





Les cabinets d'avocats, entreprises et institutionnels présents

Remerciements

146

mercredi 9 février

Accenture

Arendt & Medernach
August Debouzy

Autorité des marchés financiers

Bird & Bird Bredin Prat

Chambre des notaires de Paris

Charles Russell Speechlys

CMS Francis Lefebure Avocats

<u>De Pardieu Brocas Maffei</u>

DELSOL Avocats
DENTONS Paris
DLA Piper France
Elvinger Hoss Prussen

<u>Fidal</u>

Flichy Grangé Avocats

Freshfields Bruckhaus Deringer LLP

Fromont Briens
Gibson Dunn
Goodwin
Hoche Avocats

<u>Jeantet</u> Kennedys

KPMG France / KPMG Avocats

Latham & Watkins

Loyens & Loeff (Luxembourg)
Norton Rose Fulbright LLP

Orrick Rambaud Martel

Reed Smith
Scotto Partners

Shearman & Sterling LLP

Skadden

Société Générale

Sullivan & Cromwell LLP

UGAP

Weil, Gotshal & Manges (Paris) LLP

White & Case LLP

jeudi 10 février

Addleshaw Goddard

<u>Ashurst</u>

Baker McKenzie

BCTG Avocats

Bersay

Betto Perben Pradel Filhol

<u>Bpifrance</u>

Bryan Cave Leighton Paisner (BCLP)

Chammas & Marcheteau

Cleary Gottlieb
Dechert (Paris) LLP
d'Ornano + Co

Eight Advisory Avocats

<u>Fieldfisher France</u>

<u>Franklin</u> <u>FTPA Avocats</u> <u>Grant Thornton</u>

Herbert Smith Freehills

HFW

Hogan Lovells
King & Spalding
Lacourte Raquin Tatar
Laude Esquier Champey

McDermott Will & Emery

Moncey Avocats
Paul Hastings

Peltier Juvigny Marpeau & Associés

PwC Société d'Avocats

Spark Avocats

Stephenson Hardwood

Taylor Wessing UGGC Avocats

Villey Girard Grolleaud



mercredi **9 FÉVRIER**





accenture











Accenture

Accenture est un des leaders mondiaux des services aux entreprises et administrations, avec une expertise de pointe dans les domaines du numérique, du cloud et de la sécurité. Combinant une expérience unique et une expertise spécialisée dans plus de 40 secteurs d'activité, Accenture s'appuie sur le plus grand réseau international de centres de technologie avancée et d'opérations intelligentes pour offrir à ses clients des services Strategy & Consulting, Interactive, Technology et Operations. Avec 674 000 employés, Accenture s'engage chaque jour auprès de ses clients dans plus de 120 pays, à réaliser la promesse de la technologie alliée à l'ingéniosité humaine. Accenture s'appuie sur le changement pour générer de la valeur et créer une réussite partagée avec ses clients, ses collaborateurs, ses actionnaires, ses partenaires et ses communautés.

Accenture France accompagne ses clients de la stratégie à la mise en œuvre et crée de la valeur durable au sein d'un système plaçant l'humain et la technologie au cœur de ses solutions :

- Strategy & Consulting: Concevoir une transformation technologique et humaine, efficace et durable.
- Interactive : Créer des expériences inédites pour les entreprises et les consommateurs.
- Technology : Déployer les technologies innovantes les mieux adaptées à chaque organisation et renforcer leur cyber-résilience.
- Operations : Mettre en œuvre des modèles opérationnels intelligents pour gagner en agilité.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Présent dans 120 pays, nous comptons en France 4 principaux bureaux : Paris, Toulouse, Nantes (centre de services) et Sophia Antipolis (centre de recherche).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous disposez d'un bon esprit d'analyse et de synthèse, d'ouverture d'esprit, êtes adaptable et polyvalent ? Votre candidature est retenue : vous êtes convoqué(e) une demi-journée dans nos locaux pour un entretien de motivation avec un manager, un cas pratique sous forme de serious game, une étude de cas collective. Votre candidature nous intéresse : vous êtes convié(e) à un dernier entretien avec un dirigeant, décisionnaire final.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recrutons des stagiaires, des alternants et des jeunes diplômés toute l'année. En débutant votre carrière chez Accenture, vous aurez l'opportunité de donner le meilleur de vous-même au cœur des plus prestigieux projets de transformation digitale de nos clients, et développer votre potentiel sur des sujets innovants. Nous vous donnons l'opportunité de découvrir l'entreprise au sens large et de développer les qualités pour lesquelles nous vous avons choisis : écoute, analyse, adaptabilité, esprit d'équipe, sens de l'innovation et du challenge, curiosité. Des formations vous seront régulièrement proposées, vous serez formé(e) à la méthodologie Accenture, vous bénéficierez d'un encadrement de proximité et d'un suivi de carrière par un mentor, vous évoluerez parmi des collaborateurs animés d'un fort esprit d'équipe.

CONTACT

Rendez-vous lors du forum sur notre stand et retrouvez-nous sur les réseaux sociaux! Vous pouvez également postuler sur notre site: www.recrute.accenture.fr

ACCENTURE

118 Avenue de France 75013 Paris

www.accenture.com

your legal and business services firm in Luxembourg





Bring value, get value, be valued.

arendt.com/careers





Arendt & Medernach

Arendt & Medernach, dont le siège social est établi à Luxembourg, est une étude d'avocats indépendante de premier plan. Les équipes qui composent l'étude sont internationales et comptent plus de 380 avocats et juristes. Ils représentent leurs clients luxembourgeois et étrangers dans tous les domaines du droit des affaires luxembourgeois, depuis notre siège à Luxembourg ainsi que nos bureaux de représentation établis à Hong Kong, Londres, Moscou, New-York et Paris.

Nous visons l'excellence afin d'atteindre les meilleurs résultats pour nos clients et sommes toujours à la recherche de solutions innovantes.

Notre expertise de haut niveau, reconnue dans de nombreuses spécialisations nous permet d'offrir à nos clients un éventail complet de services juridiques, adaptés à leurs besoins particuliers, dans tous les domaines du droit des affaires.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Implanté au Luxembourg, Arendt & Medernach a des bureaux de représentation à Londres, New-York, Hong-Kong, Moscou et Paris.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Arendt & Medernach recherche en permanence de jeunes diplômés ouverts d'esprit, tournés vers l'international, dynamiques et qui aiment s'investir dans leur travail.

Nous recherchons des personnes qui :

- sont titulaires d'un diplôme d'études supérieures universitaires en droit, idéalement complété par un diplôme de 3ème cycle dans un pays d'Europe ou anglo-saxon ;
- sont dotées d'excellentes connaissances juridiques et de capacités rédactionnelles ;
- maîtrisent parfaitement le français et l'anglais, la connaissance de l'allemand/du luxembourgeois est un plus.

Nous garantissons une prise de contact rapide dès réception de la candidature et nous privilégions des entretiens tant avec les RH qu'avec nos Associés et Seniors.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Tout au long de l'année, Arendt & Medernach propose des opportunités de collaboration et de stage pour une durée de 3 à 6 mois. Pendant toute la durée de votre stage, vous êtes suivi par un tuteur issu de l'équipe dans laquelle vous travaillez et par un référent qui est une personne externe à cette équipe.

Notre cabinet propose un travail varié dans un environnement multiculturel combinant la gestion indépendante des dossiers et le travail en équipe dans un esprit de collégialité marqué. Les jeunes avocats et juristes bénéficient dès leur arrivée d'un encadrement et d'une formation de haut niveau qui leur permettent d'acquérir rapidement de l'expérience.

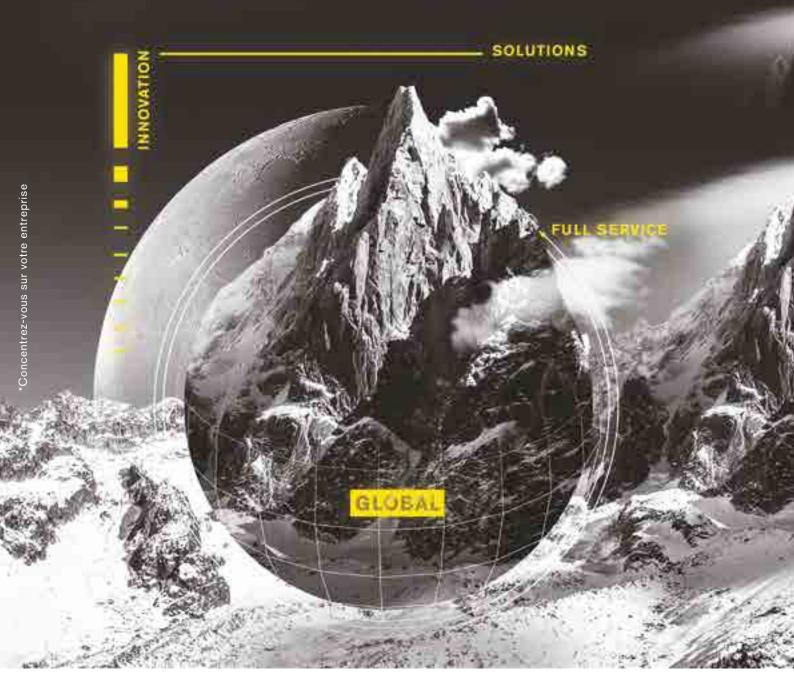
CONTACT

Arthur Vuillemin Recruitment Officer Human Resources arthur.vuillemin@arendt.com

ARENDT & MEDERNACH

41a, avenue JF Kennedy L - 2082 Luxembourg www.arendt.com

FOCUS ON YOUR BUSINESS*



Un cabinet d'avocats qui vous offre bien plus que du droit.

150 avocats qui s'intéressent à vous et vous accompagnent, pour vous aider à anticiper et à décider, pour vous faire gagner et vous donner une longueur d'avance.







August Debouzy

AUGUST DEBOUZY est un cabinet d'avocats d'affaires. Animés d'une vision moderne de l'expertise juridique et au cœur de l'évolution du monde économique, 150 avocats dont 33 associés accompagnent entreprises privées et publiques, en France et à l'international. Ils les conseillent dans la réalisation et la réussite de leurs projets. Chaque dossier est toujours envisagé sous l'angle de la stratégie de l'entreprise et de son avenir, avec des solutions inventives, accessibles et performantes. Actif en conseil comme en contentieux, August Debouzy est organisé en pôles de compétences : Corporate, Social, Médias IP IT, Public Réglementaire Environnement, Fiscal, Concurrence Consommation Distribution, Contentieux Arbitrage Pénal des affaires.

Implanté à Paris et Bruxelles, August Debouzy est également membre fondateur d'un réseau international de best friends. Il met ainsi à la disposition de ses clients l'expertise de plus de 9 000 avocats de 40 firmes indépendantes réparties sur les cinq continents et dans les principales places économiques mondiales.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris, Bruxelles

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les candidats peuvent postuler en ligne sur https://www.august-debouzy.com/fr/talents#nous-rejoindre

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages:

August Debouzy propose à ses stagiaires une véritable intégration dans ses équipes et une participation active à chaque dossier. Les missions confiées à nos stagiaires sont très variées et peuvent comprendre la réalisation de recherches, la rédaction de memoranda en français et en anglais, la rédaction de conclusions, la préparation de dossiers de plaidoiries, la participation aux réunions internes ainsi qu'avec nos clients.

Collaborations:

Notre cabinet est susceptible d'offrir des collaborations pour tout candidat se destinant à la profession d'avocat, dans le cadre desquelles il sera possible d'effectuer des séjours d'échange de 6 mois à 1 an dans les firmes membres du réseau international de *best friends*. La rémunération est individualisée selon les performances de chacun et évaluée régulièrement afin de permettre la progression des collaborateurs au sein du cabinet.

CONTACT

Vincent Brenot, Associé - 01 45 61 79 73

Site de recrutement : https://www.august-debouzy.com/fr/talents#nous-rejoindre

AUGUST DEBOUZY

7 Rue de Téhéran 75008 Paris www.august-debouzy.com

AUTORITÉ DES MARCHÉS FINANCIERS





Autorité des marchés financiers

Oui sommes-nous?

La blockchain, les cryptos-actifs, les robots de trading, le travail à distance et les AG à huis clos dus à la crise sanitaire, derrière ces mots se cachent des ruptures bien réelles qui ont un impact sur notre économie. Dans ce monde en transformation, la présence d'un régulateur vigilant sur le terrain est nécessaire.

Par nos actions, nous contribuons à rendre l'économie plus robuste et plus responsable. Quel que soit notre métier, nous sommes fiers de veiller au respect des règles, de permettre aux Français de distinguer les risques des opportunités et de contribuer à la relance de l'économie par l'innovation. Nous sommes fiers d'agir pour le réel.

Découvrez l'AMF

Autorité publique indépendante, l'AMF est chargée de veiller à la protection de l'épargne investie en produits financiers, à l'information des investisseurs et au bon fonctionnement des marchés. Nos missions : réguler, superviser, informer, protéger.

Pourquoi nous rejoindre?

En rejoignant l'AMF, vous participez aux transformations de la finance. Vous agissez chaque jour pour une finance au service de l'économie, plus responsable et en prise directe avec les innovations technologiques et sociétales. C'est parce que vos actions ont un impact sur le réel et qu'elles sont guidées par l'intérêt général que l'expérience est unique! Vous exercez vos missions au sein d'un collectif d'experts exigeants et bienveillants qui vous permettent de trouver l'équilibre entre un métier passionnant et le respect de la vie personnelle. Accompagnez les transformations de la finance, soyez fier de l'impact de vos missions, agissez pour le réel!

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

17 place de la Bourse 75082 Paris Cedex 2

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement est constitué d'un entretien RH puis d'un ou plusieurs entretiens avec les opérationnels de la direction où le besoin est exprimé.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

L'AMF recrute principalement des profils issus des marchés financiers, de l'inspection, des auditeurs, des experts comptables, des juristes ou encore des scientifiques, dotés d'expériences reconnues dans le monde de la finance.

Nous recherchons, tout au long de l'année, des profils avec une première expérience sur la Place financière, pour rejoindre nos 4 familles de métiers.

L'AMF accueille une cinquantaine de stagiaires par an répartis au sein de nos différentes directions et plus particulièrement en finance (contrôle de l'information financière, études en gestion d'actifs ou à la surveillance des marchés, rédaction de rapports etc.) et en juridique (analyses juridiques en droit boursier, contributions à la transposition des directives, etc.).

CONTACT

Marine Guyader recrutement des stagiaires et relations écoles recrut@amf-france.org

AMF 17 Place de la Bourse 75082 Paris Cedex 2 www.amf-france.org





Bird & Bird

Avec plus de 1 400 avocats et juristes répartis dans un réseau mondial de 30 bureaux, Bird & Bird propose des services juridiques haut de gamme dans tous les domaines du droit. Nous sommes spécialisés en droit de la propriété intellectuelle/IT/Data Protection, M&A/corporate/tax, financement, droit commercial, droit du travail, immobilier, droit public et droit de l'environnement/énergie.

La clé de notre succès réside dans notre approche sectorielle et évolutive. Nos clients bâtissent leurs activités en fonction des opportunités présentes dans chaque secteur. Pour mieux répondre à leurs besoins, nous avons développé une connaissance sectorielle approfondie des secteurs clés de l'économie tels que les technologies de l'information et des télécommunications, les sciences de la vie, l'aviation, l'énergie, les services financiers, le retail.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Bird & Bird a des bureaux dans les principaux pôles économiques mondiaux. Nous disposons de 30 bureaux répartis en Europe, Asie Pacifique, Etats-Unis, Moyen-Orient et Afrique.

(Europe: Amsterdam, Bratislava, Bruxelles, Budapest, Copenhague, Düsseldorf, Francfort, La Haye, Hambourg, Helsinki, Londres, Luxembourg, Lyon, Madrid, Milan, Munich, Paris, Prague, Rome, Stockholm et Varsovie; Moyen-Orient et Asie Pacifique: Abou Dhabi, Pékin, Dubaï, Hong Kong, Shanghai, Singapour et Sydney; Amérique du Nord: San Francisco; Afrique: Casablanca).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Chaque collaborateur dont la candidature a été sélectionnée rencontre les Associés membres de la pratique dans un premier temps, puis les collaborateurs expérimentés de l'équipe concernée. Le processus est rapide, efficace et interactif.

Ces entretiens ont pour objectif d'évaluer la qualité du parcours académique et des expériences professionnelles, les compétences techniques, l'ambition et les souhaits du candidat dans la construction de sa carrière, ainsi que l'adéquation de sa personnalité avec l'ADN de Bird & Bird : qualités humaines, techniques et engagement sont nos valeurs clés.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le recrutement, l'intégration et l'évolution de nos collaborateurs est notre souci permanent. Nous tenons à les fidéliser, les accompagner dans leur formation et leurs ambitions et les impliquer dans le rayonnement du cabinet. Nous offrons des opportunités régulièrement dans toutes les expertises et tous les secteurs qui font notre force et recherchons des candidats engagés, entrepreneuriaux et curieux de l'évolution de l'économie transformée par la technologie et la numérisation.

Par ailleurs, le cabinet porte un engagement fort en faveur de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion. Chez Bird & Bird, nous savons qu'employer un groupe diversifié de personnes d'origine différente est la clé de notre développement et la condition de notre succès. Notre politique de recrutement est ainsi en accord avec nos valeurs visant à l'égalité des chances et la pratique de la non-discrimination sous toutes ses formes.

Nous recherchons des candidats titulaires d'un 3ème cycle (Master 2, Magistère, DJCE), de l'école du barreau et selon le cas, du CAPA. Une double formation en écoles de commerce, en IEP ou à l'étranger (LLM par exemple) est vivement recommandée. Une excellente maîtrise de l'anglais est indispensable.

CONTACT Edouard Boisdon

Edouard.Boisdon@twobirds.com

+ 33142686355

Bird & Bird 2 rue de la Chaussée d'Antin 75009 Paris www.twobirds.com

Avocats à la Cour

REJOIGNEZ-NOUS

TRAVAIL EN ÉQUIPE ET PLURIDISCIPLINARITÉ

Le cabinet place au premier plan le travail en équipe, dans une même matière comme dans le traitement pluridisciplinaire des dossiers. Ces principes de pluridisciplinarité et de travail en équipe s'appliquent aux collaborateurs comme aux stagiaires. Dans chaque discipline, les collaborateurs ont l'opportunité de travailler pour différents associés. Il en va de même pour les stagiaires qui interviennent aux côtés des associés et collaborateurs, et sont sollicités à la fois sur des aspects de conseil et de contentieux.

IMPLICATION

Les collaborateurs sont amenés dès le début de leur carrière à traiter des dossiers directement avec les associés et les équipes de travail resserrées sont privilégiées, permettant une implication accrue de chacun dans les dossiers.

EXCELLENCE

La culture d'excellence et de réactivité du cabinet créé un environnement intellectuel et professionnel particulièrement stimulant et formateur.

FORMATION

Chaque équipe s'attache à offrir à ses collaborateurs et stagiaires une formation continue, assurant un suivi de l'actualité juridique et de l'expérience du cabinet.

AUTONOMIE, FLEXIBILITÉ, SOLIDARITÉ

Le cabinet promeut l'autonomie, l'esprit d'initiative et la responsabilisation. Nous sommes par ailleurs très attachés aux valeurs d'entraide et de solidarité entre les collaborateurs et les stagiaires, privilégiant l'esprit d'équipe avant tout.







Bredin Prat

Bredin Prat est un cabinet d'avocats renommé dont l'expertise couvre les pratiques clés du droit des affaires. Fondé en mai 1966 par Jean-Denis Bredin et Robert Badinter, le cabinet s'est d'abord distingué en contentieux avant d'évoluer vers le corporate, domaine où il occupe désormais une place incontestée. Le cabinet renforce aujourd'hui ses compétences avec le droit de la concurrence, le droit fiscal, le financement, le restructuring, le droit social, le droit public et le droit du numérique. Cette culture lui permet d'intervenir dans une large gamme d'opérations pour une clientèle française et internationale. Les clients de toute nationalité font régulièrement appel à ses équipes pour des dossiers complexes et sophistiqués.

Aujourd'hui le cabinet compte plus de 190 avocats basés à Paris et Bruxelles. Sa réussite repose sur la forte implication personnelle de ses associés et l'expérience de chacun d'entre eux. En maintenant un ratio collaborateurs/associés à un niveau faible, Bredin Prat est parvenu à croître tout en demeurant fidèle à sa culture et à son exigence de qualité.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le cabinet, implanté à Paris et Bruxelles, est résolument tourné vers l'international : plus de 60 % de nos dossiers comprennent un élément international. Bredin Prat travaille quotidiennement en étroite collaboration avec ses cabinets Best Friends sélectionnés parmi les meilleurs cabinets indépendants européens BonelliErede en Italie, De Braux aux Pays-Bas, Hengeler Mueller en Allemagne, Slaughter & May au Royaume-Uni et Uria Menendez en Espagne. Nos collaborateurs bénéficient via ce réseau de formations et d'événements communs leur permettant de rencontrer leurs homologues. Chaque année, nous offrons également à plusieurs de nos collaborateurs, toutes disciplines confondues, la possibilité de bénéficier de détachements au sein de cabinets étrangers.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Tout candidat à un stage ou à une collaboration au sein de notre cabinet peut adresser sa demande via notre site internet : www.bredinprat.com/rejoignez-nous

A l'issue d'une première sélection effectuée sur la base de la lettre de candidature et du curriculum vitae, les candidats sont reçus en entretien par plusieurs avocats du cabinet et une chargée des ressources humaines. Deux tiers de nos collaborateurs ont débuté comme stagiaires au sein du cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les stages sont localisés à Paris (pour toutes les compétences) et à Bruxelles (pour le droit européen de la concurrence).

Bredin Prat recherche en permanence de jeunes talents pour renforcer ses équipes, veillant à la diversité des profils, aucun type de formation n'est favorisé par rapport à un autre. L'obtention de mentions à l'université de droit et la maîtrise de l'anglais sont en revanche indispensables.

CONTACT

<u>info@bredinprat.com</u> + 33 1 44 35 35 35

BREDIN PRAT

53 Quai d'Orsay 75007 Paris www.bredinprat.com



PROFESSION RECONNUE

Le notaire est à la fois un officier public, nommé par le Ministre de la Justice, et un professionnel libéral.

Il confère une autorité particulière aux actes qu'il signe et pour lesquels il s'appuie sur une équipe pour la préparation, la conception et le suivi.

OUVERTURE SUR LA VIE SOCIALE ET ÉCONOMIQUE

Les professionnels du notariat jouent un rôle social et économique déterminant au travers des conseils apportés à leurs clients particuliers ou entreprises. Ils sont en contact avec des

partenaires comme les banquiers, les avocats, les expert-comptables et les agents immobiliers.

LOGIQUE D'ENTREPRISE

Dans le cadre d'offices individuels ou en société, les métiers du notariat s'exercent de plus en plus dans une logique d'entreprise. Complémentarité des fonctions, organisation, informatique et moyens de communication en témoignent.

Votre contact:

Jean-Albert SÉITE
Directeur de la Formation
12 avenue Victoria
75001 Paris
jean-albert.seite@paris.notaires.fr
tél. 01 44 82 24 76





La Chambre des Notaires de Paris regroupe plus de 1400 notaires. Ils exercent au sein de près de 420 études et emploient plus de 5000 collaborateurs. Chaque année, 3 millions de personnes franchissent la porte d'une étude notariale. www.notairesdugrandparis.fr - @NotairesParIDF



Chambre des notaires de Paris

Les notaires de Paris ont une activité qui s'élève à 1,3 milliard d'euros de chiffre d'affaires pour plus de 100 milliards d'euros de capitaux traités. Ils sont implantés à Paris, en Seine-Saint-Denis et dans le Val-de-Marne.

Les effectifs sont de 1923 notaires et 6000 collaborateurs au sein de 480 études.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les études procèdent à des recrutements par voie directe ou en ayant recours à un cabinet de recrutement et pour les juristes futurs diplômés notaires par l'intermédiaire du stage de deux ans qui est à réaliser après un Master 2 de Droit Notarial et préalablement à l'obtention du Diplôme supérieur de notariat (DSN).

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Etre notaire demain, c'est entrer dans une profession juridique à la personnalité affirmée et dont l'influence ne cesse de s'accroître en Europe, mais aussi sur tous les continents.

Etre notaire, c'est employer toute la rigueur du raisonnement juridique et faire preuve de créativité dans la rédaction des actes et des contrats. C'est assurer la sécurité et l'efficacité des engagements de ses clients.

Etre notaire, c'est avoir le sens du contact humain, de l'utilité sociale et de l'esprit d'entreprise dans la direction et le développement de son office. Ces qualités requises par la pratique notariale exigent une formation de base de haut niveau. C'est aussi bénéficier d'une formation pratique dans des offices notariaux en assurant très vite la gestion de dossiers complexes.

CONTACT

Jean-Albert SEÏTÉ
Directeur de la Formation
01 44 82 24 76
jean-albert.seite@paris.notaires.fr

CHAMBRE DES NOTAIRES DE PARIS

12 avenue Victoria 75001 PARIS www.paris.notaires.fr



Nous sommes un cabinet international de plus de 650 avocats dont le siège se situe à Londres et qui comprend de nombreux bureaux au Royaume-Uni, en Europe continentale, en Asie et au Moyen-Orient.

Implanté en France depuis 2013, le bureau de Paris, rassemblant plus de trente avocats, offre une gamme complète de services en matière juridique et fiscale à destination des entreprises et des particuliers grâce à ses sept pôles d'activités complémentaires: Corporate-M&A (Private Equity et Venture Capital). Corporate Tax. Family Business. Contentieux. Droit Social, Restructuring et Corporate Finance. Nous accompagnons entreprises, investisseurs, groupes familiaux, actionnaires et équipes de direction sur tous les aspects des opérations clès de la vie des affaires et proposons des solutions sur mesure et créatives pour toutes les opérations du domaine prive.

+33 (0)1 70 99 09 00

charlesrussellspeechlys.com

London | Cheltenham | Guidford | Bahrain | Doha | Duhai | Gures | Hong Kong | Londbourg | Paris | Zurich



Charles Russell Speechlys

Charles Russell Speechlys propose une gamme complète de services en matière juridique et fiscale aux entreprises, investisseurs et groupes familiaux ainsi qu'aux équipes dirigeantes. Nous offrons une combinaison unique de services en matière fiscale, de droit des affaires, de droit social et contentieux à nos clients que nous assistons dans la structuration de leurs opérations et de leur patrimoine professionnel, tant sur le plan national qu'international.

Charles Russell Speechlys Paris est organisé en sept pôles d'activités complémentaires : Corporate-M&A (Private Equity et Venture Capital), Corporate Tax, Family Business, Contentieux, Droit Social, Restructuring et Corporate Finance.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Charles Russell Speechlys Paris est issu de l'association, en 2013, d'une équipe pluridisciplinaire renommée, avec un cabinet britannique de plus de 650 avocats dont 170 associés. Conseil historique des investisseurs en capital, présent en Europe continentale, Moyen-Orient et en Asie, dont la pratique « clientèle privée internationale » est notée parmi les dix meilleures au monde (Chambers Global).

Le Guide Décideurs a noté la pratique de l'Equipe fiscalité du patrimoine « Excellent - Catégorie 1 ».

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les qualités et compétences des femmes et des hommes qui composent nos équipes font notre force. Nos collaborateurs sont la richesse et le moteur de notre cabinet. Ainsi, le processus de recrutement se déroule de manière directe : un entretien effectué par un.e Associé.e et/ou un Of Counsel de l'équipe concernée. Cette rencontre a pour objectif d'évaluer la cohérence du parcours, l'adéquation de la personnalité avec les valeurs de l'entreprise ainsi que les compétences techniques du candidat.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Charles Russell Speechlys est en recherche constante de jeunes talents partageant ses valeurs et souhaitant exercer le métier d'Avocat d'Affaires dans un environnement international et exigeant.

Notre cabinet propose tout au long de l'année des stages de 3 ou 6 mois, dans tous ses domaines : Corporate-M&A (Private Equity et Venture Capital), Corporate Tax, Family Business, Contentieux, Droit Social, Restructuring et Corporate Finance.

Nos équipes seront heureuses de vous faire découvrir la diversité de leurs interventions au quotidien.

CONTACT

Erell Bauduin, Avocat Associée Frédéric Jeannin, Managing Partner <u>eba@crsblaw.com</u> <u>frederic.jeannin@crsblaw.com</u>

CHARLES RUSSELL SPEECHLYS

41, avenue de Friedland 75008 Paris www.charlesrussellspeechlys.com

CMS Francis Lefebvre



Rejoignez-nous!

Nous yous offrons:

- un tutorat rapproché;
- une formation d'exception;
- une **exposition clients** immédiate.

Contacts

Alix Manderfeld : Chargée de recrutement et relations écoles

Rebecca Ngando: Assistante ressources humaines

Pour postuler, déposez votre candidature sur la page

Carrières de notre site Internet : cms.law/fl

CMS Francis Lefebvre Avocats, 2 rue Ancelle, 92522 Neuilly-sur-Seine Cedex, France T +33 1 47 38 55 00

Implantations CMS: Aberdeen, Abu Dhabi, Alger, Amsterdam, Anvers, Barcelone, Belgrade, Bergen, Berlin, Beyrouth, Bogota, Bratislava, Bristol, Bruxelles, Bucarest, Budapest, Casablanca, Cologne, Dubaï, Düsseldorf, Édimbourg, Francfort, Funchal, Genève, Glasgow, Hambourg, Hong Kong, Istanbul, Johannesbourg, Kiev, Leipzig, Lima, Lisbonne, Ljubljana, Londres, Luanda, Luxembourg, Lyon, Madrid, Manchester, Mexico, Milan, Mombasa, Monaco, Moscou, Munich, Muscat, Nairrobi, Oslo, Paris, Pékin, Podgorica, Poznań, Prague, Reading, Rio de Janeiro, Rome, Santiago du Chili, Sarajevo, Séville, Shanghai, Sheffield, Singapour, Skopje, Sofia, Stavanger, Strasbourg, Stuttgart, Tel-Aviv, Tirana, Utrecht, Varsovie, Vienne, Zagreb et Zurich.





CMS Francis Lefebvre Avocats

CMS Francis Lefebvre Avocats est l'un des principaux cabinets d'avocats d'affaires internationaux, dont l'enracinement local, le positionnement unique et l'expertise reconnue lui permettent de fournir des solutions innovantes et à haute valeur ajoutée dans tous les domaines du droit des affaires. Le cabinet est membre de CMS qui dispose de plus de 70 bureaux répartis dans plus de 43 pays à travers le monde. Il emploie plus de 7 800 collaborateurs dont plus de 4 800 avocats.

Domaines: Fiscalité directe, Fiscalité informatique, TVA, Impôts locaux, Fiscalité internationale, Corporate, Marchés de capitaux, Banque & finance, Contrats internationaux, Immobilier, Public, Energie, Propriété Intellectuelle, Procédures collectives, Contentieux, Concurrence, Douane, Afrique, Droit du Patrimoine, Droit social, Retraite et Prévoyance.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Réseau international CMS:

43 pays

70 bureaux

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages:

Nous proposons des stages tout au long de l'année pour les élèves avocats, ainsi que pour les étudiants en cours de Master 2 ou LL.M.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour postuler déposez votre candidature sur notre site internet : https://cms.law/fr/FRA/Nos-offres

Méthode de sélection : La sélection s'opère d'abord sur CV + lettre de motivation et est suivie d'un ou plusieurs entretiens avec les Ressources Humaines et le (ou les) avocat(s) responsable(s) de l'équipe d'intégration.

CONTACT

Alix MANDERFELD - Chargée de recrutement et relations écoles - 01.47.38.56.53 Rebecca NGANDO - Assistante ressources humaines - 01.47.38.56.69

CMS FRANCIS LEFEBVRE AVOCATS

2 rue Ancelle 92522 Neuilly sur Seine Cedex https://cms.law/fr/FRA/

DE PARDIEU BROCAS MAFFEI IVIATELI AVOCATS



L'esprit d'équipe

- ◆ Un cabinet en mouvement. entrepreneurial
- ◆ La qualité au cœur de nos principes
- ◆ Une approche qui allie sécurité juridique, créativité et pragmatisme
- ◆ Le choix de l'excellence
- ◆ Une **cohésion** qui favorise la pluridisciplinarité

Rejoignez Un cabinet français indépendant à vocation internationale De Pardieu Brocas Maffei

Adressez-nous votre candidature (CV + lettre de motivation)

Par e-mail recrutement@de-pardieu.com

Rejoignez notre cabinet et bénéficiez de la forte implication des associés dans la formation des stagiaires et des collaborateurs.

Des années d'expérience leur permettent de déceler les talents et d'aider les potentiels à se dévoiler.

DE PARDIEU BROCAS MAFFEI

AVOCATS

Banque, Finance & Marchés de Capitaux • Corporate, Fusions & Acquisitions, Private Equity • Immobilier & Opérations Immobilières • Entreprises en Difficulté & Restructuration • Contentieux • Droit de la Concurrence & de la Distribution • Droit Fiscal • Droit Public • Droit Social • IP/IT





De Pardieu Brocas Maffei

Fondé en 1993, De Pardieu Brocas Maffei figure parmi les plus importants cabinets d'avocats d'affaires, à vocation internationale, installés sur la place de Paris; il compte aujourd'hui 150 avocats dont 34 associés et intervient dans les principaux domaines du droit des affaires: Banque, Finance & Marchés de capitaux, M&A, Private Equity & Droit boursier, Opérations immobilières et Financements immobiliers, Restructurations & Entreprises en difficulté, Contentieux des affaires, Droit de la Concurrence & de la Distribution, Droit Fiscal, Droit Public, Energie, Propriété Intellectuelle et Droit Social. Ses clients comptent parmi les principaux groupes industriels, financiers et de services, investisseurs institutionnels et fonds d'investissement, français ou étrangers.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous vous destinez à la profession d'avocat(e) d'affaires, vous êtes en Master 2 spécialisé dans l'une des branches du droit des affaires. Le cabinet recrute tout au long de l'année des stagiaires avocats, pour une durée de 3 à 6 mois, au sein de nos différents départements et expertises à Paris.

Profils recherchés:

- Double formation juridique (M1, M2 professionnel ou recherche et CAPA en cours) et commerciale (Droit / Ecole de commerce, Sciences Po) française et/ou internationale (LLM, etc.).
- Une excellente maîtrise de l'anglais est indispensable (anglais courant, à l'écrit comme à l'oral) et la maîtrise d'autres langues constitue un atout.
- Rigueur, capacité d'initiative et de travail en équipe.

Un dossier de candidature (lettre de motivation + CV) doit être adressé plusieurs mois avant la date souhaitée du stage (6 à 8 mois au minimum). Une fois votre candidature retenue vous aurez un entretien avec un ou plusieurs associés en fonction de l'expertise.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Intégrer De Pardieu Brocas Maffei, c'est adhérer à nos valeurs. La richesse des relations humaines constitue et demeure pour le cabinet un élément clé de son "ADN" : implication forte des associés dans le traitement des dossiers, équipes d'avocats appelées à travailler ensemble de façon transversale quelles que soient les disciplines nécessaires, fort respect des principes essentiels de notre profession, formation continue de nos équipes pour développer leurs compétences, etc.

Notre ambition d'excellence est de permettre à chaque membre d'une équipe de s'épanouir en développant ses talents et en lui assurant une intégration totale au sein d'un environnement privilégié, qui peut facilement déboucher sur une collaboration.

Nous vous proposons:

- de rejoindre un cabinet d'avocats reconnu pour le haut niveau de ses prestations, la qualité de ses clients et la personnalisation du service rendu ;
- de bénéficier d'une formation adaptée dispensée par un associé auquel vous serez attaché principalement mais non exclusivement ;
- d'acquérir un savoir-faire dans des domaines en constante évolution ;
- de bénéficier d'une mobilité entre les différentes expertises du Cabinet.

Être stagiaire au sein de notre Cabinet constitue une voie privilégiée du recrutement de nos futur(e)s avocat(e)s.

CONTACT

recrutement@de-pardieu.com

DE PARDIEU BROCAS MAFFEI AARPI

57, avenue d'Iéna - 75116 Paris www.de-pardieu.com



LA QUALITÉ DE LA RELATION

Fusions-Acquisitions - Droit des sociétés • Organisations non lucratives - Entrepreneuriat social • Droit social - Protection sociale Droit & fiscalité du patrimoine • Fiscalité des entreprises • Financement • Entreprises en difficulté - Restructurations • Contentieux des affaires Droit immobilier • Droit public • Sciences du vivant • Données personnelles • Propriété intellectuelle - Technologies de l'information



DELSOL Avocats

DELSOL Avocats est une entreprise d'avocats dédiée aux multiples facettes de la vie des affaires. Le cabinet a pour vocation de répondre à tous les besoins juridiques et judiciaires, dans leurs aspects nationaux et internationaux. Pour cela, il a organisé ses compétences en 13 expertises : Fusions-Acquisitions - Droit des sociétés, Organisations non lucratives – Entrepreneuriat social, Droit social – Protection sociale, Droit & fiscalité du patrimoine, Fiscalité des entreprises, Financement, Entreprises en difficulté – Restructurations, Contentieux des affaires, Droit immobilier, Droit public, Sciences du vivant, Données personnelles, Propriété intellectuelle – Technologies de l'information.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

DELSOL Avocats est implanté à Paris et à Lyon.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les candidats postulent via notre site internet. Nous nous sommes dotés depuis 2 ans d'un logiciel de gestion des candidatures de manière à pouvoir disposer d'une CV Thèque.

La 1^{ère} sélection des candidatures est effectuée par le service Ressources Humaines puis les candidats sont reçus par au moins 2 avocats du département concerné.

Pour le recrutement d'un avocat, un ultime entretien est organisé avec le Président du Conseil d'administration ou un de ses administrateurs.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous envisageons de recruter une dizaine d'avocats supplémentaires en 2022, et nous sommes bien entendu ouverts aux opportunités qui se présenteraient à nous.

Nous plébiscitons également le recrutement par les stages. La période de stage, généralement d'une durée de 6 mois, nous permet en effet d'apprécier les compétences du futur avocat et à ce dernier de mieux connaître le cabinet. Nous favorisons aussi l'embauche de juniors que nous formons par l'entremise des seniors.

Nous regardons toujours avec intérêt les profils avec un double cursus type école de commerce, master de gestion ou de finance, et avec des expériences complémentaires formatrices.

Nous avons créé également un réseau ALUMNI et avons le plaisir d'organiser régulièrement des évènements auxquels beaucoup d'entre eux participent.

Nous développons par ailleurs activement des partenariats avec les écoles et universités et participons aux forums organisés par celles-ci.

Nous recherchons actuellement 1 avocat junior en droit social à Lyon, 2 avocats middle dont 1 profil en droit des sociétés parlant l'italien et 1 autre profil en droit social à Lyon, 1 avocat middle/senior en droit immobilier à Paris ainsi que des stagiaires pour l'ensemble de nos départements pour le 2ème semestre 2022 et le 1er semestre 2023 à Paris et à Lyon, en priorité des stagiaires élèves-avocats, IEJ, DJCE, Master 2.

CONTACT

www.delsolavocats.com/Accueil - Rubrique « Rejoignez-nous »

DELSOL AVOCATS4 bis, rue du Colonel Moll
75017 PARIS

www.delsolavocats.com

DELSOL AVOCATS

11, quai André Lassagne 69001 LYON

www.delsolavocats.com

Dentons.

Plus grand cabinet d'avocats au monde

Dentons Paris est l'un des principaux cabinets d'affaires en France avec 140+ avocats spécialisés dans tous les domaines du droit des affaires. Nos équipes accompagnent des sociétés françaises et internationales, des banques, des fonds d'investissement, des personnes publiques et des start-ups. Plus grand cabinet d'avocats au monde avec 205+ bureaux dans 81+ pays, il est référencé parmi les meilleurs cabinets par Acritas, lauréat du BTI Client Service 30 Award et par les guides juridiques internationaux Chambers, Legal 500 ou IFLR.

NOS PRATIQUES:

- Assurance
- Arbitrage international
- Banque et Finance
- Contentieux / Droit pénal des affaires
- Corporate / M&A et Private Equity
- Droit de la concurrence et de la distribution
- Droit de la santé
- · Droit fiscal
- Droit immobilier
- Droit public
- Droit social
- Propriété intellectuelle
- TMT
- · Restructuration / Entreprises en difficulté
- Sovereign

CONTACT RECRUTEMENT

Stéphanie Pellan

Adjointe Ressources Humaines T +33 1 42 68 91 18 stephanie.pellan@dentons.com

dentons.com





DENTONS Paris

Fondé à Paris en 1978, Dentons Paris, offre à ses clients des solutions juridiques innovantes dans de nombreux secteurs et domaines juridiques tant au niveau local qu'international.

Le cabinet dispose d'une large expérience en droit privé et public français, couvrant tous les grands domaines du droit financier et du droit des affaires.

Le bureau de Paris compte à ce jour 140 avocats dont 35 associés. Plus vaste cabinet au monde, il est classé parmi les meilleurs cabinets par Acritas, lauréat du BTI Client Service 30 Award.

Sa *Managing Partner* est Séverine Hotellier (Responsable de la pratique Assurance de Dentons Paris et Europe).

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Nous comptons 205+ bureaux dans 81+ pays (40+ bureaux aux Etats-Unis, 6 bureaux au Canada, 20+ bureaux en Afrique, 30+ bureaux en Europe, en Russie et dans la CEI et Royaume Uni, etc.)

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nos différentes équipes attendent vos candidatures, en fonction de l'intérêt porté à celles-ci lors des entretiens du forum, un deuxième entretien vous sera proposé au sein du cabinet par les collaborateurs en charge du recrutement. Au cours de ces entretiens, vous aurez l'occasion de vous présenter et d'indiquer vos objectifs professionnels à venir.

Lors du forum, nous mettrons également à votre disposition des plaquettes décrivant les activités de chacune de nos équipes et nos domaines d'intervention.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous développons une offre globale en conseil et contentieux, dans tous les domaines du droit des affaires, à destination d'une clientèle française et internationale.

Nous recherchons des stagiaires à compter de juillet 2022 et janvier 2023 pour des périodes de 6 mois.

Vous serez impliqué(e) dans le traitement des dossiers en étroite collaboration avec les associés et les collaborateurs. Vous participerez à la réalisation de recherches juridiques, à la préparation de notes, à la rédaction d'actes de procédure et/ou de contrats, en français et en anglais.

Profils recherchés:

- ✓ Avoir une solide formation juridique (Formation supérieure type Master 2 Ecole de Commerce DJCE), idéalement inscrit dans un CRFPA
- ✓ Avoir effectué un stage en cabinet d'avocats est apprécié
- ✓ Etre curieux(se), impliqué(e) et rigoureux(se)
- ✓ Un très bon niveau d'anglais est requis

Rejoignez un cabinet dynamique et innovant où les stages sont un tremplin vers une future collaboration!

CONTACT

Stéphanie PELLAN

Adjointe RH

stephanie.pellan@dentons.com

Tél: 01 42 68 91 18

DENTONS

5 bvd Malesherbes 75008 Paris www.dentons.com/fr

Site carrière:

http://dentons-eu.easycruit.com



DLA Piper : Un acteur incontournable de la place

Présent dans plus de 40 pays à travers les 5 continents, DLA Piper s'impose comme un partenaire de premier plan pour accompagner ses clients partout dans le monde.

A Paris, DLA Piper réunit plus de 160 avocats, dont 38 associés, et conseille les entreprises, banques et fonds d'investissement français et internationaux ainsi que les gouvernements et autorités de régulation dans leurs opérations stratégiques et pour tous leurs besoins juridiques.

Nos domaines d'intervention en France couvrent l'ensemble du droit des affaires :

- Aéronautique, Spatial et Défense
- Droit bancaire et financier
- Marchés des capitaux
- Contrats commerciaux
- Distribution
- Droit de la concurrence
- Conformité
- Protection des données
- Contentieux
- Droit social

- Energie
- Financement de projets
- Structuration de fonds
- Infrastructures et PPP
- Assurance et Réassurance
- Propriété intellectuelle
- Arbitrage international
- Pharma et Sciences de la vie
- Média et Télécommunications
- Fusions & Acquisitions

- Marques et Brevets
- Private equity
- Droit public
- Immobilier et Construction
- Affaires réglementaires
- Droit fiscal
- Internet et nouvelles technologies
- · Droit boursier
- Droit des entreprises en difficulté
- · Droit pénal des affaires

27 rue Laffitte, 75009 Paris | T +33 1 40 15 24 00 | www.dlapiper.paris







DLA Piper France

DLA Piper est l'un des plus grands cabinets d'avocats d'affaires au monde, avec des bureaux répartis dans plus de 40 pays. Implantés sur les cinq continents, nos bureaux opèrent de manière parfaitement intégrée par-delà les frontières, nous permettant ainsi d'offrir à nos clients le meilleur accompagnement juridique issu d'une seule et même source. Grâce à des pratiques réputées des deux côtés de l'Atlantique, DLA Piper est l'un des rares prestataires de services juridiques en France à être présent en Amérique du Nord d'Est en Ouest, en Europe, en Asie, en Australie et au Moyen-Orient et à avoir développé un réseau de cabinets partenaires à travers l'Afrique, l'Asie et l'Amérique du Sud.

À Paris, DLA Piper compte plus de 160 avocats dont plus de 38 associés, intervenant sur des opérations complexes et stratégiques auprès de grandes entreprises françaises et internationales, établissements bancaires et financiers et fonds d'investissement, dans tous les domaines du droit des affaires : Corporate, Employment, Finance, Projects & Restructuring, IPT, Litigation & Regulatory, Real Estate et Tax.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

DLA Piper est l'un des plus importants cabinets d'avocats d'affaires au monde, présent dans plus de 80 bureaux à travers l'Amérique du Nord et du Sud, l'Asie Pacifique, l'Europe et le Moyen-Orient, s'imposant ainsi comme un partenaire de premier plan pour accompagner juridiquement les entreprises partout dans le monde.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous accueillons tout au long de l'année des stagiaires au sein de chacune de nos équipes. Pour postuler, nous vous invitons à nous transmettre votre CV et lettre de motivation en précisant le département auquel vous postulez à l'adresse suivante : hrparis@dlapiper.com

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Les stagiaires contribuent à la réalisation des missions en intervenant à chaque stade des dossiers, depuis la prise en charge de recherches jusqu'à la préparation d'analyses, la rédaction de mémos et de documents contractuels.

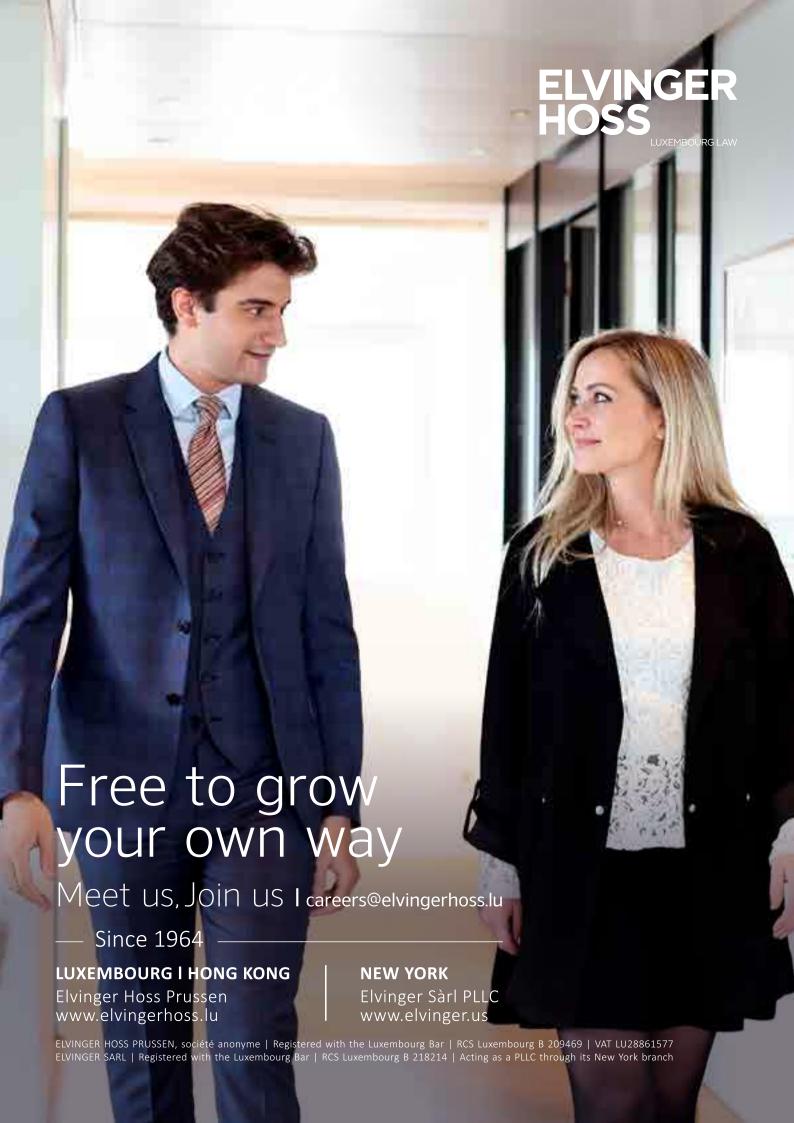
Ils sont rapidement impliqués dans les dossiers en travaillant étroitement avec les collaborateurs.

CONTACT

Département Ressources Humaines 01 40 15 24 00 hrparis@dlapiper.com

DLA PIPER FRANCE

27 rue Laffitte 75009 Paris www.dlapiper.com







Elvinger Hoss Prussen

Independent in structure and spirit, Elvinger Hoss Prussen guides clients on their most critical Luxembourg legal matters.

Our firm was founded in 1964 by lawyers committed to excellence and creativity in legal practice. Since then, we have shaped a firm fit for one purpose; to deliver the best possible advice for businesses, institutions and entrepreneurs.

We are proud to play a unique role in the development of Luxembourg as a financial centre. And we welcome like minds to open opportunities for the future.

GEOGRAPHICAL PRESENCE

Luxembourg, Hong Kong et New York

JOB AND CAREER OPPORTUNITIES

Associate

We are looking for talented lawyers with a strong academic background. Each is offered the opportunity to develop skills, show initiative and take on responsibility within our multidisciplinary and independent partnership.

You will:

- be fluent in French and English (other languages such as German, Luxembourgish or Chinese are viewed as an advantage)
- have a strong academic record from a reputable university
- be a member of the Luxembourg Bar or preparing to join the Luxembourg or another European Bar

Internship

We offer 4- to 6-week internships for undergraduates (L3) and Master students, and longer periods for *Master complémentaires* (M2) or LLM students. You can take your internship throughout the calendar year, depending on your university commitments.

Completing an internship will shape your view on life as a professional lawyer. We see it as a great opportunity to get to know each other in real conditions – indeed many of our previous summer trainees are now part of the future of our firm.

We take great care in creating a program that will both challenge you intellectually and develop you personally, including:

- unique professional insight
- variety of experience
- practical experience
- tailored training

CONTACT

Delphine Posson – Talent Acquisition Manager <u>delphineposson@elvingerhoss.lu</u>

ELVINGER HOSS PRUSSEN

2 Place Winston Churchill L - 1340 Luxembourg www.elvingerhoss.lu



Fidal est le plus grand cabinet d'avocats d'affaires français indépendant.

Rejoindre Fidal, c'est avoir l'opportunité de travailler dans un cabinet dynamique et tourné vers l'avenir, qui place le développement des talents au cœur de ses engagements. Nous recrutons nos collaborateurs pour leur savoir-être autant que pour leurs compétences techniques. L'évolution permanente de notre métier et de notre environnement économique nous pousse à innover sans cesse. Cela requiert pour nos professionnels de l'agilité et une capacité à développer des synergies entre nos différents métiers. En ce sens, rejoindre Fidal, c'est avant tout participer à une aventure humaine.

fidal.com

SUIVEZ-NOUS







* Nos talents au service de votre développement



Fidal

Fidal est une référence du monde des affaires depuis 1922.

Au quotidien, nos professionnels bénéficient des ressources d'un grand cabinet : des outils digitaux et des offres de service innovantes; des équipes dédiées à la veille réglementaire et législative; un écosystème interprofessionnel composé de notaires, fiduciaires, conseils en financement, ingénieurs brevets, ou encore consultants RH, et des partenaires à l'international.

Rejoindre Fidal, c'est avoir l'opportunité de travailler dans un cabinet dynamique offrant un cadre stimulant et épanouissant.

L'évolution permanente de notre métier et de notre environnement économique nous pousse à innover sans cesse. Cela requiert pour nos professionnels de l'agilité et une capacité à développer des synergies entre nos différents métiers et avec nos partenaires, en France et à l'international. En ce sens, rejoindre Fidal, c'est avant tout participer à une aventure humaine.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Nos 1300 avocats et juristes sont présents dans 87 villes en France. Ils exercent au plus près des entreprises, des institutions et des organisations, pour mieux appréhender leurs enjeux. Pour les accompagner dans leurs projets transfrontaliers, le cabinet peut s'appuyer sur son

établissement à Bruxelles, sa filiale au Maroc et sur deux réseaux internationaux, UNYER et WTS.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages:

Les étudiants en recherche de stage, présélectionnés lors des forums, passeront un entretien avec les maîtres de stage concernés.

Collaborations:

Les candidats pour une première collaboration seront reçus en entretien par le Directeur Associé pour lequel ils seront amenés à travailler.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recrutons nos collaborateurs pour leur personnalité autant que pour leurs compétences techniques. Nous avons à cœur de créer les conditions dans lesquelles pourront s'exprimer harmonieusement les talents, permettant à chacun d'être acteur de son propre développement. Retrouvez toutes nos offres d'emploi et de stage sur www.fidal.com, rubrique "Nous rejoindre".

CONTACT

Julie Thomas (stages et collaborations au niveau national) : <u>Julie.thomas@fidal.com</u> Adriana Pellizzari (stages et collaborations en Région Parisienne) : <u>Adriana.pellizzari@fidal.com</u>

FIDAL

4-6 avenue d'Alsace 92982 Paris La Défense Cedex www.fidal.com www.fidal-avocats-leblog.com









Flichy Grangé Avocats

Classé parmi les meilleurs spécialistes de la matière par les guides français et internationaux, Flichy Grangé Avocats est un cabinet entièrement consacré au droit social.

Il exerce son activité aussi bien en conseil qu'en contentieux, individuels ou collectifs, au profit de groupes français et étrangers présents en France.

Il est un véritable partenaire des directions juridiques et des ressources humaines, à qui il propose des solutions alliant rigueur juridique et pragmatisme, prenant en compte pour toute opération l'ensemble des paramètres, qu'ils soient comptables, financiers ou commerciaux.

Flichy Grangé Avocats est très impliqué dans les associations et colloques internationaux en droit social. Il est notamment représenté à l'EELA (European Employment Law Association), au Comité Employement and Industrial Relations Law de l'IBA (International Bar Association) ou encore à l'International Labor Law Committee de l'ABA (American Bar Association).

Il compte 27 associés (17 femmes et 10 hommes), 1 senior counsel, 9 counsels et plus de 50 collaborateurs, exerçant leur activité au profit d'une clientèle très internationale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Entretiens avec divers associés du cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

En développement constant, Flichy Grangé Avocats offre une formation d'excellence et privilégie le travail en équipe en contact avec un associé.

Les perspectives d'évolution y sont réelles, de nombreux associés du cabinet ayant commencé leur activité comme collaborateurs, voire comme stagiaires.

Flichy Grangé Avocats accueille de nombreux stagiaires, notamment dans le cadre de leur cursus à l'EFB, ou encore des apprentis.

L'ensemble des avocats et stagiaires sont, chaque semaine, tenus informés de l'actualité juridique en matière sociale et sont invités à participer à une réflexion sur différents thèmes.

CONTACT

recrutement@flichy.com

FLICHY GRANGÉ AVOCATS

66 Avenue d'Iéna 75116 Paris www.flichygrange.fr

Mobilisons

Ensemble

nos talents, nos expériences et nos

différences

Etre avocat ne se limite plus uniquement à l'excellence juridique. Tous les jours, nous mettons en place des solutions innovantes et adaptées à chacun de nos clients, en tous points du globe.

A nos côtés, vous développerez une méthodologie permettant d'appréhender les problématiques juridiques et économiques dans leur globalité et d'accompagner nos clients dans la réalisation de leurs projets. Vous acquerrez une excellente formation et serez accompagnés à chaque stade de développement de votre carrière.

Si cette conception du métier d'avocat d'affaires vous séduit, venez renforcer les équipes de l'un des principaux cabinets d'avocats internationaux.

freshfields.com





Freshfields Bruckhaus Deringer LLP

Freshfields Bruckhaus Deringer LLP est un cabinet d'avocats d'affaires anglo-saxon du Magic Circle actif depuis 1743 et implanté à Paris depuis près de cinquante ans. Avec 28 bureaux, le cabinet est présent dans 17 pays et intervient partout dans le monde. Notre bureau parisien compte plus de 120 avocats à la Cour, et nous offrons des prestations de premier plan dans tous les domaines du droit des affaires. Notre présence internationale nous permet d'accompagner nos clients, grandes entreprises ou Etats, dans leurs projets, transactions ou contentieux les plus stratégiques.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Nous intervenons partout où nos clients ont besoin de nous.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous pouvez postuler toute l'année sur notre site internet : www.Freshfields.com Sélection sur dossier de candidature (CV + lettre de motivation indiquant la période de disponibilité et le groupe de pratique souhaité) puis entretien avec l'un de nos associés ou collaborateurs en charge du recrutement.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Profils recherchés:

- Etudiants ayant une formation solide et complète en droit ;
- Sensibilité au monde des affaires ;
- Excellente maîtrise de l'anglais ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Curiosité et esprit d'équipe.

Exemples de missions (non exhaustifs):

- Rédaction de mémos, de notes de synthèse et de projets de contrats en français et en anglais ;
- Recherches juridiques diverses;
- Travail et implication sur les dossiers avec nos équipes de collaborateurs.

CONTACT

Blandine Maynard Gestionnaire Ressources Humaines 01 44 56 29 48 blandine.maynard@freshfields.com

FRESHFIELDS BRUCKHAUS DERINGER LLP

9 avenue de Messine 75008 Paris www.freshfields.com



TALENT MAKER

Fort de ses 160 avocats, dont 40 associés entre Paris et Lyon, Fromont Briens réinvente l'offre en droit social grâce à ses interventions prospectives et place la satisfaction de ses clients, quel que soit leur secteur ou leur taille, au cœur de sa pratique.

360 ° droit social

Fromont Briens propose une gestion day-by-day de toutes les problématiques RH avec plusieurs modes d'intervention :

- **//** Conseil
- **//** Contentieux
- // Accompagnement stratégique et opérationnel
- **//** Formation

Notre cabinet d'avocats a développé 6 centres d'expertise pour accompagner la gestion des besoins et projets RH:

- **II** Protection Sociale et Rémunérations Complémentaires
- **II** Formation Professionnelle
- **//** Pénal du Travail
- Pilotage et structuration sociale M&A
- Restructuring
- **//** Compliance Sociale

« L'entreprise évolue. Le travail se transforme. Fromont Briens relève le défi. »



Fromont Briens

Un cabinet de pointe en droit social

Fort de 160 avocats, dont 40 associés entre Paris et Lyon, Fromont Briens réinvente l'offre en droit social grâce à ses interventions prospectives et place la satisfaction de ses clients, quel que soit leur secteur ou leur taille, au coeur de sa pratique.

Plus importante société civile professionnelle d'avocats française exclusivement dédiée au droit social, notre activité se déploie autour de 3 domaines d'expertise majeurs que sont le droit du travail, de la protection sociale complémentaire et de la formation professionnelle dans une approche de partenariat conseil à travers 4 valeurs clés : proximité, créativité, réactivité et pragmatisme.

Nous disposons également d'une pratique de pointe en contentieux. Nous analysons les risques, élaborons la stratégie, gérons la phase probatoire et accompagnons nos clients en situation de post-litige dans une logique elle aussi partenariale.

Forts d'une présence sur tout le territoire, nous offrons à nos clients une couverture internationale en tant que membre de l'organisation Littler, l'un des plus grands réseaux américains de cabinets spécialisés en droit social présent dans 25 pays et sur 3 continents.

Une politique de recrutement dynamique

Fromont Briens favorise le recrutement de stagiaires - sur une durée de 3 à 6 mois - et applique une politique de promotion interne dynamique permettant un accès rapide au rang de collaborateurs puis, pour les meilleurs, à celui d'associé.

Le cabinet fournit ainsi, dès le 1er stage, une formation de pointe permettant de développer une expertise rare et une méthodologie précise, tant en matière de recherche que de raisonnement juridique et ce, en conseil comme en contentieux.

Intégrés à nos équipes à Paris et à Lyon, chacun de nos stagiaires se voit ainsi offrir l'opportunité s'inscrire dans le temps long, contribuer à la croissance du cabinet et accompagner nos clients dans une démarche de partenariat toujours plus pointue, pragmatique et innovante.

A la recherche d'un stage ou d'une collaboration?

Nous proposons des stages de 3 à 6 mois, tout au long de l'année, à Paris et Lyon.

Au sein d'une équipe dynamique, innovante et disponible, vous développerez de réelles compétences et procéderez rapidement à des travaux rédactionnels, revus et corrigés par l'Associé(e) encadrant, assisterez à des audiences et aurez l'opportunité d'accompagner nos associés dans le cadre de la gestion d'un dossier de A à Z. Vous serez formé(e)s à la méthodologie de la recherche juridique ainsi qu'au raisonnement juridique en matière de conseil et de contentieux.

Nous recherchons des candidats(es) élèves-avocats, mais également stagiaires M2 et IEJ, de préférence titulaires d'un troisième cycle en droit social (DPRT, DJCE, double cursus et anglais appréciés).

Pour postuler, faites-nous parvenir votre CV aux adresses ci-dessous.

CONTACT

cvparis@fromont-briens.com / 01.44.51.63.80 cvlyon@fromont-briens.com / 04.78.62.15.00

FROMONT BRIENS

5/7 avenue du Coq - 75009 PARIS 40 rue de Bonnel - 69003 LYON www.fromont-briens.com

GIBSON DUNN

130 ANS D'EXCELLENCE 1500 AVOCATS ET 20 BUREAUX DANS LE MONDE

Depuis plus d'un demi-siècle, le bureau parisien de Gibson Dunn offre à ses clients des services juridiques à forte valeur ajoutée. Une équipe de plus de 45 avocats exigeants et réactifs permet au cabinet de se positionner comme un acteur majeur dans les domaines du droit sur lesquels il intervient :

Corporate/M&A
Private Equity
Droit Boursier
Contentieux/Arbitrage
Restructurations

Financements
Technologie et Innovation
Fiscalité
Droit Public Economique
Droit Social

www.gibsondunn.com

Bruxelles
Century City
Dallas
Denver

Dubaï Francfort Hong Kong Houston

Londres
Los Angeles
Munich
New York

Orange County Palo Alto Paris Pékin

San Francisco São Paulo Singapour Washington, D.C.



Gibson Dunn

Fondé à Los Angeles en 1890, Gibson, Dunn & Crutcher LLP est l'un des cabinets d'avocats d'affaires internationaux les plus réputés. Le cabinet, positionné distinctement sur le marché mondialisé d'aujourd'hui, est régulièrement cité aux premiers rangs des classements professionnels internationaux, tant en termes de transactions réalisées que de notoriété. Il compte aujourd'hui plus de 1500 avocats répartis dans 20 bureaux situés aux États-Unis, en Europe, en Asie et au Moyen-Orient.

Son bureau parisien, ouvert en 1967, s'illustre dans le domaine des affaires : droit des sociétés (opérations de M&A ou de private equity, impliquant des clients aussi bien privés que publics), droit social, droit administratif, fiscalité, financements et protection des données personnelles, ainsi que contentieux-arbitrage. De grands groupes ou fonds d'investissements font appel à nous régulièrement, comme Thalès, Investcorp, Lone Star ou Platinum Equity. Nous faisons beaucoup de contentieux de haut de bilan et/ou liés au commerce international, sophistiqués et sensibles par nature. Nous avons également la meilleure équipe de la place en matière de protection des données et de cybersécurité, un sujet stratégique pour nos clients. Lors d'un dossier récent, nous avons réussi à faire reconnaître l'incompétence de la CNIL (commission nationale de l'informatique et des libertés) pour le compte d'un grand acteur du monde numérique. Des clients prestigieux comme Louis Vuitton, Tag Heuer, ou encore Renault s'appuient sur nos compétences dans le domaine du digital. Ces dernières années, nous nous sommes particulièrement distingués dans le domaine de la restructuration d'entreprise. Nous avons mené la très grande majorité des grandes restructurations de la place de Paris : Vivarte et ses marques (Caroll, Minelli, La Halle, André...), de nombreux sous-traitants aéronautiques, et un grand nombre d'enseignes de retail. Notre bureau est également intervenu sur une vaste gamme de dossiers boursiers complexes impliquant des sociétés cotées, notamment Vallourec, Technicolor, CNIM, Solocal, Rallye, Europear...

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Bruxelles, Century City, Dallas, Denver, Dubaï, Francfort, Hong Kong, Houston, Londres, Los Angeles, Munich, New York, Orange County, Palo Alto, Paris, Pékin, San Francisco, São Paulo, Singapour et Washington DC.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages proposés: Toute l'année, pour une durée de 6 mois de préférence: M&A/private equity, contentieux, restructuring, financements, droit des technologies, droit public et fiscalité. Les équipes, à taille humaine, permettent aux stagiaires d'intervenir au cœur des dossiers et dans un environnement international stimulant, dans le but d'identifier les meilleurs candidats qui pourront être amenés à rejoindre le cabinet à court ou moyen terme comme collaborateurs.

Candidatures : Les candidatures de stage au bureau de Paris de Gibson Dunn doivent être adressées par lettre ou courrier électronique à l'attention de Simone Darmon, aux coordonnées ci-dessous.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Le positionnement très haut de gamme de Gibson Dunn exige de nos stagiaires de fortes qualités intellectuelles attestées par un parcours académique d'excellence. Une très bonne maîtrise de l'anglais à l'écrit comme à l'oral est indispensable pour évoluer au sein de notre cabinet. Nous accordons enfin une grande importance à l'ouverture d'esprit, à la capacité à travailler en équipe, à la diversité et à la collégialité, et recherchons des candidats partageant ces valeurs. L'esprit entrepreneurial et la volonté de participer au développement du bureau sont également très appréciés et encouragés.

CONTACT

Simone Darmon Manager, Human Resources RecruitingPR@gibsondunn.com +33 (0)1 56 43 13 00 **GIBSON DUNN**

16, avenue Matignon 75008 Paris www.gibsondunn.com



JOIN GOODWIN IN PARIS

Imagine working in a place filled with energy, momentum and smart people for whom collaborating is just how you work, and who pride themselves on achieving exceptional results for clients. Suppose those people have a clear sense of purpose and an entrepreneurial spirit that they bring with them to work every day. Imagine, too, that they love new ideas and enjoy being part of an organization that is prized for innovation. An organization characterized by integrity, ingenuity, agility, and ambition. This is Goodwin. With more than a century of history-making results, we are determined not to be the latest in a long line, but the first in a new one.

Goodwin is a **Global 30** and **Am Law 100** firm, with 1,600-plus lawyers across the United States, Europe and Asia serving clients around the world. With foresight and resolve, we clear paths and see around the corners. We think on our feet and we don't rest until we achieve our highest goals. Every one of us assumes the responsibilities of leadership, innovation and integrity. As a lawyer at Goodwin, you'll explore a variety of compelling legal matters in a strikingly collegial atmosphere. You'll also find time built into your schedule to take advantage of professional development and training programs designed to engage and inspire you.

PARIS OFFICE

- 65 lawyers
- 18 partners
- Opened in 2016

CONTACT US

Please email us at HRRecruitingPAR@goodwinlaw.com

UNPRECEDENTED DEVELOPMENT

Making sure you're learning and growing as an associate is our top priority. If you're not growing, neither are we, so we prioritize your development. You'll work directly with clients on matters and learn from other lawyers in the process, but you'll also get lots of opportunities to participate in professional development training programs. From a weeklong, first-year orientation training program to mock trials, interactive negotiation workshops and roundtables on emerging business issues, our training curriculum ensures that you're building the skills and knowledge base you'll need to be a great lawyer.



www.goodwinlaw.com





Goodwin

Créé en 1912 à Boston et classé parmi les 30 premiers cabinets d'avocats internationaux, Goodwin regroupe plus de 1 600 avocats répartis au sein de 13 bureaux basés aux Etats-Unis, en Europe et en Asie.

A Paris, notre équipe compte parmi les plus importantes de la place et constitue une référence incontournable sur le marché du Private Equity et du M&A. Du small au large cap, les 65 avocats du cabinet (dont 18 associés) interviennent aux côtés de leurs clients, industriels, fonds d'investissement, startups, institutions financières et dirigeants, en matière de fusions-acquisitions, private equity, financement, restructuration d'entreprises, fiscalité, immobilier, ainsi qu'en structuration et création de fonds.

Fort de l'appui de son réseau mondial, notamment aux Etats-Unis, Goodwin a développé une expertise sectorielle de pointe, en particulier dans les domaines des Technologies et des Sciences de la Vie et de l'Immobilier, et intervient régulièrement dans les opérations les plus emblématiques du marché.

Goodwin est reconnu comme cabinet leader dans son domaine d'expertise par les publications de référence spécialisées comme Chambers Europe, Legal 500, Option Droit & Affaires, Best Lawyers, MergerMarket, Magazine des Affaires ou encore Décideurs. En 2021, Goodwin a reçu le « Prix du cabinet d'avocats de l'année » lors des Grands Prix Private Equity Magazine.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Au sein d'une équipe à taille humaine, vous serez rapidement impliqué(e) dans les dossiers. En contact direct avec l'associé en charge et les collaborateurs, vous bénéficierez d'un encadrement de haute qualité et le travail fourni fera l'objet d'un suivi régulier.

Vous êtes élève avocat et/ou titulaire d'un diplôme de 3ème cycle en droit des affaires, droit bancaire et financier, idéalement complété par un cursus en école de type HEC, ESCP Europe, ESSEC ou êtes diplômé d'un LL.M. Vous avez un excellent niveau d'anglais et avez effectué un ou plusieurs stages en cabinets d'avocats et/ou en entreprise.

Vous avez des notions de base en finance, comptabilité et fiscalité. Votre capacité d'analyse et de synthèse, votre rigueur et votre esprit d'équipe feront la différence.

CONTACT

HRRecruitingPAR@goodwinlaw.com

GOODWIN

12 rue d'Astorg 75008 Paris www.goodwinlaw.com





Hoche Avocats est un cabinet français indépendant et pluridisciplinaire fondé il y a 30 ans.

Il regroupe près de 80 collaborateurs d'horizons divers, avocats et professionnels du droit, dont une vingtaine d'associés, qui interviennent quotidiennement dans un contexte national et/ou international pour offrir à leurs clients un accompagnement et un conseil juridique sur mesure dans les grandes pratiques du droit des affaires et plus particulièrement en fusion et acquisition. Les associés du cabinet, régulièrement cités aux meilleurs rangs des classements spécialisés, interviennent fréquemment dans le cadre de dossiers ou d'opérations financières complexes, nécessitant une forte valeur ajoutée et des connaissances techniques approfondies.

IMPLANTATION

Le cabinet est implanté à Paris, dans le 8^e arrondissement.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le recrutement se fait soit lors des forums, soit directement par, envoi d'un CV et d'une lettre de motivation par e-mail à l'adresse : hochetalents@hocheavocats.com

En consultant notre site rubrique talents : hoche-avocats.com/talents

Ces candidatures seront adressées aux départements concernés et pourront être suivies d'un entretien.

STAGES

Nous vous proposons de rejoindre nos équipes pour une période de 3 à 6 mois tout au long de l'année.

Les stagiaires sont intégrés aux équipes et réellement impliqués dans les dossiers.

COLLABORATIONS

Le cabinet est toujours en recherche d'opportunités de recrutement de collaborateurs pour ses divers départements.

CONTACT

hochetalents@hocheavocats.com

AVOCATS AU BARREAU DE PARIS

106, RUE LA BOÉTIE Tel.:+33(0)1 53 93 22 00
75008 PARIS FRANCE FRANCE www.hoche-avocats.com



Hoche Avocats

Hoche Avocats est un cabinet français indépendant et pluridisciplinaire fondé il y a 30 ans.

Il regroupe près de 80 collaborateurs d'horizons divers, avocats et professionnels du droit, dont une vingtaine d'associés, qui interviennent quotidiennement dans un contexte national et/ou international pour offrir à leurs clients un accompagnement et un conseil juridique sur mesure dans les grandes pratiques du droit des affaires et plus particulièrement en fusion et acquisition.

Structurés en départements spécialisés, mais opérant de façon totalement intégrée, près de 80 avocats conseillent, assistent et défendent les intérêts d'une clientèle diversifiée.

Les associés du cabinet, régulièrement cités aux meilleurs rangs des classements spécialisés, interviennent fréquemment dans le cadre de dossiers ou d'opérations financières complexes, nécessitant une forte valeur ajoutée et des connaissances techniques approfondies.

IMPLANTATION

Le cabinet est implanté à Paris, dans le 8^e arrondissement.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le recrutement se fait soit lors des forums, soit directement par envoi d'un CV et d'une lettre de motivation par email à l'adresse : hocheavocats.com soit en consultant notre site rubrique talents : https://www.hoche-avocats.com/talents/

Ces candidatures seront adressées aux départements concernés et pourront être suivies d'un entretien.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT ET OPPORTUNITES

Stages:

Nous vous proposons de rejoindre nos équipes pour une période de 3 à 6 mois tout au long de l'année. Les stagiaires sont intégrés aux équipes et réellement impliqués dans les dossiers.

Collaborations:

Le cabinet est toujours en recherche d'opportunités de recrutement de collaborateurs pour ses divers départements.

CONTACT

hochetalents@hocheavocats.com

HOCHE AVOCATS

106, rue La Boétie 75008 Paris

www.hoche-avocats.com

JEANTET

RÉALISER avant tout une équipe d'hommes et de femmes qui partagent la même vision du métier VOTRE POTENTIEL,

TROUVER VOTRE VOIE

d'avocat et la même ambition pour leurs clients.»

«Notre cabinet, c'est

1924

date de création

200

experts

30

associés

UN CABINET FRANÇAIS D'AFFAIRES RECONNU

UNE PRÉSENCE À TRAVERS LE MONDE DES HOMMES ET FEMMES ENGAGÉS

UNE
DIMENSION
CONTENTIEUSE

UNE EXCELLENCE TECHNIQUE

POSTULER EN LIGNE

www.jeantet.fr - page Talents

M: recrutementstagiaires@jeantet.fr

in Jeantet - Avocats

y

@JeantetAvocats



Jeantet

Création: 1924

Nos équipes : 30 associés 150 avocats 200 personnes

Nos clients: Entreprises et dirigeants, acteurs publics et privés, grandes entreprises et ETI, français ou internationaux

Notre rayonnement : Paris, Casablanca, Genève, Kiev, Budapest, Moscou - des cabinets « *best friends* », des réseaux internationaux

Notre ADN: Indépendance, Créativité, Implication, Influence, Audace

Notre force: Esprit d'équipe, engagement, épanouissement

Nos domaines de compétences: Banque – Finance – Regulatory, Contentieux – Arbitrage – Médiation, Concurrence et Droit Européen, Corporate – M&A – Private Equity, Social, Droit de l'énergie et des ressources naturelles, Fiscal, Immobilier, IP, Tech & Data, Droit Public – Contrats Publics, Restructuring – Droit des entreprises en difficulté.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Postulez en ligne sur www.jeantet.fr

Nous étudierons votre candidature et vous répondrons rapidement.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES Votre profil :

3ème cycle (Master 2, Magistère, DJCE), école du barreau et selon le cas, CAPA. Une double formation en école de commerce, en IEP ou à l'étranger (LL.M par exemple) est vivement recommandée. Une excellente maîtrise de l'anglais est indispensable.

Vous êtes dynamique, créatif, rigoureux, faites preuve d'initiative et aimez les nouveaux défis.

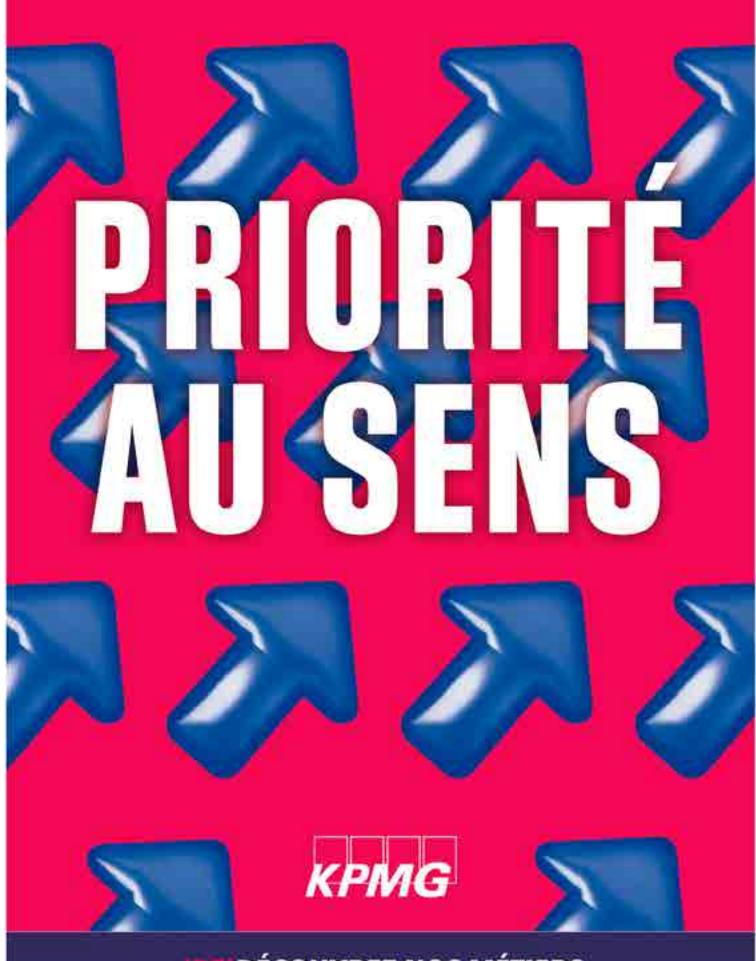
Votre formation:

Vous bénéficiez d'une formation d'excellence. Vous partagez l'expérience acquise par les plus expérimentés et travaillez directement avec les associés et collaborateurs afin d'acquérir une autonomie en cohérence avec votre expérience. Au-delà des travaux de recherches, vous rencontrez nos clients, assistez aux rendez-vous et aux audiences, et rédigez notamment des conclusions et des contrats. Nous accordons une importance particulière à l'épanouissement de chacun.

CONTACT

recrutementstagiaires@jeantet.fr

JEANTET 11 rue Galilée 75116 Paris www.jeantet.fr



(RE) DÉCOUVREZ NOS MÉTIERS

www.kpmgrecrute.fr





KPMG France KPMG Avocats

Les métiers de l'Audit, du Conseil, de l'Expertise Comptable ou du Droit & Fiscalité vous attirent et vous cherchez un quotidien qui bouge ?

Au bureau, chez le client, en formation, dans notre incubateur d'intrapreneuriat ou avec notre Fondation, nous vous offrons l'environnement stimulant qui vous permettra d'exprimer votre potentiel, vos idées novatrices et vos valeurs au service de projets porteurs de sens.

Au contact d'une diversité de talents, à la rencontre de clients Grands Groupes, ETI, PME ou startups, construisez votre carrière au sein d'un cabinet international qui vous réinvente sans cesse. Profitez de nos 220 bureaux en France et notre présence dans 150 pays pour élargir vos horizons!

KPMG Avocats poursuit également son développement afin d'offrir à ses clients une gamme complète de services en **droit des affaires**, **fiscalité et droit social**, en coopération étroite avec les autres métiers du conseil de KPMG.

Pour une carrière #NoRoutine : rejoignez KPMG. Nous allons vous surprendre!

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Monde: 150 pays France: 220 bureaux

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Après une étude de votre CV et lettre de motivation, et la réalisation d'un test de personnalité et d'un test d'anglais, nous vous accueillons dans le Bureau visé pour rencontrer nos professionnels à l'occasion d'un premier entretien individuel. La suite du processus dépend du métier choisi et peut comprendre une demi-journée d'entretiens. Selon le contexte sanitaire, le processus peut se faire entièrement à distance.

POLITIOUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Etudiant.e.s et Jeunes Diplômé.e.s. Nous cherchons des collaborateurs H/F entreprenants, dynamiques, avec le sens du collectif et souhaitant donner un sens à leur métier. Opportunités de stage et premier emploi en Audit, Conseil, Expertise Comptable et chez KPMG Avocats.

CONTACT

Candidature en ligne sur https://home.kpmg/fr/fr/home/carrieres/recrute.html

KPMG France

Tour Eqho 2 avenue Gambetta 92400 Courbevoie

https://emplois.kpmg.fr/

KPMG Avocats

Tour Europlaza 20 avenue André Prothin 92400 Courbevoie

https://emplois.kpmg.fr/avocats/



Our niche focus on insurance and disputes permeates every part of our global network. We study global and local issues and always offer rich diverse perspectives.

Global reach / Local expertise







Kennedys

Kennedys est un cabinet d'avocats international disposant de 67 bureaux (intégrés ou associés) et présent dans 24 pays.

L'équipe du bureau de Paris de Kennedys (créé début octobre 2017) s'est constituée il y a de nombreuses années et s'est rapidement imposée comme une référence en matière de règlement des litiges (judiciaire et arbitral). Elle est particulièrement reconnue pour son expertise en :

- litiges internationaux complexes,
- assurance (litiges de couverture/subrogation/défense, tous types d'assurance et tous secteurs d'activité),
- réassurance,
- responsabilité (professionnelle/des fabricants/des dirigeants),
- contentieux de masse et fraude,

notamment dans les domaines suivants :

- lignes financières,
- construction et immobilier,
- risque industriel,
- risque politique,
- sciences de la vie (santé/pharmacie),
- transport (aviation/maritime/rail/terrestre).

Nous intervenons fréquemment dans des dossiers d'une grande technicité, qui requièrent la création *ad hoc* d'équipes composées de spécialistes de divers horizons (ingénieurs de toutes spécialités, financiers, médecins, architectes, *traders*, etc.), afin de déterminer et mettre en œuvre les stratégies les plus efficientes pour nos clients.

Du fait de la formation internationale de ses membres, l'équipe intervient régulièrement dans les contentieux transfrontaliers. Tous les avocats du bureau de Paris ont étudié et/ou travaillé à l'étranger (notamment Etats Unis, Angleterre, Canada, Australie, Espagne, Italie...), et maîtrisent plusieurs langues (dont l'anglais, l'espagnol et l'italien). L'équipe du bureau de Paris travaille aussi quotidiennement avec les autres bureaux de Kennedys dans le monde entier, afin d'offrir aux clients un accompagnement juridique parfaitement adapté, quelles que soient les juridictions concernées.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Auckland, Bangkok, Bermudes, Bogota, Bruxelles, Chicago, Copenhague, Dubaï, Dublin, Hong Kong, Lima, Lisbonne, Londres, Madrid, Melbourne, Mexico, Miami, Moscou, New-York, Paris, Philadelphie, Santiago, Sao Paulo, Singapour, Sydney...

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

La politique de recrutement privilégie la jeunesse et le dynamisme. Le *curriculum vitae* est apprécié en particulier pour ce qu'il révèle d'expériences à l'étranger et de connaissance de langues étrangères, notamment l'anglais et l'espagnol. Notre objectif est de recruter les collaborateurs juniors exclusivement parmi les stagiaires que nous accueillons tout au long de l'année. Ceux-ci travaillent avec tous les membres de l'équipe (collaborateurs et associés), dans tous les domaines d'activité du cabinet. Le travail en équipe assure une formation constante visant à favoriser l'épanouissement de leur talent, rémunéré de manière attractive et avec de réelles perspectives d'évolution dans un cabinet en plein développement.

CONTACTS

Alexis Valençon, *Managing Partner* du bureau de Paris : <u>alexis.valencon@kennedyslaw.com</u> Arnaud Attias, *Senior Associate* : <u>arnaud.attias@kennedyslaw.com</u>

KENNEDYS AARPI

31 rue de Lisbonne 75008 Paris www.kennedyslaw.com



REJOIGNEZ LATHAM & WATKINS!

UN POSITIONNEMENT UNIQUE

Latham & Watkins est l'un des cabinets d'avocats d'affaires leader en France disposant d'une expertise reconnue dans l'ensemble des disciplines du droit des affaires. Avec plus de 120 avocats, le bureau de Paris fait intervenir des collaborateurs dans tous ses domaines d'activité.

INTÉGRATION ET COHÉSION

Notre capital humain est notre actif le plus précieux et nous sommes particulièrement attentifs à offrir à nos collaborateurs un environnement de travail à la fois professionnel et convivial.

Dans le cadre de leur activité, nos collaborateurs sont amenés à travailler étroitement avec les autres bureaux dans le monde, aux États-Unis en Europe, au Moyen-Orient et en Asie. Ils sont également encouragés à assister aux académies. Ces multiples occasions leur permettent ainsi d'échanger et de travailler avec plus de 3000 avocats présents dans les principales places financières du monde.

Des séminaires et formations sont également régulièrement proposés en interne afin de renforcer les compétences juridiques, techniques ou encore managériales de nos collaborateurs.

RESPONSABILISATION ET IMPLICATION

Nos collaborateurs et stagiaires sont étroitement associés à la vie des équipes au sein desquelles ils travaillent. Nous nous efforçons de les impliquer au maximum dans le déroulement des dossiers et de fournir à chacun une vue d'ensemble du métier d'avocat d'affaires. Dans cette démarche, nous privilégions la transparence, la diversité, le travail en équipe et l'ouverture d'esprit, caractéristiques fortement ancrées dans notre culture.

STAGES ET COLLABORATIONS

Le cabinet propose tout au long de l'année des stages (d'une durée de 3 à 6 mois) et des collaborations dans les différents domaines du droit des affaires (fusions-acquisitions, private equity, marchés de capitaux, santé/sciences de la vie, finance, restructuring, fiscal, concurrence, technologies de l'information, contentieux, arbitrage international, social).

Nous recherchons des étudiants en droit confirmés ou de futurs avocats, maîtrisant l'anglais. Nous apprécions également les doubles formations. Si vous souhaitez nous rejoindre, merci de nous envoyer un CV et une lettre de motivation par e-mail : recrutement@lw.com.

atham & Watkins est une association d'avocats à responsabilité limitée régie par la loi de l'Etat du Delaware États-Unisavec des associations d'avocats à responsabilité limitée affiliées en France, en Italie, au Royaume-Uni et à Singapour, et des associations d'avocats affiliées à Hong Kong et au Japon. Latham & Watkins opère à Séoul dans le cadre d'un foreign legal consultant office. En Arabie Saoudite, Latham & Watkins exerce en coopération avec le cabinet d'avocats de Salman M. Al-Sudairi. © Copyright 2022 Latham & Watkins. Tous droits réservés.

RECRUTEMENT

recrutement@lw.com

Latham & Watkins 45, rue Saint-Dominique 75007 Paris France

Tél.: 01.40.62.20.00 Fax: 01.40.62.20.62









Moscou

Washington, D.C.

LW.com

Munich **Boston** New York Bruxelles **Orange County** Century City Paris Chicago Pékin Dubai Rivad Düsseldorf San Diego Francfort San Francisco Hambourg Séoul Hong Kong Shanghai Silicon Valley Singapour Los Angeles Tel Aviv Madrid Tokvo Milan





Latham & Watkins

Latham & Watkins est l'un des cabinets d'avocats d'affaires les plus réputés au monde. Fort de plus de 3000 avocats répartis dans 31 bureaux en Europe, aux Etats-Unis, en Asie et au Moyen-Orient, le cabinet dispose d'une expertise reconnue dans les domaines du corporate, du contentieux, de la finance, de la fiscalité et de l'environnement.

Avec plus de 120 avocats à Paris, l'équipe est active tant en conseil qu'en contentieux. Intervenant en droit français, droit anglais et droit américain, nos avocats conseillent une clientèle française et étrangère comptant de nombreux leaders de l'industrie et des services, des établissements financiers, des fonds d'investissements et des banques d'affaires. Le bureau de Paris travaille en étroite synergie avec les équipes des autres bureaux du cabinet présents dans le monde sur des problématiques à caractère international.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

31 bureaux répartis en Europe, aux Etats-Unis, en Asie et au Moyen-Orient.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Envoi d'un CV accompagné d'une lettre de motivation à <u>recrutement@lw.com</u> Sélection sur dossier suivie de plusieurs entretiens avec différents associés et collaborateurs du cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le cabinet propose tout au long de l'année à Paris des stages (d'une durée de 3 à 6 mois) et des collaborations dans les différents domaines du droit des affaires (fusions-acquisitions, private equity, marchés de capitaux, santé/sciences de la vie, finance, restructuring, fiscalité, concurrence, propriété intellectuelle, technologies de l'information, contentieux, arbitrage international, social).

CONTACT

Envoi des candidatures (cv et lettre de motivation) par e-mail : <u>recrutement@lw.com</u>

LATHAM & WATKINS

45 rue Saint-Dominique 75007 Paris www.lw.com



You're more than just a lawyer

Loyens & Loeff Luxembourg is part of a fully independent law firm specialised in providing integrated tax and legal advice to a wide range of clients. At Loyens & Loeff, we are not only looking for talented professionals, but above all, for nice people. We are not an employer where you have to switch off your personality as soon as you turn on your computer in the morning. As diverse as our people are, they share their drive, ambition and focus on achieving results, in their work and beyond.

> loyensloeffcareers.com



We are always looking for junior or senior associates and interns with

- a degree in law or taxation
- written and oral English skills.
- and excellent client communication and team work.

Do not hesitate to contact us via HR.luxembourg@loyensloeff.com



Loyens & Loeff (Luxembourg)

Loyens & Loeff Luxembourg SARL compte plus de 140 avocats et fiscalistes spécialisés dans divers domaines comme le droit fiscal, droit commercial et des sociétés, droit bancaire et financier, fonds d'investissement et private equity, droit commercial et contentieux.

Ses clients incluent les entreprises de taille moyenne à multinationale, les banques et institutions financières et les fonds d'investissement, opérant à l'échelle nationale ou internationale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Notre comité de recrutement composé de l'équipe RH et des associés se réunit à raison d'une fois par semaine pour le traitement des candidatures. Les candidats sélectionnés sont conviés à un entretien en visioconférence où en nos locaux à Luxembourg.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons:

- Avocat, membre d'un Barreau de l'UE ou en cours d'obtention,
- Ecole de Commerce, Cursus Grande Ecole,
- Majeure juridique et fiscale ou Mastère spécialisé,
- Maîtrise en droit ou troisième cycle universitaire juridique,
- Cursus à l'étranger.

Qualités attendues :

- Motivation.
- Esprit d'équipe,
- Bonne capacité de travail,
- Prise d'initiative,
- Parfaite maîtrise de l'anglais.

Perspectives internationales:

Avec 11 bureaux dans le monde, Loyens & Loeff opère à l'échelle internationale. Tous les ans, des échanges entre bureaux ont lieu sur des durées de 3 à 24 mois.

CONTACT

CV + lettre de motivation + relevés de notes à envoyer sur notre site carrière : https://loyensloeffcareers.com/luxembourg/vacancies/

LOYENS & LOEFF (LUXEMBOURG) SARL

18-20 rue Edward Steichen L – 2540 Luxembourg www.loyensloeff.com

NORTON ROSE FULBRIGHT







Norton Rose Fulbright LLP

Norton Rose Fulbright est un cabinet d'avocats d'affaires international. Nous fournissons une gamme complète de services juridiques aux entreprises et institutions financières mondiales de premier plan. Notre cabinet rassemble au-delà de 4000 avocats dans plus de 50 villes à travers l'Europe, les Etats-Unis, le Canada, l'Amérique latine, l'Asie, l'Australie, l'Afrique, le Moyen-Orient et l'Asie centrale.

Reconnus pour notre approche sectorielle, nos compétences couvrent l'ensemble des secteurs clés de l'industrie : institutions financières, énergie, infrastructures, mines et matières premières, transport, technologie et innovation ainsi que sciences de la vie et santé.

Partout dans le monde, nous agissons en accord avec nos principes fondateurs dans la conduite des affaires que sont la qualité, l'unité et l'intégrité. Notre ambition est de fournir à nos clients, dans chacun de nos bureaux, un service juridique répondant aux plus hautes exigences et de qualité uniforme.

Ouvert en 1990, le bureau de Norton Rose Fulbright à Paris compte près de 180 personnes (dont 24 associés et plus de 70 collaborateurs). Organisé par pôles de compétences juridiques et par expertises sectorielles, nous accompagnons les banques et autres institutions financières, les entreprises publiques et privées ainsi que les services gouvernementaux tout au long de leurs projets. Nous sommes spécialisés dans les branches du droit des affaires et de la finance, dans le cadre d'opérations nationales et internationales.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Présence en Europe, aux Etats-Unis, au Canada, en Amérique latine, en Asie, en Australie, en Afrique, au Moyen-Orient et en Asie centrale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages : Un ou deux entretiens, avec un associé ou le(s) collaborateur(s) en charge du recrutement des stagiaires pour le département.

Collaborations : Un entretien avec un associé, suivi d'un second entretien avec la DRH. Un troisième entretien peut parfois avoir lieu avec les collaborateurs de l'équipe.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages : Nous recrutons une quarantaine de stagiaires par an, pour une durée de 6 mois idéalement, répartis au sein de nos différents départements, et nous vous proposons de participer activement à la réalisation des dossiers.

Collaborations : Nous recrutons des avocats jeunes diplômés ou expérimentés (statut libéral) dans plusieurs de nos domaines d'activité.

CONTACT

Morgane PETRINE – Chargée RH (stage)
Rebecca AMOS – Chargée RH (collaboration)
https://fsr.cvmailuk.com/nortonrosefulbright/main.cfm?srxksl=1

NORTON ROSE FULBRIGHT LLP

ParisEight
40 rue de Courcelles
75008 Paris
www.nortonrosefulbright.com



RENDRE LES CHOSES POSSIBLES DÉVELOPPER VOTRE TALENT

Orrick Rambaud Martel? Une culture franco-californienne, des transactions innovantes, des litiges complexes, un attachement à la formation dans une structure internationale et des équipes multiculturelles.

Excellence, courage, créativité, disponibilité et loyauté sont les valeurs qui forgent notre passion pour ce métier. « Rendre les choses possibles » pour un stagiaire chez Orrick c'est lui permettre d'être intégré à une équipe soudée et innovante.

......

Une politique de tutorat permet à chaque stagiaire d'être **entouré et formé** tout au long de son stage.



Le saviez-vous?

Orrick accueille **plus de 50 stagiaires** par an et se donne pour objectif de recruter la plus grande partie de ses **collaborateurs** parmi eux.







Orrick Rambaud Martel

Fondé il y a plus de 150 ans à San Francisco, Orrick est un cabinet d'avocats international avec plus de 1000 avocats répartis au sein de 25 bureaux dans le monde.

Enracinée dans le tissu économique français, notre équipe parisienne pluridisciplinaire est spécialisée dans les secteurs de la technologie et de l'innovation, de l'énergie, des infrastructures et de la finance. Elle est régulièrement choisie par de grandes entreprises françaises et internationales, des start-ups, des sociétés à capital-risque de premier plan, des fonds d'investissement et des établissements financiers pour les accompagner dans leurs projets stratégiques.

Nos avocats collaborent avec les équipes d'Orrick dans le monde entier pour fournir des conseils commerciaux avant-gardistes sur les transactions les plus innovantes, les litiges complexes et les questions réglementaires qui façonnent l'économie française et stimulent les investissements internationaux.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Fondé en 1863 à San Francisco, Orrick est une plateforme globale intégrée. Le Cabinet est implanté sur trois continents : aux États-Unis, en Europe et en Asie à travers 25 bureaux.

EFFECTIF

International: + 1000 avocats

Paris: +80 avocats

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement se décompose en deux étapes : sélection de votre candidature sur CV et lettre de motivation, puis entretien avec des collaborateurs de l'équipe que vous souhaitez rejoindre.

Au cours de cet entretien, nous nous intéresserons tout particulièrement à la richesse de votre parcours, à vos motivations ainsi qu'à vos connaissances dans le domaine d'intervention qui vous intéresse.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Titulaire d'un Master 2 en droit et/ou élève d'une grande école de commerce ayant suivi une option juridique et/ou d'un LLM (double formation très appréciée) et/ou élève-avocat,

Ambitieux(se), dynamique et enthousiaste, aimant travailler en équipe, motivée(e) et curieux(se). Excellent niveau d'anglais, à l'écrit comme à l'oral.

Nous vous invitons à postuler en ligne à l'adresse suivante : www.orrick.com/Careers/Paris

CONTACT

Constance Kassab : Chargée des Ressources Humaines

ORRICK RAMBAUD MARTEL

Orrick Herrington & Sutcliffe (Europe) LLP

31 Avenue Pierre 1^{er} de Serbie 75016 Paris

www.orrick.com



Avec 3000 personnes, dont 1700 avocats, Reed Smith est présent aux Etats-Unis, en Europe, au Moyen-Orient et en Asie. Implanté à Paris depuis 2005, Reed Smith y compte 80 avocats, dont 24 associés aux expertises complémentaires en contentieux et en conseil. Leurs savoir-faire diversifiés sont reconnus par le marché et ancrés dans cinq secteurs stratégiques : Energie et ressources naturelles, Finance, Industries pharmaceutiques et de santé, Media & Entertainment, Transports.

Contact: paris@reedsmith.com

reedsmith.com





Reed Smith

Le cabinet d'avocats Reed Smith - fondé à Pittsburgh en 1877 - compte 1700 avocats en Europe, au Moyen-Orient, en Asie et aux Etats-Unis. Créé en 2005, le bureau parisien de Reed Smith regroupe aujourd'hui 80 avocats et juristes dont 24 associés qui interviennent en Arbitrage interne et international; Assurances et réassurances; Capital investissement / Fusions & Acquisitions / Droit Boursier / Droit des sociétés; Concurrence & Droit Européen; Contentieux / Résolution des litiges; Droit de la santé; Droit de la sécurité sociale; Droit du travail; Droit fiscal; Droit immobilier; Droit Maritime / Transports et Commerce international; Droit pénal des affaires; Energies Naturelles et Renouvelables; Environnement & Droit Public; Financement d'acquisitions / Financement de projet / Règlementation bancaire / Marchés de capitaux / Financement d'actif; Prévention et gestion des risques professionnels, sanitaires ou industriels; Propriété Intellectuelle (brevets et marques) et Media.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

30 bureaux aux Etats-Unis, en Europe, au Moyen-Orient et en Asie

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le candidat sera titulaire d'un Master 1 et/ou d'un Master 2 en Droit des affaires. Il peut également être élève avocat. Il parle couramment l'anglais et le rédige parfaitement. Il dispose d'une capacité d'analyse et de synthèse, est rigoureux, dynamique et doté d'un esprit d'équipe. Il sera rapidement impliqué sur les dossiers et travaillera en contact direct avec les associés et les collaborateurs. Il bénéficiera d'une réelle formation et sera accompagné tout au long de son stage qu'il effectuera au sein d'une structure à taille humaine et dans un environnement international.

POLITIOUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages de 3 à 6 mois au sein des différentes équipes du cabinet.

CONTACT

Gaëlle Prisse d'Avennes Assistante ressources humaines paris@reedsmith.com

REED SMITH

112 avenue Kléber 75116 Paris www.reedsmith.com

NEGOCIER



DES OPERATIONS DE QUALITE POUR LES DIRIGEANTS ET ACTIONNAIRES FAMILIAUX



GOUVERNANCE D'ENTREPRISE BUILD-UP ET RE-ORGANISATION DE GROUPE

FUSIONS ACQUISITIONS

MANAGEMENT PACKAGE

INTRODUCTION
EN BOURSE
EN SORTIE DE LBO

RETRAIT DE COTE

STRUCTURATION PATRIMONIALE

QUI SOMMES-NOUS?

Scotto Partners est un cabinet d'avocats indépendant créé en 1996 spécialisé dans l'accompagnement des dirigeants, entrepreneurs, managers et actionnaires familiaux, ainsi que des groupes cotés ou non qu'ils ont créés ou qu'ils dirigent.

Notre approche associe stratégie et négociation dans un environnement de haute technicité juridique, fiscale et financière, en période de croissance comme en période de crise, sur des opérations de haut de bilan tant françaises qu'internationales. ACTIONNARIAT SALARIE, EPARGNE SALARIALE ET REMUNERATION DES DIRIGEANTS

FISCALITE CORPORATE









Scotto Partners

Le cabinet Scotto Partners a été fondé en 1996, il est l'un des cabinets d'avocats d'affaires français les plus réputés et est un acteur historique dans le domaine du *private equity*. Le cabinet comprend 6 associés et une vingtaine de collaborateurs, il est très régulièrement cité aux premiers rangs des classements professionnels tant en termes de transactions réalisées que de notoriété.

Le bureau localisé dans le 16^{ème} arrondissement de Paris s'illustre en corporate, marchés de capitaux, restructurations, fiscal/ fiscalité patrimoniale et social.

Le cabinet Scotto Partners est résolument engagé aux côtés des dirigeants, entrepreneurs, managers et actionnaires familiaux, ainsi que des groupes qu'ils ont créés ou qu'ils dirigent. Que ce soit en France ou à l'international, Scotto Partners est présent dans tous les moments décisifs de la vie de leur entreprise.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Paris

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages proposés: Toute l'année, pour une durée de 3 à 6 mois de préférence.

Activités visées: Fusions-acquisitions, private equity, droit boursier, fiscal, social, restructuring.

L'équipe à taille humaine permet aux stagiaires d'intervenir au cœur des dossiers, et dans un environnement international stimulant, afin d'identifier les meilleurs candidats qui pourront être amenés à rejoindre le cabinet à court ou moyen terme comme collaborateurs.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Le positionnement très haut de gamme de notre cabinet exige de nos stagiaires de fortes qualités intellectuelles attestées par un parcours académique d'excellence. Une très bonne maîtrise de l'anglais à l'écrit comme à l'oral est indispensable pour évoluer au sein de notre cabinet.

Nous accordons enfin une grande importance à l'ouverture d'esprit, à la capacité à travailler en équipe, à la diversité et à la collégialité, et recherchons des candidats partageant ces valeurs. L'esprit entrepreneurial et la volonté de participer au développement du bureau sont également très appréciés et encouragés.

Les candidatures de stage doivent être adressées par lettre ou courrier électronique aux coordonnées ci-dessous :

CONTACT

Chloé Mathé

apply@scottopartners.com

SCOTTO PARTNERS

112 Avenue Kléber 75116 Paris

www.scottopartners.com

SHEARMAN & STERLING

Mergers & Acquisitions
Private Equity
Tax

Capital Markets
Compensation,
Governance & ERISA

Banking & Finance
Project Finance
Restructuring

International Arbitration
Public International Law



NICOLAS BOMBRUN • NIELS DEJEAN • PIERRE-NICOLAS FERRAND • GUILLAUME ISAUTIER EMMANUEL JACOMY • MATTHIEU LAMPEL • HERVÉ LETRÉGUILLY • MAUD MANON CYRILLE NIEDZIELSKI • XAVIER NORLAIN • THOMAS PHILIPPE • LACHLAN POUSTIE JÉRÉMY SCEMAMA • SAMI TOUTOUNJI • JENNIFER YOUNAN

7 rue Jacques Bingen • 75017 Paris • T 01.53.89.70.00 • Contact: Guillaume Isautier • gisautier@shearman.com shearman.com



Shearman & Sterling LLP

Shearman & Sterling LLP est un cabinet d'affaires international créé à New York en 1873 composé de plus de 850 avocats, répartis dans 25 bureaux situés dans les plus grandes places financières mondiales. Créé en 1963, le bureau de Paris compte aujourd'hui plus de 47 avocats, dont 14 associés, 1 of counsel et 7 *counsel*.

Le cabinet conseille une clientèle française et étrangère composée de sociétés industrielles, établissements bancaires et financiers, Etats souverains et institutions publiques nationales.

Le cabinet intervient dans les domaines suivants : arbitrage international, fusions-acquisitions, *private equity*, fiscalité, banque et finance, marchés de capitaux, droit international public, épargne salariale et rémunération des dirigeants, financement de projets, restructuration et entreprises en difficulté.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIOUE

25 bureaux : Abou Dhabi • Austin • Beijing • Bruxelles • Dallas • Dubaï • Francfort • Hong Kong • Houston • Londres • Menlo Park • Milan** • Munich • New York • Paris • Riyadh* • Rome** • San Francisco • São Paulo • Séoul • Shanghai • Singapour • Tokyo • Toronto • Washington, DC

*Shearman & Sterling LLP exerce en association avec The Law Firm of Dr. Sultan Almasoud pour la pratique du droit en Arabie Saoudite.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- Adresser un CV accompagné d'une lettre de motivation par email à l'attention de Guillaume Isautier et/ou Séverine de La Courtie pour le département *Corporate*, à l'attention de Pierre-Nicolas Ferrand pour le département Finance, à l'attention de Lachlan Poustie pour le département Développement et financement de projets et à l'attention de Jennifer Younan pour le département Arbitrage international.
- Entretiens avec un ou plusieurs associés et collaborateurs.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

- Stages: nous accueillons des stagiaires au sein de nos différentes équipes tout au long de l'année, pour des durées de 3 à 6 mois. Nous privilégions le stage comme mode de recrutement. Le cabinet compte en permanence 15 stagiaires.
- Collaborations : nous recrutons des collaborateurs dans l'ensemble de nos domaines d'intervention.

PROFILS RECHERCHÉS

- Stages: titulaire d'un 3ème cycle en droit (Master 2, Magistère, DJCE). Une double formation en école de commerce, en IEP ou à l'étranger est vivement recommandée. Une parfaite maîtrise de l'anglais est indispensable.
- Collaborations : titulaire du CAPA, idéalement complété par un LL.M. ou une double formation en école de commerce ou en IEP. Une parfaite maîtrise de l'anglais est indispensable.

REJOIGNEZ-NOUS

Les stagiaires travaillent en étroite collaboration avec les associés et les collaborateurs. Ils sont intégrés au sein d'une équipe dynamique et évoluent dans un environnement international. Ils bénéficient à l'issue de leur stage d'une expérience de qualité au sein d'un cabinet renommé.

CONTACT

CORPORATE Guillaume Isautier - gisautier@shearman.com

Séverine de La Courtie - sdelacourtie@shearman.com **Pierre-Nicolas Ferrand -** pferrand@shearman.com

FINANCE Pierre-Nicolas Ferrand - pferrand@shearman.com
DEVELOPPEMENT ET FINANCEMENT DE Lachlan Poustie - lachlan.poustie@shearman.com

ARBITRAGE INTERNATIONAL Jennifer Younan - jennifer.younan@shearman.com

SHEARMAN & STERLING LLP

599 Lexington Avenue New York, New York 10022-6069 United States of America SHEARMAN & STERLING LLP

7 rue Jacques Bingen 75017 Paris France T: +33 1 53 89 70 00

PROJETS

^{**}Shearman & Sterling LLP exerce en Italie en association avec le Studio Legale Associato Shearman & Sterling.

Beijing / Boston / Brussels / Chicago / Frankfurt / Hong Kong / Houston / London Los Angeles / Moscow / Munich / New York / Palo Alto / Paris / São Paulo / Seoul Shanghai / Singapore / Tokyo / Toronto / Washington, D.C. / Wilmington

Les domaines d'activités:
Fusions-acquisitions,
marchés de capitaux,
enquêtes et contentieux
internationaux, contentieux
et arbitrage, droit bancaire,
fiscalité et droit social.

Skadden









Skadden

Skadden est l'un des plus importants cabinets d'avocats à travers le monde et se caractérise par sa prééminence dans le domaine des fusions-acquisitions et des opérations boursières complexes nécessitant des niveaux de technicité, de flexibilité et de réactivité extrêmement élevés.

Skadden se distingue également par l'étendue de sa gamme de services juridiques.

Le bureau de Paris est l'un des cabinets incontournables de la place en opérations de fusions-acquisitions privées ou publiques et d'enquêtes internes et administratives internationales. Il est ainsi classé comme « leading », « highly recommended » ou « recommended firm » en France dans les catégories « fusions-acquisitions » par des publications de référence telles que Chambers' World Leading Lawyers ; Global Counsel plc ; Legal 500.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

22 bureaux

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recrutons des profils internationaux et de haut niveau (meilleures universités françaises ou anglosaxonnes, grandes écoles).

Nous recherchons chez les candidats des qualités de pragmatisme, de créativité, de réactivité, d'originalité et de puissance de travail qui caractérisent le cabinet et qui ont largement contribué à sa réputation. Nous souhaitons partager avec eux nos valeurs d'excellence, d'éthique et d'esprit d'équipe.

Nous offrons une gratification attractive ainsi que d'excellentes conditions de travail. Les stagiaires chez Skadden font partie intégrante des équipes et sont impliqués sur tous les aspects des dossiers. Tous les candidats doivent être bilingues français-anglais.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le recrutement de nos collaborateurs se fait tout au long de l'année. Nous accueillons des stagiaires dans nos différents domaines d'activité, pour des périodes de 3 à 6 mois.

CONTACT

Indira AVDIC
Secrétaire général
paris.recruitment@skadden.com

SKADDEN

68 rue du Faubourg Saint-Honoré 75008 Paris www.skadden.com

CHANGEZ L'AVENIR AU QUOTIDIEN

Rejoignez une entreprise engagée dans les grands défis de demain

careers.societegenerale.com







Société Générale

PRESENTATION DU GROUPE

Fondé par un groupe d'entrepreneurs en 1864, Société Générale est aujourd'hui l'un des tout premiers groupes européens de services financiers.

S'appuyant sur un modèle bancaire diversifié et intégré, à dimension internationale, le Groupe allie solidité financière, dynamique d'innovation et stratégie de croissance durable afin d'être le partenaire de confiance de ses clients, engagé dans les transformations positives du monde.

Aider nos clients à investir dans un avenir plus durable : c'est l'utilité profonde de notre métier de Banquier. En soutenant leurs projets, en les aidant à grandir, nous sommes résolument engagés aux côtés de ceux qui font avancer le monde.

En 2020, nous avons actualisé notre raison d'être : « Construire, avec nos clients, un avenir meilleur et durable en apportant des solutions financières responsables et innovantes. ». Sa finalité : donner du sens à nos actions, guider nos choix pour l'avenir et affirmer ce qui nous anime quand nous accompagnons nos clients.

LES CHIFFRES CLES

133 000 collaborateurs, représentant 137 nationalités.

Le Groupe est présent dans 61 pays.

30 millions de clients Particuliers, Entreprises et Investisseurs institutionnels.

22,1 milliards d'euros de produit net bancaire en 2020.

LES ACTIVITES DU GROUPE

Société Générale offre une large palette de conseils et de solutions financières sur-mesure à ses clients afin de sécuriser leurs échanges, protéger et gérer leur épargne, les aider à financer leurs projets, les protéger dans leur vie et leurs activités, leur offrir des solutions et des services technologiques innovants.

3 pôles métiers complémentaires :

- La Banque de détail en France, avec les enseignes Société Générale, Crédit du Nord et Boursorama, qui offrent des gammes complètes de services financiers grâce à un dispositif omnicanal à la pointe de l'innovation digitale
- La Banque de détail à l'international, l'assurance et les services financiers aux entreprises, avec des réseaux présents en Afrique, Russie, Europe centrale et de l'Est, et des métiers spécialisés leaders dans leurs marchés, qui met en œuvre un modèle de banque universelle adapté aux spécificités locales
- La Banque de grande clientèle et solutions investisseurs, avec ses expertises reconnues, ses positions internationales clés et ses solutions intégrées, qui propose des solutions financières surmesure associant l'innovation, le conseil et la qualité d'exécution

DE MULTIPLES OPPORTUNITES

Quel que soit le dispositif (alternance, stage, VIE ou Graduate programme), vous serez immédiatement intégré(e) à nos équipes et mènerez des projets à fort impact.

La diversité des missions proposées, leur technicité, les méthodes de travail innovantes et collaboratives utilisées, favorisent un apprentissage accéléré pour tous.

Dans une **ambiance bienveillante** et un encadrement faisant la part belle à **l'autonomie**, vous contribuerez à imaginer les services financiers de demain, dans un environnement transformé par la révolution digitale.

Retrouvez toutes les infos sur nos opportunités de stage : https://careers.societegenerale.com/stages;;
Retrouvez toutes les infos sur nos opportunités en alternance : https://careers.societegenerale.com/alternance
Retrouvez toutes les infos sur nos opportunités en VIE : https://careers.societegenerale.com/vie



SULLIVAN & CROMWELL LLP

Sullivan & Cromwell LLP occupe une position prééminente parmi les cabinets d'avocats internationaux

Fondé à New York en 1879 et présent à Paris depuis 1927, le cabinet d'avocats Sullivan & Cromwell LLP rassemble plus de 875 avocats au sein de 13 bureaux répartis dans le monde.

A Paris, nos équipes composées d'avocats qualifiés en droit français ou en droit américain ont pour principaux domaines d'intervention les fusions-acquisitions, les opérations de marché de capitaux et la fiscalité.

Nous avons vocation à accompagner nos clients dans l'ensemble de leurs activités, quelles que soient les questions juridiques auxquelles ils sont confrontés. Comptant parmi les cabinets les plus actifs dans les opérations de fusions-acquisitions en France, en Europe et dans le monde, notre cabinet est régulièrement associé aux opérations les plus complexes et les plus innovantes du marché.

Tout en assurant à ses clients l'intuitu personae d'un cabinet d'avocats à taille humaine, notre bureau de Paris est capable de leur apporter la profondeur d'expérience et la force d'intervention que lui procure son appartenance à l'une des firmes internationales les plus puissantes.

Si vous envisagez une carrière en tant qu'avocat(e), et que vous pensez avoir les qualités que nous recherchons, nous vous encourageons à postuler auprès de notre bureau de Paris.

CONTACT:

Claire Mounier

parisrecruiting@sullcrom.com Sullivan & Cromwell LLP 51 rue La Boétie 75008 Paris Tél: 01 73 04 58 75

www.sullcrom.com

NEW YORK · WASHINGTON, D.C. · LOS ANGELES · PALO ALTO LONDRES · PARIS · FRANCFORT · BRUSSELS TOKYO · HONG KONG · PEKIN · MELBOURNE · SYDNEY



Sullivan & Cromwell LLP

Ouvert en 1927, nos activités à Paris s'exercent essentiellement dans le domaine des fusions-acquisitions, des marchés de capitaux et de la fiscalité. Tous les avocats du bureau de Paris sont diplômés des meilleures écoles ou universités. Beaucoup sont de formation à la fois française et américaine. Certains dispensent des enseignements dans des écoles ou universités prestigieuses, voire y sont professeur agrégé (M. le Professeur Blanluet). Les avocats du bureau de Paris interviennent au service de groupes multinationaux, de banques, de fonds d'investissement ou d'entités publiques, mais notre clientèle compte également des PME et quelques particuliers. Nous traitons depuis Paris aussi bien des dossiers franco-français que des opérations transfrontalières de grande envergure.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Sullivan & Cromwell LLP regroupe sur 13 bureaux plus de 875 avocats :

- Etats-Unis: New York, Washington D.C., Los Angeles, Palo Alto
- Europe : Londres, Paris, Francfort, Bruxelles
- Asie/Pacifique: Tokyo, Hong Kong, Pékin, Melbourne, Sydney

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages: Deux entretiens avec des collaborateurs et un Associé ainsi qu'un test d'anglais **Collaborations**: Entretiens et décision collégiale entre Associés ainsi qu'un test d'anglais

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stagiaires:

Sullivan & Cromwell LLP offre des opportunités de stage de 3 mois. Nos stagiaires sont fortement impliqués sur tous les aspects des dossiers du cabinet. Ils sont amenés à effectuer des recherches et des analyses juridiques, à rédiger des notes sous la supervision d'un avocat ainsi qu'à participer aux réunions. Prévoyez d'envoyer votre lettre de motivation ainsi que votre curriculum vitae au moins 12 mois avant la période de stage envisagée. La rémunération offerte à nos stagiaires est de 3 000 euros bruts par mois.

Collaborateurs:

Nous recrutons des collaborateurs en Corporate/M&A ou en fiscalité ayant un excellent cursus universitaire en droit, éventuellement accompagné d'un diplôme de grande école (Grande école de commerce, Sciences-Po, etc.) et/ou d'un LL.M, et admis au barreau de Paris. Stages et LL.M constituent nos principales sources de recrutement, mais les candidatures spontanées sont également examinées.

Outre un excellent niveau universitaire, une parfaite maîtrise de l'anglais est indispensable. Le recrutement tient compte du cursus universitaire mais également de la motivation ainsi que de l'ouverture d'esprit du candidat. Si vous rejoignez Sullivan & Cromwell LLP en tant que stagiaire ou en tant que collaborateur, vous participerez activement à des dossiers variés et vous recevrez une formation professionnelle de haut niveau. Votre évolution de carrière au sein du cabinet sera suivie avec attention, dans le cadre d'un dialogue régulier avec les associés présents à Paris et à New York.

CONTACT

Claire Mounier - HR and Administrative Assistant parisrecruiting@sullcrom.com

SULLIVAN & CROMWELL LLP

51 rue La Boétie 75008 Paris www.sullcrom.com

ACHETER, BIEN SÛR. MAIS ACHETER JUSTE.

C'EST JUSTEMENT COMME ÇA AVEC L'UGAP.



L'UGAP, centrale d'achat public, accompagne depuis 50 ans tous ceux qui achètent pour le bien commun. Contactez-nous sur ugap.fr







UGAP

Avec une activité globale de plus de 5 milliards d'euros HT, l'UGAP, seule centrale d'achat public généraliste nationale, se classe parmi les premières entreprises françaises. Elle achète, par appels d'offres, des biens et des services (secteurs : informatique, véhicules, médical, énergie, mobilier) qu'elle revend à d'autres entités publiques en les accompagnant sur tout le cycle de leurs achats.

L'UGAP fonde sa proposition de valeur durable autour de cinq principaux piliers : la transition écologique, l'achat inclusif, le soutien aux PME, l'empreinte RSE, la performance achat. Ses clients sont principalement les collectivités territoriales, les administrations et les établissements publics de l'Etat, le secteur social et les établissements publics de santé.

La direction juridique, en charge de l'ensemble des aspects légaux du fonctionnement de l'établissement, représente un service dynamique et innovant d'une vingtaine de collaborateurs. Elle est pleinement engagée dans l'utilisation de solutions issues de la Legal Tech et dans l'application du Legal Design.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le siège social de l'UGAP est situé à proximité d'Eurodisney, au pied du RER A (Noisy-Champs) et de la future interconnexion Grand Paris de l'est parisien.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement se déroule en deux étapes distinctes. Un premier entretien est réalisé est mené avec la direction opérationnelle, puis un second est mené avec le service des ressources humaines.

Ces deux rencontres ont pour objectif d'évaluer les compétences du candidat, la cohérence du parcours et l'adéquation entre le profil du candidat et les valeurs de l'établissement.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Chaque collaborateur qui rejoint l'UGAP participe à un séminaire d'intégration et bénéficie d'un tuteur au sein de la direction. L'UGAP investit sur le développement des compétences de ses collaborateurs, en partie à travers une politique active de formation et de mobilité interne.

La direction juridique recrute régulièrement des **juristes spécialisés en droit public** (CDD et CDI). Travaillant en équipe projet avec tous les services de l'établissement, les juristes sont sollicités pour imaginer l'ingénierie contractuelle correspondant aux offres commerciales de l'établissement. Ils sont aussi sollicités pour résoudre des problèmes juridiques faisant intervenir différentes branches du droit. Ces postes constituent des tremplins pour acquérir une bonne pratique contractuelle et rayonner dans la sphère publique ou privée.

La direction recrute également des alternants et des stagiaires.

CONTACT

Monsieur Arkache, chef de département marché public au sein de la direction juridique Adressez votre candidature (stages, emplois) à : carkache@ugap.fr

UGAP

1 Boulevard Archimède 77420 Champs sur Marne www.ugap.fr



Weil, Gotshal & Manges Avocats®

Weil, Gotshal & Manges accompagne ses clients en France, en Europe, aux États-Unis et en Asie dans les situations juridiques complexes et les assiste dans la stratégie, la structuration et la mise en oeuvre des opérations de haut bilan.

- Corporate/M&A/Private Equity
- Contentieux
- Restructuring et Procédures collectives
- Financement
- Droit Public & Régulation
- Concurrence
- Fiscalité

Weil, Gotshal & Manges (Paris) LLP 2, rue de la Baume 75008 Paris

Téléphone: +33(0) 1 44 21 97 97

Fax: +33(0) 1 42 89 57 90

E-mail :

parislegalrecruitmentcommittee@weil.com

Website: www.weil.com





Weil Gotshal & Manges (Paris) LLP

Weil, Gotshal & Manges est un cabinet de premier rang expert dans les domaines clés du droit des affaires. Les principaux domaines d'intervention du cabinet sont : Corporate/M&A/Private Equity, Contentieux, Restructuring & Procédures Collectives, Financement, Droit Public & Régulation, Concurrence et Fiscalité.

Le cabinet est en liaison permanente avec les 14 autres bureaux de Weil, Gotshal & Manges implantés aux Etats-Unis (8 bureaux dont le principal à New York), à Londres, en Allemagne et en Asie, regroupant au total plus de 1 100 avocats à travers le monde.

Weil Paris est à la fois très fortement implanté sur le marché français et bénéficie de tous les avantages de son appartenance à un cabinet international de premier plan.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Paris

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les candidats et les étudiants peuvent postuler à tout moment de l'année en envoyant leur CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : <u>parislegalrecruitmentcommittee@weil.com</u>
Les candidats rencontreront un ou plusieurs avocats du cabinet à l'occasion d'entretiens individuels.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons des candidats motivés et dynamiques présentant un solide cursus en droit + grande école/IEP et/ou LL.M ou expérience à l'étranger, et un très bon niveau d'anglais.

Le cabinet recrute des collaborateurs lère année et, pour des besoins plus spécifiques, des collaborateurs expérimentés.

Le cabinet compte en permanence environ 20 stagiaires qui travaillent à titre principal dans l'un des départements du cabinet.

CONTACT

Emmanuelle Henry, Avocate associée +33 (0)1 44 21 97 97 parislegalrecruitmentcommittee@weil.com

WEIL, GOTSHAL & MANGES (Paris) LLP

2 rue de la Baume 75008 Paris www.weil.com



White & Case accompagne quotidiennement des clients français et internationaux : sociétés cotées ou non cotées, banques, fonds d'investissement et grands groupes industriels, investisseurs privés et institutions gouvernementales.

Pour nous rejoindre en tant que stagiaire ou collabarateur, connectez-vous sur : whitecase.com/careers/locations/france

WHITE & CASE





White & Case LLP

Créé en 1901 à Wall Street et présent à Paris depuis 1926, White & Case est un cabinet d'avocats d'affaires international.

En France, plus de 190 avocats apportent leur expertise tant en conseil qu'en contentieux, dans tous les domaines clés du droit des affaires.

White & Case accompagne quotidiennement des clients français et internationaux : sociétés cotées ou non cotées, banques, fonds d'investissement et grands groupes industriels, investisseurs privés et institutions gouvernementales.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

45 bureaux à travers 31 pays

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stages:

Pour rejoindre White & Case en tant que stagiaire, il est important de vous connecter sur whitecase.com/careers/Paris afin d'enregistrer votre candidature.

Les candidatures sont évaluées par les membres du Comité Stagiaires du département que vous souhaitez rejoindre, qui décideront de vous faire passer un seul entretien avant toute éventuelle offre de stage. L'ensemble des candidatures que nous recevons via notre site fait l'objet d'une présélection en fonction des parcours d'études et des postes à pourvoir. Les avocats membres du Comité Stagiaires délibèrent, au cours de la réunion mensuelle du Comité, sur les candidats interviewés afin de déterminer ceux qui recevront une offre de stage.

Collaborations: Nous étudions les candidatures que nous recevons via notre site avant d'organiser une première série d'entretiens en français et en anglais avec des associés et des collaborateurs confirmés appartenant au département pour lequel les candidats présélectionnés postulent. Une deuxième série d'entretiens s'ensuit pour les candidats poursuivant le processus de sélection.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Notre programme de stages a pour vocation d'être un vivier pour le recrutement de nos futurs collaborateurs. Vous aurez des missions juridiques incluant aussi bien des recherches doctrinales et jurisprudentielles que la préparation de consultations, la rédaction de projets de clauses contractuelles ou de projets de conclusions. Nos stagiaires peuvent également participer à des audits ou à des séances de négociation et à la préparation de dossiers de plaidoiries ou des filings d'arbitrage. Les étudiants et les jeunes diplômés de l'Université Paris Panthéon-Assas seront recrutés pour leur niveau de compétences et de connaissances juridiques, leur maîtrise de l'anglais, leur goût du travail en équipe, leur sens des rapports humains et leur appétence entrepreneuriale.

CONTACT STAGE/COLLABORATION

Jean-François Le Corre, Avocat en charge du Programme Stagiaires jflecorre@whitecase.com

WHITE & CASE LLP

19 Place Vendôme 75001 Paris www.whitecase.com/careers

CONTACT STAGE

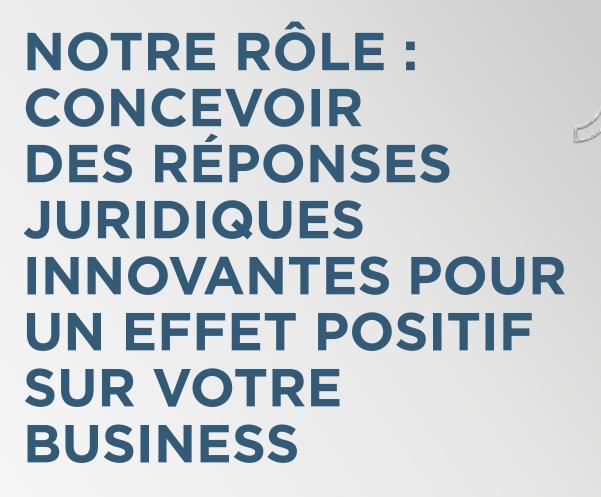
Richard Hanna, Coordinateur Recrutement richard.hanna@whitecase.com
Rebecca Kati-Kati, Assistante Recrutement rebecca.muriel.kati-kati@whitecase.com



jeudi **10 FÉVRIER**







Chaque année, des milliers d'entreprises font confiance à nos avocats dans plus de 90 pays.

ADDLESHAW GODDARD

MORE IMAGINATION MORE IMPACT

addleshawgoddard.com





Addleshaw Goddard

Implanté depuis le 1^{er} février 2021, le bureau parisien d'Addleshaw Goddard compte près de 40 avocats dont 9 associés et propose une offre couvrant l'ensemble du droit des affaires, centrée sur le corporate / M&A, l'immobilier, la finance, le contentieux commercial, la concurrence / distribution, le droit pénal des affaires et la conformité ainsi que le droit social.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Dans le monde, Addleshaw Goddard compte 300 associés et plus de 1 200 avocats répartis entre ses 13 bureaux situés au Royaume-Uni, en France, en Allemagne, en Asie et au Moyen-Orient. Créé en 1775, le cabinet intervient aujourd'hui dans plus de 50 spécialités couvrant notamment le droit des sociétés et le droit commercial, le droit de la concurrence, le droit financier, le contentieux ainsi que l'immobilier.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Au sein d'Addleshaw Goddard, la diversité constitue une force à part entière. Nous sommes à la recherche de profils dynamiques, ayant un sens aiguisé du collectif et une forte curiosité intellectuelle. Aussi nous attachons une grande importance à recruter des femmes et des hommes, issus d'universités ou d'écoles de commerce et d'environnements culturels pluriels.

Le processus de recrutement se déroule généralement en deux étapes pour les stagiaires :

- 1) Prise de contact avec un de nos avocats sur le forum de recrutement;
- 2) Organisation d'un entretien avec un des avocats de l'équipe dans laquelle le stagiaire candidate.

Le processus de recrutement se déroule en trois étapes dans le cadre des recrutements de collaborateurs :

- 1) Prise de contact avec un de nos avocats sur le forum de recrutement ;
- 2) Organisation d'un entretien avec les principaux avocats membres de l'équipe concernée ;
- 3) Entretien final.

POLITIQUE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Notre cabinet s'attache à garantir un cadre de recrutement où l'égalité, l'inclusion, la diversité et le respect mutuel sont au cœur de nos préoccupations. A ce titre, nous nous engageons à prévenir toutes formes de discrimination et à assurer l'égalité des chances entre tous. Nous recherchons des stagiaires dans les équipes corporate / M&A, finance, contentieux, social, concurrence / distribution et immobilier.

CONTACT

contact-paris@aglaw.com

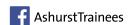
ADDLESHAW GODDARD

29-31 rue de Courcelles 75008 Paris www.addleshawgoddard.com

MOVE YOUR MIND

Aim beyond pure legal knowledge. Beyond commercial advice. Be known for something more: a clarity of thought and an instinct for problem solving that can influence governments and leading businesses the world over. Join us and we'll help you enrich and expand your worldview, grow your skills and influence new ways of thinking. In other words, we'll help you move minds.

Begin now at www.ashurst.com/careers











Ashurst

Ashurst est un cabinet d'avocats international spécialisé dans la structuration et la mise en œuvre d'opérations complexes. Notre succès s'est construit sur une parfaite maîtrise des problématiques juridiques et réglementaires soulevées par ce type d'opérations combinée à une attention extrême portée à la compréhension des objectifs commerciaux et financiers poursuivis par nos clients.

Etabli en France depuis 1990, le bureau de Paris dispose d'équipes réputées dans les spécialités suivantes : arbitrage international, contentieux, corporate (fusions acquisitions et capital investissement), développement/financement de projets (notamment dans les secteurs de l'énergie et de l'infrastructure), restructurations / situations spéciales, droit bancaire, droit de la concurrence, droit fiscal, droit immobilier, droit des services financiers, droit social, marchés, produits dérivés et structurés, droit public et administratif, compliance et enquêtes internes.

Ashurst compte parmi ses clients des entreprises françaises et multinationales, des fonds d'investissement, des banques, des institutions financières internationales, des gouvernements et des collectivités locales.

Le cabinet intervient régulièrement sur des opérations nationales et transnationales complexes, en liaison avec les équipes de son réseau international.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Ashurst est un cabinet d'avocats international qui possède 29 bureaux implantés en Europe, Asie, Australie, Amérique du Nord et Moyen Orient avec plus de 1.600 avocats dont 457 associés.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Après une analyse du dossier du candidat, celui-ci rencontrera l'associé en charge du département et éventuellement les collaborateurs seniors du département afin d'évaluer la cohérence du parcours, la personnalité qui doit être en symbiose avec les valeurs de l'entreprise et les compétences requises pour intégrer notre cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Tout au long de l'année nous recherchons des collaborateurs et des stagiaires conventionnés de 3 à 6 mois étudiants en Master 2.

Nous recrutons exclusivement des étudiants ayant un excellent niveau d'anglais et une expérience en droit des sociétés. Les étudiants auront la possibilité d'évoluer au sein d'équipes pluridisciplinaires constituées de spécialistes reconnus dans chacun de leur domaine. Les stagiaires bénéficieront en outre de formations internes à vocation pratique, spécifiques aux activités du cabinet.

CONTACT

Recrutement@ashurst.com 01 53 53 53 53

ASHURST LLP

18 square Edouard VII 75009 Paris www.ashurst.com



Baker McKenzie

Un acteur majeur du droit des affaires

Une approche internationale ancrée dans notre ADN

Fondé en 1949 à Chicago, Baker McKenzie est l'un des tout premiers cabinets d'avocats d'affaires au monde. Il bénéficie, avec près de 7000 avocats et juristes présents dans 46 pays et 78 bureaux, d'une force unique et d'une couverture géographique inégalée. Cette organisation intégrée permet de mobiliser en totale coordination les ressources de Baker McKenzie réparties dans le monde, afin de répondre au mieux aux besoins de ses clients.

Implanté à Paris en 1963, notre bureau compte aujourd'hui 23 associés ainsi que 170 avocats et juristes spécialisés dans les disciplines majeures du droit des affaires. Il fait partie des 10 premiers bureaux du réseau mondial de Baker McKenzie. Au cœur de la plateforme mondiale Baker McKenzie, le bureau de Paris représente la diversité et la richesse de l'expertise du cabinet. Maîtrisant l'ensemble des pratiques du droit des affaires, il peut mobiliser rapidement les meilleurs experts et assurer une grande qualité de service grâce à la puissance de son réseau

Les avocats de Baker McKenzie disposent d'une parfaite compréhension des problématiques du droit des affaires à l'échelle locale, européenne et internationale. Ils interviennent ainsi auprès de groupes internationaux, d'entreprises européennes ou nationales, de start-up, d'institutions et de l'administration.

Baker McKenzie AARPI Avocats à la Cour 1 rue Paul Baudry 75008 Paris, France

Téléphone: + 33 (0) 1 44 17 53 00 Télécopie: + 33 (01 1 44 17 45 75 www.bakermckenzie.com

Nos domaines d'expertise :

- Assurance
- Banque / Finance
- Compliance
- Concurrence / Distribution
- Coopératives et Mutuelles
- Développement durable
- · Droit boursier
- Droit des industries pharmaceutiques et de santé
- Droit des sociétés
- Droit public / Collectivités locales
- Droit social / Expatriation
- Environnement
- Fiscalité
- Fonds de dotation
- Fusions / Acquisitions
- Global reorganization
- Hôtels, Tourisme et Loisirs
- Immobilier
- India Desk
- Litiges et Arbitrage
- Private Equity
- Propriété intellectuelle
- Restructuring / Procédures collectives
- Technologies de l'information et de la communication
- Transport aérien



©2021 Baker McKenzie AARPI. Tous droits réservés. Baker McKenzie AARPI est membres de Baker & McKenzie International. Les membres de Baker McKenzie International sont des cabinets d'avocats présents dans différents pays à travers le monde. Conformément à la terminologie usuelle utilisée par les sociétés de services professionnels, la référence à un "associé" désigne un associé de l'un de ces cabinets d'avocats et la référence à un "bureau" désigne un bureau de l'un de ces cabinets d'avocats.





Baker McKenzie

Ouvert en 1963, le bureau parisien de Baker McKenzie est l'un des principaux bureaux du réseau avec 170 avocats et juristes (dont 23 associés). Cabinet d'affaires prestigieux avec une culture de l'excellence, Baker McKenzie est crédité de la meilleure image de marque pour la onzième année consécutive, selon le classement « Global Elite Law Firm Brand Index 2021 ». L'équipe parisienne représente la diversité et la richesse de notre expertise mondiale reconnue dans les principaux domaines du droit des affaires (Tax, M&A, Social, Concurrence, Contentieux, Immobilier, Public, Banque-Finance, ITC, IP) et dans les principaux secteurs d'activités. Elle peut assurer une grande qualité de service grâce à la puissance de son réseau et offrir à nos clients des solutions juridiques et commerciales adaptées. Nous sommes les conseillers privilégiés de quelques-unes des plus grandes multinationales et entreprises françaises.

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE

Notre approche résolument internationale est ancrée dans notre ADN. Nous avons ouvert notre premier bureau dans une perspective de développement international et étions implantés dans 8 pays en moins de 10 ans. Nous comptons aujourd'hui 13 200 personnes présentes dans 78 bureaux et 46 pays, ce qui permet de concilier un équilibre parfait entre ancrage local et présence mondiale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour un stage, des entretiens avec la DRH et les avocats des domaines d'expertise concernés nous permettront de vous présenter le cabinet et ses opportunités.

Pour une collaboration libérale, les entretiens avec les associés, Partners et Counsels vous permettront d'échanger sur les attentes, le fonctionnement, les dossiers de nos pratiques. L'entretien des candidats finalistes avec le Hiring committee (2 associés et le DRH) leur permet d'avoir une vision globale du Cabinet. Vous pouvez transmettre votre CV accompagné d'une lettre de motivation à l'adresse suivante :

paris.hiring@bakermckenzie.com

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Baker McKenzie investit en permanence dans le recrutement de nouveaux talents. Cette stratégie de croissance permet de créer des possibilités de développement aux équipes tout en affirmant le plaisir de travailler ensemble. A Paris, le cabinet offre chaque année une cinquantaine de stages ainsi que des opportunités d'analystes financiers et de collaborations libérales. Nous rejoindre dans le cadre d'un stage est l'une des principales voies d'accès à une collaboration libérale. Nous recherchons avant tout des talents bénéficiant d'une formation supérieure de haut niveau et d'un double cursus type Grandes Ecoles ou LLM. Une première expérience à l'international est fortement appréciée. Notre langue de travail étant l'anglais, une parfaite maîtrise de celle-ci est indispensable.

Vous évoluerez au sein d'une structure d'encadrement souple favorisant la prise de responsabilités et dans un environnement de travail agile et innovant (premier hackathon réalisé dans un cabinet d'avocats d'affaires). Vous conseillerez avec nous des clients de premier ordre. Vous bénéficierez d'un parcours d'intégration et de formation structuré à travers la Baker University et nos Development Centers, et pourrez profiter de véritables possibilités d'expérience internationale (programmes de détachement). Nos valeurs sont fondées sur la bienveillance, la diversité, l'équité hommes/femmes, et notre engagement envers le développement durable à travers notre Green Committee et notre Comité Pro-Bono. Nous comptons aujourd'hui près d'un tiers de femmes associées à Paris. En outre, Monique Nion fut nommée à la tête du bureau de Paris il y a plus de 35 ans et Christine Lagarde a été la première Chairwoman d'un cabinet d'avocats international il y a plus de 20 ans.

CONTACT

Jean-Philippe Plassard: DRH

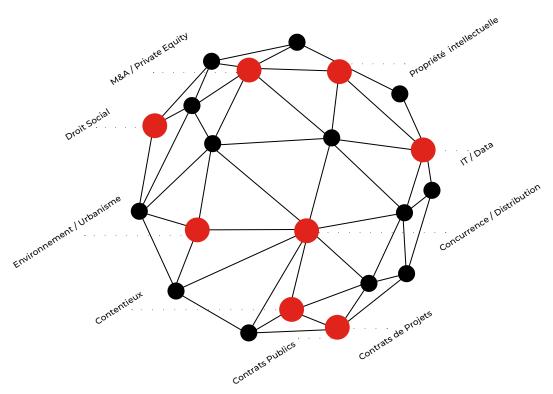
Karim Babaci : Responsable recrutement et relations écoles

BAKER McKENZIE

1 Rue Paul Baudry 75008 Paris

www.bakermckenzie.com/fr





ÉNERGIES	RETAIL-LUXE	SPORT
SANTÉ-PHARMA	DIGITAL	INFRASTRUCTURES
INDUSTRIES	AGROALIMENTAIRE	CULTURE-LOISIRS

Années
d'expérience
Fiers de notre histoire et résolument tournés vers

35

Collaborateurs

de formations et profils divers.

13

Associés

ayant en commun curiosité et culture de la transversalité. 60

% de groupes internationaux

parmi nos clients.

BCTG Avocats

53 rue des Belles Feuilles 75116 PARIS

T. +33 1 44 15 61 00 • bctg-avocats.com





BCTG Avocats

Fondé en 1971, BCTG Avocats est un cabinet français composé de plus de 50 avocats, dont 13 associés, fort d'une offre « full-services » en droit des affaires. La clientèle du cabinet se compose de groupes internationaux, de PME et de sociétés cotées.

Nous sommes présents en France et dans le monde entier grâce à notre réseau international de cabinets partenaires et accompagnons au quotidien nos clients en conseil comme en contentieux dans les domaines de compétences suivants :

- M&A / Private Equity,
- Droit social,
- Propriété intellectuelle,
- IT / Data,
- Concurrence / Distribution,
- Droit public des affaires (Urbanisme Environnement / Contrats Publics),
- Contrats de Projets,
- Règlement des conflits / Arbitrage / Médiation.

NOS POINTS FORTS & NOS VALEURS

BCTG Avocats est constamment à la recherche de nouvelles recrues pour venir étoffer ses équipes. Les avantages en nous rejoignant :

- Formation de qualité : nous portons une attention particulière à la formation et à l'évolution individualisée de chaque nouvelle recrue ;
- Equipe : vous travaillerez tant avec les Of Counsels et collaborateurs de votre équipe qu'en direct avec les associés du cabinet :
- Convivialité: notre cabinet à taille humaine permet une réelle et rapide intégration des nouveaux arrivants:
- Environnement international: vous travaillerez tant en français qu'en anglais, le cabinet disposant d'une importante clientèle d'envergure internationale;
- Transversalité : vous aurez l'opportunité de travailler de manière transversale avec les autres équipes du cabinet et ainsi d'acquérir une vision plus globale du sujet traité.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

- Vous êtes élèves avocats et/ou titulaires ou en cours de préparation d'un Master 2;
- ➤ Vous êtes motivé(e), dynamique, impliqué(e) et disposez d'excellentes qualités d'analyse et rédactionnelles ;
- ➤ Vous maîtrisez l'anglais juridique.

CONTACT

Pierre CHALMEL

p.chalmel@bctg-avocats.com
+ 33 1 44 15 61 00

BCTG Avocats
53 rue des Belles Feuilles
75116 Paris
www.bctg-avocats.com



Your business is our business

Corporate M&A / Private Equity • Banking and Finance • Tax • Litigation / Arbitration • Restructuring • IP / IT / Data Protection • Labor and Employment • Real Estate • Public Law and Environment • EU and Competition

Fondé en 1995, BERSAY est un cabinet d'avocats d'affaires regroupant une quarantaine d'avocats offrant une expertise stratégique et transversale dans tous les domaines de la vie de l'entreprise, tant en conseil qu'en contentieux, dans un contexte international ou national.



BERSAY

BERSAY a été fondé en 1995 pour présenter une offre qualitative aux PME, actives à l'international. Très rapidement, de grands groupes internationaux ont été séduits par son expertise et son approche efficaces. Premier cabinet d'avocats parisien à obtenir la certification ISO 9001 en 1998, BERSAY adapte régulièrement ses processus qualité par l'enrichissement des expériences passées pour accroître son efficacité.

BERSAY regroupe une quarantaine d'avocats offrant une expertise transversale dans les principaux domaines de la vie de l'entreprise : corporate, M&A et private equity, banque et finance, entreprises en difficulté et restructuration, contentieux et arbitrage, droit fiscal, immobilier, capital investissement, droit social, technologie de l'information, propriété intellectuelle, protection des données et droit public et environnement.

L'ensemble des collaborateurs partagent les valeurs fortes du Cabinet : la qualité et la réactivité, la pugnacité, l'esprit d'équipe et l'éthique.

Plus de la moitié des dossiers traités ont une dimension internationale. Les experts de BERSAY travaillent au minimum en deux langues.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

BERSAY se situe au 31, avenue Hoche, 75008 Paris.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Un premier entretien est effectué par un ou plusieurs associé(s) et/ou avocat(s), complété par un second réalisé par le responsable du pôle. Ces deux rencontres ont pour objectif d'évaluer la cohérence du parcours, les compétences techniques, la qualité de la formation et le niveau d'anglais du candidat, ainsi que l'adéquation de sa personnalité avec les valeurs du cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

BERSAY recherche régulièrement de nouveaux talents (collaborateurs, stagiaires, équipe administrative) pour rejoindre ses équipes, répondant aux critères suivants :

- un excellent parcours universitaire et professionnel,
- une très bonne maîtrise de l'anglais,
- des valeurs proches de celles de BERSAY, notamment en ce qui concerne l'esprit d'équipe et les qualités humaines.

CONTACT

Ophélie Peyrisse Responsable communication opeyrisse@bersay.com 01 56 88 23 32

BERSAY

31, avenue Hoche 75008 Paris ww.bersay.com A HUMAN SIZED FIRM WORKING ON TOP-TIER INTERNATIONAL CASES

INTERNATIONAL ARBITRATION WHITE-COLLAR DEFENSE





BETTO PERBEN PRADEL FILHOL

Dédié à la résolution de crises internationales complexes, BETTO PERBEN PRADEL FILHOL est un acteur majeur de l'arbitrage, des grands contentieux, du droit pénal des affaires, de la médiation et des affaires publiques internationales à Paris.

Le cabinet a eu à traiter des dossiers parmi les plus sensibles de ces dix dernières années et s'honore de la confiance d'États et de grands groupes internationaux leaders, notamment dans les secteurs de la construction, de l'énergie, de l'aéronautique ainsi que de l'industrie de défense.

Les avocats du cabinet exercent en anglais, français et en italien et plaident devant les principales institutions d'arbitrage internationales ainsi que devant les juridictions françaises et étrangères. Notre équipe est particulièrement sollicitée pour conseiller des Etats africains et des entreprises locales ou implantées sur le continent.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le cabinet BETTO PERBEN PRADEL FILHOL est installé à Paris.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le cabinet ouvre ses portes aux jeunes talents qui ont développé une expertise particulière en arbitrage international, en contentieux commercial et en droit pénal des affaires. Nous examinons toutes les candidatures et y répondons.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le cabinet accueille en permanence six stagiaires. La maîtrise courante de l'anglais est indispensable. Le cabinet recherche principalement des stagiaires pour le second semestre 2022 et le premier semestre 2023.

BETTO PERBEN PRADEL FILHOL offre à ses stagiaires l'opportunité de travailler sur des dossiers de premier plan et d'accompagner les avocats du cabinet dans toutes les étapes de la procédure. En contact direct avec les collaborateurs et les associés du cabinet, les stagiaires font partie intégrante de l'équipe.

CONTACT

Elsa Bolot-Gittler Directrice administrative elsa.bolot-gittler@bettolegal.com

BETTO PERBEN PRADEL FILHOL

41, avenue Friedland 75008 Paris www.bettolegal.com

L'ambiance Bpifrance casse les codes du métier! Les équipes sont passionnées et nous poussent à nous dépasser.

Pour rejoindre l'aventure Bpifrance, rendez-vous sur notre site Carrière : talents.bpifrance.fr





@Bpifrancerecrut





Scannez ici!

bpifrance





Bpifrance

Bpifrance, la Banque Publique d'Investissement, est un organisme de financement et de développement des entreprises françaises.

Sa mission : « Servir l'avenir ». Cela signifie que Bpifrance accompagne toutes les entreprises, de la startup aux grandes entreprises, avec comme objectifs :

- D'accompagner l'innovation et la croissance des entreprises françaises ;
- D'assurer la compétitivité de demain ;
- De développer un environnement favorable à l'entrepreneuriat en France.

Pour cela, Bpifrance dispose d'une palette d'outils variés et adaptés aux besoins des entreprises à chaque stade de leur développement : financement, garantie de prêt bancaire ou encore investissement en fonds propres. Bpifrance soutient aussi les entreprises dans leurs projets d'innovation et à l'international en assurant leur activité export à travers une large gamme de produits. Conseil, formation, mise en réseau et programme d'accélération à destination des start-ups, des PME et des ETI font également partie de l'offre proposée aux entrepreneurs.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Grâce à Bpifrance et ses 50 implantations régionales, les entrepreneurs bénéficient d'un interlocuteur de confiance, proche et efficace pour les accompagner à faire face à leurs défis.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Pour rejoindre l'Aventure Bpifrance, le processus de recrutement est simple, il te suffit :

- De te connecter sur notre site carrière <u>www.talents.bpifrance.fr</u> et de te rendre sur l'espace « Nos opportunités » pour découvrir toutes nos offres ;
- De postuler aux offres qui t'intéressent en déposant ton CV;
- Si ton CV nous intéresse : tu échangeras avec l'équipe RH sur ta recherche ;
- Si ton profil correspond : tu rencontreras ta future équipe lors d'un entretien.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

BPIFRANCE, UNE BANQUE ENGAGÉE AUPRÈS DES JEUNES

Bpifrance s'engage au quotidien pour accompagner la jeune génération dans la construction d'un projet professionnel.

C'est une entreprise référente dans l'accueil d'étudiants grâce à la qualité des stages et des alternances proposés, que ce soit en termes d'intégration, de mission ou encore de suivi tout au long du parcours chez Bpifrance de nos étudiants.

Un passage chez Bpifrance est une expérience clé pour un étudiant qui lui permettra d'acquérir des compétences professionnelles en lien avec sa formation, grâce à l'immersion au sein d'une équipe et à l'accompagnement d'un tuteur. Nos tuteurs et maîtres de stage donnent une réelle cohérence à la formation des étudiants accueillis, entre les enseignements théoriques et pratiques en entreprise.

CONTACT

BPIFRANCE

27-31, avenue du Général Leclerc 94710 Maison-Alfort Cedex www.talents.bpifrance.fr



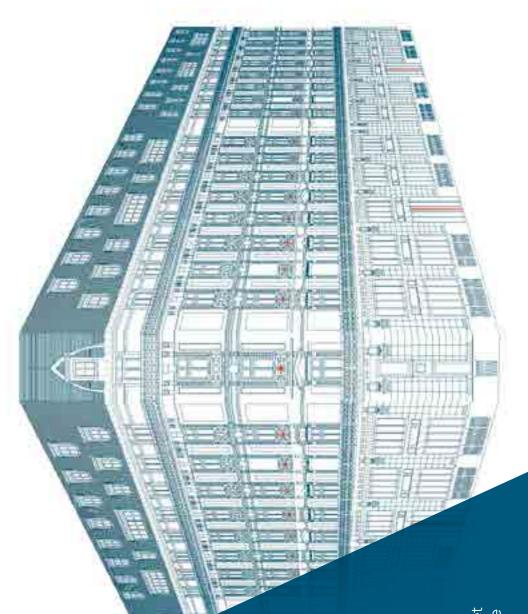


SCLP: Our Firm, Our Recruitment

Avec plus de 1.400 avocats répartis dans 30 bureaux en Europe, en Amérique du Nord, au Moyen-Orient et en Asie, Bryan Cave Leighton Paisner (BCLP) est un cabinet d'avocats international entièrement intégré et reconnu pour sa culture collaborative à travers ses bureaux et départements.

Le bureau de Paris de BCLP s'appuie sur l'expertise reconnue de plus de 75 avocats en corporate M&A, restructuration, immobilier, fiscalité, financement, concurrence/distribution, contentieux complexes, conformité, droit social et droit public.

En France, BCLP est particulièrement actif dans les secteurs de l'immobilier, des infrastructures et télécom, de l'environnement et des énergies renouvelables, des services financiers, de l'industrie et de l'agroalimentaire.





Bryan Cave Leighton Paisner

Avec plus de 1.400 avocats répartis dans 30 bureaux en Europe, en Amérique du Nord, au Moyen-Orient et en Asie, **Bryan Cave Leighton Paisner** (**BCLP**) est un cabinet d'avocats international entièrement intégré et reconnu pour sa culture collaborative à travers ses bureaux et départements. BCLP met au service de ses clients français et internationaux son expertise juridique de premier plan et son goût pour l'innovation. La stratégie globale de BCLP s'articule autour de trois pôles d'excellence : le secteur immobilier, les transactions complexes et les contentieux et investigations à fort enjeux.

Créé en 2008, le bureau de Paris de BCLP s'appuie sur l'expertise reconnue de plus de **75 avocats** en corporate M&A, restructuration, immobilier, fiscalité, financement, concurrence/distribution, contentieux complexes, conformité, droit social et droit public. Le réseau international intégré de BCLP permet à son bureau de Paris de mobiliser les meilleurs experts et d'offrir à ses clients une plateforme de services juridiques innovants et sur mesure. En France, BCLP est particulièrement actif dans les secteurs de l'immobilier, des infrastructures et télécom, de l'environnement et des énergies renouvelables, des services financiers, de l'industrie et de l'agroalimentaire.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Amérique du Nord: Atlanta, Boulder, Charlotte, Chicago, Colorado Springs, Dallas, Denver, Irvine, Jefferson City, Kansas City, Los Angeles, Miami, New York, Phoenix, San Francisco, Saint Louis, Washington.

Europe & Moyen Orient: Abou Dhabi, Berlin, Bruxelles, Dubai, Francfort, Hambourg, Londres, Manchester, Moscou, Paris, Tel Aviv.

Asie: Hong Kong, Singapour.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

En fonction du profil du candidat et du département concerné, le processus de recrutement se déroule en une ou plusieurs étapes avec des entretiens effectués par les associés, counsels et/ou collaborateurs du département.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous sommes toujours attentifs aux candidatures pour une collaboration dans l'ensemble de nos domaines d'expertise.

Vous êtes diplômé(e) du CAPA et d'un master en droit des affaires, idéalement complété par une double formation (Sciences Po, LL.M. ou école de commerce).

Motivé(e), volontaire, dynamique, vous savez faire preuve de rigueur et d'organisation dans votre travail et vous adapter aux besoins des dossiers et des personnes avec lesquelles vous travaillez. Vous avez une aisance rédactionnelle et relationnelle, tant en français qu'en anglais. Votre capacité d'écoute et votre esprit d'équipe sont des qualités reconnues.

CONTACT

Françoise Brodier <u>françoise.brodier@bclplaw.com</u> 01 44 17 77 91

BRYAN CAVE LEIGHTON PAISNER LLP

36, rue La Fayette 75009 Paris

https://www.bclplaw.com/en-GB/offices/paris.html



Chammas & Marcheteau

Avocats

MOVING ON UP TOGETHER

CHAMMAS & MARCHETEAU EST UNE SOCIÉTÉ D'AVOCATS EN FORTE CROISSANCE, SPECIALISÉE EN DROIT DES AFFAIRES ET **RÉUNISSANT PLUS DE 50** PROFESSIONNELS.

NOS PRATIQUES EN FRANCE ET A L'INTERNATIONAL :

- . FUSIONS & ACQUISITIONS
- . CAPITAL INVESTISSEMENT
- · STRUCTURATION DE FONDS & SERVICES FINANCIERS · LBO
 - RESTRUCTURATION ET RETOURNEMENT
 - · CORPORATE
 - . DROIT SOCIAL
 - · FISCALITÉ
 - PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE & INTELLECTUELS DE TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION L'INFORMATION



Chammas & Marcheteau 5 Villa Ballu - 75009 Paris candidatures@lcdm.law







Chammas & Marcheteau

Chammas & Marcheteau est une société d'avocats indépendante qui compte une cinquantaine de professionnels spécialistes du droit des affaires, dont 13 associés, et dispose d'une expertise forte et reconnue dans les domaines suivants :

- Corporate
- Capital investissement
- Fusions & acquisitions
- **\$** LBO
- Structuration de fonds
 & services financiers

- * Restructuration et retournement
- Droit social
- Fiscalité
- Propriété intellectuelle
 & technologies de l'information

Ces activités sont réalisées en étroite collaboration par nos différentes équipes, nous permettant ainsi d'offrir à nos clients une solution globale et adaptée pour leurs opérations.

Nous accompagnons nos clients – sociétés (start-ups, PME/ETI, grands groupes privés et sociétés cotées), fonds d'investissement, sociétés de gestion, *family offices*, entrepreneurs – dans l'ensemble de leurs transactions et développements stratégiques, en France et à l'international.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Chammas & Marcheteau a ses bureaux à Paris mais dispose d'un large réseau de cabinets partenaires internationaux.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les qualités et compétences des hommes et femmes qui composent nos équipes font notre force. Nos collaborateurs sont la richesse et le moteur du développement du cabinet et de la qualité du service rendu à nos clients. Le processus de recrutement se déroule en plusieurs étapes distinctes. Dans un premier temps, un entretien est effectué avec les associés responsables des Ressources Humaines, cet entretien est complété par un deuxième entretien réalisé par des associés en charge de l'équipe et de la pratique considérées. Un troisième entretien est souvent réalisé avec nos collaborateurs. Ces rencontres ont pour objectif d'évaluer la cohérence du parcours, l'adéquation de la personnalité avec les valeurs de l'entreprise ainsi que les compétences techniques du candidat.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

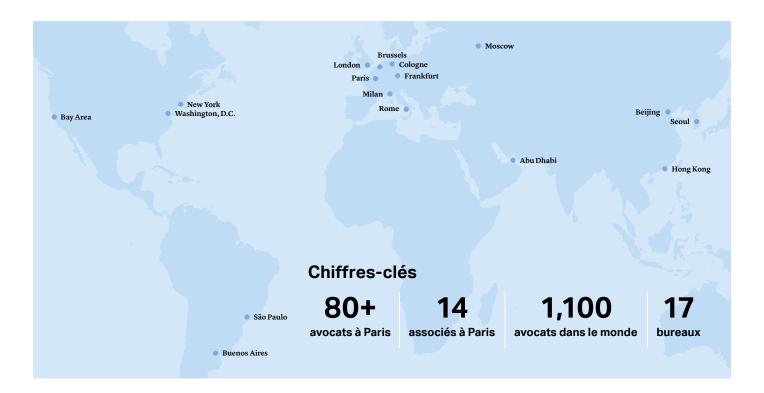
Nous sommes, par ailleurs, attentifs à ce que les salariés et collaborateurs évoluent dans un environnement positif et motivant. Proches des collaborateurs et salariés du cabinet et à l'écoute de leur désir de progression et d'apprentissage, tout est mis en œuvre pour leur offrir des opportunités de progression et d'évolution interne. Nombreux sont les exemples de carrières effectuées chez Chammas & Marcheteau, démontrant la capacité d'établir un réel parcours professionnel évolutif au sein du cabinet. Nous cultivons au quotidien respect mutuel, enthousiasme, partage des connaissances et épanouissement personnel, fondements de notre cabinet qui nous permettent de fédérer nos équipes autour de notre priorité : conseiller, accompagner et servir nos clients.

CONTACT: contact@lcdm.law / candidatures@lcdm.law / +33 1 53 42 42 50

CHAMMAS & MARCHETEAU

5 Villa Ballu 75009 Paris www.lcdm.law

CLEARY GOTTLIEB



Présentation du Cabinet

Fondé en 1946 à New York et à Washington, notre cabinet a ouvert son bureau de Paris dès 1949, traduisant la vision qu'avaient ses fondateurs du développement des relations économiques internationales et des nouvelles problématiques juridiques qu'elles allaient soulever. Près de soixante ans plus tard, chacun de nos dix-sept bureaux, aux Etats-Unis, en Europe, en Asie et en Amérique du Sud, a acquis une position de leader et intervient dans les opérations de premier plan, dans un contexte aussi bien national qu'international.

Structure et Fonctionnement

Cleary Gottlieb privilégie la polyvalence de ses avocats. Les avocats de notre cabinet ne sont pas affectés à des départements spécialisés et ont vocation à intervenir dans les différents domaines du droit des affaires. Naturellement, l'absence de départements n'interdit pas aux avocats ayant un centre d'intérêt particulier de s'y consacrer pleinement.

Conçu dès l'origine comme un cabinet à vocation internationale, Cleary Gottlieb est doté d'une organisation très fluide, véritablement globale et totalement intégrée. Les avocats des différents bureaux sont ainsi fréquemment appelés à travailler ensemble afin de répondre aux besoins de nos clients dans un contexte international.

Contact

Valérie Lemaitre

12, rue de Tilsitt
75008 Paris, France
T: +01 40 74 68 00
F: +01 40 74 68 88
parislegalrecruit@cgsh.com





Cleary Gottlieb

Fondé à New York et à Washington en 1946 et présent à Paris dès 1949, Cleary Gottlieb, unique par son histoire et sa culture, est un cabinet de droit des affaires leader dans ses domaines de prédilection : fusions-acquisitions, marchés de capitaux, opérations à effet de levier, droit de la concurrence, fiscalité, financements complexes, marchés émergents, contentieux et arbitrage.

International et global dès l'origine (1100 avocats dans le monde), le cabinet Cleary Gottlieb met à la disposition de ses clients (sociétés industrielles, commerciales, établissements bancaires et financiers, institutions publiques et Etats souverains ...) une structure collégiale composée d'avocats multidisciplinaires et multilingues traitant les opérations les plus innovantes et complexes du marché.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

New York, Washington, Paris, Bruxelles, Londres, Moscou, Francfort, Cologne, Rome, Milan, Hong Kong, Beijing, Buenos Aires, São Paulo, Séoul, Abu Dhabi, Silicon Valley.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Candidature en ligne: www.clearygottlieb.com/locations/paris/legal-landing-page/careers-interior-pages/paris-legal-recruiting

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recrutons des collaborateurs et des stagiaires ayant un cursus universitaire français en droit, accompagné le cas échéant d'une grande école, d'un LL.M. ou d'un diplôme juridique étranger équivalent. La maîtrise de l'anglais est indispensable. Les collaborateurs doivent être en plus titulaires du CAPA.

CONTACT

Valérie Lemaitre, Associé 01 40 74 68 00 parislegalrecruit@cgsh.com

CLEARY GOTTLIEB

12 rue de Tilsitt 75008 Paris www.clearygottlieb.com

Dechert, cabinet d'avocats international

Avec plus de 1000 avocats dans 22 bureaux, Dechert se positionne sur les services à valeur ajoutée. Nos équipes interviennent sur des dossiers à forts enjeux stratégiques en conjuguant expertise juridique et approche pragmatique.

dechert.com





Dechert (Paris) LLP

Dechert est un cabinet international d'origine américaine créé en 1875 à Philadelphie. Aujourd'hui, avec plus de 1000 avocats multiculturels à travers le monde, Dechert s'est développé dans les principaux centres d'affaires avec 22 bureaux en Europe, États-Unis, Moyen Orient et Asie.

Le bureau parisien de Dechert a été créé en 1995 et compte 75 avocats sous le management de Sabina Comis, Alain Decombe et Mélanie Thill-Tayara.

Cabinet d'expertises dont le positionnement est fondé sur la spécialisation métier et sectorielle pour apporter une très forte valeur ajoutée à ses clients et une importante coordination internationale, Dechert est un cabinet leader avec des avocats de renom dans chacune des spécialités suivantes : corporate / M&A, arbitrage international, contentieux, droit pénal des affaires et compliance, concurrence, réglementaire, propriété intellectuelle, financement, fiscal, social et services financier & gestion d'actifs et Sciences de la Vie qui est un secteur majeur chez Dechert.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

1000 + Avocats présents dans 11 pays 22 bureaux aux Etats-Unis, Europe, Moyen-Orient et Asie

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recherchons des étudiants / candidats ayant une solide formation juridique et un excellent niveau d'anglais. La sélection s'effectue sur cv et lettre de motivation.

Les entretiens se dérouleront avec l'associé et le collaborateur.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Dechert recherche des candidats à fort potentiel, capables d'évoluer dans un environnement international et dotés d'un véritable esprit entrepreneurial afin de contribuer au développement du bureau de Paris. Le travail en équipe occupe une place prépondérante au sein du cabinet.

CONTACT

Ysatis Desmazieres: Responsable RH

Marie Sinet: RH Généraliste paris.recrutement@dechert.com

DECHERT (Paris) LLP

32 rue de Monceau 75008 Paris www.dechert.com



Fueling transactions. Beyond expectations.

We help Modern Private Investors understand investment opportunities through unique Financial and Legal advisory

Why choose us

D'Ornano + Co. is a pioneer in "Growth Diligence", a new form of Financial X Legal advisory applied to high-growth companies for Modern Private Investors.

Joining the D'Ornano + Co. adventure means building and deploying a new framework for Tech investments.

What we do

We work alongside investors (VCs / Growth and Private Equity firms) to validate the key points of an investment thesis.

Across New York and Paris, our multidisciplinary team has worked on more than \$1 billion of transactions in H1 2021.

The preferred partner of the European Tech

+>\$1 billion

transactions confirmed at the H1 2021 in VC, Growth, PE, M&A

+ >\$500 million

investments confirmed in the technology sector in 2020

+ 300 deals

supported since creation

+ Multi-disciplinary team in New York and Paris

Contact us

Email us your cv and cover letter at joinusinparis@dornanoandco.com

Visit our website and apply directly at www.dornanoandco.com

14 rue de Clichy, 75009 Paris
62 William Street, 8th floor, 10005 New York

Overview of the firm's clients

































D'Ornano + Co.

D'Ornano + Co. est un pionnier de la *Growth Diligence*, une approche holistique nouvelle qui permet d'éclairer les choix des investisseurs en identifiant de manière approfondie les opportunités et les risques d'investissement et de distinguer les modèles de croissance pérennes et durables.

Rejoindre l'aventure D'Ornano + Co., c'est contribuer à déployer une vision nouvelle du métier de *Transactions Advisory* grâce à une méthodologie unique adaptée aux besoins des investisseurs privés modernes et aux cibles ayant une croissance soutenue et une forte composante technologique.

A travers deux hubs à Paris et à New York, le cabinet opère de manière globale aux côtés d'investisseurs privés, européens et américains (VC/PE/Institutionnels). En 2021, notre équipe pluridisciplinaire de plus de 30 experts a conseillé plus de 152 transactions.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Dans le cadre de notre croissance, nous recherchons des avocats à temps plein (toute séniorité, de 1 à 6 ans d'expérience) et des stagiaires ou apprentis.

Notre processus de recrutement se compose de deux ou trois étapes en fonction de votre profil et de votre niveau d'expérience. Vous rencontrerez d'abord l'un de nos Associates/Senior Associates, puis vous échangerez avec l'un de nos Project Lead/Partner notamment sur vos compétences techniques et vos expériences passées. À l'issue de ces deux étapes, vous entrerez en phase de sélection finale et rencontrerez notre fondatrice et Managing Partner, Raphaëlle d'Ornano.

Au préalable, nous demandons à nos candidats de se rendre sur AssessFirst pour réaliser un test de personnalité.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons des avocats en corporate, fiscalité et droit de la propriété intellectuelle/IT prêts à s'épanouir en relevant des défis et des stagiaires prêts à apprendre des meilleurs experts et à les soutenir.

Vous avez un excellent parcours académique et une parfaite maîtrise de l'anglais ; vous êtes audacieux, créatif et avez un fort esprit d'entreprise ; vous souhaitez rejoindre une aventure humaine et apporter votre talent et votre enthousiasme au sein d'une structure dynamique qui offre de réelles opportunités de croissance et de développement ; vous partagez nos valeurs d'action, d'intelligence, d'ambition, de confiance, de courage, alors n'hésitez pas à postuler via notre site internet ou via notre adresse mail de recrutement.

Que ce soit en Corporate, Tax ou IP/IT, vous conseillerez nos clients dans la validation de leur thèse d'investissement et de leurs projets de croissance, en lien avec les équipes financières du cabinet, en identifiant les principaux risques et enjeux des entreprises et en assistant le client dans sa stratégie de négociation; vous participerez à la rédaction de la documentation transactionnelle; etc.

CONTACT

https://dornanoandco.com/join/ joinusinparis@dornanoandco.com

D'ORNANO + CO

14 rue de Clichy 75009 Paris

www.dornanoandco.com

D'ORNANO + CO

62 William Street, 8th floor 10005 New York

www.dornanoandco.com



Rejoignez Eight Advisory Avocats!

Nous sommes à la recherche de nouveaux talents qui partagent nos principales valeurs : Excellence, Entreprenariat, Respect.



Eight Advisory Avocats est un cabinet exclusivement spécialisé en **fiscalité** qui rassemble dans ses bureaux parisiens une vingtaine d'avocats fiscalistes. Cabinet **en très forte croissance** créé il y a près de trois ans, il assiste les entreprises, **de la start-up aux grands comptes,** dans la résolution de leurs problématiques fiscales, courantes ou exceptionnelles, dans l'accompagnement de leur croissance (interne et externe) et de leurs opérations de restructuration. Le cabinet intervient également pour le compte de **fonds d'investissement** en les conseillant dans le cadre de la gestion courante et exceptionnelle de leurs portefeuilles (compliance fiscale, structuration des investissements et désinvestissements, management packages, etc.).

Le cabinet dispose, par ailleurs, d'équipes fiscales à Londres, Bruxelles, Hambourg et Francfort et a développé un très large réseau mondial de correspondants reconnus (notamment en Europe, aux Etats-Unis et en Asie).

Si vous souhaitez intégrer une équipe particulièrement dynamique, envoyez-nous vos CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : **contact@8advisorytax.com.**





Eight Advisory Avocats

Eight Advisory Avocats a été créé en 2019 par une équipe de 5 avocats expérimentés, ayant précédemment exercé au sein d'un Big Four et disposant d'une grande expérience en conseil fiscal en lien avec des opérations à dimension internationale et nationale réalisées par des entreprises et fonds d'investissement. Depuis lors, de nouveaux collaborateurs sont venus étoffer l'équipe, laquelle est désormais composée d'une vingtaine d'avocats fiscalistes basés à Paris.

Le cabinet assiste les entreprises, de la start-up aux grands comptes, dans la résolution de leurs problématiques fiscales, courantes ou exceptionnelles, dans l'accompagnement de leur croissance (interne et externe) et de leurs opérations de restructuration. Il intervient également pour le compte de fonds d'investissement en les conseillant dans le cadre de leurs opérations transactionnelles.

Eight Advisory Avocats interagit de manière étroite avec Eight Advisory, conseil financier et opérationnel, sur de nombreuses opérations. Nous échangeons et collaborons régulièrement avec les différents pôles d'expertises développés par Eight Advisory en matière transactionnelle, d'évaluation, de restructuration ou de transformation.

Le cabinet est présent aujourd'hui à Paris, Londres, Bruxelles, Hambourg et Francfort et s'est entouré de correspondants mondialement reconnus (notamment en Europe, aux Etats-Unis et en Asie) afin d'accompagner nos clients dans le cadre de l'ensemble de leurs projets transfrontaliers.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Après sélection de votre dossier, nous vous inviterons à venir rencontrer notre équipe au cours d'un à deux entretiens (en fonction de votre niveau de séniorité). Ces rencontres seront l'opportunité d'échanger sur votre parcours et vos motivations ainsi que de vous présenter plus avant le cabinet.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

En rejoignant Eight Advisory Avocats, vous aurez l'opportunité d'intégrer une équipe dynamique à taille humaine, au sein de laquelle vous pourrez développer vos compétences en participant à des missions diverses aux côtés de collaborateurs expérimentés (ces derniers attachant une importance particulière à la formation des collaborateurs/collaboratrices).

Nous recherchons des avocats (ou futurs avocats) titulaires d'un troisième cycle en droit fiscal (Master 2, DJCE) et /ou diplômé(e)s d'une école de commerce ou de Sciences Po. Un très bon niveau d'anglais est requis et une expérience internationale dans un contexte professionnel ou universitaire est également appréciée. Enfin, nous attendons de nos futurs stagiaires et collaborateurs qu'ils fassent preuve de curiosité, d'un esprit d'analyse et de synthèse et qu'ils aient le goût du travail en équipe.

CONTACT

contact@8advisorytax.com

EIGHT ADVISORY AVOCATS

40 rue de Courcelles 75008 Paris www.eightadvisorvavocats.com

fieldfisher

Cabinet d'avocats d'affaires international



À Paris depuis 2007 et présent en Europe, aux Etats-Unis et en Asie



Fieldfisher France: 70 avocats dont 20 associés



3 piliers au cœur de notre activité :

- L'excellence au service du client
- L'humain
- > Notre engagement sociétal



Nos expertises:

Arbitrage International
Bourse et Marchés de Capitaux
Compliance

Contentieux et Médiation

Corporate M&A - Private Equity

Droit de la Concurrence et de la

Régulation

Droit de la Distribution

Droit de l'Environnement

Droit Fiscal

Droit Public

Droit Social

Groupe Afrique

Immobilier

Propriété Intellectuelle

Restructuration et Procédures

Collectives

Sciences de la Vie et Santé

Services Financiers

Technologies, Médias,

Télécoms



Fieldfisher - 48 rue Cambon, 75 001 Paris +33 (0)1 70 37 81 00 fieldfisher.com - Parisrecrutement@fieldfisher.com



Fieldfisher France

Cabinet d'avocats d'affaires implanté au sein d'une des principales juridictions européennes et créé en 2007, Fieldfisher France regroupe près de 70 avocats dont 20 associés. Nous intervenons en conseil comme en contentieux dans tous les domaines du droit des affaires. Nous sommes un cabinet à taille humaine dont les associés sont pleinement impliqués dans les dossiers et très accessibles.

Principaux domaines d'intervention à Paris : Corporate M&A – Private Equity – Bourse et Marchés de Capitaux – Banque et Finance – Restructuration et Procédures Collectives – Droit Fiscal – Droit Social – Droit de la Concurrence – Droit de la Distribution et des Contrats – Propriété Intellectuelle – Technologies et Télécoms – Droit de l'Environnement – Sciences de la Vie et Droit de la Santé – Groupe Afrique – Contentieux, Arbitrage International – Droit Public – Droit Immobilier.

Nous couvrons tout particulièrement des **secteurs économiques-clés** et en forte croissance tels que la santé, l'environnement, l'énergie, les nouvelles technologies, le luxe, les institutions financières, les fintechs.

Nos Valeurs:

- L'excellence au service du client
- L'humain
- Notre engagement sociétal

Un savoir-faire reconnu : nos avocats sont référencés dans les principaux annuaires juridiques : Chambers, Legal 500, IFLR 1000, WTR, IP Stars, Best Lawyers, ...

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Fieldfisher est un cabinet d'avocats d'affaires principalement européen avec 25 bureaux en Europe (Royaume-Uni, France, Belgique, Allemagne, Italie, Espagne, Luxembourg, Pays-Bas, Irlande), aux Etats-Unis (Silicon Valley) et en Chine.

Fiedfisher France s'appuie sur un réseau international performant : nous travaillons en étroite collaboration avec nos confrères des autres bureaux européens grâce à la constitution d'équipes dédiées et sectorielles nous permettant de faire bénéficier à nos clients d'une approche coordonnée, transversale et au meilleur coût.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

De nombreux stages sont régulièrement à pourvoir dans nos différents domaines d'expertise au sein de notre bureau parisien. Tout est mis en œuvre afin que nos futurs confrères terminent leurs stages avec une solide formation. Pour aller plus loin, au sein de **Fieldfisher France**, le stage est la voie privilégiée pour commencer sa carrière au cabinet. Au cours des dernières années, de nombreux stagiaires ont en effet signé avec le cabinet des contrats de collaboration.

Les candidatures peuvent être transmises à : parisrecrutement@fieldfisher.com

CONTACT

+ 33 (0)1 70 37 81 00 parisrecutement@fieldfisher.com

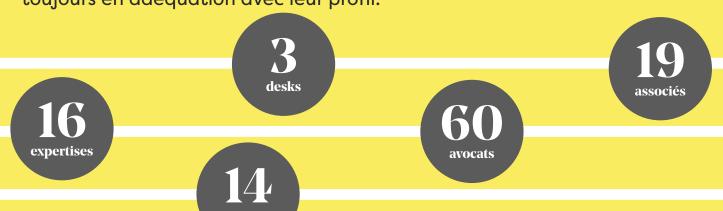
FIELDFISHER FRANCE

48 rue Cambon 75001 Paris www.fieldfisher.com



Indépendant et ouvert à l'international, Franklin est un cabinet d'avocats d'affaires reconnu pour accompagner une clientèle exigeante dans ses projets structurants et à forts enjeux, tant en France qu'à l'étranger.

Son mode de fonctionnement collaboratif et ses équipes pluridisciplinaires sont de véritables atouts mis au service de ses clients, qui apprécient les solutions créatives proposées, toujours en adéquation avec leur profil.







Franklin Société d'Avocats

REJOIGNEZ UNE EQUIPE D'EXCELLENCE DANS UN ENVIRONNEMENT INTERNATIONAL!

Bilingue anglais et dynamique, vous aimez jouer collectif?

Nous vous proposons des stages de 6 mois dans tous nos domaines d'expertise.

Nous recherchons des stagiaires ayant un excellent cursus universitaire en droit, idéalement doublé d'un cursus en école de commerce ou à SciencesPo et/ou d'un LL.M. La très bonne maîtrise de l'anglais est un prérequis.

Vous travaillerez sous la responsabilité d'un associé et vous serez directement intégré dans l'équipe en charge des dossiers, et, dans la mesure du possible, vous les suivrez du début jusqu'à la fin. Les stages peuvent déboucher sur une offre de collaboration.

Franklin propose:

- une expertise internationale de premier ordre fournie par ses avocats qui ont bâti un réseau de cabinets partenaires sélectionnés avec soin, en France comme à l'étranger, assurant ainsi une fluidité et une coordination optimales dans le traitement des dossiers.
- une agilité inhérente à une structure légère et à son approche pluridisciplinaire. Franklin apporte des solutions créatives et adaptées aux besoins et au profil de chacun de ses clients.
- des expertises reconnues dans de nombreux secteurs d'activité qui lui permettent de comprendre le métier de ses clients et les enjeux auxquels ils sont confrontés.

La plupart de nos avocats sont inscrits au barreau de Paris et certains d'entre eux sont également membres de barreaux étrangers. Ils ont souvent bénéficié d'une formation complémentaire acquise dans des universités étrangères ou à SciencesPo. Nos avocats participent à de nombreuses conférences, animent des formations et certains enseignent à l'université ainsi que dans des écoles supérieures de commerce renommées.

NOS EXPERTISES:

Banque & Finance

Concurrence & distribution

Conformité

Contentieux & Arbitrage

Corporate - Fusions & Acquisitions

Droit & Conformité / Banque - Services

d'investissement – Assurance

Droit public des affaires & activités régulées

Droit social

Environnement

Fiscal

Immobilier

IT & Données personnelles

Private Equity

Propriété intellectuelle

Restructuring - Entreprises en difficultés -

Distressed M&A

Risques & Environnement industriels

CONTACT

Tél: +33 (0)1 45 02 79 00 recrutement@franklin-paris.com

NOS SECTEURS:

Biens de consommation & Distribution

Energie

Food & Beverage

Grands projets & Infrastructures

Hôtellerie & Loisirs

Industrie du luxe

Industrie pharmaceutique – Biotech

Médias

Nouvelles technologies

Opérations immobilières

Secteur bancaire

Secteur public

Télécommunications

Transport

FRANKLIN SOCIETE D'AVOCATS

26 avenue Kléber 75116 Paris

www.franklin-paris.com



SOLUTION FINDERS

Impliqués et disponibles, les avocats de FTPA mobilisent leurs expertises, leur créativité et leur expérience pour établir des solutions adaptées à chaque situation ou projet.

Compétences juridiques

Assurance et mutualité

Droit aérien

Droit boursier

Droit bancaire et des services financiers

Droit de la communication et du marketing

Droit des médias

Droit fiscal

Droit immobilier et de la construction

Droit public

Droit social

Fusions-acquisitions et droit des sociétés

Nouvelles technologies

Private equity

Procédures collectives et restructurations

Propriété intellectuelle

Résolution des litiges

PARIS

1 bis, avenue Foch 75116 Paris

T + 33 1 45 00 86 20 F + 33 1 44 17 41 65

recrutement@ftpa.fr www.ftpa.com

LONDRES

Octagon Point 5 Cheapside London EC2V 6AA, Royaume-Uni T + 44 20 3823 2300



FTPA Avocats

Fondé en 1972, FTPA est aujourd'hui l'un des premiers cabinets d'avocats d'affaires indépendants avec une forte implication internationale qui réunit une équipe d'environ 64 avocats, dont 27 associés.

FTPA couvre tous les grands domaines du droit et du contentieux des affaires et intervient auprès d'entreprises et groupes de sociétés, en France et à l'international, pour tous leurs projets, dossiers et contentieux complexes.

FTPA a développé un important réseau fondé sur *l'intuitus personae* avec des correspondants étrangers de grande qualité dans de nombreux pays.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

1 bis avenue Foch, 75116 Paris (à deux pas de l'Arc de Triomphe)

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les stagiaires sont sélectionnés en fonction de la qualité de leurs diplômes et mentions, de leur bon niveau d'anglais et de leurs qualités relationnelles. Le cabinet apprécie la variété des parcours des candidats.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recherchons, pour des stages généralement de 3 mois minimum, des étudiants rigoureux, dotés de curiosité intellectuelle, sérieux et motivés avec :

- Un master 2 au minimum
- Un diplôme étranger ou un diplôme d'école de commerce
- Une maîtrise de l'anglais indispensable

Tout au long de l'année, nous accueillons, simultanément, environ une quinzaine de stagiaires, notamment en Corporate / M&A, Droit Fiscal, Droit Social, Droit de la Propriété Intellectuelle, Contentieux – Arbitrage, Droit Public, Droit du Sport, Procédures collectives, Droit Aérien, Entreprises en difficulté / Restructuring, Droit des affaires (Généraliste).

Ils intègrent une équipe compétente, dynamique et conviviale et sont sollicités tant en conseil (recherches juridiques, rédaction des consultations, etc.) qu'en contentieux (assistance à des audiences, préparation d'actes judiciaires).

CONTACT

Nathalie Younan recrutement@ftpa.fr

FTPA AVOCATS

1 bis avenue Foch 75116 Paris www.ftpa.com





Grant Thornton

Acteur majeur de l'Audit et du Conseil, Grant Thornton France accompagne les entreprises dans l'atteinte de leurs objectifs de croissance.

Rassemblant en France près de 2 000 collaborateurs - dont 127 associés - au sein de 23 bureaux et réalisant un chiffre d'affaires de 200 millions d'euros, Grant Thornton entretient une relation étroite et de qualité avec ses clients, notamment fondée sur une véritable proximité géographique et sur son offre pluridisciplinaire : Audit, Expertise Conseil, Conseil Opérationnel, Conseil Financier et Conseil Juridique & Fiscal.

Chez Grant Thornton nous vous offrons l'occasion de vivre l'Expérience de la Confiance en révélant le meilleur de vous-même au sein d'équipes conviviales et soudées, portées par un objectif de réussite commune, mettant la diversité et l'innovation au centre de nos préoccupations.

Cette promesse s'articule autour de 3 dimensions qui résonnent chez les talents :

- La confiance en soi : bénéficier d'une ascension professionnelle dans un environnement stimulant
- La confiance en l'autre : connaître une évolution accélérée par la qualité de l'ambiance et la convivialité dans
- La confiance en l'avenir : rejoindre une organisation qui offre une perspective plus large

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Grant Thornton France: 23 bureaux implantés en France: Paris, Besançon, Bordeaux, Brest, Dijon, Douai, Lille, Lyon, Marseille, Montpellier, Mulhouse, Nantes, Nice, Orléans, Reims, Rennes, Roanne, Rouen, Saint-Omer, Strasbourg, Toulon, Toulouse, Tours.

Grant Thornton International: Grant Thornton International, par sa présence dans 140 pays à travers le monde, constitue aujourd'hui l'une des organisations mondiales les plus puissantes du marché.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Notre cellule Recrutement se veut résolument à votre écoute. Nous attachons une attention toute particulière à vous rencontrer sur les forums écoles et, plus globalement, nous plaçons la relation humaine au cœur de nos process de recrutement. Nous proposons un à deux entretiens individuels pour les stages & alternances, et a minima deux entretiens pour les embauches en CDI. Selon le métier, une série de tests techniques (anglais, comptabilité...) peut être demandée. Venez nous rencontrer au forum d'Assas ou retrouvez l'ensemble de nos offres sur : www.grant-thornton.fr

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Notre politique de recrutement se construit autour des valeurs d'humanité et de diversité.

Nous recherchons avant tout des personnalités qui partagent le même esprit d'ouverture et d'initiative et la même ambition d'excellence. En croissance permanente, nous offrons des opportunités riches et variées aux talents issus des formations académiques les plus diverses : écoles de commerces, écoles d'ingénieurs, formations actuarielles, formations universitaires de gestion, statistiques ou mathématiques, etc.

Nous recrutons chaque année plus de 300 stagiaires et débutants sur toute la France.

Emplois : Nous recrutons des collaborateurs débutants et expérimentés pour l'ensemble de nos métiers Juridiques, Fiscaux.

Stages & Alternances: Nous offrons chaque année une dizaine d'opportunités de stages au sein de notre Cabinet d'Avocats: Fiscalité Corporate, Corporate M&A, Prix de Transfert, Droit social et de droit du travail.

Dès votre arrivée, vous bénéficiez d'un accompagnement de proximité (accueil, formation, visite des locaux, parrainage, soirées internes...) et l'intégration au cœur de nos équipes est le gage d'un apprentissage de qualité et d'une expérience opérationnelle et constitue un tremplin vers une future embauche.

Nous rejoindre, c'est l'assurance de vivre une aventure collective et partager l'expérience de la différence.

CONTACT

recrut@fr.gt.com

GRANT THORNTON

29 rue du Pont 92200 Neuilly sur Seine

www.grantthornton.fr



RECRUTEMENT

Implanté à Paris depuis 1964, Herbert Smith Freehills Paris LLP connaît depuis plusieurs années une croissance forte liée à une politique de recrutement exigeante, et le cabinet compte aujourd'hui près de 120 avocats, dont 30 associés et 12 Of Counsel.

Herbert Smith Freehills est constamment à la recherche de nouveaux talents. Au sein du cabinet, vous évoluerez :

- avec des avocats possédant une **formation juridique de premier plan**, souvent complétée par une formation supérieure à l'étranger (LLM ou MBA) ou un cursus en école de commerce/Institut d'Études Politiques;
- dans un **environnement multiculturel et international**. C'est une réalité quotidienne chez Herbert Smith Freehills, commune à chacun des départements du cabinet et à chaque bureau de notre réseau mondial;
- en **équipe** : Herbert Smith Freehills, est réputé pour sa capacité à travailler en équipes intégrées sur les dossiers, afin de répondre aux attentes de ses clients dans des délais parfois courts;
- de manière transversale, puisque, les équipes sont formées au gré des transactions, ce qui permet à chaque collaborateur de travailler pour tous les associés d'un même département, mais aussi avec les autres pratiques du cabinet.

NOUS

REJOINDRE

Notre cabinet recherche **des stagiaires** titulaires de troisième cycle juridique, d'une double formation Ecole de Commerce/Droit, ou de LLM avec une excellente maîtrise de l'anglais général et juridique. Nos stages durent de 3 à 6 mois.

Nos **futurs collaborateurs** seront des avocats titulaires du CAPA ou des avocats expérimentés avec une parfaite maîtrise de l'anglais.

Postulez dès maintenant sur notre site internet :

www.careers.herbertsmithfreehills.com/fr/grads/nous-rejoindre

Pour toute question, vous pouvez également contacter :

Malaurie Mauricette

Chargée des Ressources Humaines



Herbert Smith Freehills

Rejoindre Herbert Smith Freehills, c'est intégrer l'un des meilleurs cabinets d'avocats internationaux. Vous interviendrez, tant en conseil qu'en contentieux, pour accompagner les clients français et internationaux les plus prestigieux dans la réalisation de leurs projets et de leurs stratégies. A Paris, Herbert Smith Freehills compte plus de 120 Avocats collaborateurs, dont 30 Associés et 12 Of Counsel. Le Cabinet a la capacité d'intervenir à la fois en droit français et en droit anglais et cultive une tradition d'excellence, appliquée à l'ensemble de ses domaines d'intervention.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Postes d'Avocat – Collaborateur :

Processus de recrutement : CV et lettre de motivation, 2 à 3 entretiens avec des Avocats & Associés.

Calendrier de recrutement : Tout au long de l'année.

Stages:

Processus de recrutement : CV et lettre de motivation, 1 à 2 entretiens avec des avocats seniors

Calendrier de recrutement : Tout au long de l'année et plus particulièrement de **janvier à juin** et **de juillet à décembre** par période de 3 à 6 mois de stage.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Stages

Nous proposons des stages pour tous les départements de notre cabinet. Nos stages sont d'une durée de 3 à 6 mois. Le nombre de stages varie en fonction des équipes (de 1 à 5 stagiaires au sein d'une équipe).

Notre cabinet recherche des stagiaires titulaires d'un Master 2 (une double formation serait un plus), d'une formation École de Droit, ou de LLM avec une excellente maîtrise de l'anglais général et juridique. Une première expérience dans un cabinet d'avocats serait un atout supplémentaire.

Avocat - Collaborateur

Nos futurs collaborateurs seront des avocats titulaires du CAPA ou des avocats expérimentés avec une parfaite maîtrise de l'anglais. Double formation fortement appréciée (École de Droit ; Grandes Écoles de Commerce ; Sciences Po et/ou LL.M).

CONTACT

Malaurie MAURICETTE - Chargée des Ressources Humaines https://careers.herbertsmithfreehills.com/fr/grads/nous-rejoindre

HERBERT SMITH FREEHILLS

66 avenue Marceau 75008 Paris www.herbertsmithfreehills.com



YOUR GLOBAL SUCCESS

Une dimension internationale, une approche sectorielle.

CONTENTIEUX & ARBITRAGE
CORPORATE & FINANCEMENT
MARITIME & TRANSPORTS
AÉRIEN & SPATIAL
ASSURANCES & RESPONSABILITÉS
NÉGOCE & COMMERCE INTERNATIONAL

hfw.com

Cabinet d'avocats international





HFW

HFW est un cabinet d'avocats international présent sur le continent américain, en Europe, au Moyen-Orient, en Asie et en Australie.

Nos équipes sont passionnées par les secteurs d'industrie pour lesquels elles travaillent. Qu'elles résolvent des problématiques complexes dans le secteur de l'aviation, des transports maritimes ou de la construction, ou qu'elles fournissent des conseils en assurance, dans le domaine des matières premières ou de l'énergie, elles souhaitent avant tout trouver des solutions adaptées à leurs clients.

C'est ce pragmatisme, combiné à leur approche créative, qui font de nos avocats les conseils juridiques privilégiés de nos clients.

Une expertise de renom en contentieux-arbitrage

Présent en France depuis plus de 40 ans, HFW est aujourd'hui l'un des leaders dans la gestion des contentieux judiciaires et des procédures d'arbitrage, liés notamment aux secteurs du transport, des assurances, de la construction et des infrastructures, du négoce international et de l'énergie.

Des compétences Corporate/M&A/ Finance/Energie

HFW a développé une expertise reconnue dans le domaine transactionnel. Le cabinet dispose d'équipes spécialisées en corporate, M&A, droit des sociétés, commercial, droit bancaire et financier et énergie.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

- Europe : Londres, Paris, Bruxelles, Genève, Le Pirée, Monaco

- Asie-Pacifique : Singapour, Shanghai, Hong Kong, Melbourne, Sydney, Perth

- Moyen-Orient : Abou Dabi, Dubaï, Koweit, Riyad

- Amérique du Sud : São Paulo, Rio de Janeiro

- Amérique du Nord : Houston

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous offrons aux étudiants en stage dans notre cabinet, l'opportunité de travailler au sein d'équipes intégrées qui mettent au service de leurs clients, à travers le monde, une culture commune et des compétences complémentaires.

Postes proposés : Des stages de 6 mois à temps plein dans nos départements

Insurance & Reinsurance, Shipping, Aerospace, Energy & Ressources, Corporate Finance

De janvier à juin /De juillet à décembre

Profils recherchés: Des étudiants actuellement en Master 2 ou à l'EFB

Issus d'un cursus enseignant de manière approfondie tout ou partie des matières suivantes :

Droit privé général / droit international privé / droit processuel

Droit des assurances / droit des obligations

Droit maritime / droit des transports / droit aérien

Droit des affaires / droit des sociétés / droit bancaire et financier

CONTACT

Candidatures à adresser à : recrutement@hfw.com

HFW

25-27 rue d'Astorg 75008 Paris www.hfw.com



Defined by difference



Téléchargez notre brochure

Hogan Lovells is an international legal practice that includes Hogan Lovells International LLP, Hogan Lovells US LLP and their affiliated businesses. Images of people may feature current or former lawyers and employees at Hogan Lovells or models not connected with the firm.

www.hoganlovells.com



Hogan Lovells

Hogan Lovells est l'un des 10 premiers cabinets d'avocats au monde. Il regroupe plus de 2 800 avocats répartis dans près de 50 bureaux en Europe, aux États-Unis, en Amérique Latine, en Afrique, au Moyen-Orient et en Asie. Nous sommes le seul cabinet d'avocats à être implanté de manière équivalente à la fois aux Etats-Unis et en Europe, les deux principaux marchés des services juridiques. La collaboration entre tous nos bureaux fait partie de notre quotidien. Nous pouvons donc fournir à nos clients un service de qualité égale partout au sein du cabinet.

Hogan Lovells à Paris compte aujourd'hui plus de **180 avocats**, dont 39 associés et une centaine de salariés de toutes nationalités qui travaillent très régulièrement avec leurs homologues des autres bureaux de notre réseau et assistent les entreprises, institutions financières et organismes d'État pour l'ensemble des questions juridiques auxquelles ils sont confrontés au niveau local et mondial.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous accueillons en permanence une cinquantaine de stagiaires pour une durée de 3 à 6 mois et recrutons régulièrement des collaborateurs débutants ou expérimentés. **Un tiers de nos collaborateurs sont d'anciens stagiaires,** il s'agit pour nous d'un biais de recrutement essentiel. Les recrutements s'effectuent tout au long de l'année. Néanmoins, pour les stages, nous vous conseillons de postuler au minimum 6 mois à l'avance.

Pour les stages, vous serez amené(e) à effectuer un à deux entretien(s) individuel(s) avec des avocats seniors ou des associés.

Pour les collaborations, vous aurez en moyenne trois entretiens individuels menés par les associés et/ou un Counsel de la pratique.

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse <u>ParisHLRecruitment@hoganlovells.com</u>. Nous consultons très régulièrement les nouvelles candidatures que nous recevons.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Votre développement professionnel

Que vous soyez stagiaire ou collaborateur, nous vous apportons les outils pour exprimer votre talent et développer votre potentiel dans un environnement favorable, en mettant à votre disposition des formations adaptées à votre expérience et à votre domaine d'activité.

Nous vous accompagnons tout au long de votre carrière tant dans le cadre du développement de vos compétences juridiques que dans l'apprentissage du *business development*.

N'hésitez pas à venir nous rencontrer sur le stand de la Job Fair d'Assas pour plus de renseignements.

CONTACT

http://www.hoganlovells.com/fr/careers

HOGAN LOVELLS

17 avenue Matignon 75008 Paris www.hoganlovells.com

King & Spalding





King & Spalding

Créé il y a plus de 130 ans, King & Spalding est un cabinet d'avocats international qui représente une grande variété de clients, dont notamment la moitié des sociétés du Fortune Global 100, et qui compte 1200 avocats exerçant dans 23 bureaux situés aux Etats-Unis, en Europe, au Moyen-Orient et en Asie. Le cabinet a traité des dossiers dans plus de 160 pays, sur six continents, et est reconnu de façon constante pour ses nombreux succès, son engagement sans compromis sur la qualité ainsi que sa capacité de compréhension des affaires et de la culture de ses clients. Pour plus d'informations, veuillez consulter notre site internet www.kslaw.com

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le cabinet dispose de bureaux dans les villes suivantes :

ABOU DHABI, ATLANTA, AUSTIN, BRUXELLES, CHARLOTTE, CHICAGO, DENVER, DUBAÏ, FRANCFORT, GENÈVE, HOUSTON, LONDRES, LOS ANGELES, MIAMI, NEW YORK, PARIS, RIYADH, SAN FRANCISCO, SILICON VALLEY, SINGAPOUR, TOKYO, WASHINGTON, D.C., VIRGINIE DU NORD

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les candidatures (CV et lettre de motivation) pour l'Arbitrage International sont à adresser à Madame Valérie BAZIN à l'adresse suivante : vbazin@kslaw.com

Les candidatures pour les autres départements (dont le département M&A/Corporate) sont à adresser à Madame Valérie FAURE à l'adresse suivante : <u>vfaure@kslaw.com</u>

Pour tout poste dans un bureau King & Spalding autre que Paris, veuillez compléter la candidature en ligne à l'adresse suivante : www.kslaw.com/careers.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

King & Spalding s'engage à offrir des opportunités d'emploi égales à tous, en s'interdisant la discrimination fondée sur la couleur, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, la nationalité, les informations génétiques, l'âge, le handicap ou tout autre statut protégé.

Stages

Nous proposons tout au long de l'année des stages aux étudiants en droit dans nos départements Corporate/M&A, Arbitrage International, Contentieux, Droit pénal des affaires et investigations, Environnement et Energie.

Collaborations

King & Spalding s'engage à attirer et à développer les meilleurs talents de la profession, en fournissant un mélange unique et convaincant d'opportunités de croissance professionnelle, de travail stimulant, de collègues hautement collaboratifs et d'offres de rémunération compétitives.

CONTACT

Valérie FAURE vfaure@kslaw.com

KING & SPALDING INTERNATIONAL LLP

12 cours Albert 1^{er} 75008 Paris www.kslaw.com



LACOURTE RAQUIN TATAR

AVOCATS

"The team is expert and multidisciplinary. They are deal makers and the associates are very available."

"Solid and experienced team with high-quality knowledge."

"Think outside of the box and fight for the client's interests."

"Responsiveness, understanding of the customer's needs, availability, pragmatism and expertise."

"Dynamic and enthusiastic team."

Fusions-Acquisitions
Opérations immobilières
Droit public
Fiscalité
Financement
Réglementation financière et gestion d'actifs
Contentieux





Lacourte Raquin Tatar

Fort de 70 avocats dont 21 associés, LACOURTE RAQUIN TATAR est un acteur de référence du barreau d'affaires parisien.

Il s'organise autour de trois grands pôles de compétences : les fusions-acquisitions, la fiscalité et les opérations immobilières, enrichis de spécialistes reconnus en financement, droit public et urbanisme, réglementation financière et gestion d'actifs, et contentieux.

Sa réussite se vérifie, année après année, par la fidélité et le développement d'une clientèle de grands groupes industriels ou financiers, d'investisseurs institutionnels et de fonds d'investissement aux plus hautes exigences.

LACOURTE RAQUIN TATAR intervient dans des dossiers à dimension nationale et internationale, pour des clients français ou étrangers.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITÉS

Ce que nous cherchons

Profil collaborateur : Titulaire du CAPA et d'un 3^{ème} cycle idéalement complété par une double formation ou un L.LM. Très bonne maîtrise de l'anglais (oral et écrit).

Profil stagiaire: Etudiant niveau Master 2 (au minimum). Maîtrise de l'anglais indispensable (oral et écrit).

Nous attachons une importance particulière aux qualités humaines et relationnelles du candidat, à ses capacités de réflexion et d'adaptation ainsi qu'à sa volonté de s'investir durablement dans un projet collectif.

Ce que nous offrons

- La possibilité de travailler sur des dossiers de place aux côtés des associés, eux-mêmes très investis dans le traitement des dossiers.
- Une approche transversale des dossiers basée sur une très forte proximité entre les différents départements du cabinet.
- Une formation continue de haut niveau.
- Des rémunérations attractives.

Nos opportunités de stages et d'emplois

Le cabinet poursuit son développement dans l'ensemble de ses domaines d'activités : fusions-acquisitions, opérations immobilières, droit public et urbanisme, fiscalité, financement, réglementation financière et gestion d'actifs, et contentieux.

CONTACT

Marthe de la Presle Assistante +33 1 58 54 40 00 contact@lacourte.com

LACOURTE RAQUIN TATAR

36, rue Beaujon 75008 PARIS www.lacourte.com

LAUDE ESQUIER Champey

ACTIVITÉS

Contentieux des affaires

- Acquisition/Post acquisition
- Contentieux actionnaires
- Banque/Finance
- Boursier
- Assurance Réassurance
- Pénal
- Entreprises en difficulté
- Construction/Immobilier
- Successions

Contentieux commercial

- Contrats commerciaux
- Distribution
- Produits défectueux
- Concurrence et pratiques déloyales
- Réseaux de distribution

Contentieux IP/IT

- Droits d'auteur
- Margues
- Dessins et modèles
- Brevets
- Données personnelles
- Médias et Presse
- Internet

Contentieux social

- Contentieux individuels et collectifs
- · Restructurations et plans sociaux
- Information et consultation des IRP
- Discrimination, entrave, grève
- Représentativité syndicale

CONTACT

OLIVIER LAUDE

Associé - olaude@lecspartners.com

RICHARD ESOUIER

Associé - resquier@lecspartners.com

VICTOR CHAMPEY

Associé - vchampey@lecspartners.com



POSITIONNEMENT

Le cabinet Laude Esquier Champey est spécialisé en contentieux des affaires. Il réunit une équipe de plus de vingt avocats dédiée à la gestion et la résolution des litiges, français et internationaux.

Le cabinet intervient essentiellement pour de grands groupes français ou internationaux, de grandes entreprises, des PME et des dirigeants de sociétés, dans les secteurs économiques les plus divers.

Anticiper et gérer les conflits, analyser les risques, bâtir une stratégie, dénouer les situations de crise, générer une transaction ou au contraire mettre en oeuvre les procédures judiciaires adéquates, sont au coeur de son activité et de son expertise.

Animé par six associés aguerris aux techniques de négociation et à la pratique judiciaire, le cabinet assure la défense des intérêts de ses clients avec pugnacité et efficacité, en recourant à des solutions pragmatiques et adaptées aux intérêts stratégiques et financiers en jeu.

Le cabinet représente ses clients devant tous types de juridictions (judiciaires, administratives, arbitrales). Le cabinet Laude Esquier Champey est recommandé pour « la qualité des conseils prodigués, la rapidité et l'efficacité des services prestés, les résultats robustes en matière de contentieux et l'extrême disponibilité des avocats ».

SOPHIE HAVARD DUCLOS

Associé - shavardduclos@lecspartners.com

CLAIRE MACHUREAU

Associé - cmachureau@lecspartners.com

FLORENT BOUDERBALA

Associé - fbouderbala@lecspartners.com

4, rue Quentin Bauchart 75008 Paris

Tél.: 01 75 44 47 00 Fax: 01 75 44 47 01 www.lecspartners.com





Laude Esquier Champey

Legal 500 Paris:

« Laude Esquier Champey 'délivre des prestations de haut niveau selon une approche très personnalisée'. L'équipe est en charge d'un volant d'affaires variées incluant des conflits d'actionnaires, des litiges commerciaux ou en lien avec des procédures collectives. »

Chambers Europe:

« The lawyers are "very quick, available and open to dialogue with clients," reports a source, who adds: "They are excellent in their areas." Clients also describe the group as "very thorough, creative and dedicated" »

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le stage est ouvert aux étudiants souhaitant se former à la pratique du contentieux au contact d'une équipe dynamique et d'excellence, classée parmi les meilleures du marché.

Nos stagiaires sont pleinement associés au traitement des dossiers aux côtés des associés et collaborateurs du cabinet. Vous aurez l'opportunité de découvrir ou approfondir votre connaissance de toutes les facettes du métier d'avocat plaidant (relations avec le client, analyse du dossier, rédaction de consultations, mémos et jeux d'écritures, relations avec les tribunaux, assistance aux audiences) et bénéficierez ainsi d'une expérience professionnalisante.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recherchons, tout au long de l'année, des candidats motivés, rigoureux et dotés d'un fort esprit d'initiative et d'équipe.

Pour candidater, adressez-nous une lettre de motivation et votre cv à : stages@lecspartners.com

Venez également nous rencontrer et échanger avec nous lors du forum de recrutement!

CONTACT

stages@lecspartners.com

LAUDE ESQUIER CHAMPEY

4, rue Quentin Bauchart 75008 Paris

www.lecspartners.com

DES OPPORTUNITÉS ILLIMITÉS.

Atlanta | Boston | Bruxelles | Chicago | Cologne
Dallas | Düsseldorf | Francfort | Houston | Londres
Los Angeles | Miami | Milan | Munich | New York
Orange County | Paris | San Francisco | Silicon Valley
Singapour | Washington, DC | Wilmington

McDermott Will & Emery AARPI

23 rue de l'Université 75007 Paris

Tél: 01 81 69 15 00

MWE.COM/CAREERS



McDermott Will & Emery intervient par l'intermédiaire d'entités juridiques distinctes dans chacun des pays où le cabinet est présent. Cette communication peut être considérée comme de la publicité. Les résultats antérieurs ne sont pas une garantie de résultats futurs.





McDermott Will & Emery

Intégrés au réseau international McDermott Will & Emery, les 100 avocats du bureau parisien apportent, par un accompagnement juridique d'excellence, une véritable valeur ajoutée aux entreprises, à leurs dirigeants et aux institutions publiques et privées.

Avec plus de 1200 avocats à travers le monde, dans plus de 20 bureaux et sur 3 continents, McDermott compte parmi les cabinets d'avocats les plus importants. Ses équipes sont fréquemment amenées à collaborer sur des problématiques transverses et internationales.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Atlanta, Boston, Bruxelles, Chicago, Cologne, Dallas, Düsseldorf, Francfort, Houston, Londres, Los Angeles, Miami, Milan, Munich, New York, Orange County, Paris, San Francisco, Silicon Valley, Singapour, Washington DC, et Wilmington.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recrutons des stagiaires ayant des profils variés, avec un diplôme universitaire en droit français. Une parfaite maîtrise de la langue anglaise, tant à l'oral qu'à l'écrit, est indispensable. La connaissance d'une deuxième langue étrangère serait très appréciée. Nos stagiaires sont activement impliqués dans les dossiers du cabinet et travaillent en direct avec les associés et les collaborateurs *seniors*. Par ailleurs, nous accordons une place privilégiée à la formation des stagiaires, qui sont invités à participer aux formations juridiques mensuelles.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous offrons tout au long de l'année des opportunités de stage de 3 à 6 mois aux étudiants en droit. Nous encourageons la polyvalence des stagiaires dans les domaines suivants : fusions & acquisitions, *private equity*, financement, *capital markets*, contentieux, droit pénal des affaires, droit fiscal, droit de la propriété intellectuelle, protection des données personnelles et cyber sécurité, droit de la santé, *restructuring*, droit social, droit public et affaires réglementaires, droit de la concurrence, Afrique, énergie & infrastructures.

CONTACT

Ana Cristina Barriendo Escuín Directrice Recrutement, Carrières et Formation parisstage@mwe.com pariscollaboration@mwe.com

McDermott Will & Emery 23, rue de l'Université 75007 Paris www.mwe.com



Private Equity
Fusions Acquisitions
Financement
Fiscalité
Restructuration
Social
Contentieux





MONCEY Avocats

Moncey Avocats est un cabinet d'affaires indépendant créé en avril 2021, intervenant en private equity, fusions & acquisitions, financement, fiscalité, restructuring, droit social et contentieux, sur le segment des opérations transactionnelles mid-cap.

Notre cabinet est le fruit de l'association d'avocats expérimentés — Frédéric Pinet, David Malamed, Guillaume Giuliani, Frédéric Bosc, Marie-Victoire James et Philippe Lauzeral — issus de grands cabinets français et internationaux (Ashurst, Bredin Prat, Gide, Weil Gotshal) et ayant précédemment travaillé ensemble de nombreuses années avant de décider de créer Moncey Avocats. Une expérience solide et un esprit d'équipe qui nous permettent de vous offrir un service juridique complet, haut de gamme et répondant aux besoins de proximité, de performance et de réactivité de clients exigeants.

Notre Cabinet comprend 21 avocats et a réalisé 29 transactions en 2021 (sur 9 mois) pour un montant total de près de 2,5 milliards d'euros.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

26 avenue Victor Hugo, 75116 Paris

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

La taille de notre structure nous permet d'être rapides et réactifs dans notre processus de recrutement. Un seul entretien est effectué par l'associé en charge de la spécialité concernée et un collaborateur confirmé. Cette rencontre a pour objectif d'évaluer la motivation, la cohérence du parcours, l'adéquation de la personnalité avec les valeurs du cabinet, ainsi que les compétences techniques du candidat.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous nous engageons à accompagner nos collaborateurs afin de les aider à devenir des avocats compétents et épanouis dans leur activité professionnelle.

Convaincus que la qualité du service rendu à nos clients dépend de notre capacité à travailler en équipe, de façon soudée et solidaire, nous cherchons régulièrement de nouveaux collaborateurs ou des élèves avocats (stage final) formés en droit des affaires, en droit fiscal, en droit des entreprises en difficulté, en droit social et en contentieux.

Au-delà de leurs diplômes et expériences, chaque candidat doit être désireux d'embrasser un cadre de travail rigoureux dans lequel il retrouvera un esprit bienveillant et un sens du collectif.

Nous recherchons 3 à 5 stagiaires pour la période juillet-décembre 2022.

Le nombre de postes de collaboration proposés aux jeunes diplômés sera de 2 à 4 pour 2022.

CONTACT

Marc Maïcas
Secrétaire Général
contact@monceyavocats.com
+33 1 80 27 25 25

MONCEY AVOCATS

26 avenue Victor Hugo 75116 Paris

www.monceyavocats.com



WE ARE HIRING!

Nous sommes sans cesse à la recherche de nouveaux talents pour rejoindre nos équipes !

Notre objectif

Un service fondé sur la recherche de l'excellence au service de nos clients, construite sur la technicité, le pragmatisme et des prestations sur mesure.

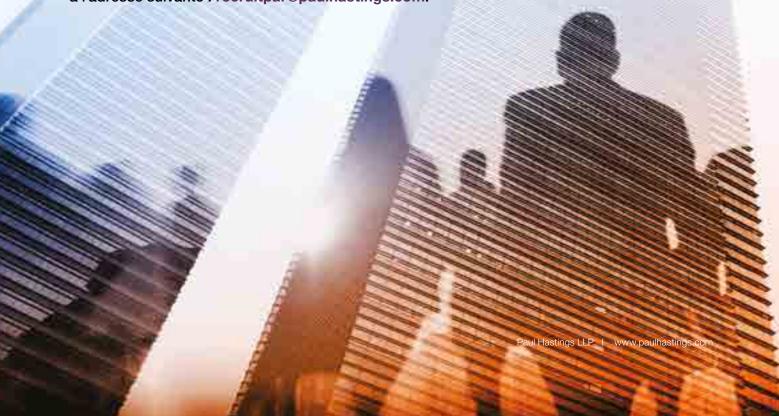
Nos besoins

La volonté de recruter des jeunes professionnels s'inscrivant dans cette recherche de l'excellence par leurs capacités techniques et leur volonté de s'épanouir professionnellement, mais aussi désireux d'intégrer une équipe partageant les mêmes valeurs humaines et de travailler dans des conditions optimales ainsi que dans une ambiance conviviale et sereine.

Notre valeur ajoutée

L'intégration et la formation de nos nouveaux membres rapidement et sereinement, mais aussi l'accompagnement de nos collaborateurs dans leur développement professionnel et leur formation.

Si vous souhaitez intégrer nos équipes, envoyez-nous votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : recruitpar@paulhastings.com.







Paul Hastings

Fondé aux Etats-Unis en 1951, Paul Hastings est un cabinet d'avocats d'affaires international comptant plus de 1000 avocats répartis dans 21 bureaux à travers le monde. En France, notre équipe, composée de plus de 60 avocats dont 19 associés, veille à répondre à la complexité croissante des besoins de ses clients, tant au niveau du conseil que du contentieux et accompagne leur développement en Europe, en Asie, aux Etats-Unis et en Amérique latine dans les domaines d'activité suivants : private equity, M&A, financement, marchés de capitaux, fiscalité, droit social, immobilier, concurrence et droit européen, restructuring, contentieux des affaires et droit pénal des affaires et conformité.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recrutons des candidats ayant des cursus variés et une très bonne maîtrise de l'anglais. La personnalité, les qualités humaines telles que le respect, la créativité et le sens des responsabilités sont des éléments fondamentaux dans le recrutement de nos équipes. Nos candidats doivent être capables de travailler en équipe et faire preuve d'excellentes compétences techniques et capacités d'expression, tant orales qu'écrites.

Le recrutement est un processus continu tout au long de l'année et s'effectue principalement par candidatures spontanées. Une fois le CV sélectionné, le candidat est convoqué à un ou plusieurs entretiens au cours desquels il rencontrera des associés en charge du recrutement au sein du cabinet ainsi qu'un ou plusieurs avocats – associé ou senior – du département auquel il sera rattaché.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Technicité, pragmatisme et sur mesure. Notre objectif est de fournir à nos clients des prestations fondées sur la qualité technique, adaptées à leurs secteurs d'activité ou à leurs industries et de répondre de manière pragmatique à leurs besoins. L'étroite relation que nous entretenons avec nos clients et notamment leur fidélité, est fondée sur la confiance, mais exige que nos équipes soient à tout moment capables de répondre à leurs besoins et à leurs contraintes. De ce fait, nous accordons à la formation, notamment dans la relation de travail au sein des équipes, une place de premier plan.

Valeurs humaines et esprit d'équipe. Un des éléments fondamentaux pour mener à bien notre mission, est de garantir à nos collaborateurs, quelle que soit leur séniorité, des conditions de travail optimales et une ambiance conviviale et sereine, tout en s'assurant de la plus grande qualité des prestations fournies à nos clients. Nos différentes équipes au sein du cabinet travaillent en parfaite synergie par le biais d'équipes pluridisciplinaires et plurisectorielles habituées à traiter des dossiers complexes et transfrontaliers.

Intégration et formation de nos équipes. Nous nous assurons que les nouveaux collaborateurs soient à même d'intégrer très rapidement et sereinement nos équipes. Nous avons une vraie volonté de former et d'accompagner nos collaborateurs dans la durée. Cette démarche se concrétise dans le suivi de la formation et l'accompagnement dans le développement professionnel de nos collaborateurs.

CONTACT

Nos associés, collaborateurs et stagiaires vous attendent sur le stand de Paul Hastings, jeudi 10 février 2022, pour discuter ensemble de vos projets d'avenir.

Vous pouvez également adresser votre CV et lettre de motivation à Charles Cardon, Associé en charge du recrutement à <u>charlescardon@paulhastings.com</u> ou à <u>recruitpar@paulhastings.com</u>

PAUL HASTINGS 32, rue de Monceau 75008 Paris www.paulhastings.fr AVOCATS À LA COUR

UN CABINET D'AVOCATS INDEPENDANT DEDIE AUX DOSSIERS COMPLEXES ET STRATEGIQUES

Peltier Juvigny Marpeau & Associés est un cabinet d'avocats d'affaires indépendant dédié aux dossiers stratégiques, transactionnels ou contentieux. Le cabinet regroupe des associés fortement impliqués dont l'expérience est reconnue dans le traitement des opérations à forts enjeux.

Une équipe restreinte, totalement investie et réactive est impliquée sur chaque dossier.

Les avocats du cabinet disposent d'une expertise de haut niveau, fruit d'une formation d'excellence et d'une grande expérience, entretenues par des liens privilégiés avec les Universités, les *think tank* et les grandes écoles.

Nos clients : de grands groupes français et étrangers, des fonds d'investissement et leurs dirigeants.

Nos expertises : M&A - *Corporate finance*, Concurrence, Contentieux, Droit social, Droit pénal des affaires, *Restructuring*.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT ET OPPORTUNITES

Votre profil :

3ème cycle (Master 2, Magistère, DJCE) et école du barreau. Une double formation en école de commerce, en IEP ou à l'étranger (LLM par exemple) est très appréciée. Une excellente maîtrise de l'anglais est indispensable. Vous faites preuve d'initiative, vous êtes dynamique et rigoureux.

Votre formation:

Nous vous formons au métier d'avocat grâce à une implication complète dans l'équipe que vous rejoignez : vous effectuez des recherches et rédigez notamment des conclusions et des contrats. Vous assistez également aux rendez-vous et aux audiences.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous pouvez postuler à l'adresse <u>contact@pjmassocies.com</u>

CONTACT





Peltier Juvigny Marpeau & Associés

Un cabinet d'avocats indépendant dédié aux dossiers complexes et stratégiques

Peltier Juvigny Marpeau & Associés est un cabinet d'avocats d'affaires indépendant dédié aux dossiers stratégiques, transactionnels ou contentieux. Le cabinet regroupe des associés fortement impliqués dont l'expérience est reconnue dans le traitement des opérations à forts enjeux.

Une équipe restreinte, totalement investie et réactive est impliquée sur chaque dossier.

Les avocats du cabinet disposent d'une expertise de haut niveau, fruit d'une formation d'excellence et d'une grande expérience, entretenues par des liens privilégiés avec les Universités, les *think tank* et les grandes écoles.

Nos clients : de grands groupes français et étrangers, des fonds d'investissement et leurs dirigeants.

Nos expertises : M&A - Corporate finance, Concurrence, Contentieux, Droit social, Droit pénal des affaires, Restructuring

POLITIQUE DE RECRUTEMENT ET OPPORTUNITES

Votre profil : 3ème cycle (Master 2, Magistère, DJCE), et école du barreau. Une double formation en école de commerce, en IEP ou à l'étranger (L.L.M par exemple) est très appréciée. Une excellente maîtrise de l'anglais est indispensable. Vous faites preuve d'initiative, vous êtes dynamique et rigoureux.

Votre formation : Nous vous formons au métier d'avocat grâce à une implication complète dans l'équipe que vous rejoignez : vous effectuez des recherches et rédigez notamment des conclusions et des contrats. Vous assistez également aux rendez-vous et aux audiences.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous pouvez postuler à l'adresse contact@pjmassocies.com

CONTACT

contact@pjmassocies.com

PELTIER JUVIGNY MARPEAU & ASSOCIES

49 avenue de l'Opéra 75002 Paris www.pjmassocies.com

Expertise juridique et fiscale

Notre mission

Conseiller des grands groupes cotés en France et à l'étranger, ainsi que des sociétés privées et publiques, dans les domaines du droit fiscal, juridique et social.

Les + du métier

La force d'un réseau national et international avec plus de 50 000 experts dans 156 pays

Le care comme moteur des conditions de travail

L'innovation pour répondre aux nouveaux enjeux des clients et accroître la pertinence du conseil

Un accompagnement au plus près des clients sur des sujets passionnants au cœur de l'actualité fiscale, juridique et sociale

Focus métier Avocat fiscaliste

Les missions

- Gestion, réorganisation et stratégie juridique et fiscale de l'entreprise
- Droit des affaires
- Services financier et immobilier
- M&A
- Prix de transfert et fiscalité internationale
- Contrôles et contentieux fiscaux légaux et concurrence
- TVA et taxes indirectes

Votre profil

- Avoir un master en droit ou en finance, ou une double formation droit et école de commerce
- Vous parlez très bien anglais

Vos soft skills

- Curiosité
- Goût du challenge
- _ Esprit d'équipe

Notre organisation



+530 collaborateurs et associés



B bureaux en France



5 départements par compétences

Transactions Services (M&A en Tax, Legal et Social) – Industries et services (Tax et Legal) – Financial Services (Tax et Legal) – Global Mobility (Tax et Social) – Régions (Tax, Legal et Social)



Envie d'en savoir plus sur ce métier ? Flashez le QR Code et échangez avec nos collaborateurs









PwC Société d'Avocats

Avec près de 550 avocats et professionnels en France, PwC Société d'Avocats continue d'être parmi les leaders et bénéficie au quotidien de l'expertise du réseau international d'entités françaises et étrangères exerçant leurs services professionnels sous la marque PwC, l'un des leaders mondiaux du conseil aux entreprises, présent dans plus de 157 pays.

PwC Société d'Avocats a développé une approche originale fondée d'une part sur une spécialisation par domaines du droit et par secteurs d'activité, et, d'autre part, sur des équipes pluridisciplinaires spécialistes de la réalisation des projets stratégiques de leurs clients.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Nous vous proposons d'intégrer nos équipes au sein de nos différents bureaux à Paris ou en régions : Bordeaux, Grenoble, Lille, Lyon, Marseille, Nantes, Strasbourg, Toulouse.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- **Stages**: Envoi du CV, sélection sur dossier, un entretien avec la Direction des Ressources Humaines et un opérationnel.
- Collaborations : Envoi du CV, sélection sur dossier, trois à quatre entretiens durant lesquels vous rencontrerez plusieurs opérationnels et les Ressources Humaines.

POLITIOUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous recrutons des Avocats débutants et confirmés.

Leurs missions sont de :

- Réaliser des activités de conseil en droit des affaires, droit fiscal ou droit social.
- Gérer et développer la relation client.
- Préparer et animer des sessions de formations techniques nationales et internationales.

Le collaborateur apporte :

- Sa personnalité, ses compétences.
- Sa volonté d'apprendre et de prendre en main son développement.
- Sa capacité d'adaptation à de nouveaux challenges.
- Son désir de mettre en adéquation son projet professionnel avec les besoins du Cabinet.

CONTACT

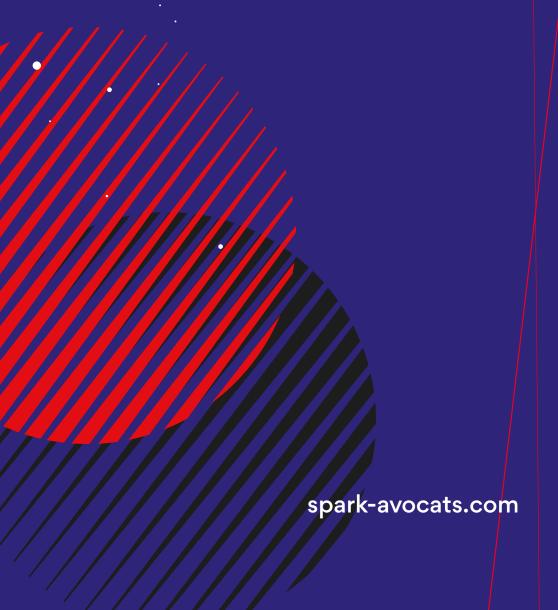
Sarah Akli Talent Acquisition Specialist sarah.akli@pwc.com

PWC SOCIETE D'AVOCATS

61 rue de Villiers 92208 Neuilly sur Seine www.pwcavocats.com



Et en plus, nous sommes avocats.





SPARK Avocats

SPARK AVOCATS est un cabinet d'avocats d'affaires au service de l'entreprise et de ses dirigeants. L'équipe intervient principalement en M&A et Private Equity sur le segment Small/ Smid-Cap (notamment en matière de cessions/ reprises d'entreprises, levées de fonds, et restructurations/ réorganisation de groupes) en Droit social et Restructuring.

SPARK AVOCATS partage avec ses clients, français et internationaux, une forte culture économique. Le cabinet met en œuvre pour ses clients PME, ETI, et start-up une approche pragmatique du droit intégrant, au-delà des techniques juridiques, les enjeux humains, opérationnels et financiers de chaque situation.

Plus de 28 closings sont signés par an.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement se déroule en deux étapes distinctes.

Un premier entretien est effectué par Ariane Olive, associé fondateur, en charge du département M&A – Private Equity.

Vous rencontrerez les collaborateurs lors d'un deuxième entretien.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

- ^a Nous recherchons les prochains ambassadeurs de notre ADN. Des personnalités détonantes avec une furieuse envie d'apporter leur regard neuf et leur pierre à l'édifice.
- Des personnes partageant l'envie d'être ensemble pour grandir, se challenger, mûrir et s'apporter mutuellement savoir-faire, savoir-être et expérience.
- Rejoindre SPARK AVOCATS, c'est pouvoir voler de ses propres ailes, en étant imprégné de l'expérience et du savoir de chacun.
- d'excellente maîtrise du droit est indispensable. La clientèle internationale du cabinet implique de parler anglais couramment.

Postes proposés:

- Avocat Collaborateur Droit des Sociétés / M&A/ Private Equity 2/4 ans d'expérience
- Avocat Collaborateur Droit des Sociétés / M&A/ Private Equity 0/2 ans d'expérience
- Stage final M&A/ Private Equity

Pour retrouver toutes nos offres et pour postuler : https://spark-avocats.welcomekit.co/

CONTACT RECRUTEMENT

Pauline de Peufeilhoux <u>p.depeufeilhoux@spark-avocats.com</u> 01 83 79 97 68 **SPARK AVOCATS**

35, Bd Malesherbes 75008 Paris

www.spark-avocats.com

STEPHENSON HARWOOD

Paris Office members





11 Partners

Of Counsel





Associates

10 Legal Interns





Paralega!

Assistants



Support staff



Nicolas Demigneux Managing Fartner Litigation



Jeremy Grant Capital markets -Finance



Guillaume Briant Corporate



Soazig Preteseille Employment

Partners



Olivier Couraud Fav



Yann Beckers Bank Finance



Laurence Hanley Aircraft Finance



Boriana IP/TF



Alam Gautron Shipping Finance



Jean-Julien Lemonnier Corporate - Competition



Ciotilde Billat Corporate



Alexandre Koenig Of Councel Restructuring & Insolvency

STEPHENSON

JOIN US!

www.shlegal.com



Our values:

S. Dringsthilling

Our ambitions for growth









"There are no egos. People aren't aggressive. They are questly dower,"

Tou have to be ambitious. It's not easy going. It's challenging."

"You have the freedom to develop your cases in the way you want to. They aren't too prescriptive about it."

We have a lot of client involvement. And very high quality work."





STEPHENSON HARDWOOD

Stephenson Harwood est un cabinet d'avocats international, ambitieux et en croissance. Le cabinet rassemble près de 700 avocats d'affaires en Europe, en Asie et au Moyen-Orient. Notre bureau parisien est composé d'une trentaine d'avocats, dont 11 associés et 1 Of Counsel, et accompagne ses clients français et internationaux dans leurs opérations stratégiques.

Les activités réalisées au sein du bureau parisien sont :

- Financement : General Banking, Asset Finance, Aircraft finance, Capital Market
- Corporate / M&A / Private Equity
- Contentieux
- Restructuration et Procédures collectives
- Propriété Intellectuelle
- Fiscalité
- Concurrence
- Droit Social

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Stephenson Harwood est présent à travers 8 bureaux : Dubaï, Hong Kong, Londres, Paris, le Pirée, Séoul, Shanghai et Singapour.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement se déroule en deux étapes distinctes. Un entretien effectué par un ou plusieurs membres de l'équipe juridique puis un second réalisé par l'associé du département.

Ces deux rencontres ont pour objectif d'évaluer la cohérence du parcours, l'adéquation de la personnalité avec les valeurs du cabinet ainsi que les compétences techniques du candidat.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Nous sommes, par ailleurs, attentifs à ce que les stagiaires évoluent dans un environnement positif et motivant. Proche de ses stagiaires et collaborateurs et à l'écoute de leur désir de progression et d'apprentissage, la Direction met tout en œuvre pour leur offrir des opportunités de mobilité et d'évolution interne lorsque l'activité du cabinet et les besoins des services le permettent.

« Individuality, teamwork, commitment, straight talking » sont nos valeurs, nous encourageons nos collaborateurs à progresser et évoluer dans le domaine.

Le parcours d'évolution d'un collaborateur "Associate" est le suivant :

- o Junior (J1/J2/J3)
- o Mid-level (M1/M2/M3)
- o Senior (S1/S2/S3/S4)
- o Partner

CONTACT: Pour candidater directement pour un stage: Job Listings at Stephenson Harwood LLP (icims.com)

STEPHENSON HARDWOOD

48 rue Cambon 75001 Paris

www.shlegal.com

TaylorWessing

Challenge expectation, together

Taylor Wessing est un cabinet d'avocats international pluridisciplinaire de premier plan. Sa singularité et sa force reposent sur une solide connaissance des secteurs d'activité de ses clients ainsi que sur une forte implication de ses équipes dans la réussite des projets qui leur sont confiés. Ensemble, nous travaillons en étroite collaboration avec nos clients pour trouver des solutions innovantes et adaptées à leurs besoins.

Taylor Wessing compte aujourd'hui plus de 70 avocats et juristes à Paris, dont 22 associés, mobilisés sur les secteurs et sujets d'avenir de notre économie.



17 Juridictions



29 Bureaux



1100 Avocats





Taylor Wessing

Créé en 2003 à Paris, Taylor Wessing, est un cabinet d'avocats international comptant aujourd'hui plus de 70 avocats et juristes, dont 22 associés. Le cabinet se distingue par son approche proactive, axée sur les industries de demain et les secteurs dynamiques tels que le numérique, les services aux entreprises, les biotechnologies, les cleantechs, les médias, ainsi que des investisseurs français et étrangers souhaitant se développer en France.

Nos équipes recherchent constamment des solutions innovantes pour leurs clients, afin d'apporter de la valeur ajoutée à leurs projets tout en les aidant à réaliser leurs ambitions, et ce dans l'ensemble des domaines du droit des affaires : corporate M&A, capital-risque, marchés de capitaux, restructuring, immobilier, médias & entertainment, IP/IT, résolution des litiges et droit pénal des affaires, assurance, compliance, droit commercial, européen et de la concurrence, droit fiscal, droit social et droit public - financement.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Grâce à plus de 1100 avocats situés dans les principales économies européennes, les marchés émergents d'Asie et du Moyen Orient, ainsi qu'aux Etats-Unis (bureaux de représentation), Taylor Wessing accompagne ses clients de manière fluide et intégrée à l'échelle internationale.

Parce que nous travaillons quotidiennement avec de grands groupes, nous nous efforçons d'offrir un service complet, de haute qualité et de portée internationale. Dans les pays où nous ne disposons pas de bureaux, nous œuvrons avec des cabinets d'avocats locaux dont l'expertise juridique et la connaissance de leur marché correspondent aux mêmes standards d'excellence que les nôtres.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Taylor Wessing propose des stages d'une durée de 6 mois. Pendant toute la durée de votre stage, vous êtes suivi par un tuteur issu de l'équipe dans laquelle vous travaillez.

Notre cabinet propose un travail varié dans un environnement multiculturel combinant la gestion indépendante des dossiers et le travail en équipe, dans un esprit de collégialité marqué. Les jeunes avocats et juristes bénéficient dès leur arrivée d'un encadrement et d'une formation de haut niveau leur permettant d'acquérir rapidement de l'expérience.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Taylor Wessing recherche de jeunes diplômés ouverts d'esprit, tournés vers l'international, dynamiques, et notamment des profils :

- titulaires d'un Master 2 en droit, idéalement complété par une expérience à l'étranger ou un LLM,
- dotés d'excellentes capacités rédactionnelles,
- maîtrisant parfaitement le français et l'anglais,
- la connaissance de l'allemand est un plus.

CONTACT

Marie-Noëlle Guilleminot Human Resources Manager mn.guilleminot@taylorwessing.com

TAYLOR WESSING

69 avenue Franklin D. Roosevelt 75008 Paris www.taylorwessing.com

REJOIGNEZ-NOUS

VILLEY GIRARD GROLLEAUD A.A.R.P.

Villey Girard
Grolleaud
AVOCATS A LA COUR
FUSIONS-ACQUISITIONS

STAGE

15 AVENUE D'EYLAU 75116 PARIS

RETROUVEZ-NOUS IC



COLLABORATION



Villey Girard Grolleaud

Villey Girard Grolleaud est un cabinet d'avocats indépendant fondé en 2013. Il accompagne ses clients, en France et à l'étranger, dans la définition et la mise en œuvre de leurs opérations de croissance et de réorganisation, ainsi que dans les contentieux liés à ces opérations.

Les associés du cabinet conseillent des groupes cotés et non cotés, notamment familiaux, ainsi que des fonds d'investissement dans le cadre d'opérations complexes ou structurantes. Ils disposent d'une expertise particulière en matière de gouvernement d'entreprise et d'une très grande maîtrise des enjeux fiscaux.

Le cabinet se distingue par la force des valeurs communes qui animent les associés : la recherche d'excellence, l'exigence d'éthique et l'implication collégiale dans les dossiers.

Le cabinet est réputé pour la qualité de ses interventions dans ses domaines d'expertise : Fusions-acquisitions - Offres Publiques - Transmissions d'entreprises - Opérations de marché - Pactes d'actionnaires - Gouvernement d'entreprises - Fiscalité des transactions - Fiscalité patrimoniale - Contentieux fiscal - Contentieux des affaires et arbitrage.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Le cabinet est situé au 15 avenue d'Eylau, 75116 Paris (métro Trocadéro).

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Sélection sur CV + lettre de motivation.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le cabinet connaît depuis sa création un fort développement. Dans ce cadre, nous sommes constamment à la recherche de profils de haut niveau pour rejoindre nos équipes. Nous attendons des avocats qui nous rejoignent qu'ils possèdent une formation juridique de premier plan, complétée si possible par une formation type école de commerce ou par un cursus à l'étranger. Une bonne maîtrise de l'anglais est indispensable. Enfin, nous recherchons des candidats partageant nos valeurs d'excellence, d'éthique, d'ouverture d'esprit et de collégialité. Le stage constituant la voie privilégiée de recrutement, nous nous efforçons d'offrir aux plus talentueux de nos stagiaires l'opportunité de rejoindre le cabinet comme collaborateur à la fin de leurs études.

Profils recherchés:

- Etudiants en Master 2 ou élèves-avocats
- Double-formation (DJCE, école de commerce ou LLM)
- Bonne maîtrise de l'anglais exigé
- Expérience souhaitée (vous avez effectué plusieurs stages en cabinets d'avocats ou en entreprise)

CONTACT

Votre candidature est à adresser à : recrutement@vggassocies.com

Villey Girard Grolleaud A.A.R.P.I. 15 avenue d'Eylau

75116 Paris

www.vggassocies.com



Fondé en 1993, UGGC Avocats est l'un des tout premiers cabinets d'avocats d'affaires indépendants en France. UGGC Avocats accompagne des opérateurs privés ou publics. Le cabinet dispose d'une expertise étendue en matière juridique et fiscale ; à travers ses équipes, il offre une très grande capacité d'intervention en France et à l'international (Europe, Afrique, Asie et Amérique du Sud). Se positionnant comme un « cabinet de clients », l'approche d'UGGC Avocats repose sur sa capacité à mobiliser des équipes pluridisciplinaires adaptées aux besoins de ses clients. UGGC Avocats est composé de plus de 170 avocats et juristes, dont 33 associés à Paris.

UGGC Avocats est un cabinet pluridisciplinaire, mettant à disposition de ses clients une combinaison unique d'expertises et de compétences :

- Fusions & Acquisitions
- Droit public des affaires
- Droit social
- Droit fiscal
- Private Equity
- Droit de l'environnement

- Contrats commerciaux
- Clientèle privée
- Droit immobilier
- Banque & Finance
- Concurrence
- Marché de l'art
- Entreprises en difficulté

- Investissements internationaux
- Distribution, consommation douane & logistique
- Contentieux & arbitrage
- Droit de la santé

- IP-IT
- Droit de la communication, des médias & du divertissement
- Droit de l'automobile

LA FORCE D'UNE PRÉSENCE INTERNATIONALE





UGGC Avocats

Fondé en 1993, UGGC Avocats est l'un des tout premiers cabinets d'avocats d'affaires indépendants en France. UGGC Avocats accompagne des opérateurs privés ou publics. Le cabinet dispose d'une expertise étendue en matière juridique et fiscale; à travers ses équipes, il offre une très grande capacité d'intervention en France et à l'international (Europe, Afrique, Asie et Amérique du Sud). Se positionnant comme un « cabinet de clients », l'approche d'UGGC Avocats repose sur sa capacité à mobiliser des équipes pluridisciplinaires adaptées aux besoins de ses clients. UGGC Avocats est composé de plus de 170 avocats et juristes, dont 33 associés à Paris.

IMPLANTATION GEOGRAPHIQUE

Avec des bureaux présents sur 4 zones géographiques (Europe, Afrique, Asie et Amérique Latine) et un réseau structuré de correspondants, le cabinet dispose d'une capacité d'intervention internationale efficace.

Les implantations d'UGGC Avocats : Paris, Casablanca, Bruxelles, Shanghai, São Paulo, Belo Horizonte, Marseille, Hong Kong, Douala, Abidjan.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les stagiaires passent un entretien avec les avocats responsables des départements du cabinet pour leur recrutement.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT & OPPORTUNITES

Le Cabinet propose des stages de 3 à 6 mois dans tous les départements du cabinet. Nous recherchons des étudiants en droit confirmés, ou de futurs avocats, maitrisant l'anglais et avec un cursus juridique complet. Les doubles formations sont aussi appréciées.

CONTACT

Les annonces sont à retrouver sur le site uggc.com dans *Carrières* : https://www.uggc.com/carrieres/ Vous pouvez y déposer votre CV et lettre de motivation ou les envoyer directement à candidats@uggc.com

UGGC Avocats
47 rue de Monceau
75008 Paris
www.uggc.com

REMERCIEMENTS

epuis longtemps Paris-Panthéon-Assas université a compris que son action était aussi d'accompagner ses étudiants et jeunes diplômés sur le chemin de l'insertion professionnelle. La Job Fair d'Assas est entièrement dédiée à cet objectif. Nous sommes ainsi très fiers de cet événement qui permet à l'université de remplir pleinement une de ses missions fondamentales : assurer l'insertion professionnelle de ses étudiants tout en étant à l'écoute du monde professionnel.

La Job Fair d'Assas défend un modèle depuis sa création : elle repose sur l'idée que le contact humain est indispensable en matière de recrutement. C'est ce contact que vous venez chercher, que vous soyez exposants ou diplômés. Cet événement se doit, ainsi, de se dérouler en présentiel afin d'offrir des temps d'échange direct.

Nous tenons à vous remercier pour votre participation : vous, exposants ; vous, jeunes diplômés ou étudiants.

De même, nous tenons à faire part de notre gratitude à monsieur le président Stéphane Braconnier, la direction générale des services, la direction de la communication, le service des marchés, l'agence comptable, la direction des affaires financières, la direction des systèmes d'information, nos différents partenaires, ainsi que, bien évidemment, nos étudiants ambassadeurs. Leur réactivité à notre appel, pour que cet événement se déroule le mieux possible, nous donne envie de faire toujours plus.

Enfin, à titre personnel, je tiens à souligner le travail de l'ensemble de l'équipe de la Mission orientationemploi. Cette équipe n'a pas compté ses heures pour l'organisation de votre Job Fair. Je veux lui témoigner toute ma reconnaissance. Je suis heureuse et fière de travailler chaque jour à vos côtés.

C'est donc avec un très grand plaisir que nous vous accueillons pour cette 13e édition.

Céline Combette

Directrice de la Mission orientation-emploi (MOE)

Maître de conférences







UNE PLATEFORME D'AIDE À L'INSERTION PROFESSIONNELLE POUR LES ÉTUDIANTS DE L'UNIVERSITÉ PARIS-PANTHÉON-ASSAS



Accéder à des offres de stage, d'alternance, d'emploi ciblées ainsi qu'à des jobs étudiants

Bénéficier de conseils personnalisés

Connaitre les dernières actualités des entreprises

Créer son profil avec la possibilité d'attacher des CV

