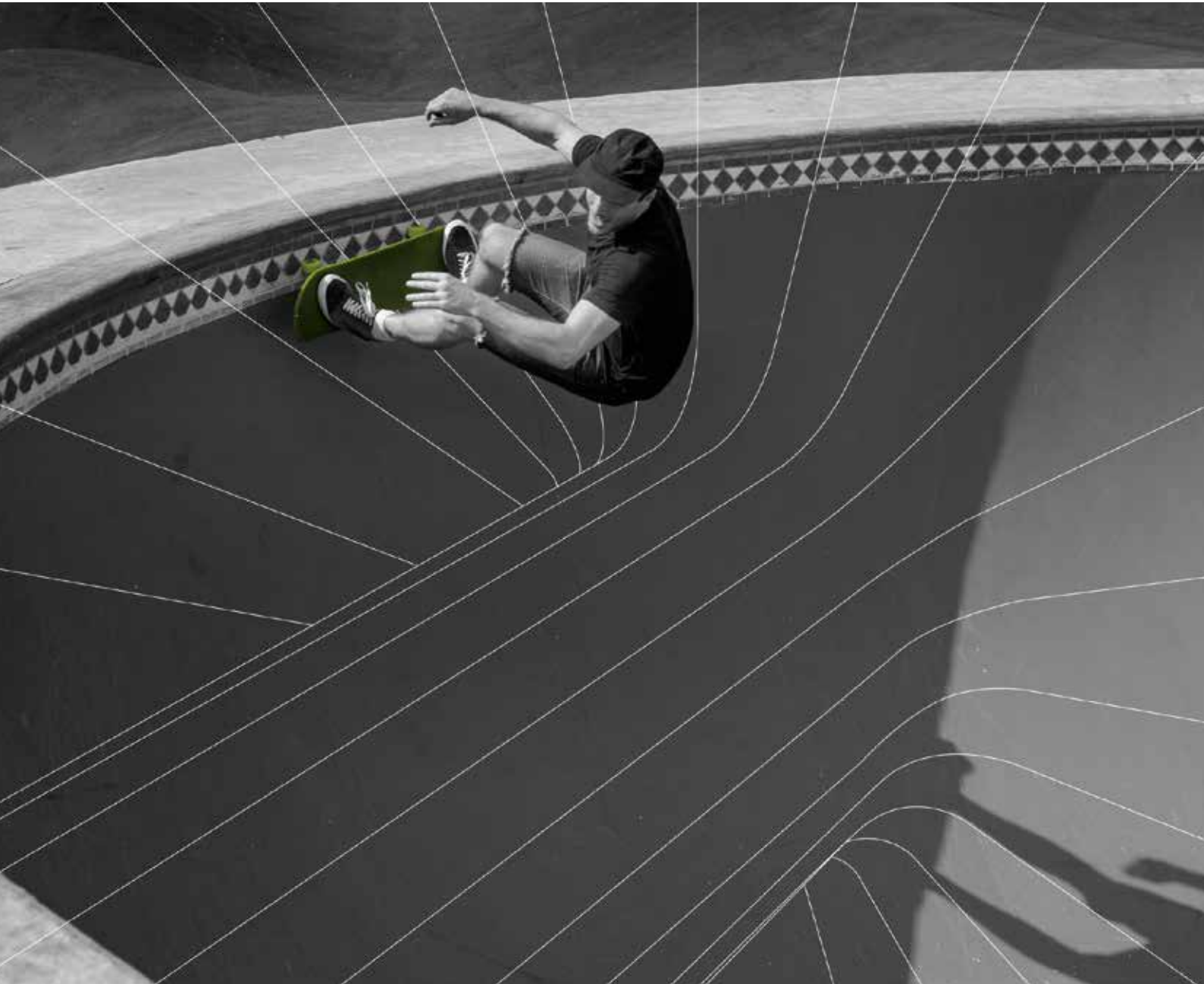
WEIL, GOTSHAL & MANGES (Paris) LLP
2 rue de la Baume
75008 Paris
www.weil.com

A photograph of two men in business suits sitting in white chairs and talking. The man on the left is smiling and looking towards the man on the right. The man on the right is seen from the back, gesturing with his hand. A woman is partially visible behind him. The background shows a conference setting with other people and a white backdrop. The text 'MERCREDI 5 FÉVRIER' is overlaid in large white letters.

MERCREDI 5 FÉVRIER

MERCREDI 5 FÉVRIER

join the leading
business law firm
in Luxembourg



Bring value, get value, be valued.

arendt.com/careers

Arendt & Medernach, dont le siège social est établi à Luxembourg, est une étude d'avocats indépendante de premier plan. Les équipes qui composent l'étude sont internationales et comptent plus de 325 avocats et juristes. Ils représentent leurs clients luxembourgeois et étrangers dans tous les domaines du droit des affaires luxembourgeois, depuis notre siège à Luxembourg et depuis nos bureaux établis à Dubaï, Hong Kong, Londres, Moscou, New-York et Paris.

Nous visons l'excellence afin d'atteindre les meilleurs résultats pour nos clients et sommes toujours à la recherche de solutions innovantes.

Notre expertise de haut niveau, reconnue dans de nombreuses spécialisations nous permet d'offrir à nos clients un éventail complet de services juridiques, adaptés à leurs besoins particuliers, dans tous les domaines du droit des affaires.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Implanté au Luxembourg, Arendt & Medernach a des bureaux de représentation à Londres, New-York, Dubaï, Hong-Kong, Moscou et Paris.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Arendt & Medernach recherche en permanence de jeunes diplômés ouverts d'esprit, tournés vers l'international, dynamiques et qui aiment s'investir dans leur travail.

Nous recherchons des personnes qui :

- sont titulaires d'un diplôme d'études supérieures universitaires en droit, idéalement complété par un diplôme de 3ème cycle dans un pays anglo-saxon ;
- sont dotées d'excellentes connaissances juridiques et de capacités rédactionnelles ;
- maîtrisent parfaitement le français et l'anglais, la connaissance de l'allemand/du luxembourgeois est un plus.

Nous garantissons une prise de contact rapide dès réception de la candidature et nous privilégions des entretiens tant avec les RH qu'avec nos Associés et Seniors.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Tout au long de l'année, Arendt & Medernach propose des opportunités de collaboration et de stage pour une durée de 3 à 6 mois. Pendant toute la durée de votre stage, vous êtes suivi par un tuteur issu de l'équipe dans laquelle vous travaillez et par un référent qui est une personne externe à cette équipe.

Notre cabinet propose un travail varié dans un environnement multiculturel combinant la gestion indépendante des dossiers et le travail en équipe dans un esprit de collégialité marqué. Les jeunes avocats et juristes bénéficient dès leur arrivée d'un encadrement et d'une formation de haut niveau qui leur permettent d'acquérir rapidement de l'expérience.

CONTACT

Laura Schmit : laura.schmit@arendt.com

Marie Dewez : marie.dewez@arendt.com

ARENDT & MEDERNACH

41a, avenue JF Kennedy

L - 2082 Luxembourg

www.arendt.com

**A HUMAN SIZED FIRM
WORKING ON TOP-TIER
INTERNATIONAL
CASES**

INTERNATIONAL ARBITRATION WHITE-COLLAR DEFENSE



BETTO PERBEN PRADEL FILHOL

BETTO PERBEN PRADEL FILHOL réunit une vingtaine de spécialistes de l'arbitrage international, du contentieux commercial et du droit pénal des affaires à Paris.

Dédié à la résolution de crises internationales, le cabinet s'honore de la confiance d'Etats et de grands groupes internationaux leaders, notamment dans les secteurs de la construction, de l'énergie (pétrole, gaz, minéral), de l'aéronautique ainsi que de l'industrie de défense.

L'équipe a eu à traiter des dossiers parmi les plus sensibles de ces dix dernières années, en arbitrage commercial, en arbitrage d'investissement et en droit pénal des affaires internationales.

Les avocats du cabinet exercent en anglais, français, italien, espagnol et portugais et plaident devant les principales institutions d'arbitrage internationales ainsi que devant les juridictions françaises et étrangères.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Installé à Paris, le cabinet BETTO PERBEN PRADEL FILHOL s'appuie sur les membres de Quadrant Chambers, l'un des principaux cabinets de Barristers anglais, pour le traitement des affaires soumises à un droit common law.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le cabinet ouvre ses portes aux jeunes talents qui ont développé une expertise particulière en arbitrage international, en contentieux commercial et en droit pénal des affaires.

Nous examinons toutes les candidatures et y répondons.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le cabinet accueille en permanence six stagiaires. La maîtrise courante de l'anglais est indispensable. Le cabinet recherche principalement des stagiaires pour le second semestre 2020 et le premier semestre 2021.

BETTO PERBEN PRADEL FILHOL offre à ses stagiaires l'opportunité de travailler sur des dossiers de premier plan et d'accompagner les avocats du cabinet dans toutes les étapes de la procédure. En contact direct avec les collaborateurs et les associés du cabinet, les stagiaires font partie intégrante de l'équipe.

CONTACT

contact@bettolegal.com

BETTO PERBEN PRADEL FILHOL

41, avenue Friedland

75008 Paris

www.bettolegal.com

QUI SOMMES-NOUS ?



- ❑ Fondé en 1966, **Bredin Prat** est un cabinet d'avocats réputé pour la qualité et la sophistication de ses services.
- ❑ Disposant de **bureaux à Paris et Bruxelles**, Bredin Prat rassemble aujourd'hui **plus de 180 avocats dont 45 associés et 14 counsels** à même de servir au mieux les intérêts d'une clientèle française et internationale. En effet, un quart des avocats de Bredin Prat bénéficient d'une double nationalité et peuvent exercer le métier d'avocats dans plusieurs pays. *In fine*, le cabinet est en mesure de traiter un dossier dans une quinzaine de langues.
- ❑ Sa réussite et sa singularité tiennent, notamment, à l'implication personnelle forte de ses associés. En maintenant le nombre de collaborateurs par associé à un niveau faible, le cabinet est parvenu à croître tout en demeurant fidèle à sa culture et à son exigence de qualité.
- ❑ Chaque équipe collabore étroitement avec les autres départements, et intervient régulièrement sur les opérations financières et sur les dossiers contentieux. L'organisation même du cabinet favorise cette fluidité de travail et d'interaction.
- ❑ Pour les dossiers transfrontaliers qui représentent deux tiers de son activité, Bredin Prat constitue **des équipes internationales intégrées** via son réseau « *Best Friends* », composé de cabinets indépendants renommés.
- ❑ Bredin Prat **recherche en permanence de jeunes talents** pour renforcer ses équipes et, sans privilégier un profil de recrutement à un autre, accorde une attention toute particulière aux doubles cursus d'excellence.
- ❑ Une **trentaine de stagiaires** travaillent en permanence au sein du cabinet. Ils sont majoritairement en cours d'études à l'École de Formation du Barreau, sans que cela constitue une condition pour postuler à un stage. Les stagiaires collaborent activement aux dossiers. Bredin Prat contribue à leur formation en encourageant le travail d'équipe et la participation aux séances de formation dispensées en interne.
- ❑ Le cabinet recrute souvent ses collaborateurs parmi les stagiaires qui se sont distingués.

NOS COMPÉTENCES

« La qualité de Bredin Prat est unique sur le marché. Leurs avocats atteignent tous un niveau d'excellence incomparable. »
Chambers Europe, 2018

« Bredin Prat s'attache à constituer une équipe fantastique d'associés, tous incroyablement compétents et à même de travailler comme nous le souhaitons. Ils sont très réactifs, pragmatiques et leurs méthodes de travail sont compatibles avec les nôtres. »
Chambers Global, 2019

Arbitrage international	Contentieux	Droit de la concurrence
Droit fiscal	Corporate / M&A	Droit public
Droit social	Financement	Restructuration

NOTRE RÉSEAU

- ❑ Bredin Prat travaille aux côtés des meilleurs cabinets indépendants de chaque pays, mettant ainsi à la disposition de ses clients **des équipes internationales intégrées**.
- ❑ Le cabinet a développé depuis 20 ans un réseau de *Best Friends* composé de : **BonelliErede** (Italie) ; **De Brauw** (Pays-Bas) ; **Hengeler Mueller** (Allemagne) ; **Slaughter and May** (Royaume-Uni) et **Uriá Menéndez** (Espagne).
- ❑ Les *Best Friends* disposent de **32 bureaux** répartis dans une vingtaine de juridictions et regroupent environ 2 500 avocats dont 500 associés.
- ❑ Bredin Prat a également développé des **liens privilégiés** avec des cabinets de premier plan aux États-Unis, en Amérique Latine, en Asie, en Afrique et au Moyen Orient.

Bredin Prat est un cabinet d'avocats renommé dont l'expertise couvre les pratiques clés du droit des affaires. Fondé en mai 1966, le cabinet s'est d'abord distingué en contentieux avant d'évoluer vers le corporate, domaine où il occupe désormais une place incontestée. Cette culture lui permet d'intervenir dans une large gamme d'opérations pour une clientèle française et internationale. Les clients de toute nationalité font régulièrement appel à ses équipes pour des dossiers complexes et sophistiqués.

Aujourd'hui le cabinet compte plus de 180 avocats basés à Paris et Bruxelles. Sa réussite repose sur la forte implication personnelle de ses associés et l'expérience de chacun d'entre eux. En maintenant un ratio collaborateurs/associés à un niveau faible, Bredin Prat est parvenu à croître tout en demeurant fidèle à sa culture et à son exigence de qualité. Ses 45 associés sont unanimement reconnus dans leurs domaines de compétences respectifs.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le cabinet, implanté à Paris et Bruxelles, est résolument tourné vers l'international : plus de 50 % de nos dossiers comprennent un élément international. Bredin Prat travaille quotidiennement en étroite collaboration avec ses cabinets Best Friends sélectionnés parmi les meilleurs cabinets indépendants européens en Espagne, Pays-Bas, Italie, Allemagne et au Royaume-Uni. Nos collaborateurs bénéficient via ce réseau de formations et d'événements communs leur permettant de rencontrer leurs homologues. Chaque année, nous offrons également à plusieurs de nos collaborateurs, toutes disciplines confondues, la possibilité de bénéficier de détachements au sein de cabinets étrangers.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Tout candidat à un stage ou à une collaboration au sein de notre cabinet peut adresser sa demande via notre site internet : www.bredinprat.com/rejoignez-nous

A l'issue d'une première sélection effectuée sur la base de la lettre de candidature et du curriculum vitae, les candidats sont reçus en entretien par un ou plusieurs avocats du cabinet. Deux tiers de nos collaborateurs ont débuté comme stagiaires au sein du cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les stages sont localisés à Paris (pour toutes les compétences) et à Bruxelles (pour le droit européen de la concurrence).

Bredin Prat recherche en permanence de jeunes talents pour renforcer ses équipes, veille à la diversité des profils, même si les doubles cursus école de commerce/études de droit ont une place particulière. L'obtention de mentions à l'université de droit et la maîtrise de l'anglais sont essentielles.

CONTACT

info@bredinprat.com

+ 33 1 44 35 35 35

BREDIN PRAT

53 Quai d'Orsay

75007 Paris

www.bredinprat.com



CPC & Associés est spécialisé en Droit des Affaires au positionnement singulier : celui d'accompagner par une approche transversale les entrepreneurs, investisseurs et industriels avec une expertise particulièrement reconnue dans les secteurs suivants :

- Technologies, média et Télécoms (TMT) ;
- Sport et média (*Sportainment*) ;
- Industrie hôtelière, du luxe et des loisirs ;
- Sciences de la vie, santé ;
- Banque et assurance ;
- Services à la personne, aux entreprises et aux collectivités ;
- Industrie sidérurgique et automobile.

Un seul leitmotiv : « être créateur de solutions »

NOUS REJOINDRE ...

Le Cabinet CPC & Associés accueille des stagiaires tout au long de l'année au sein de ses différents départements.

Durée des stages : de 3 à 6 mois

Profils recherchés :

- Master 2 / DJCE
- Stagiaire EFB
- Un double cursus est vivement conseillé : école de commerce / Sciences-Po / LLM.

La maîtrise de la langue anglaise est indispensable. Une autre langue serait un atout supplémentaire.

Contact RH : contact@cpcassociés.com

CPC & Associés
9, rue Boissy d'Anglas
75008 Paris
France
Tél : + 33(0)1 43 12 79 79

Créée en 2005, CPC & Associés est une « Boutique law firm » spécialisée en Droit des Affaires au positionnement singulier : celui d'accompagner par une approche transversale les entrepreneurs, investisseurs et industriels avec une expertise particulièrement reconnue dans les secteurs suivants :

- Technologies, Media, et Télécoms (TMT) ;
- Sport et Media (Sportainment) ;
- Industrie hôtelière, du luxe et des loisirs ;
- Sciences de la vie, santé ;
- Banque et assurance ;
- Industrie sidérurgique et automobile ;
- Services à la personne, aux entreprises et aux collectivités.

Depuis sa création, CPC & Associés a consolidé son expertise et élargi son offre de services et de conseil tout en promouvant les engagements suivants :

1- Un cabinet entrepreneurial au service de ses clients

2- Une méthodologie de travail éprouvée :

- Un Associé en charge référent ;
- Une facturation adaptée et innovante ;
- Une recherche constante de la satisfaction du client (questionnaire qualité) ;
- Une plateforme collaborative dédiée et sécurisée.

3- Un accompagnement complet et transversal : notre cabinet est un hub de compétences

Un seul leitmotiv : « être créateur de solutions ».

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le cabinet CPC & Associés accueille des stagiaires toute l'année au sein de ses différents départements.

Durée des stages : 3 à 6 mois

Profils recherchés :

- Master 2 / DCJE
- Stagiaire EFB
- Un double cursus est vivement conseillé : école de commerce / Science-Po / LL.M.

La maîtrise de la langue anglaise est indispensable. Une autre langue serait un plus.

CONTACT

+33 (0)1.43.12.79.79

contact@cpcassocies.com

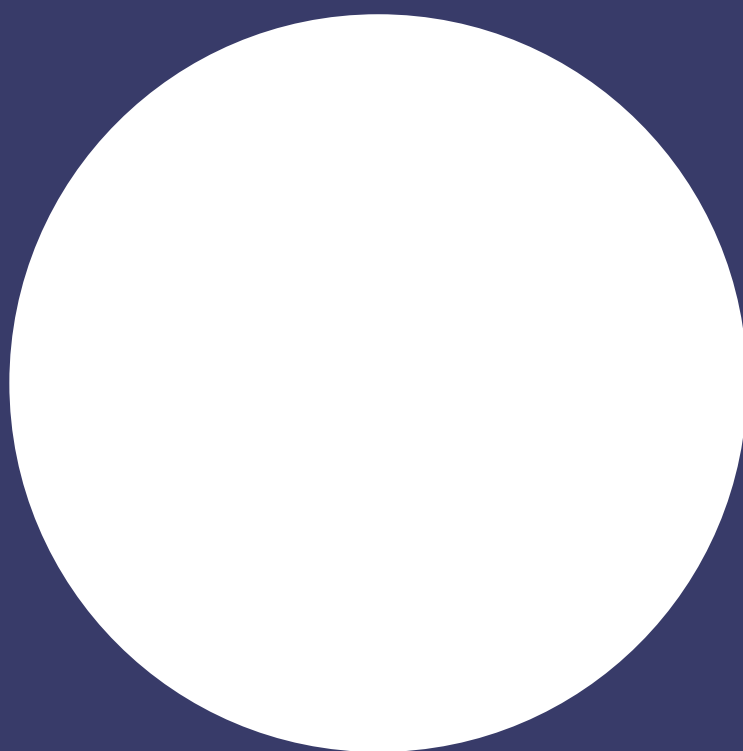
CPC & ASSOCIÉS

9 rue Boissy d'Anglas

75008 Paris

www.cpassociés.com

Vous aider à décrocher la lune...
Et à atteindre des sommets !



Droit des sociétés - Fusions-acquisitions • Organisations non lucratives - Entrepreneurat social • Droit social - Protection sociale
Droit fiscal • Contentieux • Droit immobilier • Droit public • Sciences du vivant • Données personnelles

DELSOL Avocats est une entreprise d'avocats dédiée aux multiples facettes de la vie des affaires. Le cabinet a pour vocation de répondre à tous les besoins juridiques et judiciaires, dans leurs aspects nationaux et internationaux. Pour cela, il a organisé ses compétences en 9 expertises :

- Droit des sociétés – Fusions-acquisitions
- Organisations non lucratives – Entrepreneuriat social
- Droit social – Protection sociale
- Droit fiscal
- Contentieux
- Droit immobilier
- Droit public
- Sciences du vivant
- Données personnelles

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

DELSOL Avocats est implanté à Paris et à Lyon.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les candidats postulent via notre site internet. Nous nous sommes dotés depuis 2 ans d'un logiciel de gestion des candidatures de manière à pouvoir disposer d'une CV Thèque.

La 1^{ère} sélection des candidatures est effectuée par le service Ressources Humaines puis les candidats sont reçus par au moins 2 avocats du département concerné.

Pour le recrutement d'un avocat, un ultime entretien est organisé avec le Président du Conseil d'administration ou un de ses administrateurs.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous envisageons de recruter une dizaine d'avocats supplémentaires en 2020, et nous sommes bien entendu ouverts aux opportunités qui se présenteraient à nous.

Nous plébiscitons également le recrutement par les stages. La période de stage, généralement d'une durée de six mois, nous permet en effet d'apprécier les compétences du futur avocat et à ce dernier de mieux connaître le cabinet. Nous favorisons aussi l'embauche de juniors que nous formons par l'entremise des seniors.

Nous regardons toujours avec intérêt les profils avec un double cursus type école de commerce, master de gestion ou de finance, et avec des expériences complémentaires formatrices.

Nous avons créé également un réseau ALUMNI et avons eu le plaisir d'organiser 2 événements cette année à laquelle beaucoup d'entre eux ont participé.

Nous développons par ailleurs activement des partenariats avec les écoles et universités et participons aux forums organisés par celles-ci.

Nous recherchons actuellement :

- un avocat junior et un avocat middle dans nos départements « droit social » et « droit des sociétés », pour notre bureau de Lyon.
- ainsi que des stagiaires pour l'ensemble de nos départements pour le 2^{ème} semestre 2020 à Paris et à Lyon, en priorité des stagiaires élèves-avocats, IEJ, DJCE, Master II.

CONTACT

www.delsolavocats.com/Accueil - Rubrique « Rejoignez-nous »

DELSOL AVOCATS
4 bis, rue du Colonel Moll
75017 PARIS
www.delsolavocats.com

DELSOL AVOCATS
11, quai André Lassagne
69001 LYON
www.delsolavocats.com



Envie d'aller
plus loin ?
Rejoignez-nous !

Classé parmi les meilleurs spécialistes de la matière par les guides français et internationaux, Flichy Grangé Avocats est un cabinet entièrement consacré au droit social.

Il exerce son activité aussi bien en conseil qu'en contentieux, individuels ou collectifs, au profit de groupes français et étrangers présents en France.

Il est un véritable partenaire des directions juridiques et des ressources humaines, à qui il propose des solutions alliant rigueur juridique et pragmatisme, prenant en compte pour toute opération l'ensemble des paramètres, qu'ils soient comptables, financiers ou commerciaux.

Flichy Grangé Avocats est très impliqué dans les associations et colloques internationaux en droit social. Il est notamment représenté à l'EELA (European Employment Law Association), au Comité Employment and Industrial Relations Law de l'IBA (International Bar Association) ou encore à l'International Labor Law Committee de l'ABA (American Bar Association).

Il compte 26 associés (16 femmes et 10 hommes), 1 senior counsel, 5 counsels et plus de 55 collaborateurs, exerçant leur activité au profit d'une clientèle très internationale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Entretiens avec divers associés du cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

En développement constant, Flichy Grangé Avocats offre une formation d'excellence et privilégie le travail en équipe en contact avec un associé.

Les perspectives d'évolution y sont réelles, de nombreux associés du cabinet ayant commencé leur activité comme collaborateurs, voire comme stagiaires.

Flichy Grangé Avocats accueille de nombreux stagiaires, notamment dans le cadre de leur cursus à l'EFB, ou encore des apprentis.

L'ensemble des avocats et stagiaires sont, chaque semaine, tenus informés de l'actualité juridique en matière sociale et sont invités à participer à une réflexion sur différents thèmes.

CONTACT

recrutement@flichy.com

FLICHY GRANGÉ AVOCATS

66 Avenue d'Iéna

75116 Paris

www.flichygrange.fr

Mobilisons **ENSEMBLE** nos talents, nos expériences et nos **DIFFÉRENCES**

Etre avocat ne se limite plus uniquement à l'excellence juridique. Tous les jours, nous mettons en place des solutions innovantes et adaptées à chacun de nos clients, en tous points du globe.

A nos côtés, vous développerez une méthodologie permettant d'appréhender les problématiques juridiques et économiques dans leur globalité et d'accompagner nos clients dans la réalisation de leurs projets. Vous acquerez une excellente formation et serez accompagnés à chaque stade de développement de votre carrière.

Si cette conception du métier d'avocat d'affaires vous séduit, venez renforcer les équipes de l'un des principaux cabinets d'avocats internationaux.



Freshfields

freshfields.com

Installé depuis près de 50 ans à Paris, le cabinet Freshfields est un cabinet d'avocats d'affaires de premier plan en France qui a acquis une solide réputation d'excellence, de proactivité et d'efficacité, et qui s'appuie sur ses capacités d'intervention internationale.

Au-delà de notre expertise, nos clients apprécient notre aptitude à offrir un service sur-mesure et parfaitement adapté à leur secteur. Notre capacité à accompagner nos clients dans le cadre de la réalisation de leurs projets stratégiques, tant en France qu'à l'étranger, ainsi que notre connaissance approfondie des problématiques juridiques et des secteurs d'activités dans lesquels ils évoluent nous positionnent en tant qu'acteur de référence sur le marché parisien.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Nous intervenons partout où nos clients ont besoin de nous.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous pouvez postuler toute l'année sur notre site internet : www.Freshfields.com

Sélection sur dossier de candidature (CV + lettre de motivation indiquant la période de disponibilité et le groupe de pratique souhaité) puis entretien avec l'un de nos associés ou collaborateurs en charge du recrutement.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Profils recherchés :

- Etudiants ayant une formation solide et complète en droit ;
- Sensibilité au monde des affaires et à la sphère économique et financière ;
- Excellente maîtrise de l'anglais ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Curiosité et esprit d'équipe.

Exemples de missions (non exhaustifs) :

- Rédaction de mémos, de notes de synthèse et de projets de contrats en français et en anglais ;
- Recherches juridiques diverses ;
- Travail et implication sur les dossiers avec nos équipes de collaborateurs.

Ces stages constituent le principal vivier de recrutement de nos collaborateurs.

Au premier abord, tous les cabinets d'avocats d'affaires internationaux se ressemblent. Nous sommes tous organisés en *partnership*, avons des bureaux dans les mêmes villes, offrons des services similaires en droit des affaires. Cependant, pour les avocats ou les clients, les cabinets se distinguent les uns des autres par leur culture. Les dossiers et la réputation d'un cabinet vont déterminer l'expérience que vous allez y acquérir, mais également influencer votre carrière d'avocat.

CONTACT

Blandine Maynard

Gestionnaire Ressources Humaines

01 44 56 29 48

blandine.maynard@freshfields.com

FRESHFIELDS BRUCKHAUS DERINGER LLP

2 rue Paul Cézanne

75008 Paris

www.freshfields.com

TALENT MAKER



360° droit du travail

Fromont Briens propose à ses clients une gestion day-by-day de toutes les problématiques RH avec plusieurs modes d'intervention :

- // Conseil
- // Contentieux
- // Accompagnement stratégique et opérationnel
- // Formation

6 centres d'expertise

Notre cabinet a également développé des centres d'expertise pour accompagner les entreprises dans la gestion de l'ensemble des besoins et des projets en Ressources Humaines :

- // Protection Sociale et Rémunérations Complémentaires
- // Formation Professionnelle
- // Pénal du Travail
- // Pilotage et structuration sociale M&A
- // Restructuring
- // Compliance Sociale

« Sortir des sentiers battus, s'approprier la logique et les objectifs de nos clients, adopter une démarche pédagogique, proscrire le verbiage juridique, faire appel au bon sens, telles sont les valeurs qui caractérisent la culture de Fromont Briens. »



Paris

5/7 avenue du Coq – 75009
Tél. +33 (0)1 44 51 63 80



Lyon

40 Rue de Bonnel, 69003
Tél. +33 (0)4 78 62 15 00

info@fromont-briens.com
www.fromont-briens.com

Avocats spécialisés en droit social, partenaires des entreprises

Depuis plus de 25 ans, Fromont Briens intervient comme un véritable acteur de la transformation sociale et met l'excellence au service des entreprises. Le cabinet constitue la plus importante société civile professionnelle d'avocats en France, exclusivement dédiée au droit social avec 180 avocats, à Paris et à Lyon, dont 40 associés.

Accompagner, anticiper, tels sont les mots d'action des avocats de Fromont Briens pour façonner l'entreprise de demain !

Partenaire de LITTLER, groupement mondial de cabinets d'avocats de pointe en droit social, FROMONT BRIENS accompagne tant les multinationales implantées en France que les entreprises françaises quel que soit leur secteur, leur taille : acteur du CAC 40, PME ou encore start-up.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le cabinet donne l'opportunité à tout professionnel intégrant la structure de recevoir une **formation reconnue sur le marché**, de développer une **expertise rare** et pour les meilleur(e)s, d'être **promu(e)s associé(e)s**. Fromont Briens privilégie l'évolution interne par le recrutement de stagiaires et de collaborateurs ainsi que par l'association des collaborateurs. Nous nous attachons à favoriser les échanges entre les différents membres du cabinet et à créer une dynamique de travail conviviale et stimulante au quotidien afin de favoriser l'évolution professionnelle et personnelle.

A la recherche d'un stage ou d'une collaboration en Droit social ?

Nous proposons des **stages de 3 à 6 mois**, tout au long de l'année, **à Paris et à Lyon**.

Au sein d'une équipe dynamique, innovante et disponible, vous développerez de réelles compétences et procéderez rapidement à des travaux rédactionnels, revus et corrigés par l'Associé(e) encadrant.

Vous serez formé(e)s à la méthodologie de la recherche juridique, au raisonnement juridique en matière de conseil et de contentieux en Droit Social, Protection Sociale et Rémunérations complémentaires, Formation Professionnelle, Pénal du Travail, Restructuring et Compliance Sociale, selon la typologie de votre équipe.

Nous recherchons des **candidats.es élèves-avocats**, de préférence titulaires d'un **troisième cycle en droit social** (DPRT, DJCE, double cursus et anglais appréciés).

Doté(e) de bonnes **qualités rédactionnelles**, vous êtes **rigoureux.se** et êtes capable de vous intégrer rapidement au sein d'une équipe. Vous serez également apprécié(e) pour votre **motivation**, votre **autonomie** et vos qualités d'**analyse juridique**.

Nous recherchons régulièrement des collaborateurs à Paris et à Lyon (statut libéral) afin d'accompagner notre croissance et proposer à nos clients un accompagnement toujours plus pointu, pragmatique et innovant.

FROMONT BRIENS a mis en place des méthodes de travail permettant à chaque collaborateur d'être rapidement responsabilisé et de développer ses compétences. Chaque collaborateur intervient en conseil et en contentieux, rencontre les clients, évolue au sein d'équipes dynamiques et ambitieuses et peut évoluer rapidement au sein du cabinet.

CONTACT

cvparis@fromont-briens.com / 01.44.51.63.80

cvlyon@fromont-briens.com / 04.78.62.15.00

FROMONT BRIENS

5/7 avenue du Coq - 75009 PARIS

40 rue de Bonnel - 69003 LYON

www.fromont-briens.com

GIBSON DUNN

1300 AVOCATS ET 20 BUREAUX DANS LE MONDE

Depuis plus de cinquante ans, le bureau parisien de Gibson Dunn offre à ses clients des services juridiques à forte valeur ajoutée. Une équipe de 45 avocats partage cet objectif d'excellence et permet ainsi au cabinet de se positionner comme un acteur majeur dans les domaines du droit sur lesquels il intervient :

Corporate/M&A

Private Equity

Contentieux

Arbitrage

Restructurations

Financement

Technologie & Innovation

Droit Fiscal

Droit Public Economique

Droit Social

www.gibsondunn.com

Bruxelles
Century City
Dallas
Denver

Dubaï
Francfort
Hong Kong
Houston

Londres
Los Angeles
Munich
New York

Orange County
Palo Alto
Paris
Pékin

San Francisco
São Paulo
Singapour
Washington, D.C.

Fondé à Los Angeles en 1890, Gibson, Dunn & Crutcher LLP est l'un des cabinets d'avocats d'affaires internationaux les plus réputés. Le cabinet, positionné distinctement sur le marché mondialisé d'aujourd'hui, est régulièrement cité aux premiers rangs des classements professionnels internationaux, tant en termes de transactions réalisées que de notoriété. Il compte aujourd'hui plus de 1300 avocats répartis dans 20 bureaux situés aux États-Unis, en Europe, en Asie et au Moyen-Orient.

Son bureau parisien, ouvert en 1967, s'illustre en corporate, contentieux-arbitrage, restructuring, financement, technologie, droit public, droit social et droit fiscal. Les équipes de Gibson Dunn ont notamment conseillé :

- en corporate et fiscalité : Vivarte sur la vente de San Marina, le Groupe CANAL+ sur l'acquisition de M7 Group, Eaton Corp. sur l'acquisition de la division Technologies Connectées de Souriau-Sunbank, Hologic sur l'acquisition de 100% du capital de SuperSonic Imagine, Platinum Equity sur l'acquisition pour 554 millions € des activités Eau de Lonza, ainsi qu'Allegorithmic sur la cession d'une majorité de son capital à Adobe ;

- en restructuring et financement : Rallye, la holding du groupe Casino notamment, dans le cadre de la restructuration de sa dette, Arc Holdings dans le cadre de son nouveau plan de financement à hauteur de 120 millions d'euros, Europa Corp. dans le cadre de sa restructuration financière, ainsi que les créanciers seniors dans le cadre du second restructuring de Camaïeu ;

- en technologie et innovation : Le Groupe Renault et Nissan dans le cadre de son accord d'alliance exclusif avec Waymo sur des solutions de conduite sans chauffeur pour les personnes et les biens en France et au Japon, Facebook et WhatsApp dans le cadre de divers dossiers en matière de données personnelles, ainsi que Tag Heuer, dans le cadre du développement de la première montre connectée ;

- en droit public : un opérateur dans le cadre d'un projet de privatisation, et plusieurs groupes français dans le cadre de la mise en œuvre de dispositifs internes de compliance et anti-corruption.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Bruxelles, Century City, Dallas, Denver, Dubaï, Francfort, Hong Kong, Houston, Londres, Los Angeles, Munich, New York, Orange County, Palo Alto, Paris, Pékin, San Francisco, São Paulo, Singapour et Washington DC.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages proposés : Toute l'année, pour une durée de 6 mois de préférence : M&A/private equity, contentieux, restructuring, financement, technologie, droit public, droit social et fiscalité. Les équipes, à taille humaine, permettent aux stagiaires d'intervenir au cœur des dossiers et dans un environnement international stimulant, dans le but d'identifier les meilleurs candidats, qui pourront être amenés à rejoindre le cabinet à court ou moyen terme comme collaborateurs.

Candidatures : Les candidatures de stage au bureau de Paris de Gibson Dunn doivent être adressées par lettre ou courrier électronique à l'attention de Françoise Morère, aux coordonnées ci-dessous.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Le positionnement très haut de gamme de Gibson Dunn exige de nos stagiaires de fortes qualités intellectuelles attestées par un parcours académique d'excellence. Une très bonne maîtrise de l'anglais à l'écrit comme à l'oral est indispensable pour évoluer au sein de notre cabinet. Nous accordons enfin une grande importance à l'ouverture d'esprit, à la capacité à travailler en équipe, à la diversité et à la collégialité, et recherchons des candidats partageant ces valeurs. L'esprit entrepreneurial et la volonté de participer au développement du bureau sont également très appréciés et encouragés.

CONTACT

Françoise Morère
fmorere@gibsondunn.com
+33 (0)1 56 43 13 00

GIBSON DUNN

166, rue du faubourg Saint-Honoré
75008 Paris
www.gibsondunn.com

ASCEND WITH GOODWIN

JOIN GOODWIN IN PARIS

Imagine working in a place filled with energy, momentum and smart people for whom collaborating is just how you work, and who pride themselves on achieving exceptional results for clients. Suppose those people have a clear sense of purpose and an entrepreneurial spirit that they bring with them to work every day. Imagine, too, that they love new ideas and enjoy being part of an organization that is prized for innovation. An organization characterized by integrity, ingenuity, agility, and ambition. This is Goodwin. With more than a century of history-making results, we are determined not to be the latest in a long line, but the first in a new one.

Goodwin is a **Global 30** and **Am Law 100** firm, with 1,200-plus lawyers across the United States, Europe and Asia serving clients around the world. With foresight and resolve, we clear paths and see around the corners. We think on our feet and we don't rest until we achieve our highest goals. Every one of us assumes the responsibilities of leadership, innovation and integrity. As a lawyer at Goodwin, you'll explore a variety of compelling legal matters in a strikingly collegial atmosphere. You'll also find time built into your schedule to take advantage of professional development and training programs designed to engage and inspire you.

PARIS OFFICE

- **55 lawyers**
- **15 partners**
- **Opened in 2016**

CONTACT US

Please email us at
HRRcruitingPAR@goodwinlaw.com

UNPRECEDENTED DEVELOPMENT

Making sure you're learning and growing as an associate is our top priority. If you're not growing, neither are we, so we prioritize your development. You'll work directly with clients on matters and learn from other lawyers in the process, but you'll also get lots of opportunities to participate in professional development training programs. From a weeklong, first-year orientation training program to mock trials, interactive negotiation workshops and roundtables on emerging business issues, our training curriculum ensures that you're building the skills and knowledge base you'll need to be a great lawyer.



www.goodwinlaw.com

Créé en 1912 à Boston et classé parmi les 30 premiers cabinets d'avocats internationaux, Goodwin regroupe plus de 1 200 avocats répartis au sein de 13 bureaux basés aux Etats-Unis, en Europe et en Asie.

A Paris, notre équipe compte parmi les plus importantes de la place et constitue une référence incontournable sur le marché du Private Equity et du M&A. Du small au large cap, les 55 avocats du cabinet (dont 15 associés) interviennent aux côtés de leurs clients, industriels, fonds d'investissement, startups, institutions financières et dirigeants, en matière de fusions-acquisitions, private equity, financement, restructuration d'entreprises, fiscalité ainsi qu'en structuration et création de fonds.

Fort de l'appui de son réseau mondial, notamment aux Etats-Unis, Goodwin a développé une expertise sectorielle de pointe, en particulier dans les domaines de l'Immobilier, des Technologies et des Sciences de la Vie, et intervient régulièrement dans les opérations les plus emblématiques du marché.

Goodwin est reconnu comme cabinet leader dans son domaine d'expertise par les publications de référence spécialisées comme Chambers Europe, Legal 500, Option Droit & Affaires, Best Lawyers, MergerMarket, Magazine des Affaires ou encore Décideurs.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Au sein d'une équipe à taille humaine, vous serez rapidement impliqué(e) dans les dossiers. En contact direct avec l'associé en charge et les collaborateurs, vous bénéficierez d'un encadrement de haute qualité et le travail fourni fera l'objet d'un suivi régulier.

Vous êtes élève avocat et/ou titulaire d'un diplôme de 3^{ème} cycle en droit des affaires, droit bancaire et financier, idéalement complété par un cursus en école de type HEC, ESCP Europe, ESSEC ou êtes diplômé d'un LL.M. Vous avez un excellent niveau d'anglais et avez effectué un ou plusieurs stages en cabinets d'avocats et/ou en entreprise.

Vous avez des notions de base en finance, comptabilité et fiscalité. Votre capacité d'analyse et de synthèse, votre rigueur et votre esprit d'équipe feront la différence.

CONTACT

HRRecruitingPAR@goodwinlaw.com

GOODWIN

12 rue d'Astorg

75008 Paris

www.goodwinlaw.com



Votre futur commence maintenant

Grant Thornton, groupe d'Audit et de Conseil en France et dans le monde

POSTULEZ MAINTENANT !
CDI – Stages – Alternances

**Une question,
une candidature ?**

Ecrivez-nous à l'adresse suivante :
recrut@fr.gt.com



Grant Thornton

L'instinct de la croissance™



[carrieres.grant-thornton.fr](https://www.carrieres.grant-thornton.fr)

AUDIT • EXPERTISE CONSEIL • CONSEIL FINANCIER • CONSEIL OPÉRATIONNEL ET *OUTSOURCING* • JURIDIQUE ET FISCAL

Acteur majeur de l'Audit et du Conseil, Grant Thornton France accompagne les entreprises dans l'atteinte de leurs objectifs de croissance.

Rassemblant en France près de 1 800 collaborateurs – dont 108 associés – au sein de 23 bureaux et réalisant un chiffre d'affaires de 182 millions d'euros, Grant Thornton entretient une relation étroite et de qualité avec ses clients, notamment fondée sur une véritable proximité géographique et sur son offre pluridisciplinaire : Audit, Expertise Conseil, Conseil Opérationnel, Conseil Financier et Conseil Juridique & Fiscal.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Grant Thornton France : 23 bureaux

Avec 23 bureaux implantés en France (Paris, Besançon, Bordeaux, Brest, Dijon, Douai, Lille, Lyon, Marseille, Montpellier, Mulhouse, Nantes, Nice, Orléans, Reims, Rennes, Roanne, Rouen, Saint-Omer, Strasbourg, Toulon, Toulouse, Tours et Aix en Provence), nos équipes aux doubles compétences techniques et sectorielles se positionnent au plus près d'organisations de toutes tailles et de tous secteurs.

Grant Thornton International : Grant Thornton International, par sa présence dans 140 pays à travers le monde, constitue aujourd'hui l'une des organisations mondiales les plus puissantes du marché.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Notre cellule Recrutement se veut résolument à votre écoute.

Nous attachons une attention toute particulière à vous rencontrer sur les forums écoles et, plus globalement, nous plaçons la relation humaine au cœur de nos process de recrutement.

Nous proposons un à deux entretiens individuels pour les stages & alternances, et a minima deux entretiens pour les embauches en CDI. Selon le métier, une série de tests techniques (anglais, comptabilité...) peut être demandée.

Venez nous rencontrer au forum d'Assas ou retrouvez l'ensemble de nos offres sur : www.grant-thornton.fr

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Notre politique de recrutement se construit autour des valeurs d'humanité et de diversité.

Nous recherchons avant tout des personnalités qui partagent le même esprit d'ouverture et d'initiative et la même ambition d'excellence. En croissance permanente, nous offrons des opportunités riches et variées aux talents issus des formations académiques les plus diverses : écoles de commerces, écoles d'ingénieurs, formations actuarielles, formations universitaires de gestion, statistiques ou mathématiques, etc.

Nous recrutons chaque année plus d'une centaine de stagiaires et de débutants sur toute la France.

Emplois :

Nous recrutons des collaborateurs débutants et expérimentés pour l'ensemble de nos métiers : Audit, Expertise Conseil, Conseil Financier, Conseil Opérationnel & *Outsourcing* et Conseil Juridique, Fiscal et Social.

Stages & Alternances :

Nous offrons chaque année une dizaine d'opportunités de stages au sein de notre Cabinet d'Avocats : Fiscalité Corporate, Corporate M&A, Prix de Transfert, Droit social et de droit du travail.

Dès votre arrivée, vous bénéficiez d'un accompagnement de proximité (accueil, formation, visite des locaux, parrainage, soirées internes...) et l'intégration au cœur de nos équipes est le gage d'un apprentissage de qualité et d'une expérience opérationnelle et constitue un tremplin vers une future embauche.

Nous rejoindre, c'est l'assurance de vivre une aventure collective et partager l'expérience de la différence.

CONTACT

recrut@fr.gt.com

GRANT THORNTON

29 rue du Pont
92200 Neuilly sur Seine
www.grantthornton.fr



PRIORITÉ AU SENS



(RE)DÉCOUVREZ NOS MÉTIERS

www.kpmgrecrute.fr

Les métiers de l'Audit, du Conseil, de l'Expertise Comptable et du Juridique et Fiscal vous attirent et vous cherchez un quotidien qui bouge ?

Au bureau, chez le client, en formation, dans notre incubateur d'entrepreneuriat ou avec notre Fondation, nous vous offrons l'environnement stimulant qui vous permettra d'exprimer votre potentiel, vos idées novatrices et vos valeurs au service de projets porteurs de sens.

Au contact d'une diversité de talents, à la rencontre de clients Grands Groupes, ETI, PME ou start-ups, construisez votre carrière au sein d'un cabinet international qui vous réinvente sans cesse.

En particulier, notre offre KPMG Avocats s'appuie sur les expertises métiers et sectorielles de nos équipes en France (400 collaborateurs) et dans le réseau pour répondre aux exigences de plus en plus complexes de nos clients.

Pour une carrière #NoRoutine : rejoignez KPMG. Nous allons vous surprendre.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

210 000 dans le monde

9 600 collaborateurs en France

400 collaborateurs KPMG Avocats en France

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Après une étude de votre CV et lettre de motivation, et la réalisation d'un test de personnalité et d'un test d'anglais, nous vous accueillons dans le Bureau visé pour rencontrer nos professionnels à l'occasion d'un premier entretien individuel. La suite du processus dépend du métier choisi et peut comprendre une demi-journée d'entretiens, et même une invitation à déjeuner.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Etudiant.e.s et Jeunes Diplômé.e.s. Nous cherchons des collaborateurs H/F entrepreneurs, dynamiques, avec le sens du collectif et souhaitant donner un sens à leur métier. Concernant les collaborateurs présents en recherche de futurs stagiaires ou juniors : KPMG Avocats / Audit – Services Financiers / Advisory Deal Merger & Acquisition travaillant en étroite relation avec KPMG Avocats.

CONTACT

Candidature en ligne sur www.kpmgrecrete.fr, rubrique « Postulez ! »

KPMG France

Tour Egho

2 avenue Gambetta

92400 Courbevoie

www.kpmgrecrete.fr

KPMG Avocats

Tour Europlaza

20 avenue André Prothin

92400 Courbevoie

www.kpmgrecrete.fr

ACTIVITÉS

Contentieux des affaires

- Acquisition/Post acquisition
- Contentieux actionnaires
- Banque/Finance
- Boursier
- Assurance Réassurance
- Pénal
- Entreprises en difficulté
- Construction/Immobilier
- Successions

Contentieux commercial

- Contrats commerciaux
- Distribution
- Produits défectueux
- Concurrence et pratiques déloyales
- Réseaux de distribution

Contentieux IP/IT

- Droits d'auteur
- Marques
- Dessins et modèles
- Brevets
- Données personnelles
- Médias et Presse
- Internet

Contentieux social

- Contentieux individuels et collectifs
- Restructurations et plans sociaux
- Information et consultation des IRP
- Discrimination, entrave, grève
- Représentativité syndicale

CONTACT

OLIVIER LAUDE

Associé - olaude@lecspartners.com

RICHARD ESQUIER

Associé - resquier@lecspartners.com

VICTOR CHAMPEY

Associé - vchampey@lecspartners.com



POSITIONNEMENT

Le cabinet Laude Esquier Champey est spécialisé en contentieux des affaires. Il réunit une équipe de plus de vingt avocats dédiée à la gestion et la résolution des litiges, français et internationaux.

Le cabinet intervient essentiellement pour de grands groupes français ou internationaux, de grandes entreprises, des PME et des dirigeants de sociétés, dans les secteurs économiques les plus divers.

Anticiper et gérer les conflits, analyser les risques, bâtir une stratégie, dénouer les situations de crise, générer une transaction ou au contraire mettre en oeuvre les procédures judiciaires adéquates, sont au coeur de son activité et de son expertise.

Animé par six associés aguerris aux techniques de négociation et à la pratique judiciaire, le cabinet assure la défense des intérêts de ses clients avec pugnacité et efficacité, en recourant à des solutions pragmatiques et adaptées aux intérêts stratégiques et financiers en jeu.

Le cabinet représente ses clients devant tous types de juridictions (judiciaires, administratives, arbitrales). Le cabinet Laude Esquier Champey est recommandé pour « la qualité des conseils prodigués, la rapidité et l'efficacité des services prestés, les résultats robustes en matière de contentieux et l'extrême disponibilité des avocats ».

SOPHIE HAVARD DUCLOS

Associé - shavardduclos@lecspartners.com

NATHALIE KARPIK

Associé - nkarpik@lecspartners.com

CLAIRE MACHUREAU

Associé - cmachureau@lecspartners.com

4, rue Quentin Bauchart
75008 Paris
Tél. : 01 75 44 47 00
Fax : 01 75 44 47 01
www.lecspartners.com

Legal 500 Paris :

« Laude Esquier Champey 'délivre des prestations de haut niveau selon une approche très personnalisée'. L'équipe est en charge d'un volant d'affaires variées incluant des conflits d'actionnaires, des litiges commerciaux ou en lien avec des procédures collectives. »

Chambers Europe :

« The lawyers are "very quick, available and open to dialogue with clients," reports a source, who adds: "They are excellent in their areas." Clients also describe the group as "very thorough, creative and dedicated" »

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le stage est ouvert aux étudiants souhaitant se former à la pratique du contentieux au contact d'une équipe dynamique et d'excellence, classée parmi les meilleures du marché.

Nos stagiaires sont pleinement associés au traitement des dossiers aux côtés des associés et collaborateurs du cabinet. Vous aurez l'opportunité de découvrir ou approfondir votre connaissance de toutes les facettes du métier d'avocat plaçant (relations avec le client, analyse du dossier, rédaction de consultations, mémos et jeux d'écritures, relations avec les tribunaux, assistance aux audiences) et bénéficierez ainsi d'une expérience professionnalisante.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recherchons, tout au long de l'année, des candidats motivés, rigoureux et dotés d'un fort esprit d'initiative et d'équipe.

Pour candidater, adressez-nous une lettre de motivation et votre cv à : stages@lecspartners.com

Venez également nous rencontrer et échanger avec nous lors du forum de recrutement !

CONTACT

stages@lecspartners.com

LAUDE ESQUIER CHAMPEY
4, rue Quentin Bauchart
75008 Paris
www.lecspartners.com



**THE SKY IS
THE LIMIT***

RENDRE LES CHOSES POSSIBLES DÉVELOPPER VOTRE TALENT

Orrick Rambaud Martel ? Une culture franco-californienne, des transactions innovantes, des litiges complexes, un attachement à la formation dans une structure internationale et des équipes multiculturelles.

- ▶ **Excellence, courage, créativité, disponibilité et loyauté** sont les valeurs qui forgent notre passion pour ce métier.
- ▶ « **Rendre les choses possibles** » pour un stagiaire chez Orrick Rambaud Martel c'est lui permettre d'être intégré à une équipe soudée et innovante.
- ▶ Une politique de tutorat permet à chaque stagiaire d'être **entouré et formé** tout au long de son stage.



Le saviez-vous ?

Orrick accueille **plus de 50 stagiaires** par an et se donne pour objectif de recruter la plus grande partie de ses **collaborateurs** parmi eux.

*Le ciel est la limite

Fondé en 1863 à San Francisco, Orrick est un cabinet d'avocats international. Avec plus de 1100 collaborateurs, le cabinet est implanté en Amérique, en Europe et en Asie à travers 25 bureaux.

Notre bureau parisien, Orrick Rambaud Martel, grâce à ses équipes de plus de 120 avocats, est reconnu pour l'excellence de sa pratique et l'expertise de ses collaborateurs en conseil comme en contentieux.

Le cabinet intervient dans tous les domaines du droit des affaires et particulièrement en arbitrage international, banque & finance, concurrence, contentieux, corporate, M&A, droit public, droit social, énergie, infrastructure et ressources naturelles, fiscalité, marché de capitaux, private equity, restructuring, technology companies group, titrisation.

Fort de son réseau, le cabinet accompagne des clients de toutes nationalités, entreprises publiques ou privées, établissements financiers, actionnaires ou gouvernements.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Fondé en 1863 à San Francisco, Orrick est une plateforme globale intégrée. Le Cabinet est implanté sur trois continents : aux États-Unis, en Europe et en Asie à travers plus de 25 bureaux.

EFFECTIF

Paris : 120 avocats

International : 1 100 avocats

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement se décompose en deux étapes : sélection de votre candidature sur CV et lettre de motivation, puis entretien avec des collaborateurs de l'équipe que vous souhaitez rejoindre.

Au cours de cet entretien, nous nous intéresserons tout particulièrement à la richesse de votre parcours, à vos motivations ainsi qu'à vos connaissances dans le domaine d'intervention qui vous intéresse.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons des candidats qui souhaitent intégrer un cabinet de place et évoluer dans un environnement international, exigeant et entrepreneurial. La maîtrise de l'anglais à l'oral comme à l'écrit est indispensable.

•Stages (de 3 à 6 mois) :

Titulaire d'un Master 2, vous avez une solide formation juridique. Vous disposez de bonnes connaissances en droit civil et dans le domaine d'intervention dans lequel vous postulez.

•Collaborations :

Titulaire du CAPA idéalement complété par un LLM et/ou une double formation commerciale, avec une spécialisation dans le domaine de droit de l'équipe que vous souhaitez rejoindre.

Nous vous invitons à postuler en ligne à l'adresse suivante :

www.orrick.com/Careers/Paris

CONTACT

Alexie Videira : Chargée des Ressources Humaines

Karine Flatres : Responsable Recrutement

ORRICK RAMBAUD MARTEL

31 Avenue Pierre 1^{er} de Serbie

75016 Paris

www.orrick.com

Osborne Clarke

Une expertise dédiée à dimension internationale

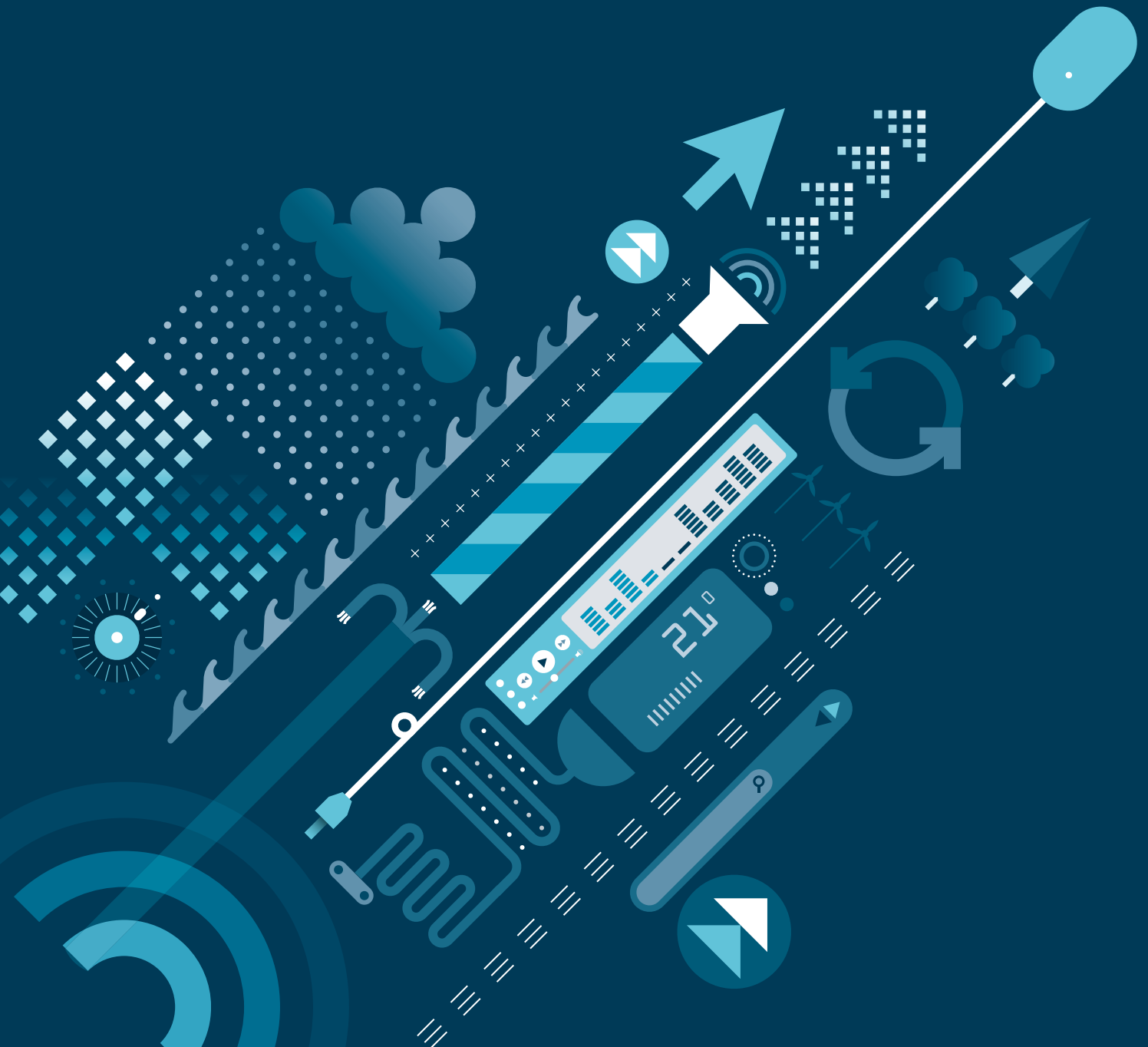


Une pratique du droit profondément inscrite dans l'économie numérique, tournée vers l'international, résolument innovante et pragmatique.

Où que vous soyez, quelles que soient vos problématiques juridiques, nos conseils personnalisés accompagnent aussi bien les grands groupes internationaux que les start-up.

Nos bureaux sont implantés en Europe (Allemagne, Belgique, France, Grande Bretagne, Espagne, Italie, Pays-Bas), aux Etats-Unis (New York City, Silicon Valley, San Francisco) et en Asie (Inde, Chine, Singapour).

osborneclarke.com



Osborne Clarke est un réseau international comptant plus de 1000 avocats répartis au sein de 26 bureaux en Europe, en Asie et aux Etats-Unis. A Paris, Osborne Clarke compte actuellement plus d'une cinquantaine d'avocats, dont 13 associés.

Nous mettons notre connaissance pointue et pratique du secteur de l'économie numérique au service de notre clientèle, française et étrangère.

Nous organisons également nos compétences autour des autres secteurs clés d'Osborne Clarke (Transport, commerce et distribution, santé et sciences de la vie, énergie, services financiers, immobilier et infrastructures, et recrutement) afin de nous positionner en tant qu'experts dans les secteurs d'activités de nos clients.

Nos domaines d'intervention principaux, à la fois en conseil et en contentieux : M&A et corporate, fiscalité des entreprises et fiscalité internationale, droit immobilier, droit du travail et des relations sociales, droit commercial et économique, droit du numérique et transformation digitale, propriété intellectuelle et industrielle, droit de la publicité, des médias et de l'audiovisuel, droit de la concurrence et de la distribution, droit réglementaire, droit public et administratif, droit de la santé et sciences de la vie.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Osborne Clarke est présent dans 11 pays : France (Paris), Belgique (Bruxelles), Allemagne (Berlin, Cologne, Munich, Hambourg), Espagne (Barcelone, Madrid, Saragosse), Italie (Brescia, Busto Arsizio, Milan, Padoue, Rome), Pays-Bas (Amsterdam), UK (Bristol, Londres, Reading), Etats-Unis (New-York City, Silicon Valley, San Francisco), Inde (Mumbai, Bangalore, New Delhi), Singapour, Chine (Shanghai).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Notre processus de recrutement se déroule en plusieurs étapes. Un premier entretien est effectué par les associés. Cette rencontre a pour objectif d'évaluer la cohérence du parcours, les compétences techniques du candidat ainsi que l'adéquation de la personnalité avec les valeurs du cabinet. Un second entretien est généralement organisé avec deux ou trois collaborateurs, donnant ainsi au candidat l'opportunité de bénéficier d'un retour d'expérience des membres de l'équipe.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recrutons plus que des diplômés et des compétences ! Nous recherchons avant tout des personnalités qui adhèrent à nos valeurs de confiance, de partage et de courage, qui ont le goût de la curiosité, de la créativité et du travail en équipe. Nos clients attendent des solutions pragmatiques et rapides et nous recherchons des collaborateurs qui sont prêts à s'impliquer à leurs côtés pour comprendre leur métier, leur industrie, partager les contraintes de leur calendrier, et les accompagner dans leurs décisions stratégiques et leurs prises de risque comme de véritables partenaires de l'entreprise.

De notre côté, nous nous engageons à vous offrir en retour les meilleures opportunités pour enrichir votre parcours et votre expérience, par un dialogue ouvert et des perspectives d'évolution claires, car, comme pour nos clients, nous aspirons à être partenaire de la réussite de nos collaborateurs dans le monde de demain.

CONTACT

Service Ressources Humaines - recrutement@osborneclarke.com :

<https://www.osborneclarke.com/fr/locations/france/>

OSBORNE CLARKE
163, Boulevard Malesherbes
75017 Paris
www.osborneclarke.com

WE ARE HIRING !

Nous sommes sans cesse à la recherche de nouveaux talents pour rejoindre nos équipes !

Notre objectif

Un service fondé sur la recherche de l'excellence au service de nos clients, construite sur la technicité, le pragmatisme et des prestations sur mesure.

Nos besoins

La volonté de recruter des jeunes professionnels s'inscrivant dans cette recherche de l'excellence par leurs capacités techniques et leur volonté de s'épanouir professionnellement, mais aussi désireux d'intégrer une équipe partageant les mêmes valeurs humaines et de travailler dans des conditions optimales ainsi que dans une ambiance conviviale et sereine.

Notre valeur ajoutée

L'intégration et la formation de nos nouveaux membres rapidement et sereinement, mais aussi l'accompagnement de nos collaborateurs dans leur développement professionnel et leur formation.

Si vous souhaitez intégrer nos équipes, envoyez-nous votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : recruitpar@paulhastings.com

Fondé aux Etats-Unis en 1951, Paul Hastings est un cabinet d'avocats d'affaires international comptant plus de 1000 avocats répartis dans 21 bureaux à travers le monde. En France, notre équipe, composée de plus de 40 avocats, veille à répondre à la complexité croissante des besoins de ses clients, tant au niveau du conseil que du contentieux et accompagne leur développement en Europe, en Asie, aux Etats-Unis et en Amérique latine dans les domaines d'activité suivants : private equity, M&A, financement, marchés de capitaux, fiscalité, droit social, immobilier, concurrence et droit européen, contentieux des affaires et droit pénal des affaires et conformité.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recrutons des candidats ayant des cursus variés et une très bonne maîtrise de l'anglais. La personnalité, les qualités humaines telles que l'humilité, le respect, la créativité et le sens des responsabilités sont des éléments fondamentaux dans le recrutement de nos équipes. Nos candidats doivent être capables de travailler en équipe et faire preuve d'excellentes compétences techniques et capacités d'expression, tant orales qu'écrites.

Le recrutement est un processus continu tout au long de l'année et s'effectue principalement par candidatures spontanées. Une fois le CV sélectionné, le candidat est convoqué à un ou plusieurs entretiens au cours desquels il rencontrera des associés en charge du recrutement au sein du cabinet ainsi qu'un ou plusieurs avocats – associé ou senior – du département auquel il sera rattaché.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Technicité, pragmatisme et sur mesure. Notre objectif est de fournir à nos clients des prestations fondées sur la qualité technique, adaptées à leurs secteurs d'activité ou à leurs industries et de répondre de manière pragmatique à leurs besoins. L'étroite relation que nous entretenons avec nos clients et notamment leur fidélité, est fondée sur la confiance, mais exige que nos équipes soient à tout moment capables de répondre à leurs besoins et à leurs contraintes. De ce fait, nous accordons à la formation, notamment dans la relation de travail au sein des équipes, une place de premier plan.

Valeurs humaines et esprit d'équipe. Un des éléments fondamentaux pour mener à bien notre mission, est de garantir à nos collaborateurs, quelle que soit leur séniorité, des conditions de travail optimales et une ambiance conviviale et sereine, tout en s'assurant de la plus grande qualité des prestations fournies à nos clients. Nos différentes équipes au sein du cabinet travaillent en parfaite synergie par le biais d'équipes pluridisciplinaires et plurisectorielles habituées à traiter des dossiers complexes et transfrontaliers.

Intégration et formation de nos équipes. Nous nous assurons que les nouveaux collaborateurs soient à même d'intégrer très rapidement et sereinement nos équipes. Nous avons une vraie conviction de former et d'accompagner dans la durée nos collaborateurs. Cette volonté se concrétise dans le suivi de la formation et l'accompagnement dans le développement professionnel de nos collaborateurs.

CONTACT

Nos associés, collaborateurs et stagiaires vous attendent sur le stand de Paul Hastings, mercredi 5 février 2020, pour discuter ensemble de vos projets d'avenir.

Vous pouvez également adresser votre CV et lettre de motivation à Edith Boucaya, Avocate Associée, Responsable Recrutement, à recruitpar@paulhastings.com.

PAUL HASTINGS
32, rue de Monceau
75008 Paris
www.paulhastings.fr

Créateur de talents

Rigaud Avocats est un cabinet leader du droit de la retraite, de la prévoyance, de la paie et des politiques de rémunérations. Il est une référence en la matière grâce à son exigence de qualité, à la haute technicité de son équipe et à son approche stratégique.

Rigaud Avocats se veut le cabinet-école de l'excellence, permettant aux collaborateurs de développer leurs compétences techniques, professionnelles et humaines tout au long de leur parcours, dans une perspective d'évolution au sein de la structure.

Rejoindre et exercer au sein de **Rigaud Avocats**, c'est l'assurance d'apprendre tout au long de son parcours et de développer son capital connaissance.



Made of **talents**

RIGAUD
AVOCATS

RIGAUD AVOCATS est reconnu comme un cabinet de référence en droit et stratégie des rémunérations, et ce tant en matière de conseil que de contentieux.

Créé en 2010, RIGAUD AVOCATS est un cabinet pionnier, première structure en France à être exclusivement dédiée au droit de la retraite, de la prévoyance, de la paie et des politiques de rémunérations. Aujourd'hui comme depuis son origine, le cabinet reste fidèle à sa culture et à son exigence de qualité.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

RIGAUD AVOCATS est situé au 5, avenue de l'Opéra – 75 001 Paris.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le cabinet est aujourd'hui un véritable cabinet-école de l'excellence, permettant aux collaborateurs de développer leurs compétences techniques et professionnelles tout au long de leur parcours, dans une perspective d'évolution au sein de la structure.

Le cabinet privilégie le travail en équipe. Nous croyons que la synergie des talents et une forte cohésion de groupe participent à l'élaboration des stratégies les plus pertinentes et efficaces pour les clients.

Les qualités et compétences des femmes et hommes qui composent nos équipes font la force du cabinet. Nos collaborateurs sont la richesse et le moteur de RIGAUD AVOCATS. Ainsi, le processus de recrutement se déroule en deux étapes distinctes. Un entretien effectué par les Avocats Associés est complété par un second réalisé par les collaborateurs.

Ces deux rencontres ont pour objectif d'évaluer la cohérence du parcours, l'adéquation de la personnalité avec les valeurs du cabinet ainsi que les compétences techniques du candidat.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les Associés du cabinet RIGAUD AVOCATS souhaitent valoriser les talents et favoriser l'évolution professionnelle de leurs collaborateurs.

Pour ce faire, le cabinet accompagne les Avocats tout au long de leur parcours au sein de la structure leur permettant ainsi de monter en compétence et d'accéder à de nouvelles responsabilités (Avocat Manager, Avocat Counsel, Associé).

Chaque étape de ce parcours correspond à l'acquisition de compétences techniques, professionnelles et personnelles évaluées dans le cadre d'un « parcours collaborateur » suivi de façon régulière.

CONTACT

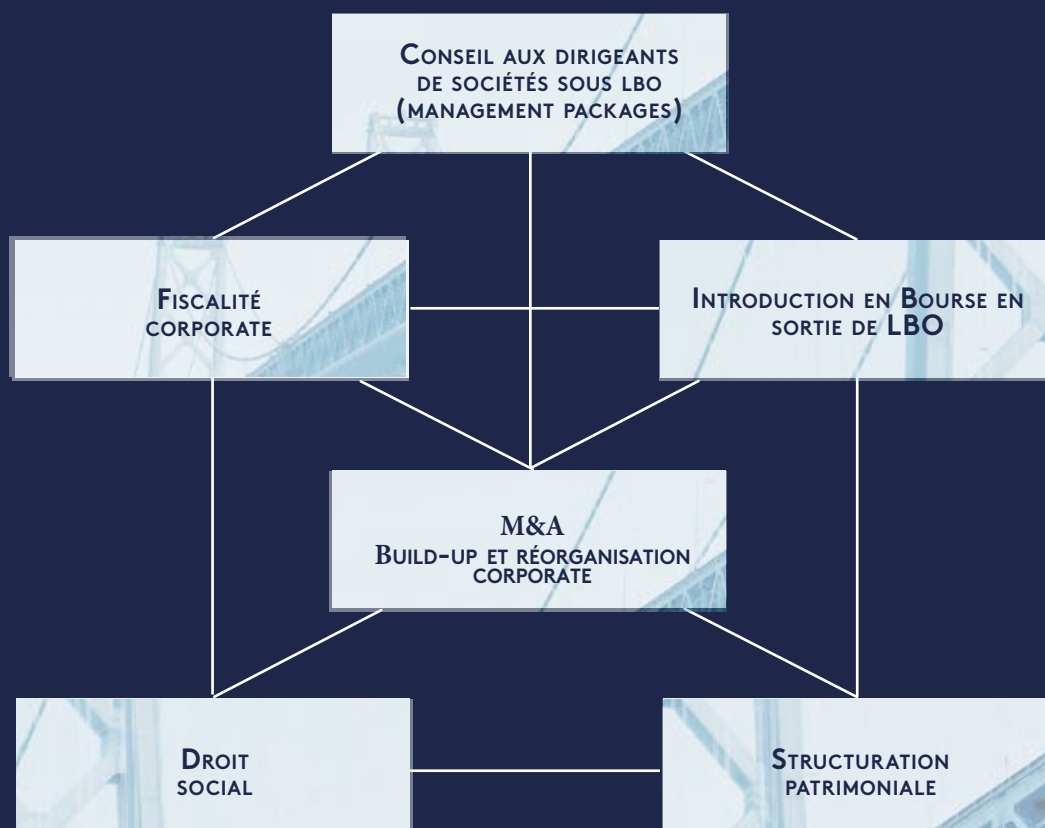
Elisabeth COUDERT
Secrétaire de Direction
elisabeth.coudert@rigaudavocats.com
01.53.75.91.91

RIGAUD AVOCATS
5 avenue de l'Opéra
75001 Paris
www.rigaudavocats.com



Résolument engagés aux côtés des dirigeants et des actionnaires familiaux dans les moments décisifs de la vie de l'entreprise, dans les environnements les plus sophistiqués, compétitifs, voire conflictuels

Photo : Bay Bridge par AgentKit



Le cabinet Scotto Partners a été fondé en 2010, il est l'un des cabinets d'avocats d'affaires français les plus réputés. Le cabinet comprend 8 associés et une vingtaine de collaborateurs, il est très régulièrement cité aux premiers rangs des classements professionnels tant en termes de transactions réalisées que de notoriété.

Le bureau localisé dans le 16^{ème} arrondissement de Paris s'illustre en corporate, marchés de capitaux, restructurations, fiscal/ fiscalité patrimoniale et social.

Le cabinet Scotto Partners est résolument engagé aux côtés de dirigeants et des actionnaires familiaux dans les moments décisifs de la vie de l'entreprise, dans les environnements les plus sophistiqués, compétitifs, voire conflictuels.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Paris

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages proposés : Toute l'année, pour une durée de 3 à 6 mois de préférence.

Activités visées : Fusions-acquisitions, private equity, droit boursier, fiscal, social, restructuring.

L'équipe à taille humaine permet aux stagiaires d'intervenir au cœur des dossiers, et dans un environnement international stimulant, afin d'identifier les meilleurs candidats qui pourront être amenés à rejoindre le cabinet à court ou moyen terme comme collaborateurs.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Le positionnement très haut de gamme de notre cabinet exige de nos stagiaires de fortes qualités intellectuelles attestées par un parcours académique d'excellence. Une très bonne maîtrise de l'anglais à l'écrit comme à l'oral est indispensable pour évoluer au sein de notre cabinet.

Nous accordons enfin une grande importance à l'ouverture d'esprit, à la capacité à travailler en équipe, à la diversité et à la collégialité, et recherchons des candidats partageant ces valeurs. L'esprit entrepreneurial et la volonté de participer au développement du bureau sont également très appréciés et encouragés.

Les candidatures de stage doivent être adressées par lettre ou courrier électronique aux coordonnées ci-dessous :

CONTACT

Caroline Motta

recruiting@scottopartners.com

SCOTTO PARTNERS

112 Avenue Kléber

75116 Paris

www.scottopartners.com

Beijing / Boston / Brussels / Chicago / Frankfurt / Hong Kong / Houston / London
Los Angeles / Moscow / Munich / New York / Palo Alto / Paris / São Paulo / Seoul
Shanghai / Singapore / Tokyo / Toronto / Washington, D.C. / Wilmington

Les domaines d'activités :
Fusions-acquisitions,
marchés de capitaux,
enquêtes et contentieux
internationaux, contentieux
et arbitrage, droit bancaire,
fiscalité et droit social.

Skadden



skadden.com/recruiting

Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom LLP

68, rue du Faubourg Saint-Honoré / 75008 Paris / T: 01 55 27 11 00 / F: 01 55 27 11 99

Skadden est l'un des plus importants cabinets d'avocats à travers le monde et se caractérise par sa prééminence dans le domaine des fusions-acquisitions et des opérations boursières complexes nécessitant des niveaux de technicité, de flexibilité et de réactivité extrêmement élevés.

Skadden se distingue également par l'étendue de sa gamme de services juridiques.

Le bureau de Paris est l'un des cabinets incontournables de la place en opérations de fusions-acquisitions privées ou publiques et d'enquêtes internes et administratives internationales. Il est ainsi classé comme « leading », « highly recommended » ou « recommended firm » en France dans les catégories « fusions-acquisitions » par des publications de référence telles que Chambers' World Leading Lawyers ; Global Counsel plc ; Legal 500.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

22 bureaux

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recrutons des profils internationaux et de haut niveau (meilleures universités françaises ou anglo-saxonnes, grandes écoles).

Nous recherchons chez les candidats des qualités de pragmatisme, de créativité, de réactivité, d'originalité et de puissance de travail qui caractérisent le cabinet et qui ont largement contribué à sa réputation. Nous souhaitons partager avec eux nos valeurs d'excellence, d'éthique et d'esprit d'équipe.

Nous offrons une gratification attractive ainsi que d'excellentes conditions de travail. Les stagiaires chez Skadden font partie intégrante des équipes et sont impliqués sur tous les aspects des dossiers. Tous les candidats doivent être bilingues français-anglais.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le recrutement de nos collaborateurs se fait tout au long de l'année. Nous accueillons des stagiaires dans nos différents domaines d'activité, pour des périodes de trois à six mois.

CONTACT

Indira AVDIC

paris.recruitment@skadden.com

SKADDEN

68 rue du Faubourg Saint-Honoré

75008 Paris

www.skadden.com

AN EXCEPTIONAL OPPORTUNITY



Sullivan & Cromwell LLP occupe une position de premier rang dans le domaine des affaires et de la finance.

Présent à Paris depuis 1927, notre bureau parisien est un cabinet à taille humaine capable d'apporter la profondeur d'expérience et la force d'intervention d'une firme internationale puissante à laquelle ont été confiées, depuis des décennies et sur tous les continents, les opérations les plus marquantes de l'histoire économique, du percement du Canal de Panama au début du XXème siècle jusqu'aux transactions récentes les plus complexes.

Si vous envisagez une carrière en tant qu'avocat(e), êtes intéressé(e) à travailler avec des sociétés de tout premier plan sur leurs dossiers les plus complexes, et que vous pensez avoir les qualités que nous recherchons, nous vous encourageons à postuler auprès de notre bureau de Paris.

parisrecruiting@sullcrom.com

Sullivan & Cromwell LLP

51 rue La Boétie

75008 Paris

Tél : 01 73 04 10 00

www.sullcrom.com

LONDON • PARIS • FRANKFURT • BRUSSELS

NEW YORK • WASHINGTON, D.C. • LOS ANGELES • PALO ALTO

TOKYO • HONG KONG • BEIJING • MELBOURNE • SYDNEY

Sullivan & Cromwell LLP occupe une position de premier rang dans le domaine des affaires et compte au nombre de ses clients les groupes industriels et les institutions financières parmi les plus importants au monde. A Paris, nos équipes constituées d'avocats qualifiés en droit français et d'avocats qualifiés en droit américain, ont pour principaux domaines d'intervention les fusions-acquisitions, les opérations de financement, plus particulièrement les levées de fonds sur les marchés financiers, et la fiscalité.

Nos avocats, pour la plupart d'entre eux, ont vocation à prendre en charge tous les sujets que nos clients nous confient.

Notre nom est associé aux opérations les plus complexes et les plus innovantes et nous faisons partie des cabinets les plus actifs en matière de fusions-acquisitions en France, en Europe ainsi qu'au plan mondial.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Sullivan & Cromwell LLP regroupe sur 13 bureaux près de 900 avocats, environ 25 à Paris.

- Etats-Unis : New York, Washington D.C., Los Angeles, Palo Alto
- Europe : Londres, Paris, Francfort, Bruxelles
- Asie/Pacifique : Tokyo, Hong Kong, Pékin, Melbourne, Sydney

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages : Deux entretiens avec des collaborateurs et un Associé.

Collaborations : Entretiens et décision collégiale entre Associés.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Collaborateurs :

Nous recrutons des collaborateurs en Corporate/M&A ou en fiscalité ayant un excellent cursus universitaire en droit, éventuellement accompagné d'un diplôme de grande école (Grande école de commerce, Sciences-Po, etc.) et/ou d'un LL.M. Tous nos collaborateurs doivent être admis au Barreau de Paris. Stages et LL.M constituent nos principales sources de recrutement, mais les candidatures spontanées sont également prises en compte.

Stagiaires :

Sullivan & Cromwell LLP offre des opportunités de stage de 3 mois aux étudiants en droit français. Outre un excellent niveau universitaire, une parfaite maîtrise de l'anglais est indispensable. La plupart de nos stagiaires est en Master II ou à l'Ecole de Formation du Barreau. Nos stagiaires sont fortement impliqués sur tous les aspects des dossiers du cabinet. Ils sont amenés à effectuer des recherches et des analyses juridiques, notamment dans le domaine du droit des affaires et du droit boursier, à rédiger des notes sous la supervision d'un avocat ainsi qu'à participer aux réunions liées aux dossiers. Prévoyez d'envoyer votre lettre de motivation ainsi que votre curriculum vitae au moins 9 à 12 mois avant la période de stage envisagée. Ces stages sont rémunérés à hauteur de 3 000 € brut/mois.

Si vous envisagez une carrière en tant qu'avocat(e), et que vous pensez avoir les qualités que nous recherchons, nous vous encourageons à postuler auprès de notre bureau de Paris.

CONTACT

parisrecruiting@sullcrom.com

SULLIVAN & CROMWELL LLP

51 rue La Boétie

75008 Paris

www.sullcrom.com



Rejoignez un cabinet tourné vers les industries de demain

Processus de recrutement

Taylor Wessing propose des stages tout au long de l'année pour une durée de 3 à 6 mois. Pendant toute la durée de votre stage, vous êtes suivi par un tuteur issu de l'équipe dans laquelle vous travaillez. Notre cabinet propose des missions variées dans un environnement multiculturel combinant la gestion indépendante de dossiers et le travail en équipe, dans un esprit de collégialité marqué. Les jeunes avocats et juristes bénéficient dès leur arrivée d'un encadrement et d'une formation de haut niveau qui leur permettent d'acquérir rapidement de l'expérience.

Contact : Marie-Noëlle Guillemot, mn.guillemot@taylorwessing.com
taylorwessing.com

- ▶ Assurance
- ▶ Compliance
- ▶ Corporate - M&A
- ▶ Marchés de capitaux
- ▶ Droit commercial, UE et Concurrence
- ▶ Droit public - Financement
- ▶ Droit fiscal
- ▶ Immobilier
- ▶ IP / IT
- ▶ Médias & Entertainment
- ▶ Résolution des litiges
- ▶ Droit pénal des affaires
- ▶ Droit social

Europe > Middle East > Asia

TaylorWessing

Créé en 2003 à Paris, Taylor Wessing, est un cabinet d'avocats international full service comptant aujourd'hui près de 70 avocats et juristes, dont 20 associés. Le cabinet se distingue par son approche proactive, axée sur les industries de demain et les secteurs dynamiques tels que les médias, technologies de l'information, assurance, sciences de la vie et cleantechs.

Nos équipes recherchent constamment des solutions innovantes pour leurs clients, afin d'apporter de la valeur ajoutée à leurs projets tout en les aidant à réaliser leurs ambitions, et ce dans l'ensemble des domaines du droit des affaires : corporate M&A, capital-risque, marchés de capitaux, immobilier, médias & entertainment, IP/IT, résolution des litiges et droit pénal des affaires, assurance, compliance, droit commercial, européen et de la concurrence, droit fiscal, droit social et droit public - financement.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Grâce à plus de 1000 avocats situés dans les principales économies européennes, les marchés émergents d'Asie et du Moyen Orient, ainsi qu'aux Etats-Unis (bureaux de représentation), Taylor Wessing accompagne ses clients de manière fluide et intégrée à l'échelle internationale.

Parce que nous travaillons quotidiennement avec de grands groupes, nous nous efforçons d'offrir un service complet, de haute qualité et de portée internationale. Dans les pays où ne disposons pas de bureaux, nous œuvrons avec des cabinets d'avocats locaux dont l'expertise juridique et la connaissance de leur marché correspondent aux mêmes standards d'excellence que les nôtres.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Taylor Wessing propose des stages tout au long de l'année pour une durée de 3 à 6 mois. Pendant toute la durée de votre stage, vous êtes suivi par un tuteur issu de l'équipe dans laquelle vous travaillez.

Notre cabinet propose un travail varié dans un environnement multiculturel combinant la gestion indépendante des dossiers et le travail en équipe, dans un esprit de collégialité marqué. Les jeunes avocats et juristes bénéficient dès leur arrivée d'un encadrement et d'une formation de haut niveau leur permettant d'acquérir rapidement de l'expérience.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Taylor Wessing recherche de jeunes diplômés ouverts d'esprit, tournés vers l'international, dynamiques, et notamment des profils :

- titulaires d'un Master 2 en droit, idéalement complété par une expérience à l'étranger ou un LLM,
- dotés d'excellentes capacités rédactionnelles,
- maîtrisant parfaitement le français et l'anglais,
- la connaissance de l'allemand est un plus.

CONTACT

Marie-Noëlle Guilleminot - mn.guilleminot@taylorwessing.com

TAYLOR WESSING
69 avenue Franklin D. Roosevelt
75008 Paris
www.taylorwessing.com

REJOIGNEZ-NOUS

VILLEY GIRARD GROLLEAUD A.A.R.P.I.

STAGE

COLLABORATION

Villey Girard Grolleaud

AVOCATS À LA COUR

FUSIONS-ACQUISITIONS
OPÉRATIONS DE MARCHÉ
GOUVERNEMENT D'ENTREPRISES
FISCALITÉ- CONTENTIEUX

15 AVENUE D'EYLAU
75116 PARIS

RETROUVEZ-NOUS ICI



Villey Girard Grolleaud est un cabinet d'avocats indépendant fondé en 2013. Il accompagne ses clients, en France et à l'étranger, dans la définition et la mise en œuvre de leurs opérations de croissance et de réorganisation, ainsi que dans les contentieux liés à ces opérations.

Les associés du cabinet conseillent des groupes cotés et non cotés, notamment familiaux, ainsi que des fonds d'investissement dans le cadre d'opérations complexes ou structurantes. Ils disposent d'une expertise particulière en matière de gouvernement d'entreprise et d'une très grande maîtrise des enjeux fiscaux.

Le cabinet se distingue par la force des valeurs communes qui animent les associés : la recherche d'excellence, l'exigence d'éthique et l'implication collégiale dans les dossiers.

Le cabinet est réputé pour la qualité de ses interventions dans ses domaines d'expertise : Fusions-acquisitions - Offres Publiques - Transmissions d'entreprises - Opérations de marché - Pactes d'actionnaires - Gouvernement d'entreprises - Fiscalité des transactions - Fiscalité patrimoniale - Contentieux fiscal - Contentieux des affaires et arbitrage.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le cabinet est situé au 15 avenue d'Eylau, 75116 Paris (métro Trocadéro).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Sélection sur CV + lettre de motivation. Entretien avec un ou plusieurs associés.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le cabinet connaît depuis sa création un fort développement. Dans ce cadre, nous sommes constamment à la recherche de profils de haut niveau pour rejoindre nos équipes. Nous attendons des avocats qui nous rejoignent qu'ils possèdent une formation juridique de premier plan, complétée si possible par une formation type école de commerce ou par un cursus à l'étranger. Une bonne maîtrise de l'anglais est indispensable. Enfin, nous recherchons des candidats partageant nos valeurs d'excellence, d'éthique, d'ouverture d'esprit et de collégialité. Le stage constituant la voie privilégiée de recrutement, nous nous efforçons d'offrir aux plus talentueux de nos stagiaires l'opportunité de rejoindre le cabinet comme collaborateur à la fin de leurs études.

Profils recherchés :

- Etudiants de 3^{ème} cycle (notamment Master 2 ou DJCE)
- Diplômés des Grandes Ecoles de Commerce (HEC, ESSEC, ESCP) ou de Sciences-Po
- Elèves avocats en cours de formation au CRFPA

CONTACT

Votre candidature est à adresser à : recrutement@vggassocies.com

Villey Girard Grolleaud A.A.R.P.I.
15 avenue d'Eylau
75116 Paris
www.vggassocies.com

VIVIEN & ASSOCIÉS

PARIS

3, RUE DE MONTESSUY
F-75007 PARIS
+33 1 45 02 39 50

—

BRUXELLES

AVENUE LOUISE 438
B-1050 BRUXELLES
+32 2 640 23 84

—

VA-FR.COM

NOS DOMAINES D'INTERVENTION

FUSIONS & ACQUISITIONS

—

DROIT DES SOCIÉTÉS,
RESTRUCTURATION
ET GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

—

RÉGLEMENTATION
ET OPÉRATIONS BOURSIÈRES

—

DROIT FISCAL

—

DROIT DU TRAVAIL
ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

—

CONTRATS COMMERCIAUX

—

CONTENTIEUX ET RÈGLEMENT
DES DIFFÉRENDS

—

DROIT DE LA RÉGULATION BANCAIRE
ET FINANCIÈRE

—

DIFFICULTÉS DES ENTREPRISES
ET PROCÉDURES COLLECTIVES

ACT LEGAL OFFICES

PARIS | BRUXELLES | AMSTERDAM | BRATISLAVA | BUDAPEST
FRANCFORT | MADRID | PRAGUE | VIENNE | VARSOVIE

ACTLEGAL.COM

act

Implanté à Paris et à Bruxelles, notre cabinet existe depuis 1999 et compte aujourd'hui une trentaine d'avocats. Dynamique, réactive, indépendante et ouverte sur l'international, notre équipe offre à ses clients des services de première qualité. Nos compétences juridiques s'étendent à la plupart des domaines de la vie internationale des affaires, en conseil et en contentieux.

Nous couvrons notamment les fusions-acquisitions, les opérations de structure et le droit des sociétés, le droit des contrats commerciaux, le droit fiscal, le droit du travail, le droit bancaire et de la régulation financière, la prévention des difficultés des entreprises et les procédures collectives.

Plus de la moitié de nos interventions s'inscrit dans un cadre international.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris et Bruxelles.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recevons et traitons des candidatures spontanées tout au long de l'année. Nos stages, d'une durée de quatre à six mois, se déroulent le plus souvent au cours d'une des deux périodes suivantes : janvier-juin ou juillet-décembre.

Nous recrutons aussi régulièrement de jeunes avocats dans tous les domaines de notre pratique.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous formons les stagiaires et les jeunes juristes qui nous rejoignent en les faisant participer activement à des dossiers de nature variée et en les immergeant rapidement et de manière très concrète dans la pratique de la vie des affaires.

La clarté d'esprit, la capacité d'écoute, le sens de l'initiative, la rigueur juridique, l'aptitude à travailler en équipe et la capacité à s'adapter aux besoins et à la psychologie des clients sont les traits de personnalité que nous considérons comme essentiels à l'exercice de notre métier.

CONTACT

Karine Aublin, *office manager*

karine.aublin@va-fr.com

+33 (0)1 45 02 39 50

VIVIEN & ASSOCIES

3 rue de Monttessuy

75007 Paris

www.va-fr.com



Un cabinet full-service en droit économique



- Une expertise reconnue en droit économique : concurrence, régulation, distribution, consommation.
- Des équipes hyperspécialisées qui prennent en charge tous les aspects du dossier, du conseil et contentieux à la compliance et au lobbying.
- Une vision transversale grâce à laquelle les avocats apportent des réponses complètes et pointues dans tous les domaines du droit économique.
- Un cabinet intellectuel au coeur des débats juridiques et sociétaux.

- **My Vogel** : un ensemble de services gratuits aux entreprises - Vogel Blog, Vogel TV, Vogel Publishing, en accès libre - Vogel News, Vogel Documentation et Vogel Conférences, accès réservé.
- **Vogel Academy** : des formations pratiques et interactives destinées aux juristes d'entreprise - Les Fondamentaux, le Certificat Concurrence, le LL.M. de Droit économique.
- **Vogel Box** : des instruments de recherche, de justice prédictive et de diagnostic pour construire «l'avocat augmenté» de demain.



Créé en 1990 par deux frères, Louis et Joseph Vogel, le cabinet Vogel & Vogel, situé à Paris et Bruxelles, comprend actuellement 37 avocats et juristes. Ainsi, il offre une expertise reconnue en droit économique : droit de la concurrence, droit de la distribution, droit de la consommation et droit européen des affaires.

UN CABINET SPECIALISE EN DROIT ECONOMIQUE

Cabinet full-service en droit économique (droit de la concurrence – droit de la distribution – droit de la consommation), Vogel & Vogel, à l'image des trois départements de la Federal Trade Commission aux États-Unis, travaille sur le droit économique au sens large : pratiques anticoncurrentielles ou pratiques restrictives de concurrence, régulation, contrats de distribution, réseaux de distribution, conseil aux entreprises face aux actions des consommateurs.

En droit économique, Vogel & Vogel répond à tous les besoins de ses clients, du conseil et du contentieux à la compliance et au lobbying.

Leur extrême spécialisation permet à ses avocats d'être très réactifs et garantit l'excellence de leurs services.

La coopération régulière des équipes concurrence et distribution les rend à la fois plus innovantes et plus proactives.

UN CABINET ORGANISE COMME UNE ENTREPRISE DE SERVICES JURIDIQUES

Désormais véritable entreprise de services juridiques, Vogel & Vogel permet à ses clients, non seulement de résoudre leurs difficultés, mais aussi de les éviter.

Grâce à une équipe dédiée de knowledge management, le cabinet a créé des formations en ligne (Vogel Academy), un blog (Vogel Blog), une chaîne Youtube (Vogel TV). Le cabinet travaille aussi sur des instruments de recherche, de justice prédictive et de diagnostic pour construire « l'avocat augmenté » de demain (Vogel Box).

Il établit ainsi avec ses clients une relation de confiance profonde et durable.

UN CABINET INTELLECTUEL AU CŒUR DES DEBATS JURIDIQUES ET DE SOCIETE

Louis Vogel, professeur de droit réputé, et Joseph Vogel, promeuvent l'expertise en droit économique. Ils publient des ouvrages, articles et veilles juridiques, en droit de la concurrence, droit de la distribution, droit de la consommation et droit européen des affaires, et organisent fréquemment des conférences et séminaires au sein du cabinet. Incontournables sur le marché du droit économique dont ils sont des acteurs clés, ils sont régulièrement sollicités pour mener des actions de lobbying notamment en cas de réforme législative.

Louis Vogel et Joseph Vogel participent aussi activement aux débats juridiques et de société à travers le Club d'Iéna, think tank dont l'objet est de promouvoir, dans le débat public, une approche juridique des questions politiques, économiques et sociales.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris et Bruxelles.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

La sélection des candidats s'effectue par le biais d'entretiens avec les associés fondateurs du cabinet, au cours desquels les candidats sont notamment invités à présenter leur analyse d'un cas pratique.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les candidats n'ayant pas eu ou peu d'expérience sont accueillis favorablement, l'objectif du cabinet étant d'assurer la formation de ses membres et de les faire progresser au sein de la structure. Nous privilégions la promotion interne.

CONTACT

Mme Guillemette Capdet
vogel-contact@vogel-vogel.com

VOGEL & VOGEL
30 avenue d'Iéna
75116 Paris
www.vogel-vogel.com

VOLT Associés

Avocats à la Cour

49/51, avenue George V - 75008 Paris
Tél : 01 84 79 89 00 - contact@voltassocies.com
www.voltassocies.com

Crée en 2016 par des associés issus de cabinets internationaux, le cabinet d'avocats VOLT Associés, spécialisé en M&A / Private Equity, Fiscalité et Financement, accompagne ses clients dans l'ensemble de leurs opérations françaises et internationales.

Composé d'avocats expérimentés et reconnus dans leurs domaines d'expertise, VOLT Associés propose des solutions personnalisées, innovantes et à forte valeur ajoutée.

Les avocats du cabinet assistent depuis de nombreuses années une clientèle variée composée de fonds d'investissements, de sociétés cotées, de PME-ETI, d'établissements de crédits, d'entrepreneurs et de managers.

Fort du dynamisme de son activité, le cabinet VOLT Associés est à la recherche permanente de nouveaux talents (stagiaires ou collaborateurs juniors).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Dans le cadre de l'ensemble de ses domaines d'expertise, le cabinet VOLT Associés accueille des stagiaires tout au long de l'année, pour un stage de 3 à 6 mois. Les stagiaires font partie intégrante de l'équipe, sous la direction et la responsabilité d'avocats expérimentés et aux profils variés.

Le processus de recrutement est constitué d'un entretien mené directement par deux collaborateurs de la pratique souhaitée. L'entretien poursuit l'objectif de prendre connaissance du parcours universitaire du candidat, de ses connaissances et de son projet personnel ainsi que de lui permettre d'apprécier l'intérêt d'un stage au sein du cabinet VOLT Associés.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les candidats devront répondre au profil suivant :

- Diplôme : Master 1 / Master 2 ou Elève-avocat,
- Niveau d'anglais requis : courant.

Un diplôme d'IEP ou d'école de commerce avec une formation juridique ou de LLM est un plus.

CONTACT

Coralie Champsaur
Office Manager
01.84.79.89.00
contact@voltassocies.com

VOLT Associés
49/51 avenue Georges V
75008 Paris
www.voltassocies.com



Together we
make a mark

**Créé en 1901 à Wall Street et présent à Paris
depuis 1926, White & Case est un cabinet
d'avocats d'affaires international.**

En France, plus de 180 avocats apportent leur expertise tant en conseil qu'en contentieux, dans tous les domaines clés du droit des affaires.

White & Case accompagne quotidiennement des clients français et internationaux : sociétés cotées et non-cotées, banques, fonds d'investissement et grands groupes industriels, investisseurs privés et institutions gouvernementales.

Pour nous rejoindre en tant que stagiaire ou collaborateur, connectez-vous sur :

whitecase.com/careers/locations/france

WHITE & CASE

Créé en 1901 à Wall Street et présent à Paris depuis 1926, White & Case est un cabinet d'avocats d'affaires international.

En France, plus de 180 avocats apportent leur expertise tant en conseil qu'en contentieux, dans tous les domaines clés du droit des affaires.

White & Case accompagne quotidiennement des clients français et internationaux : sociétés cotées ou non cotées, banques, fonds d'investissement et grands groupes industriels, investisseurs privés et institutions gouvernementales.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

44 bureaux à travers 30 pays

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages :

La sélection est organisée par le Comité stagiaires du cabinet qui est composé de l'associé en charge du recrutement et de collaborateurs représentant les différents départements. L'ensemble des candidatures que nous recevons via notre site fait l'objet d'une présélection en fonction des parcours d'études et des postes à pourvoir. Les candidatures ainsi présélectionnées sont transmises aux différents départements sollicités. Les représentants de ces derniers au sein du Comité stagiaires organisent un seul entretien avec les candidats qu'ils décident de retenir, puis délibèrent, au cours de la réunion mensuelle du Comité, sur les candidats interviewés afin de déterminer ceux qui recevront une offre de stage.

Collaborations : Nous étudions les candidatures que nous recevons via notre site avant d'organiser une première série d'entretiens en français et en anglais avec des associés et des collaborateurs confirmés appartenant au département pour lequel les candidats présélectionnés postulent. Une deuxième série d'entretiens s'ensuit pour les candidats poursuivant le processus de sélection.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Notre programme de stages a pour vocation d'être un vivier pour le recrutement de nos futurs collaborateurs. Vous aurez des missions juridiques incluant aussi bien des recherches doctrinales et jurisprudentielles que la préparation de consultations, la rédaction de projets de clauses contractuelles ou de projets de conclusions. Nos stagiaires peuvent également participer à des audits ou à des séances de négociation et à la préparation de dossiers de plaidoiries. Les étudiants et les jeunes diplômés de l'Université Paris II Panthéon-Assas seront recrutés pour leur niveau de compétences et de connaissances juridiques, leur maîtrise de l'anglais, leur goût du travail en équipe, leur sens des rapports humains et leur appétence entrepreneuriale.

CONTACT STAGE

Jean-François Le Corre, Avocat
jflecorre@whitecase.com

CONTACT COLLABORATION

Zohir Saidani, Recruitment HR Advisor
zsaidani@whitecase.com

WHITE & CASE LLP

19 Place Vendôme

75001 Paris

www.whitecase.com/careers

A photograph of a busy exhibition hall. In the foreground, several people are interacting at white booths. A woman in a brown coat is talking to a man in a grey jacket. To the left, a woman in a red jacket is walking. In the background, more people are visible, and a sign with the word "SORTIE" (Exit) is hanging. The floor has a striped pattern. The overall atmosphere is professional and active.

JEUDI 6 FÉVRIER

JEUDI 6 FÉVRIER



DEMAIN N'EST PAS À VENIR. RÉALISONS-LE DÈS MAINTENANT.

Nous utilisons notre capacité d'innovation et notre expertise sectorielle pour relever les plus grands défis de transformation des entreprises. Dès maintenant. Découvrez comment sur [accenture.fr](https://www.accenture.fr)

DEMAIN. DÈS MAINTENANT.

Accenture, l'un des leaders mondiaux des services aux entreprises et administrations, propose une large gamme de services et solutions en stratégie, conseil, digital, technologie et gestion déléguée d'opérations. Combinant son expérience et son expertise dans plus de 40 secteurs d'activité et pour toutes les fonctions de l'entreprise - en s'appuyant sur le plus grand réseau international de centres de services - Accenture intervient à l'intersection de l'activité de ses clients et de la technologie pour les aider à renforcer leur performance et créer de la valeur sur le long terme pour leurs parties prenantes. Avec 481 000 employés intervenant dans plus de 120 pays, Accenture favorise l'innovation pour améliorer notre environnement de demain.

- **Accenture Strategy**
DEFINIR de nouveaux axes de croissance pour nos clients
- **Accenture Consulting**
ACCOMPAGNER la transformation de nos clients
- **Accenture Digital**
EXPLOITER le potentiel du digital
- **Accenture Technology**
ENRICHIR les activités de nos clients
- **Accenture Operations**
GÉRER les processus métier, les services d'infrastructure, la sécurité et les services Cloud pour le compte de nos clients

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Présent dans 120 pays et plus de 120 villes dans le monde, nous comptons en France 4 principaux bureaux : Paris, Toulouse, Nantes (centre de services) et Sophia Antipolis (centre de recherche).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous disposez d'un bon esprit d'analyse et de synthèse, d'ouverture d'esprit, êtes adaptable et polyvalent ?

Votre candidature est retenue : vous êtes convoqué(e) une demi-journée dans nos locaux pour un entretien de motivation avec un manager, un cas pratique sous forme de serious game une étude de cas collective.

Votre candidature nous intéresse : vous êtes convié(e) à un dernier entretien avec un dirigeant, décisionnaire final.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recrutons des stagiaires, des alternants et des jeunes diplômés toute l'année. En débutant votre carrière chez Accenture, vous aurez l'opportunité de donner le meilleur de vous-même au cœur des plus prestigieux projets de transformation digitale de nos clients, et développer votre potentiel sur des sujets innovants.

Nous vous donnons l'opportunité de découvrir l'entreprise au sens large et de développer les qualités pour lesquelles nous vous avons choisis : écoute, analyse, adaptabilité, esprit d'équipe, sens de l'innovation et du challenge, curiosité. Des formations vous seront régulièrement proposées, vous serez formé(e) à la méthodologie Accenture, vous bénéficierez d'un encadrement de proximité et d'un suivi de carrière par un mentor, vous évoluerez parmi des collaborateurs animés d'un fort esprit d'équipe.

CONTACT

Rendez-vous lors du forum sur notre stand et retrouvez-nous sur les réseaux sociaux ! Vous pouvez également postuler sur notre site: www.recrute.accenture.fr

The logo for AFJE (Association Française des Juristes d'Entreprise) is located in the top left corner. It consists of the letters 'AFJE' in a large, white, sans-serif font on a dark blue rectangular background. Below this, in a smaller white font, is the text 'ASSOCIATION FRANÇAISE DES JURISTES D'ENTREPRISE'.

AFJE

ASSOCIATION FRANÇAISE DES
JURISTES D'ENTREPRISE

The background of the top half of the page is a photograph of a young woman with long, wavy brown hair and black-rimmed glasses. She is smiling and wearing a maroon-colored top. In the background, other people are blurred, suggesting a professional or academic setting.

Préparez votre avenir en rejoignant l'AFJE !

1^{ER} RÉSEAU DES JURISTES D'ENTREPRISE EN FRANCE

Construisez dès maintenant votre réseau professionnel !
5 raisons d'adhérer !

Avec **7000 adhérents**, dont **800 directeurs** juridiques et **1500 entreprises**, l'AFJE est le 1^{er} réseau de juristes d'entreprise de France. En plus d'accéder à un réseau professionnel riche et dynamique, l'étudiant adhérent bénéficie de :

- Abonnement numérique au **Juriste d'Entreprise Magazine**
- Abonnement numérique à l'**Annuaire des juristes d'entreprise**
- Accès à l'**espace emploi**
- **Remise de 50%** pour les conférences d'actualité de l'AFJE
- Accès à **3 ateliers juridiques** dans l'année

Pour adhérer - www.afje.org

L'AFJE est la 1^{re} organisation professionnelle des juristes d'entreprise en France, elle fait de la promotion du métier et des directions juridiques sa mission phare depuis 50 ans. Les juristes d'entreprise, qui représentent la 2^e profession du droit après celle des avocats, ne cessent de développer leur fonction stratégique, au carrefour du droit et de l'économie, au bénéfice de la compétitivité de leurs entreprises.

Pour les accompagner dans cette évolution l'AFJE s'est fixée les objectifs suivants :

- Promouvoir la profession de juriste d'entreprise dans l'entreprise et auprès de ses dirigeants, des pouvoirs publics, des universités, des étudiants et futurs étudiants en droit et de tous les professionnels du droit.
- Fédérer les juristes d'entreprise de France grâce notamment à une déontologie renforcée.
- Offrir aux membres de l'AFJE des formations, séminaires et rencontres contribuant au développement de leur expertise technique mais également managériale.
- Être l'interlocuteur des acteurs institutionnels français, européens et internationaux.
- Développer un réseau international avec les juristes d'entreprise et les autres professions du droit à l'étranger.
- Agir en tant que laboratoire d'idées pour imaginer la direction juridique de demain.

L'AFJE en 2019, c'est un réseau de plus de **7 000** membres, **800** directeurs et **600** responsables juridiques, plus de **1 500** entreprises, **15** délégations régionales, **1** comité de déontologie, **1** comité des jeunes juristes. C'est aussi, le CAMPUS AFJE, le Grenelle du Droit, des colloques, des commissions thématiques, des ateliers juridiques, des ateliers carrières, un annuaire, un nouveau code de déontologie et le Juriste d'Entreprise Magazine.

L'AFJE OUVRE SON RESEAU AUX ETUDIANTS !

Depuis février 2017, l'AFJE ouvre son réseau professionnel aux étudiants en cours de formation universitaire en M2 en droit ou diplômés d'un M1 en droit ou poursuivant un cursus de formation complémentaire dans une école de commerce. L'AFJE compte aujourd'hui plus de 200 étudiants qui participent au réseau et actions de l'AFJE. Retrouvez-nous à notre stand pour en savoir plus !

RECRUTEMENT

En intégrant le réseau de l'AFJE, vous aurez accès à l'annuaire des juristes d'entreprise et également à l'espace emploi sur le site de l'AFJE où vous pourrez découvrir des offres exclusives. Par ailleurs, l'AFJE est aussi à la recherche de nouvelles recrues pour accompagner ses missions de développement. Ainsi, vous évoluerez dans le monde du droit, développant vos réseaux professionnels, entre affaires publiques, juridiques et suivi de projet.

MESSAGE AUX ETUDIANTS

Votre projet est de devenir juriste dans un milieu captivant, l'entreprise ? Les juristes d'entreprise ont un rôle stratégique pour la sécurité juridique de leur entreprise mais aussi pour sa compétitivité. Ce métier recouvre des fonctions variées et transversales, dans un contexte très international qui demande d'allier des compétences juridiques mais aussi managériales. Dans les entreprises de taille intermédiaire, le juriste travaille seul ou dans une équipe en moyenne de 5 juristes : il est souvent généraliste au service des différentes directions de l'entreprise. Dans les groupes, il exerce au sein d'une direction juridique organisée soit par activité, par spécialité juridique ou par pays. Le juriste d'entreprise est le vecteur du droit dans l'entreprise, un expert mais également un véritable Business Partner. La grande diversité de fonctions et d'activités rend ce métier particulièrement passionnant !

CONTACT

association@afje.org

AFJE - Association Française des Juristes d'Entreprise
5 rue du Chevalier de Saint George
75008 Paris
www.afje.org



JEUNES DIPLÔMÉS,

RENCONTREZ VOTRE FUTUR EMPLOI RENCONTREZ-NOUS

Avec les services Apec donnez le meilleur départ
à votre parcours professionnel.



RDV sur apec.fr pour découvrir tous nos services.
Services gratuits

NOUS RENCONTRER, C'EST AVANCER.

L'Apec (Association pour l'Emploi des Cadres) accompagne les cadres et les jeunes diplômés à partir de bac+3 et leur donne les moyens d'évoluer et de valoriser leurs compétences. Elle propose également des services et des outils aux entreprises pour les aider à optimiser leur stratégie de recrutement.

Sa mission ? Permettre la rencontre entre les besoins de recrutements des entreprises et les aspirations des talents qu'elles recherchent. L'Apec facilite la mise en relation candidat / recruteur.

L'Apec est un acteur du Conseil en Évolution Professionnelle (CÉP). L'Association, et ses 500 consultants, est présente avec une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer.

Quelques chiffres : En 2018, plus de **25 000 jeunes diplômé·e·s** ont bénéficié de prestations de conseils par l'Apec. Parmi eux, près de **94 %** ont accédé à un emploi sous 12 mois.

Vous recherchez votre stage ou votre premier emploi ? Rencontrez un consultant Apec

A l'Apec, vous bénéficiez de conseils sur-mesure et d'un accompagnement personnalisé pour élaborer et mettre en oeuvre votre projet professionnel. En ligne, en atelier ou en entretien avec des consultantes et consultants, à l'aide d'outils dédiés, vous pourrez enrichir votre réflexion, vous préparer aux entretiens de recrutement, construire votre plan d'action et identifier les compétences recherchées par les entreprises.

Des services gratuits adaptés à chaque étape de votre parcours :

Trouvez votre premier emploi ?

Ensemble, avançons efficacement dans votre recherche et explorons les pistes qui s'offrent à vous !

Clés d'emploi (2 à 3 rdv individuels sur 3 mois, en face à face)

Avec votre consultant vous gagnez du temps en identifiant votre marché de l'emploi et les entreprises à cibler. Répondez aux attentes des recruteurs en améliorant votre CV et lettre de motivation puis préparez vos entretiens de recrutement.

Préparez votre candidature ?

CV, lettre de motivation, entretien, ... Pour vous démarquer, faites confiance à notre expertise.

Réussir sa candidature (1 rdv de 45 min par téléphone)

Avec un consultant, améliorez votre CV et votre lettre de motivation pour les rendre plus attractifs.

Simulateur d'entretien de recrutement (outil en ligne, illimité)

Entraînez-vous, à votre rythme, à répondre aux questions d'un recruteur.

Développez votre réseau ?

Quand on cherche son premier emploi, le réseau professionnel peut faire la différence. Nous vous aidons à développer votre réseau et à comprendre ses codes.

Réseaux sociaux mode d'emploi (atelier collectif de 4h)

Les réseaux sociaux côté pro : comment ça marche, à quoi ça sert...et comment ils peuvent booster votre recherche.

Lancez votre projet d'entreprise ?

Concrétisez votre idée ou votre projet en élaborant une feuille de route pour chaque étape.

La fabrique à idées (atelier collectif d'une journée)

Passez de l'idée au projet, entouré d'un collectif de futurs entrepreneurs

CONTACT

Des consultants vous attendent sur le stand de l'Apec pour vous apporter des conseils sur votre cv et vous guider dans votre recherche. 0 809 361 212 (service gratuit + prix d'un appel).

www.apec.fr

AD FOCUS ON YOUR BUSINESS*

INNOVATION

SOLUTIONS

FULL SERVICE

GLOBAL

Un cabinet d'avocats qui vous offre bien plus que du droit.

150 avocats qui s'intéressent à vous et vous accompagnent, pour vous aider à anticiper et à décider, pour vous faire gagner et vous donner une longueur d'avance.



AUGUST DEBOUZY

*Concentrez-vous sur votre entreprise

AUGUST DEBOUZY est un cabinet d'avocats d'affaires. Animés d'une vision moderne de l'expertise juridique et au cœur de l'évolution du monde économique, 150 avocats dont 31 associés accompagnent entreprises privées et publiques, en France et à l'international. Ils les conseillent dans la réalisation et la réussite de leurs projets. Chaque dossier est toujours envisagé sous l'angle de la stratégie de l'entreprise et de son avenir, avec des solutions inventives, accessibles et performantes. Actif en conseil comme en contentieux, August Debouzy est organisé en pôles de compétences : Corporate, Social, Médias IP IT, Public Réglementaire Environnement, Fiscal, Concurrence Consommation Distribution, Contentieux Arbitrage Pénal des affaires.

Implanté à Paris et Bruxelles, August Debouzy est également membre fondateur d'un réseau international de best friends. Il met ainsi à la disposition de ses clients l'expertise de plus de 9 000 avocats de 40 firmes indépendantes réparties sur les cinq continents et dans les principales places économiques mondiales.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris, Bruxelles

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les candidats peuvent postuler en ligne sur <https://www.august-debouzy.com/fr/talents#nous-rejoindre>

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages :

August Debouzy propose à ses stagiaires une véritable intégration dans ses équipes et une participation active à chaque dossier. Les missions confiées à nos stagiaires sont très variées et peuvent comprendre la réalisation de recherches, la rédaction de memoranda en français et en anglais, la rédaction de conclusions, la préparation de dossiers de plaidoiries, la participation aux réunions internes ainsi qu'avec nos clients.

Collaborations :

Notre cabinet est susceptible d'offrir des collaborations pour tout candidat se destinant à la profession d'avocat, dans le cadre desquelles il sera possible d'effectuer des séjours d'échange de 6 mois à 1 an dans les firmes membres du réseau international de *best friends*. La rémunération est individualisée selon les performances de chacun et évaluée régulièrement afin de permettre la progression des collaborateurs au sein du cabinet.

CONTACT

Vincent Brenot, Associé - 01 45 61 79 73

Site de recrutement : <https://www.august-debouzy.com/fr/talents#nous-rejoindre>

AUGUST DEBOUZY
6-8 avenue de Messine
75008 Paris
www.august-debouzy.com

AUTORITÉ
DES MARCHÉS FINANCIERS



L'Autorité des marchés financiers, autorité publique indépendante, est le régulateur de la place financière française. Nos 500 collaborateurs veillent à la protection de l'épargne, à l'information des investisseurs et au bon fonctionnement des marchés financiers.

Un environnement de travail unique

Rejoindre l'AMF, c'est également s'ouvrir à un monde d'opportunités humaines et professionnelles. Nous avons à cœur d'accueillir, accompagner et développer les talents d'aujourd'hui et de demain.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

17 place de la Bourse 75082 Paris Cedex 2

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement est constitué d'un entretien RH puis d'un ou plusieurs entretiens avec les opérationnels de la direction où le besoin est exprimé.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

L'AMF recrute principalement des profils issus des marchés financiers, de l'inspection, des auditeurs, des experts comptables, des juristes ou encore des scientifiques, dotés d'expériences reconnues dans le monde de la finance.

Nous recherchons, tout au long de l'année, des profils avec une première expérience sur la Place financière, pour rejoindre nos 8 familles de métiers.

L'AMF accueille une cinquantaine de stagiaires par an répartis au sein de nos différentes directions et plus particulièrement en finance (contrôle de l'information financière, études en gestion d'actifs ou à la surveillance des marchés, rédaction de rapports etc.) et en juridique (analyses juridiques en droit boursier, contributions à la transposition des directives, etc.).

CONTACT

Marine Guyader

Recrutement des stagiaires et relations écoles

recrut@amf-france.org

AMF

17 place de la Bourse

75082 Paris Cedex 2

www.amf-france.org

JOB FAIR D'ASSAS 2020 BCTG AVOCATS RECRUTE



LE CABINET

Fondé en 1970, BCTG Avocats est un cabinet français composé de plus de 50 avocats, dont 12 associés, fort d'une offre « full-services » en droit des affaires. La clientèle du cabinet se compose de groupes internationaux, de PME et de sociétés cotées.

Nous sommes présents en France et dans le monde entier grâce à notre réseau international de cabinets partenaires et accompagnons au quotidien nos clients en conseil comme en contentieux.

NOS EXPERTISES & NOS SECTEURS D'ACTIVITES



CORPORATE -
FUSIONS ACQUISITIONS



PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE -
NOUVELLES TECHNOLOGIES



DROIT SOCIAL



DROIT PUBLIC DES AFFAIRES -
ENVIRONNEMENT



CONCURRENCE -
DISTRIBUTION - CONTRATS



RÈGLEMENT DES CONFLITS -
ARBITRAGE - MÉDIATION



IT - DATA

Une expertise de pointe sur certains marchés : Énergies, Digital, Industrie, Retail/Luxe, Santé/Pharmaceutique, Afrique.

NOS POINTS FORTS & NOS VALEURS

BCTG Avocats est constamment à la recherche de nouvelles recrues pour venir étoffer ses équipes. Les avantages en nous rejoignant :

- **Formation de qualité** : nous portons une attention particulière à la formation et à l'évolution individualisée de chaque nouvelle recrue ;
- **Accessibilité** : vous travaillerez tant avec les Of Counsels et collaborateurs de votre équipe qu'en direct avec les associés du cabinet ;
- **Convivialité** : notre cabinet à taille humaine permet une réelle et rapide intégration des nouveaux arrivants ;
- **Environnement international** : vous travaillerez tant en français qu'en anglais, le cabinet disposant d'une importante clientèle d'envergure internationale ;
- **Transversalité** : vous aurez l'opportunité de travailler de manière transversale avec les autres équipes du cabinet et ainsi d'acquérir une vision plus globale du sujet traité.

NOUS REJOINDRE

- Vous êtes élèves avocats et/ou titulaires ou en cours de préparation d'un Master 2 ;
- Vous êtes motivé(e), dynamique, impliqué(e) et disposez d'excellentes qualités d'analyse et rédactionnelles ;
- Vous maîtrisez l'anglais juridique.

Fondé en 1970, BCTG Avocats est un cabinet français composé de plus de 50 avocats, dont 12 associés, fort d'une offre « full-services » en droit des affaires. La clientèle du cabinet se compose de groupes internationaux, de PME et de sociétés cotées.

Nous sommes présents en France et dans le monde entier grâce à notre réseau international de cabinets partenaires et accompagnons au quotidien nos clients en conseil comme en contentieux dans les domaines de compétences suivants :

- Corporate – M&A,
- Droit social,
- Propriété intellectuelle,
- IT Data,
- Concurrence – Distribution,
- Droit public – Environnement,
- Règlement des conflits – Arbitrage – Médiation.

NOS POINTS FORTS & NOS VALEURS

BCTG Avocats est constamment à la recherche de nouvelles recrues pour venir étoffer ses équipes. Les avantages en nous rejoignant :

- Formation de qualité : nous portons une attention particulière à la formation et à l'évolution individualisée de chaque nouvelle recrue ;
- Accessibilité : vous travaillerez tant avec les Of Counsels et collaborateurs de votre équipe qu'en direct avec les associés du cabinet ;
- Convivialité : notre cabinet à taille humaine permet une réelle et rapide intégration des nouveaux arrivants ;
- Environnement international : vous travaillerez tant en français qu'en anglais, le cabinet disposant d'une importante clientèle d'envergure internationale ;
- Transversalité : vous aurez l'opportunité de travailler de manière transversale avec les autres équipes du cabinet et ainsi d'acquérir une vision plus globale du sujet traité.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

- Vous êtes élèves avocats et/ou titulaires ou en cours de préparation d'un Master 2 ;
- Vous êtes motivé(e), dynamique, impliqué(e) et disposez d'excellentes qualités d'analyse et rédactionnelles ;
- Vous maîtrisez l'anglais juridique.

CONTACT

Pierre CHALMEL

p.chalmel@bctg-avocats.com

+ 33 1 44 15 61 00

BCTG AVOCATS

14 avenue Gourgaud

75017 Paris

www.bctg-avocats.com

Our business is your business

- Corporate (M&A, Private Equity) • Tax • Litigation - Arbitration
- Restructuring • IP - IT - Data protection • Employment • Real Estate
- Business law • Public Procurement - Regulatory - Environment

Bersay a été fondé en 1995 pour présenter une offre qualitative aux PME, actives à l'international. Très rapidement, de grands groupes internationaux ont été séduits par son expertise et son approche efficaces. Premier cabinet d'avocats parisien à obtenir la certification ISO 9001 en 1998, Bersay adapte régulièrement ses processus qualité par l'enrichissement des expériences passées pour accroître son efficacité.

Bersay regroupe une quarantaine d'avocats offrant une expertise transversale dans les principaux domaines de la vie de l'entreprise : M&A Corporate Finance, entreprises en difficulté et restructuration, contentieux et arbitrage, droit fiscal, immobilier, capital investissement, droit social, technologie de l'information, propriété intellectuelle, protection des données et droit public.

L'ensemble des collaborateurs partagent les valeurs fortes du Cabinet : la qualité et la réactivité, la pugnacité, l'esprit d'équipe et l'éthique.

Plus de la moitié des dossiers traités ont une dimension internationale. Les experts de Bersay travaillent au minimum en deux langues.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le cabinet se trouve au 31, avenue Hoche, 75008 Paris.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Un premier entretien est effectué par un ou plusieurs associé(s) et/ou avocat(s), complété par un second réalisé par le responsable du pôle. Ces deux rencontres ont pour objectif d'évaluer la cohérence du parcours, les compétences techniques, la qualité de la formation et le niveau d'anglais du candidat, ainsi que l'adéquation de sa personnalité avec les valeurs du cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Bersay recherche régulièrement de nouveaux talents (collaborateurs, stagiaires, équipe administrative) pour rejoindre ses équipes, répondant aux critères suivants :

- un excellent parcours universitaire et professionnel,
- une très bonne maîtrise de l'anglais,
- des valeurs proches de celles de Bersay, notamment en ce qui concerne l'état d'esprit d'équipe et les qualités humaines.

CONTACT

Francine Pariset
Secrétaire Générale
recrutement@bersay.com
01 56 88 30 00

BERSAY
31, avenue Hoche
75008 Paris
www.bersay.com

Bird & Bird c'est
un cabinet d'avocats
d'affaires &
international & 1350
avocats & 30 bureaux
& 120 avocats en France
& approche sectorielle
& connecté à la vision
de nos clients &
transformation digitale
& équipes dédiées &
pluridisciplinaires

twobirds.fr



Avec plus de 1 350 avocats et juristes répartis dans un réseau mondial de 30 bureaux, Bird & Bird propose des services juridiques haut de gamme dans tous les domaines du droit. Nous sommes spécialisés en droit de la propriété intellectuelle/IT/Data Protection, M&A/Corporate/tax, financement, droit commercial, droit du travail, immobilier, droit public et droit de l'environnement/énergie.

La clé de notre succès réside dans notre approche sectorielle et évolutive. Nos clients bâtissent leurs activités en fonction des opportunités présentes dans chaque secteur. Pour mieux répondre à leurs besoins, nous avons développé une connaissance sectorielle approfondie des secteurs clés de l'économie tels que les technologies de l'information et des télécommunications, les sciences de la vie, l'aviation, l'énergie, les services financiers, le retail.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Bird & Bird a des bureaux dans les principaux pôles économiques mondiaux. Nous disposons de 30 bureaux répartis en Europe, Asie Pacifique, Etats-Unis et Moyen-Orient.

(Europe : Amsterdam, Berlin, Bratislava, Brussels, Budapest, Copenhagen, Düsseldorf, Frankfurt, The Hague, Hamburg, Helsinki, London, Luxembourg, Lyon, Madrid, Milan, Munich, Paris, Prague, Rome, Stockholm and Warsaw ; **Middle East & Asia :** Abou Dabi, Beijing, Dubai, Hong Kong, Shanghai, Singapore and Sydney ; **North America :** San Francisco)

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Chaque collaborateur dont la candidature a été sélectionnée rencontre les Associés membres de la pratique dans un premier temps, puis les collaborateurs expérimentés de l'équipe concernée. Le processus est rapide, efficace et interactif.

Ces entretiens ont pour objectif d'évaluer la qualité du parcours académique et des expériences professionnelles, les compétences techniques, l'ambition et les souhaits du candidat dans la construction de sa carrière, ainsi que l'adéquation de sa personnalité avec l'ADN de Bird & Bird : qualités humaines, techniques et engagement sont nos valeurs clés.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le recrutement, l'intégration et l'évolution de nos collaborateurs est notre souci permanent. Nous tenons à les fidéliser, les accompagner dans leur formation et leurs ambitions et les impliquer dans le rayonnement du cabinet. Nous offrons des opportunités régulièrement dans toutes les expertises et tous les secteurs qui font notre force et recherchons des candidats engagés, entrepreneuriaux et curieux de l'évolution de l'économie transformée par la technologie et la numérisation.

Par ailleurs, le cabinet porte un engagement fort en faveur de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion. Chez Bird & Bird, nous savons qu'employer un groupe diversifié de personnes d'origine différente est la clé de notre développement et la condition de notre succès. Notre politique de recrutement est ainsi en accord avec nos valeurs visant à l'égalité des chances et la pratique de la non-discrimination sous toutes ses formes.

Nous recherchons des candidats titulaires d'un 3ème cycle (Master 2, Magistère, DJCE), de l'école du barreau et selon le cas, du CAPA. Une double formation en écoles de commerce, en IEP ou à l'étranger (LLM par exemple) est vivement recommandée. Une excellente maîtrise de l'anglais est indispensable.

CONTACT

Edouard Boisdon

Edouard.Boisdon@twobirds.com

+ 33142686355

Bird & Bird

Centre d'Affaires Edouard VII

3 Rue Édouard VII

75009 Paris

www.twobirds.com

DANS UN MONDE QUI CHANGE,
**LA DIVERSITÉ DES EXPÉRIENCES
FAIT LA RICHESSE DES MÉTIERS.**



BNP PARIBAS RECRUTE

Dans un environnement stimulant, les talents s'épanouissent et accompagnent nos clients et nos projets. BNP Paribas offre de nombreuses opportunités au sein de ses différents métiers et fonctions. Let's Design Tomorrow!

recrutement.bnpparibas.com



BNP PARIBAS

La banque
d'un monde
qui change

Avec des racines fortes ancrées dans l'histoire financière européenne, BNP Paribas accompagne ses clients et ses collaborateurs dans un monde qui change et se positionne comme une banque leader de la zone euro.

Grâce à une présence mondiale et l'engagement de ses collaborateurs, BNP Paribas ambitionne d'être un acteur majeur d'une croissance responsable et durable. Être la banque d'un monde qui change, c'est accompagner ses clients dans les changements qu'ils vivent au quotidien et les aider à réaliser leurs projets. Nos équipes relèvent ce défi chaque jour dans de nombreux domaines d'expertises.

Il existe 300 métiers différents chez BNP Paribas, c'est autant de possibilités de tracer un parcours qui vous ressemble en France ou à l'international ! En mode agile et collaboratif le Groupe vous propose une aventure humaine avant tout.

SECTEURS D'ACTIVITE ET EFFECTIF

Banque, Finance, Service aux entreprises.
202 624 collaborateurs.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Présence internationale dans 72 pays.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour postuler, rien de plus simple ! Rendez-vous sur notre site <https://group.bnpparibas/emploi-carriere>

Une fois votre profil sélectionné, vous aurez à minima 2 entretiens et des tests en ligne en fonction du poste.

Acteur majeur de l'emploi en France, le Groupe prévoit sur l'année : 2 500 recrutements en CDI, 2 000 contrats d'alternance, 1 000 stages et 350 VIE.

Le principe du recrutement chez BNP Paribas est d'intégrer ses collaborateurs dans la durée. Compte tenu de la grande variété des métiers, le Groupe a une gestion dynamique et responsable de la mobilité interne en offrant à ses collaborateurs de nombreuses opportunités d'évolution au niveau du métier choisi ou plus largement dans le Groupe. Des programmes de développement des talents et des compétences sont également proposés aux collaborateurs.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Effectuer un stage, une alternance ou un VIE chez BNP Paribas peut constituer une première porte d'entrée au sein du Groupe. En effet, l'équipe Ressources Humaines suit de près l'évolution des stagiaires, alternants et des VIE et s'attache à repérer les talents. Les possibilités d'évolution sont multiples et adaptées en fonction de votre cursus. Venez donc nous rejoindre et devenez acteur d'un monde qui change !

Quelques exemples de missions proposées en stage, alternance ou VIE : Assistant Juriste Droits des Contrats, Assistant Compliance Officer, Assistant Juriste en Droit du Travail, Assistant Juriste Droit des Affaires, Assistant Analyste Financier Fusions et Acquisitions Corporate, Assistant Desk Produits Structurés, Assistant Equity Transaction Manager, Assistant Contrôle de gestion – Performance Management, Assistant Chargé de projet RSE, Assistant Communication, Assistant chef de projet Marketing...

CONTACT

Toutes les offres à pourvoir sont sur notre site internet.
<https://group.bnpparibas/emploi-carriere>

BNP PARIBAS

16, boulevard des Italiens
75009 Paris

recrutement.bnpparibas.com

• NOTAIRE • JURISTE • COMPTABLE
• FORMALISTE • ASSISTANT(E)

Le notariat... des métiers !

PROFESSION RECONNUE

Le notaire est à la fois un officier public, nommé par le Ministre de la Justice, et un professionnel libéral.

Il confère une autorité particulière aux actes qu'il signe et pour lesquels il s'appuie sur une équipe pour la préparation, la conception et le suivi.

OUVERTURE SUR LA VIE SOCIALE ET ÉCONOMIQUE

Les professionnels du notariat jouent un rôle social et économique déterminant au travers des conseils apportés à leurs clients particuliers ou entreprises. Ils sont en contact avec des

partenaires comme les banquiers, les avocats, les expert-comptables et les agents immobiliers.

LOGIQUE D'ENTREPRISE

Dans le cadre d'offices individuels ou en société, les métiers du notariat s'exercent de plus en plus dans une logique d'entreprise. Complémentarité des fonctions, organisation, informatique et moyens de communication en témoignent.

Votre contact :

Jean-Albert SÉITE
Directeur de la Formation
12 avenue Victoria
75001 Paris
jean-albert.seite@paris.notaires.fr
tél. 01 44 82 24 76



CHAMBRE DES
NOTAIRES
DE PARIS



La Chambre des Notaires de Paris regroupe plus de 1400 notaires. Ils exercent au sein de près de 420 études et emploient plus de 5000 collaborateurs. Chaque année, 3 millions de personnes franchissent la porte d'une étude notariale.
www.notairesdugrandparis.fr - @NotairesParlDF

Les notaires de Paris ont une activité qui s'élève à 1,3 milliard d'euros de chiffre d'affaires pour plus de 100 milliards d'euros de capitaux traités. Ils sont implantés à Paris, en Seine-Saint-Denis et dans le Val-de-Marne.

Les effectifs sont de plus de 1700 notaires et 5000 collaborateurs au sein de 406 études.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les études procèdent à des recrutements par voie directe ou en ayant recours à un cabinet de recrutement et pour les juristes futurs diplômés notaires par l'intermédiaire du stage de deux ans qui est à réaliser après un Master 2 de Droit Notarial et préalablement à l'obtention du Diplôme supérieur de notariat (DSN).

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Etre notaire demain, c'est entrer dans une profession juridique à la personnalité affirmée et dont l'influence ne cesse de s'accroître en Europe, mais aussi sur tous les continents.

Etre notaire, c'est employer toute la rigueur du raisonnement juridique et faire preuve de créativité dans la rédaction des actes et des contrats. C'est assurer la sécurité et l'efficacité des engagements de ses clients.

Etre notaire, c'est avoir le sens du contact humain, de l'utilité sociale et de l'esprit d'entreprise dans la direction et le développement de son office. Ces qualités requises par la pratique notariale exigent une formation de base de haut niveau. C'est aussi bénéficier d'une formation pratique dans des offices notariaux en assurant très vite la gestion de dossiers complexes.

CONTACT

Jean-Albert SEÏTÉ

Directeur de la Formation

01 44 82 24 76

jean-albert.seite@paris.notaires.fr

CHAMBRE DES NOTAIRES DE PARIS

12 avenue Victoria

75001 PARIS

www.paris.notaires.fr

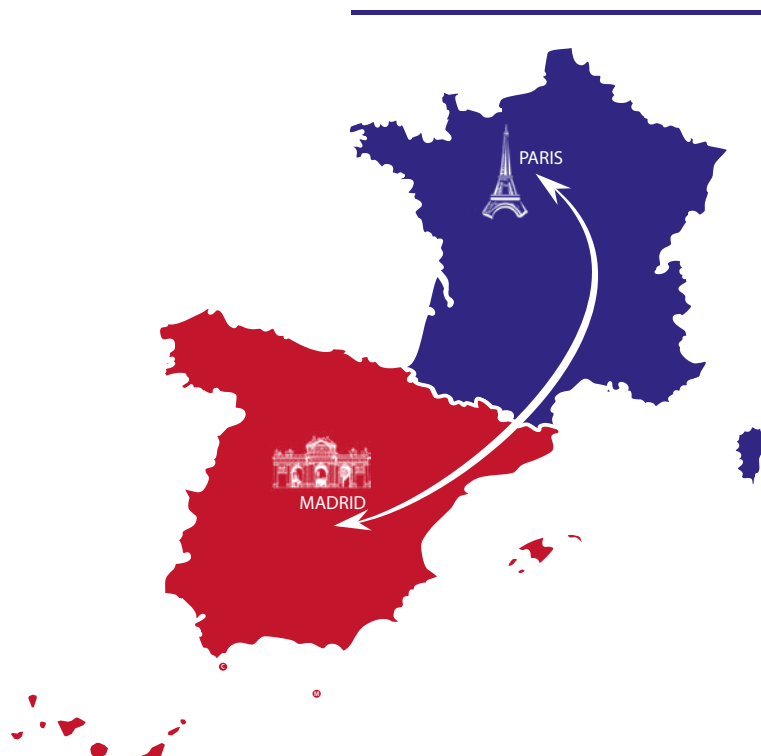


España
Francia



COCEF

CÁMARA OFICIAL DE COMERCIO DE ESPAÑA EN FRANCIA
CHAMBRE OFFICIELLE DE COMMERCE D'ESPAGNE EN FRANCE



Networking - Red de Contactos

www.cocef.com

Formación Profesional

www.testelyte.com

Asesoramiento a Empresas

www.empleofrancia.com

CÁMARA OFICIAL DE COMERCIO DE ESPAÑA EN FRANCIA
CHAMBRE OFFICIELLE DE COMMERCE D'ESPAGNE EN FRANCE

22, rue Saint-Augustin - 75002 Paris

T: +33 (0)1 42 61 33 10



España
Francia



COCEF

con el apoyo del



La **Chambre Officielle de Commerce d'Espagne en France** est aujourd'hui un des leaders des missions commerciales pour les entreprises désirant se développer et nécessitant un intermédiaire franco-espagnol.

Grâce à l'importance du réseau professionnel de la COCEF, les professionnels sont en mesure de contribuer à la réalisation des différentes campagnes, et d'épauler ses clients pour les différentes tâches à effectuer. Sa présence à Paris et en régions à travers ses filiales couvre l'ensemble du territoire, son expertise dans le commerce, ses filiales spécialisées lui permettent de proposer une gamme complète de services, comme la Formation, à destination d'une clientèle diversifiée (grandes entreprises, PME/PMI...).

L'objectif de la COCEF est de promouvoir et faciliter, dans le cadre de l'Union Européenne, le développement des relations entre l'Espagne et la France qu'elles soient économiques, commerciales, touristiques ou bien culturelles. Pour ce faire, la COCEF apporte une aide et des conseils d'ordre commercial et juridique afin de procéder à l'étude des marchés et des relations économiques entre les deux pays.

Ses valeurs : compétence des équipes, qualité des services, écoute et proximité, sont au cœur de son organisation entièrement dédiée à ses adhérents avec qui elle construit des relations de confiance reposant sur l'éthique et le professionnalisme.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Les membres de la COCEF, tous secteurs d'activités confondus, sont domiciliés aussi bien en Espagne qu'en France. A travers la FEDECOM (Fédération des Chambres de Commerce Espagnoles en Europe) dont le siège est à Bruxelles, ils ont, grâce à la COCEF, l'opportunité d'entrer en contact avec les entreprises membres des 7 autres Chambres composant la Fédération et implantées en Allemagne, Belgique, Grande-Bretagne, Italie, Portugal et Maroc (2 Chambres, l'une à Casablanca et l'autre à Tanger).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les qualités et compétences des femmes et hommes qui composent nos équipes font notre force. Nos collaborateurs font la richesse et le moteur de notre activité. Ainsi, le processus de recrutement se déroule en deux étapes. Un entretien effectué par les Ressources Humaines est complété par un second réalisé par le responsable du service. Ces deux rencontres ont pour objectif d'évaluer la cohérence du parcours, l'adéquation de la personnalité avec les valeurs de l'entreprise ainsi que les compétences techniques du candidat.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous sommes, attentifs à ce que les salariés évoluent dans un environnement positif et motivant. Proche des salariés et à l'écoute de leurs désirs de progression et d'apprentissage, la Direction met tout en œuvre pour leur offrir des opportunités de mobilité et d'évolution interne lorsque l'activité de l'entreprise et les besoins des services le permettent.

Respect mutuel, enthousiasme, partage des connaissances et épanouissement personnel sont les fondements de notre culture. Cet investissement au quotidien nous permet de fédérer autour de notre priorité : conseiller, accompagner et servir tous nos clients... en adoptant l'esprit partenaire !

Le Plan de Mobilité (PICE), programme dont l'objectif est de fournir aux jeunes bénéficiaires du Système National de Garantie pour la Jeunesse (SNGJ) la possibilité d'acquérir des connaissances et des compétences transversales afin d'améliorer leur développement personnel et professionnel. Leur employabilité dans un environnement et un marché de travail sur le plan international est notre priorité.

CONTACT

formation@cocef.com
+33 (0) 1 42 61 33 10

COCEF

22, Rue Saint Augustin
75002 PARIS
www.cocef.com



NOUS VOULONS TOUT :
LA SATISFACTION DE NOS CLIENTS
ET LE SOURIRE DE NOS ÉQUIPES.

Tous les ans, nos clients nous plébiscitent en nous attribuant des notes parmi les plus hauts standards de la profession. Nos équipes jouent le premier rôle dans ce résultat. Pour cela, elles doivent évoluer en confiance. Cette symétrie des attentions est pour nous un choix stratégique.

**Banque
Courtois**

**Banque
Kolb**

**Banque
Laydernier**

**Banque
Nuger**

**Banque
Rhône-Alpes**

**Banque
Tarneaud**

**Société
Marseillaise de Crédit**

**Crédit
du Nord**

Les banques du groupe Crédit du Nord



Résultant du rapprochement, depuis plus de 160 ans, de près de 80 établissements régionaux, le Groupe Crédit du Nord est aujourd'hui une fédération de 8 banques régionales. Avec 8 400 collaborateurs et un réseau de 836 agences, le groupe Crédit du Nord est au service de plus de 1 800 000 de clients particuliers, plus de 217 000 professionnels et associations et 47 300 entreprises et institutionnels. Les différentes entités du Groupe Crédit du Nord cultivent un savoir-faire de banques relationnelles fondé sur la proximité, le professionnalisme et l'innovation. Elles bénéficient d'une très grande autonomie dans la gestion de leur activité, qui s'exprime notamment par des prises de décision rapides et une grande réactivité aux demandes de leurs clients.

La stratégie du Groupe s'articule autour de trois éléments clés :

- Être la banque de référence de ceux qui entreprennent partout en France et assumer sa part dans le développement économique des territoires français ;
- Développer un haut niveau de professionnalisme individuel et collectif ;
- Mettre à la disposition des clients les services et les technologies les plus avancés.

Si nous sommes régulièrement en tête des principales banques françaises en termes de satisfaction client, c'est que nous envisageons notre métier de banquier autrement.

Organisée comme de véritables PME, chacune de nos entités placent la qualité relationnelle au cœur de ses enjeux. Notre engagement est reconnu et apprécié.

Nous sommes la banque de ceux qui entreprennent : le cœur de notre mission est de nourrir, accompagner et soutenir l'envie d'entreprendre partout où elle se trouve pour donner vie aux projets de nos clients Entreprises, Professionnels ou Particuliers.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous menons, depuis plusieurs années, une importante politique de recrutement pour nos différentes entités, et notamment nos agences. Notre processus de recrutement est court et basé sur l'échange. Il s'articule autour de 3 entretiens permettant aux candidats de rencontrer un Responsable des Ressources Humaines et des managers. Dès votre arrivée, vous bénéficiez d'un accompagnement personnalisé ainsi que d'un large éventail de formations. Avec plus d'une centaine de métiers, les opportunités de se réaliser sont multiples.

Si l'esprit d'équipe, l'innovation, l'engagement et le sens de la responsabilité sont des valeurs qui vous animent, alors rejoignez-nous et saisissez l'opportunité de devenir un vrai banquier.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons des femmes et des hommes ayant le sens de la relation client et de la recherche de la meilleure qualité de service, qui apprécient de travailler en équipe et qui sauront s'investir et se montrer disponibles auprès de nos clients.

Nous recrutons principalement des commerciaux : des conseillers de clientèle professionnels, clientèle privée, entreprises, conseillers en gestion de patrimoine, directeurs d'agence, etc.

Par ailleurs, nous prévoyons aussi des embauches sur nos fonctions supports telles que juristes d'affaires, data scientist, chefs de projets, contrôleurs, etc.

À noter également, que nous recrutons pour notre Centre Expert Multimédia des Conseillers bancaires à distance, nous recherchons des profils issus d'horizons différents et ayant une expertise dans la relation client. Nos Conseillers bancaires à distance bénéficient d'un accompagnement et d'une formation spécifique leur permettant de se familiariser avec les produits et services favorisant ainsi une évolution rapide vers les métiers de Conseiller en agence. « Nous nous efforçons en interne d'avoir le même niveau d'exigence à l'égard des collaborateurs que nous accompagnons, c'est la symétrie des attentions ».

CONTACT

Doriane DOLLEY
Responsable des Partenariats Ecoles
Doriane.dolley@cdn.fr
01 40 22 21 65

GROUPE CREDIT DU NORD

9 rue de Caumartin
75009 PARIS

<https://www.recrut.credit-du-nord.fr>



d'Alverny Avocats est un cabinet d'affaires parisien fondé en 2000 autour d'une idée forte : agréger une équipe d'avocats spécialistes de leur domaine d'activité, aux parcours riches et complémentaires, pour faire du cabinet le partenaire privilégié de ses clients.

Il dispose d'une expertise s'articulant autour de 7 grands pôles de compétences : contentieux/arbitrage, private equity, droit social, droit fiscal, propriété intellectuelle, concurrence, droit bancaire et du financement.

Les équipes du cabinet sont toujours à la recherche de nouveaux talents pour renforcer le dynamisme et l'étendue de leurs expériences.

D'ALVERNY AVOCATS est un cabinet d'avocats établi à Paris. Il intervient dans tous les domaines du droit des affaires, en conseil et en contentieux, auprès d'une clientèle diversifiée et composée d'entreprises françaises et internationales ainsi que d'établissements financiers et de fonds d'investissement.

D'ALVERNY AVOCATS a été fondé en 2000 autour d'une idée forte : agréger une équipe d'avocats expérimentés, aux parcours riches et complémentaires, pour faire du cabinet le partenaire privilégié de ses clients.

D'ALVERNY AVOCATS est composé d'une équipe d'une vingtaine d'avocats.

DOMAINES D'INTERVENTION

- *Corporate* (fusions-acquisitions, *private equity*)
- Social (relations individuelles, relations collectives)
- Résolution des litiges (contentieux, arbitrage, médiation)
- Fiscal
- Concurrence, commerce international et distribution
- Banque et finance
- Restructuration et procédures collectives
- Assurance et protection sociale
- Construction
- Propriété intellectuelle
- Médias et technologies, protection des données personnelles (RGPD)

PHILOSOPHIE DU CABINET

Convaincus que la qualité du travail et les performances de tous passent par l'épanouissement de chacun, les membres du cabinet ont le souci de créer et maintenir une ambiance de travail agréable, au sein d'une équipe soudée.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le cabinet est en pleine croissance et recherche en permanence de nouveaux talents.

CONTACT

info@dalverny.com

D'ALVERNY AVOCATS
23 rue d'Anjou
75008 Paris
www.dalverny.com

DESFILIS

AVOCATS À LA COUR



6 rue Clément Marot – 75008 Paris – Tél. 01 43 59 26 93 – contact@desfilisavocats.com

Depuis 1920, les avocats du Cabinet DESFILIS sont animés par une culture d'excellence, la recherche constante d'une grande qualité de services et le développement de rapports humains forts et pérennes. Le développement du cabinet s'est appuyé sur des valeurs fondamentales préservées au fil du temps. Elles unissent ses avocats et s'incarnent dans nos relations avec nos clients.

Desfilis est un cabinet d'avocats d'affaires français indépendant.

Le cabinet œuvre en France et à l'international au service des sociétés cotées et non cotées, françaises ou internationales, des fonds d'investissement, des groupes familiaux, des entrepreneurs et des dirigeants, et d'une clientèle privée en ayant l'expérience des questions complexes et stratégiques, auxquelles il apporte des solutions pragmatiques et adaptées.

Desfilis compte aujourd'hui une trentaine d'avocats, dont 11 associés.

Le cabinet offre des compétences pointues dans les domaines du corporate, du private equity, de la gouvernance, du management package, de la fiscalité, du financement, du restructuring, du droit social et du contentieux patrimonial et des affaires.

Le cabinet est résolument tourné vers l'avenir et ne cesse de se renforcer.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

DESFILIS procède à des recrutements réguliers au sein de ses équipes et, de ce fait, recherche en permanence de nouveaux talents.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le cabinet privilégie des profils alliant excellence de la formation, personnalité, réactivité, esprit d'initiative et capacité à travailler en équipe. Outre l'obtention d'excellents résultats universitaires, une formation en école de commerce ou une expérience internationale dans un contexte professionnel ou universitaire sont appréciés. Pour autant, aucun type de formation n'est favorisé par rapport à un autre, DESFILIS veillant à la diversité des profils de ses collaborateurs.

Nous rejoindre, c'est intégrer un cabinet dynamique, exigeant, et qui, au-delà de l'expertise technique, privilégie l'intégration, la formation et l'évolution des équipes.

CONTACT

contact@desfilisavocats.com

01 43 59 26 93

DESFILIS AVOCATS
6 rue Clément Marot
75008 PARIS
www.desfilis-avocats.com



DLA Piper : Un acteur incontournable de la place

Présent dans plus de 40 pays à travers les 5 continents, DLA Piper s'impose comme un partenaire de premier plan pour accompagner ses clients partout dans le monde.

A Paris, DLA Piper réunit plus de 170 avocats, dont plus de 40 associés, et conseille les entreprises, banques et fonds d'investissement français et internationaux ainsi que les gouvernements et autorités de régulation dans leurs opérations stratégiques et pour tous leurs besoins juridiques.

Nos domaines d'intervention en France couvrent l'ensemble du droit des affaires :

- Aéronautique, Spatial et Défense
- Droit bancaire et financier
- Marchés des capitaux
- Contrats commerciaux
- Distribution
- Droit de la concurrence
- Conformité
- Protection des données
- Contentieux
- Droit social
- Energie
- Financement de projets
- Structuration de fonds
- Infrastructures et PPP
- Assurance et Réassurance
- Propriété intellectuelle
- Arbitrage international
- Pharma et Sciences de la vie
- Média et Télécommunications
- Fusions & Acquisitions
- Marques et Brevets
- Private equity
- Droit public
- Immobilier et Construction
- Affaires réglementaires
- Droit fiscal
- Internet et nouvelles technologies
- Droit boursier
- Droit des entreprises en difficulté
- Droit pénal des affaires

27 rue Laffitte, 75009 Paris | T +33 1 40 15 24 00 | www.dlapiper.paris



DLA Piper is a global law firm operating through various separate and distinct legal entities. Further details of these entities can be found at www.dlapiper.com. This publication is intended as a general overview and discussion of the subjects dealt with, and does not create a lawyer-client relationship. It is not intended to be, and should not be used as, a substitute for taking legal advice in any specific situation. DLA Piper will accept no responsibility for any actions taken or not taken on the basis of this publication. This may qualify as "Lawyer Advertising" requiring notice in some jurisdictions. Prior results do not guarantee a similar outcome. Copyright © 2019 DLA Piper. All rights reserved. | AUG19 | A02164

DLA Piper est l'un des plus grands cabinets d'avocats d'affaires au monde, avec des bureaux répartis dans plus de 40 pays. Implantés sur les cinq continents, nos bureaux opèrent de manière parfaitement intégrée par-delà les frontières, nous permettant ainsi d'offrir à nos clients le meilleur accompagnement juridique issu d'une seule et même source. Grâce à des pratiques réputées des deux côtés de l'Atlantique, DLA Piper est l'un des rares prestataires de services juridiques en France à être présent en Amérique du Nord d'Est en Ouest, en Europe, en Asie, en Australie et au Moyen-Orient et à avoir développé un réseau de cabinets partenaires à travers l'Afrique, l'Asie et l'Amérique du Sud.

À Paris, DLA Piper compte plus de 170 avocats dont plus de 40 associés, intervenant sur des opérations complexes et stratégiques auprès de grandes entreprises françaises et internationales, établissements bancaires et financiers et fonds d'investissement, dans tous les domaines du droit des affaires : Corporate, Employment, Finance, Projects & Restructuring, IPT, Litigation & Regulatory, Real Estate et Tax.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

DLA Piper est l'un des plus importants cabinets d'avocats d'affaires au monde, présent dans plus de 80 bureaux à travers l'Amérique du Nord et du Sud, l'Asie Pacifique, l'Europe et le Moyen-Orient, s'imposant ainsi comme un partenaire de premier plan pour accompagner juridiquement les entreprises partout dans le monde.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous accueillons tout au long de l'année des stagiaires au sein de chacune de nos équipes. Pour postuler, nous vous invitons à nous transmettre votre CV et lettre de motivation en précisant le département auquel vous postulez à l'adresse suivante : hrparis@dlapiper.com

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les stagiaires contribuent à la réalisation des missions en intervenant à chaque stade des dossiers, depuis la prise en charge de recherches jusqu'à la préparation d'analyses, la rédaction de mémos et de documents contractuels.

Ils sont rapidement impliqués dans les dossiers en travaillant étroitement avec les collaborateurs.

CONTACT

Département Ressources Humaines
01 40 15 24 00
hrparis@dlapiper.com

DLA PIPER FRANCE

27 rue Laffitte
75009 Paris
www.dlapiper.com

Eversheds Sutherland à Paris

Who are we? What do we do?

Eversheds Sutherland represents the combination of two businesses with a shared culture and commitment to client service excellence. We are each known for our commercial awareness and industry knowledge and for providing innovative and tailored solutions for every client.

Established since 1984 in the heart of the capital, the Paris office is comprised of more than 130 people, of which 20 are partners and 70+ bilingual lawyers. We offer a complete range of services to private and public companies, French or international clients, as well as to financial institutions from a wide variety of sectors including transport, retail, industrial engineering and energy. Our clients include major international institutions as well as numerous key French companies listed in the CAC 40 index and our areas of experience in Paris include:

- Corporate law, including mergers and acquisitions and private equity
- Commercial law, including competition and distribution law
- Intellectual property law and new technologies
- Real estate law and real estate financing
- Tax law
- Banking and financial law
- Employment law and pensions
- Business litigation
- International arbitration and public international law
- Public business law
- Environmental law



34
countries



69
offices



5,000
people



750+
partners

eversheds-sutherland.com

© Eversheds Sutherland 2019. All rights reserved.
Eversheds Sutherland (International) LLP and Eversheds Sutherland (US) LLP are part of a global legal practice, operating through various separate and distinct legal entities, under Eversheds Sutherland. For a full description of the structure and a list of offices, please visit www.eversheds-sutherland.com.
lon_lib1\21537607\1

Eversheds Sutherland figure parmi les plus grands cabinets internationaux avec plus de 5.000 personnes dont 700 associés et 2.800 avocats. Il compte 69 bureaux dans 34 juridictions, à travers les principales villes d'Europe, d'Asie, d'Afrique, du Moyen-Orient et des Etats-Unis.

Le bureau parisien d'Eversheds Sutherland existe depuis 1984. Il compte plus de 130 personnes dont 20 associés et 70+ avocats.

Nous proposons un éventail complet de services aux entreprises publiques et privées, françaises ou étrangères, ainsi qu'aux institutions financières, couvrant tous les aspects du droit des affaires.

Nos domaines d'intervention à Paris regroupent notamment les domaines du droit suivants :

Droit des Sociétés, y compris les opérations de fusions-acquisitions et private equity

Droit Commercial, y compris Droit de la Concurrence et de la Distribution

Droit de la Propriété Intellectuelle et des Nouvelles Technologies

Droit Immobilier et Financement Immobilier

Droit Bancaire et Financier

Droit Fiscal

Droit Social

Contentieux des Affaires

Arbitrage International, Droit International Public

Droit Public et Droit de l'Environnement

Nous conseillons essentiellement les entreprises françaises et internationales telles que les fonds de pension, fonds immobiliers, promoteurs, banques d'investissement, les utilisateurs finaux ainsi que les entités publiques.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages (de juillet à décembre 2020 et de janvier à juin 2021) et Collaborations proposés :

Activités principales visées : Droit des sociétés, Suivi Juridique des Sociétés, Droit public, Droit de l'Environnement, Arbitrage International, Contentieux, Droit Social, Droit Immobilier, Droit de la Concurrence et IP/IT.

Les différents départements sont de taille humaine permettant aux stagiaires et collaborateurs juniors d'intervenir dans toutes les étapes de traitement des dossiers et d'être pleinement impliqués dans le quotidien des équipes.

Candidatures : Les candidatures au bureau de Paris d'Eversheds Sutherland doivent être adressées par email à l'attention du département des Ressources Humaines.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Nous recherchons des candidats motivés et impliqués, capables de travailler en équipe et accordant une importance particulière à la précision dans le travail fourni. Une première expérience préalable en cabinet d'avocats serait appréciée pour les candidatures au stage.

Un bon niveau d'anglais à l'écrit comme à l'oral est indispensable pour évoluer au sein de notre cabinet international.

CONTACT

lesliebrasseur@eversheds-sutherland.com

rachelaugulier@eversheds-sutherland.com

EVERSHEDS SUTHERLAND (France) LLP

8, place d'Iéna

75116 PARIS

www.eversheds-sutherland.com



Depuis 1990, Hoche Avocats déploie ses compétences dans l'ensemble des domaines de la vie juridique des entreprises.

Avec près de 80 avocats dont une vingtaine d'associés, Hoche Avocats offre à ses clients français et internationaux un conseil juridique global dans les grandes pratiques du droit des affaires.

Fusions-acquisitions / Private equity, droit fiscal, droit social, droit de la propriété intellectuelle, technologies de l'information et droit des affaires au sens large constituent les domaines d'intervention privilégiés des avocats du cabinet, tant en matière de conseil que de contentieux.

Structurés en départements spécialisés, mais opérant de façon totalement intégrée, près de 80 avocats conseillent, assistent et défendent les intérêts d'une clientèle diversifiée.

Les associés du cabinet, régulièrement cités aux meilleurs rangs des classements spécialisés, interviennent fréquemment dans le cadre de dossiers ou d'opérations financières complexes, nécessitant une forte valeur ajoutée et des connaissances techniques approfondies.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

S T A G E S

Nous vous proposons de rejoindre nos équipes pour une période de 3 à 6 mois. Les stagiaires sont intégrés aux équipes et réellement impliqués dans les dossiers.

C O L L A B O R A T I O N S

Le cabinet est toujours en recherche d'opportunités de recrutement de collaborateurs pour ses divers départements.

C O N T A C T

Par courrier : CV et lettre de motivation

Par mail : hoche@hocheavocats.com

En consultant notre site rubrique carrières :
<http://www.hoche-avocats.com/carrieres>

AVOCATS AU BARREAU DE PARIS

106, RUE LA BOÉTIE Tel. : +33(0)1 53 93 22 00
75008 PARIS Fax : +33(0)1 53 93 21 00
FRANCE hoche@hocheavocats.com

Depuis 1990, Hoche Avocats déploie ses compétences dans l'ensemble des domaines de la vie juridique des entreprises.

Avec près de 80 avocats dont une vingtaine d'associés, Hoche Avocats offre à ses clients français et internationaux un conseil juridique global dans les grandes pratiques du droit des affaires.

Fusions-acquisitions / Private equity, droit fiscal, droit social, droit de la propriété intellectuelle, technologies de l'information et droit des affaires au sens large constituent les domaines d'intervention privilégiés des avocats du cabinet, tant en matière de conseil que de contentieux.

Structurés en départements spécialisés, mais opérant de façon totalement intégrée, près de 80 avocats conseillent, assistent et défendent les intérêts d'une clientèle diversifiée.

Les associés du cabinet, régulièrement cités aux meilleurs rangs des classements spécialisés, interviennent fréquemment dans le cadre de dossiers ou d'opérations financières complexes, nécessitant une forte valeur ajoutée et des connaissances techniques approfondies.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages :

Nous vous proposons de rejoindre nos équipes pour une période de 3 à 6 mois.

Les stagiaires sont intégrés aux équipes et réellement impliqués dans les dossiers.

Collaborations :

Le cabinet est toujours en recherche d'opportunités de recrutement de collaborateurs pour ses divers départements.

CONTACT

Par courrier : envoi d'un CV et d'une lettre de motivation

Par email à l'adresse : hoche@hocheavocats.com

En consultant notre site rubrique carrières : <http://www.hoche-avocats.com/carrieres>

HOCHE AVOCATS

106, rue La Boétie

75008 Paris

www.hoche-avocats.com

Paris

Une offre de services ciblée
pour une clientèle française et
internationale exigeante



Créé il y a plus de 130 ans, King & Spalding est un cabinet d'avocats international qui représente une grande variété de clients, dont notamment la moitié des sociétés du Fortune Global 100, et qui compte 1000 avocats exerçant dans 20 bureaux situés aux Etats-Unis, en Europe, au Moyen-Orient et en Asie. Le cabinet a traité des dossiers dans plus de 160 pays, sur six continents, et est reconnu de façon constante pour ses nombreux succès, son engagement sans compromis sur la qualité ainsi que sa capacité de compréhension des affaires et de la culture de ses clients. Pour plus d'informations, veuillez consulter notre site internet www.kslaw.com.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le cabinet dispose de bureaux dans les villes suivantes :

ABOU DABI, ATLANTA, AUSTIN, BRUXELLES, CHARLOTTE, CHICAGO, DUBAÏ, FRANCFORT, GENÈVE, HOUSTON, LONDRES, LOS ANGELES, MOSCOU, NEW YORK, PARIS, RIYADH, SAN FRANCISCO, SILICON VALLEY, SINGAPOUR, TOKYO, WASHINGTON, D.C.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les candidatures (CV et lettre de motivation) pour l'Arbitrage International sont à adresser à Madame Valérie BAZIN à l'adresse suivante : vbazin@kslaw.com.

Les candidatures pour les autres départements (dont le département M&A/Corporate) sont à adresser à Madame Heather TIGHE à l'adresse suivante : htighe@kslaw.com.

Pour tout poste dans un bureau King & Spalding autre que Paris, veuillez compléter la candidature en ligne à l'adresse suivante : www.kslaw.com/careers.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

King & Spalding s'engage à offrir des opportunités d'emploi égales à tous, en s'interdisant la discrimination fondée sur la couleur, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, la nationalité, les informations génétiques, l'âge, le handicap ou tout autre statut protégé.

Stages

Nous proposons tout au long de l'année des stages aux étudiants en droit dans nos départements Corporate/M&A, Arbitrage International, Contentieux, Droit Immobilier, Energie et Public.

Collaborations

King & Spalding s'engage à attirer et à développer les meilleurs talents de la profession, en fournissant un mélange unique et convaincant d'opportunités de croissance professionnelle, de travail stimulant, de collègues hautement collaboratifs et d'offres de rémunération compétitives.

CONTACT

Heather TIGHE
htighe@kslaw.com

KING & SPALDING INTERNATIONAL LLP

12 cours Albert 1^{er}
75008 Paris
www.kslaw.com



LACOURTE RAQUIN TATAR

AVOCATS

*“The team is expert and multidisciplinary.
They are deal makers and the associates
are very available.”*

*“Solid and experienced team
with high-quality knowledge.”*

*“Think outside of the box and fight
for the client’s interests.”*

*“Responsiveness, understanding of the customer’s
needs, availability, pragmatism and expertise.”*

“Dynamic and enthusiastic team.”

Fusions-Acquisitions
Opérations immobilières
Droit public – Urbanisme
Fiscalité
Financement
Réglementation financière et gestion d’actifs
Contentieux

Fort de 60 avocats dont 17 associés, LACOURTE RAQUIN TATAR est un acteur de référence du barreau d'affaires parisien.

Il s'organise autour de trois grands pôles de compétences : les fusions-acquisitions, la fiscalité et les opérations immobilières, enrichis de spécialistes reconnus en financement, droit public et urbanisme, réglementation financière et gestion d'actifs, et contentieux.

Sa réussite se vérifie, année après année, par la fidélité et le développement d'une clientèle de grands groupes industriels ou financiers, d'investisseurs institutionnels et de fonds d'investissement aux plus hautes exigences.

LACOURTE RAQUIN TATAR intervient dans des dossiers à dimension nationale et internationale, pour des clients français ou étrangers.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Ce que nous cherchons

Profil collaborateur : Titulaire du CAPA et d'un 3^{ème} cycle idéalement complété par une double formation ou un L.L.M. Très bonne maîtrise de l'anglais (oral et écrit).

Profil stagiaire : Etudiant niveau Master 2 (au minimum). Maîtrise de l'anglais indispensable (oral et écrit).

Nous attachons une importance particulière aux qualités humaines et relationnelles du candidat, à ses capacités de réflexion et d'adaptation ainsi qu'à sa volonté de s'investir durablement dans un projet collectif.

Ce que nous offrons

- La possibilité de travailler sur des dossiers de place aux côtés des associés, eux-mêmes très investis dans le traitement des dossiers.
- Une approche transversale des dossiers basée sur une très forte proximité entre les différents départements du cabinet.
- Une formation continue de haut niveau.
- Des rémunérations attractives.

Nos opportunités de stages et d'emplois

Le cabinet poursuit son développement dans l'ensemble de ses domaines d'activités : fusions-acquisitions, opérations immobilières, droit public et urbanisme, fiscalité, financement, réglementation financière et gestion d'actifs, et contentieux.

CONTACT

Marthe de la Presle

+33 1 58 54 40 00

contact@lacourte.com

LACOURTE RAQUIN TATAR

36, rue Beaujon

75008 PARIS

www.lacourte.com

OPPORTUNITIES & BEYOND

To achieve endless possibilities
to evolve and grow.

Because you deserve **much more** than just a job.



Bien plus que des opportunités. Pour évoluer, grandir, sans contrainte ni limite, nous vous offrons bien plus qu'un simple job.
Nouveaux challenges / Nouvelles compétences / Élargir mes horizons / Parcours de carrière diversifié / Echanges multiculturels / Formations / Mobilité interne / Devenir un expert.

Suivez-nous sur **in** **🐦** **📺** **📷**
recrutement.natixis.com

 GROUPE BPCE

 **NATIXIS**
BEYOND BANKING

Concepteurs de solutions financières sur mesure, nous accompagnons nos clients dans la réalisation de leurs projets partout dans le monde et mettons à leur service nos expertises en matière de gestion d'actifs et de fortune, de financement, d'assurance et de paiements du Groupe BPCE, deuxième acteur bancaire en France.

Au sein du Groupe BPCE, Natixis est présente aux côtés des entreprises, institutions financières, investisseurs, clients des réseaux du groupe et du secteur public.

Nous cultivons l'esprit d'entreprendre dans tous nos métiers pour proposer à nos clients des services et solutions toujours plus innovants. Pour être à la hauteur de leurs ambitions, nous sommes agiles, ingénieux et responsables.

Aujourd'hui, nous souhaitons aller plus loin dans les expertises que nous avons choisi de développer, dans la digitalisation de nos offres au service de nos clients et marquer notre différence en valorisant notre savoir-faire.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

En France : Paris et métropoles régionales - Présence dans 38 pays

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Venez nous rencontrer le jour du forum afin de mieux comprendre nos métiers et échanger avec des opérationnels. Vous pouvez tout au long de l'année postuler sur notre site <https://www.natixis.com/natixis/jcms>

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous proposons sur l'ensemble de nos métiers plus de 1000 stages pour les étudiants de césure, et de fin d'études dans différents domaines d'activités : Bancaires (entreprises, financements structurés et matières premières), Marchés, Analyse financière, Fusions acquisitions, Risques, Back et Middle office, Services, Direction financière ou juridique, Asset Management, Assurances...

Dans le cadre de notre développement à l'international près de 80 missions de VIE analogues à celles confiées à des Chargés d'Affaires, Trader, Sales, Auditeurs Internes, Ingénieurs Quantitatifs, Risk Managers, Gérants de Portefeuille sont disponibles pour les jeunes diplômés à travers le monde dans les métiers de la BGC, de l'Asset Management ou des directions fonctionnelles. Un stage ou un VIE est souvent une 1^{ère} étape pour intégrer une des entités de l'entreprise et évoluer ultérieurement vers des métiers différents. Natixis propose à ses collaborateurs de réelles opportunités de carrière tant sur le plan fonctionnel que géographique au sein de ses directions, filiales et implantations à l'étranger. Nous intégrons les enjeux sociaux et environnementaux dans nos actions au quotidien et visons à diminuer nos impacts directs sur l'environnement, à participer au progrès social et à nous ouvrir sur la société civile.

Pour vous, rejoindre Natixis c'est l'opportunité :

- de développer vos compétences auprès de professionnels de haut niveau et d'exprimer vos talents dans des missions responsabilisantes,
- d'intégrer une entreprise internationale qui mobilise l'ensemble de ses expertises pour concevoir les meilleures solutions bancaires, financières et d'assurance pour ses clients,
- de faire le choix d'une entreprise qui accompagne ses collaborateurs dans la durée en leur offrant des perspectives d'évolution et de promotion à la mesure de leur potentiel.

CONTACT

relationsecoles@natixis.com

NATIXIS

30 avenue Pierre Mendès-France
75013 Paris

www.natixis.com

RFF - AVOCATS PORTUGAL

Le premier cabinet d'avocats portugais spécialisé en droit fiscal et droit des affaires



CONTACTS

T. +351 215 915 220
contact@rffavocats.com
www.rffavocats.com

LISBONNE

Praça do Marquês de
Pombal, n.º 16 - 5.º
(reception) / 6.º
1250-163
Lisbonne - Portugal

PORTO

Rua Eng.º Ferreira Dias
n.º 924
4100-241
Porto - Portugal



SOCIEDADE DE ADVOGADOS, SP. RL
ROGÉRIO FERNANDES FERREIRA
& ASSOCIADOS

RFF & Associados est le premier cabinet portugais spécialisé en droit fiscal, douanier et en droit des affaires (tax & business laws).

L'activité du cabinet est basée au Portugal avec une approche inter-juridictionnelle, notamment dans des pays lusophones tels que l'Angola, le Mozambique, le Brésil, le Cap-Vert, le Timor et Macao.

Le cabinet fournit un conseil juridique à la clientèle privée, qui dispose d'une équipe d'avocats et de consultants spécialisés dans des matières privées telles que la planification successorale, la retraite, l'accompagnement des non-résidents, le statut de résident non habituel, la résolution des conflits de résidence ou de double imposition. Le cabinet prend aussi en compte des affaires de nature patrimoniale, tels que la régularisation des actifs détenus à l'étranger, la restructuration des titres ou des actifs immobiliers. Dans les domaines sociétaires, le cabinet prend en charge la gestion fiscale des entreprises familiales et des activités pratiquées par des entrepreneurs en nom propre ou des professionnels indépendants. Le Cabinet a également une forte activité et est reconnu en matière de contentieux fiscal.

RFF & Associados est le premier cabinet portugais spécialisé en droit fiscal, droit douanier et droit des affaires (tax & corporate law). Son activité est attachée essentiellement aux questions juridiques et économiques, en particulier sur le droit des affaires et le droit fiscal, d'un point de vue national, communautaire, et international.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

L'activité du cabinet est basée au Portugal avec une approche inter-juridictionnelle, notamment dans des pays lusophones tels que l'Angola, le Mozambique, le Brésil, le Cap-Vert, le Timor et Macao.

Le cabinet dispose d'une French Desk, équipe francophone qui accompagne, entre autres, des Clients particuliers ou des entreprises voulant s'installer au Portugal.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement pour le stage international se déroule en trois phases :

- 1- Soumission des candidatures en ligne, les candidats sont sélectionnés sur la base du CV et de la lettre de motivation ;
- 2- Entretien avec le responsable du recrutement et avec l'avocat responsable de la French Desk ;
- 3- Entretien final avec l'associé fondateur du Cabinet.

La maîtrise de la langue française et anglaise est un prérequis ; le portugais est une plus-value.

Les compétences techniques et sociales des candidats seront évaluées dans les deux entretiens.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

RFF & Associados dispose d'un plan de carrière structuré et développé qui commence à la fin du stage professionnel, à l'issue duquel, le stagiaire peut devenir avocat associé, puis avocat associé senior, coordinateur, associé et associé de capital, en fonction de ses connaissances, capacités et aptitudes professionnelles.

A cet effet, nous cherchons à recruter un ou deux stagiaires (M2 or M1), de préférence spécialisés en Droit Fiscal (ou en Droit des Affaires ou Economie). A titre de présentation sommaire, ce stage visera à l'intégration du stagiaire dans notre Cabinet d'avocats, où il travaillera sur les dossiers juridico-fiscaux (conseil et contentieux) et assistera, surtout, la clientèle francophone du Cabinet au Portugal en appui aux avocats de la French Desk.

Cette activité concerne notamment : la (re)structuration et le financement des investissements entrants et sortants, l'évaluation des implications et des risques juridiques et fiscaux transfrontaliers dans le contexte de processus de restructuration de sociétés, transactions immobilières, restructuration des investissements et des actifs, transferts de résidence au Portugal. Le stage a une durée minimum de 3 mois.

CONTACT

Chez RFF, le recrutement se fait sur ligne, à l'adresse suivante : <http://www.rffadvogados.pt/pt/recrutamento/>

Pour toute question au sujet du recrutement, contacter Soraia João Silva – recrutamento@rffadvogados.pt

Telefone : + 351 215 915 220

RFF & ASSOCIADOS

Praça Marquês de Pombal, n.º 16 5.º e 6.º

1250-163 LISBOA

www.rffadvogados.pt

CHANGE THE FUTURE EVERYDAY

Join a company
committed to the major
challenges of tomorrow.

careers.societegenerale.com

THE FUTURE IS YOU



**SOCIETE
GENERALE**

Société Générale est l'un des tout premiers groupes européens de services financiers. S'appuyant sur un modèle diversifié de banque universelle, le Groupe allie solidité financière et stratégie de croissance durable, afin de mettre sa performance au service du financement de l'économie et des projets de ses clients.

Être la banque relationnelle de référence sur ses marchés, proche de ses clients, choisie pour la qualité et l'engagement de ses équipes : c'est l'ambition de Société Générale.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Société Générale est implantée dans toutes les grandes places financières à travers 67 pays.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Toutes nos offres sont disponibles en ligne sur notre site de recrutement Careers.

Le site www.careers.societegenerale.com permet :

- de découvrir toutes les offres en cours de validité,
- de créer et modifier son profil en ligne,
- de suivre ses candidatures,
- de créer des alertes mails pour toute nouvelle offre correspondant à ses recherches,
- de postuler simultanément sur plusieurs offres.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Notre politique de recrutement offre des opportunités sur différents types de contrat :

- des stages de longue durée, de fin d'étude ou d'année de césure,
- des VIE,
- le Graduate Programme de l'Inspection Générale,
- le Junior Programme de la Banque de Financement et d'Investissement.

CONTACT

Helene GAILLARD

Relations.Ecoles@socgen.com

SOCIETE GENERALE
29 boulevard Hausmann
75009 Paris
www.societegenerale.com

LOCAL CONNECTIONS

STAGES EMPLOIS

GLOBAL INFLUENCE



SQUIRE 
PATTON BOGGS

7 rue du Général Foy
75008 Paris
Tél. : 01.53.83.74.00
Contact RH :
valerie.faure@squirepb.com
www.squirepattonboggs.com

Le cabinet Squire Patton Boggs regroupe plus de 1.500 avocats répartis dans 44 bureaux sur 4 continents.

Structure indépendante créée il y a 25 ans, le bureau de Paris compte aujourd'hui une cinquantaine d'avocats, dispose du support et des moyens d'un grand cabinet international et offre un service d'excellence et de proximité dans tous les domaines du droit des affaires.

Les domaines d'expertise du bureau de Paris couvrent : le corporate (fusions/acquisitions, private equity, droit des sociétés et restructurations), le droit fiscal, le droit social, le contentieux arbitral et judiciaire, la médiation, le droit commercial, le droit bancaire et financier, les technologies de l'information et de la communication et les données personnelles, le droit des assurances, la réassurance, le droit de la construction, le droit aérien ainsi que les procédures (nationales et internationales) applicables aux entreprises en difficulté.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

44 bureaux dans 19 pays : 14 bureaux en Europe dont Paris, Bruxelles, Londres, Berlin, Francfort, Madrid, Moscou, Prague, Varsovie ; 9 bureaux en Asie/Pacifique ; 16 bureaux aux USA ; 4 bureaux au Moyen-Orient ; 1 bureau en Amérique Latine.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages proposés : Toute l'année, élèves avocats et Master 2, pour une durée de 3 à 6 mois de préférence.

Activités visées : Tous les domaines d'intervention du cabinet.

Candidatures : Toutes les candidatures devront être transmises via notre portail de recrutement en ligne www.squirepattonboggs.com/careers, nous permettant ainsi de garantir le respect des normes les plus strictes en matière de protection des données.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Nous recherchons des élèves-Avocats, ou étudiants en troisième cycle spécialisé et/ou étudiants d'une grande école (école supérieure de commerce, IEP, etc.) ayant suivi une formation juridique avec un intérêt prononcé pour l'activité dans laquelle ils sollicitent un stage. Double formation appréciée. Très bonne maîtrise de l'anglais et des outils informatiques requise (Word, Excel, PowerPoint).

Nous accordons une grande importance à l'ouverture d'esprit, à la capacité à travailler en équipe, à la diversité, et recherchons des candidats partageant nos valeurs. L'esprit entrepreneurial et la volonté de participer au développement du bureau en prenant part notamment à la rédaction d'articles juridiques avec les avocats du cabinet sont vivement encouragés.

CONTACT

Valérie FAURE - Office Manager
valerie.faure@squirepb.com

SQUIRE PATTON BOGGS

7, rue du Général Foy

75008 Paris

www.squirepattonboggs.com

VEIL JOURDE

Un cabinet d'avocats de premier plan
en droit des affaires

171 boulevard Haussmann

75008 Paris

Tél. 01.56.69.56.69

Contact recrutement : recrutement@veil.fr

www.veil.fr

Créé en 1990, Veil Jourde est l'un des tout premiers cabinets d'avocats français indépendants intervenant dans les principaux domaines du droit des affaires. Il rassemble aujourd'hui 50 avocats proposant un savoir-faire de très haut niveau grâce à la complémentarité de ses équipes et à leurs compétences.

Le Cabinet est particulièrement reconnu en matière de droit pénal des affaires, fusions-acquisitions, de contentieux pénal, commercial et civil, de restructurations, de droit public économique et immobilier.

Les équipes du Cabinet ont développé une synergie entre une pratique approfondie du droit des affaires et la pratique permanente des procédures civiles, commerciales, réglementaires et administratives, indispensables pour l'analyse des opérations complexes et l'évaluation des risques éventuels.

Le Cabinet opère à l'international au moyen d'un réseau de cabinets indépendants référencés.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Tout au long de l'année, nous recrutons de nouveaux collaborateurs et accueillons de nombreux étudiants en droit pour des stages d'une durée de deux à six mois. Nous sommes également présents sur la plupart des forums des écoles pour répondre à vos questions et recevoir vos candidatures.

Vous pouvez également adresser directement votre demande via l'adresse e-mail de recrutement : recrutement@veil.fr

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Fort d'une solide implantation locale et d'un réseau de partenaires internationaux développé, nous souhaitons conserver une taille humaine et privilégier la formation de nos collaborateurs.

Nous avons délibérément choisi d'adopter une stratégie de niche afin d'être présent et efficace auprès de nos clients.

Nous recrutons principalement des collaborateurs ayant déjà effectué leur stage chez nous. Nos équipes sont constituées d'avocats au profil international ayant une solide formation juridique et économique et sachant intervenir sur des opérations complexes.

En complément de solides compétences, nous recherchons de réelles personnalités sachant faire preuve :

- d'une volonté d'intégration aux équipes du cabinet ;
- d'une capacité d'intervention face à chaque situation ou personne ;
- d'une réelle compréhension des valeurs du cabinet.

CONTACT

Veil Jourde - Service recrutement
recrutement@veil.fr
01 56 69 56 69

VEIL JOURDE
171 boulevard Haussmann
75008 Paris
www.veil.fr

NOTES

NOTES

REMERCIEMENTS

«**A**ller de l'avant». Telle pourrait être la devise de la Job Fair d'Assas. Tout d'abord, n'oublions pas que ce forum d'insertion permet d'abord et avant tout à nos futurs ou jeunes diplômés de passer du statut d'étudiants à celui de professionnels. Mais parce que ce forum de recrutement est l'un des tous premiers du genre, il se doit aussi de montrer l'exemple en évoluant et en modélisant ce que pourrait être le recrutement demain, notamment en droit. Il doit, lui aussi, aller de l'avant.

**Réfléchissons ensemble, aujourd'hui,
à la Job Fair d'Assas de demain.**

Pourquoi, me direz-vous, changer quelque chose qui fonctionne bien voire très bien ? Votre présence, les demandes d'inscriptions tant du côté des recruteurs que des diplômés en sont la preuve. Tout simplement parce que les domaines juridique, bancaire, financier etc. sont eux-mêmes en profonde évolution. Nous devons le prendre en considération, comme vous l'avez vous-même déjà fait.

La Job Fair d'Assas ne perdra pas sa raison d'être. Elle repose sur l'idée que le contact humain est indispensable en matière de recrutement. C'est ce contact que vous venez chercher, que vous soyez exposants ou diplômés. Mais ce contact humain peut être envisagé de plusieurs façons. Nous entendons même le mettre encore plus au centre de la Job Fair d'Assas, en faire une marque de fabrique en termes de recrutement dans le domaine du droit, de l'économie ou encore de la gestion.

L'an dernier, en proposant une rencontre autour de la notion de Soft Skills, nous entamions cette évolution de la Job Fair. Il s'agit d'accélérer désormais le processus.

REMERCIEMENTS

Le 4 février, à partir de 8h15, nous vous invitons à prendre un petit-déjeuner autour du phénomène des Legaltech avec comme sujet de réflexion :

« Les Legaltech : génératrices de nouveaux métiers ou effet de mode ? »

Les 4, 5 et 6 février prochains, nous viendrons à votre rencontre pour imaginer la Job Fair de demain.

Nous sommes fiers de notre Job Fair qui permet à l'université de remplir pleinement une de ses missions fondamentales : assurer l'insertion professionnelle de ses étudiants en étant à l'écoute du monde professionnel.

C'est donc avec un très grand plaisir que nous vous accueillons pour cette XII^e édition.

Nous tenons à vous remercier pour votre présence : vous, exposants, vous, jeunes diplômés ou étudiants.

Cette Job Fair d'Assas, c'est votre job fair.

De même, nous tenons à remercier : Monsieur le Président Guillaume Leyte, la direction générale des services, le service de la communication, le service des marchés, l'agence comptable, la direction des affaires financières, la direction des systèmes d'information, les différents partenaires, ainsi que les étudiants ambassadeurs. Tous ont contribué, d'abord, à la tenue de cet événement, mais aussi à sa réussite. Nous vous devons, à tous, beaucoup.

Enfin, à titre personnel, je tiens particulièrement à souligner le travail de l'ensemble de l'équipe de la Mission orientation-emploi. Cette équipe n'a pas compté ses heures pour l'organisation de votre Job Fair. Je veux lui témoigner toute ma reconnaissance. Je suis heureuse et fière de travailler chaque jour à ses côtés.

Céline COMBETTE

Directrice de la Mission
orientation-emploi (MOE)
Maître de conférences





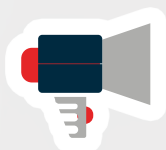
UNIVERSITÉ **PARIS II**
PANTHÉON - ASSAS



OFFRES



COMMUNAUTÉ



ACTUS/CONSEILS



MON ESPACE

Une plateforme d'aide à l'insertion professionnelle pour les étudiants de l'université Paris II

**ACCÉDER À DES OFFRES DE STAGE,
D'ALTERNANCE, D'EMPLOI CIBLÉES
AINSI QU'À DES JOBS ÉTUDIANTS**

**BÉNÉFICIER DE CONSEILS
PERSONNALISÉS**

**CONNAÎTRE LES DERNIÈRES
ACTUALITÉS DES ENTREPRISES**

**CRÉER SON PROFIL AVEC LA
POSSIBILITÉ D'ATTACHER DES CV**





UNIVERSITÉ PARIS II
PANTHÉON - ASSAS

12 place du Panthéon 75005 Paris
www.u-paris2.fr